



## RAR Østjylland

Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat - møde i RAR Østjylland

14. marts 2024 kl. 13.00-16.00

Mødet blev holdt på Sabro Kro, v. Aarhus

## Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Årshjul + up-date på møder, kommende arrangementer og beslutninger (D/B) .....	3
- 1.4.1- Rådets indsatsark 2024 + konkretisering af nedslag (D/B) .....	6
- 1.4.2 - Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B).....	8
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid.....	9
- 2.1 - Godkendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i Østjylland (B) .....	9
- 2.2 – Idekatalog om handicap og beskæftigelse – proces for konkrete initiativer (B).....	11
3. Gensidig orientering .....	13
- 3.1. Formandskabet (O).....	13
- 3.2. Orientering fra Sagsudvalget – med dialog om arbejdspligten om (O).....	14
- 3.3. Tilforordnede (O).....	14
- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	15
- 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O) .....	16
- 3.6. Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

<b>Sagen kort</b>	Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsorden som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådet skal godkende dagsorden for dagens møde.</p> <p>Hovedfokus for mødet bliver drøftelse og fastlæggelse af Rådets indsats det kommende års tid, herunder nedslag på det videre arbejde med konkrete tiltag og samarbejdsmodel herfor. Der prioriteres tid til drøftelser i arbejdsgrupperne med udgangspunkt i tre emner, som Formandskabet med baggrund i opsamling på indsatsdrøftelse har fastlagt. Prioriterede emner er desuden bl.a. fastlæggelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje og ungefokus.</p> <p><u>Ændringer i Rådet:</u> Nye medlemmer: Lene Hartmann Hansen er nyt rådsmedlem for FH. Derudover indstilles Lars Hansen (SF), Silkeborg som ordinært medlem (kommunesiden) i RAR.</p>
<b>Bilag:</b>	Intet bilag til dette punkt.

### - 1.2. Referater (O)

<b>Sagen kort</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet til referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Referat af Rådets seneste møde den 16. januar 2024 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/</a></p> <p>Seneste formandskabsmøde blev holdt den 21. februar 2024.</p>
<b>Bilag</b>	1.2 - Referat af formandskabsmødet den 21. februar 2024.

### - 1.3. Årshjul + up-date på møder, kommende arrangementer og beslutninger (D/B)

<b>Sagen kort</b>	<p>Rådet kigger frem mod kommende og afholdte aktiviteter i RAR-regi. Formandskabet har på seneste møde fastlagt, at Rådet inden indsatsdrøftelser indledningsvist på mødet følger op på den midtjyske ungekonference, der blev afholdt d. 4. marts.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Drøfter output og læring fra midtjysk ungekonference, som kan bringes videre til drøftelsen konkretisering af indsats 2024-2025</li><li>Tager øvrige orienteringer til efterretning.</li></ol>

## Beslutning

Rådet tog årshjul og orienteringspunkter til efterretning. Rådets input under punkterne indgår i det videre arbejde. Uddybning på mødet omfattede bl.a.:  
Fortsat indsats og politisk dialog når det gælder ungemål-gruppen uden uddannelse og beskæftigelse - og dyrkelse af potentialer for samspil om indsats mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund m.fl.

Rådet satte spot på unge uden job og uddannelse på Midtjysk Ungekonference d. 4. marts + redskaber og metoder fra aktørerne i Midtjylland. Ungekonferencen og arbejdet op til har bidraget med viden, som skal leve videre som fundament for fremtidige indsatser og prioriteringer i ungeindsatsen. RAR skal bidrage til at styrke kendskab blandt aktører til best-practice. Også når det gælder unge med komplekse udfordringer.

Som indspil til Formandskabets planlægning af kommende møder, foreslog Rådet et emne om jobordre til et af de kommende møder.

## Sagsfremstilling

Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 16. januar holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer.

### A. Styrket jobvej for unge

Den 4. marts var RAR Østjylland, RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland vært for Midtjysk Ungekonference. På konferencen deltog 175 repræsentanter fra kommuner (primært ledere, udvalgsfolk, borgmestre m.fl.), uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, faglige organisationer, civilsamfund, RAR'erne, regionsråd, praktikere med ansvar for ungeindsatsen. Konferencen skabte dialog om rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats målrettet unge.

Dertil kommer de unge der fortalte deres historier om barriere, samarbejde med systemer og arbejdspladser og hvordan de lykkedes i livet samt en beskæftigelsesminister der præsenterede regeringens ambitioner på ungeområdet og Vibeke Jensen fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats der deltog aktivt i løbet af dagen. Formandskabet orienterer yderligere om konferencen.

Forud for konferencen den 4. marts offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet publikationen 'Status på arbejdsmarkedet', der kortlægger gruppen af unge med særlige udfordringer. Analysen identificerer, at der er ca. 43.000 unge, der hverken er i job eller uddannelse. Når man ser på de 43.000 unges forsørgelsesgrundlag, er det tydeligt, at de har forskellige forudsætninger for at komme i uddannelse eller beskæftigelse. De unge 43.000 uden uddannelse eller beskæftigelse kan inddeles i:

- 1) Offentligt forsørgede unge, hvoraf hovedparten modtager uddannelseshjælp,
- 2) Unge i delvis beskæftigelse, som arbejder op til 18 timer om ugen uden at modtage supplerende ydelser
- 3) Unge på anden forsørgelse, dvs. hverken i lønmodtagerbeskæftigelse eller modtager af offentlig forsørgelse

Det er en pointe i publikationen, at de unge med delvis beskæftigelse er den stærkeste af de 3 grupper. Kigger man tilbage i tid på unge, der var delvist beskæftigede, da de var i gruppen, er de i højere grad i uddannelse eller beskæftigelse 10 år senere (67 pct.). Blandt de unge, der modtager offentlig forsørgelse modtager 58 pct. også offentlig forsørgelse 10 år senere, og gruppen har en høj andel har sociale og psykiske udfordringer. De unge med anden forsørgelse er en mere blandet gruppe, hvor der både er stærkere og svagere unge.

Der er generelt en lavere andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse i de store byer. Omvendt ses den højeste forekomst i seks yderkommuner, hvor andelen er over 10 pct. Hovedkonklusionerne præsenteres på mødet. Læs publikationen her: <https://bm.dk/arbejdsmarkeder/udgivelser/rapporter-publikationer/2024/status-paa-arbejdsmarkedet-februar-2024/>

**B. De to nye nationale indsatsområder**

De nye nationale VEU indsatsområder. Fokus for indsats nationalt og regionalt – herunder RARs potentiale for at understøtte indsatsen samt inddrage viden og indsats herfra i eget fokus. De 8 RAR har givet positive tilbagemeldinger i forhold til de to nationale indsatsområder. RAR Østjyllands høringssvar fremgår af bilag 1.3.2.

**C. Svar på brev fra BER-FU til RAR.** Som opfølgning på de 8 RAR-Formandskabers møde med BER-FU og beskæftigelsesministeren den 3. november har Formand for BER, Torben Poulsen den 14. december sendt RAR formandskaberne et brev. Her kvitteres for relevant input og interessante drøftelser. Samtidig inviteres til fortsat samspil og videndeling. Konkret efterspørges input til BER's løbende drøftelser om mangel på arbejdskraft. Formandskabet foreslår, at Rådet svarer på henvendelsen, når Rådet har fastlagt indsatsprioritering for 2024.

**D. Samspil mellem RAR Østjylland, RAR Vestjylland og Regional Udvikling**

RAR er jævnt før sin strategi optaget af at finde løsninger til gavn for det regionale arbejdsmarked og af at sikre sammenhæng og samarbejde på tværs af erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Aktiviteter i regi af Region Midtjylland er med til at styrke konkrete indsatser og udvikle vækst og beskæftigelse i Midtjylland. Derfor vil formandskaberne i Udvalg for Regional Udvikling, RAR Østjylland og RAR Vestjylland mødes d. 3. maj, kl. 10-12 til en drøftelse af ovenstående indsatser og til en generel vidensdeling om aktuelt fokus og prioriteringer.

Mulige temaer på mødet er:

- Den Midtjyske Erhvervsuddannelsesstrategi
- Midtjysk Ungekonference den 4. marts, som var forberedt i det efterhånden lange samarbejde mellem KKR, Region Midtjylland og RAR'erne
- Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor, hvor RAR var repræsenteret
- Regionalpolitisk Forum for arbejdskraft, hvor AMK Midt-Nord (og flere rådsrepræsentanter) deltager og desuden bidrager i en arbejdsgruppe

#### **E. Positivliste for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft**

De regionale arbejdsmarkedsråd kan tilføje stillingsbetegnelser til positivlisten, hvor de vurderer, at der regionalt er en særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande. Der er ikke et beløbskrav, men tilbudte løn- og arbejdsvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold. Næste gang RAR har mulighed for at tilføje stillingsbetegnelser, er frem mod 1. april.

Sekretariatet vurderer, at RAR Østjylland er godt dækket ind med den nuværende positivliste f.eks. på ingeniørområdet, på sundhedsområdet og på IT-området. Dertil kommer, at andre erhvervsordninger opfylder de behov, virksomhederne måtte have for at rekruttere højtuddannet, udenlandsk arbejdskraft fra 3. lande. Særligt med den supplerende beløbsordning der trådte i kraft i 2023 i lyset af mangel på arbejdskraft. Beløbsgrænsen er i 2024 393.000 kr. om året. Løn og arbejdsvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold. Ordningen gælder så længe ledigheden på landsplan er under 3,75% (den aktuelle ledighed er ca. 3,1%).

Sekretariatet indstiller derfor, at RAR på baggrund af Formandskabets drøftelse herom, melder ind til SIRI, at Rådet ikke aktuelt har yderligere stillingsbetegnelser på nuværende tidspunkt. Sekretariatet har ikke modtaget forslag fra østjyske aktører. Læs evt. mere på RAR's hjemmeside <https://www.rar-bm.dk/rar-oestjylland/beskaeftigelsespolitik/supplerende-regionale-stillingsbetegnelser-til-national-positivliste-for-personer-med-videregaende-uddannelse-rar-oestjylland/>

**Årshjul:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul (bilag 1.3.1)

- Bilag:**
- 1.3.1 – Årshjul 2024
  - 1.3.2 – Rådets høringsvar på VEU-indsatsområder

#### **- 1.4.1- Rådets indsatsark 2024 + konkretisering af nedslag (D/B)**

- Sagen kort** Formandskabet har vekslet opsamlingen fra Rådets strategidrøftelse på januar mødet til et udkast til Indsatsark 2024-2025 samt proces for det videre arbejde. Formandskabet har fastlagt model for indsatsdrøftelser, der indledes i plenum med drøftelse/kvalificering af udkast til indsatsark 2024-2025 og herefter godkendelse. Herefter drøfter Rådet model for dialogmøder med samarbejdspartnerne, inden Rådet i grupper konkretiserer handling på udvalgte fokusområder.
- Indstilling** Formandskabet indstiller at;
- a. Rådet med baggrund kvalificerer og godkender Indsatsark 2024-2025, som det fremstår i bilag 1.4.1.1
  - b. Rådet drøfter model for dialogmøder med samarbejdspartnerne med udgangspunkt i sagsfremstilling i punkt 1.4.1.2.
  - c. Rådet (i grupper) drøfter konkretisering af 3 på forhånd udvalgte fokusområder
  - d. Sekretariatet offentliggør Indsatsark 2024-2025 på Rådets hjemmeside

## Beslutning

Rådet fastlagde sin indsats det kommende år. Indsatsark 2024-2025 peger på et udvalg af fokuspunkter og konkrete og initiativer for 2024 med afløb ind i 2025. RAR følger udviklingen på det østjyske arbejdsmarked og understøtter med viden, understøtter virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft og de rette kompetencer, arbejder for flere unge i uddannelse eller beskæftigelse og generelt flere borgere i periferien af arbejdsmarkedet skal i job eller tættere på arbejdsmarkedet. Fået kvitterede for begrænset antal indsatsområder, der gør det nemmere at konkretisere indsatser.

Rådet er vært for webinar forventeligt i april eller maj, hvor indsatser præsenteres for samarbejdspartnere i relation til hvordan arbejdsmarkedet aktuelt ser ud + aktuelt tema. Indsatsark 2024-2025 kan snarligt findes på Rådets hjemmeside: <https://www.rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/strategi-og-fokusomraader/>

## Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i opsamling fra strategidrøftelsen har Formandskabet peget på emner/indsatser i Indsatsark 2024-2025, som lægges for Rådet til godkendelse. I udgangspunktet lægges op til at fremhæve fire fokusområder med tilhørende indsatser. Punkterne rummer en del af Rådets fokus i 2024-2025. Meget af Rådets arbejde og opgavebeskrivelse er herudover indeholdt i Rådets overordnede strategi.

Rådets rolle afspejler de ændrede forudsætninger for VEU-indsatsen. Det har blandt andet betydning for, hvilke indsatsspor AMK/RAR kan være operatør på, og hvilke man med fordel kan have et tæt samspil om med de øvrige parter.

### **Gruppedrøftelser – konkretisering af 3 udvalgte indsatsområder**

Formandskabet har fastlagt at Rådet i tre grupper drøfter konkretisering og handlinger på 3 indsatsområder, der indgår i Rådets indsatsark for 2024. Rådsmedlemmerne bedes meddele til baglanderepræsentant og senest på formøderne, hvilken gruppen man ønsker at indgå i. Valget skal være én af følgende:

1. Hvordan bringer vi Rådets viden om arbejdsmarkedet, mangelområder, muligheder og opkvalificering mv. bedst i spil blandt samarbejdspartnere?
2. Rådets ungefokus – læring fra midtjysk ungekonference, hvad tager vi med videre? Og hvordan udvikler vi og styrker samarbejde med de midtjyske aktører om at styrke jobvejen for unge?
3. Styrket beskæftigelse for personer med handicap/funktionsnedsættelser med udgangspunkt i idekatalogets initiativer. Hvordan sikrer vi vellykket implementering og samarbejde med kommuner m.fl.?

Videre proces er, at sekretariatet tilpasser Indsatsark 2024-2025 såfremt, der er justeringer eller tilføjelser. Herefter offentliggøres Rådets indsatsark 2024-2025, som fremadrettet vil kunne findes på Rådets hjemmeside.

## Baggrund

Udgangspunkt for Formandskabets arbejde med indsatsarket er den opsamling, som sekretariatet har udfærdiget på baggrund af indsatsdrøftelsen og de indledende indspil fra Rådets grupperinger og tilforordnede. Opsamlingen er valideret gennem høring i Rådet.

Sekretariatet har inden Formandskabsmødet sendt en opstilling af emner og tiltag, der kunne indeholdes i indsatsarket. Formandskabet har suppleret og

kvalificeret. Udkast til indsatsark 2024-2025 ses af bilag 1.4.1, som tegner et overblik over centrale udfordringer og relaterede indsatser.

RARs opgaver er i hovedtræk, at RAR:

- rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen
- samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-udbydere og erhvervshuse. Koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen
- koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde

Se den fulde ordlyd i Bekendtgørelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, RAR's opgaver §29:

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/1294>

#### Videre proces

Efter gruppedrøftelserne præsenterer grupperne konkrete forslag til handlinger i plenum, der følges op på ved kommende rådsmøder. De konkrete forslag konkretiserer og spiller sammen med indsatsark 2024-2025.

Indsatser har baggrund i et østjysk virkelighedsbillede og de senest indgåede politiske aftaler med relevans for Rådets arbejde. Indsatsarket opdateres årligt i forhold til udfordringsbilledet. Rådets overordnede strategi med hovedfokus og kerneområder fastholdes – dog konsekvensrettet efter aftale med Formandskab på baggrund af den ændrede VEU-opgave.

Såfremt Rådet på mødet endeligt fastlægger indsatsark 2024-2025, offentliggør sekretariatet dette på Rådets hjemmeside. Indsatser kan tilmed markedsføres på webinar og gennem nyhedshistorie.

#### Bilag

1.4.1.1 - Udkast til indsatsark 2024-2025

1.4.1.2 - Opsamling på strategi- og indsatsdrøftelsen d. 16. januar

### - 1.4.2 - Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B)

#### Sagen kort

Foranlediget af, at VEU-opgaven er ændret, fremlægger formandskabet forslag til en ny model for rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse og erhverv. Interessenter, herunder skolerne, inviteres ind afhængigt af, hvad der er RAR's dagsorden, og hvilke temaer og udfordringer, RAR ønsker at diskutere.

#### Indstilling

Det indstilles, at RAR drøfter og godkender den skitserede model og tager stilling til, om der er aktuelle problemstillinger, man ønsker at drøfte med skolerne og andre.

#### Beslutning

Rådet besluttede, at skitseret model for emnebestemt samarbejde erstatter Koordinationsforum. Formandskab og sekretariat tilser, at modellen indgår i Rådets videre arbejde med samspil om indsatser, og at der tages hånd om formidling af beslutningen til Rådets samarbejdspartner - herunder medlemmer af Koordinationsforum Østjylland. Rådet kvitterer for samarbejdet i dette regi og



fremhævede vigtigheden i at fastholde de positive elementer og relationer som Koordinationsforum har bidraget med. RAR inviterer aktører efter behov – udover at samarbejdsaktører også kan række ud til RAR. Hvis muligt gerne struktur på hyppighed i møder.

**Sagsfremstilling** Skoler med VEU-udbud har efter aftalen om en ny VEU-model fået en anden relation til RAR end tidligere. Under indsatsdrøftelserne på mødet i januar pegede Rådets tilforordnede på, at RAR bør overveje at skabe formelle rammer og organisere et samarbejde inden for erhvervsfremme, uddannelses- og beskæftigelsesområdet for at løse beskæftigelsesmæssige udfordringer. F.eks.

- Koordinering af indsatser ved større virksomhedslukninger/ varslinger
- Opsøgende virksomhedsservice særligt rettet mod SMV'er
- Synlighed og udbredelse af efteruddannelsestilbud
- Opkvalificeringsforløb til ledige
- Videndeling

Formandskabet og sekretariatet vurderer, at der er et potentiale i at arbejde mere indsatsbaseret i den eksterne dialog og med en model, der er styret af, hvilke temaer og udfordringer RAR gerne vil diskutere. Derfor foreslås det, at RAR nedlægger det faste Koordinationsforum og fremover inviterer aktører ind med afsæt i de konkrete tematikker, RAR arbejder med.

RAR kan således invitere relevante aktører ind afhængigt af, om man f.eks. vil diskutere faglært arbejdskraft, danskundervisning for udlændinge eller andet. Det giver RAR mulighed for at få adresseret udfordringer, løsninger og de ting, man vil samarbejde om. RAR vil naturligvis signalere, at man er til rådighed, såfremt uddannelsessektoren eller andre har problematikker og temaer, man ønsker at drøfte med RAR.

**Videre proces:** Såfremt RAR godkender indstillingen, skriver RAR til medlemmerne i Koordinationsforum Østjylland og kvitterer for samarbejdet i dette regi, der nu afsluttes. RAR opfordrer samtidig uddannelsessektoren og øvrige medlemmer til at tilkendegive, om der er temaer, man ønsker at drøfte med RAR.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

## 2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

### - 2.1 - Godkendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i Østjylland for 2024-2025 (B)

**Sagen kort** Rådet skal godkende den regionale positivliste med kurser, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024 til 30. marts 2025. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 16. januar 2024.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller,

- at RAR godkender positivlisten som indstillet
- tager øvrige orienteringer om bl.a. afgangsrater på kurser målrettet dimittender til efterretning.

**Beslutning**

Rådet fastlagde sin nye skarpe og fremsynede og mangelrettede positivliste for den regionale uddannelsespulje. Rådet vil løbende gennem det kommende år følge op på anvendelsen og afgangsrater ved brug af kurser på listen. Rådet kvitterede for nye data om bl.a. kurser målrettet akademikere og af positivlisten i beskæftigelsesindsatsen Sekretariatet afdækker tilmed mulighederne for at viden om afgangsrater på øvrige kurser – udover kurser målrettet akademikere.

Listen offentliggøres på Rådets hjemmeside senest 2. april. Kurserne på listen gælder 1 år frem, og Rådet kan supplere listen 1. oktober.

**Sagsfremstilling**

Der er indkommet 868 kursusforslag fra 11 uddannelsesinstitutioner, 8 a-kasser og 3 jobcentre. En del er dubletter, 617 er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra RAR’s prioritering af stillingsbetegnelser og RAR’s kriterier for optag af kurser på listen. Desuden er der kontrolleret for, om de foreslåede kurser er blevet anvendt inden for de sidste 12 måneder. Den foreslåede liste indeholder 409 kurser. Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

Listen afspejler den prioritering af stillingsbetegnelser/erhvervsgrupper til VEU-indsats, Som RAR har udpeget den 16. januar 2024. Den vil f.eks. komme til at understøtte de nationale VEU-indsatser inden for grøn energi og velfærdsområdet. På tværs af fagområder afspejler listen også RAR’s prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås digitale kompetencer samt kurser, der understøtter grøn omstilling i forskellige jobfunktioner.

Under erhvervsgruppen ’akademisk arbejdskraft’ er der optaget 23 kurser, som primært retter sig mod ledige dimittender. 24% af de ledige A-dagpenge-modtagere i Østjylland er dimittender. Listen indeholder endvidere ét kurser under erhvervsgruppen Vagt, sikkerhed og overvågning, selvom kurset ikke er målrettet stillingsbetegnelsen ambulancefører. Kurset, Grundlæggende vagt, er medtaget på listen, fordi det bevilges til mange ledige, og der er en høj afgang til beskæftigelse.

Sekretariatet vurderer, at der er en passende bredde i kursusforslagene i alle erhvervsgrupper, som kan dække de stillingsbetegnelser/kompetencer, RAR har prioriteret. Dog er der ikke indmeldt kurser målrettet stillingsbetegnelsen ambulancefører, hvilket understøtter vurderingen fra den regionale dialoggruppe – at der ikke er relevant, kort opkvalificering i forhold til stillingsbetegnelsen.

**Tabel. Oversigt over antal kurser i erhvervsgrupperne**

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Jern, metal og auto	64
Bygge og anlæg	62
Industriel produktion	50
Hotel, restauration, køkken, kantine	36
Sundhed, omsorg og personlig pleje	31
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	31
Kontor, administration, regnskab og finans	25
Akademisk arbejde	23

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	21
Salg, indkøb og markedsføring	20
It og teleteknik	19
Rengøring, ejendomsservice og renovation	11
Design, formgivning og grafisk arbejde	9
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	6
Vagt, sikkerhed og overvågning	1
<b>Kurser i alt</b>	<b>409</b>

#### Afgangsrater på kurser målrettet ledige dimittender

Efter beslutning på Rådets møde den 16. januar, har sekretariatet med udgangspunkt i tal fra Aarhus Kommune lavet en oversigt over afgangsrater på kurserne. Rådet får fremadrettet opgørelsen på Rådets januarmøde. Opgørelsen findes i bilag 2.1.2. Opgørelsen viser, at afgangsraten på tværs af kurserne målrettet dimittender er 40%. Som præsenteret på januarmødet er afgangsraten på tværs af øvrige erhvervsgrupper 36%.

#### I bilag 2.1.3 findes:

- Oversigt over kurser fordelt på kursustype
- Oversigt over indkomne svar i høring om kurser
- Stillingsbetegnelser prioriteret af RAR, januar 2024

#### **Videre proces**

Når RAR har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/> den 2. april. Den gælder ét år. RAR kan justere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har mulighed for i helt ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

#### **Bilag**

- 2.1.1 - Regional positivliste Østjylland pr. 2. april 2024
- 2.1.2 – Afgangsrater på kurser for dimittender
- 2.1.3 – Oversigt, stillingsbetegnelser, kursustyper og overblik over indkomne svar i høring om kurser

### **- 2.2 – Idekatalog om handicap og beskæftigelse – proces for konkrete initiativer (B)**

#### **Sagen kort**

Videre arbejde med Rådets idekatalog – kommende aktiviteter. Styrket beskæftigelse for personer med handicap. Rådet har på januarmødet besluttet at arbejde videre med Idekatalogets fire overordnede udfordringer og dertil hørende fokus: a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser, b) Styrket dialog i RAR, c) Øget oplysning om muligheder samt d) Overgangen fra uddannelse til ledig.

#### **Indstilling:**

- Sekretariatet indstiller, at Rådet:
- A. Godkender og bidrager til den i sagsfremstillingen skitseret fremgangsmåde for implementering af idekatalogets indsatsområder – herunder specialfunktionens bidrag til tiltag i forhold de tre indsatsområder.
  - B. Byder ind med supplerende bud på tilgang og indsats – herunder i forhold til fokus på øget oplysning om mulighederne til virksomhederne.

#### **Beslutning**

Rådet kvitterede for skitserede implementering af idekatalogets indsatsområder. Rådets supplerende input indgår i de videre arbejde.

- Bakkede op om yderligere tiltag, herunder, at sekretariatet samler overblik over tiltag, der er i gang eller under planlægning med henblik på, at Rådet kan støtte op om relevante tiltag. Rådet bidrager ved at melde ind til sekretariatet om tiltag og viden på området. Dertil formidling af best-practice hvor aktører lykkedes med at få borgere med handicap i beskæftigelse gennem en lokalprioriteret indsats. RAR kan skubbe på indsats med videndeling og nuancering ift. redskaber og muligheder.
- Forslog et styrket fokus på at oplyse om relevante muligheder til virksomhederne. Rådet følger og drøfter indsatsen løbende på Rådets møder.

#### Sagsfremstilling:

8 RAR har godkendt følgende 3 initiativer, der sigter mod at understøtte at flere borgere med handicap kommer uddannelse og job:

- Overgangen fra uddannelse til job
- Højere vidensniveau i jobcentre og a-kasser
- Bedre dialog (viden som udgangspunkt for handling)

RAR Nordjylland og RAR Østjylland har desuden fokus på den indsats, der hedder øget oplysning om mulighederne til virksomhederne.

AMK har sammen med Specialfunktionen Job og Handicap arbejdet videre med forberedelse af implementering. Efter alle 8 RAR har forholdt sig til idekatalogets anbefalinger er der den 21. februar afholdt et online møde, som har ført frem til, at Specialfunktionen Job og Handicap i samarbejde med RAR sekretariatene har udarbejdet et forslag til tidsplan for indsatser – bilag 2.2. Formandskabet har kvitteret for model/proces for implementering af katalogets anbefalede indsatser. Planerne drøftes og skitseres for RAR på marts mødet.

Specialfunktionen understøtter dermed RARs initiativer således:

- **Overgangen fra uddannelse til job.** Der er på landsplan fastsat 4 temadage i foråret 2024 med overskriften 'Overgangen fra uddannelse til beskæftigelse'/'fra socialpædagogisk støtte (SPS) til handicapkompenserende ordninger (HKO). I Østjylland holdes temadagen den 17. april på Aarhus Universitet. RAR Østjylland og RAR Vestjylland er afsender på invitationen, og repræsentant for RAR indleder temadagen. Ellers er det specialfunktionen, der står for arrangementet.
- **Højere vidensniveau i jobcentre og a-kasser.** Som noget nyt holder Specialfunktionen for Job og Handicap (SJH) i foråret 2024 grundkurser for medarbejdere i både jobcentre og a-kasser. Fokus er videndeling om Specialfunktionens ydelser og de handicapkompenserende ordninger og handicappede i job. SJH og AMK stikker en finger i jorden såvel i a-kasser som i jobcentre med hensyn til hvilken viden, der er brug for. AMK drøfter desuden temaet med de nord- og midtjyske arbejdsmarkedschefer den 12. marts med deltagelse fra Specialfunktion for handicap. I runde 2 af temadage + grundkurser i efteråret vil SJH potentielt i samspil med RAR/AMK indarbejde virksomhedsperspektiv tydeligere.
- **Styrket dialog i RAR (viden som udgangspunkt for handling).** SJH tilbyder at lave en survey ultimo maj/juni med udførelse i august/september, der belyser indsats for personer med funktionsnedsættelse. Og fremefter én

gang årligt. Desuden er der i samspil med AMK'erne fokus på overblik over, hvordan er handicapindsatsen er tilrettelagt i jobcentre. Det kunne udmøntes i et notat i november, der kunne give et bedre grundlag i RAR. SJH kan potentielt udarbejde et notat med data, der belyser indsatsen for personer med funktionsnedsættelse.

Ud over idekataloget og indsatser herunder kan Rådets drøftelser om temaet unge, job og handicap munde ud i andre tiltag. Sekretariatet kan samle et overblik til Rådet over tiltag, der aktuelt er i gang eller er på trapperne uden for RAR-regi, men som RAR kan støtte op om eller inddrage i sin egen indsats.

På rådsmøder kan desuden løbende prioriteres et kvalificerende oplæg udefra, ligesom Rådet på januarmødet fik indspil fra SIND Erhverv om indsatser målrettet borgere med psykiske udfordringer.

**DH & FH udspil:** Mennesker med handicap skal have hurtig og målrettet hjælp til at komme i job! Mennesker med handicap vil gerne i arbejde. Men der er brug for bedre indsatser og mindre bureaukrati, hvis det skal lykkes. Fagbevægelsens Hovedorganisation og Danske Handicaporganisationer har 10 konkrete forslag, der kan være med til at få flere ledige med handicap i job eller uddannelse – læs mere her: <https://fho.dk/blog/2024/02/01/dh-fh-handicappede-skal-have-hurtig-og-maalrettet-hjaelp-til-at-komme-i-job/>

Slutevaluering af "Rampen til det gode arbejdsliv" – Opfølgning på oplæg fra SIND Erhverv. Evalueringen viser, at projektet med Norddjurs og Silkeborg kommuner har opnået positive resultater i form af øget beskæftigelse, forbedret trivsel og mestringsevne hos deltagerne. 55% af de visiterede borgere var i fleksjob ved evalueringens afslutning. Projektets evne til at skabe beskæftigelse vurderes som tilfredsstillende, især med tanke på hvor komplekse udfordringer, en del af borgerne har. SIND Erhverv starter nyt projekt i samarbejde med Aarhus Kommune "Imperfect City" der er målrettet unge. Find evalueringen her: <https://www.defactum.dk/publikationer/showPublication?publicationId=1202&pageId=1338369>

**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### 3. Gensidig orientering

#### - 3.1. Formandskabet (O)

**Sagen kort:** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer om potentielle opmærksomhedspunkter fra den løbende opdatering af status på det østjyske arbejdsmarked.

**Bilag:** Intet bilag til dette punkt.

### - 3.2. Orientering fra Sagsudvalget – med dialog om arbejdspligten om (O)

**Sagen kort:** Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget. På seneste møde har udvalget besøgt Aarhus Kommune med henblik på dialog om erfaringer med foregribelse af arbejdspligten.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog orientering fra Sagsudvalget til efterretning og foreslog at emnesætte arbejdspligt på juni- eller september-mødet.

**Sagsfremstilling:** Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.

**Sagsudvalget har besøgt Aarhus Kommune med henblik på dialog om tilgang til arbejdspligten med udgangspunkt i 'Aarhus-modellen for nytteindsats'.**

Sagsudvalget besøgte på sit møde den 8. februar Aarhus Kommune til dialog og erfaringsdeling om, hvordan man som kommune foregriber arbejdet med den forventede arbejdspligt målrettet langvarige kontanthjælpsmodtager som regeringen varsler. Sagsudvalget kvitterede for en god indsigt i, hvordan Aarhus kommunes tilgang og organisering af indsatsen.

Sagsudvalget har i sin møderække fokus på, hvordan nytteindsats og andre virksomhedsrettede indsatser giver mening ved at bringe ledige tættere på – og ind på arbejdsmarkedet. Herunder afgangsrater og generelle erfaringer med redskabet og argumenter for at anvende eller ikke anvende redskabet. Til næste møde sigtes med at besøge en kommune med en anden forståelse og anvendelse af redskabet. Baggrunden er at Sagsudvalget på vegne af RAR kan dispensere fra rimelighedskravet/forholdstallet. Referat fra mødet kan findes i bilag 3.2.1.

Derudover behandler sagsudvalget løbende sager i skriftlige høringer. Oversigt over behandlede sager i 2023:

Sagstype:	Arbejds- og opholdstilladelse	Arbejdsfordeling ud over 13 uger	Arbejdssted for samfunds-tjeneste	Varsling	Dispensation fra rimelighedskrav (nytteindsats)
Antal	25	10	18	36	1

Nye KLV-tal er udsendt til Rådsmedlemmer, suppleanter og navngivne baglandrepræsentanter d. 7. marts 2024. I bilag 3.2.2 findes orienteringsbrev med beskrivelse af de nye tal.

**Bilag** 3.2.1 - Referat af sagsudvalgmøde i RAR Østjylland  
3.2.2 - Notat - Orientering til RAR Østjylland om KLV-listen for 4. kvartal 2023

### - 3.3. Tilforordnede (O)

**Sagen kort:** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

- Beslutning** Rådet tog orientering fra de tilforordnede til efterretning. Tilforordnede i RAR oplyste om, at der har været større aktivitet på efter- og videreuddannelse i 2023 sammenlignet 2022. Der forholdsvis høj aktivitet på i sporskifte og merituddannelser. Derudover opleves større forståelse blandt virksomhederne om, at disse muligheder er nødvendige. Særligt når det gælder det grønne område og AI. Der afventer reform på uddannelsesområdet.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til dette punkt.

#### - 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Vedrørende webinar melder sekretariatet dato ud til Rådet snarest muligt og besluttede at understøtte FGU Østjylland med viden om muligheder for uddannelse mod fremtidens grønne jobs.
- Sagsfremstilling:** Arbejdsmarkedskontoret har mulighed for at orientere om emner mv. af betydning for Rådet.

**Viden om arbejdsmarkedet – kilder og redskaber:** Vores Arbejdsmarked og andre digitale redskaber er indgange til opdaterede data om arbejdsmarked og indsats, som Rådet selv kan gøre brug af som supplement til sekretariatets opgørelser. Sekretariatet giver en kort introduktion til Vores Arbejdsmarkedet. Samtidig har Rådet mulighed for at deltage i et webinar, hvor redskabernes funktion og potentialer udfoldes. Tidspunkt for webinar udmeldes snarest. Læs mere om og prøv selv Vores Arbejdsmarked på Star.dk: <https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

**Henvendelse FGU Østjylland til RAR Østjylland** - Rådets fokus på dels unge og dels fremtidens grønne jobs har affødt henvendelse fra FGU Midtjylland, der er i gang med udviklingsprojektet "Uddannelse til grønne job". FGU Østjylland ønsker at høre RAR Østjylland kan hjælpe med et overblik over, hvilke brancher, der især mangler kvalificeret arbejdskraft indenfor den grønne omstilling. Både på kort og lang sigt. Sekretariatet har været i dialog med FGU Østjylland, og oplyst om den viden, RAR og sekretariatet besidder. Uddannelse til grønne job er et projekt, som skal sikre, at flere elever på den forberedende grunduddannelse (FGU) videreuddanner sig på en erhvervsuddannelse (EUD) indenfor fagområder, der bidrager til den grønne omstilling f.eks. indenfor byggeri, jern og metal. På den måde bidrager projektet til at sikre en veluddannet arbejdsstyrke med de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger i forbindelse med den grønne omstilling.

- Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### - 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)

- Sagen kort:** Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.
- Beslutning** Sekretariatet kvitterede for forslag til kommende nyheder fra RAR og bakkede op om webinar som skitseret i sagsfremstillingen. Sekretariatet sender kalenderinvitation til RAR og samarbejdsparterne snarest muligt.

**Sagsfremstilling:** Rådet har siden mødet den 16. januar sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste data om østjysk ledighed og beskæftigelse (2024-01-31)
- Seneste data om østjysk ledighed og beskæftigelse (2024-02-29)

Der er ledighedstal næste gang den 27. marts 2024.

**Potentielle presse- og/eller historier fra Rådet:**

- Midtjysk ungekonference – indsats under nye rammer for flere unge videre i livet
- Offentliggørelse af ny regional positivliste for den regionale uddannelsespulje der sikrer mulighed for opkvalificering mod særligt mangelområder.

**Der planlægges webinar i april/maj med fokus på tre emner:**

- Rådets fokus og indsats for 2024-2025 – nedslag og samspil om løsninger
- Det østjyske udfordringsbillede – data som udgangspunkt for retning
- Aktuelt emne i relation til rådets strategi og indsats – eks. arbejdet med VEU-indsatsområder og regional forankring.

**Videndeling med beskæftigelsespolitiske udvalg.** Der er sporet særligt ind på styrket samspil og videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR udsendes løbende til udvalgene – særligt efter Rådets møder.

**Internt i RAR deles viden også.** Slides, der er udarbejdet til RAR-medlemmer, opdateres løbende i 'Fil-kassen', som kan tilgås med link og password. Nyeste version af Rådets monitorering om det østjyske arbejdsmarked findes også her.

**Bilag** Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

### - 3.6. Eventuelt (O)

På mødet deltog:

- Jette Nielsen
- Kresten Vendelboe
- Dorte Jensen
- Anna Pålsson
- Finn D. Pedersen
- Jakob Beck Wätjen
- Ann B. Poulsen
- Jeanette Holmgaard Lorenzen



- Søren Dinesen
- Daniel Isak Dallerup
- Flemming Hansen
- Joan Brøgger
- Lene Hartmann Hansen
- Anna Pålsson
- Lederne - Lene Christensen
- Karoline Bergkvist Søgaard
- Lisbeth Heidemann Torfing
- Mette Nøhr
- Susanne Søndergaard Hansen
- Lars Michael Madsen
- Rune Kristensen

Fra sekretariatet deltog:

- Kristoffer Brix Andersson
- Søren Søndergaard