

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 7. juni 2024, kl. 9.00 til 10.30

Mødet blev holdt på Hotel Fårup



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Opsamling på/tiltag afledt af seminar + møde med kommunernes udvalg (D)	4
- 1.4.1 Konstituering af Formandskab med mere for anden halvdel af Rådsperioden (B)	5
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	7
- 2.1.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 – nye tiltag (B).....	7
- 2.2.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 – status på tiltag der allerede er sat i værk (B).....	9
3. Orientering og videndeling	12
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	12
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (D)	13
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	14
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	15

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort:	Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet 20. marts blev godkendt på mødet. Referatet findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/
Bilag:	1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 25. april 2024.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Rådsmødet den 7. juni forkortes, da det følger efter Rådets seminar, hvor centrale emner er drøftet. Konkrete beslutninger relateret til de drøftede emner kan træffes på Rådsmødet. Mødet planlægges blandt andet på baggrund af opfølgning fra seneste Rådsmøde. Formandskabet har på sit møde den 25. april fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden, opfølgingsark og årshjul.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsorden, opfølgingsark og årshjul.
Sagsfremstilling:	<p>Mødet holdes fra kl 9.00 til 10.30 på Hotel Fårup. På mødet følges op på Rådets indsats i tilknytning til Indsatsark 2024/25. Rådet træffer desuden beslutning i forhold til konstituering af Formandskabet for den sidste halvdel af Rådsperioden med mere. Bilag 1.2.1 samler de beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af denne dagsorden.</p> <p>Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 20. marts arbejdet videre med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Formandskabet har på sit møde fastlagt program for seminar, rådsmøde og møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg - ligesom de drøftede mulige initiativer i regi af indsatsark 2024-25. Rådet forholder sig til opfølgingsarkets orientering – se bilag 1.2.1.</p> <p>Opfølgning på afholdte og kommende initiativer indgår denne gang under mødets relaterede punkter frem for som et særskilt emne. Rådet kan desuden orientere sig gennem årshjulet – 1.2.2 bilag.</p>
Bilag:	1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 20. marts 2024. 1.2.2 – Årshjul for RAR Nordjylland 2024.

- 1.3.1 Opsamling på/tiltag afledt af seminar + møde med kommunernes udvalg (D)

Sagen kort: Rådsmødet den 7. juni følger op på Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg samt Rådets seminar, som begge er holdt dagen før Rådsmødet. Rådet drøfter aktiviteterne. Konkrete beslutninger - relateret til emner, der er drøftet på mødet med udvalgene og på seminaret - kan træffes på Rådsmødet under punkt 2.1.1.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet, drøfter:

- Mødet med kommunernes udvalg.
- Pointer fra seminaret.

Beslutning: A) Rådet kvitterede for et godt møde med kommunernes udvalg. Dialogen affødte flere perspektiver for det fortsatte samarbejde - herunder især behov for kvalificeret arbejdskraft til større nordjyske anlægsprojekter. Rådet er i den henseende interesseret i erfaringer fra blandt andet Femern Bælt projektet. Rådet vil sende en kort opsamling til deltagerne, hvor Rådet samtidig kvitterer for en konstruktiv dialog.

B) Rådet kvitterede for godt program, konstruktiv dialog og fine rammer. Seminaret styrker desuden relationer og videndeling i RAR.

Sagsfremstilling: **RARs møde med kommunernes politiske udvalg og ledende embedsmænd.** Formålet er at drøfte udfordringer og løsninger på beskæftigelsesområdet, hvor RAR og kommuner med fordel kan samarbejde. Særligt er der fokus på potentiale for samspil. Mødet havde følgende to temaer:

- Tema A) Udbud og efterspørgsel på arbejdskraft - fokus på samspil om tidligt at spotte rekrutteringsbehov og sætte ledig arbejdskraft i spil. Er der gennem samspil potentiale for styrket overblik over rekrutterings- og opkvalificeringsbehov?
- Tema B) Flere borgere i periferien af arbejdsmarkedet skal i job og flere skal i lønnede timer. Bl.a. står for mange unge og for mange borgere med handicap uden job og uddannelse. Kan RAR og kommunerne sammen styrke overblikket over indsatser, der virker, for at få borgere i løntimer og på sigt i job og uddannelse? Og er der potentialer for samspil om dette overblik?

Desuden var der mulighed for at spore ind på andre emner, som kommunerne måtte ønske at drøfte med RAR. Formanden giver en kort intro om mødets forløb som indspil til relaterede beslutninger.

Rådet følger op på, om mødet giver anledning til fælles initiativer. Formandskabet samler indsatsrettet op på Rådets indmeldinger.

Rådets sommerseminar. Fokus var inddelt i fire blokke:

- Rådsarbejdets status + fremdrift. Midtvejsstatus og et kig frem.
- Lokalt fokus og nordjyske potentialer Jammerbugt kommune – hvad vi vil, hvad der sker - og hvilken arbejdskraft kræver det?
- Fårups Sommerlands visioner, tiltag, rekruttering med mere.

- De nationale indsatsområder – Grøn energi og Velfærdsområdet + iværksat indsats og samspil siden Rådets 2023 seminar.

Rådet drøfter seminaret, og hvad man vil gå videre med hvordan. Formandskabet samler indsatsrettet op på Rådets indmeldinger.

Konkrete beslutninger relateret til emner, der er drøftet på mødet med udvalgene og på seminaret, kan træffes på Rådsmødet under punkt 2.1.1. vedrørende Rådets indsats.

Bilag: 1.3.1 – Program for mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg.
1.3.2 – Program for Rådets seminar.

- 1.4.1 Konstituering af Formandskab med mere for anden halvdel af Rådsperioden (B)
--

Sagen kort: I henhold til gældende lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udpeges Rådets Formand og suppleanter for denne for en 2-årig periode. Første halvdel af Rådsperiode varer frem til juni 2024. Rådet skal derfor på dette møde vælge Formandskab for den resterende del af Rådets funktionsperiode frem til juni 2026 – samt forholde sig til andre af Rådets interne forhold.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Efter indmelding fra grupperne - udpeger Rådet sin nye Formand samt 1. og 2. næstformand for perioden 7. juni 2024 til 31. maj 2026.
- B. Fastlægger eventuelle justeringer ifht Rådets udvalg og repræsentation.
- C. Kvitterer for rokering blandt tilforordnede som nævnt i sagsfremstillingen.
- D. Tilslutter sig Formandskabets forslag om at tildele Erhvervshus Nordjylland en plads som tilforordnet i Rådet, og at dette skrives ind i Rådets Forretningsorden.

Beslutning: Rådet traf følgende beslutninger:

- A. Formand Dan Oxholm meddelte, at han den 8. juni udtræder af RAR. Rådet takkede Formanden for en stor og dedikeret indsats for RAR i to år. Efter indmelding fra grupperne udpegede Rådet Finn Jenne (FH) som Rådsformand fra 8. juni og perioden ud. Birgit Frederiksen fortsætter som 1. næstformand og Daniel Borup som 2. næstformand perioden ud.
- B. Christina M. Kristiansen indgår i Rådets Positivlisteudvalg, som fremover består af: Finn Jenne, Birgit Frederiksen, Daniel Borup, Frede A. Hansen, Charlotte Enevoldsen, Christina M. Kristiansen og Morten Kamstrup. Tilbage står, at kommunerne udpeger yderligere et medlem.
- C. For VEU-området gælder: Tilforordnet er Neil Jacobsen, EUC Nord (suppleant er Peter Thomsen, AMU Nordjylland). For Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter gælder: Tilforordnet er Line Randa fra Aalborg Universitet (suppleant Thomas Fisker Nielsen, UCN)
- D. Erhvervshus Nordjylland tildeles med øjeblikkelig virkning en plads som tilforordnet i Rådet. Dette skrives ind i Rådets Forretningsorden. Sekretariatet kontakter Erhvervshus Nordjylland, der udpeger en repræsentant.

Sagsfremstilling: Rådets funktionsperiode på fire år løber indtil den 1. juni 2026. Funktionen som formand og suppleant for denne deles normalt lige i funktionsperioden. Der skal

nu udpeges Formand og næstformænd for anden halvdel af rådsperioden med virkning umiddelbart efter Rådsmødet den 7. juni 2024.

I henhold til Rådets Forretningsorden skal den afgangende Formand foranledige nyvalg af Formand samt 1. og 2. næstformand. Det er aftalt, at den nyudpegede Formand overtager posten efter Rådsmødet den 7. juni 2024 - og leder fremtidige møder i Rådet og Formandskabet. Formandsposten besættes med et medlem af Rådet. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved Formanden.

I forbindelse med nykonstituering af Formandskabet kan Rådet tage stilling til eventuelle justeringer i Rådets repræsentation og udvalg. Helt konkret er der i 2024 en aftalt en række eksterne møder, hvor Rådets repræsentation løftes af Formandskabet/Formanden. Det gælder blandt andet: Regionale netværksmøder om fælles indsats mod social dumping, og det gælder møder med SIRI om positivlisten for faglært arbejdskraft. Rådets repræsentation kan her overgå til den nye Formand, eller hvad man i Formandskabet og Rådet måtte fastlægge.

Efter ønske fra uddannelsessektoren skifter deres fælles repræsentation som tilforordnede i Rådet halvvejs i funktionsperioden. Sekretariatet og Rådets tilforordnede giver en status for rokeringer i forhold til anden halvdel af Rådets funktionsperiode. Samtidig gives status om andre eventuelle rokeringer.

Tilforordnede i Rådet for anden halvdel af Rådsperioden:

- For VEU-området gælder:
 - Tilforordnet Neil Jacobsen, EUC Nord
 - Suppleant for tilforordnet Peter Thomsen, AMU Nordjylland
- For Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter gælder:
 - Tilforordnet for Aalborg Universitet Line Randa, som er ny udpeget af AAU.
 - Suppleant Thomas Fisker Nielsen, UCN.

Formandskabet indstiller, at Erhvervshus Nordjylland tilbydes at blive repræsenteret i Rådet gennem en tilforordnet. Dette er praksis i flere andre af landets RAR, og muligheden indgår i relateret lovgivning. Forslag herom lægges derfor for Rådet på junimødet. Sekretariatet har på den baggrund forhørt sig hos Erhvervshus Nordjylland, som - ved Rådets beslutning herom - gerne stiller med en repræsentant til at varetage en plads som tilforordnet i Rådet.

Følgende nye Rådsmedlemmer er indtrådt: Lene Berendt (FH), Christina Madsen Kristiansen (FH), Hanne Korsgaard (Regionen). Desuden er Finn Jenne (FH) indtrådt som suppleant og indstillet som medlem. To medlemmer af Positivlisteudvalget - Kirsten Estrup Madsen (FH) og Ulla Astman (Kommuner/Region) - er udtrådt af Rådet. Grupperne overvejer indstilling af nye til udvalget.

Bilag:

Der refereres til Rådets forretningsorden, som kan tilgås her på Rådets hjemmeside: [Om RAR Nordjylland \(rar-bm.dk\)](https://www.rar-nordjylland.dk/rar-bm)

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 – nye tiltag (B)

Sagen kort: Rådets har oplyst fem prioriterede indsatsområder med relaterede underpunkter. Rådet arbejder målrettet på at implementere, fokusere og følge op. Her relateres til aktuell udvikling på arbejdsmarkedet – derfor er Rådets nyeste monitorering vedlagt som rammesættende bilag. Rådet kvalificerer løbende samarbejdsmodel og tilgang, der lægges til grund for, hvordan Rådet samarbejder og sikrer fremdrift. Under punktet drøfter Rådet prioritering af nye tiltag.

Indstilling: Rådet træffer beslutninger om nye tiltag – herunder relateret til:

- A. De nationale indsatsområder Grøn Energi og Velfærdsområdet + RARs potentiale for at understøtte med viden og relationer.
- B. Samspil med aktørlandskabet om monitorering af behov på arbejdsmarkedet og potentialer for, at ledig nordjysk arbejdskraft sættes i spil til jobåbninger.

Beslutning: Rådet kvitterede for status på iværksatte og kommende tiltag i tilknytning til implementering af Rådets fem indsatsområder og underemner. Konkret besluttede Rådet følgende:

A) Rådet understøtter operationelle initiativer vedrørende rekrutteringsudfordringer inden for grøn energi og velfærdsområdet. Rådet støtter op om afdækningstiltag, monitorering samt en generel koordineret indsats på tværs af relevante aktører på områderne. Konkret arbejder Rådet med spor inden for bl.a. kabeltrækkere, maskinførere, tekniske isolatører, svejsere, forsyning samt SOSU- og pædagogområdet. Rådet vil fortsat prioritere sin formidlingsindsats gennem for eksempel webinarer, temaarrangementer og andet, så rekrutteringsudfordringer imødekommes gennem dialog og videndeling mellem relevante regionale aktører.

B) Rådet bakker op om tæt dialog og samarbejde med aktørerne i indsatsen. Drøftelsen den 6. juni med de nordjyske kommuner havde fokus på at styrke samspil om monitorering og være på forkant med behov på det nordjyske arbejdsmarked og potentiale for, at ledig nordjysk arbejdskraft sættes i spil til jobåbninger. Rådet arbejder videre med potentiale for at arbejde sammen – blandt andet i tilknytning til store konkrete etableringsprojekter - som eksempelvis den 3. limfjordsforbindelse. Drøftelsen med kommunerne bestyrker desuden Rådet i at fortsætte samspil om videndeling af best practice for at få flere udsatte borgere i løntimer, job og uddannelse - eksempelvis potentialet for at bidrage til et nordjysk overblik over indsatser, der virker – eksempelvis i forhold til unge og borgere med handicap.

Sagsfremstilling: Rådet godkendte på marts mødet Indsatsark 2024-2025, som herefter er lagt på Rådets hjemmeside og markedsført overfor samarbejdsparter. På juni mødet træffer Rådet beslutninger i forhold til videre tiltag – herunder:

- Indsatsområde 5A - De nationale indsatsområder Grøn Energi og Velfærdsområdet – RARs potentiale for at bidrage med viden og relationer og inddrage viden og indsats i eget fokus. Indsatsområdet er adresseret på Rådets seminar.
- Indsatsområde 1A - Vi følger udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked tæt – privat og offentligt. Hvor er de konkrete mangler, hvor kommer nye projekter og nye virksomheder? Vi inddrager viden fra kommuner, Erhvervshuset m.fl., og bringer den relevante viden herom i spil hos vores samarbejdspartnere. Indsatsområdet er adresseret på Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg.

Grøn energi og Velfærdsområdet: Formandskabet har besluttet, at Rådet på seminaret går mere i dybden med potentialet for at understøtte de nationale indsatsområder. Med reference til drøftelser på seminaret den 6. juni besluttes det, hvordan Rådet vil understøtte indsatsen regionalt.

Det kan potentielt ske ved at bidrage til overblik over energi-projekter og afledt behov for arbejdskraft og kompetencer og indgå i anvendelsen heraf. Sekretariatet har taget hul på opgaven og vil på seminaret præsentere et bud på regional afdækning for Rådet. Senere følger en landsdækkende overblik fra STAR, som udarbejder en rapport, der belyser rekrutteringssituation og kompetenceefterspørgsel på de væsentligste stillingsbetegnelser inden for indsatsområderne Grøn energi og Velfærd. Rapporten vil løbende blive opdateret, når nye rekrutteringsdata bliver tilgængelige.

Desuden kan Rådet have en rolle i at skabe dialog og videndeling mellem relevante aktører, eksempelvis ved at afholde aktørmøder og temadage vedrørende aktuelle udfordringer inden for Grøn energi og Velfærdsområdet.

Endelig kan Rådet medvirke i webinarer eller lignende, som det nationale team måtte iværksætte med henblik på videndeling på begge de nationale indsatsområder. Læs mere om de nationale indsatsområder og implementering af job- og uddannelsesindsatsen på STAR.dk: [STARs Nationale Job- og Uddannelsesteam](#)

Indsats for at få borgere i løntimer og på sigt i job og uddannelse: Rådet kan arbejde sig ned i temaet om ordinære timer ved eksempelvis at bestille data vedrørende udvikling i brug af ordinære timer. Rådet kan bede STAR/AMK om at præsentere generel viden om området og få besøg af eksempelvis en kommune, der fortæller om området - på samme måde som Aalborg kommune gør på juni seminaret – og gjorde det på marts mødet om IPS-indsatsen, der skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse.

På den baggrund kan Rådet potentielt - ved ønske derom - iværksætte understøttende initiativer med de samme virkemidler, som Rådet har taget i anvendelse i forhold til sit fokus på eksempelvis handicap og beskæftigelse.

STAR / AMK-Midt-Nord gennemfører i 2024 sparringsforløb for jobcentre, der er fokuserede på at udvikle deres indsats med at hjælpe flere borgere til at få ordinære timer - som supplement til ydelser og som progression hen imod varig

beskæftigelse. Sparringsforløbet kører til september 2024 med deltagelse fra 11 midt- og nordjyske jobcentre.

Forløbet indebærer møder, hvor deltagerne får inspiration fra andre jobcentre og kan sparre med hinanden. AMK understøtter deltagernes implementering. Man kan tilmelde sig, selvom man sidder med forskellige målgrupper. Derfor ses også en bred repræsentation.

Løft af basale kompetencer (herunder danskundskaber) for at bringe flere tættere på og fastholde flere på arbejdsmarkedet. Særligt danskundskaber til ledig udenlandsk arbejdskraft er et behov, som Rådet fremhæver i sine indsatsovervejelser (4C), og hvor Rådet kan sætte indsats i gang. Rådet kan her bidrage til at skabe overblik gennem eksempelvis data og ved ønske herom række ud til samarbejdspartnere i kommuner, a-kasser og uddannelsessektoren m.v. for at afklare behov og mulige løsninger inden for gældende rammer.

Afledt af drøftelser på Rådets møde med udvalgene og relateret til ønsket om efterspørgselsoverblik over initiativer i forhold til Grøn Energi – som drøftet på seminaret - overvejer Rådet desuden potentialet for nordjysk samspil om et mere bredt regionalt overblik over konkrete mangler på arbejdskraft, hvor ledig arbejdskraft kan sættes i spil.

Baggrund: RARs indsatsområder er lagt på hjemmesiden og markedsført - og ligger nu til grund for Rådsarbejdet: [RAR Nordjyllands Indsatsark 2024 \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk)

Indsatsområderne er nummereret fra 1 til 5, og de relaterede underpunkter er ligeledes nummereret. Dermed har RAR mulighed for i implementerings- og opfølgingsarbejdet at referere specifikt hertil. Rådet arbejder hen over året 2024 og ind i 2025 videre med indsatserne og inddrager her ny samarbejdsmodel og model for fremdrift.

Bilag: 2.1.1 – Input fra Rådets gruppedrøftelser og opsamling i plenum på marts mødet.
2.1.2 – Rådets nyeste monitoreringsrapport om arbejdsmarkedet.

-	2.2.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 – status på tiltag der allerede er sat i værk (B)
---	--

Sagen kort: Rådets strategidrøftelser har ført til opstilling af prioriterede indsatser, der arbejdes målrettet på at implementere, fokusere og følge op på. Rådet kvalificerer løbende samarbejdsmodel og tilgang, der lægges til grund for, hvordan Rådet samarbejder, sikrer fremdrift og følger op.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet følger op på tiltag, der er igangsat – herunder:

- Handicap og beskæftigelse – opfølgning på indsatser og et kig frem (D)
- Planlægning og afvikling af Nordjysk Karriere Bootcamp (D)
- Socialfondsprojektet "Fra FGU til EUD" status og de første resultater. (D)

Beslutning: Rådet kvitterede for opfølgning på de igangsatte tiltag, som er beskrevet i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling: **A) Styrket beskæftigelse for personer med handicap.** Rådet arbejder videre med Idekatalogets fire overordnede udfordringer og dertil hørende fokus:

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser.
- Styrket dialog i RAR.
- Øget oplysning om muligheder.
- Overgangen fra uddannelse til ledig.

Rådets implementering af katalogets fire overordnede udfordringer og dertil hørende tiltag er i gang (indsatsområde 4A). Under overskriften "Overgangen fra uddannelse til job" var Rådet den 30. april vært for en temadag på Aalborg Universitet med knap 50 deltagere. Deltagerne tog praksisrelateret viden og en fælles forståelse med sig videre og flere tilkendegav under den afsluttende plenumdrøftelse, at det gav værdi at mødes på tværs. Temadagen var særligt begrundet i, at mange studerende med handicap oplever, at det er vanskeligt at få jobrettet vejledning eller lignende i forbindelse med overgangen fra uddannelse til beskæftigelse. Temadagen satte fokus på at vejledere på uddannelsesinstitutioner, medarbejdere i jobcentre og a-kasser får en større fælles viden om hinandens muligheder for dermed at understøtte overgangen fra studerende til jobsøgende. RAR Nordjyllands Formand indledte temadagen. Ellers var det specialfunktionen, der drev temadagen. Dan Oxholm giver en tilbagemelding om arrangementet suppleret af Rådets DH-repræsentant Henrik Terp. Se dagsorden i bilag 2.2.2.

Under overskriften "Styrkelse af vidensniveauet i jobcentre og a-kasser" afviklede Specialfunktionen den 8. maj fra kl. 9 til 14 på Hotel Hvide Hus i Aalborg grundkursus om anvendelse af handicapkompenserende ordninger for omkring 20 nøglemedarbejdere fortrinsvis fra jobcentre (lignende er holdt for flere a-kasser). Formålet var at styrke nøglepersonernes opgaver og samarbejde. En nøgleperson er en medarbejder, der har nuanceret viden om handicapkompenserende ordninger. Nøglepersonerne skal sikre, at alle medarbejdere kan yde en målrettet indsats og løbende få relevante oplysninger om job og handicap.

Kurset handlede om rammer for dansk handicappolitik, fortrinsadgang, isbryderordningen, hjælpemidler, personlig assistance og mentorordningen. Se dagsorden vedlagt som bilag 2.2.2. Tilfredsmåling og feedback blandt deltagerne på de to arrangementer meldes ind elektronisk til Specialfunktionen. Sekretariatet oplyser herom i den udstrækning, at resultaterne ligger klar.

Kommende aktiviteter: For at bringe mere data og analyser ind i RARs egne drøftelser og dialog med kommunerne gennemfører Specialfunktionen en mindre survey i sommeren 2024 omkring jobcentrenes organisering, fokus og initiativer på handicapområdet. Desuden arbejdes på nye temadage og online arrangementer i efteråret. Her er der også fokus på virksomhedssiden – dels med virksomheder som oplægsholdere dels med henblik på oplyse virksomheder om relevante muligheder. Formandskabet inviterer i den videre proces Rådets DH repræsentant med på et Formandskabsmøde til en drøftelse om optimering af potentialer for Rådets egen indsats på området.

Se DH's nye beskæftigelsesudspil for at få flere mennesker med handicap i job og for at få skabt et mere rummeligt arbejdsmarked i Danmark:

<https://handicap.dk/nyheder/nyt-jobudspil-danmark-har-brug-vores-haender>

B) Nordjysk Karriere BootCamp 2024 (indsatsområde 5B) holdes den 26. og 28. august. For fjerde år i streg er RAR Nordjylland tovholder. Bootcamp holdes i samspil med en række nordjyske aktører. Mandag den 26. august foregår online og onsdag den 28. afvikles fysisk på UCN Aalborg. Formål med arrangementet er:

- at matche henholdsvis ledige uddannede dimittender og studerende, som inden næste sommer dimitterer, med nordjyske virksomheder.
- at styrke og brede dimittendernes jobsøgning ud ved at tilbyde dem og studerende på sidste år en række korte, åbne events, som supplerer de tilbud jobcentre, a-kasser og andre har til målgruppen.
- at skabe to intense dage, hvor der i en bredere offentlighed sættes fokus på nordjyske virksomheders muligheder for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft såvel som dimittender fra mellemlange uddannelser.

AMK har på Rådets vegne organiseret arbejdet som et projekt, hvor centrale aktører er med i en beslutningstagende styregruppe og en udførende arbejdsgruppe. Arrangørerne er: RAR Nordjylland, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Akademikernes A-kasse, Ballisager, Professionshøjskolen UCN, Aalborg Universitet, Aalborg Jobcenter, FTF-A, HK Nordjylland og Magistrenes A-kasse.

Bidragydere byder ind med fysiske eller online events på én times varighed. Hertil kommer et antal virksomheder, der medvirker i events. Arbejdsgruppen har nu udarbejdet programmet. AMK/RAR står for markedsføring i form af flyers og anden annoncering. Der den 28. maj sendt følgende pressemeddelelse fra RAR: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/2024/nyt-om-nordjysk-karriere-bootcamp-2024-05-28-rar-nordjylland>

Rådet drøfter på juni mødet understøtning frem mod afvikling. Program for Bootcamp er netop udmeldt – se bilag 2.2.1. Og der er åben for tilmelding her:

<https://www.tilmeld.dk/nordjyskkarrierebootcamp2024/conference>

C) Socialfondsprojektet "Fra FGU til EUD" - status (indsatsområde 3C).

"Fra FGU til EUD" er et nordjysk samarbejds- og relationsprojekt, der tager udgangspunkt i et fælles ønske om at lette overgangen for FGU elever til en EUD-uddannelse. RAR følger projektet og de afledte resultater løbende, blandt andet gennem deltagelse i styregruppen og fokus på Rådets møder - senest den 21. november 2023. Rådet ønsker gennem sin involvering at understøtte samspillet om ungeindsatsen på tværs af uddannelse og beskæftigelse. Projektet er et samarbejde mellem de fire FGU-institutioner (og deres tilsammen 10 afdelinger) samt seks erhvervsskoler. Projektleder er AMU Nordjylland. Baggrund for etablering af projektet var oplevelsen af et mindre optag af elever – og som følge deraf et fælles ønske om at sikre at flere gennemfører FGU og samtidig motiveres til at søge en erhvervsuddannelse.

Projektet omfatter en række aktiviteter designet til at understøtte elever både før, under og efter overgangen til EUD. Disse inkluderer bl.a.:

- Brobygning, hvor FGU-elever får en intro til EUD, modtager undervisning i et konkret fag af faglærere fra EUD og møder nuværende elever.
- Forlagte værkstedforløb, hvor EUD-faglærere gæsteunderviser i deres fag på FGU skolerne.
- Fælles kompetenceudvikling for lærere og andet personale fra både FGU og EUD med fokus på undervisningsmetoder, pædagogik, coaching og vejledning.

- Udvikling og afprøvning af nye metoder, der kan facilitere en lettere overgang til EUD for elever.

Midtvejsevaluering af projektet er udgivet den 21. marts 2024 af Pluss.
Uddrag af evalueringens konkluderende bemærkninger:

- "Projektet er nået langt med målopnåelsen af opstillede outputmål, hvilket bl.a. skyldes, at projektet tidligt har udviklet en række redskaber og kompetenceudviklet en stor gruppe af medarbejdere.
- Projektet har opnået ca. en tredjedel af de opstillede effektmål, men mangler fortsat at få deltagere igennem forløbet. Midtvejsevalueringen falder dog relativt tidligt i perioden.
- Der er et godt samarbejde i projektgruppen, og projektpartnerne er lykkedes med at allokere de nødvendige ressourcer til afholdelse af projektaktiviteter. FGU-skolerne har været udfordret på at skulle planlægge aktiviteter, da deres elevoptag er mindre forudsigteligt end EUD-skolernes.
- Deltagende elever og medarbejdere oplever, at projektet er værdiskabende, men det er endnu for tidligt at vurdere, om projektet har en selvstændig effekt på andelen af FGU-elever, der starter og fastholdes på en EUD.

Evalueringen indeholder anbefalinger, som projektledelsen vil arbejde på at indarbejde. Det har vist sig et behov for stram koordinering skolerne imellem for at sikre aftaler om gennemførelse af aktiviteter. Se evalueringen her: [Midtvejsevaluering af Fra FGU til EUD \(erhvervsstyrelsen.dk\)](https://erhvervsstyrelsen.dk/midtvejsevaluering-af-fra-fgu-til-eud)

Baggrund:	RARs indsatsområder er fastlagt på marts mødet og er efterfølgende offentliggjort på Rådets hjemmeside: RAR Nordjyllands Indsatsark 2024 (rar-bm.dk) Rådet følger løbende op på indsatser og prioriterer fokus og retning for nye tiltag.
Bilag:	2.2.1 – Program for Nordjysk Karriere Bootcamp 2024. 2.2.2 – Dagsorden til Temadag 30. april og til Grundkursus 8. maj.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort:	Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none"> • Tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil. • Udsender nyhed til udvalg i kommunerne blandt andet om prioriterede indsatser efter Rådets møde med udvalgene.
Beslutning:	Rådet tog orienteringen til efterretning og deler viden om konstituering af nyt Formandskab og andre justeringer i Rådet. Nyt til udvalg i kommunerne udsendes efter vanlig praksis. Rådsformanden oplyste, at erfaringen har vist, at pressemeddelelserne giver god effekt og opmærksomhed. Praksis fortsættes. Rådet fortsætter desuden med at videreudvikle og øge frekvensen af webinarer.

Sagsfremstilling: Rådet har siden mødet den 20. marts sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-04-03).
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-04-30).
- Nordjysk Karriere BootCamp 2024 – save the day (2024-05-28)
- Der er ledighedstal fra Danmarks Statistik næste gang den 30. maj 2024.

Potentielle presse- og/eller historier fra Rådet:

- Beslutninger på baggrund af Rådets seminar eller mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg.

På sit webinar den 22. april gav RAR Nordjylland samarbejdspartner en intro om:

- Rådets fokus og indsats i 2024 – nedslag og samspil om løsninger.
- Det nordjyske udfordringsbillede – data som udgangspunkt for retning.
- Velfærdsområdet og Grøn energi - nationale indsatsområder for voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet i 2024.

Videndeling og samspil om fælles udfordringer og potentialer er omdrejningspunkt for Rådets indsats. Invitation til webinar var sendt til kommunernes direktører/ jobcenterchefer og udvalg, nøglepersoner i a-kasser, skoler, erhvervshus – og RAR selv. Desuden var der opfordret til at videresende til andre relevante deltagere.

Formandskabet har på sit møde den 25. april kvitteret for et velgennemført webinar med god tilslutning (ca. 50 deltagere). Input til yderligere optimering af form og indhold indgår i det videre arbejde. Nyt webinar planlægges til afholdelse senest efter Rådets september møde.

Videndeling med beskæftigelsespolitiske udvalg. Der er sporet særligt ind på styrket samspil og videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR udsendes løbende til udvalgene – særligt efter Rådets møder.

Bilag

Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- **3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (D)**

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering om udvalgets fokus til efterretning og potentielt drøfter udvalgets indspil til RAR.

Beslutning: Rådet tog sagsfremstilling og udvalgets orientering til efterretning. Udvalget fremhævede positivt sit seneste møde i Frederikshavn om aktuel varslingsindsats. Den form for opsøgende dialog med samarbejdspartnere ønsker Udvalget at prioritere i sit fremtidige sagsbehandlingsarbejde.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget holdt møde den 16. april 2024 på Rådshuset i Frederikshavn Kommune. Den gode varslingsindsats – med udgangspunkt i Frederikshavn Kommunes indsats i forbindelse med lukning af Danish Crown i Sæby - var et

fokuspunkt. På mødet deltog repræsentanter for Frederikshavn kommune. Sagsudvalget havde desuden fokus på de nyeste KLV-lister, som Rådet modtog i marts 2024. Referat af udvalgsmødet er vedlagt som bilag 3.2.1.

I referatet bringer Sagsudvalget emner på banen for Rådet at arbejde videre med. Formandskabet kvitterede på sit møde den 25. marts for disse forslag. Relateret hertil besluttede Formandskab følgende, som er fremsendt til Sagsudvalget:

- Læring fra varslingsindsats fra Danish Crown i Sæby skal leve videre. Sekretariatet afdækker potentiale for, at aktørkredsen bag indsatsen samler op på effektiv praksis og gode erfaringer i en form for hvad-virker-guide/redskabskasse til gavn for fremtidige indsatser.
- RAR fokus på pædagogområdet var prioriteret i 2023. Fokus på afløb og resultater fortsætter ind i 2024 - herunder med nedslag på Rådets juniseminar.
- Fortsat RAR fokus på KLV – sekretariatet afdækker potentiale for med data at komme et spadestik dybere. Indsats skal optimalt spore ind mod aktuelle job og mangel. Afdæk yderligere på ydelsesområder/målgrupper og effekt?
- Potentiel udfordring at ansætte og afskedige medarbejdere, der er ansat med handicap kompenserende ordninger? Formandskabet anerkender, at det er et opmærksomhedspunkt at afklare fordomme/fakta/jura på området.

Formandskabet spiller desuden følgende ind til videre fokus i Udvalg/sekretariat:

- Arbejdspilgt – kig på relateret udmøntning i forhold til nytteindsats, herunder potentielt erfaringsopsamling på aktivitet og effekt i kommunerne.
- Søg yderligere afklaring på definition af mangelområde, når det gælder ansættelse af borgere fra 3. verdens lande. Tag potentielt op med SIRI, hvilke parametre i forhold til landbrug, der gør sig gældende.

Rådets formandskab og Sagsudvalg kan kommentere herpå. Næste møde i Sagsudvalget holdes den 20. august 2024 hos AMK.

Bilag: 3.2.1 – Referat af Sagsudvalgsmødet den 16. april 2024.

-	3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)
---	--

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner. Sekretariatet orienterer bl.a. om regional temadag om nytækningsaftalen, der holdes den 4. juni.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere. AMK oplyser: Den 4. juni 2024 har STAR/AMK inviteret til en regional temadag med henblik på at understøtte implementering af Nytækningsaftalen – repræsentanter for a-kasser og jobcentre delager på temadagen, der holdes på Hotel Hvide hus i Aalborg. Formål med dagen er at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser sammen kan dele de første praksiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktforsøg. Dagen tager udgangspunkt i, hvordan I sammen kan skabe gode forløb til gavn for borgerne.

Beslutning: Yderligere orientering, der fremkom på mødet:

Rådet sætter gerne fokus på kompetencer frem for handicap - og Rådet ser gerne, at virksomheder gør det samme. Der blev i den forbindelse på mødet gjort opmærksom på en ny undersøgelse, der viser, hvor svært det kan være for elever med handicap at finde læreplads: <https://fagbladet3f.dk/diskrimination-laerlinge-med-handicap-bliver-sorteret-fra/>

Konference om unge uden uddannelse og job – en plads i livet. I tilknytning til Rådets fokus på unge og videndeling om hvad, der virker, blev der gjort opmærksom på den nordjyske ungekonference, der holdes 4. december 2024. Her inviterer Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner til konference om gruppen af unge og unge voksne, der ikke er i uddannelse, beskæftigelse eller oplæring – den såkaldte NEET-gruppe. Fokus er her på de unges stemme, virksomhedernes perspektiv, ungeaktører og uddannelsesinstitutioner. Der er mulighed for at blive klogere på resultater og anbefalinger fra den nyeste OECD rapport med både regionale, nationale og europæiske vinkler. Rådet er velkomne til at deltage på konferencen, som foregår på Idrætscenter Vendsyssel i Vrå. Endeligt program kommer efter sommerferien. Tilmelding kan ske gennem dette link: <https://familie.nemtilmeld.dk/394/>

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Sekretariatet og Rådet takkede Dan Oxholm for konstruktiv varetægelse af rollen som Rådsformand. Og sagde velkommen til den nye formand Finn Jenne.

Mødet sluttede klokken 10.15 - på mødet deltog:

Fra FH:

Dan Oxholm
Lene Berendt
Charlotte Enevoldsen
Christina Madsen Kristiansen
Katharina Antonsen
Finn Jenne
Anna Kirsten Olesen
Sisse Jepsen (baglanderepræsentant)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra DH: Henrik Terp

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Bettina B. Kjeldsen
Netta Ben-Yedidia (baglanderepræsentant)

Fra Regionsrådet: Hanne Korsgaard

Fra DA:

Frede A. Hansen
Jesper Sørensen
Ann B. Poulsen

Tilforordnede:

For VEU-området Neil Jacobsen, EUC Nord.

For Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter:

Line Randa fra Aalborg - Universitet
Thomas Fisker Nielsen - UCN

Fra AMK Midt-Nord:

Søren Søndergaard
Hans Svenstrup