

RAR-møde den 20. juni 2024, kl. 10-13.

Mødet holdes i STAR, Vermundsgade, 38, 2100 København Ø.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR møde den 21. marts 2024
3. Valg af formand og 2 næstformænd
4. Udpegning af tilforordnede og observatører
5. Temadrøftelse: IPS - evidensbaseret beskæftigelsesindsats
6. Meddelelser
7. Strategi- og handlingsplan for 2024-26
8. Udviklingen på arbejdsmarkedet - nøgletal
9. Data for anvendelsen af den regionale positivliste
10. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse
11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
12. Kommende møder i RAR Hovedstaden
13. Orientering fra Sagsudvalget
14. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter
15. Eventuelt

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet den 20. juni 2024

Indstilling

Til godkendelse.

Referat

-

Bilag

Ingen

2. Referat af RAR møde den 21. marts 2024

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Hovedstaden den 21. marts er udsendt til RARs medlemmer den 26. marts 2024.

Der har ikke været bemærkninger, og referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Opfølgning på aftaler m.v. fra rådsmødet den 21. marts:

- Nyhedsbrev efter rådsmødet er udsendt 12. april. Som aftalt på rådsmødet blev udviklingen i langtidsledigheden for seniorer nævnt: [Nyt fra RAR Hovedstaden \(link\)](#)
- Den regionale positivliste pr. 1. april er offentliggjort på RARs hjemmeside: [Positivliste for regional uddannelsespulje – RAR Hovedstaden \(link\)](#)
- Temadrøftelser: RAR besluttede, at der skal være en temadrøftelse om samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser i det nye kontaktforb. Temadrøftelsen er planlagt til mødet den 24. september.

Indstilling

Til godkendelse

Referat

-

Bilag

[Link til RARs hjemmeside og referat af møde 21. marts 2024](#)

3. Valg af formand og 2 næstformænd

Sagen kort

RAR Hovedstadens nuværende funktionsperiode løber frem til 31. maj 2026. Det fremgår af forretningsordenen, at rådet udpeger formand og de 2 næstformænd for en 2-årig periode. Der skal derfor ske nyvalg af formand, første næstformand og anden næstformand for perioden juni 2024 - juni 2026.

Rådets formand og næstformænd udpeges af rådet blandt rådets medlemmer.

Efter rådets udpegning af ny formand overtager denne ledelsen af mødet.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR Hovedstaden for perioden juni 2024-juni 2026:

- Udpeger formand
 - Udpeger første næstformand
 - Udpeger anden næstformand
-

Referat

-

Bilag

- 1) [Forretningsordenen \(link\)](#)
- 2) [Kommissorium for formandskabet \(link\)](#)

4. Udpegning af tilforordnede og observatører

Sagen kort

Uddannelsesinstitutionerne samt de kommunale rekrutteringsfællesskaber (NRS og HRS) er tilknyttet RAR.

Erhvervsskolerne, professionshøjskolerne og erhvervsakademierne har 3 tilforordnede. Og NRS og HRS har 2 observatørpladser.

NRS har meddelt, at Stine Hollendsted udtræder af RAR, og at man indstiller arbejdsmarkedschef Birgit Bagge, Fredensborg Kommune som ny observatør.

Københavns Professionshøjskole (KP) har meddelt at Dorte Vang Rasmussen udtræder af RAR, og at man indstiller chefkonsulent Anne Birgitte Stubkjær fra KP, Social og Beskæftigelse som ny tilforordnet.

Begge er inviteret til at deltage fra mødets start.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR Hovedstaden udpeger:

- arbejdsmarkedschef Birgit Bagge som ny observatør fra NRS
 - chefkonsulent Anne Birgitte Stubkjær som ny tilforordnet fra professionshøjskolerne
-

Referat

-

Bilag

Ingen

5. Temadrøftelse: IPS - evidensbaseret beskæftigelsesindsats

Sagen kort

Rådet har besluttet at have en temadrøftelse om IPS, herunder hvad vi ved om IPS-metoden, og hvordan STAR og kommunerne arbejder med IPS.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra Frederiksberg Kommune ved Centerleder Martin Sehested og teamleder Christina Thrane, som vil fortælle om deres erfaringer med at arbejde med IPS-metoden.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR på baggrund af oplægget fra Frederiksberg Kommune drøfter IPS-metoden, og om RAR på baggrund heraf vil udbrede viden om metoden, så flere personer med psykiske udfordringer får gavn af metoden.

Referat

-

Sagen uddybet

Indholdet i IPS-indsatsen

IPS står for Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte. IPS er en beskæftigelsesindsats, der er målrettet mennesker med en psykisk lidelse eller psykisk sårbarhed, og som er motiverede for at komme i job eller uddannelse. IPS-indsatsen kommer oprindeligt fra USA, og metoden er i dag tilpasset danske forhold og lovgivning. IPS er en evidensbaseret metode, der hjælper flere i job eller uddannelse end andre tilsvarende indsatser.

IPS-metoden bygger på veldefinerede principper, hvor essensen er et individuelt tilrettelagt forløb med fokus på at bringe borgerne ud på det ordinære arbejdsmarked uden eller med kun få måneders forudgående forberedelse eller træning. Indsatsen er integreret i den psykiatriske behandling og har fokus på deltagerens egne valg og præferencer. Derudover arbejdes der opsøgende med henblik på at skabe relationer på det lokale arbejdsmarked og matche deltagerne til ledige stillinger.

Kerneelementer i IPS-indsatsen

I IPS arbejdes der ud fra 8 principper:

- 1) Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse
- 2) Alle kan deltage
- 3) Jobsøgning starter hurtigt
- 4) IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- 5) Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker
- 6) Støtten under beskæftigelse varer, så længe der er behov
- 7) Borgeren vejledes om sociale ydelser og
- 8) IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet.

Vi ved IPS virker

Adskillige studier har vist, at personer med alvorlige psykiske lidelser gerne vil arbejde. IPS-metoden har både i Danmark og internationalt vist signifikante beskæftigelseseffekter. I Danmark er IPS afprøvet gennem Projekt Inklusion i perioden 2012-2017.

Evalueringen af Projekt Inklusion viser, at 59,5 pct. af deltagerne i IPS-indsatsen kom i job eller uddannelse over en periode på 18 måneder. Det er 30 pct. mere end kontrolgruppen, hvor andelen var 46,5 pct. Deltagerne kom også hurtigere i arbejde eller uddannelse, de arbejdede og studerede flere timer og var signifikant mere tilfredse med den indsats de modtog sammenlignet med kontrolgruppen. Resultater fra den sundhedsøkonomiske evaluering viste ydermere at IPS-indsatsen er omkostningseffektiv.

STAR arbejder på at udbrede IPS

STAR har igangsat flere projekter, hvor IPS indgår og senest i Flere skal med 3 projektet og det netop igangsatte puljeprojekt om IPS for unge. Derudover har STAR sammen med de 5 regioner etableret et IPS-ambassadørkorps, som dækker hele landet og har til formål at facilitere samarbejdet mellem den regionale behandlingspsykiatri og kommuner, der enten ønsker at etablere eller allerede arbejder med IPS-indsatsen. På STAR.dk er der samlet viden og værktøjer m.m. til understøttelse af implementeringen af IPS.

Kommunerne og psykiatriens rolle i IPS-indsatsen

I IPS-indsatsen får borgerne en IPS-konsulent fra jobcenteret, der følger borgeren fra første kontakt, til borgeren er kommet i arbejde eller i uddannelse og ikke længere har brug for støtte. IPS-konsulenten arbejder tæt sammen med behandleren i psykiatrien, så borgeren oplever, at indsatsen er koordineret, og der arbejdes mod ét fælles mål om ordinært arbejde eller uddannelse. Psykiatrien har derudover en vigtig opgave i hurtigst muligt i behandlingsforløbet at afklare borgernes beskæftigelsessituation og informere relevante borgere om muligheden for en IPS-indsats.

IPS-ambassadørerne skal understøtte øget brug af IPS-metoden

Der er afsat midler på finansloven fra 2022-2025 til et ambassadørkorps bestående af 5 IPS-ambassadører – en i hver region. De 5 IPS-ambassadører skal udbrede viden om IPS-metoden og understøtte implementering af IPS i kommuner og behandlingspsykiatri. Den overordnede opgave for ambassadørkorpsen er at opbygge, udvikle og konsolidere samarbejdet om IPS på tværs af region og kommune. Inden for hver region skal den enkelte IPS-ambassadør fungere som initiativtager og brobygger i det tværsektorielle samarbejde og understøtte kommuner, psykiatriske centre og andre aktører i arbejdet med at implementere IPS.

Foreløbige erfaringer fra IPS i projekt Flere skal med 3

STAR har endnu ikke evalueret IPS-indsatsen i Flere skal med 3 projektet, men de foreløbige erfaringer peger på, at de deltagende kommuner er godt på vej med kulturændring i forhold til at arbejde med løntimer til udsatte, hvilket er en vigtig forudsætning for at kunne arbejde med IPS-metoden. De foreløbige erfaringer peger også på, at det er vanskeligt for kommunerne at starte et samarbejde op om IPS med regionerne, og i mange af kommunerne arbejdes der stadig på at implementere dette samarbejde. Der er desuden behov for løbende undervisning, sparring og netværk på tværs af kommuner om arbejdet med IPS, og for at der bliver skabt bedre sammenhænge med socialpsykiatri og andre behandlingstilbud i indsatsen.

IPS i ungeprojektet

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

STAR har ultimo 2023 igangsat et nyt puljeprojekt om IPS for unge under 30 år i kontanthjælpssystemet. Herunder uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløbsydelsesmodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Projektet løber over 3 år og skal hjælpe udsatte unge på offentlig forsørgelse med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i ordinært job eller uddannelse via IPS-metoden. Målgruppen i dette projekt er udvidet til også at omfatte unge med psykisk mistrivsel uden en sag i psykiatrien. Projektet skal også styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud og sikre opkvalificering af de fag-professionelle og understøtte forankring af IPS-indsatsen i kommuner og regioner. I Østdanmark deltager 13 kommuner og heraf 9 fra RAR-Hovedstaden (Halsnæs, Høje-Taastrup, Hillerød, Hvidovre, Helsingør, Furesøg og Allerød, Glostrup, Herlev).

Bilag

- 1) Link til materiale på STAR.dk om IPS: <https://star.dk/indsatser/ips/>
- 2) Link til STAR's puljeprojekt om IPS for unge: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/12/ips-for-unge-27-kommuner-deltager-i-det-nye-initiativ/>

6. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne
- Status på handicapindsatsen
- Kontanthjælpsaftalerne

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

-

Sagen uddybet

Formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne

Formandskabets årlige møde med uddannelsesinstitutionerne blev holdt den 13. maj. Temaer på mødet var bl.a.:

- STARs nationale job- og uddannelsesindsats
- Erhvervsskolernes samarbejde om AMU og planer om full-service koncept ift. virksomhederne
- Mangel på faglærere – udfordringer og mulige løsningsmodeller
- Tiltrækning af elever og sikring af, at de gennemfører en uddannelse.

Formandskabet har på sit møde den 27. maj samlet op på mødet og konkluderede på baggrund af drøftelserne, at:

- Fortsat have fokus på temaet vedr. lærermanglen. Problemstillingen nævnes i det kommende nyhedsbrev
- AMK tager kontakt til Danske Erhvervsskoler ift. deres fokus på lærermangel og eventuelle modeller for at imødekomme manglen.

Status på handicapindsatsen

RAR Hovedstaden besluttede på sit møde den 5. februar 2024 at fokusere på tre områder sammen med Specialfunktionen for Job og Handicap rettet mod at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere på handicapområdet.

- Styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet
- Styrke indsatsen for borgere med handicap i overgangen fra uddannelse til job
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

Specialfunktionen har gennemført aktiviteter vedr. styrkelse af vidensniveau samt fokus på overgange fra uddannelse til job. I bilaget gives en status.

Kontanthjælpsaftalerne

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp. Aftalerne har til formål at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere – og understøtte at flere kommer i arbejde. De tre aftaler er:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem (Regeringen, SF, KF og RV)
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (Regeringen, DD, LA og KF). (*Lovforslaget er godkendt af Folketinget 30. maj*).
- Aftale om en ny arbejdspligt (Regeringen, DD og DF)

STAR har oprettet en særlig underside, hvor informationer om det nye kontanthjælpssystem er samlet. Her er bl.a. link til aftaler og lovforslag, en tidslinje for behandlingen og indfasning af lovforslagene samt en spørgsmål-svar side, som løbende opdateres. Derudover er oprettet en hotline, som er bemandet på hverdage mellem kl. 9:00 og 15:00.

Og den 27. juni holder STAR og KL et fælles webinar med præsentation af de væsentligste elementer i lovforslagene, som udmønter de 3 aftaler, og hvor der vil være mulighed for at stille afklarende spørgsmål hertil. Man kan deltage i webinarret via link på hjemmesiden, jf. nedenfor.

Bilag

- 1) Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet, Notat fra Specialfunktionen Job og Handicap
- 2) [LINK til STARs hjemmeside: Nyt kontanthjælpssystem](#)

7. Strategi- og handlingsplan for 2024-26

Sagen kort

Formandskabet har drøftet forslag til revideret strategi- og handlingsplan samt indikatorer for det kommende år.

Ændringerne i strategi- og handlingsplan skyldes den nye organisering af job- og uddannelsesindsatsen (tidligere VEU). Der er således primært ændret i RARs handlemuligheder.

Indikatorerne, som RAR får en status på til hvert møde er et-årige og skal således også tages op.

Formandskabet foreslår, at indikatorerne videreføres uden ændringer bortset fra:

- Målingen vedr. VEU-forløb i RAR-regi: VEU-indsatsen er nu STARs nationale job- og uddannelsesindsats, og opfølgningen herpå sker særskilt. Denne indikator foreslås derfor at udgå. RAR får særskilt status i andet halvår.
- Målingen vedr. brugen af kurser på positivlisten: Data foreligger kun 1 gang årligt. Målingen bør derfor ikke være en del af den kvartalsvise opfølgning, men i stedet sættes særskilt på rådsdagsordenen, når der foreligger data.

Indstilling

AMK indstiller at:

- Rådet godkender justeret strategi- og handlingsplan
- Godkender indikatorer for 2024/25

Referat

-

Bilag

- 1) Justeret strategi – og handlingsplan for 2024-26
- 2) Indikatorer 2024/25
- 3) Nuværende strategi- og handlingsplan ([link](#))

8. Udviklingen på arbejdsmarkedet - nøgletal

Sagen kort

RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer. Rådet for derfor løbende en status på bl.a. rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal ([Vores Arbejdsmarked på Jobindsats.dk](#)) for arbejdsmarkedet i RAR Hovedstadens område.

Seneste nøgletal viser fortsat stigende beskæftigelse, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher, selvom det generelle billede viser faldende forgæves rekrutteringsrate.

På en række områder er stillingerne i nogen udstrækning besat med anden profil (substitution). Der er også en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere. Bruttoledigheden er steget det seneste år, men ligger fortsat på et lavt niveau.

Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Fremadrettet indgår nøgletal i punktet vedr. opfølgning på RARs Strategi- og handlingsplan samt indikatorer.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status.

Referat

-

Sagen uddybet

Det regionale arbejdsmarked – seneste status:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 1,2 % det seneste år (februar 2023-februar 2024). I februar 2024 var der i alt 932.861 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Hovedstadens område.
- **Fortsat stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** I alt 154.377 fuldtidspersoner i 1. kv. 2024, en stigning på 5,7 % ift. 1. kv. 2023. Top 3 brancher med flest udenlandske beskæftigede er: *Off. adm., undervisning og sundhed* (26.741), *Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service* (18.280) samt *Handel* (18.012)
- **Bruttoledigheden** lå på 3,0 % i marts måned 2024 svarende til 29.744 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 6 % det seneste år, svarende til 1.817 fuldtidspersoner. På landsplan lå bruttoledigheden i marts også på 3,0 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Der er fortsat rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er stort set uændret (23%) ift. seneste rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne hoteller & restauranter (32 %), bygge og anlæg (31 %) og Handel (29 %).

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

Top 5 ift. FRR på stillingsbetegnelser er: Butiksassistent (27%), kundeservicemedarbejder (29%), pædagog (43%), rengøringsassistent (24%) og social og sundhedsassistent (30 %). Ift. Butiksassistent, kundeservicemedarbejder og rengøringsassistent er FRR dog væsentlig lavere, når man fratrækker rekrutteringsforsøg, hvor jobbet blev besat med anden profil.

Status for job- og uddannelsesaktiviteter (tidl. VEU):

Velfærdsområdet og grøn energi er udpeget som nationale indsatsområder i 2024. Arbejdet med indsatsområderne omfatter bl.a.:

- Afdækning af konkret mangel inden for brancheområderne nationalt
- Belysning af mangelområderne regionalt i samspil med brancheorganisationer, jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.
- Afklaring af behov for at igangsætte rekrutterings- eller opkvalificeringstiltag i dialog med relevante aktører.
- RAR forelægges en uddybende status på STARs job- og uddannelsesindsats på rådsmødet i september.

Den 7. juni afholdes webinar om STARs nationale job- og uddannelsesindsats. Her fortæller STAR om, hvordan man arbejder med to nationalt udpegede indsatsområder: Velfærd og grøn energi.

Webinaret har også fokus på inspiration fra vellykkede samarbejdsprojekter, samt konkret information om mulighederne med den nationale job- og uddannelsesindsats. Målgruppen for webinaret er ledere og ansatte i Jobcentre, Uddannelsesinstitutioner, A-kasser, samt øvrige relevante organisationer med interesse i virksomheds eller uddannelseskontakt.

Bilag

- 1) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 2) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, marts 2024](#)

9. Data for anvendelsen af den regionale positivliste

Sagen kort

De otte RAR i Danmark præsenteres årligt for data om anvendelsen af de AMU-kurser, som RAR godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant hvilke målgrupper, der bevilges kurser, og hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering.

Data kan bidrage med viden til RAR's ønske om at målrette positivlisten yderligere.

Der findes desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter data for anvendelsen af AMU-kurser

Referat

-

Sagen uddybet

AMK har med afsæt i data for anvendelsen af den regionale positivliste udarbejdet et notat, der belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i RAR Hovedstadens område benytter på positivlisten. Data – som dækker perioden december 2022 til og med 30. november 2023 - viser også, hvor stor en andel af kursisterne, der er lønmodtagere, går i uddannelse eller fortsat er ledige 3 mdr. efter kurset er påbegyndt.

Man skal dog være opmærksom på, at andre faktorer end kurset kan have betydning for den efterfølgende arbejdsmarkedsstatus, og data angiver derfor ikke nødvendigvis *en direkte 1:1 sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse.

Data viser blandt andet, at:

- 3.540 personer med bopæl i RAR Hovedstaden er startet på et AMU-kursus, der er bevilliget gennem den regionale uddannelsespulje
 - 79 pct. var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, mens de resterende 21 pct. er fordelt på forskellige andre forsørgelsesydelse.
 - 3 måneder efter start på kurset har 1.294 personer status som lønmodtager, svarende til godt 37 pct.
 - Af de 3.540 personer havde 41 pct. grundskole eller en gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse (ufaglærte) og 30 pct. havde en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse (faglærte). Tilsammen udgør ufaglærte og faglærte 71 pct. af personer, der starter på et AMU-kursus via den regionale positivliste.
 - De mest anvendte kurser opkvalificerer mod transportområdet.
-

Bilag

- 1) Notat. Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten boede i RAR Hovedstadens område, juni 2024

10. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Sagen kort

Børne- og Undervisningsministeriet opgør en gang om året antallet af unge mellem 15-24 år, der har været tilmeldt en dansk grundskole, men er uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

I seneste opgørelse, der vedrører oktober 2022, var godt 43.000 unge i alderen 15-24 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked på landsplan, svarende til 6,4 %.

I Region Hovedstaden drejer det sig om 11.636 unge, svarende til 5,5 %.

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" af februar 2024 sat fokus på de 43.000 unge med en uddybende analyse. Heraf fremgår blandt andet, at:

- Mange af de unge er kortvarigt i gruppen – forlader gruppen inden for 1 år (41 %)
- 30 % er uden for uddannelse og beskæftigelse i mindst 4 år
- Størstedelen af unge, der er længe uden for uddannelse og beskæftigelse har en eller flere udfordringer. De er fx kendetegnet ved at have gået i specialtilbud i grundskolen, at have funktionsnedsættelse og være fagligt svage

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter data og analyse

Referat

-

Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" fra februar 2024 sat fokus på gruppen af unge 15-24-årige uden for uddannelse og beskæftigelse, der på landsplan udgør godt 43.000.

Definition

De 43.000 unge uden uddannelse eller beskæftigelse er defineret som 15-24-årige med bopæl i Danmark, der pr. 1. oktober 2022 ikke er i gang med uddannelse, ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og højst har 18 timers ugentlig lønmodtagerbeskæftigelse inkl. støttet beskæftigelse.

Forsørgelsesgrundlag

- 37 % er på offentlig forsørgelse – heraf størstedelen på uddannelseshjælp (SU og FØP indgår ikke)
- 23 % arbejder færre end 18 timer om ugen uden supplerende ydelser
- 40 % lever af anden forsørgelse, fx hjemmeboende

De tre grupper er kendetegnet ved

- Unge på offentlig forsørgelse er dårligst stillet med flest udfordringer
- Unge med delvis beskæftigelse er en stærkere gruppe med færre udfordringer
- Unge med anden forsørgelse er meget blandet med både stærkere og svagere unge. Nogle er midlertidigt i udlandet, nogle er selvstændige, nogle for unge til at modtage offentlig forsørgelse.

Bilag

- 1) Power Point: Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Opfølgning på skærpet tilsyn

I april 2024 blev det - på baggrund af data for resultatmål og jobcentrenes indsats (samtaler og tilbud) til langvarige ydelsesmodtagere i hele 2023 - opgjort hvilke kommuner, der omfattes af skærpet tilsyn i 2024.

På landsplan er tre kommuner omfattet af skærpet tilsyn på baggrund af indsats og resultater i 2023, heraf to kommuner i RAR Hovedstaden.

Det drejer sig om Ishøj og Lyngby-Taarbæk, der hverken opfylder resultatmålet eller fokuspåret om, at mindst 80 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 4 samtaler inden for seneste år.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats

STAR følger endvidere halvårligt op på kommunernes efterlevelse af lovkrav i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR sender i den forbindelse halvårligt en henvendelse til kommuner, hvor mindre end 80 % af borgerne har modtaget de lovpligtige samtaler og/eller tilbud i alle månederne i et halvår.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller at, at RAR tager orienteringen til efterretning

Referat

-

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lovpligtige indsats, følger AMK tillige op på en række data om jobcentrenes indsats med henblik på at tilbyde jobcentrene at understøtte en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Hovedstaden i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje jobparat er i job inden for tre måneder

I RAR Hovedstaden kom 32,4 % af de jobparate ledige i job inden for 3 måneder, målt for årsperioden 4.kv.2022 – 3.kv.2023. På landsplan er andelen 34,4 %. Andelen spænder i RAR Hovedstaden fra 40 % i Dragør og Allerød til 23 % i Ishøj.

Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I RAR Hovedstaden blev der formidlet kandidater til 81 % af de registrerede jobordrer i marts 2024. Den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) var på 34 % i RAR Hovedstaden. På landsplan er formidlingsgraden 82 % og ansættelsesgraden er 37 %. I april 2024 havde jobcentrene i RAR Hovedstaden i alt modtaget 790 jobordrer, indeholdende 1.066 stillinger.

Andel aktivitetsparate med ordinære timer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I marts 2024 havde 4,7 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Hovedstaden ordinære timer. Andelen varierer fra 12,2 % i Allerød til nul procent i Dragør, Furesø, Halsnæs og Hørsholm. Andelen var 4,4 % på landsplan.

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have en gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i RAR hovedstaden, der er påbegyndt et opkvalificeringsforløb var 2 % i 1. kvartal 2024. Andelen var 2,6 % på landsplan. I RAR Hovedstaden varierer andelen fra 4,0 % i Helsingør til 0,5 % i Dragør.

Bilag

- 1) Indsats og Resultater, RAR Hovedstaden

12. Kommende møder i RAR Hovedstaden

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder, træffer beslutning om punkter på dagsordenen og kommer med forslag til emner for rådets temadrøftelser. AMK og formandskab planlægger temadrøftelserne ud fra rådets bruttoliste under hensyntagen til oplægsholdere o.a. praktiske forhold.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 24. september:

- Temadrøftelse – samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal og indikatorer.
- Status på job- og uddannelsesindsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Mødeplan for 2025
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Emner til temadrøftelser:

Fra tidligere rådsmøder er der følgende forslag til kommende drøftelser i RAR.

- Udviklingstendenser på arbejdsmarkedet, herunder arbejdskraftens bevægelighed og de enkelte branchers arbejdskraftbehov på kort og længere sigt
- STARs nationale Job- og uddannelsesindsats: Tema med fokus på konkret indsats (metoder og resultater)
- Oplæg fra Erhvervshus Hovedstaden om deres strategier og indsatser
- Kunstig intelligens – konsekvenser for arbejdsmarkedet og konkrete jobfunktioner
- Oplæg fra større virksomhed vedr. efterspørgsel på arbejdskraft (fx inden for Life Science)
- Udenlandsk arbejdskraft på velfærdsområdet

Strategiseminar 29. oktober 2024.

Formandskabet har drøftet det kommende strategiseminar og foreslår at beslutning om afholdelse, herunder temaer afventer ekspertgruppens afrapportering. Datoen fastholdes i kalenderen. Seminaret er for alle medlemmer, tilfornordnede/observatører, suppleanter og baggrundsgrupper.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter kommende møder.

Referat

-

Bilag

- 1) Mødeplan 2024.

13. Orientering fra Sagsudvalget

Sagen kort

Orientering fra Sagsudvalget. Denne status omhandler behandlede sager i 2024.

Opholds- og arbejdstilladelsessager

- 2024: 59 sager er modtaget. Heraf er 27 sager afsluttede (dvs. der er afgivet udtalelse til SIRI). 29 sager er under behandling eller i høring, og 3 sager er annulleret af SIRI. Fsva. de 27 afsluttede sager, var løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i én sag og ikke sædvanlige i 26 sager.
- 2023: 115 afgivne udtalelser (herudover er 21 sager annulleret af SIRI). Fsva. de afgivne udtalelser, var løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 31 sager og ikke sædvanlige i 78 sager. I 3 sager havde SIRI ønsket oplysninger om medianlønnen, og i 3 sager viste det sig, at der var overenskomst.

Varslingssager

- 2024: 42 varslingssager med hhv. 2.582 varslede og 968 opsagte.
- 2023: 69 varslingssager med hhv. 5.507 varslede og 3.206 opsagte.

Varslingspuljesager

- 2024: Jobcenter Herlev har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.
- 2023: Jobcenter Ishøj fik bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

- 2024: Ingen ansøgninger.
- 2023: 2 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.

Nytteindsats, dispensation fra rimelighedskravet

- 2024: En dispensation er bevilget til JC Glostrup. En ansøgning fra JC København er under behandling.
- 2023: 5 bevilgede dispensationer.

Samfundstjenester

- 2024: 4 godkendte arbejdssteder.
- 2023: 13 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste (heraf 7 i private virksomheder).

Indstilling

Til orientering.

Referat

-

Bilag

Ingen

14. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Indstilling

Til orientering

Referat

-

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal (til dette møde) udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser (bilagstabel 2).

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 4. kvartal 2023 viser at:

- 1,7 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats
- Andelen spænder fra 1,0 pct. af arbejdsstyrken i Egedal til 3,9 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikks-, køkkenmedhjælpere samt butiksassistent
- Butiks- og køkkenmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder, mens butiksassistentområdet er et område med mangel på arbejdskraft.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice) eller som pedelmedhjælpere. Arbejdet som specialarbejder inden for det grønne område er et område med paradoksproblemer, mens arbejdet som servicetekniker inden for rengøring og ejendomsservice er et område med mangel på arbejdskraft. Arbejdet som pedelmedhjælper betegnes som et område med mindre gode jobmuligheder.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- A-dagpengemodtagere (30 pct.) og Kontanthjælpsmodtagere (16 pct.) udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 2).
- A-dagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt marketingmedarbejdere, kommunikationsmedarbejdere og projektmedarbejdere.
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt specialarbejdere på det grønne område, pakkeriarbejdere samt rengøringsassistenter.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (60 pct. i beskæftigelse)
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Højest ved privat ansættelse med løntilskud, hvor 61 pct. er i beskæftigelse mod 55 pct. ved offentlig ansættelse med løntilskud
- **Stort set den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (23 - 24 pct. i beskæftigelse)**
- **Relativ høj inden for bl.a. information og kommunikation, industri samt vidensservice.**

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (31.209) end løntilskudsansættelser (2.210)
- Antallet af private virksomhedspraktikker (23.575) er langt højere end offentlige praktikker (7.634)
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, køkkenmedhjælpere og butiksassistenten) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger **butiksmedhjælpere** og **butiksassistenten**, som er henholdsvis den hyppigst og tredje hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- 61 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **handelsområdet** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

RAR-møde den 20. juni 2024

- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælpere, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er over effekten for alle brancher under et.
 - 50 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **hoteller og restauranter** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
-

Bilag

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner).
- 2) Bilagstabel 2: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).
- 3) Status for anvendelsen af virksomhedsrette tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 4. kvartal 2022 - 3. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

15. Eventuelt

-

Referat

-

Næste møde afholdes tirsdag den 24. september, kl. 10.00-13.00. Mødet afholdes i STAR, Vermundsgade 38, København.