

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde den 21. november 2023, kl. 13.00 til 16.00

Mødet blev holdt hos AMU Nordjylland



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. TEMA: AMU Nordjylland – besøg og konkrete projekter	3
- 0.1.1 Center for Voksenvejledning – fokus, samspil, resultater og potentialer (Oplæg + D)	3
- 0.2.1 status på socialfondsprojektet Fra FGU til EUD (Oplæg + D).....	4
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	5
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	5
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	5
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	6
- 1.4.1 Nyt om beskæftigelsesindsats og -lovgivning (O)	7
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	9
- 2.1.1 Nordjylland nu – aktuel status og fokus på paradokser (D).....	9
- 2.2.1 Afgangsrater ved Rådets projekter / VEU-indsats samt kurser på positivlisten samt (D)	10
- 2.3.1 Opfølgning på Formandskabernes møde med Ministeren den 3. november (D)	12
- 2.4.1 Regionsrådets kommende Regionale Udviklingsstrategi for 2024-2027 (O + oplæg).....	13
3. Orientering og videndeling	14
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O)	15
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	16
- 3.4.1 Eventuelt (O)	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

0. TEMA: AMU Nordjylland – besøg og konkrete projekter**- 0.1.1 Center for Voksenvejledning – fokus, samspil, resultater og potentialer (Oplæg + D)**

Sagen kort: Rådsmødet holdes hos AMU Nordjylland, som er en central aktør i forhold til uddannelse og efteruddannelse på det nordjyske arbejdsmarked - og dermed en samarbejdspartner for RAR. Flere aktuelle arbejdsmarkedsrettede indsatser har til huse her. På mødet sættes fokus på Center for Voksenvejledning og på socialfondsprojektet Fra FGU til EUD.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet - med afsæt i oplæggene - drøfter:

- Indsatserne og deres perspektiver i forhold til det nordjyske arbejdsmarked
- Hvorvidt læring og erfaring fra oplæggene bør indtænkes i Rådets fremtidige indsats.

Beslutning: Rådet kvitterede for oplæg og indsigt i CFVV's fokus, indsats, resultater og samspil, som gav anledning til konstruktive drøftelser i Rådet. Input herfra tages med i Rådets videre arbejde:

- Samarbejdsmodel og tilgang til målgruppe og opgave med at bygge bro til arbejdsmarked og job for ledige over 30 år har potentiale til at inspirere aktører til indsatser også uden for Aalborg kommune.
- Rådet understøtter og deler gerne viden til relevante aktører på det nordjyske arbejdsmarked om CFVV og lignende samarbejder i de nordjyske, hvor målet er styrket samspil om vejledning.

Sagsfremstilling: Center For Voksenvejledning (CFVV) er et fælles vejlednings- og brobygningsforløb til uddannelse for ledige i Aalborg Kommune. CFVV er institutionsneutralt og har lånt lokaler på AMU Nordjylland. CFVV tilbyder vejledningsforløb til ledige over 30 år, som er i tvivl om, hvordan de kan komme videre i arbejdslivet. Det kan være i forbindelse med ønske om et brancheskift, ønske om at gå fra at ufaglært til at være faglært, usikkerhed i forhold til egne ønsker og muligheder.

Rådet får en introduktion til fokus, samspil, resultater og potentialer med oplæg fra parter og medarbejdere. Der er oplæg fra:

- Lena Hyldahl Byrgesen fra jobcenter Aalborg, som vil orientere om tilblivelsen af CFVV, partnere og historikken.
- Gertrud Sindbjerg fra CFVV vil orientere om ydelserne, målgruppen, resultaterne og brugertilfredsheden med CFVV.

Baggrund: Dialogforum for opkvalificering af aalborgensisk arbejdskraft besluttede i juni 2020 at igangsætte et fælles vejlednings- og brobygningsforløb til uddannelse for ledige. Det førte til, at CFVV blev etableret. Dialogforum er styregruppe for projektet. I januar 2021 blev der sammensat en arbejdsgruppe bestående af lokale erhvervsskoler, a-kasser og Jobhuset (Jobcenter Aalborg).

CFVV har 2 uddannelsesvejledere, som står for individuelle vejledningsforløb og har overblik over relevante uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder samt kendskab til de brancher/arbejdsområder med efterspørgsel på arbejdskraft. CFVV

har desuden tilknyttet en virksomhedsrådgiver, som kan sparre/rådgive/støtte i forbindelse med ansøgning om læreplads, virksomhedspraktik eller et job. Endelig er der tilknyttet en uddannelsesambassadør, som står for at afholde temamøder.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 0.2.1 status på socialfondsprojektet Fra FGU til EUD (Oplæg + D)

Sagen kort: Socialfond Plus projektet "Fra FGU til EUD". RAR er repræsenteret i styregruppen ved Birgit Frederiksen. Der er taget hul på implementeringsarbejdet. Styregruppen har senest været indkaldt den 5. oktober og indkaldes forventeligt igen i april 2024. Da Rådsmødet holdes på AMU Nordjylland, hvor Projektet hører hjemme, giver projektleder Tom Levy Larsen Rådet en status og et kig frem på det videre forløb.

Indstilling: På baggrund af oplæg og sagsfremstilling drøfter Rådet udfordringer og potentialer med henblik på involvering, indsats og videndeling – herunder eksempelvis:

- Styregruppen fastslår, at det er afgørende for projektets gennemførelse og aftryk, at kommunerne visiterer målrettet, så der bliver nok FGU deltagere - og at de, der visiteres, har potentiale for og motivation for gennemførelse. Rådet kan drøfte, hvordan Rådet og sekretariatet (AMK) kan bidrage til, at budskabet om projektets potentiale og forudsætning kommer optimalt ud i kommunerne.

Beslutning: Rådet kvitterede for indsigt i projektets formål, forudsætninger, opstart og forventede forløb. Input fra drøftelserne indgår i Rådets videre arbejde:

- Der er et aktuelt behov for – og gennem projektet er der et potentiale for - at lette overgangen fra FGU til EUD. I projektet sker det gennem tæt opfølgning og kendskab til hinandens redskaber og udfordringer. Rådet bidrager gerne til videndeling på området. RAR kan medvirke politisk ved at orientere kommunernes udvalg om potentialet og forudsætning for resultater. Sekretariatet kan understøtte gennem sin kontakt med kommunerne på et mere operationelt plan.
- Rådet følger projektet og de afledte resultater løbende – blandt andet gennem deltagelse i styregruppen og emnefokus på Rådets møder. I foråret imødeses måltal på overgang til EUD. RARs involvering i projektet understøtter prioriteringen af samspil om ungeindsats og vil indgå i Rådets fokus for 2024.
- Det samme gælder potentialet ved at dele gode eksempler og tale FGUs kvaliteter op over for de unge i målgruppen, over for kommuner, erhvervslivet med flere. Desuden har Rådet fokus på, at erhvervslivet tænkes motiverende og kvalificerende ind – og gerne tidligt – i forhold til indsatser for unge.

Sagsfremstilling: Projekt "Fra FGU til EUD" er et samarbejds- og relationsprojekt, der tager udgangspunkt i et fælles ønske om at lette overgangen for FGU elever til en EUD-uddannelse. Projektet er et nordjysk samarbejde mellem de fire FGU-institutioner (og deres tilsammen 10 afdelinger) samt seks erhvervsskoler. Projektleder er AMU Nordjylland. De 10 økonomiske partnerskoler i projektet er Aalborg Handelsskole, SOSU Nord, TECHCOLLEGE, EUC Nord, HEG, FGU Aalborg, FGU Vendsyssel, FGU Himmerland og FGU Nordvest - Jammerbugt.

Baggrunden for etablering af projektet var oplevelsen af et mindre optag af elever – og som følge deraf et fælles ønske om at sikre at flere gennemfører FGU og samtidig motiveres til at søge en erhvervsuddannelse. Oplevelsen blandt projektansøgerne var, at der manglede en forståelse for- og kendskab til hinandens institutioner. Samtidig blev der fra begge sider kæmpet for at nedbringe frafaldet af FGU-elever og tidligere FGU-elever på erhvervsuddannelserne.

Det var oplevelsen på EUD-institutionerne, at der manglede viden om de FGU-elever med udfordringer, der påbegyndte en erhvervsuddannelse – en viden, som vejledere og undervisere på FGU-institutionerne besad uden at kunne få den overdraget til aftagerinstitutionerne. Projektet søger at adressere begge udfordringer. Rådet får gennem oplæg et indblik i status og resultater – og i det tætte indsatsrettede samspil om indsatser og videndeling, der pågår. Med det indspil kan udfordringer og potentialer være udgangspunkt for en drøftelse i Rådet om involvering, indsats og videndeling.

Baggrund: RARs involvering i projektet understøtter prioriteringen af samspil om ungeindsats. Det er projektets formål at styrke overgang fra FGU til EUD med forberedende og støttende indsatser og øge unges mulighed for at starte på og fastholdes i en erhvervsuddannelse. Det første halve år har aktiviteter været koncentreret om udvikling og implementering af metodiske greb. I oktober kom de første måltal for FGU elever i projektet, og i foråret imødeses måltal på overgang til EUD.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort: Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.

Beslutning: Rådet tog referatet til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat af Rådsmødet 28. september blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
Formandskabsmødet blev holdt den 24. oktober.

Bilag: 1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 24. oktober 2023.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort: Formandskabet har på sit møde den 24. oktober fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.

Beslutning: Rådets næstformand Birgit Frederiksen, der var dagens mødeleder, oplyste, at FHs baglanderepræsentant og UCNs tilforordnede i Rådet stopper. Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark.

Sagsfremstilling: Bilag 1.2.1 samler de beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af emner til denne dagsorden. Formandskabet har fastlagt, at mødet indledes med temadrøftelse. Her forventes afsat op til 90 minutter inklusiv pause. Herefter tages hul på den resterende dagsorden. Orienteringspunkter kan på mødet tages til efterretning uden drøftelse – med henblik på at kunne afsætte fornøden tid til drøftelses- og beslutningspunkter.

Bilag: 1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 28. september 2023.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)
--

Sagen kort: Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 28. september holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og potentiel mundtlig uddybning fra A til F til efterretning.

Beslutning: Rådet tog årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter til efterretning.

Sagsfremstilling: **A) Mødetemaer:** Rådets 2024 mødekalender er annonceret på Rådets hjemmeside, og der er udsendt kalenderinvitation. Særligt fokus for Rådets januar møde bliver Rådets strategi og indsats i 2024 samt Handicap og beskæftigelse. Det er desuden fastlagt, at Rådets junimøde ledsages af et 12-12 seminar, som holdes på Fårup Sommerlands conferencefaciliteter.

B) Handicap og beskæftigelse: AMK og Specialfunktionen for Job og Handicap holdt inspirationsmøde med DH-medlemmer og suppleanter fra de otte RAR i Odense den 8. november. For RAR Nordjylland deltog Leif Holm Nielsen. Input og forslag om tiltag herfra samles og lægges for RAR på januar mødet i tilknytning til strategidrøftelser.

Mødet byggede oven på Folketingets Handicappolitiske Topmøde, der blev holdt den 11. oktober. Topmødet satte fokus på, hvilke barrierer og muligheder der er for at skabe bedre forudsætninger for at få flere unge med et handicap i uddannelse eller arbejde. På topmødet drøftede politikere, arbejdsmarkedets parter, organisationer og interessenter, hvordan flere unge med handicap kan få en hverdag, hvor de har et arbejde eller en uddannelse at stå op til – til gavn for den enkelte og for samfundet. Rådets formand Dan Oxholm deltog i Topmødet fysisk, som kan tilgås på Folketingets hjemmeside:

<https://www.ft.dk/aktuelt/nyheder/2023/10/hoering-beu-handicap>

C) Fællesmøde mellem formandskaberne for RAR Nordjylland, Østjylland og Vestjylland holdes den 12. december. Formålet med mødet er her at drøfte samarbejde vedrørende fremtidens VEU-indsats og RAR's rolle i

beskæftigelsessystemet. Det, der står klart er, at der fremover vil være 4 VEU-koordinatorer med regional forankring i hvert AMK-område. Kontorerne er bl.a. i gang med at afklare:

- Hvilken volumen kan VEU-opgaven få, og hvilken rolle kan den regionale VEU-koordination spille?
- Hvordan skal balancen være mellem at være projektejer og være partner i projekter, og hvordan vægtes at agere proaktivt/reaktivt?
- Nationalt – er der brancher/udfordringer, alle skal arbejde med i en regional kontekst? Her kan fortsat være opgaver, der er politisk initieret.

D) SOSU-konference 22. november – for deltagere fra RAR-områderne Nordjylland, Østjylland og Vestjylland. Målgruppen er: ledere fra plejehjem og hjemmepleje, ledere og konsulenter fra kommuner, nøglemedarbejdere fra jobcentre, ledere og medarbejdere fra SOSU-skoler og FOA. Overskrift for konferencen er: ”Hvordan udvikler vi fremtidens attraktive arbejdspladser i social- og sundhedssektoren, og hvad kræver det af morgendagens medarbejdere og ledere?”

E) Pædagogområdet – overblik og videre indsats. Den aftalte workshop om pædagogområdet den 13. oktober blev udskudt. Sekretariatet arbejder på at aftale nyt tidspunkt i januar. Der sætter dermed fokus på udfordringer og potentialer på det pædagogiske området - og videndeling om eksempelprojekter, der kan bidrage til at finde nye løsninger på området. Sekretariatet giver en status.

F) Koordinationsforum. Møde i Rådets Koordinationsforum den 10. oktober blev aflyst på bagkant af ny VEU-Trepartsaftale. I takt med retænkning af VEU-indsatsen i 2024 tager Formandskabet stilling til potentielle møder i Koordinationsforum i april og oktober 2024.

- Bilag:**
- 1.3.1 - Årshjul for RAR Nordjylland 2024.
 - 1.3.2 - Materialer til mødet den 8. november for DH-repræsentanter fra RAR.

-	1.4.1 Nyt om beskæftigelsesindsats og -lovgivning (O)
---	--

Sagen kort: RAR får blandt andet en orientering om den nye kontanthjælpsreform samt om det RAR-relaterede arbejde med fremtidens VEU-indsats.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog sagsfremstilling og uddybning til efterretning – fokuspunkter og Rådets bemærkninger indgår i Rådets videre arbejde.

Sagsfremstilling: **Aftale om nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst blev indgået den 13. oktober.** Parterne bag aftalen er regeringen samt Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen forsøger at gøre op med knopskydninger og komplekse regler. Et enklere kontanthjælpssystem skal hjælpe flere i arbejde og være mere gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere. Det nye system betyder blandt andet, at der vil være en større gevinst ved at komme i arbejde. Det gælder også, hvis man arbejder få

timer. Der indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats, en ny grundsats og en ny forhøjet sats. 225 timers-reglen bliver afskaffet for at forenkle systemet. Det skal dog ikke være muligt at modtage offentlige ydelser i ubegrænset omfang. Derfor kommer der et boligstøtteloft, som understøtter, at der er et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde.

For at hjælpe de unge i kontanthjælpssystemet vil aftalepartierne afsætte en pulje på 150 mio. kroner til en 3-årig helhedsorienteret indsats under overskriften 'Flere unge skal med'. Initiativet er for aktivitetsparate modtagere af den nye grundsats. Indsatsen skal have et klart fokus på arbejde og/eller uddannelse fra start. Desuden afsættes en reserve på op til 103 mio. kr. årligt, som skal finansiere indsatsen bl.a. til at hjælpe udsatte unge og unge med psykiske udfordringer.

Tre nye politiske aftaler indgår i en kontanthjælpsreform:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem + Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Træder i kraft 1. juli 2025.
- Aftale om en ny arbejdspligt. Træder i kraft 1. januar 2025.

Kontanthjælpsreformen betyder mindre for den operationelle beskæftigelsesindsats end for ydelsessystemet, idet det bliver kraftigt forenklet. Særligt RAR-relevant er potentielt aftalen om arbejdspligt og nytteindsats, som konkret har relevans for RAR's opgaver. Intentionen i aftalen om arbejdspligt er især at få flygtninge og indvandrere på langvarig kontanthjælp væk fra passiv forsørgelse. I aftalen peges særligt på, at hver tredje kontanthjælpsmodtager har en ikke-vestlig baggrund, og at halvdelen af de kvinder, der har været på kontanthjælp i mere end 10 år, har ikke-vestlig baggrund. Arbejdspligten vil derfor blive mest udbredt i kommuner med en høj andel flygtninge og indvandrere. Der lægges op til følgende:

- Personer omfattet af arbejdspligt skal bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.
- Nyttejob kommer til at udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Jobbet skal indeholde opgaver, der ellers ikke ville blive udført.
- Kommunen må ikke etablere nyttejob med opgaver, der ellers løses af ordinært ansatte. Nytteindsats kan f.eks. ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver.

Arbejdet med fremtidens VEU-indsats med afsæt i VEU-trepartsaftalen.

Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse betød, at bevillingen til VEU-koordinatorer blev gjort permanent men reduceret. Lovforslaget, der skal udmønte VEU-trepartsaftalen, blev efter en høringsperiode fremsat 8. november 2023. Trepartsaftalen og relateret lovforslag påvirker RAR's indsats på VEU-området. Der arbejdes på en model for indsatsen fra 2024 og frem. Formandskabet drøftede emnet på sit møde den 24. oktober – og lægger op til, at fremtidens VEU-indsats får særligt fokus på januar mødet som del af Rådets drøftelse af strategi for indsatsen i 2024.

Nyt kontaktforløb. Den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser træder i kraft 1. januar 2024. Det er en følge af aftalerne om nytænkning. A-kasserne får ansvaret for kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre

måneder af ledighedsforløbet. De skal bistå ledige med at finde job og arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. KL, DAK og STAR (AMK) holder i efteråret en række aktiviteter for de aktører, der skal implementere det nye kontaktførløb:

- 3. oktober - Temadag. Nytænkning for jobcentre og a-kasser i Viborg. Rammer, krav og samarbejde. Fokus på samarbejdsaftaler, jobformidling, overdragelse og kommunikation om tilbud.
- 26. oktober - møde i netværk for virksomhedsservice (jobcentre).
- 27. oktober - ekstraordinært møde for nordjyske jobcenterchefer om nytækningsaftalen.
- 15. november- møde i netværk for a-kasser Midt- og Nordjylland (a-kasser)
- September-november. 2 sparringsmøder online for nordjyske jobcentre, hvor midtjyske jobcentre deler erfaringer om samarbejdet med a-kasser. Møderne er tematiseret om samarbejdsaftaler, Min Plan som fælles redskab, sammenhæng i forløbet for ledige og overdragelse m.v.

Bilag:

1.4.1 – Læs mere om aftalen om et nyt kontanthjælpsystem:

<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2023/10/et-enklere-kontanthjaelppssystem-skal-hjaelpe-flere-i-arbejde/>

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Nordjylland nu – aktuel status og fokus på paradokser (D)

Sagen kort:

Formandskabet noterede på sit seneste møde, at det er et opmærksomhedspunkt og en udfordring, der kalder på handling, at Nordjylland har arbejdsløse, der kan og vil – samtidig har vi en forgæves rekrutteringsrate på 26%. Rådet drøfter, hvordan RAR kan hjælpe det budskab ud til virksomhederne, at der findes kompetent arbejdskraft regionalt og lokalt.

Indstilling:

Rådet:

- Drøfter status på det nordjyske arbejdsmarked.
- Kommer med bud på, hvordan RAR – potentielt i samspil med eksempelvis Erhvervsrådet og DI – hjælper det budskab ud til virksomhederne, at der findes kompetent arbejdskraft regionalt og lokalt.

Beslutning:

Rådet tog status og monitoreringsrapport til efterretning. Rådet anerkendte vigtigheden af den beskrevne udfordring og drøftede potentialet for at hjælpe det budskab ud til virksomhederne, at der findes kompetent arbejdskraft regionalt og lokalt.

Rådet besluttede at sende et brev til de nordjyske erhvervsråd med et aktuelt overbliksbillede og indblik i potentialer, som virksomheder kan gøre brug af. Udgangspunktet er, at der fortsat er gang i arbejdsmarkedet med stigende beskæftigelse - men også med stigende ledighed, så der findes lokal arbejdskraft at trække på i virksomhederne. Fokus er på potentialet for lokal arbejdskraft og brug af opkvalificering - både i tilknytning til rekruttering og som alternativ til afskedigelser/arbejdsfordeling.

Sagsfremstilling: Formandskabet drøftede på sit oktober møde Rådets løbende overvågning af arbejdsmarkedet. Her var seneste datagrundlag monitoreringsnotatet om aktuel udvikling på arbejdsmarkedet i Nordjylland, som lå klar primo uge 43.

Opsummeret var bemærkningerne fra sekretariatet her:

- Den sæsonkorrigerede lønmodtagerbeskæftigelse er fortsat stigende, og i august 2023 er der – for første gang nogensinde – mere end 3 mio. beskæftigede lønmodtagere på landsplan.
- Beskæftigelsen i Nordjylland er stort set uændret det seneste år, men nogle brancher har faldende beskæftigelse. Det gælder fx Bygge og anlæg, Handel og Transport.
- Den sæsonkorrigerede ledighed i Nordjylland er steget de to seneste måneder. Stigningerne i ledigheden er forholdsvis små måned for måned, men der er generelt en stigende tendens over en længere periode. Den sæsonkorrigerede ledighed er på sit højeste niveau siden oktober 2021.
- Langtidsledigheden er faldet de seneste to måneder efter en længere periode med stigende langtidsledighed. En analyse fra AE Rådet viser, at den stigende langtidsledighed primært har været drevet af ukrainere.
- Antallet af personer omfattet af varslingsager er stigende – både på landsplan og i Nordjylland.
- Antallet af ydelsesmodtagere er steget med 3.013 / 3,9% fra august 2022 til august 2023. Stigningen er særligt for A-dagpengemodtagere og ordningerne for tidlig tilbagetrækning (herunder førtidspension). Stigningen i antallet af førtidspensionister er en tendens i hele landet. Stigningen i Nordjylland (2%) er mindre end på landsplan (3,1%).

Medio uge 46 kommer monitoreringsrapporten for november 2023. Notatet eftersendes til Rådet og indgår dermed som baggrund for Rådets drøftelse af situation og mulig reaktion.

Bilag: 2.1.2 – Monitoreringsrapport november 2023 – eftersendes til RAR.

- 2.2.1 Afgangsrater ved Rådets projekter / VEU-indsats samt kurser på positivlisten (D)

Sagen kort: Sekretariatet har indhentet oplysning om kursister (der hvor de er mulige at identificere), som har gennemført et forløb i 2022 koordineret af RAR's VEU-koordinatorer. På baggrund af de indhentede oplysninger har sekretariatet opgjort kursisternes status tre måneder efter gennemført opkvalificering. Sekretariatet her ligeledes opgjort status for borgere, der har gennemført et kursus fra positivlisten for den regionale uddannelsespulje i perioden 1. juni 2022 til 31. maj 2023.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning og spiller ind i forhold til videre anvendelse – herunder om data giver anledning til justering af praksis og/eller styrket videndeling.

Beslutning: Rådet kvitterede for data om afgangsrater og tog orienteringen til efterretning. Så vidt muligt inddrager Rådet løbende data om effekter og afgangsrater i sit arbejde med at optimere redskaber og fokus for indsats – herunder videndeling om, hvad der virker.

Rådet imødeser om muligt mere specifikke data – opgjort på udvalgte forløb på Positivlisten. Med henblik på konkretisering forbereder sekretariatet til Formandskabet et overblik over potentialer for at kigge et niveau dybere ned i data.

Sagsfremstilling: Afgangsrater fra Rådets projekter / VEU-indsats.

Rådet har ønsket at få statusopgørelser for kursister, der har gennemført opkvalificering i forbindelse med forløb, som har været koordineret af RAR's VEU-koordinatorer. Det er vanskeligt at lave sådanne opgørelser, da det forudsætter, at sekretariatet har adgang til kursisternes cpr. numre, hvilket ikke er tilfældet. For en mindre del af de relevante forløb, har sekretariatet dog kunnet identificere kursister ud fra oplysning om gennemførte kurser, dato for kursusstart samt afholdende institution.

Fordelt på enkelte RAR er der tale om relativt få kursister, som det har været muligt at lave en statusopgørelse for. Derfor omfatter opgørelsen forløb i hele Nord- og Midtjylland, der er koordineret af VEU-koordinatorer tilknyttet AMK Midt-Nord og påbegyndt i 2022.

På tværs af RAR områderne Nord-, Øst- og Vestjylland har sekretariatet identificeret 157 kursister, der startede på et forløb i 2022. Alle kursisterne var ledige, da de påbegyndte opkvalificering. 157 svarer til 30% af de ledige kursister, som i 2022 påbegyndte et forløb koordineret af RAR's VEU-koordinatorer.

Tabel 1. VEU-kursisternes (unikke personer) status tre måneder efter afsluttet opkvalificeringsforløb.

Socioøkonomisk status	Andel	Andel af alle kursister
A-dagpenge	61	39%
Lønmodtager	55	35%
Kontanthjælp	14	9%
Selvforsørgende	6	4%
Sygedagpenge	6	4%
Integrationsydelse	5	3%
Statens Uddannelsesstøtte (SU)	5	3%
Uddannelseshjælp	3	2%
Øvrige	2	1%
Hovedtotal	157	100%

De undersøgte 157 kursister er ikke udvalgt efter særlige kriterier. Hvis det antages, at de 157 kursister er repræsentative for hele gruppen af ledige, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb koordineret af RAR's VEU-koordinatorer, vil der følgelig være cirka 185 ledige borgere, som har fået styrket deres kompetencer gennem et opkvalificeringsforløb og er i beskæftigelse tre måneder efter afsluttet forløb.

Øvrige data, som belyser Rådets virksomhedsservice, findes i bilag 2.2.1.

Afgangsrater fra positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Sekretariatet har ligeledes lavet en opgørelse af socioøkonomisk status for borgere bosat i Nordjylland, som har påbegyndt et kursus fra positivlisten for den regionale uddannelsespulje i perioden 1. juni 2022 – 31. maj 2023.

Opgørelsen er antal påbegyndte kurser, og samme person kan derfor optræde flere gange.

Tabel 2. Påbegyndte kurser fra positivlisten – socioøkonomisk status tre måneder efter afsluttet kursus.

Socioøkonomisk status	Antal	Andel af alle kursister
Lønmodtager	1.754	43%
A-dagpenge	1.340	33%
Kontanthjælp	406	10%
Sygedagpenge	160	4%
Selvforsørgende	142	3%
Ledighedsydelse	74	2%
Uddannelseshjælp	72	2%
Statens Uddannelsesstøtte (SU)	42	1%
Integrationsydelse	30	1%
Fleksjob	27	1%
Øvrige	36	1%
Hovedtotal	4.119	100%

Baggrund: Modellen, som RAR godkendte på mødet i juni, indeholder følgende opgørelser:

1. Udvikling i antal matches
2. Udvikling i antal gennemførte projekter
3. Igangværende projekter i pipeline
4. Udvikling i antal afholdte virksomhedsbesøg
5. Opfølgning på Job-VEU projekter

Bilag: 2.2.1 - RAR Nordjyllands virksomhedsservice.

- 2.3.1 Opfølgning på Formandskabernes møde med Ministeren den 3. november (D)

Sagen kort: RAR-formandskaberne mødte Ministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg (BER-FU) den 3. november i København/Kastrup. Rådet gør status på mødet. Efter ministerens indledende oplæg var der drøftelse og refleksioner på de punkter, som ministeren har lagt op til i sit brev til RAR - nemlig:

- Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft?
- Hvad gør I jer af overvejelser om RAR's rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RAR særligt gøre en forskel?

Indstilling: Formandskabet giver en status på mødet, og der lægges op til en drøftelse af, hvordan RAR kan understøtte en sammenhængende beskæftigelsesindsats fremover.

Beslutning: Daniel Borup gav en status på mødet og kvitterede for konstruktive drøftelser og god mødeafvikling. Særligt kvitterer Formandskabet for, at ministeren var meget tilstedeværende og signalerede en tydelig anerkendelse af og forståelse for, at der eksisterer reelle beskæftigelsespolitiske og -praktiske regionale forskelle. I drøftelsen af RARs rolle i fremtidens beskæftigelsessystem understregede Formandskabet, at RARs potentiale som forum og aktør er stort. En forudsætning er dog, at RAR får muligheder, opgaver og redskaber, og at det nationale niveau ser og udnytter potentialet. På et fælles møde mellem formandskaberne for RAR Nordjylland, Østjylland og Vestjylland følges op på drøftelsen med ministeren og BER-FU.

Sagsfremstilling: Ministeren skrev op til mødet til de otte RAR for at introducere fokus for mødet – se brevet i bilag 2.3.1. Ud over ovennævnte drøftelsespunkter fremhæves her:

”I maj nedsatte regeringen en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats. Regeringens ambition er at tænke beskæftigelsesindsatsen forfra ved at sætte borgeren i centrum og ved at give øget frihed til både sagsbehandlere og ledige. Samtidig ønsker regeringen at reducere udgifterne med 3 mia. kr. i 2030. Det er både et omfattende og vigtigt arbejde. Den 3. november mødes vi. Som vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen kan I med jeres regionale perspektiv give et værdifuldt input.”

Der var op til mødet udarbejdet et fakta-ark til ministeren med bullits fra hvert RAR med eksempler på aktuelt fokus og indsats. Den 24. oktober drøftede RAR Nordjyllands Formandskab desuden Rådets indspil til mødet med ministeren. Sekretariatet samlede op herpå i en oplistning.

Formandskabet beretter om mødet – herunder om de indspil, der kom fra Ministeren og RAR. Efter mødet med ministeren, som tog omkring en time, så den resterende del af arrangementet sådan ud:

- Oplæg ved Claus Thustrup Kreiner, formand for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Drøftelse af fremtidens beskæftigelsesindsats. RAR og BER FU drøfter, hvordan RAR kan spille ind i den fremtidige beskæftigelsesindsats.
- Afrunding ved Beskæftigelsesrådets formand Torben Poulsen.

Bilag: 2.3.1 - Brev til RAR fra ministeren og program for mødet den 3. november.

- 2.4.1 Regionsrådets kommende Regionale Udviklingsstrategi for 2024-2027 (O + oplæg)

Sagen kort: Frem mod 28. november er Regionsrådets forslag til en Regional Udviklingsstrategi for 2024-2027 i offentlig høring. Rådet får en kort intro til strategien – herunder særligt de dele, der er særligt relevante for Rådets arbejde.

- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning – og spiller ind med bemærkninger, som Regionen kan tage med videre. Endvidere indstilles, at Rådet inviterer til samspil om løsninger.
- Beslutning:** Rådet kvitterede for Ulla Astmans intro til den kommende Regionale Udviklingsstrategi strategi og hæftede sig særligt ved de dele, der er særligt relevante for Rådets arbejde, og hvor strategien, som den fremstår flugter med Rådets eget fokus. Rådet ser frem til fortsat samspil om løsninger.
- Sagsfremstilling:** Den Regionale Udviklingsstrategi lægger den kurs, som Regionsrådet vil følge i ambitionen om at skabe et kompetent og bæredygtigt Nordjylland, som er attraktivt for borgere, virksomheder og besøgende. Og ikke mindst et Nordjylland, som er kendt for sammenhængskraft og samarbejde på tværs af region, kommuner, erhvervsliv, videns institutioner og organisationer.
- Regionsrådet inviterer til debat om Nordjyllands udvikling og afholder tre offentlige debatmøder, hvor forslaget bliver præsenteret og debatteret.
- Debatmøderne afholdes i november i Brønderslev, Nykøbing Mors og Hobro for at give flest borgere, virksomheder og organisationer mulighed for at deltage. Når den offentlige høring er afsluttet, vil Regionsrådet færdiggøre strategien, inden den forventes vedtaget politisk i slutningen af året.
- RAR får på mødet en intro til strategien fra Regionsrådets repræsentant i RAR Nordjylland – Ulla Astman.
- Bilag:** Læs forslaget til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027 og følg arbejdet med strategien på Regionens hjemmeside: <https://rus.rn.dk/>

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

- Sagen kort:** Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.
- Beslutning:** Rådet tog orientering og nyhedsemner til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Rådet har siden mødet den 28. september sendt følgende til pressen med flere:
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-10-02).
 - Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-10-31).
 - Varslingsindsats/teamwork/resultater ved slagterilukning i Sæby (2023-11-09).
 - Desuden udsendes Nyt om ledighed og beskæftigelse: 2023-11-30.

Potentielle pressehistorier og nyheder på web fra Rådet i 2023:

Opkvalificering inden for Hotel og Restauration. HF & VUC og EUC Nord samt AMK Midt-Nord planlægger et opkvalificeringsforløb målrettet beskæftigede på en

række virksomheder. Opkvalificering målrettes tosprogede. Forventet opstart er december/januar.

Videndeling med beskæftigelsespolitiske udvalg. Rådet har fokus på at være synlig, så andre aktører har indsigt i Rådets rolle og resultater. Særligt spores ind på styrket samspil/videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR udsendes løbende til udvalgene – særligt efter Rådets møder. Opsamling efter mødet den 28. september er udsendt den 11. oktober 2023.

Internt i RAR deles viden også. Slides, der er udarbejdet til RAR-medlemmer, opdateres løbende i 'Fil-kasses', som kan tilgås med link og password. RAR har dermed altid adgang til den sidst opdaterede version. Nyeste version af Rådets monitorering om det nordjyske arbejdsmarked kan også findes her.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektronisk høring samt på møder. Udvalget rapporterer videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Formanden for udvalget orienterede. Rådet tog orientering om konkret varslingsag til efterretning. Rådet tog endvidere orientering om potentialet for at udbrede kendskab til muligheder for efteruddannelse i arbejdsfordelingssager til efterretning. Rådet konstaterer, at opkvalificering med fordel kunne foregå oftere i forbindelse med arbejdsfordelinger - og særligt ved forlængelse har Rådet en rolle at spille. Sagsudvalget kan på vegne af Rådet godkende forlængelser af arbejdsfordeling ud over de 13 første uger efter ansøgning fra den kommune, hvori virksomheden ligger. Rådet og sekretariatet indgår i videndeling om potentialer, hvilket også afspejles i det brev, Rådet sender til de nordjyske erhvervsråd – jvf punkt 2.1.1.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget holdt møde den 12. oktober 2023. Referat indgår som bilag 8.1.1. Sagsudvalget drøfter løbende, om der er emner, der bør spilles videre til Formandskabet og derigennem til Rådet.

Denne gang er der opmærksomhedspunkter i forhold til efteruddannelse ved arbejdsfordelinger - og vedrørende en konkret varslingsag. Formandskabet har taget referat af udvalgmødet til efterretning. Referatet indgår i materialet til Rådsmødet. Formandskabet drøftede Udvalgets indspil til emner, der kan løftes op i Rådet. Sagsudvalget kan orientere Rådet om begge emner på november mødet.

- Næste møde i Sagsudvalget holdes den 6. februar + potentielt ad hoc inden da.

- KLV-lister for 3. kvartal 2023 udsendes til RAR senest primo december 2023.

Bilag: 3.2.1 - Referat af Sagsudvalgsmødet den 12. oktober 2023.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)
--

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede kl. 16.05

På mødet deltog:

Fra FH:

Dorte Carstens
Brian Bertelsen
Anna Kirsten Olesen
Nadja Aarøe Simonsen (bagland)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra DH: Leif Holm Nielsen

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Bettina Kjeldsen
Morten Kamstrup Mikkelsen
Henrik Dalgaard
Kurt Friis Jørgensen
Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

Frede A. Hansen
Susanne Nielsen
Birgit Frederiksen
Søren Hansen
Ann B. Poulsen

Tilforordnede:

Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Fra AMK Midt-Nord: Anders Stryhn, Søren Søndergaard og Hans Svenstrup

Eksterne oplægsholdere:

Fra Jobcenter Aalborg afdelingsleder: Lena Byrgesen
Fra Center For Voksen Vejledning: Gertrud Sindbjerg
Fra AMU Nordjylland: projektleder Tom Levy Larsen