

RAR-møde den 24. juni 2024

Referat

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR-møde den 18. marts 2024, herunder opfølgning på aftaler fra mødet
3. Ny konstituering – valg af formand og 2 næstformænd juni 2024 til juni 2026
4. Temadrøftelse: Rekruttering af arbejdskraft, herunder etablering af Bornholm Agency
5. Gensidige meddelelser
6. Anvendelse af kurser på den regionale positivliste
7. Status på de to taskforces – hotel & restauration / grøn omstilling & industri
8. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan inkl. status for udvalgte indikatorer og nøgletal
9. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse, regionale data
10. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
11. Strategiseminar i september
12. Kommende møder og drøftelser i RAR
13. Orientering forvaltningssager (fortroligt)
14. Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats
15. Eventuelt

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til RAR-mødet den 24. juni 2024.

Indstilling

AMK indstiller, at dagsordenen godkendes.

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Ingen

2. Referat af RAR møde den 18. marts 2024, herunder opfølgning på aftaler fra mødet

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes ca. en uge efter mødets afholdelse.

Referat af møde i RAR Bornholm den 18. marts 2024 blev udsendt til RARs medlemmer den 21. marts 2024. Der har ikke været bemærkninger til referatet, og det godkendte referat ligger nu på [RAR Bornholms hjemmeside](#).

Opfølgning på aftaler m.v. fra RAR-mødet den 18. marts:

- Strategi- og handlingsplanen: I de overordnede pejlemærker dot 5 er "udenlandsk arbejdskraft" ændret til "udenø's arbejdskraft". [Link til strategi- og handlingsplan – RAR Bornholm](#)
- Den regionale positivliste pr. 1. april er offentliggjort på RARs hjemmeside: [Link til positivliste for regional uddannelsespulje – RAR Bornholm](#)
- Temadrøftelser: På grund af de tekniske udfordringer på RAR-mødet den 18. marts blev temadrøftelsen om rekruttering af arbejdskraft udsat til RAR-mødet i juni.
- Mødet med henholdsvis Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget ønskes afholdt i 4. kvartal. AMK Øst har taget initiativ til indkaldelser. Endnu ikke fastlagt datoer.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ingen

3. Ny konstituering – Valg af formand og 2 næstformænd juni 2024 til juni 2026

Sagen kort

RAR Bornholms nuværende funktionsperiode løber frem til 31. maj 2026. Det fremgår af forretningsordenen, at RAR udpeger formand og de 2 næstformænd for en 2-årig periode. Der skal derfor ske nyvalg af formand, første næstformand og anden næstformand for perioden juni 2024 - juni 2026.

RARs formand og de to næstformænd udpeges af RAR blandt RARs medlemmer.

Efter udpegningen af ny formand overtager denne ledelsen af mødet.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR Bornholm for perioden juni 2024-juni 2026:

- Udpeger formand
 - Udpeger første næstformand
 - Udpeger anden næstformand
-

Referat

RAR udpegede formand, første næstformand og 2. næstformand for perioden juni 2024-juni 2026:

Formand: Joan Prah (FH)

Første næstformand: Ann B Poulsen (DA)

Anden næstformand: Heidi Burgedahl (Regionskommunen)

Bilag

[Forretningsorden \(link\)](#)

[Kommissorium for formandskabet \(link\)](#)

4. Temadrøftelse: Rekruttering af arbejdskraft – herunder etablering af Bornholm Agency

Sagen kort

På grund af tekniske udfordringer på RAR-mødet den 18. marts blev temadrøftelsen om rekruttering af arbejdskraft udsat til RAR-mødet den 24. juni.

RAR Bornholm har fokus på, at de bornholmske virksomheder kan få den arbejdskraft, de har brug for, og har i forlængelse heraf besluttet, at rekruttering af arbejdskraft sættes på dagsordenen og drøftes af RAR. Temadrøftelsen indledes med oplæg ved Allan Westh og Allan Funch Kofod (Jobcentret) samt Klaus Holm (Metal).

Oplægsholderne vil komme ind på særlige indsatser/tiltag, som er lykkedes eller ikke lykkedes, hvad der virker, og hvad der ikke virker. Hvor ligger barriererne og mulighederne, og hvorfor er det så vigtigt med et tværgående samarbejde på området for at styrke det bornholmske arbejdsmarked.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter rekruttering af arbejdskraft på baggrund af dagens oplæg.

Referat

Oplæg

- Det går godt på Bornholm, stort set alle erhverv vækster. Men der mangler og kommer fortsat til at mangle arbejdskraft – ikke mindst på grund af den demografiske udvikling på Bornholm.
- Bornholm har oplevet en stigning i beskæftigelsen, og ledigheden er lav. Den gennemsnitlige indkomst er dog lav sammenlignet med resten af landet, hvilket giver få skatteindtægter til kommunen.
- Ved Off-shore projekter er arbejdskraften primært udenlandsk. Det er en udfordring, at udenlandsk arbejdskraft ofte ikke bosætter sig på Bornholm og dermed betaler skat i hjemlandet.
- Bornholm forsøger at tiltrække arbejdskraft via fx Jobmesser, Projekt "Klar til energiø Bornholm" og Bornholm Agency.
- RAR var positive over for initiativerne, men udtrykte en opmærksomhed omkring tilpasning af fx infrastruktur og skoler i takt med tiltrækning af arbejdskraft til Bornholm.
- Fokus på at efteruddanne den bornholmske arbejdskraft, så behovet for udenlandsk arbejdskraft bliver mindre. Samtidig fokus på at den udenlandske arbejdskraft bosætter sig og betaler skat på Bornholm. Jobcentret tilbyder fx hjælp til ægtefæller til tilflyttere.
- Jobcentret oplyste, at Regionsrådet har behandlet projektansøgninger til den Europæiske Socialfond Plus og indstillet til Erhvervsstyrelsen, at Bornholm får midler. Formålet med projektet er at tiltrække elever/studerende til Bornholm ved at skabe gunstige uddannelsesmiljøer, tilknytning samt trivsel blandt nye elever som påbegynder en uddannelse.

[Link til referatet fra regionsrådsmødet](#)

Plancher fra dagens oplæg sendes ud med referatet.

Bilag

5. Gensidige meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer/suppleanter, tilforordnede og AMK Øst om emner, som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienterer AMK Øst skriftligt om:

- Status på handicapindsatsen
- Kontanthjælpsaftalerne

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til orientering

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

AMK Øst orienterede om ekspertgruppens udmelding – herunder at det foreslås i rapporten, at RAR nedlægges.

[Link til ekspertgruppens rapport](#)

Sagen uddybet

Status på handicapindsatsen

RAR Bornholm besluttede på sit møde den 7. februar 2024 - sammen med Specialfunktionen for Job og Handicap - at fokusere på tre områder rettet mod at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.

De tre fokusområder er:

- Styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet – herunder også en styrkelse af viden i virksomheder.
- Styrke indsatsen for borgere med handicap i overgangen fra uddannelse til job – herunder også fokus på muligheden for at starte egen virksomhed.
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet.

Specialfunktionen har gennemført aktiviteter vedr. styrkelse af vidensniveau samt fokus på overgange fra uddannelse til job. I bilaget gives en status.

Kontanthjælpsaftalerne

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp. Aftalerne har til formål at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere – og understøtte at flere kommer i arbejde. De tre aftaler er:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem (Regeringen, SF, KF og RV)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (Regeringen, DD, LA og KF). (*Lovforslaget er godkendt af Folketinget 30. maj*).
- Aftale om en ny arbejdspligt (Regeringen, DD og DF)

STAR har oprettet en særlig underside, hvor informationer om det nye kontanthjælpssystem er samlet. Her er bl.a. link til aftaler og lovforslag, en tidslinje for behandlingen og indfasning af lovforslagene samt en spørgsmål-svar side, som løbende opdateres. Derudover er oprettet en hotline, som er bemannet på hverdage mellem kl. 9:00 og 15:00.

Og den 27. juni holder STAR og KL et fælles webinar med præsentation af de væsentligste elementer i lovforslagene, som udmønter de 3 aftaler, og hvor der vil være mulighed for at stille afklarende spørgsmål hertil. Man kan deltage i webinarret via link på hjemmesiden, jf. nedenfor.

Bilag

Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet, Notat fra Specialfunktionen Job og Handicap
[LINK til STARs hjemmeside: Nyt kontanthjælpssystem](#)

6. Anvendelse af kurser på den regionale positivliste

Sagen kort

De otte RAR i Danmark præsenteres årligt for data om anvendelsen af de AMU-kurser, RAR godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant hvilke målgrupper, der bevilges kurser, og hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering.

Data kan bidrage med viden til RAR's ønske om at målrette positivlisten yderligere.

Der findes desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter data for anvendelsen af AMU-kurser.

Referat

RAR drøftede data for anvendelsen af AMU-kurser og havde ikke yderligere at tilføje.

Sagen uddybet

AMK har med afsæt i data for anvendelsen af den regionale positivliste udarbejdet et notat, der belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i RAR Bornholms område benytter på positivlisten. Data – som dækker perioden december 2022 til og med 30. november 2023 - viser også, hvor stor en andel af kursisterne, der er lønmodtagere, går i uddannelse eller fortsat er ledige 3 mdr. efter kurset er påbegyndt.

Man skal dog være opmærksom på, at andre faktorer end kurset kan have betydning for den efterfølgende arbejdsmarkedsstatus, og data angiver derfor ikke nødvendigvis *en direkte 1:1 sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse.

Data viser blandt andet, at:

- 181 personer med bopæl i RAR Bornholm er startet på et AMU-kursus, der er bevilliget gennem den regionale uddannelsespulje
 - 82 pct. var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, mens de resterende 18 pct. er fordelt på forskellige andre forsørgelsesydelse.
 - 3 måneder efter start på kurset har 60 personer status som lønmodtager, svarende til 33 pct.
 - Af de 181 personer havde 36 pct. grundskole eller en gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse (ufaglærte) og 28 pct. havde en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse (faglærte). Tilsammen udgør ufaglærte og faglærte 64 pct. af personer, der starter på et AMU-kurser via den regionale positivliste.
-

Bilag

Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten boede i RAR Bornholms område, juni 2024.

7. Status på de to taskforces – hotel & restauration/grøn omstilling & industri

Sagen kort

Rådet har nedsat to taskforces på hhv. hotel & restauration og grøn omstilling & industri med henblik på at understøtte rekrutteringen på områderne.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i de to taskforces.

Status fremgår nedenfor.

Indstilling

Til orientering

Referat

Set i lyset af et betydeligt overlap mellem opgaverne i Bornholm Agency og arbejdsgruppen under taskforce for grøn omstilling og industri tilsluttede RAR sig formandskabets beslutning om at nedlægge arbejdsgruppen.

RAR tilsluttede sig ligeledes beslutningen om, at styregruppens sammensætning retænkes med henblik på et større fokus på industrien.

Herefter tog RAR orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

I perioden frem til 24. juni 2024 er gennemført følgende opkvalificeringsaktiviteter inden for de to taskforces:

Hotel & restauration

I 2024 er følgende opkvalificeringsforløb igangsat i samarbejde med Campus Bornholm og lokale virksomheder:

AMU-kurser

3 opkvalificeringsforløb "Barista-, kaffe- og theoplevelser"

26.02.24 – 28.02.24 – 3 dage – 16 deltagere

11.03.24 – 13.03.24 – 3 dage – 16 deltagere

22.04.24 – 24.04.24 – 3 dage – 16 deltagere

- I alt 48 deltagere

2 opkvalificeringsforløb "Barista-, kaffe- og theoplevelser – overbygningskursus"

18.03.24 – 18.03.24 – 1 dag – 16 deltagere

19.03.24 – 19.03.24 – 1 dag – 15 deltagere

- I alt 31 deltagere

2 opkvalificeringsforløb "Drikkevarer i cafeteria og kantine"

17.04.24 – 17.04.24 – 1 dag – 8 deltagere

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

18.04.24 – 18.04.24 – 1 dag – 8 deltagere

- I alt 16 deltagere

EUV1 forløb fra ufaglært til faglært

Foruden AMU-kurser er der gennemført flere EUV1 forløb (Erhvervsuddannelse for voksne). Formålet med EUV1-forløbene er at bidrage til flere faglærte inden for branchen. For at blive optaget på EUV1-forløbene skal deltagerne have arbejdet i branchen og have minimum to års relevant faglig erhvervs erfaring. Der har deltaget 21 personer på EUV1-forløbene, jf. nedenstående.

Status på fra ufaglært til faglært: EUV1 Gastronom

Det er 4. gang, at forløbet gennemføres. Der har i perioden efterår 2023 til marts 2024 deltaget 9 personer på EUV1 Gastronom ("TURBO-kok"). 2 af deltagerne kommer fra København, og har givet udtryk for, at de gerne vil blive på Bornholm i den kommende sæson.

Status på ufaglært til faglært: EUV1 Rengøringstekniker

Der er i januar 2024 startet et hold TURBO-Rengøringstekniker op med 12 deltagere. Rengøringstekniker-uddannelsen tager 11 uger. De første 4 uger er undervisningen afholdt på Campus Bornholm. De efterfølgende uger er undervisningen afholdt eksternt hos Bornholms Regionskommune.

Rengøringstekniker-uddannelsen udgør 1. del af uddannelsen til Serviceassistent.

Der vil i 1. kvartal 2025 blive udbudt mulighed for TURBO-Serviceassistent/EUV1 Serviceassistent. EUV1 uddannelsen vil forløbe over 11 uger.

EUV1 forløb i efterår 2024

Der er planlagt 3 EUV1- forløb fra ufaglært til faglært i efteråret 2024:

- 1) Fra ufaglært til faglært: EUV1 tjener (18 uger på skole, hvis de har minimum 2 års relevant erhvervs erfaring)
- 2) Fra ufaglært til faglært: EUV1 Gastronom (24 uger på skole, hvis de har minimum 2 års relevant erhvervs erfaring)
- 3) Nyt tiltag Fra ufaglært til faglært: EUV1 Receptionist (18 uger på skole, hvis de har minimum 2 års relevant erhvervs erfaring). Uddannelsen gennemføres i samarbejde med Hotel- og restaurantskolen.

Grøn omstilling og industri

- Januar: "Brancheskift til onshore" (8 deltagere)

Opkvalificeringsforløbet var undervisning i faldsikring og højderedning og indeholdt kurserne GWO Basic safety Training og GWO Slinger Signaller med henblik på beskæftigelse inden for vindmølleindustrien. Opkvalificeringsforløbet har givet ansættelse til alle otte deltagere, hvoraf syv af deltagerne har fået ansættelse hos Task Engineering og en hos BHS Logistics (deltid).

Der har efterfølgende i perioden frem til den 24. juni ikke været afholdt yderligere opkvalificeringsforløb pga. aftagende aktivitet på sikkerhedskurser samt øvrige kurser, der er relevante inden for vindindustrien.

Der har i taskforcen på grøn omstilling & industri været afholdt to møder i arbejdsgruppen i 2024.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

Bornholms Regionskommune har oprettet et Bornholm Agency. Det er forventningen, at Bornholm Agency opgavemæssigt vil få et betydeligt overlap med opgaverne i arbejdsgruppen for taskforcen på grøn omstilling og industri. Formandskabet har derfor – efter aftale med Bornholms Regionskommune (Allan Westh) – besluttet at nedlægge arbejdsgruppen.

Taskforcens styregruppe fortsætter for at sikre retning på et overordnet og strategisk niveau ud fra et RAR-perspektiv. Ligesom der vil være fokus på et tæt samarbejde og løbende opdateringer mellem taskforcen og Bornholm Agency, så videndeling på tværs sikres. Foruden et fælles sigte i forhold til både engagement, opgaver og løsninger. Allan Kofoed (Bornholm Agency) og Grith Frydendahl Lund (AMK Øst) indgår i et tæt samarbejde om at sikre denne koordination.

Bilag

8. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan inkl. status for udvalgte indikatorer og nøgletal

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR.

Som baggrund for opfølgningen har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder, og derudover har RAR løbende fået en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet på Bornholm.

Indikatorerne er opgjort pr. 1. kvartal 2024 og status i forhold til baseline pr. december 2023 viser generelt *ret små bevægelser*:

Kommunens brug af lønnede timer er faldet, det samme er kommunens formidlingsgrad i forhold til jobordrer – det er værd at bemærke, at der er tale om meget små tal i forhold til både lønnede timer og jobordrer/formidlingsgrad.

Den forgæves rekrutteringsrate bevæger sig hen over året, men er steget fra mar. 23 til mar. 24 fra 18,5 % til 21 %. Som følge af de store sæsonudsving sammenlignes her med samme måned året før.

Unge på offentlig forsørgelse er faldet for de aktivitetsparate men steget for de uddannelsesparate. For grupperne af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er det kun antallet i ressourceforløb, der ikke er steget.

Langtidsledigheden for seniorer er ligeledes steget.

Seneste nøgletal viser en uændret beskæftigelse, en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere og en stigende bruttoledighed. Samtidig er der registreret mangel på arbejdskraft inden for flere brancher. Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status efter 1. kvartal 2024.

Referat

RAR drøftede status:

- Overordnet tilfredshed med data.
- Det blev bemærket, at brugen af lønnede timer er faldet. Jobcentret orienterede om, at de havde et stort fokus på brug af lønnede timer, herunder IPS.
- Der blev endvidere udtrykt ønske om, at drøfte jobcentrets håndtering af jobordrer. Det blev aftalt, at det tages op på et kommende møde.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

Sagen uddybet

Det regionale arbejdsmarked – seneste status:

- **Beskæftigelsen** på Bornholm er uændret – 11.655 i både 1. kv. 2023 og i 1. kv. 2024. (opgjort i fuldtids-personer).
- Antallet af **udenlandske arbejdstagere** er steget - fra 923 i mar. 23 til 964 i mar. 24. En stigning på 4,4 % (opgjort i fuldtidspersoner). Brancherne med flest udenlandske arbejdstagere er "offentlig administration, undervisning og sundhed" samt "industrien".
- **Bruttoledigheden** var 2,4 % i april 24 svarende til 399 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 12 % og 44 fuldtidspersoner siden april 23. På landsplan lå bruttoledigheden i april 24 på 2,9 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er steget fra 18,5 % i mar. 23 til 21 % i mar. 24.

Der er ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for Bornholm registreret mangel på arbejdskraft inden for "salg, indkøb og markedsføring", "bygge og anlæg", "hotel og restauration" samt "akademisk arbejde".

Unge:

Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp er steget fra 80 til 82 fra 1. kv. 23 til 1. kv. 24. Andelen er status quo på 0,5 %. Antallet af aktivitetsparate unge er faldet fra 111 til 101, hvilket svarer til et fald fra 0,7 % til 0,6 %. (Andel målt i forhold til arbejdsstyrken)

Kommunens brug af ordinære løntimer:

Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer er faldet fra 16 i 1. kv. 23 til 7 i feb. 24. Det er et fald i andelen fra 8,2 % til 4,7 %.

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Der er tale om et generelt fald i de udsatte grupper på offentlig forsørgelse på Bornholm fra 1. kv. 23 til 1. kv. 24 (bemærk at der i indikatoroversigten er tale om en sammenligning mellem 4. kv. 23 og 1. kv. 24):

- Et fald fra 128 til 110 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,8 % til 0,6 %.
- Et fald fra 233 til 206 i jobafklaringsforløb (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 1,4 % til 1,2 %.
- Et fald fra 85 til 65 i ressourceforløb (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,5 % til 0,4 %.
- Et fald fra 75 til 60 på ledighedsydelse (fuldtidspersoner). Andelen er status quo på 0,4 %.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser på Bornholm var 24 % i mar. 24. På landsplan var andelen 16,7 %. I forhold til mar. 23 er der tale om et fald på 4,4 % for Bornholm og 2,5 % på landsplan.

Langtidsledige seniorer:

Antal/andel af langtidsledige seniorer har flyttet sig minimalt fra mar. 23 til mar. 24 – en stigning på 2 langtidsledige personer for de 50-59 årige (fra 9 til 11) og status quo for de 60-66 årige (6).

Bilag

1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status for 1. kv. 2024

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

- 2) RAR Bornholms strategi- og handlingsplan
- 3) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, marts 2024](#)
- 5) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen](#)

9. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse, regionale data

Sagen kort

Børne- og Undervisningsministeriet opgør en gang om året antallet af unge mellem 15-24 år, der har været tilmeldt en dansk grundskole, men er uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

I seneste opgørelse, der vedrører oktober 2022, var godt 43.000 unge i alderen 15-24 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked på landsplan, svarende til 6,4 %.

I Bornholms Regionskommune drejer det sig om 273 unge, svarende til 8,5 %.

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" af februar 2024 sat fokus på de 43.000 unge med en uddybende analyse. Heraf fremgår blandt andet, at:

- Mange af de unge er kortvarigt i gruppen – det vil sige, de forlader gruppen inden for 1 år (41 %).
- 30 % er uden for uddannelse og beskæftigelse i mindst 4 år.
- Størstedelen af unge, der er længe uden for uddannelse og beskæftigelse har en eller flere udfordringer. De er fx kendetegnet ved at have gået i specialtilbud i grundskolen, at have funktionsnedsættelse og være fagligt svage.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter data og analyse.

Referat

RAR drøftede data og analyse:

- Antallet af unge uden uddannelse er faldende – men ca. 30 % af de unge er stadig hverken i uddannelse eller job.
- I forhold til en jobrettet indsats for de unge går jobcentret blandt andet via IPS-projektet – der tales uddannelse og evt. job på vej til uddannelse med de mindst udfordrede.
- Tendens til, at de stærkeste unge forlader Bornholm.

Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" fra februar 2024 sat fokus på gruppen af unge 15-24-årige uden for uddannelse og beskæftigelse, der på landsplan udgør godt 43.000.

Definition

De 43.000 unge uden uddannelse eller beskæftigelse er defineret som 15-24-årige med bopæl i Danmark, der pr. 1. oktober 2022 ikke er i gang med uddannelse, ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og højst har 18 timers ugentlig lønmodtagerbeskæftigelse inkl. støttet beskæftigelse.

Forsørgelsesgrundlag

- 37 % er på offentlig forsørgelse – heraf størstedelen på uddannelseshjælp (SU og FØP indgår ikke)
- 23 % arbejder færre end 18 timer om ugen uden supplerende ydelser

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

- 40 % lever af anden forsørgelse, er fx hjemmeboende

De tre grupper er kendetegnet ved

- Unge på offentlig forsørgelse er dårligst stillet med flest udfordringer.
- Unge med delvis beskæftigelse er en stærkere gruppe med færre udfordringer.
- Unge med anden forsørgelse er meget blandet af både stærkere og svagere unge. Nogle er eksempelvis midlertidigt i udlandet eller for unge til at modtage offentlig forsørgelse.

Bilag

Power Point: Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

10. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Opfølgning på skærpet tilsyn

I april 2024 blev det - på baggrund af data for resultatmål og jobcentrenes indsats (samtaler og tilbud) til langvarige ydelsesmodtagere i hele 2023 – opgjort hvilke kommuner, der omfattes af skærpet tilsyn i 2024. På landsplan er tre kommuner omfattet af skærpet tilsyn på baggrund af indsats og resultater i 2023. Bornholm er ikke omfattet af skærpet tilsyn, idet Bornholm opfylder såvel resultatmålet som de to fokusmål i 2023.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats

STAR følger endvidere halvårligt op på kommunernes efterlevelse af lovkrav i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen. STAR sender i den forbindelse halvårligt en henvendelse til kommuner, hvor mindre end 80 % af borgerne har modtaget de lovpligtige samtaler og/eller tilbud i alle månederne i et halvår.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om det positive i, at opkvalificering ligger relativt højt.

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lovpligtige indsats, følger AMK tillige op på en række data om jobcentrenes indsats med henblik på at tilbyde jobcentre at understøtte en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for Bornholm i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje jobparat er i job inden for tre måneder

I Bornholms Regionskommune kom 35 % af de jobparate ledige i job inden for 3 måneder, målt for årsperioden 4.kv.2022 – 3.kv.2023. På landsplan er andelen 34,4 %.

Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I Bornholms Regionskommune blev der formidlet kandidater til 33 % af de registrerede jobordrer i marts 2024. Den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) var nul for Bornholm i januar 2024. På landsplan er formidlingsgraden 82 % og ansættelsesgraden er 37 %. I april 2024 havde Bornholm registreret 7 jobordrer.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

Andel aktivitetsparate med ordinære timer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I marts 2024 havde 5,5 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Bornholms Regionskommune ordinære timer. Andelen var 4,4 % på landsplan.

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have en gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i Bornholms Regionskommune, der er påbegyndt et opkvalificeringsforløb var 3,9 % i 1. kvartal 2024. Andelen var 2,6 % på landsplan.

Bilag

Indsats og Resultater, RAR Bornholm

11. Strategiseminar i september

Sagen kort

RARs strategiseminar ligger i forlængelse af septembermødet, som derfor også er forlænget.

Der vil være fælles frokost kl. 12.

Selve RAR-mødet gøres kort med positivlisten som p.t. eneste beslutningspunkt. Strategiseminaret vil være omdrejningspunkt for dagen.

Forslag til emner for dagen:

- Taskforcen for industrien og den grønne omstilling – med særligt fokus på industrien.
 - Beskæftigelsesindsatsen fremadrettet – set i lyset af ekspertgruppens rapport.
 - RARs fokus i forhold til indsats og prioriteringer.
-

Indstilling

formandskabet indstiller, at RAR:

- Beslutter emner for strategidagen.
 - Drøfter og beslutter eventuelle oplæg "udefra".
-

Referat

Beslutninger for strategiseminaret:

- Fælles frokost (i restauranten).
 - Selve RAR-mødet gøres kort, så der bliver mere tid til strategiseminaret.
 - Emne for strategidrøftelsen: beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.
-

Sagen uddybet

Bilag

Ingen

12. Kommende møder og drøftelser i RAR

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og tager beslutning om emner for kommende temadrøftelser.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter:

- Emner for kommende temadrøftelser i RAR.
-

Referat

Kommende temadrøftelse: Unge – herunder fritidsjob.

Sagen uddybet

Emner/temaer for kommende RAR møder:

Unge i uddannelse og beskæftigelse – herunder de udsatte unge.

Kontanthjælpsaftalen og brugen af nytteindsats.

Meldinger/resultater fra videnscentret - seniorer.

De to taskforces (industrien/den grønne omstilling og hotel/restauration) er fast punkt på dagsordener i RAR.

Rådsmøder i 2024:

Rådsmøderne holdes på Green Solution House, Strandvejen 79 i Rønne fra kl. 13 til 16.

Onsdag den 7. februar (afholdt)

Mandag den 18. marts (afholdt)

Mandag den 24. juni

Torsdag den 26. september (er forlænget med en time grundet strategiseminar - fra 12-16)

Torsdag den 5. december

Formandsmøder i 2024:

Formandskabsmøderne holdes virtuelt fra kl. 8:30 til 10:00

Onsdag den 26. januar (afholdt)

Mandag den 6. marts (afholdt)

Mandag den 12. juni (afholdt)

Torsdag den 12. september

Torsdag den 21. november

RAR ønsker det årlige møde med henholdsvis Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget (EBBU) afholdt i 4. kvartal 2024. AMK Øst har taget initiativ afholdelse af møderne, men dato er endnu ikke fastsat. (I 2023 blev det årlige møde med EBBU afholdt den 31. oktober, mens det årlige møde med Erhvervshuset blev afholdt den 17. august.)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 24. juni 2024

Bilag

Ingen

13. Orientering forvaltningsager (fortroligt)

Sagen kort

Formandskabet får til hvert møde en status for behandlede og igangværende sager. Ligesom eventuelle verserende sager kan behandles på mødet.

Der har ikke været sager til behandling i 2024.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Bilag

14. Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Sagen kort

Bornholms Regionskommune skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted. KLV-listen præsenteres i sammenhæng med jobeffekterne for brancherne med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listen med oplysningerne om beskæftigelsesindsatsen på Bornholm.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listen oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor. Oversigterne forelægges formandskabet med henblik på drøftelse af evt. opmærksomhedspunkter samt eventuel efterfølgende drøftelse i RAR. Man skal være obs. på, at der på nogle områder er tale om meget små tal.

Sammenfattende svarer hovedtendenserne i data til tidligere opgørelser.

Indstilling

Til drøftelse

Referat

RAR drøftede status for KLV-listerne og havde ikke yderligere at tilføje.

Sagen uddybet

De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 4. kvartal 2023

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen viser at:

- 2,3 pct. af arbejdsstyrken på Bornholm har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butik-, pedel- og køkkenmedhjælpere
- Butiks- og køkkenmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder, mens jobmulighederne for pedelmedhjælpere betegnes som mindre gode.

Ud af det samlede antal borgere i aktivering på Bornholm har 4 borgere været i nytteindsats som pedelmedhjælpere.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 2) fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- Sygedagpengemodtagere (22 pct.) og borgere i jobafklaringsforløb (21 pct.) udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen
- Sygedagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt social- og sundhedshjælpere samt -assistenter
- Borgere i jobafklaringsforløb udgør de største grupper blandt butiksmedhjælpere, pedemedhjælpere og pædagogmedhjælpere

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Det er alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (5) har afsluttet et løntilskudsforløb.

Status for afsluttede virksomhedspraktikforløb i perioden 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet virksomhedsforløb er, at effekten af virksomhedspraktik er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb inden for det offentlige område (59 pct. i beskæftigelse).
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet. Halvdelen af de jobparate borgere er således efterfølgende kommet i beskæftigelse mod 45 pct. af de aktivitetsparate borgere. Samtidig er antallet af forløb for aktivitetsparate borgere (616) langt højere end for de jobparate borgere (115).
- Relativ høj inden for bl.a. transport og offentlig administration, undervisning og sundhed.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, pedel-, og køkkenmedhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

Derudover er det alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (5) har afsluttet et løntilskudsforløb.

- Det gælder for alle virksomhedsforløb i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger **butiksmedhjælpere**, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 32 pct. af de borgere, som har været i *virksomhedspraktik* kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. beskæftiger **pedelmedhjælpere**, som er den 2. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 59 pct. af de borgere, som har været i *virksomhedspraktik* kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er over effekten for alle brancher under et.
- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger **køkkenmedhjælpere**, som er den 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 40 pct. af de borgere, som har været i *virksomhedspraktik* kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er under effekten for alle brancher under et.

Bilag

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommune).
- 2) Bilagstabel 2: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).
- 3) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Bornholm, 4. kvartal 2022 - 3. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

15. Eventuelt

Sagen kort

Næste møde i RAR Bornholm er den 26. september 2024. Der er tale om både RAR-møde og strategiseminar under ét. Mødet forlænges med en time og afholdes på GSH.
