



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat - møde i RAR Østjylland

Den 27. november 2024 kl. 13.00-15.00

Mødet blev holdt på Sabro Kro, Viborgvej 780, 8471 Sabro



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.2. Årshjul og update på aktiviteter og beslutninger (O).....	3
- 1.3. Status på arbejdet med ændring af organisering af beskæftigelsesindsatsen (O).....	4
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid.....	5
- 2.1. Nyt på beskæftigelsesområdet - ungeløft og kontanthjælpsaftaler (O)	5
- 2.2. Viden og indsats på handicapområdet (O).....	6
- 2.2. Analyse. Behov for velfærdsuddannede i Midtjylland (O)	8
- 2.3. Status på RAR Østjyllands indsats (D).....	9
- 2.4. Opsamling på RARs opgaver og indsatser som inspiration til fremtidig indsats (D/B).....	9
3. Gensidig orientering	11
- 3.1. Formandskabet (O).....	11
- 3.2. Orientering fra Sagsudvalget (O).....	11
- 3.3. Tilforordnede (O).....	11
- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	12
- 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)	12
- 3.6. Eventuelt (O).....	13

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort: RAR skal godkende dagsordenen til mødet. Ramme for dagsorden er fastlagt af Formandskabet den 30. oktober.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden.

Beslutning: Rådet godkendte dagsorden som indstillet.

Sagsfremstilling: Rådet skal godkende dagsorden for dagens møde. Mødet holdes fra kl. 13.00 til 15.00 på Sabro Kro v. Aarhus.

Formandskabet har fastlagt denne dagsorden. Rådet besluttede på seneste Rådsmøde at prioritere overlevering af anbefalinger, jævnfør udkast til Finanslov 2025, hvor der lægges op til at lukke RAR. Siden Rådsmødet har regeringen fremsat lovforslag om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, hvilket dagsordenen til Rådsmødet afspejler.

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 1.2. Årshjul og update på aktiviteter og beslutninger (O)

Sagen kort: Rådet drøfter afholdte og kommende aktiviteter. Formandskabet har på sit møde den 30. oktober gjort status på, hvad der er sket siden Rådsmødet den 26. september. Desuden beskriver Årshjulet (bilag 1.2.1) aktiviteter året ud.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning og efter behov kvalificerer indhold.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning og kvitterede for afholdelse af temamøde om dansk til international arbejdskraft.

Sagsfremstilling: Efter Rådsmødet den 27. november holdes den 12. december møde i Formandskabet. Arbejdet i Sagsudvalget fortsætter ligeledes året ud.

Temadag om dansk til udenlandsk arbejdskraft

RAR holder en temadag om sprog med henblik på at understøtte virksomheders rekrutteringsgrundlag ved at diskutere og udbrede viden om perspektivrige modeller, som jobcentre, skoler, erhvervsliv m.fl. har benyttet til at løfte dansk niveauet hos udlændinge, der er i job eller er ledige i. Formålet er at sprede denne viden, så flere internationale medarbejdere og jobsøgere lærer dansk.

I Østjylland udgør internationale arbejdstagere nemlig en voksende del af lønmodtagerne, og er således en vigtig del af den østjyske arbejdsstyrke. Gode danskundskaber er ofte en forudsætning for at kunne begå sig i det danske samfund, både på arbejdsmarkedet og i fritidslivet. Derfor er det væsentligt for integrationen af udenlandske medarbejdere, der kommer til Danmark for at arbejde i danske virksomheder, at sprogniveauet højnes. Det gælder også ift. integrationen på arbejdspladsen, opgavevaretagelse og mulighed relevant kompetenceudvikling. En lang række job i østjyske virksomheder forudsætter desuden, at medarbejderne kan begå sig på dansk. Regler, økonomi, motivation

eller viden om muligheder kan dog stå i vejen for at tilegne sig sproget. F.eks. for udlændinge, der har været i landet i flere år uden af have lært dansk.

Temadagen holdes på Sabro Kro v. Aarhus d. 17. december i tidsrummet 09.30-12.15. Foreløbigt program findes i bilag 1.2.2 og tilmelding findes her: <https://www.tilmeld.dk/temadagdansktilinternationalarbejdskraft-1483>

Referat af Rådsmødet d. 26. september er lagt på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder>

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer i årshjul 2024.

Bilag: 1.2.1 - Referat af Formandskabsmøde d. 30 oktober 2024
1.2.2 – Foreløbigt program for temadag om dansk til udenlandsk arbejdskraft
1.2.3 - Årshjul 2024

- 1.3. Status på arbejdet med ændring af organisering af beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagen kort: Formanden og sekretariatet orienterer om den aktuelle udvikling.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning, og at input her fra understøtter mødets yderligere drøftelser.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Som følge af forslag til Finanslov 2025 er *Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love* fremsat i Folketinget den 6. november 2024.

Lovforslaget indebærer, at de nuværende 8 regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. Regeringen lægger samtidig op til at etablere et regionalt niveau med partsrepræsentation, der bl.a. skal varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd hidtil har varetaget. De nye *regionale beskæftigelsesråd*, vil i forslaget få til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Desuden forventes det, at ministeren vil fastsætte regler om de regionale beskæftigelsesråds øvrige opgaver. Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om sammensætningen i de regionale beskæftigelsesråd m.v. Det forventes, at de nye beskæftigelsesråd vil følge den geografiske afgrænsning, som gælder for de danske regioner. Loven ventes at træde i kraft 1. januar 2025.

Baggrund: I ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats og i forslaget til Finanslov 2025 blev der lagt op til at nedlægge de regionale arbejdsmarkedsråd. Der er imidlertid i oktober gennemført en supplerende kortfristet høring om et nyt lovudkast, hvor de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges, men hvor man samtidig foreslår en ny, regional rådsstruktur med partsrepræsentation. Udkastet er siden fremsat som lovforslag i Folketinget.

Bilag: Link til lovforslag fremsat 6. november 2024: https://www.ft.dk/ripdf/samling/20241/lovforslag/l75/20241_l75_som_fremsat.pdf

Link til høringsmateriale, herunder *Udkast til lovforslag om tilpasning af rådsstruktur*: <https://hoeringsportalen.dk/Hearing/Details/69132>

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Nyt på beskæftigelsesområdet - ungeløft og kontanthjælpsaftaler (O)

Sagen kort: Sekretariatet orienterer om ny lovgivning og tiltag, der er på plads og undervejs – med særligt relevans for Rådets – og samarbejdspartneres arbejde. Særligt uddyber sekretariatet om nye aftaler på ungeområdet og status på kontanthjælpsreformen.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning, og udtrykte opbakning til initiativerne i Ungeløftet.

Sagsfremstilling: **Ny aftale på ungeområdet:**

Aftale om Ungeløft – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber, 22.10-24. Indgået mellem regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Den fokuserer på at hjælpe unge 15-24 årige uden uddannelse og job ind på arbejdsmarkedet. Selvom mange kommer ud af gruppen er ca. halvdelen alligevel ikke i job eller uddannelse efter 10 år. I aftalen ligger en investering i denne gruppe på 1,3 mia. frem mod 2035. Der er fokus på at få unge i job og på markant at styrke indsatsen til unge med psykiske lidelser. Man lægger op til nationale partnerskaber og til, at kommuner går sammen med virksomheder, foreninger og andre civilsamfundsaktører om initiativer, der kan skabe varig forandring.

Find yderligere analyser og aftaler om unge i bilag 3.4.2.

Kontanthjælpsreform og arbejdspligt. De to nye lovforslag om ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet og om ny arbejdspligt blev 1. behandlet i Folketinget den 24. oktober og ventes færdigbehandlet i december. Særligt loven om arbejdspligt har betydning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Loven indebærer, at borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, modtager selvforsørgelses- og hjemrejseudbetaling eller overgangsydelse (SHO-ydelser), omfattes af arbejdspligt pr. 1. januar 2025. Jobcentrene skal have implementeret arbejdspligten for disse borgere senest den 1. juli 2025.

Videre proces: **Kommende implementeringsaktiviteter:** Der har været iværksat en række forskellige implementeringsaktiviteter, herunder temaside på star.dk med spørgsmål og svar, der er oprettet en telefonisk hotline, man kan ringe til hvis man har spørgsmål. STAR har tilmed afholdt webinarer i samarbejde med KL. Disse ligger tilgængelige på temasiden. Der afholdes regionale temamøder i december hvor lovene vedrørende et nyt kontanthjælpssystem og ny arbejdspligt. Derudover afholdes webinar d. 9. januar 2025, STAR og SIRI og vil alle komme omkring elementerne i lovgivningen.

Bilag **Læs mere:**
Lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og om ny arbejdspligt - læs mere: [Lovforslag om nyt kontanthjælpssystem og om ny arbejdspligt. \(star.dk\)](https://star.dk)

Lovgivning om ungeløftet: Læs mere:

[Bred aftale om ungeløft skal hjælpe unge uden uddannelse og job i arbejde](#)

Sekretariatet har desuden samlet nye udspil og aftaler i bilag 3.4.2.

- 2.2. Viden og indsats på handicapområdet (O)

Sagen kort: På baggrund af anmodning fra RAR Østjylland og de øvrige RAR har Specialfunktionen Job & Handicap udarbejdet en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til jobcentrenes personale, som til daglig arbejder med handicap-kompenserende ordninger. Resultaterne giver et overblik over jobcentrenes egen indsats og viden på handicapområdet og generelle problematikker. Rådet præsenteres for den nye viden og følger op på sin indsats på området.

Der har desuden været afholdt handicappolitisk topmøde på Christiansborg den 21. november. Dorthe Jensen, næstformand i RAR, orienterer fra topmødet.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Rådet vurderer, at behovet stadig er stort potentiale ved virksomhedsvendt indsats, når det gælder om at styrke beskæftigelsesfrekvens og uddannelsesniveau for borgere med handicap. Rådet konstaterer et behov for løbende at modvirke fordomme og skabe klarhed om udfordringer og potentialer.

Sagsfremstilling: **Fokus på at få flere unge med handicap i uddannelse og beskæftigelse.**

Implementering af Idekatalogets fire overordnede udfordringer og dertil hørende tiltag er godt i gang. Rådet har kvitteret for indsatsen. En konference markerede starten på Rådets særlige fokus. Nu holdes en tilsvarende konference. Handicappolitisk topmøde afholdes på Christiansborg i Landstingssalen den 21. november 2024. Det er Beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesudvalget, der inviterer. På topmødet drøftes, hvordan flere unge med handicap, som hverken er i job eller uddannelse, bedre kan få deres potentiale i spil på arbejdsmarkedet. Input fra RAR er indsendt som indspil til konferencens fokus. Program kan ses vedlagt som bilag 2.2.2. Dorthe Jensen deltager på vegne af Formandskab og Råd. Konferencen kan livestreames på Folketingets hjemmeside: <https://mobiltv.ft.dk/video/20241/beu/tv.9491>

En afsluttende del af idekatalogets indsatser omfatter, at Specialfunktionen Job og Handicap netop har udfærdiget en survey til de 8 RAR om kommunernes handicapindsats og viden på området. Rapporten foreligger, så RAR kan orientere sig og potentielt drøfte pointer herfra på sit møde den 27. november.

Opsamling med eksempler på pointer fra surveyen:

- **Borgere og virksomheders viden inden for handicapkompenserende ordninger:** undersøgelsens resultater indikerer, at der hos medarbejdere på handicapområdet opleves et generelt lavt kendskab til handicap-kompenserende ordninger hos borgere og virksomheder. 77,1% af nøglepersonerne svarer, at de oplever udfordringer i forlængelse af virksomhedernes lave kendskab til handicapkompenserende ordninger. 74,3%

af nøglepersonerne svarer ligeledes, at de oplever udfordringer med, at borgernes kendskab til handicapkompenserende ordninger er lavt.

- **Respondenternes indtryk af jobcentrenes egen indsats og strategi:** Respondenterne generelle indtryk af jobcentrenes indsats og strategi på handicapområdet er, overvejende positivt. Respondenterne oplever stor forståelse og opbakning både fra ledelse og andre kollegaer i arbejdet med handicapindsatsen. Endvidere fremstår det klart, at fokuset ude i jobcentre på handicapkompenserende indsatser er stort.
- **Nøglepersoner som vidensperson:** Nøglepersonerne i jobcentre vurderer i høj grad, at de agerer vidensperson og sparringspartner for jobcentrets andre ansatte. Endvidere kan nøglepersonerne betragtes som bindeled mellem jobcentre og Specialfunktionen. Der kan derfor på baggrund af spørgeskemaets resultater også udledes, at nøglepersoner på tværs af jobcentre, i høj grad benytter hinandens faglighed til sparring på tværs af kommunegrænser.

Specialfunktionen Job & Handicap kvitterer for samarbejdet med RAR om indsats og videndeling i 2024. Særligt er der samarbejdet tæt om arrangementerne i foråret. SJH fortsætter arbejdet med oplysning og servicering på området – herunder videndeling om pointer fra surveyen.

Resultater fra jobcentrene i Østjylland

Bilag 2.2.1 i undersøgelsen viser nogle regionale forskelle i besvarelserne: Opgørelserne er målt på en skala, hvor 1= i meget lav grad og 5= i meget høj grad.

I jobcentrene i RAR Østjylland oplever nøglepersonerne:

- i mindre grad (3,1) end i hele landet (3,3), at man i jobcentret har en klar strategi for de handicappede på beskæftigelsesområdet
- i mindre grad (3,1) som i hele landet (3,4), at man har de nødvendige ressourcer i forhold til målgruppens størrelse
- I højere grad (4,0) end i hele landet (3,7), at der er fokus på handicapindsatsen i jobcenteret
- i højere grad (2,7) end i hele landet (2,1), at man gør brug af en særlig screeningsindsats ift. handicappede
- At det generelle vidensniveau om handicapkompenserende ordninger i jobcentret er lavere (2,4) i Østjylland end i hele landet (3,2)

Svarene fra 'Andre medarbejdere' i Østjylland har tendens til at være mere positive end vurderingerne fra nøglepersonerne.

Temamøder om personlig assistance og forvaltningsret

Specialfunktionen gennemfører desuden 4 temamøder i efteråret om forvaltningsret og ordningen *personlig assistance*. I Østjylland blev temamødet i Aarhus holdt den 20. november. Her var ca. 35 tilmeldte.

Bilag:

2.2.1 - Survey om jobcentrenes indsats og viden på handicapområdet m.v.

2.2.2 – Program for Handicap politisk topmøde den 21. november 2024.

VIVE's analyse – Handicap og beskæftigelse 2023 offentliggøres den 21. november på: [Handicap og beskæftigelse 2023](#)

- 2.2. Analyse. Behov for velfærdsuddannede i Midtjylland (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om resultaterne i en ny analyse, der fremskriver behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland frem mod 2034. I analysen indgår en delanalyse af, hvor mange nyuddannede, der forlader deres fag inden for de første 5 år efter endt uddannelse.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning og anbefaler et fokus på behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland. I den midtjyske region forventes fortsat rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer. Job- og uddannelsesindsatsen understøtter fortsat koordination af og samarbejde om indsatser, der sikrer medarbejdere til velfærdsområdet.

Sagsfremstilling: Behov for velfærdsuddannede 2024-34
Rekrutteringsudfordringerne er blevet større sammenlignet med den tilsvarende analyse fra 2022. Det gælder også, selvom der er taget højde for den seneste befolkningsprognose, der viser et lavere fødselstal end hidtil antaget. Analysen viser:

- Mangel på social- og sundhedshjælpere og risiko for, at mangelsituationen forværres i de kommende år
- Mangel på social- og sundhedsassistenter og at manglen vil øges i de kommende år
- Risiko for, at de nuværende rekrutteringsproblemer for sygeplejersker fortsætter, men situationen *kan* være mere positiv end i den tidligere analyse
- Risiko for stigende rekrutteringsproblemer for pædagoger, på længere sigt en egentlig mangelsituation

Mange bliver i velfærdsfagene

Analysen bygger på faktiske data om personer, der færdiggjorde deres uddannelse i et velfærdsfag i 2017. De er fulgt 5 år frem til 2022 for at undersøge om de er beskæftiget i deres fag.

Mange nyuddannede arbejder i faget 5 år efter endt uddannelse, det gælder f.eks.

- 93% af de uddannede sygeplejersker
- 87% af social og sundhedsassistenterne
- 86% af folkeskolelærerne

Til gengæld viser analysen, at kun 64% af social- og sundhedshjælperne arbejder i faget 5 år efter endt uddannelse.

Analysen er kvantitativ og giver ikke give svar på, hvorfor nogle af de velfærdsuddannede forlader faget. COWI, der har gennemført analysen, refererer til, at flere kvalitative studier peger på det såkaldte *praksischock* som årsag. Her kolliderer nyuddannedes forventninger til faget med de rammevilkår og den praksis, de møder i jobbet.

Baggrund: RAR har i sin strategi tilsluttet sig den nationalt prioriterede VEU-indsats rettet mod velfærdsområdet, særligt social- og sundhed. RAR er især optaget af det fremtidige rekrutteringsbehov og indsatser for at rekruttere og fastholde arbejdskraft i

sektoren. AMK Midt-Nord har som en del af samarbejdet med Region Midtjylland deltaget i følgegruppen for analysen.

Bilag: Link til analyser: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/statistikker/behovet-for-velfardsuddannede-i-region-midtjylland/>

- 2.3. Status på RAR Østjyllands indsats (D)

- Sagen kort:** Punktet gør status på indsatser i RAR Østjyllands Indsatsark 2024-25. Rådet har arbejdet målrettet på at implementere, fokusere og følge op på prioriterede indsatser. Sekretariatet har til punktet i bilag 2.3 udarbejdet en kort status, som også kan bidrage til Rådets drøftelser under punkt 2.4, der handler om sammenhængende overlevering.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orientering om status på indsatser til efterretning.
- Beslutning** Rådet kvitterede for opsamlingen på indsatser og opnåede resultater i bilag 2.3. Viden herfra kan tilgå fremtidige aktører i den regionale beskæftigelsesindsats.
- Sagsfremstilling:** Den 26. september kvitterede Rådet for status på iværksatte og kommende tiltag i tilknytning til implementering af Rådets indsatsområder og underemner. Rådet konstaterede god fremdrift i aktiviteter, der er påbegyndt og undervejs.
- Bilag:** 2.3 - Opsamling på indsatser relateret til Indsatspapir 2024-25
Se Indsatsark på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/strategi-og-fokusomraader/indsatser-2024-rar-oestjylland>

- 2.4. Opsamling på RARs opgaver og indsatser som inspiration til fremtidig indsats (D/B)

- Sagen kort:** Rådet ønsker at sende en stafet videre med en opsamling på, hvordan Rådet har gjort en forskel i rådsperioden. Det besluttede Rådet på septembermødet, hvor det blev også fastlagt, at Formandskabet aftaler proces herfor med sekretariatet. Sideløbende har landets øvrige 7 RAR også udtrykt ønske om at sende en stafet videre. Derfor indgår også fokus på fælles overlevering.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet drøfter:
- Opsamling og overlevering med udgangspunkt i sagsfremstilling og bilag, herunder vedlagt fælles opsamlingspapir (bilag 2.4.1).
 - Drøfter indsatser der anbefales videreført og praktiseret i nyt beskæftigelsessystem – herunder hvilke aktører der skal bidrage til koordinering på tværs. Drøftelsen kan ske med udgangspunkt i bilag 2.4.1.
- Beslutning** Rådet kvitterede for fælles papir med opgave- og aktivitetsopsamling på tværs af de otte RAR (bilag 2.4.1). Rådet besluttede at overlevere dette papir sammen med bilag 2.3, der mere specifikt gør status på RAR Østjyllands aktiviteter i 2024.
- Det blev foreslået, at Rådet inden jul sender en hilsen til samarbejdsparter og siger tak for denne gang. Formandskabet følger op på sit møde den 12. december.
- Rådet tilkendegav, at de har været glade for arbejdet. Det blev fremhævet, at der er opnået resultater gennem et målrettet samspil mellem Rådets

medlemmer og kredsen af samarbejdspartner. Rådet takkede hinanden og sekretariatet for konstruktivt samspil.

Sagsfremstilling:

Rådet fremførte på seneste møde et ønske om at sikre, at de gode indsatser og erfaringer fra rådene overleveres. Rådet besluttede at gøre status på Rådets indsatser og opgaver - og ved nedlukning af RAR at sende viden og anbefalinger videre for at sikre regionalt samspil om arbejdsmarkedsforhold på tværs af parter. Der var derfor forslag om at:

- Opliste centrale opgaver og resultater, som RAR Østjylland har opnået.
- Tydeliggøre udfordringer, koordinering og opgaver, som fortsat bør løses regionalt.
- Opfordre til, at andre overtager dagsordener og opgaver, RAR er i gang med. Herunder deling af viden, best-practice, erfaringer mv.
- At opfordre til, at aktørerne fastholder relationer og dialog, som kan understøtte samspil om regionale arbejdskraftpotentialer.

Formandskabet har sat rammen for Rådets drøftelse på novembermødet. Som indspil til Rådets overlevering har Arbejdsmarkedskontoret udfærdiget et kortfattet opsamlingspapir på tværs af RAR. Formandskabet har på sit møde den 30. oktober kvitteret for udkast hertil - og har fastlagt, at det færdige papir, som udgør en fælles oversigt over RAR's formelle opgaver og en generel beskrivelse af indsatser på tværs af de 8 RAR, indgår i Rådets drøftelse om overlevering. I papiret fremhæver det enkelte RAR en særlig indsats fra den seneste rådsperiode.

Formandskabet har som østjysk eksempel peget på den midtjyske ambition på ungeområdet. Papiret udgør en fælles opsamling med eksempler fra de forskellige råd. Se vedlagt udkast til fælles opsamlingspapir (bilag 2.4.1).

Herudover indgår opsamlingen på Rådets strategidrøftelse på januarmødet som inspiration for Rådets drøftelse. Denne var udgangspunkt for Rådets nuværende indsatsark og omfatter parternes indspil om RARs rolle og fokus. Se bilag 2.4.2.

På mødet indledes punktet med indspil fra Formandskabet – efterfulgt af bemærkninger og drøftelse i Rådet, om særlig østjysk indsats eller case, som Rådet vil fremhæve og som anbefales videreført/praktiseret i det nye beskæftigelsessystem. Rådet kan eksempelvis drøfte:

- Hvilken betydning Rådet har som regionalpolitisk aktør?
- Hvilke indsatser Rådet særligt vil fremhæve?
- Hvilke budskaber, Rådet vil give videre til politiske aktører i det arbejdsmarkedspolitiske felt i Østjylland?

Videre proces:

Rådet har understreget, at overlevering kan inspirere til fortsat samspil i det fremtidige beskæftigelsessystem lokalt, regionalt og nationalt. Formandskabet kan den 12. december følge op på Rådets tilbagemeldinger om overlevering.

Bilag:

2.4.1 – Udkast til kort opsamling på tværs af de 8 RAR.
2.4.2 – Opsamling på Rådets strategidrøftelser den 16. januar 2024.

3. Gensidig orientering

- 3.1. Formandskabet (O)

Sagen kort:	Formandskabet orienterer om relevante emner.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Intet yderligere.
Sagsfremstilling	Formandskabet har mulighed for at orientere om relevante emner for RAR.
Bilag:	Intet bilag til dette punkt.

- 3.2. Orientering fra Sagsudvalget (O)

Sagen kort:	Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Sagsudvalget orienterede om sagsudvalgets besøg hos Kriminalforsorgens lokalafdeling i Aarhus. Udvalget kvitterede for god indsigtsgig dialog, som gav afklaring på forskellige spørgsmål og forhold vedrørende godkendelse af arbejdssteder for samfundstjeneste. Udbytte fra mødet er bedre forståelse aktørerne imellem, der giver bedre forudsætninger for proces og godkendelse af arbejdssteder.
Sagsfremstilling:	<p>Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.</p> <p>Udvalget besøger den 26. november Kriminalforsorgens lokalafdeling i Aarhus til dialog om godkendelse af arbejdssteder for samfundstjeneste – herunder private virksomheder. Det er sagsudvalget der på vegne af RAR godkender arbejdssteder efter indstilling fra Kriminalforsorgen.</p> <p><u>Oversigt. Sager i 2024:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Arbejds- og opholdstilladelse: 21• Arbejdsfordeling: 3• Dispensation fra rimelighedskravet (nytteindsats): 1• Samfundstjenestested: 26• Varsling: 26
Bilag	3.2 – Dagsorden til møde i sagsudvalget d. 26. november 2024

- 3.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort:	De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning:	De tilforordnede orienterede om nyt fra uddannelsesverdenen. Implementering af Uddannelsesreformerne fylder i øjeblikket og bliver en stort arbejde, som også

forventes at fortsætte i 2025. Derudover kvitterede de tilforordnede for samarbejdet i RAR.

Sagsfremstilling: De tilforordnede har lejlighed til at orientere.

- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om aktuelle emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen om status på arbejdsmarkedet til efterretning.

Sagsfremstilling: Arbejdsmarkedskontoret har mulighed for at orientere om aktuelle emner.

Sekretariatet orienterer skriftligt om: Overvågning af arbejdsmarkedet. Sekretariatet har udarbejdet et nyt monitoreringsnotat. Formandskabet har kvitteret for notatet, der er vedlagt som bilag 3.4.1.

Udvikling på det østjyske arbejdsmarked: Beskæftigelsen i Østjylland er steget med 0,5% det seneste år. Stigningen er på niveau med landsgennemsnittet. Ledigheden er steget svagt (3,8%) det seneste år. Langtidsledigheden er steget med 9% det seneste år.

Rekruttering og jobåbninger: Antallet af jobopslag er faldet svagt det seneste år, men der er fortsat stillinger med et højt antal forgæves rekrutteringer inden for flere erhvervsgrupper. Den forgæves rekrutteringsrate er på 22%. Antallet af jobordrer er steget med 31% det seneste år. Formidlings- og ansættelsesgraden i Østjylland er tæt på gennemsnittet for hele landet.

Ydelsesmodtagere og ordinære timer: Antallet af ydelsesmodtagere er steget svagt det seneste år – blandt andet på grund af flere førtidspensionister, A-dagpengemodtagere og seniorenpensionister. Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer i Østjylland er på niveau med gennemsnittet for hele landet. I juli 2024 havde 7,6% af ydelsesmodtagerne i Østjylland ordinære timer.

Varslingssager og arbejdsfordeling: Antallet af personer omfattet af varsling det seneste år er lidt lavere end i de foregående 12 måneder (landsplan). Dog med betydelige varslingssager den seneste måneds tid. I Østjylland er antallet af personer omfattet af arbejdsfordeling faldet betydeligt det seneste år.

Ny måling og rapport på Jobindsats viser a-kassernes tidlige indsats til a-dagpengemodtagere: Læs mere her: <https://www.jobindsats.dk/nyheder/talnyt/ny-maling-og-rapport-viser-a-kassernes-tidlige-indsats-til-a-dagpengemodtagere/>

Bilag 3.4.1 - Monitorering, RAR Østjylland 22. oktober 2024
3.4.2 - Oversigt over nye aftaler, udspil, analyser mv.

- 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)

Sagen kort: Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.

- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog orientering til efterretning og besluttede at udsende en hilsen til sine samarbejdspartnere inden jul (se punkt 2.4).
- Sagsfremstilling:** Rådet har siden mødet den 26. september sendt følgende til pressen med flere:
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 31. oktober 2024
 - Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 30. september 2024
- Nye ledighedstal udsendes ultimo november.
- Bilag** Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

- 3.6. Eventuelt (O)

Mødet sluttede kl. 15.00. På mødet deltog:

- DA - Jakob Beck Wätjen
- DA - Ann B. Poulsen
- FH - Kristian Sørensen
- FH - Daniel Isak Dallerup
- FH - Flemming Hansen
- FH - Bent Klim Johansen
- FH - Joan Brøgger
- FH - Brian T. Nielsen
- Akademikerne - Anna Pålsson
- Lederne - Lene Christensen
- Kommune - Karoline Bergkvist Søgaard
- Kommune - Lisbeth Heidemann Torfing
- Kommune - Claus Bloch
- Kommune - Mette Nøhr
- DH - Niels Rosenberg
- Regionsråd - Lone Langballe
- Christian Brincker Nordbek (KL)
- Rune Kristensen (FH)
- Susanne Hansen (VIA)
- Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)

Fra sekretariatet deltog:

- Anders Stryhn
- Søren Søndergaard
- Kristoffer Brix Andersson