



## REFRAT

### af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

10. september kl. 13.00-15.00

hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

**Deltagere:** Stig Møller, Lars Thore Jensen, Ann B. Poulsen, Kent Madsen, Mie Vode Moll, Birger Brandt, Mette Vedel, Mette Jørgensen, Bjarne Nielsen, Jens Gantriis, Annette Lindeman, Peter Lund Andersen, Anne Marie Bay, Johan Weltzin Kristensen og Lisbeth Hansen.

**Observatører og andre:** Anna Hellesøe og Dorthe Dahlstrup.

**Afbud:** Charlotte Stigkjær Jacobsen, Christoffer Lilleholt, Merete Nielsen, Hanne Nylev, Anne Merethe Christensen, Sonja Marie Jensen, Nynne Printz, Susan Bøg Nielsen, Erik Vind Frost, Joachim Hoffmann-Petersen og Svend Erik Larsen,

**Deltagere fra STAR:** Peter Graversen, Uffe Poulsen og Vagn Jensen (referent).

#### 1. Meddelelser fra formand

1.1. Vedr. Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25

#### 2. Beslutningspunkter

2.1. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

2.2. Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

#### 3. Orienteringspunkter

3.1. Ekspertgruppens rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats

3.2. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet

3.3. ½-års status fra det nationale Job- og Uddannelsessteam

3.4. Samarbejdet om kontaktføløbet

3.5. Arbejdet i Sagsudvalget

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

#### 3.6. Indsats og Resultater

#### 4. Eventuelt



Mødet den 10. september 2024

Pkt. 1.1: Vedr. Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25

vje/uch

---

## Anledning

I Regeringens forslag til finanslov for 2025 indgår politisk prioriteret opgavebortfald i staten på godt 1.000 årsværk svarende til 0,5 mia. kr.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Det fremgår af faktaarket *"Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25"*, at opgavebortfaldet bl.a. omfatter:

*"Tilpasning af rådsbetjening ved at erstatte Arbejdsmiljørådet, Tilsynsrådet, Beskæftigelsesrådet og Regionale Arbejdsmarkedsråd med ét nyt råd på arbejdsmiljø - og beskæftigelsesområdet."*

På mødet vil der blive redegjort nærmere for opgavebortfaldet.

---

## Bilag

Link til [Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25](#)

---

## Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning. Det blev aftalt, at det bliver op til formandskabet at afgøre om november-mødet i Rådet skal gennemføres og i hvilken form, men indtil videre fastholdes det.

**Mødet den 10. september 2024**

**Pkt. 2.1: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje**

hfp/vje/uch

---

## Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2024 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2024, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2024 til 31. marts 2025.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2024.

---

## Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2024 til 31. marts 2025. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

I juni 2024 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i januar 2024. I bilagsnotatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser samt supplerende forslag om, at medtage kurser målrettet stillingsbetegnelsen isolatør.

## Forslag til kurser

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser samt en høring hos RAR baggrundsgrupper. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement til den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den nye positivliste.

På baggrund af ovennævnte og 9 nye stillingsbetegnelser i mangel er der forslag til 34 nye kurser, der foreslås medtages på den allerede gældende positivliste. Det samlede forslag til nye kurser ses sidst i bilaget til punktet. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2024.

---

## Bilag

Notat om forslag til justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Fyn, gældende fra 1. oktober 2024.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. september 2024

## Pkt. 2.2: Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

vje/uch

---

### Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 28. marts 2023 fik Rådet mulighed for regionalt at supplere positivlisten for personer med en videregående uddannelse, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) udarbejder på landsplan.

På møde d. 13. juni 2023 besluttede Rådet at benytte samme beslutningsproces vedr. supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's liste som ved Rådets egen positivliste for den regionale uddannelsespulje.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter ikke at indstille supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste.

---

### Sagsfremstilling

**SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse:** Henvielse til stillingsbetegnelserne på positivlisten er en af flere veje, som personer fra 3. landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed i Danmark, kan benytte ved ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse. De skal minimum have en relevant bacheloruddannelse. Derudover skal sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt. Der er p.t. 142 stillingsbetegnelser på SIRI's positivliste.

**Udvælgelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste:** Sekretariatet har taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er mangelområder for efteråret 2024, se bilag. Stillingsbetegnelser, som ud fra Danmarks statistiks fagklassifikationskode DISCO-08 og Undervisningsministeriets "Uddannelsesguiden" typisk forudsætter en uddannelse på bachelorniveau, er markeret og sammenholdt med SIRI's landsdækkende positivliste pr. 1. juli 2024. Fremgangsmåden resulterer i 16 stillingsbetegnelser, som alle allerede er dækket ind af SIRI's landsdækkende liste.

---

### Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen 2. halvår 2024, mangel-Fyn

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. september 2024

## Pkt. 3.1: Ekspertgruppens rapport om fremtidens beskæftigelsesindsats

Vje/uch

---

### Anledning

Den 24. juni 2024 offentliggjorde ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats deres rapport med de samlede anbefalinger til, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud.

Ekspertgruppen blev nedsat af Regeringen i maj 2023.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

I kommissoriet for ekspertgruppen er der indkredset et mulighedsrum for anbefalingerne, og på den baggrund har ekspertgruppen foreslået en række anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats inden for seks hovedanbefalinger:

1. Få målgrupper og særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Anbefalingerne giver desuden en besparelse på 3 mia. kr. i beskæftigelsesindsatsen, hvilket var et af kravene i kommissoriet.

Sekretariatet giver en mundlig præsentation af rapporten på mødet.

---

### Bilag

Link til [Ekspertgruppens rapport](#)

---

### Referat

Dagsordenspunktet blev rykket frem og behandlet efter meddelelsespunktet.

Sekretariatet gennemgik hovedpunkterne i Ekspertgruppens rapport. Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 10. september 2024

## Pkt. 3.2: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten er interaktiv og kan tilgås via hjemmesiden jobindsats.dk og kan forelægges for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et redskab i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt med lav ledighed og høj beskæftigelse.

Udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a.:

- Den historisk høje beskæftigelse fortsætter med at stige på landsplan. I maj 2024 steg beskæftigelsen det seneste år på landsplan med 18.579 flere lønmodtagere, svarende til 0,8 pct. Udviklingen er fortsat forskellig i de regionale områder, hvor RAR København står for størsteparten af den stigende beskæftigelse, men også Østjylland og Sjælland oplever fremgang fra maj 23 til maj 24. RAR Fyn oplever en næsten uændret beskæftigelse med et mindre fald på 209 fuldtids lønmodtagere, svarende til -0,1 pct. i det seneste år.
- På landsplan ses en svag stigning i ledigheden fra juni til juli på 500 flere fuldtidsledige. Ledigheden er nu 87.400 fuldtidsledige, svarende til 2,9 pct. af arbejdstyrken. Den sæsonkorrigerede ledighed på Fyn er uændret fra juni til juli 2024 med 8.230 ledige fuldtidspersoner, svarende til 3,4 pct.
- Antal opslåede stillinger er en indikator for efterspørgslen på arbejdsmarkedet, og i juli er der i RAR Fyns område 3.089 opslåede stillinger på jobnet.dk. Der er aktuelt et historisk højt niveau med mange jobåbninger og dermed fortsat efterspørgsel efter arbejdskraft og i det seneste år en fortsat stigende tendens. Flest stillingsopslag ses bl.a. inden for erhvervsgrupperne Sundhedsområdet, Akademisk arbejde, Jern, metal og auto og Bygge/anlæg.

Rapporten Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk)

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Af bilaget fremgår to pressehistorier om mangel på arbejdskraft.

---

### Bilag

Pressesager.

---

### Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 10. september 2024

Pkt. 3.3: ½-års status fra Det nationale Job- og Uddannelsesteam

HEB/uch

---

## Anledning

Rådet afgav på mødet i januar 2024 høringssvar til Beskæftigelsesministeriet med anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STAR's VEU-indsats i årsperioden marts 2024 – marts 2025. De to anbefalede indsatsområder blev efterfølgende udpeget af beskæftigelsesministeriet.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Opgaven varetages af Det nationale Job- og Uddannelsesteam, som har medarbejdere placeret regionalt i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaverne på nationalt niveau, og med blik for de regionale forskelle i efterspørgsel og udbud som indsatsen skal tilpasses efter.

Job & uddannelsespartnere indtager forskellige roller alt efter opgavens karakter:

- Rådgiver
- Sparringspartner
- Projektoperatør

## Indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam

Overordnet kan indsatsen inddeles i 2 områder:

- De to nationalt udpegede indsatsområder i årsperioden marts 2024 til marts 2025: **Grøn Energi og Velfærdsområdet**
- Øvrige indsatsområder, hvor der efterspørges understøtning fra STAR, eks. Hotel & Restauration, Transport og Industri

For at understøtte indsatsen og koordineringen mellem parterne, beskæftigelse og uddannelse, bidrager STARs Job- & uddannelsesteam også til mange nationale og regionale aktiviteter.

- Nationale webinarer inden for forskellige indsatsområder
- Oplæg for erhvervshuse, erhvervsskoler, kommuner etc.
- Workshops inden for forskellige brancher
- Konferencer
- Møder med enkeltvirksomheder.

## Resultater af indsatsen

Det samlede resultat af indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam for perioden jan 2024 til september 2024 er opgjort i antal match: **3225**

For en detaljeret oversigt over aktiviteterne i Job & Uddannelsesteamet se bilag.

---

## Bilag

½-års status fra det nationale Job- og Uddannelsesteam, Syddanmark.

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning. Det blev bemærket, at det er vigtigt, at indsatsen – og herunder understøtning med eks. kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje - tilpasses de regionale forhold og behov.

Mødet den 10. september 2024

Pkt. 3.4: Samarbejdet om kontaktføreløbet

TIn/uch

---

## Anledning

Som led i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har a-kasserne fra 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

De tre regionale arbejdsmarkedskontorer har i juni 2024 afholdt én regional temadag i hver region. I Region Syddanmark blev dagen afholdt den 10. juni. Formålet med dagene var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser sammen kunne dele de første praksiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktføreløb. Dagene tog udgangspunkt i, hvordan jobcentre og a-kasser sammen kunne skabe gode forløb til gavn for de ledige.

De overordnede temaer for dagene var:

- Hvordan arbejder vi med gode jobmål for at få ledige i job?
- Hvad er vores erfaringer med samarbejdet om tidlige tilbud, og hvordan kan vi udvikle samarbejdet til gavn for de ledige?
- Hvordan skaber vi en god overgang mellem a-kasse og jobcenter for de ledige?

Dagene forløb godt med positiv stemning og lyst til dialog på tværs af jobcentre og a-kasser. Der var områder på tværs af regionerne, der fyldte på temadagene:

- It-udfordringer
- Tidlig indsats (første 6 måneder)
- Min Plan
- Første jobsamtale i jobcentret (efter 3 måneder).

Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.

---

## Bilag

Notat – Et forenklet kontaktføreløb (juni 2022).

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.



Mødet den 10. september 2024

Pkt. 3.5: Arbejdet i Sagsudvalget

eve/uch

---

## Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Sagsudvalget mødes efter behov. Der er meget korte svarfrister i forhold til alle sagerne, hvilket betyder, at de fleste møder afholdes ved skriftlig høring. Der vil som udgangspunkt blive afholdt møde ved fremmøde én gang i kvartalet

Udvalgets beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal med undtagelse af afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet vedr. nytteindsats, der træffes ved enstemmighed.

### Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2024 er der afsluttet 5 arbejds- og opholdstilladelsessager til virksomheder, omfattende 9 udenlandske statsborgere uden for EU.

### Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der har i 2024 været 2 arbejdsfordelinger ud over 13 uger, omfattende 15 medarbejdere på Fyn.

**Samfundstjeneste:** Der er godkendt 3 samfundstjenestesteder i 2024 på Fyn siden sidste møde og i alt er 7 samfundstjenestesteder godkendt i RAR Fyn.

### Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har været 2 varslinger på Fyn omfattende 36 medarbejdere.

### KLV-lister for 2. kvartal 2024:

#### *Løntilskud*

For løntilskud gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 1 stillingsbetegnelse inden for paradksområder og 6 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *Virksomhedspraktik*

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 2 stillingsbetegnelser inden for paradksområder og 4 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *Nytteindsats*

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

## Bilag

Status på forvaltningssager.

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 10. september 2024

Pkt. 3.6: Status på Indsats og Resultater

NSN

---

## Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Status på Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling:

### Borgere i beskæftigelse igennem jobordrer

I RAR Fyns kommuner formidles der ledige borgere til gennemsnitligt 86 pct. af kommunernes jobordrer.

RAR Fyn ligger dermed fortsat over landsgennemsnittet i forhold til den gennemsnitlige formidlingsgrad. Yderligere er ansættelsesgraden, dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, højere end landsgennemsnittet.

### Mindre fald i fokusmål

Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Samlet opfylder RAR Fyn kravet til fokusmål 2 som gennemsnit af seneste år. Udviklingen for fokusmål 2 har igennem de seneste 12 måneder oplevet et stødt fald for både landsgennemsnittet og RAR Fyn. Udviklingen på RAR Fyn følger landsudviklingen.

### Borgere i beskæftigelse 3. måneder efter nyledighed

Den gennemsnitlige udviklingen i andelen af borgere, som efter 3 måneders nyledighed går i beskæftigelse er både for RAR Fyn og hele landet svagt faldende. RAR Fyn ligger på niveau med landsgennemsnittet.

### Ordinære timer

RAR Fyn ligger lige over landsgennemsnittet på andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer. Landsgennemsnittet er for marts 2024 4,4 pct., og i RAR Fyns område er andelen på 4,9 pct.

### Opkvalificering i RAR Fyn

I gennemsnit har der været en stigning på 30 pct. i andelen af borgere med påbegyndt opkvalificering. Generelt ligger RAR Fyn over landsgennemsnittet med 0,2 pct.-point i den gennemsnitlige andel af borgere, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb.

---

## Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, september 2024.

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.



## RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

**Mødet den 10. september 2024**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

*Referatet blev godkendt den 10. september 2024*

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør