

Referat af RAR-møde den 20. marts 2024

Mødet blev afholdt i Solrød

2. april 2024

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 1.2.2024
3. Indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Meddelelser
5. Udpegning af nyt medlem til sagsudvalget
6. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023
8. Justering af RAR Sjællands strategi- og handlingsplan 2024
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Kommende møder i RAR Sjælland
11. Orientering fra sagsudvalget
12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen

Dagsorden til rådsmødet 20. marts 2024.

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Ingen

2. Opfølgning på referat af møde 1.2.2024

Sagen

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 1. februar 2024 er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 6. februar 2024.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 1.2.2024](#)

3. Indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet

Sagen kort

Rådet har besluttet at have en temadrøftelse om indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet, herunder hvordan STARs vidensgrundlag anvendes i indsatsen i kommunerne.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra centerchef Jens Folman og Laura Wiedemann, faglig koordinator i Solrød Kommune, som vil fortælle om deres erfaringer med at arbejde med udsatte grupper.

Gennemgangen under "sagen uddybet" refererer til tal i vedhæftede bilag. Det kan derfor være en fordel at bruge bilaget som opslagsværk.

Vidensgrundlaget - jobrettet indsats som pejlemærke

I flere år har lovgivning og STARs projekter på tværs af målgrupper længere fra arbejdsmarkedet haft fokus på at styrke den jobrettede indsats. Det gælder fx projekterne JobFirst, Flere skal med I, II og III, Afklaringspuljen og Bedre indsats i ressourceforløb. Og i de senere år især med fokus på løntimer, herunder også IPS-metoden, som vej til større arbejdsmarkedstilknytning.

De nyeste analyser af effekten af løntimer og evalueringen på tværs af ovennævnte projekter viser, at en håndholdt indsats og fokus på løntimer kan hjælpe borgere længere fra arbejdsmarkedet til øget arbejdsmarkedstilknytning. Derudover viser analysen af de langsigtede effekter af JobFirst-projektet, at deltagergruppen samlet set opnår flere løntimer svarende til en forskel på ca. 14 pct. (over en seksårig periode). STAR har på baggrund af de seneste projekter og analyser på området samlet en række anbefalinger til arbejdet med løntimer, og har i 2023 besøgt en række kommuner mhp. på at udbrede denne viden og erfaringer.

Reformkommissionen anbefaler ligeledes i deres rapport "Reformveje 3", at løntimer på arbejdsmarkedet skal være et fælles mål for både beskæftigelsesindsatsen og den sociale indsats for udsatte borgere, som har et potentiale for ordinær beskæftigelse, herunder i få løntimer om ugen.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR på baggrund af oplægget fra Solrød Kommune drøfter indsatsen for udsatte borgere, og om RAR på baggrund heraf vil udbrede viden om indsatsen, så flere borgere længere fra arbejdsmarkedets får gavn heraf.

Referat

Temadrøftelsen blev indledt med oplæg fra Jens Folman, chef for Center for Borgerservice, Job og Social samt faglig koordinator Laura Wiedemann og virksomhedskonsulent Githa Nelander fra Solrød Kommune, som fortalte om rammer og praksis i forbindelse med kommunens arbejde med udsatte grupper og lønnede timer.

Rådet kvittede for gode oplæg, som vidner om en godt tilrettelagt indsats, der bl.a. bygger på:

- Ledelsesmæssigt fokus på opgaveløsning og resultater fra top til bund
- Tværfagligt samarbejde mellem social- og beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i fælles mindset
- Frie organisatoriske rammer
- Små teams og makkerpar med forskellige profiler og kompetencer – sammensat specifik ift. den enkelte borger
- Udgangspunkt i borgerens ressourcer

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 20. marts 2024

- Fokus på lønnede timer og progression
- Hyppig og håndholdt kontakt med borgeren
- Godt branchekendskab og god kontakt med virksomhederne
- Brug af efterværn

(Oplæg og opsamling på temadrøftelsen udsendes med referatet)

Sagen uddybet

Nøgletal for målgrupper længere fra arbejdsmarkedet på offentlig forsørgelse

I januar 2024 er der i Region Sjælland 12.531 fuldtidspersoner i målgruppen af borgere længere fra arbejdsmarkedet på offentlig ydelse, jf. tabel 1 i bilaget. I denne gruppe er medregnet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb (RSF), ledighedsydelse (LY) og jobafklaringsforløb (JAF).

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe af borgere længere fra arbejdsmarkedet i RAR-Sjælland med en andel på 39 %, dernæst følger JAF-modtagere med 24 % efterfulgt af borgere på RSF og LY med andele på hhv. 19 % og 17 %.

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet i løbet af 2023 for alle målgrupper bortset fra LY-modtagere, som er næsten uændret jf. figur 1.

Den samlede andel aktiveringsberørte lå i 2023 i Region Sjælland på mellem 50-60 % for målgrupperne længere fra arbejdsmarkedet jf. figur 2. Andelen af personer med virksomhedsrettet indsats på tværs af målgrupperne længere fra arbejdsmarkedet har været stagnerende gennem nogle år, og i samme periode har der været en stigende andel med ordinære løntimer.

Målgrupperne længere fra arbejdsmarkedet er karakteriseret ved at være udfordrede på flere fronter

Fra evaluering af puljeprojekterne Flere skal med II, BIR og Afklaringspuljen ved vi, at der er betydelige fællestræk mellem deltagergrupperne i de tre projekter. Der er både en høj andel, der har eller har haft psykiske diagnoser. En stor del af borgerne har været anbragt som barn eller ung, og/eller har haft forebyggende foranstaltninger som barn eller ung. Samtidig har en høj andel af borgerne selv anbragte børn og har haft forebyggende foranstaltninger på egne børn. Målgruppen er også karakteriseret ved lav uddannelsesbaggrund, og en høj andel har en længere historik på offentlig forsørgelse.

Erfaringer og opmærksomhedspunkter fra de seneste puljeprojekter for målgrupper længere fra arbejdsmarkedet

Fra ovennævnte projekter har STAR samlet følgende karakteristika i jobcentre med høj andel af løntimer:

- Jobrettet tilgang på tværs af forvaltninger
- Lave sagsstammer – ressourcer struktureres og prioriteres efter at skabe håndholdt indsats
- Medarbejderkompetencer (viden om det lokale arbejdsmarked, tillidsbaserede relationer, tværfagligt samarbejde)
- Mindset – Troen på borgeren
- Vedvarende og tæt ledelsesfokus – (progression, fælles faglig tilgang, prioritering af arbejdsopgaver)
- Skabe rammer og rum for faglig vurderinger
- Minimer sagsbehandlerskift
- STEP – UP indsats
- Aktiv inddragelse af borgeren
- Tæt og hyppig kontakt med både borger og virksomhed
- Udfordre virksomheden – hvad skal der til for at kvaliteten er til lønkroner
- Tal løntimer fra dag ét – med både borger og virksomhed
- Opfølgning over for virksomheden og borgeren og tænk i efterværn

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 20. marts 2024

Bilag

- 1) Nøgletal om borgere længere fra arbejdsmarkedet på offentlig forsørgelse i RAR-Sjælland
- 2) Link til Evaluering af Flere skal med II, BIR og Afklaringspuljen: <https://star.dk/media/hdxlhtff/evaluering-flere-skal-med-ii-bedre-indsats-til-borgere-i-ressourceforloeb-og-afklaringspuljen.pdf>

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Beskæftigelsesministeriets rapport: "Status på arbejdsmarkedet" med tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse.
- Specialfunktionen Job & Handicap: Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap.
- Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

AMK Øst orienterede om:

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet:

Aftalen er indgået mellem regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet. Aftalen træder i kraft 1. januar 2025. Formålet med aftalen er at skabe et mere enkelt og værdigt sygedagpengesystem med større frihedsgrader for kommunerne og færre krav til de sygemeldte.

Bl.a. afskaffes kravet om fire samtaler med kommunen for sygemeldte fra beskæftigelse med kortvarige og ukomplicerede forløb. Fremover vil der kun være krav om én samtale efter 8 ugers sygdom. Der forventes 60.000 færre samtaler om året.

Der indføres fleksibilitet i brugen og sammensætningen af rehabiliteringsteams: Kravet om møde i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgang til jobafklaring afskaffes. Og fremover vil der kun være krav om, at beskæftigelsesområdet og regionens klinisk funktion skal være repræsenteret i rehabiliteringsteams, mens de øvrige deltagere fastlægges efter behov.

Derudover er der forenklinger i forhold til visitationskategorier og brugen af lægeattester.

Aftalen træder i kraft i 2025 og forventes at give en besparelse på 79 mio. kr. årligt.

[LINK til den nye sygedagpengeaftale](#)

Rådet spurgte til:

- Det samlede antal samtaler – hvor stor en andel er de 60.000 færre samtaler heraf? AMK lovede at undersøge dette nærmere.
- Hvordan følges der op på de unge med handicap? AMK lovede at følge op med Specialfunktionen Job & Handicap ift. hvem og hvor mange, der deltager i

temadagene. Specialfunktionen er ved at planlægge et tilsvarende arrangement for a-kasser. Senere gøres status over, hvilke aktiviteter, der er gennemført i løbet af året.

Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriets rapport: Status på arbejdsmarkedet, februar 2024

Beskæftigelsesministeriet udgiver tre gange om året publikationen "Status på arbejdsmarkedet", som belyser den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet, herunder den aktuelle rekrutteringssituation og udviklingen i antallet på offentlig forsørgelse.

I den nye rapport sætter et temafsnit særligt fokus på gruppen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, og som ofte har særlige faglige, sociale eller psykiske udfordringer i forskelligt omfang. Temafsnittet bringer en lang række data om bl.a. de unges geografiske, økonomiske og sociale baggrund, deres forskellige typer af udfordringer, og hvor længe de befinder sig i gruppen "unge uden uddannelse eller beskæftigelse". Til RAR-mødet i juni måned udarbejder AMK en nærmere præsentation af disse data. *Se link til rapporten nedenfor under bilag.*

Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap

På baggrund af tilbagemeldingerne fra RAREnes drøftelser af, hvordan fokus på borgere med handicap kan styrkes i beskæftigelsesindsatsen følger Specialfunktionen Job & Handicap op med temadage, der sætter fokus på at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med især psykiske handicap.

Temadagene holdes rundt om i landet på vegne af RAR og i et samarbejde mellem Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, PsykInfo og Specialfunktionen Job & Handicap (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). I Østdanmark holdes dagen den 10. april, og målgruppen er vejledere på uddannelsesinstitutioner samt nøglepersoner i jobcentrene.

Bilag

- 1) [Status på arbejdsmarkedet, Beskæftigelsesministeriet februar 2024 \(LINK\)](#)

5. Udpegning af nyt medlem til sagsudvalget

Sagen

RAR har nedsat et sagsudvalg til varetagelse af rådets forvaltningsmæssige opgaver. Opgaverne fremgår af sagsudvalgets kommissorium. Udvalget er sammensat af to medlemmer fra hver af parterne FH, DA og kommunerne. DA har aktuelt kun 1 repræsentant i sagsudvalget.

Annette Elvensø, som var den ene af FH's repræsentanter i sagsudvalget, er ophørt i RAR Sjælland, og rådet skal derfor udpege en ny repræsentant blandt FH's medlemmer. FH indstiller, at Tina Pedersen udpeges som nyt medlem af sagsudvalget.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR udpeger Tina Pedersen som ny repræsentant fra FH i sagsudvalget.

Beslutning

Rådet udpegede Tina Pedersen som nyt medlem fra FH i sagsudvalget.

Bilag

Ingen

6. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024

Sagen kort

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2024.

Rådet har på mødet den 1. februar 2024 besluttet 33 stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten. AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af relevante aktører ift. konkrete kurser.

Høringen har resulteret i 304 fagrettede unikke kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste.

AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. AMK har dog ikke frasorteret kurser, som er planlagt som VEU-forløb, kurser i regi af rekrutteringsfællesskabet (JRS) eller kurser meldt ind af Positivlisteudvalget. Her forventes kurserne således at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 22 unikke AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Sjælland kommer dermed til at bestå af 282 unikke kurser.

Det er relevant at orientere sig i bilagene.

Indstilling

AMK indstiller at:

- Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2024 bestående af 282 unikke fagrettede kurser fordelt på 33 stillingsbetegnelser.
- Rådet vurderer om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten.

Beslutning

RAR godkendte positivlisten med 282 kurser. Listen gælder pr. 1 april 2024.

Bemærkninger

Rådet bemærkede, at der er efterspørgsel efter landbrugsmedhjælpere og efterspurgte kurser til disse. AMK svarede, at positivlisten kun gælder ledige, og at der tidligere ikke er blevet meldt kurser ind. Det undersøges, om der kommer kurser på listen i RAR Fyns område. Hvis der opstår et særligt akut behov ift. mangelproblemer, kan formandskabet beslutte at sætte supplerende kurser på listen, jf. RARs principper for positivlisten.

Der blev spurgt til den videre proces i forbindelse med de 282 kurser. AMK oplyste, at kurserne som udgangspunkt forventes at blive udbudt. Men kursusudbuddet hos uddannelsesinstitutionerne er forskelligt, og der er ingen garanti for, at alle kurser kan gennemføres – det kræver at der er nok tilmeldte.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 20. marts 2024

Rådet aftalte at tage en drøftelse af, om rådet på sigt via kurser kan understøtte behov/tendenser ift. AI og bæredygtighed m.v.

Sagen uddybet

Rådet har på mødet den 1. februar 2024 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for den regionale positivliste gældende fra 1. april 2024.

Forud for rådets beslutning ligger et forarbejde i RARs positivlisteudvalg. Positivlisteudvalget har - med udgangspunkt i den aktuelle arbejdsmarkedsbalances mangel- og paradoksområder samt øvrig viden om regional mangel hos udvalgets medlemmer - indstillet til rådets formandskab hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

Ovenstående danner grundlag for rådets beslutning om, at 33 stillingsbetegnelser ligger til grund for den nye positivliste. AMK har med udgangspunkt i disse stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Uddannelsesinstitutioner ift. offentlig udbudte kurser
- Jobcentre og a-kasser ift. privat udbudte kurser
- Rådets positivlisteudvalg ift. både offentlige og private kurser
- JRS om kurser med henblik på fælleskøb

Høringen har resulteret i 304 unikke kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste. De er således genindmeldt via skoler, et rekrutteringssamarbejde, Positivlisteudvalget eller VEU-konsulenterne.

Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt.

AMK har forinden frasorteringen lagt en kvalitativ vurdering ned over resultatet af samkøring af data for anvendelse og effekt af AMU-kurser og bruttolisten af indmeldte kurser fra AMU-skolerne.

I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via rekrutteringssamarbejdet (JRS) eller er indmeldt af Positivlisteudvalget. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 22 AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Sjælland kommer dermed til at bestå af 282 unikke fagrettede kurser, som dækker alle 33 stillingsbetegnelser.

Fremstillingen af positivlisten

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, men den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange under forskellige stillingsbetegnelser.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 20. marts 2024

Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i jobcentre og a-kasser.

Proces/opfølgning

Den nye regionale positivliste for RAR Sjælland offentliggøres den 1. april 2024 på rar-bm.dk. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har derudover mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Bilag

- 1) Udkast til positivliste for RAR Sjælland, gældende fra 1. april 2024
- 2) Udkast til liste over AMU kurser, der er frasorteret positivlisten
- 3) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- 4) Proces og principper for den regionale positivliste, december 2023

7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR.

Som baggrund for opfølgningen har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder, og derudover har rådet løbende fået en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet i RAR Sjællands område.

Indikatorerne er opgjort ved udgangen af 2023 og status ift. baseline pr. december 2022 viser, at der er positiv udvikling på 7 områder, herunder bl.a. den forgæves rekrutteringsrate (FRR), unge på offentlig forsørgelse samt udsatte borgere på offentlig forsørgelse. På 1 område er der en negativ udvikling, det drejer sig om kommunernes brug af ordinære løntimer. Ift. de sidste 4 indikatorer er status enten uændret, eller der mangler data pt. Det skal dog bemærkes, at der tale om små bevægelser på de fleste områder, jf. også bilagene.

Nøgletallene viser fortsat stigende beskæftigelse, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft og store rekrutteringsudfordringer inden for en række brancher. På en række områder er stillingerne i nogen udstrækning besat med anden profil (substitution). Der er også en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere. Bruttoledigheden er steget en smule det seneste år, men ligger fortsat på et lavt niveau og under landsgenomsnittet. I januar 2024 udgjorde bruttoledigheden 2,8 % i RAR Sjællands område mod 3,1 % på landsplan.

Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Indstilling

- AMK indstiller, at RAR drøfter status for 2023.

Referat

Rådet drøftede status og bemærkede, at der skal være mere fokus på at få udbredt og delt viden om indsatser for udsatte grupper. Rådet ønskede også refleksioner over, om rådets indsatser bidrager til at løfte udviklingen og forbedre rekrutteringssituationen.

Der blev peget på, at RAR kan have ambitioner om mere brug af lønnede timer - samt progression for den enkelte borger. Det kan også være relevant at se på, hvad den enkelte afsluttes til – fleksjob eller ordinær beskæftigelse. Dette kan indgå i indikatorerne til brug for opfølgningen på strategi- og handlingsplanen.

Der blev endvidere spurgt til fordelingen af borgere på de enkelte offentlige ydelser, og hvor regionen adskiller sig fordelingen på landsplan. AMK lovede at lave en oversigt over fordelingen af andele på målgrupper (*oversigten vedlægges referatet*).

Sagen uddybet

Status 2023 i forhold til baseline pr. december 2022 – nøgletal og udvalgte indikatorer, jf. bilag:

Det regionale arbejdsmarked:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 1.250 fuldtidspersoner svarende til 0,5 % det seneste år (4. kvartal 2022 – 4. kvartal 2023). I 4. kvartal 2023 var der i alt 267.672 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Sjællands område - og dermed det hidtil højeste niveau.
- **Stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** 2.800 flere fuldtidspersoner i 4. kvartal 2023 sammenlignet med 4. kvartal 2022 – svarende til en stigning på knap 11 %. I alt var der ca. 28.800 udenlandske arbejdstagere (fuldtidspersoner) i 4. kvartal 2023. Heraf var godt halvdelen ansat inden for de 3 brancher: *Bygge & anlæg, Offentlig administration, undervisning & sundhed samt Industri*. Inden for *Bygge & anlæg* er antallet af fuldtidspersoner steget med 25 % ift. 4. kvartal 2022.
- **Bruttoledigheden** lå på 2,4 % i december måned 2023 svarende til 9.731 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 4 % det seneste år, svarende til 363 fuldtidspersoner. På landsplan lå bruttoledigheden i december på 2,6 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er med 28,1 % (dec. 2023) landets næsthøjeste rate (efter Bornholm). Men den er lavere end i december 2022 (35,3 %) og er faldet en smule siden september 2023 (28,4 %). Det samlede antal forgæves rekrutteringer er i december 2023 opgjort til 14.170 mod 20.510 i december 2022.

Rekrutteringssurveyen viser de største forgæves rekrutteringsrater (FRR) inden for brancherne *rejsebureauer & rengøring m.v., handel, transport, industri, landbrug & skovbrug & fiskeri* samt *hoteller & restauranter*. Antalmæssigt er der nu flest forgæves rekrutteringer inden for *handel* efterfulgt af *offentlig administration & forsvar & politi*.

Med hensyn til stillingsbetegnelser var der i dec. 2023 flest forgæves rekrutteringer inden for stillingsbetegnelserne: *Social- og sundhedsassistent, chauffør (fragt, distribution, blandet kørsel), social- og sundhedshjælper* samt *kok*.

De største FRR ses inden for *kok* (FRR 48 %), *IT-supporter* (FRR 47 %), *butiksassistent* (FRR 41 %) og *produktionsmedarbejder* (FRR 38 %). For *kok* ligger FRR uden substitution på 48 %, mens de øvrige 3 stillingsbetegnelser i høj grad er besat med en anden profil (substitution).

VEU-aktiviteter:

I 2023 er der samlet gennemført 24 forløb med 727 deltagere. Heraf 2 karriere-/matcharrangementer (406 deltagere), 12 opkvalificeringsforløb med 202 deltagere (*nogle af forløbene har været fælles for Sjælland og Hovedstaden, hvorfor det ikke er muligt at angive et helt præcist deltagerantal fra hver region*) og 10 rekrutteringsaktiviteter omfattende 119 personer. VEU-konsulenterne har derudover i perioden været i kontakt med 37 virksomheder i region Sjælland.

Jobordrer og formidling:

I november 2023 var der registreret 378 stillinger fordelt på 337 jobordrer. Jobcentrene formidlede kandidater på 78 % af jobordrerne.

Unge:

I 4. kv. 2023 er antallet af unge på uddannelseshjælp faldet lidt i forhold til 4. kv. 2022. Og andelen af uddannelsesparate er faldet fra 0,4 % til 0,3 %. Andelen af aktivitetsparate er uændret og udgør fortsat 0,8 % af arbejdsstyrken i regionen.

Kommunernes brug af ordinære løntimer:

Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer udgjorde i 4. kv. 2023 12,1 % mod 13,9 % i 4. kv. 2022. Antallet har været faldende gennem 2023.

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Antallet af udsatte grupper på offentlig forsørgelse er faldet med ca. 725 fuldtidspersoner i forhold til 4. kv. 2022. Der er især færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og færre i ressourceforløb –for begge grupper er andelen faldet lidt - mens der er en lille stigning i antallet i jobafklaringsforløb.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde december 2023 18,1 % af befolkningen i RAR Sjællands område. På landsplan var andelen 16,3 %. Det seneste år (december 2022 – december 2023) er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 0,9 % i RAR Sjælland (det samme som på landsplan)

40.190 personer var på førtidspension i december 2023 – det svarer til 9,8 % af arbejdsstyrken (16-66 år). Der har været en stigning på 2,7 % siden december 2022.

Langtidsledige seniorer:

Andelen er faldet fra dec. 2022 til dec. 2023 - det gælder både de 50-59 årige og i gruppen 60+. Antalsmæssigt er der tale om helt små tal, idet der samlet var 10 færre langtidsledige i de 2 aldersgrupper i dec. 2023 i forhold til dec. 2022.

Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet: Status 2023 ift. baseline og kvartalsstatus 2023
- 2) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, december 2023](#)
- 4) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen pr. januar 2024](#)
- 5) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

8. Justering af RAR Sjællands strategi- og handlingsplan 2024

Sagen kort

RAR besluttede i marts 2023 en strategi- og handlingsplan for perioden 2023-2026 og fastlagde samtidig et sæt af indikatorer som grundlag for rådets løbende vurdering af indsatsen.

Set i lyset af ændringerne på VEU-området er der behov for tilretning af strategi- og handlingsplanen. AMK Øst har udarbejdet forslag til en revideret udgave med udgangspunkt i den tidligere strategi- og handlingsplan 2023-2026, og hvor beskrivelsen af RARs fokus og handlinger afspejler den nye model på VEU-området og rådets aktuelle prioriteringer for 2024.

Udkastet har været drøftet med formandskabet, som har tilsluttet sig den justerede udgave af RARs strategi- og handlingsplanen 2024-2026.

Indikatorer

Indikatorerne blev aftalt for et år (2023) og rådet skal derfor beslutte, hvilke indikatorer der skal gælde for 2024, herunder om nogle bør udgå, og/eller der er behov for ændringer/nye.

AMK vurderer, at indikatorerne fra 2023 umiddelbart kan fortsætte i 2024 med følgende undtagelser:

- **Målingen vedr. VEU-forløb i RAR-regi:** Opfølgningen på VEU-indsatsen er endnu ikke fastlagt, og denne indikator foreslås derfor at udgå. RAR kan få status for aktiviteterne, når ny opfølgningsmodel er fastlagt – men uden at der fastlægges en egentlig indikator.
- **Målingen vedr. brugen af kurser på positivlisten:** Data foreligger kun 1 gang årligt. Målingen bør derfor ikke være en del af den kvartalsvise opfølgning, men sættes på rådsdagsordenen, når der foreligger data.
- **Målingen vedr. unge uden job eller uddannelse.** Data fra UVM foreligger kun 1 gang årligt – og er relativt "gamle" (nyeste data vedrører 2022 og er offentliggjort i august 2023).

Derudover foreslås, at målingen **vedr. kommunernes brug af ordinære løntimer** ændres fra kontanthjælpsmodtagere til alle ydelsesgrupper.

Til brug for drøftelsen på rådsmødet, er det nødvendigt, at rådet orienterer sig i bilagene 1) og 2).

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR beslutter:

- Revideret strategi- og handlingsplan 2024-2026
- Hvilke indikatorer der skal følges op på i 2024

Beslutning

RAR godkendte den reviderede strategi- og handlingsplan.

Rådet besluttede samtidig at udelade de 3 målinger, som ikke kan opgøres løbende, idet det blev præciseret, at de skal på dagsordenen, når der foreligger data. Som nye indikatorer blev peget på udvidet fokus på lønnede timer samt på andelen af unge i jobrettet indsats, jf. trepartsaftalen herom.

Sagen uddybet

Strategi- og handlingsplanen udgør den overordnede ramme for RARs fokus og aktiviteter i den indeværende rådsperiode. Planen tager udgangspunkt i RARs overordnede fokus på at bidrage til et arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Og hvor flest muligt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet.

Planen kan justeres, hvis udviklingen og vilkårene på arbejdsmarkedet ændrer sig markant, og rådet vurderer ved starten af et nyt år, om der skal ske justeringer i planen.

I forbindelse med rådets opfølgning på strategi- og handlingsplanen er det ikke muligt direkte at måle 1:1 effekterne på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk. Men rådets aktiviteter og prioriteringer kan påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og udvalgte data kan sige noget om, hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning.

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen

Som opfølgning på strategi- og handlingsplanen får RAR løbende en status med data (indikatorer, opgøres kvartalsvis), der viser udviklingen i forhold til en baseline på udvalgte områder, og som dermed indikerer, om arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. På den baggrund kan rådet drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR.

Som supplement til indikatorerne henvises og linkes til STARs publikation "[Vores Arbejdsmarked](#)". AMK Øst vil trække de overordnede konklusioner op i sagsfremstillingen, men der vil ikke blive udarbejdet et særskilt notat med udvalgte tabeller og figurer. Hovedparten af de hidtidige oplysninger vil fremgå af "Vores Arbejdsmarked".

Bilag

- 1) Udkast til RAR Sjælland Strategi- og handlingsplan 2024-2026
- 2) Forslag til indikatorskema 2024 (grundmodel)

9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status på skærpet tilsyn på baggrund af indsatsen i 2023:

På baggrund af data for jobcentrenes samtaler med - og tilbud til – langvarige ydelsesmodtagere (12 måneder eller derover på ydelse) i hele 2023 er status, at ingen kommuner i RAR Sjælland er i risiko for skærpet tilsyn, idet alle 17 kommuner opfylder:

- Fokusrådet om, at mindst 80 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 4 samtaler inden for seneste år.
- Fokusrådet om, at mindst 70 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 1 aktivt tilbud eller haft 100 ordinære løntimer inden for seneste år.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats:

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravene i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og §102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR har fra marts 2024 forenklet opfølgningen på den tidlige lovbundne indsats, hvilket bl.a. indebærer, at opfølgningen sker halvårlig frem for månedligt. Samtidig følges der op på tværs af ydelsesgrupper i stedet for hver enkelt ydelsesgruppe. I marts 2024 vil STAR således følge op på jobcentrenes efterlevelse af lovkravet i perioden 2. halvår 2023.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

Taget til efterretning.

Rådet spurgte til de store spring for RAR Sjælland i figur 3.2. over udviklingen i formidlingsgraden. AMK svarede, at udsvinget skyldes opgørelsen på månedsbasis. Dette vil blive ændret til kvartalsvist for at give et mere retvisende billede.

Rådet ønskede, at data suppleres med udviklingen i ansættelsesgraden.

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lov-bundne indsats, følger AMK tillige op på en række centrale data for jobcentrenes indsats med henblik på at understøtte jobcentrene i en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Sjælland i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder

I perioden 4. kvartal 2022 – 3. kvartal 2023 kom 34,9 % af de nyledige i job inden for de første 3 måneder i RAR Sjælland. Der er en vis variation mellem jobcentrene i RAR Sjælland, hvor andelen spænder fra 39,3 % i Kalundborg til 31,5 % i Lejre (figur 2.1).

Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I RAR Sjællands område formidles der kandidater til 78 % af de registrerede jobordrer (figur 3.1). Yderligere er den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) på 29 % i RAR Sjælland. Både formidlings- og ansættelsesgraden er lavere end gennemsnittet for hele landet (82 % og 40 %). I december 2023 havde jobcentrene i RAR Sjælland samlet set 185 jobordrer, indeholdende 234 stillinger.

Andel aktivitetsparate med ordinære løntimer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af bl.a. småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I december 2023 havde 5,1 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Sjælland ordinære løntimer. Andelen varierer fra 9,8 % i Lejre til 0 % i Sorø og Stevns (figur 4.1).

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i RAR Sjælland, der påbegyndte et opkvalificeringsforløb var 1,3 % i 4. kvartal 2023. Andelen var i samme periode 2,0 % på landsplan. Andelen i RAR Sjælland varierer fra 2,3 % i Greve til 0,5 % i Næstved, Stevns og Vordingborg (figur 5.1).

Bilag

- 1) Indsats og Resultater – RAR Sjælland, december 2023

10. Kommende møder i RAR Sjælland

Sagen

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 18. juni:

- Temadrøftelse – emne?
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder status for udviklingen på arbejdsmarkedet og udvalgte indikatorer
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Emner til temadrøftelser:

Fra tidligere rådsmøder er der følgende forslag til kommende drøftelser i RAR:

- A-kasseforsøget / a-kassesamarbejdet.
- Et temamøde med specialfunktionen Job & Handicap.
- Erfaringer fra Campus i Køges erhvervsuddannelsescenter for handicappede (efteråret).
- Samlet drøftelse af RARs arbejde: Systematiseret overblik over det rådet sætter i gang - hvad kan rådet påvirke - hvor har rådet spillet en rolle. Udmeldinger fra RAR: Hvordan kommer rådet ud med input og gode forslag - idebank med fokus på gode erfaringer/effekter.

Kommende møder med deltagelse af formandskabet:

Møde med uddannelsesinstitutionerne den 16. maj. Program under udarbejdelse.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for teamdrøftelsen på rådsmødet den 18. juni.

Beslutning

Rådet besluttet følgende ift. kommende møder:

- Rådsmøde 18. juni: Tema om samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre, herunder samarbejde om formidling og dialog med virksomhederne – og fokus på resultaterne af samarbejdet for de ledige og virksomhederne. Hvis der ikke er tilstrækkeligt med data, får rådet en status på junimødet, og temadrøftelsen udskydes til rådsmødet den 23. september.
- Alternativt tema den 18. juni: Handicapindsatsen med oplæg fra Specialfunktionen Job & Handicap (ellers er det en mulighed til rådsmødet 23. september).
- Strategiseminaret den 31. oktober: Tema om 37 timers arbejdspligt, herunder "ekspert"-oplæg (fx integrationsmedarbejder) om målgruppen og drøftelse af, hvordan man kan/skal navigere på det område.

Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

11. Orientering fra sagsudvalget

Sagen kort

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023 og 2024 frem til 1. marts.

Indstilling

Skriftlig orientering.

Referat

Taget til efterretning – ingen bemærkninger.

Sagen uddybet

Opholds- og arbejdstilladelsessager

2024: 3 afsluttede sager, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i en sag og ikke sædvanlige i 2 sager.

2023: 9 udtalelser, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 4 sager og ikke sædvanlige i 3 sager. Herudover har sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i to sag.

Varslingsager

2024: 7 varslingsager med hhv. 190 varslede og 109 opsagte.

2023: 24 varslingsager med hhv. 1400 varslede og 934 opsagte.

Varslingspuljesager

2024: Ingen tilsagn.

2023: Jobcenter Kalundborg fik bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

2024: Ingen ansøgninger.

2023: 5 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.

Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

2024: Ingen dispensationer.

2023: 3 dispensationer fra rimelighedskravet.

Samfundstjenester

2024: 1 godkendt arbejdssted.

2023: 11 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste, herunder 5 i private virksomheder.

Bilag

Ingen

12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysninger om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RAR's geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Indstilling

Skriftlig orientering.

Referat

Tage til efterretning - ingen bemærkninger.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 3. kvartal 2023 viser at:

- 1,9 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats
- Andelen spænder fra 0,8 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 2,5 pct. af arbejdsstyrken på Lolland
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butik-, pedel-, og køkkenmedhjælper
- Butiks- og køkkenmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder, mens pedelmedhjælperområdet er et område med mindre gode jobmuligheder.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område eller som pedelmedhjælper, hvor jobmulighederne er mindre gode.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (56 pct. i beskæftigelse)
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Stort set den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (55-57 pct. i beskæftigelse)
- Den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (26 pct. i beskæftigelse)
- Relativ høj inden for bl.a. transport- og industriområdet

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (14.364) end løntilskudsansættelser (1.035)
- Antallet af private virksomhedspraktikker (10.199) er langt højere end offentlige praktikker (4.165)
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, pedel-, og køkkenmedhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/ løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for handelsområdet, som bl.a. beskæftiger butiksmedhjælpere, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et.
- 52 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for handelsområdet er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et.
- Inden for offentlig administration, undervisning og sundhed, som bl.a. beskæftiger pedelmedhjælpere, som er den 2. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- 58 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for offentlig administration, undervisning og sundhed er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er over effekten for alle brancher under et.
- Inden for hoteller og restauranter, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælpere, som er den 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 25 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.
- 52 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for hoteller og restauranter er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.

Bilag

- 1) Top 20 Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats i 3. kvartal 2023 (Fordelt på virksomhedskommune)
- 2) Status på anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Sjælland, 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher

13. Eventuelt

Bemærkninger

AMK oplyste, at VEU-kordinatorerne pr. 1.4. skifter navn til "STARs nationale job- og uddannelsesteam", og medarbejderne bliver til job- og uddannelsespartnere. Dette skal gøre det tydeligere for omverdenen, hvad indsatsen omhandler om.

Næste møde i RAR Sjælland holdes tirsdag den 18. juni kl. 13 – 16.

Deltagere

Dansk Arbejdsgiverforening

Flemming Kronsten
Henriette Refdahl
Johnny Streit
Jørgen Bang-Petersen
Martin Juhl

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Birgit Larsen
Kim Neve
Rasmus Werner Olsen
Rie May Hansen
Rikke Kristensen
Tina Pedersen

Akademikernes Centralorganisation

-

Ledernes Hovedorganisation

Helle Bjerregaard Andresen

Kommunekontaktrådet for Sjælland

Githa Nelander, Næstved Kommune
Nickolai Pranskau-Hamann, Næstved Kommune
Vibeke Grave, Lolland Kommune

Danske Handicaporganisationer

-

Regionsrådet Region Sjælland

Helle Lethmar

Tilforordnede

Line Fossing Riel, Erhvervshus Sjælland

Observatør

Torben Bahn Petersen, JRS

Fra AMK Øst

Susanne Hansen
Anne Louise Hertz
Helle Klein (ref.)