

Referat af RAR-møde den 11. december 2023, kl. 10-13

Sted: STAR, Vermundsgade 38, København.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 25. september 2023
3. Handicapindsatsen
4. Meddelelser
5. Den regionale Positivliste – principper og proces 2024
6. Status på Job-VEU indsatsen
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
8. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
9. Den Europæiske Socialfond Plus – høring fra Region Hovedstaden
10. Kommende møder og drøftelser i RAR
11. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats
12. Orientering fra Sagsudvalget
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden den 25. september 2023.

Indstilling

Til godkendelse.

Referat

Godkendt.

Bilag

-

2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 25. september 2023

Sagen kort

Referat af møde den 25. september er udsendt den 2. oktober.

Der har ikke været bemærkninger til referatet. Referatet er lagt på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Taget til efterretning.

Bilag

Referat af møde i RAR Hovedstaden den 25. september ([link til hjemmeside](#)).

3. Handicapindsatsen

Sagen kort

Flere med handicap skal i job er ministermål i 2024 og har været det i flere år. I udmeldingen af målene for 2024 blev vigtigheden af at få unge med handicap i beskæftigelse særligt understreget.

Rådet har derfor også i flere år haft fokus på, hvordan personer med handicap i højere grad bliver en del af arbejdsmarkedet. Og Rådet har nu ønsket en temadrøftelse af dette.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra Specialfunktionen for Job og Handicap, som bl.a. vil komme ind på erfaringer med indsatsen i kommunerne, og de muligheder og begrænsninger der ligger i indsatsen, herunder fortælle om et specifikt projekt i Tårnby.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter og beslutter fokusområder i forhold til den fremadrettede handicapindsats.

Referat

Med udgangspunkt i oplægget fra Specialfunktionen for Job og Handicap drøftede RAR, hvilken rolle rådet kan spille på handicapområdet. Følgende forslag blev nævnt:

- RAR kan sætte fokus på vigtigheden af at lette overgangene, særligt hvad angår muligheden for at beholde hjælpemidler i skiftet fra uddannelse til beskæftigelse.
- RAR kan udbrede viden om de initiativer og tilbud, der eksisterer – fx Specialfunktionens hotline – og formidle de gode historier om virksomheder, der med succes har ansat personer med handicap.
- RAR kan have et særligt fokus på unge med handicap.
- RAR-medlemmerne har mange tråde ind i uddannelsessektoren og bestyrelser, hvor de kan sætte handicapproblematikken på dagsordenen.

AMK nævnte, at RAR kan vælge at følge IPS-projektet, som har til formål at hjælpe unge mennesker med psykiske lidelser ind på arbejdsmarkedet via IPS-metoden.

Det blev besluttet at fortsætte drøftelsen af RARs mulige initiativer på næste rådsmøde, når opsamlingen fra inspirationsmødet d. 8/11-23 ligger klar.

Sagen uddybet

Handicappedes situation på arbejdsmarkedet

Den seneste analyse fra VIVE om handicap og beskæftigelse 2022 (offentliggjort den 11. oktober 2023) viser, at flere personer med handicap kommer i job. Beskæftigelsesandelen for personer med handicap er dog fortsat lavere end for personer uden handicap. 60 % af de 16-64 årige med et handicap er i beskæftigelse, hvorimod den tilsvarende andel for de 16-64 årige uden et handicap er 86 %.

For de 16-29 årige viser analysen, at 55 % af de unge med et handicap er i beskæftigelse i 4. kvartal 2022, mens det samme gælder for 75 % af de unge uden et handicap. Analysen viser samtidig, at 24 % af de unge med et handicap hverken er i beskæftigelse eller uddannelse.

Møde med DH repræsentanter – forslag til fremadrettede fokusområder

Specialfunktionen for Job og Handicap har i samarbejde med AMK samlet DH repræsentanter og suppleanter på tværs af de regionale arbejdsmarkedsråd til et inspirationsmøde den 8. november, hvor formålet var at drøfte RARs muligheder og indsats i forhold til unge med et handicap. Inspirationsmødet har ført til en form for idékatalog over forslag til fremadrettede fokusområder. Idékataloget bliver sendt til RAR, når det er endeligt godkendt af de DH repræsentanter og suppleanter, der deltog i mødet.

Forslagene kan overordnet lægges ind under tre overskrifter – vidensniveau, styrket dialog og oplysning om muligheder:

- Der er en del viden på handicapområdet. Både fra analyser fra VIVE og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, det handicappolitiske topmøde m.v. Det er vigtigt, at denne viden når ud til jobcentre, a-kasser, virksomheder m.fl. RAR kan evt. understøtte denne vidensdeling via udbredelse af succes historier og gode cases.
- Mange virksomheder tilkendegiver, at de ikke har kendskab til de handicapkompenserende ordninger. Oplysning og kommunikation om de handicapkompenserende ordninger ses derfor som et væsentligt element i indsatsen for at fremme beskæftigelsen for personer med handicap – herunder et fokus på hvordan medarbejdere i jobcentrene ”klædes bedre på” til at løfte opgaven.
- Unge med et handicap oplever ofte barrierer i overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, fordi de ikke kan beholde de hjælpemidler, de tidligere har fået bevilget. Dette komplicerer og forsinker overgangen til job.
- RAR bør drøfte, hvad der kan gøres for at styrke anvendelsen af fleksjob også i forhold til de unge - herunder nedbringe antallet på ledighedsydelse. Medarbejderne i jobcentrene skal evt. klædes bedre på til at skabe den rette forventningsafstemning mellem virksomheder og (kommende) fleksjobansatte.

Særligt tilrettelagt forløb på handicapområdet i Tårnby kommune

Tårnby Jobcenter har rettet henvendelse til Specialfunktionen for Job og Handicap med henblik på at øge jobcentrets anvendelse af de handicapkompenserende ordninger. På den baggrund har Tårnby Jobcenter og Specialfunktionen for Job og Handicap aftalt en proces omkring styrkelse af handicapindsatsen i jobcentret.

Der er aftalt en procesplan med en afdækningsfase (fokus på at afdække, hvilke initiativer der kan bidrage til at styrke handicapindsatsen i jobcentret) og en udviklingsfase (fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling).

Afdækningsfasen er ved at være afsluttet, og Specialfunktionen for Job og Handicap vil fortælle om erfaringerne hermed og lidt om planen for udviklingsfasen.

Bilag

- 1) [VIVE-analyse offentliggjort 11. oktober 2023](#)

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Møde mellem RAR-formandskaberne, BER-FU og Ministeren 3. november
- Nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet
- Nyt videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Derudover mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

Meddelelserne blev taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der var ikke meget konkret at tage med fra mødet omkring, hvordan besparelsen på 3 mia. kr. skal udmøntes. AMK forklarede, at ekspertgruppen er i gang med at analysere det eksisterende system mhp. at sikre et ordentligt grundlag for at træffe beslutninger i en senere fase.
 - Aftalen om arbejdspligt virker bureaukratisk, og der er bekymring for, at arbejdspligten fortrænger ordinær arbejdskraft.
 - Det er en udfordring, at en stor andel af den udenlandske arbejdskraft rejser hjem igen, bl.a. fordi det er svært for medfølgende ægtefæller at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.
 - FH henviste til problemstillinger ift. rekruttering af sygeplejersker fra udlandet. Dansk sygeplejeråd (DSR) har en række bekymringer ift. lempelsen af sprogkrav. Og DSR kritiserer endvidere, at der ikke er formaliseret krav til forløb vedr. evalueringsansættelser og autorisation. DSR pegede bl.a. på behovet for gennemsigtighed og én indgang ift. ansøgere. Kompetencerne ift. sprog og kulturforståelse skal fx være tilstede ved praktikstart.
-

Sagen uddybet

RAR-formandskabernes møde med beskæftigelsesministeren og BER-FU

Den 3. november holdt RAR formandskaberne den årlige konference med beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg. Temaet var fremtidens beskæftigelsesindsats og bød på en drøftelse med ministeren, et oplæg fra formand for ekspertudvalget for fremtidens beskæftigelsesindsats, Claus Thustrup Kreiner samt en drøftelse af RAR's fremtidige rolle.

Drøftelsen med en veloplagt minister tog udgangspunkt i det brev, ministeren havde sendt til RAR's formandskaber forud for konferencen. Ministeren havde stillet RAR formandskaberne 2 spørgsmål: 1) Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft? 2) Hvad gør I jer af overvejelser om RARenes rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RARene særligt gøre en forskel?

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

RAR-møde den 11. december 2023

RAR havde en række input særligt vedrørende afhjælpning af mangel på arbejdskraft. Det blev tydeligt, at RAR-områderne står overfor forskellige udfordringer på de regionale arbejdsmarkeder. RAR talte også om de gode resultater, de har skabt gennem Job-VEU-indsats, RAR's store engagement i at flere unge kommer i job eller uddannelse samt RAR's store fokus på handicapindsatsen. RARene gav udtryk for, at det er vigtigt at disse målgrupper bliver tænkt ind i rekrutteringsindsatsen.

Claus Thustrup Kreiner præsenterede ekspertgruppens arbejde og de udfordringer, de ser i den eksisterende beskæftigelsesindsats. Han gav et indblik i de analyser, ekspertgruppen sætter i gang og hvilke aktører i beskæftigelsesindsatsen, de taler med for at hente input til deres endelige anbefalinger. Claus' præsentation er vedlagt.

Under den afsluttende drøftelse af RAR's rolle i den fremtidige beskæftigelsesindsats stod det klart, at der er et stort engagement i RAR, og at RAR gerne påtager sig yderligere konkrete opgaver. Samtidig har RAR et ønske om i endnu højere grad at blive inspireret af hinandens gode erfaringer.

Nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har i oktober indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, som bl.a. indebærer:

- 3 grundlæggende satser for ydelser.
- Loftet for, hvor meget man må tjene uden fradrag i ydelse, bliver hævet, og formuen må være lidt større. Dermed vil der være en større økonomisk gevinst ved at arbejde, også selv om der er tale om få timer.
- Fritidstillæg øremærket udgifter til børns deltagelse i fritidsaktiviteter.
- Særligt ungetillæg målrettet unge i alderen 18-29 år med udfordringer ud over ledighed.
- Afklaringsret for aktivitetsparate over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i 2 år.

Aftale om en ny arbejdspligt er indgået mellem regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti i forlængelse af de indgåede aftaler om kontanthjælpssystemet.

Med aftalen indføres en arbejdspligt på 37 timer pr. 1. januar 2025. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage sin fulde ydelse. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsats, primært nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Pligten kan efter en konkret vurdering udgøre mindre end 37 timer og kan kombineres med andre indsats fx danskundervisning, forberedelsestid og jobsøgning. Rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats afskaffes, men vil fortsat gælde for virksomhedspraktik og løntilskud.

Nyt videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Videnscenteret er vedtaget af et flertal af Folketinget, og der er afsat 2 mio. kr. til centeret i 2023, 10 mio. kr. i 2024 og 15 mio. kr. i årene 2025 og 2026.

Videnscenteret oprettes som en selvstændig enhed under VIVE. Formålet med centeret er at indsamle viden og forskningsresultater om seniorers arbejdsliv og formidle denne viden med henblik på at bidrage til, at flere arbejdspladser ønsker at fastholde og ansatte seniorer – så det bliver muligt og attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet.

En styregruppe bestående af FH, DA, Ældre Sagen og Faglige Seniorer har ansvaret for den strategiske retning for centeret og for at udarbejde et arbejdsprogram.

Bilag

- 1) [Pressemeddelelse: Nyt videnscenter om seniorer på arbejdsmarkedet \(LINK\)](#)

5. Den regionale Positivliste – principper og proces 2024

Sagen kort

Rådet beslutter den regionale positivliste to gange årligt hhv. 1. april og 1. oktober. Udgangspunktet er, at "hovedlisten" besluttet i april måned, mens der i forbindelse med oktober-listen kun tilføjes nye kurser – inden for nye mangelområder - til den eksisterende liste.

Forud for beslutningen om den regionale positivliste pr. 1. april 2024 fastlægger rådet principper og proces for udarbejdelse af listen.

Indstilling

AMK (eller formandskabet) indstiller at:

- Rådet godkender vedhæftede principper for udarbejdelse af den regionale positivliste, herunder en præcisering af, at opkvalificering af almene eller personlige kompetencer kan medtages, når det er som led i et fagrettet kursus.
- Rådet godkender processen for tilblivelsen af den regionale positivliste, herunder principper og proces for at tilføje kurser ud over de to årlige opdateringstidspunkter.

Referat

RAR godkendte principper og proces.

RAR efterspurgte data for, hvilke kurser, der bringer de ledige i beskæftigelse. AMK tjekker op på, hvornår data bliver opdateret.

Sagen uddybet

Omdrejningspunktet for rådets principper for positivlisten er, at kurserne er:

- Målrettet områder (stillingsbetegnelser), hvor der er mangel på arbejdskraft, herunder paradoksproblemer, og hvor manglen kan afhjælpes ved hjælp af korte kurser.
- Målrettet fagrettede stillingsbetegnelser.
- Fagrettede og korte, men at der: 1) undtagelsesvist tages almene kurser med, hvis de har en særlig relevans og tages som led i et fagrettet kursusforløb, og at der: 2) undtagelsesvist tages kurser målrettet jobforståelse inden for et konkret fag/erhverv med, hvis de har særlig relevans og tages som led i et fagrettet kursusforløb

Proces for udarbejdelse af positivlisten i april er:

- Rådet beslutter principper og proces for udarbejdelse af positivlisten gældende fra 1. april 2024 på mødet i december 2023.
- Rådets positivlisteudvalg drøfter i januar 2024 hvilke stillingsbetegnelser, der er relevante at lægge til grund for positivlisten. På baggrund heraf beslutter Rådet på februar-mødet, hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for listen.
- AMK tilvejebringer herefter kursusbidrag til positivlisten fra relevante aktører (uddannelsesinstitutionerne, jobcentre m.fl.).

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

RAR-møde den 11. december 2023

- AMK sammenholder herefter data for anvendelse og effekt af AMU-kurser med de forslag til kurser, der er kommet ind via høringerne, og AMK frasorterer AMU-kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller effekt. AMK foretager samtidig en kvalitativ vurdering af forventet anvendelse af kurserne i det kommende år. Denne vurdering baserer sig på viden fra rekrutteringssamarbejderne og AMK's VEU-koordinatorer om planlagte kurser.
- Rådet beslutter den regionale positivliste på mødet i marts 2024, der herefter offentliggøres 1. april 2024.

Proces for løbende at tilføje kurser på positivlisten ud over de fastlagte opdateringstidspunkter:

- AMK behandler indkomne forslag til kurser, der som følge af akut opstået behov, bør medtages på listen. Herefter høres rådets formandskab – via skriftlig høring – om at tilføje kurser på listen. Dette sker af hensyn til, at kurserne kan komme på listen hurtigst muligt.
- Rådet orienteres på førstkommende rådsmøde om hvilke kurser, der er tilføjet listen
- Kurserne bliver på positivlisten frem til opdatering i april 2025.

Proces/opfølgning

På baggrund af Rådets beslutning om principper og proces for udarbejdelse af positivlisten for 1. april 2024 påbegyndes arbejdet hermed.

Bilag

- 1) Udkast til Principper for RAR Hovedstaden udarbejdelse af positivlisten, december 2023
- 2) Udkast til Proces for udarbejdelse af RAR Hovedstaden positivlisten, december 2023

6. Status på Job-VEU indsatsen

Sagen kort

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 15. november 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Hovedstaden: Grøn omstilling, hotel & restauration, lager & transport og lufthavnen. Derudover har der været aktiviteter inden for turisme og forsvarsområdet foranlediget af konkrete henvendelser til AMK Øst. Aktiviteterne har resulteret i, at 545 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job. Hertil kommer understøtning af mulig formidling af ca. 600 ledige svenskere via Øresundsmesse.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 50 virksomhedskontakter mhp. at drøfte rekrutterings- og opkvalificeringsbehov.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

SOSU

Der var nysgerrighed omkring, hvad der sker på SOSU-området. Hertil svarede AMK, at det har været svært at få tilstrækkelig dialog med velfærdscheferne, hvilket også skal ses i lyset af, at mange kommuner allerede har igangsat aktiviteter på egen hånd. Et eksempel er Brøndby Kommune. AMK nævnte også, at man har etableret en god dialog med Kalundborg Kommune, som via samarbejde med faglige organisationer er i gang med at opkvalificere egne ansatte til pædagogiske assistenter. I uddannelsesperioden vikarierer ledige borgere for de ansatte. Andre kommuner har ladet sig inspirere af Kalundborg.

Øresundsmesse for svenske ledige

Rådet var interesseret i at høre om effekten af jobmessen for svenske ledige. Hertil svarede AMK, at messen lige er afholdt, og at det derfor er for tidligt at sige noget om beskæftigelseseffekten. AMKs rolle i Øresundprojektet stopper med udgangen af 2023, og sammen med de øvrige parter evaluerer AMK, hvad der har virket godt og mindre godt i indsatsen, herunder hvad der er kommet ud af jobmesserne.

Bæredygtighedskurser

Rådet spurgte ind til, hvad der ligger i kurserne. AMK nævnte, at der har været stor tilslutning til kurserne, som bl.a. indeholder cirkulær forretningsforståelse, bæredygtigt indkøb, LEAN-kortlægning, ESG, kommunikation mv.

Virksomhedskontakter

Rådet spurgte ind til modenhedsgraden hos virksomhederne ift. at igangsætte opkvalificerings-/rekrutteringsaktiviteter. AMK nævnte, at flere virksomheder inden for fx hotel & restauration er meget optagede af at opkvalificere egne ansatte i lavsæsonen. AMK oplever dog også, at nogle virksomheder er mættede ift. jobmesser, bl.a. fordi de er tidskrævende. AMK pointerede, at vi primært er i direkte dialog med virksomheder, når der enten er tale om opkvalificering af virksomhedens egne ansatte eller opkvalificerings-/rekrutteringsbehov, der går på tværs af kommuner og kræver koordinering fra AMK.

Ny VEU-indsats

AMK nævnte, at der pågår en proces med at definere en ny VEU-indsats for 2024 og frem, som pt. drøftes med arbejdsmarkedets parter og KL. Det bliver en mere national indsats end den indsats, vi kender i dag. Fremover vil RAR blive hørt ifm. udpegning af indsatsområder, men det er beskæftigelsesministeriet, der udpeger områderne.

Rådet bemærkede, at der med trepartsaftalen er allokeret flere ressourcer til uddannelsesinstitutioner, og at rådet bør bruge kræfter på at understøtte, at de løfter VEU-opgaven på bedst mulig vis. AMK foreslog, at man på et kommende rådsmøde kunne få de tilfornede fra uddannelsesinstitutionerne til at fortælle, hvad der ligger i den nye VEU-aftale for dem, og hvordan de vil udmønte det.

Sagen uddybet

AMK Øst gennemfører opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder samt ad-hoc inden for øvrige områder, hvis behovet opstår. Desuden er AMK Øst løbende i dialog med virksomheder/offentlige arbejdsgivere mhp. at drøfte rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov. I perioden 1. januar til 15. november 2023 er gennemført følgende:

Bygge & anlæg

- 3 virksomhedskontakter

Detail (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- 4 virksomhedskontakter

Forsvarsområdet (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Juli: Rekruttering af 20 ledige ukrainske tolke til Forsvarsministeriets Personalestyrelse
- 2 virksomhedskontakter

Grøn omstilling

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- September: Bæredygtig udvikling for ledige, Hold 4 (22 deltagere)
- Oktober: Bæredygtig udvikling for ledige, Hold 5 (22 deltagere)
- Oktober: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (15 deltagere)
- 10 virksomhedskontakter

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

RAR-møde den 11. december 2023

Hotel & restauration

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Rengøringsfagligt forløb med fagunderstøttende dansk for housekeepere hos Scandic (10 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Bæredygtighedsuddannelse for kokke/køkkenmedarbejdere hos Scandic og Bellagroup (10 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Rengøringsfaglig opkvalificering for housekeepere hos Scandic (8 deltagere)
- Februar: FVU-Start for housekeepere hos Scandic (25 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Grønne køkkenmedarbejdere" for ledige (13 deltagere)
- Oktober: Kantine- og køkkenforløb med fagunderstøttende dansk for ledige (14 deltagere)
- 13 virksomhedskontakter

Lager & transport

- September: Matcharrangement for buschauffører i samarbejde med UCplus A/S (103 relevante kandidater)
- Oktober: Rekruttering af 25 bude til DAO
- 11 virksomhedskontakter

Lufthavnen

- Januar: Grundlæggende Ledelse for virksomheder i Københavns Lufthavn (22 deltagere)
- 4 virksomhedskontakter

Turisme (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Januar: Rekruttering af i alt ca. 80 buschauffører, guider og billetsælgere til Stromma Danmark A/S
- Februar: Opkvalificeringsforløb til turistikørsel til Stromma Danmark A/S (15 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til bådfører til Stromma Danmark A/S (14 deltagere)

Velfærd

- 2 kontakter med offentlige arbejdsgivere

Øresund

- November: Jobmesse i Malmø for ledige svenskere (ca. 600 relevante kandidater)
- 2 virksomhedskontakter

Samlet set har aktiviteterne i RAR Hovedstaden bidraget til opkvalificering eller formidling af 545 kandidater i perioden, og hertil kommer understøtning af mulig formidling af ca. 600 ledige svenskere. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Sjælland. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 50 virksomhedskontakter i RAR Hovedstaden.

Bilag

Ingen.

7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at iværksætte initiativer, der kan bidrage til RARs målsætning om et arbejdsmarked i balance. Som led i opfølgningen får rådet data i form af en oversigt over indikatorer for udviklingen på udvalgte områder samt aktuelle nøgletal for arbejdsmarkedet, jf. bilag.

Nøgletallene viser, at beskæftigelsen fortsat er høj, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Den forgæves rekrutteringsrate er stort set uændret, og der er fortsat en del områder, hvor stillinger besættes med anden profil (substitution).

Indikatorerne, som er opgjort for 3. kvartal 2023, viser på de fleste områder kun mindre ændringer i forhold til 2. kvartal 2023.

Når data pr. 4. kvartal 2023 foreligger, får RAR en samlet status ift. baseline pr. dec. 2022.

Status på rekrutteringssituationen:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 18.346 fuldtidspersoner svarende til 2,0 % det seneste år (sep. 2022 – sep. 2023) – det er en større stigning end på landsplan (0,7 %). I september 2023 var der i alt 947.779 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Hovedstadens område. Det er det hidtil højeste niveau.
- **Forgæves rekrutteringsrate (FRR):** 22,3 % (sep.). De største FRR ses for *kok* (FRR 42 %) og *butiksassistent* (FRR 42 %). Fratrækkes stillinger besat med anden profil (substitution) er FRR for *kok* på 15 % og 14 % for *butiksassistent*.
- **Fortsat stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** I alt 155.699 fuldtidspersoner i september måned, en stigning på 7 % ift. september 2022. Top 3 brancher med flest udenlandske beskæftigede er: *Off. adm., undervisning og sundhed* (26.388), *Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service* (19.348) samt *Handel* (17.677)
- **Jobordrer og formidling:** I september 2023 var der registreret 1.094 stillinger fordelt på 737 jobordrer. Jobcentrene formidlede kandidater på 82 % af jobordrerne.
- **Bruttoledigheden** lå på 2,8 % i september måned svarende til 27.405 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 8 % det seneste år, svarende til 1.937 fuldtidspersoner. På landsplan har der været en stigning på 11%

Indstilling

Til drøftelse og orientering.

Referat

RAR efterspurgte data for temperaturen på det ordinære arbejdsmarked, fx hvilke (under-)brancher vokser, hvor bevæger arbejdskraften sig hen, hvor er der flest afskedigelser, hvor etableres der flest arbejdsfordelinger mv.

AMK kigger på dette og kommer med et bud på et kommende RAR-møde.

Sagen uddybet

RAR har besluttet, at opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Grundlag for opfølgningen er de 10 indikatorer, der blev besluttet på rådsmødet den 23. marts 2023, samt nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet.

Det er ikke muligt direkte at måle 1:1 effekterne på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk. Men rådets aktiviteter og prioriteringer kan påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og udvalgte data kan sige noget om, hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. RAR kan derfor løbende drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Derudover kan AMK til brug for rådets drøftelser dykke nærmere ned i data på et område og belyse specifikke tendenser eller særlige udfordringer.

RAR har udpeget 5 pejlemærker i strategi- og handlingsplanen som udgangspunktet for rådets vurderinger.

- Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
- Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
- Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet
- Virksomheder i nedgang skal tilbydes afbødeforanstaltninger

Status efter 3. kvartal 2023 – udvalgte indikatorer, jf. bilag:

Rekrutteringsudfordringer:

Der er fortsat rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er stort set uændret (22,3%) ift. seneste rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne hoteller & restauranter, industri, videnservice, bygge og anlæg, Information og kommunikation samt handel.

Højest forgæves rekrutteringsrate når der ses på stillingsbetegnelser er inden for kok, butiksassistent, call-center medarbejder samt chauffør (fragt, distribution, blandet kørsel).

VEU-aktiviteter:

I 3. kvartal er gennemført 2 forløb med 125 deltagere: Det drejer sig om hold 4 i bæredygtig udvikling samt et matcharrangement for buschauffører hos UCPlus. Nogle af forløbene har været fælles for Hovedstaden og Sjælland, hvorfor det ikke er muligt at angive et præcist tal for antallet af deltagere fra hver region.

Samlet er der i de 3 første kvartaler i 2023 gennemført 17 forløb med 449 deltagere, jf. pkt. 6 - Status på VEU indsatsen.

Unge:

Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet lidt i forhold til 2. kvartal 2023. Både andelen af uddannelsesparate og andelen af aktivitetsparate er dog uændret målt ift. arbejdsstyrken i regionen.

Kommunernes brug af ordinære løntimer:

Opgørelsen over andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får ordinære løntimer, pr. 3. kvartal foreligger først 13. december. Nyeste opgørelse er for august måned, hvor andelen udgjorde 7,3 %.

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 407 fuldtidspersoner siden 2. kvartal, og andelen er uændret på 1,2 %. Antalsmæssigt er der lidt færre på jobafklaringsforløb og i ressourceforløb og lidt flere på ledighedsydelse. Det drejer sig dog om ganske små ændringer.

Udviklingen for førtidspension (FØP) viser fortsat en stigning. I august 2023 er der 52.209 fuldtidspersoner på FØP i RAR Hovedstadens område. Det er en stigning på 4,7 % ift. sidste år. FØP-modtagere udgør 31 % af de i alt 168.717 fuldtidspersoner på offentlige ydelser i RAR Hovedstadens område.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde i august 12,1 % af befolkningen i RAR Hovedstadens område. På landsplan var andelen 16,4 %. Det seneste år er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 0,2 % i RAR Hovedstaden (på landsplan er faldet 0,5 %).

Langtidsledige seniorer:

Andelen er faldet siden juli, både for 50-59 årige og i gruppen 60+. Antalsmæssigt er der dog tale om små stigninger i de 2 aldersgrupper i september i forhold til juli måned.

Meldinger om mangel på arbejdskraft i medierne

AMK følger systematisk op på meldinger om mangel på arbejdskraft. Der har i 2023 være 7 meldinger med efterfølgende opfølgning. Se bilag.

Bilag

- 1) RAR Hovedstaden nøgletal for arbejdsmarkedet, november 2023
- 2) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 3. kvartal 2023
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, september 2023](#)
- 4) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)
- 5) Bilag: Meldinger i medierne om mangel.

8. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status for skærpet tilsyn i Hovedstaden

På baggrund af data for indsatsen oktober 2022 – september 2023 er status, at:

- Ishøj er i risiko for skærpet tilsyn, da kommunen har mere end 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere, der ikke har fået 4 samtaler inden for et år. Samtidig har kommunen flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet givet kommunens rammevilkår, og Ishøj opfylder dermed heller ikke resultatmålet.
- Allerød og Lyngby-Taarbæk opfylder heller ikke fokusrådet om samtaler. Men da de to kommuner opfylder resultatmålet, er de ikke aktuelt i risiko for skærpet tilsyn.
- 14 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Albertslund, Ballerup, Frederiksberg, Fredensborg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, København, Rudersdal og Vallensbæk)

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravet i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og 102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp) i **den tidlige beskæftigelsesindsats** (de første 6 måneder på ydelsen).

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats) at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller at, RAR tager orienteringen til efterretning

Referat

AMK oplyste, at modellen for tidlig indsats fremover forenkles, så STAR fremover kun følger op halvårligt frem for hver måned. AMK er pt. i dialog med Ishøj Kommune mhp. at bidrage til, at de undgår at komme i skærpet tilsyn.

RAR tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn.

9. Den Europæiske Socialfond Plus – høring fra Region Hovedstaden

Sagen kort

Den Europæiske Socialfond Plus

I perioden 2021 – 2027 kan Regionsrådene i Danmark indstille projekter for 20% af den samlede sum fra den Europæiske Socialfond Plus (ESF+). Midlerne skal bidrage til at styrke arbejdet med uddannelser, kompetencer og kvalificeret arbejdskraft i Region Hovedstaden.

RAR har indgået samarbejdsaftale med Region Hovedstaden, hvoraf det fremgår, at regionen skal høre RAR om calls/annoncering efter ansøgninger. RAR Hovedstaden afgiver høringssvar ift. hvilke prioriteter fra programmet, der sættes fokus på i de årlige annonceringer for region Hovedstaden. Regionsrådet har sendt annoncering efter projekter i høring hos RAR. Annonceringen offentliggøres i januar 2024 – med ansøgningsfrister i 2024.

Formandskabet har tilsluttet sig vedlagte høringssvar, som forelægges til RARs godkendelse. Overordnet set er temaerne i regionens annonceringen i god tråd med de udfordringer og prioriteringer som RAR peger på. (Se under "Sagen uddybet".)

Regional Udviklingsstrategi

Regionen har sendt udkast til den regionale udviklingsstrategi 2024 i offentlig høring fra 9. oktober til den 4. december 2023. Strategien sætter rammen for arbejdet med regional udvikling inden for miljø, klima, uddannelse samt trafik og mobilitet fra 2024 og frem til 2035

Formandskabet har godkendt, at AMK Øst på vegne af RAR sender kvitteringsbrev med bemærkninger. Høringssvaret uploades på regionens høringsside og vil være offentligt tilgængeligt ([link](#)).

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR:

- Drøfter forslag til svar på høring om annoncering efter projekter til den europæiske socialfond Plus og indstiller til RAR, at de godkender brevet.
- Tager høringssvar på regionens regionale udviklingsstrategi til efterretning

Referat

RAR tog høringssvar til efterretning med følgende bemærkning:

- RAR kan eventuelt bidrage til, at midler fra den Europæiske Socialfond Plus kan løfte arbejdet med rekrutteringsudfordringer på det danske arbejdsmarked.

Sagen udvidet

Den Europæiske Socialfond Plus

I denne runde kan der igangsættes projekter på regionens ungdomsuddannelser, og projekterne skal bidrage til at styrke regionens arbejde med at få flere unge i job og uddannelse samt sikre en bred

uddannelsesdækning og kompetencer til den grønne omstillingen og regionens velfærdstilbud. Der kan søges på begge temaer under prioritet 2 i ESF+). Temaerne er:

Kompetencer til fremtiden: Regional indsats for at forbedre gymnasiale og erhvervsrettede ungdomsuddannelser.

1. Bæredygtighed og grønne kompetencer
2. STEM
3. Flere faglærte
4. Fleksible uddannelses- og læringsformer, udvikling af uddannelsesformater, didaktik, fag og nye fagkombinationer mv.

Uddannelse til alle: Regional indsats for at fremme lige adgang til og færdiggørelse af uddannelse for både unge og voksne

1. God uddannelsesdækning i hele regionen
1. Attraktive uddannelsesmiljø er, fastholdelse, trivsel og sundhed
2. Ugunstigt stillede grupper, herunder FGU og livslang læring

Bilag

1. Høring - Region Hovedstadens annoncering
2. Forslag til høringssvar vedr. annonceringsmateriale – ESF+
3. Link til ESF+ ([EU's Socialfond Plus 2021-2027, forkortet udgave af program](#))
4. Høringssvar vedr. Regional Udviklingsstrategi
5. Link til Høringsportal – [Regional Udviklingsstrategi](#)
6. Samarbejdsaftale mellem RAR Hovedstaden og Region Hovedstaden

10. Kommende møder og drøftelser i RAR

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse.

Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten samt evt. nødvendige beslutningspunkter.

Derudover lægges op til en temadrøftelse af relevant(e) emne(r). På seneste møde hvor RAR besluttede handicapindsatsen som tema blev Ungeindsatsen også nævnt som muligt kommende tema.

Foreløbige punkter til beslutning på rådsmødet den 5. februar 2024

- Temadrøftelse – emne?
- Stillingsbetegnelser som grundlag for den regionale positivliste
- Supplerende stillingsbetegnelser til SIRIs liste for videregående uddannelser

Foreløbige punkter til beslutning på rådsmødet den 21. marts 2024

- Temadrøftelse
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet samt status for udvalgte indikatorer
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 5. februar.

Referat

RAR ønsker bl.a. temadrøftelser inden for:

- Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser om jobformidling – koblet til analyser af, hvor arbejdsmarkedet bevæger sig hen
- Udenlandsk arbejdskraft
- Erfaringer fra det nye videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet (på et senere tidspunkt)

Bilag

- 1) Mødeplan 2024, RAR Hovedstaden.

11. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats

Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysninger om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RAR's geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Oversigterne drøftes normalt på et forudgående sagsudvalgsmøde mhp. på efterfølgende drøftelse i RAR om eventuelle opmærksomhedspunkter. Sagsudvalgets møde den 14. november 2023 blev imidlertid aflyst, hvorfor sagsudvalget fik tilsendt tabellerne pr. mail med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter KLV-listerne og evt. opmærksomhedspunkter.

Referat

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal (til dette møde) udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser.

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 2. kvartal 2023 viser at:

- 1,7 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,9 pct. af arbejdsstyrken i Egedal til 3,5 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butiksmedhjælper, køkkenmedhjælper og butiksassistent.
- Butiksmedhjælper- og butiksassistentområdet betegnes som områder med henholdsvis gode jobmuligheder og mangel på arbejdskraft, mens køkkenmedhjælperområdet betegnes som et område med paradoksproblemer.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice) eller som pedelmedhjælpere. Arbejdet som specialarbejder inden

for det grønne område og som pedelmedhjælper betegnes som områder med mindre gode jobmuligheder, mens arbejdet som serviceteknikker inden for rengøring og ejendomsservice er et område med gode jobmuligheder.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- A-dagpengemodtagere (25 pct.), kontanthjælpsmodtagere (17 pct.), modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. (11 pct.), samt sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklarings- og ressourceforløb (10 pct.), udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 2).
- A-dagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt kommunikations- og marketingmedarbejdere.
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt specialarbejdere på det grønne område.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. den største gruppe blandt produktionsmedarbejdere, køkkenmedhjælpere og butiksassistenten.
- Sygedagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt kontormedhjælpere.
- Borgere i jobafklaringsforløb udgør den største gruppe blandt specialarbejdere på det grønne område.
- Borgere i ressourceforløb udgør den største gruppe blandt lager- og logistikmedarbejdere.

Bilag

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner).
- 2) Bilagstabel 2: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).

12. Orientering fra Sagsudvalget

Sagen kort

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

Indstilling

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Referat

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Opholds- og arbejdstilladelsessager

134 sager er modtaget, heraf er 103 sager afsluttet, 8 sager er under behandling og 23 sager er annulleret/trukket tilbage af SIRI. For så vidt angår de 103 afsluttede sager, så var løn- og ansættelsesforhold sædvanlige i 25 sager og ikke sædvanlige i 71 sager. Sagsudvalget har endvidere udtalt sig om medianlønnen i 3 sager, og i 4 sager var der overenskomster, hvorfor der blev henvist til dette i disse sager.

Varslingssager

60 varslingsager er modtaget med hhv. 5.543 varslede og 2.995 opsagte.

Varslingspuljesager

Jobcenter Ishøj har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

En godkendelse til en virksomhed (omfattede 12 medarbejdere) i Høje Taastrup Kommune.

Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

5 dispensationer bevilget til hhv. Jobcenter Frederikssund (2 år), Jobcenter Hillerød (2 år), Jobcenter Brøndby (2 år), Jobcenter København (1 år) og Jobcenter Ballerup (1 år).

Samfundstjenester

11 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste (heraf 5 hos private arbejdsgivere).

Bilag

Ingen.

13. Eventuelt

Sagen kort

-

Indstilling

Til orientering.

Referat

Ingen bemærkninger.

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes 5. februar 2024 kl. 10-13 i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, København.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

RAR-møde den 11. december 2023

Deltagere

- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S (formand)
- Mikkel Andersen, FH
- John Westhausen, 3F
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet
- Kristina Frederiksen, DSR
- Michael Sølling Olsen, Dansk Metal (suppleant)
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Michael Graatang, LOBPA
- Line Budtz Pedersen, TDCnet
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness
- Stine Hollendsted, NRS

Fra AMK Øst:

- Susanne Hansen
- Anne Louise Hertz
- Mette Brændmose Jensen (referent)