

## REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjyland

den 4. juni 2024 kl. 13.00 - 15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

**Deltagere:** Marita Geinitz, Jens Gaarde Gad, Jørgen Popp Petersen, John Møller, Jakob Rosenlund Nørreremark, Lars Katzmann, Ann B. Poulsen, Solveig Poulsen, Kirsten Nyboe Hansen, Bent Holm Poulsen, Peder Pedersen, Nicolai Aarøe, Rigmor Jensen, Henrik Larsen, Bente Gertz, Bjørn Nedergård Nielsen, Gitte Kirkegaard, Gitte Frederiksen, Carsten Kringelum Duus og Allan Christensen.

**Afbud:** Bodil Kristine Sejer, Ole Kjær, Anders Dahl Iversen, Birgitte Munk Grunnet, Torben Klovsborg, Lars Bjarke Noe, Anne Catherine Hoxcer.

**Observatører og andre:** Anna Hellesøe og Lone Frank.

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent)

**Dagsorden:**

**Tema:**

- **Opkvalificering og anvendelse af Rådets positivliste**, v. Mia Bettina Jauernik, Projektleder, Jobcenter Sønderborg

### 1. Meddelelser fra formand

### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. Valg af formand og næstformænd
- 2.2. Valg af formand/1. næstformand som fast medlem af Sagsudvalget
- 2.3. Fortsættelse af Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel
- 2.4. Indstilling af en repræsentant til Interreg-udvalget
- 2.5. Opfølgning på Strategi- og handleplan 2024
- 2.6. Rådets Nyhedsbrev, juni 2024

### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Anvendelsen af kurserne på Rådets positivliste
- 3.2. Opfølgning på RAR-initiativerne på handicapområdet
- 3.3. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

- 3.4. Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet
- 3.5. Orientering om nye Kontanthjælpsaftaler
- 3.6. Indsats og Resultater
- 3.7. Beskæftigelsesministeriet har udmeldt de nationale VEU-indsatsområder for 2024
- 3.8. Arbejdet i Sagsudvalget
- 3.9. Rådets Mødeplan for 2025

### 4. Eventuelt

### Tema:

**- Opkvalificering og anvendelse af Rådets positivliste, v. Mia Bettina Jauernik, Projektleder, Jobcenter Sønderborg**

---

### Referat:

Mia B. Jauernik indledte med, at Jobcenter Sønderborg gør udstrakt brug af positivlisten og også for mere end det beløb, som jobcentret modtager fra den regionale uddannelsespulje. Årsagen er bl.a. sammensætningen af de ledige, hvor henholdsvis 28 og 33 pct. er ufaglærte og faglærte.

Positivlisten er sammen med andre værktøjer med, når der afholdes samtaler. Listen er med til at give et billede af virksomhedernes efterspørgsel, og derfor er det så vigtigt, at den er målrettet udviklingen og behovene på arbejdsmarkedet.

Sammen med de øvrige jobcentre i rekrutteringssamarbejdet "Job Sønderjylland" gør jobcentret derfor meget ud af høringssvaret til RAR, når listen opdateres. Der er fælles drøftelser med udgangspunkt i, hvilke kurser der i det forløbne år er anvendt, fælles satsningsbrancher og udviklingstendenser.

I samarbejde med uddannelsesinstitutioner udvikles kurser efter behov, og de er ikke altid meritgivende. Nogen gange er niveauet for højt på AMU, når det drejer sig om brancheskift eller unge, der i første omgang blot skal gives inspiration til at gå ind i en branche som eks. turisme og bygge & anlæg. Virksomhederne efterspørger heller ikke udelukkende fagkurser, men også basale sociale og sproglige kompetencer samt IT-kompetencer. Dem kan vi ikke få på positivlisten, men vi anvender kombinationskurserne på positivlisten, hvor AMU-kurser kombineres med fagrettet sprog. Derudover gør vi brug af FVU dansk og matematik som forberedelse til de faglige kurser.

Oplægget er vedlagt referatet.

## Mødet den 4. juni 2024

### Pkt. 2.1: Valg af formand og næstformænd

vje/uch

---

#### Anledning

Rådet udpegede på mødet den 2. juni 2022 formand, 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2022 til den 31. maj 2024.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2024 til den 31. maj 2026.

---

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. § 28, stk. 6 i Lov nr. 1294 af 20. september 2022 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en **formand**
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.

Ifølge den gældende forretningsorden for Rådet af 9. juni 2022, § 7, stk. 2, vælger Rådet **2 næstformænd i prioriteret rækkefølge**.

Udpegningen af formand og de to næstformænd gælder for perioden 1. juni 2024 til 31. maj 2026.

Alle poster udpeges af Rådet blandt Rådets medlemmer. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2, med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

---

#### Bilag

Intet.

---

#### Referat

Indstillingen blev godkendt og Rådet udpegede:

Formand: Jens Gaarde Gad

1. næstformand: Marita Geinitz
2. næstformand: Jørgen Popp Petersen

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 2.2: Valg af formand/1. næstformand som fast medlem af Sagsudvalget**

vje/uch

---

### Anledning

Rådet skal udpege formanden for Rådet eller 1. næstformanden som fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne, jf. kommissorium for Sagsudvalget af 2. juni 2022.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formanden for Rådet eller 1. næstformanden som fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne for perioden fra den 1. juni 2024 og frem til den 31. maj 2026.

---

### Sagsfremstilling

Iht. Rådets forretningsorden har Rådet nedsat et Sagsudvalg med tilhørende kommissorium af 2. juni 2022. Iht. kommissoriet er formanden for Rådet – eller 1. næstformanden efter Rådets beslutning – fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne.

Sagsudvalget er delegeret kompetence til at træffe afgørelse i sager vedr.:

- Høringer fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration ifm. ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser, herunder høringer ift. sager under positivlisten for faglærte.
- Arbejdsfordeling.
- Godkendelse af samfundstjenestesteder.
- Godkendelse af indsatsplan i forbindelse med varsling af afskedigelser af større omfang (varslingspuljeansøgning).
- Ansøgninger fra kommunerne om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats.
- Merbeskæftigelse i ansættelse i løntilskud i virksomheder, hvor virksomheden ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst.
- Underretning om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (kvartalsvist).

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelse af udpegning af en FH-suppleant til Sagsudvalget. Rådet besluttede herefter at udpege:

- 1. næstformand Marita Geinitz som fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne.
- John Møller, FH, til suppleant i Sagsudvalget.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 2.3: Fortsættelse af Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel**

vje/uch

---

### Anledning

Rådet besluttede på det konstituerende møde den 2. juni 2022 at nedsætte en arbejdsgruppe vedr. emner inden for mangelområder. I arbejdsgruppen deltager en repræsentant fra hver af de tre parter i Rådet samt repræsentanter fra Rådets baggrundsgrupper. P.t. er der dog ingen repræsentanter for arbejdsgiverne og arbejdstagerne.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Udpeger repræsentanter for hhv. arbejdsgiverne og arbejdstagerne til arbejdsgruppen.
  
- Beslutter, at der ikke afholdes faste møder, men at Rådet ad hoc kan indkalde til møder i arbejdsgruppen med henblik på drøftelse af givne emner med efterfølgende afrapportering til Rådet.

---

### Sagsfremstilling

Det foreslås, at kommissoriet for arbejdsgruppen ændres til:

*"Rådet indkalder til møde i arbejdsgruppen, når der ønskes en dybere drøftelse af givne mangel- og paradoksproblemer. Arbejdsgruppen kan invitere relevante interessenter med på møderne mhp. belysning af problemstillinger. Arbejdsgruppen afrapporterer til Rådet og kan anbefale initiativer til beslutning i Rådet."*

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt og arbejdsgruppen består herefter af:

- Danni Hammelsvang, FH
- Anne Catherine Hoxcer Nielsen, KKR
- Lars Bjarke Noe, DA, med Kirsten Nyboe Hansen, Lederne, som suppleant.

samt deltagere fra Rådets baggrundsgrupper.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 2.4: Indstilling af en repræsentant til Interreg-udvalget**

vje/uch

---

### **Anledning**

Rådet indstillede på mødet den 2. juni 2022 Ole Kjær som Rådets repræsentant i Interreg-udvalget. Da Ole Kjær udtræder af Rådet, skal der vælges en ny repræsentant.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet indstiller en repræsentant til Interreg-udvalget for perioden 1. juni 2024 til 31. maj 2026.

---

### **Sagsfremstilling**

Interreg-udvalget er sammensat ligeligt af danske og tyske parter med i alt 36 medlemmer. Region Syddanmark og Region Sjælland er programpartnere på dansk side, og derfor besætter regionsrådene hver to pladser i udvalget. Region Syddanmark har desuden inviteret RAR Syddjyland og RAR Fyn til at indstille en repræsentant og en suppleant til udvalget. Medlem af RAR Fyn, Kent Madsen, er udpeget til suppleant.

Interreg-udvalget har til opgave at fastsætte de specifikke vilkår for ansøgere og at udvælge, hvilke projekter der skal tildeles støtte fra EU-programmet vedr. det grænseoverskridende samarbejde om udviklingsprojekter mellem Danmark og Tyskland. RAR Syddjyland har med grænsen til Tyskland en særlig interesse i det grænseoverskridende samarbejde.

---

### **Bilag**

For yderligere information: <https://regionsyddanmark.dk/regional-udvikling/dansk-tysk-og-internationalt-samarbejde/interreg-6a-deutschland-danmark>

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt, og Rådet indstillede Bodil Kristine Sejer som medlem af Interreg-udvalget.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 2.5: Opfølgning på Strategi- og handleplan 2024**

vje/uch

---

### **Anledning**

På Rådets møde d. 19. marts blev det besluttet at sætte et dagsordenspunkt på juni-mødet om opfølgning på handlinger i Strategi- og handleplan 2024.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, at formandskabet udvælger mindst én handling i Strategi- og handleplan 2024 til opfølgning på hvert møde i Rådet frem til næste strategiseminar.

---

### **Sagsfremstilling**

Formålet er at give Rådet indsigt i de indsatsområder, som er udvalgt til handlinger i Strategi- og handleplan 2024.

Strategi- og handleplan 2024 er struktureret i tre afsnit. Afsnit A: Resultater gennem samarbejde går på måden, Rådet vil arbejde via øvrige aktører og samarbejdspartnere med direkte ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Afsnit B og C er derimod rettet direkte mod konkrete indsatsområder, som Rådet har valgt at prioritere.

Udgangspunktet for opfølgningen er derfor handlingerne i afsnit B og C i Strategi- og handleplanen. Opfølgningen kan både være i form af temaoplæg, beslutnings- og orienteringspunkter.

Unge-temaet på marts-mødet og temaet på dette møde om Rådets positivliste er eksempler på opfølgninger på handlinger i Strategi- og handleplan 2024.

Det gælder også formidlingen af god praksis-case om ungeindsatsen i Tønder Kommune i Nyhedsbrevet fra marts-mødet og det faste orienteringspunkt "Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet".

---

### **Bilag**

Intet.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 2.6: Rådets Nyhedsbrev, juni 2024.**

vje/uch

---

### **Anledning**

Nyhedsbrevet skal jf. Rådets Strategi- og handleplan bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

### **Sagsfremstilling**

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

Ny formand for Rådet, Rådets fortsatte fokus på at afhjælpe mangel og bl.a. via positivlisten for den regionale uddannelsespulje, tema-drøftelsen på Rådets møde samt omtale af RAR-initiativerne på handicapområdet.

Side 2:

Case: På baggrund af temaoplægget om den kommunale anvendelse af målrettet opkvalificering med anvendelse af den regionale positivliste og koblingen til virksomhedsservice.

---

### **Bilag**

Intet.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt.



**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.1.   Anvendelsen af kurser på Rådets positivliste**

HFP/VJE/uch

---

### **Anledning**

Rådet ønskede på mødet i marts 2024 en opsamling på anvendelsen af kurser på Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje. Der er på den baggrund temaoplæg v. Jobcenter Sønderborg og udarbejdet et notat med data for anvendelsen af kurser, der har været på positivlisten i perioden.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Sagsfremstilling**

Det vedlagte bilag "Notat om anvendelse af kurser på Rådets positivliste" er baseret på et særligt datasæt, der viser antal kurser givet til personer, med bopæl i det enkelte RAR-område, som er startet på et AMU-kursus, bevilget fra den regionale uddannelsespulje i perioden dec. 2022-nov. 2023.

Antallet af kurser er fordelt på kommuner. Derudover viser datasættet kursisternes højeste fuldførte uddannelse ved kursusstart, ydelsestype ved kursusstart og 3 mdr. efter kursusstart samt de 25 mest anvendte kurser på listen. Det er data på antal kurser og således ikke tale om unikke personer, og derfor vil en person, der har modtaget mere end et kursus, tælle med flere gange.

Det foreliggende data-særtræk er på brug af kurser konkret bevilget under den regionale uddannelsespulje. I data registreres AMU-kurser fyldestgørende, men øvrige kurser (private etc.) er baseret på fritekstudfyldning, og det er ikke p.t. muligt at få tilstrækkeligt informative data, der kan udarbejdes generel viden ud fra. Der findes således desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper end AMU-kurser.

Brugen af den regionale uddannelsespulje vil yderligere indgå under mødets tema, hvor en sydjysk kommune vil fortælle om den konkrete brug af den regionale positivliste i forhold til ledige borgere.

---

### **Bilag**

Notat om anvendelsen af kurser på Rådets positivliste dec. 2022- nov. 2023, RAR Syddjyland.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt. Forskel på anvendelsen af kurser på puljen på tværs af kommuner blev bemærket. Der var ønske om på et fremtidigt møde at se nærmere på anvendelsen af kurser på tværs af kommuner.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.2: Opfølgning på RAR-initiativer på handicapområdet**

HKAG/uch

---

### Anledning

RAR Syddjylland besluttede på mødet d. 23. januar 2024 at iværksætte 3 initiativer rettet mod at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere på handicapområdet. 2 af disse initiativer er gennemført og der kan gives en opfølgning på disse.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling:

På RAR-mødet d. 23. januar 2024 besluttede rådet at gennemføre følgende tre initiativer:

- Styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet
- Styrke indsatsen for borgere med handicap i overgangen fra uddannelse til job
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

De to første initiativer er blevet gennemført via Specialfunktionen Job og Handicap. Initiativerne er gennemført som nationale initiativer på tværs af de 8 RAR, og der gives derfor en samlet opfølgning på nationalt plan (se bilag).

For at **styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet** har Specialfunktionen gennemført fire kursusforløb med 164 deltagere fra jobcentre og a-kasser. På kurserne blev der undervist i de handicapkompenserende ordninger: fortrinsadgang, hjælpemidler, personlig assistance, tolkning, mentorstøtte mv. Der har generelt været stor tilfredshed blandt deltagerne med kurserne:

- 90 pct. oplevede, at kurset i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 87 pct. oplevede, at kvaliteten af undervisningen var høj eller meget høj.

Med henblik på at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap er der afholdt 4 temadage med samlet set 235 deltagere. Disse var enten jobcentermedarbejdere eller uddannelsesvejledere. Indholdet på temadagene var de handicapkompenserende ordninger, oplæg om specialpædagogisk støtte fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt inspirationsoplæg fra PsykInfo (Psykiatrisk informationscenter i Region Syddanmark). Sidstnævnte havde fokus på erfaringer og udfordringer om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse. Deltagerne var generelt meget tilfredse med temadagene:

- 86 pct. oplevede, at temadagen i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 91 procent oplevede, at kvaliteten af oplægget om de handicapkompenserende ordninger var høj eller meget høj
- 86 procent oplevede, at oplægget om specialpædagogisk støtte var af høj eller meget høj kvalitet

Ligeledes gav deltager udtryk for, at temadagene havde givet dem indblik i mulighederne fra andre offentlige systemer og givet mulighed for at skabe netværk på tværs af de to systemer. Deltagerne gav også udtryk for, at emnerne havde givet dem et bedre indblik i de udfordringer, borgerne står med, og hvordan man kan understøtte borgeren.

---

### Bilag

Notat - Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.3: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet**

HFP/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland.

Rapporten er interaktiv og kan tilgås via hjemmesiden jobindsats.dk og kan forelægges for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et redskab i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt med lav ledighed og høj beskæftigelse.

Udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan og i landsdel Syddjyland. Der findes kun sæsonkorrigeret kvartalstal for de enkelte landsdele, hvor de seneste tal er for 4. kv. 2023. Her stiger beskæftigelsen i hele landet med 0,3 pct. i forhold til det foregående kvartal. Landsdel Syddjyland oplever en lignende stigning med 0,2 pct. svarende til 478 flere beskæftigede sammenlignet med samme kvartalet året før.
- På landsplan er ledigheden stort set uændret fra februar til marts efter flere måneder med svagt stigende ledighed. Ledigheden er nu 86.500 fuldtidsledige, svarende til 2,9 pct. af arbejdstyrken. Den sæsonkorrigerede ledighed for Syddjyland er steget med 103 personer fra februar til marts 2024 og dermed stort set uændret. Ledigheden er meget lav på 2,6 pct., svarende til 9.240 personer.
- I april er der 7.950 opslåede stillinger på jobnet.dk. Det er 636 flere i forhold til april sidste år og en stigning på 9 pct. Efterspørgslen er dermed aktuelt stigende og fortsat på et højt niveau. Flest stillingsopslag ses bl.a. inden for erhvervsgrupperne Sundhedsområdet, Bygge og anlæg, Jern, metal og auto.

Rapporten Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](#)

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Pressesager er vedlagt som bilag.

---

### Bilag

Pressesager.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.4: Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet**

jlp/uch

---

### Anledning

Regeringen har i foråret indgået aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

I marts i år indgik regeringen en aftale på sygedagpengeområdet med forligspartierne bag sygedagpengereformen (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti). Aftalen giver sygemeldte borgere en mere fleksibel og værdig indsats og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Aftalen er indgået med afsæt i Beskæftigelsesministeriets *Afdækning af regler for meget alvorligt syge* i 2023, Reformkommissionens anbefalinger samt erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg. Aftalen har fire fokusområder, der skal sikre:

- Større målretning mod den enkeltes behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet ml. kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen er det første skridt i retning af ændring af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen omfatter følgende elementer:

- Flexibel brug og fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams.
- Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering af den enkeltes behov.
- Forenkling af visitationskategorier. Fremover er der kun 2 visitationskategorier, og visitationskategori 3 (sygemeldte med behov for tværfaglig indsats) udgår.
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse. Dette gælder kravet om min. 4 samtaler, "Min Plan" samt afskaffelse af trappemodellen for indsats.
- Vejledning om kontakten til alvorligt syge borgere omfattet af standby-ordningen skal præciseres for at sikre ensartet praksis på tværs af kommuner.
- Forenkling af selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær", så den giver større mening for den enkelte borger.
- Undersøgelse af muligheder for at borgeren kan få adgang til egne lægeattester for at opnå bedre indsigt i egen sag.
- Afskaffelse af generelt krav om lægeattester for at lette administration.
- Undersøgelse af mulighederne for at justere udformningen af attestblanketter for at forbedre samarbejde og kommunikation mellem kommune og sundhedsvæsen.

Aftalen medfører mindredgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i målsætningen om at spare 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen forventes at træde i kraft d. 1. januar. 2025.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.5: Orientering om nye kontanthjælpsaftaler**

jlp/uch

---

### Anledning

Regeringen har i efteråret 2023 indgået tre nye aftaler på kontanthjælpsområdet. Aftalerne omfatter et nyt kontanthjælpssystem, skærpede optjeningsregler samt en ny arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

#### **Aftale om et nyt kontanthjælpssystem**

Regeringen har sammen med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre indgået en aftale om et enklere kontanthjælpssystem. Aftalen har til formål at styrke incitamentet til at komme i arbejde. Med aftalen indføres:

- Ny satsstruktur: mindstesats, grundsats og forhøjet sats
- Lempelse af indkomstfradraget for kontanthjælpsmodtagere med løntimer
- Afskaffelse af 225 timers-reglen og indførelse af et boligstøtteleft
- Fritidstillæg til familier i kontanthjælpssystemet for at styrke børns deltagelse i fritidsaktiviteter
- Pulje på 150 mio. kr. til en helhedsorienteret indsats for unge "Flere unge skal med" for grundsats-modtagere. Indsatsen har fokus på job og løntimer eller uddannelse fra start.

#### **Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp**

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Aftalen omfatter, at alle borgere skal opfylde et krav om ophold i landet i 9 af de seneste 10 år (*opholdskravet*) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (*beskæftigelseskravet*), for at kunne modtage de højere ydelser på kontanthjælp. Formålet med aftalen er at tilskynde borgere, der har opholdt sig i landet i mange år uden at arbejde, til at komme på arbejdsmarkedet.

#### **Aftale om en ny arbejdspligt**

Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har indgået aftale om en ny arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Det skønnes, at omkring 22.000 borgere på SHO-ydelser (selvforsørgelses-, hjemrejse-, og overgangsydelsesmodtagere) og borgere i kontanthjælpssystemet vil blive omfattet. Aftalen omfatter:

- Op mod 37 timers aktivering for borgere omfattet af den nye arbejdspligt. Dette kan være virksomhedspraktik, løntimer og nyttejob samt danskuddannelse for nytilkomne, jobsøgning og transport. Kommunen foretager en individuel vurdering ift. indsats og omfang for borgeren, så det er afstemt med den enkeltes forudsætninger.
- Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig andel af arbejdspligten, og en særlig tilrettelagt nytteindsats oprettes som et kommunalt tilbud.
- Afskaffelse af rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen for nyttejob.

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem samt ny arbejdspligt forventes at træde i kraft 1. januar 2025. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp forventes at træde i kraft 1. juli 2025. Arbejdsmarkedskontor Syd har skrevet til kommunerne om aftalerne samt implementering af disse (se bilag).

---

### Bilag

STARs brev til arbejdsmarkedschefer i Syddanmark om proces for implementering af aftalerne.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.6: Status på Indsats og Resultater**

NSN/uch

---

### Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddjyland-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling:

#### Borgere i beskæftigelse igennem jobordrer

I RAR Syddjyland formidles gennemsnitligt 79 pct. af kommunernes jobordrer til borgere uden for arbejdsmarkedet. Den gennemsnitlige formidlingsgrad i RAR Syddjyland er faldet fra 81 pct. til 79 pct. fra februar 2024 til marts 2024.

På trods af et lille fald i formidlingsgraden, ligger RAR Syddjyland fortsat over landsgennemsnittet i henhold til den gennemsnitlige ansættelsesgrad. Dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, er højere end landsgennemsnittet.

#### Mindre fald i fokusmål

Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Udviklingen for fokusmål 2, har igennem de seneste 12 måneder oplevet et stødt fald for både landsgennemsnittet og RAR Syddjyland. I 2024 viser udviklingen, at RAR Syddjyland har oplevet en afbødning af den negative udvikling relativt til landsgennemsnittet. Dette har resulteret i, at RAR Syddjyland ligger på samme niveau for efterlevelsen af fokusmål 2 som landsgennemsnittet.

#### Borgere i beskæftigelse 3. måneder efter nyledighed

Den gennemsnitlige udvikling i andelen af borgere, som efter 3 måneders nyledighed går i beskæftigelse, er både for RAR Syddjyland og hele landet faldende. Trods den nedadgående udvikling ligger RAR Syddjyland fortsat på et højere niveau end landsgennemsnittet. I Syddjyland opleves et gennemsnitligt højt niveau, hvor enkelte kommuner lykkes med at få over 40 pct. af nyledige i beskæftigelse inden 3 måneders ledighed.

#### Ordinære timer

Syddjyland er ikke længere det RAR, som scorer lavest på andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer. Dog ligger Syddjyland fortsat under landsgennemsnittet i marts 2024 med et resultat på 3,7 pct. Landsgennemsnittet er for marts 2024 4,4 pct. RAR Syddjyllands resultater skyldes i høj grad stor spredning i de lokale kommuners indsats.

#### Opkvalificering i RAR Syddjyland

I gennemsnittet af andelen af borgere med påbegyndt opkvalificering oplevede RAR Syddjyland en stigning på 35 pct. fra 4. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024. Generelt ligger RAR Syddjyland over landsgennemsnittet med 0,9 pct.-point i den gennemsnitlige andel af borgere, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb.

---

### Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, juni 2024

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt. Det blev foreslået, at statistikken over jobordrer kunne være et emne, som Rådet på et fremtidigt møde følger op på, jf. pkt. 2.5.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.7: Beskæftigelsesministeriet har udmeldt de nationale VEU-indsatsområder for 2024**

vje/uch

---

### Anledning

Rådet besluttede på mødet i januar at sende hørings svar til Beskæftigelsesministeriet med anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder i 2024.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling:

På baggrund af hørings svarerne fra de 8 RAR har Beskæftigelsesministeriet udmeldt flg. nationale VEU-indsatsområder for 2024:

#### Velfærd

Data viser, at der er brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Samtidig har aktørerne svært ved at finde kvalificerede medarbejdere og svært ved at fastholde de medarbejdere, der allerede er ansat.

Fokus på indsatsområdet skal afhjælpe rekrutteringsudfordringerne inden for:

- Sundheds- og omsorgssektoren
- Det pædagogiske område.

#### Grøn energi

Data viser en vækst i efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling, herunder til grøn energi.

Indsatsen inden for grøn energi handler specifikt om at sikre arbejdskraft til de "grønne brancher", og der er et særligt fokus på tre områder:

- Grøn infrastruktur - Udrulning af relevant infrastruktur i forbindelse med etablering af grøn energi
- Grøn produktion - Fremstilling og leverancer af konkrete produkter inden for energisektoren
- Grønne anlæg - Etablering, drift og vedligehold af energianlæg

Den nationale VEU-indsats udføres af i alt 12 job- og uddannelsespartnere i STAR med placering i de 3 arbejdsmarkedskontorer. Gennem kurser, uddannelser og jobrettede indsatser arbejder de ud fra én fælles national dagsorden – at give ledige og beskæftigede de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger.

Se linket for yderligere information om [Job- & Uddannelsesteamet](#).

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.8: Arbejdet i Sagsudvalget**

eve/uch

---

## Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen skal give Rådet mulighed for at følge udviklingen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Sagsudvalget mødes efter behov. Der er meget korte svarfrister i forhold til alle sagerne, hvilket betyder, at de fleste møder afholdes ved skriftlig høring. Der vil som udgangspunkt afholdes møde ved fremmøde én gang i kvartalet.

Udvalgets beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal med undtagelse af afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet vedr. nytteindsats, der træffes ved enstemmighed.

**Afsluttede varslinger:** Siden sidste møde er der afsluttet 7 varslingssager omfattende 472 medarbejdere. I 2024 er der i alt afsluttet 12 varslingssager omfattende 700 medarbejdere.

**Samfundstjeneste:** I 2024 er der godkendt 3 samfundstjenesteder i Syddjylland.

**Arbejdsfordelinger:** I 2024 har der været 3 arbejdsfordelinger ud over 13 uger omfattende 320 medarbejdere.

**Arbejds- og opholdstilladelser:** I 2024 er der behandlet 10 arbejds- og opholdstilladelsessager, omfattende 9 virksomheder.

## KLV-lister for 1. kvartal 2024:

### Løntilskud

For løntilskud gælder, at 12 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 5 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 3 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, cafemedarbejder og chauffør med kørsel under 3½ ton.

### Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 3 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 4 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, graver, renovationsarbejder, cafemedarbejder.

### Nytteindsats

Nytteindsats anvendes primært til kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

## Bilag

Status på forvaltningssager.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.



**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 3.9: Rådets mødeplan for 2025**

vje/uch

---

### Anledning

Rådets mødeplan for 2025 fastlægges én gang årligt.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

### 2025

**Rådets møder** i 2025 holdes på følgende datoer:

- Tirsdag 28. januar
- Onsdag 26. marts
- Tirsdag 3. juni
- Onsdag 24. september
- Torsdag 20. november

Møder afholdes, når ikke andet beslutes, kl. 13.00-15.00.

**Møderne i formandskabet** i 2025 holdes på følgende datoer:

- Tirsdag 14. januar
- Tirsdag 4. marts
- Tirsdag 13. maj
- Onsdag 10. september
- Tirsdag 7. oktober

Møder afholdes, når ikke andet beslutes, kl. 12.00-13.30.

**Sagsudvalgets fysiske møder** aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

---

### Bilag

Ingen.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 4. juni 2024**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 4. juni 2024

Jens Gaarde Gad  
Formand for Rådet

Peter Graversen  
Arbejdsmarkedsdirektør