

RAR-møde den 28. september 2023

Mødet blev afholdt hos Jobcenter Ringsted

4. oktober 2023

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 21.6.2023
3. Temadrøftelse om ungeindsatsen
4. Meddelelser
5. Observatørpost JRS
6. Status på Job-VEU indsatsen
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
8. Supplerende kurser på den regionale positivliste
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter
11. Kommende møder i RAR Sjælland, herunder mødeplan 2024
12. Orientering fra sagsudvalget
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet 28. september.

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Ingen

2. Opfølgning på referat af møde 21.6.2023

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 21. juni er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 28. juni.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Referatet blev godkendt. Ingen bemærkninger.

Bilag

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 21.6.2023](#)

3. Temadrøftelse om ungeindsatsen

Sagen kort

Rådet har besluttet, at mødet indledes med en temadrøftelse om unges situation på arbejdsmarkedet, herunder kommunernes indsats for gruppen af unge, som har brug for hjælp til at komme i job eller uddannelse.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra leder af ungeindsatsen i Ringsted Kommune, Erik Vestergaard.

Nøgletal om unge på offentlig forsørgelse i RAR Sjælland

I Region Sjælland er 12.011 fuldtidspersoner unge under 30 år på offentlig forsørgelse pr. juni 2023. Denne gruppe spænder bredt i forhold til arbejdsmarkedstilknytning og uddannelsesniveau.

Den største gruppe af unge på offentlig forsørgelse udgøres af unge på uddannelseshjælp. Uddannelseshjælp gives til unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Hovedparten af disse unge har således kun grundskolen som højeste fuldførte uddannelse.

Kommunerne er forpligtet til at give unge på uddannelseshjælp en indsats, der gør dem i stand til at gennemføre en studie- eller kompetencegivende uddannelse. Vejen hertil kan både gå via job og uddannelse. Siden 1. april 2022 har kommunerne endvidere haft mulighed for at aftale med en ung på uddannelseshjælp at iværksætte en jobrettet indsats i stedet for en uddannelsesrettet indsats. I det jobrettede initiativ undtages den unge fra uddannelsespålægget og skal have en jobplan i stedet for en uddannelsesplan. Kun de åbenlyst uddannelsesparate er undtaget fra det jobrettede initiativ.

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023 peger på, at Region Sjælland blandt andet skiller sig ud fra landsgennemsnittet med et lavere uddannelsesniveau for befolkningen i den erhvervsaktive alder, en markant lavere andel af de 25-årige, der har gennemført en ungdomsuddannelse og en større andel af folkeskoleeleverne, der ikke opnår 02 i dansk og matematik ved afgangseksamen.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter ungeindsatsen på baggrund af oplægget fra Ringsted Kommune.

Referat

Drøftelsen blev indledt med oplæg fra Erik Vestergaard, leder af ungeindsatsen i Ringsted Kommune, der fortalte om arbejdet i Ungeenheden og satte tal på indsats, resultater og udfordringer på ungeområdet.

Rådet kvitterede for et interessant oplæg og drøftede efterfølgende, hvad der er vigtigt at fokusere på i en RAR-sammenhæng.

RAR besluttede at udsende en nyhedsmail om, hvad rådet finder vigtigt i forbindelse med ungeindsatsen.

Oplægget sendes til RAR. Bemærkninger fra drøftelsen er opsamlet i **bilag** til referatet.

Sagen uddybet

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

På landsplan er knap 85.000 unge (fuldtidspersoner) i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (eksklusiv SU). Heraf er 14 % (12.011 fuldtidspersoner) bosiddende i Region Sjælland. Gruppen af unge på offentlig forsørgelse spænder bredt i forhold til arbejdsmarkedstilknytning og uddannelsesniveau. Der er fx både unge på a-dagpenge og kontanthjælp, der skal have en jobrettet indsats. Unge på sygedagpenge, der skal have en helbredsafklarende indsats parallelt med den jobrettede indsats og unge uden uddannelse, der fortrinsvist skal have en uddannelsesrettet indsats.

Flest unge er på uddannelseshjælp og dermed uden uddannelse

Den største gruppe af unge ydelsesmodtagere er på uddannelseshjælp. De udgør knap 30.000 fuldtidspersoner på landsplan, hvoraf godt 4.700 fuldtidspersoner bor i Region Sjælland. Uddannelseshjælp er en ydelse til unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. De fleste på uddannelseshjælp har således grundskolen som højeste fuldførte uddannelse.

Større andel på uddannelseshjælp i Region Sjælland

Region Sjælland har en lidt større andel unge på uddannelseshjælp (39 %) end på landsplan (35 %). Til gengæld har Region Sjælland en lavere andel unge på a-dagpenge (12 %) end på landsplan (21 %). Forskellen skyldes formentlig, at mange unge flytter til universitetsbyer, når de tager en videregående uddannelse, hvorfor regioner med mange universiteter og kollegier har en større andel dimittender (a-dagpengemodtagere) end eksempelvis Region Sjælland.

6 ud af 10 på uddannelseshjælp er under 25 år

I Region Sjælland er de 4.733 unge på uddannelseshjælp i juni 2023 fordelt på 18 % (871 fuldtidspersoner) i alderen 16-19 år, 46 % (2.198 fuldtidspersoner) i alderen 20-24 år og 35 % (1.664) i alderen 25-29 år.

Stor forskel i kommunernes visitation af unge på uddannelseshjælp

Unge på uddannelseshjælp visiteres enten som **uddannelsesparate** (vurderes med den rette hjælp at kunne påbegynde ordinær uddannelse inden for ca. 1 år) eller **aktivitetsparate** (vurderes at have brug for mere end 1 år til at blive parat til ordinær uddannelse). En lille gruppe af de uddannelsesparate er visiteret som **åbenlyst uddannelsesparate**, hvilket er en kategori, der kun benyttes ved første visitationssamtale, såfremt det vurderes, at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse uden hjælp fra kommunen. De åbenlyst uddannelsesparate udgør 2 % (102 fuldtidspersoner) af alle uddannelseshjælpsmodtagere i Region Sjælland i juni 2023.

Samlet for Region Sjælland er 33 % af uddannelseshjælpsmodtagerne i juni 2023 vurderet uddannelsesparate og 67 % er vurderet aktivitetsparate. Men variation kommunerne imellem er stor, jf. tabel 2 i bilag 1.

Stort fald i unge på uddannelseshjælp siden 2014

Siden 2014, hvor uddannelseshjælp blev indført for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, er antallet faldet markant. Således er der sket et fald på 32 % i Region Sjælland fra juni 2014 – juni 2023, jf. figur 2. Faldet er hovedsageligt sket blandt de uddannelsesparate og ikke mindst de åbenlyst uddannelsesparate.

Det samlede antal unge på offentlig forsørgelse er faldet

Det samlede antal unge i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (ekskl. SU) i Region Sjælland er tillige faldet i perioden 2014 – 2023. Igennem 2014 lå antallet af 16-29-årige på offentlig forsørgelse tæt på 15.000 fuldtidspersoner i Region Sjælland. I 2023 ligger antallet omkring 12.000 fuldtidspersoner, svarende til et fald på knap 20 %, jf. figur 3. Det svarer til faldet på landsplan.

Aktiveringsgraden i Sjælland på niveau med landsplan

Region Sjælland har i 1. halvår 2023 generelt haft en lidt højere aktiveringsgrad for unge på uddannelseshjælp end gennemsnittet for hele landet (forskul på 1 %-point). Men niveauet følger meget tæt landsgennemsnittet. Efter COVID-19-nedlukningen primo 2020 er aktiveringsgraden hverken i Region Sjælland eller på landsplan kommet helt op på samme niveau som før nedlukningen, jf. figur 4.

Lovmæssige ændringer i ungeindsatsen

Et af de centrale lovgivningskrav i ungeindsatsen med indførelsen af uddannelseshjælp fra 2014 var, at den unge maksimalt måtte have 4 uger imellem aktive tilbud fra kommunen. Fra 1. januar 2022 blev lovkravet med 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ændret til, at der må gå op til 4 måneder imellem aktive tilbud til unge på uddannelseshjælp.

Med indførelsen af uddannelseshjælp i 2014 blev også indført et lovkrav om, at en unge på uddannelseshjælp får et uddannelsespålæg og en uddannelsesplan med henblik på at gøre den unge i stand til at gennemføre en studie- eller kompetencegivende uddannelse. Fra 1. april 2022 – 31. december 2023 blev indført et forsøg med jobrettet initiativ, der giver kommunerne mulighed for at iværksætte en jobrettet indsats i stedet for en uddannelsesrettet indsats. Det jobrettede initiativ permanentgøres fra 1. januar 2024.

Det jobrettede initiativ ændrer ikke på visitationskategorier eller forsørgelsesydelse, men betyder, at unge i den jobrettede indsats undtages fra uddannelsespålæg og skal have en jobplan i stedet for en uddannelsesplan. Åbenlyst uddannelsesparate er undtaget fra det jobrettede initiativ.

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023 peger på, at Region Sjælland har en markant lavere andel af 25-årige, der har gennemført en ungdomsuddannelse end landets øvrige regioner. I rapporten nævnes, at en årsag er, at unge i Region Sjælland har en større tilbøjelighed til at forlade regionen og flytte til større uddannelsesbyer, når de har gennemført en ungdomsuddannelse. Ligeledes viser analysen, at næsten halvdelen af unge tilmeldt en videregående uddannelse i Region Sjælland ikke er bosat i Region Sjælland.

Analysen peger endvidere på, at en større andel af folkeskoleeleverne i Region Sjælland (8 %) ikke opnåede 02 i dansk og matematik ved afgangseksamen 2021/2022 end på landsplan (5 %). Der ses en stor kommunal variation. I Lolland, Vordingborg, Ringsted, Odsherred og Guldborgsund Kommune er det mere end hver tiende elev (12-16 pct.), der ikke opfylder karakterkravet. Til sammenligning er det kun 4 pct. af eleverne i Greve, Solrød, Lejre og Stevns, der ikke opnår et gennemsnit på mindst 02 i dansk og matematik.

Uddannelsesanalysen viser samtidig, at uddannelsesniveaulet er lavere i Region Sjælland end landsgennemsnittet. Således er 38 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder ufaglærte i Region Sjælland (36 % på landsplan), 34 % er faglærte (28 % på landsplan) og 28 % har en videregående uddannelse (36 % på landsplan). Særligt andelen med en lang videregående uddannelse er omkring halv så stor i Region Sjælland (7 %) som for hele landet (13 %).

Bilag

- 1) Nøgletal om unge på offentlig forsørgelse i RAR Sjælland
- 2) [Link til Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023](#)

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilfornordede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Handicapindsatsen
- Ekstra midler i puljen til uddannelsesløft
- Flere midler til den regionale uddannelsespulje
- 4 nye analyser fra STAR om brugen af løntimer til udsatte ledige
- Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser
- Derudover mundtlig orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

AMK orienterede om:

- Landsdækkende temadag for RARs DH medlemmer og suppleanter: Dagen er planlagt til den 8. november. Program, tidspunkt og placering meldes ud senere. Mødet skal bl.a. resultere i forslag til initiativer, der efterfølgende kan drøftes i de enkelte råd.
- Devaluering af a-kasseforsøget: STAR har offentliggjort første del af slutevalueringen, som er udført af Rambøll. AMK udarbejder en orientering med hovedkonklusionerne til det kommende rådsmøde. [Omtale af forsøget kan findes på STARs hjemmeside \(LINK\)](#)
- Regional temadag om det gode samarbejde mellem for a-kasser og jobcentre: Dagen blev afholdt den 27. september i samarbejde med KL og DAK og havde fokus på det fremadrettede samarbejde med borgeren i centrum. Dagen bød på gode inspirationsoplæg fra a-kasser og jobcentre med efterfølgende borddrøftelser, hvor der blev lagt vægt på vigtigheden af et tæt samarbejde og forventningsafstemning i forhold til hinandens roller og kompetencer i forbindelse med den fremtidige indsats.
- Ny VEU-trepartaftale: Aftalen indebærer, at de tre arbejdsmarkedskontorer tilsammen er blevet beskåret i bevillingen til VEU-indsatsen med 21 mio. kr. fra 2024. Det er 2/3 af VEU-bevillingen og betyder konkret for AMK Øst, at antallet af VEU-konsulenter reduceres fra 12 i dag til 4 pr. 1. januar 2024. Hvordan der kan og skal prioriteres i VEU-indsatsen fremadrettet skal nu afklares – og godkendes af ministeren. RAR orienteres efterfølgende.

Annette Elvensø oplyste, at hun stopper i RAR (dagens møde som det sidste), og at hun har været meget glad for arbejdet i rådet og sagsudvalget. Rådet og AMK takkede Annette for hendes engagerede indsats og gode samarbejde gennem mange år.

Sagen uddybet

Handicapindsatsen

”Flere med handicap skal i job” er ministermål i 2023 og 2024 og har været det i flere år. I RAR Sjællands strategi- og handlingsplan lægger rådet vægt på, at borgere med handicap/helbredsbegrænsninger udgør en potentiel ressource, som skal tænkes ind i konkrete indsatser, herunder Job-VEU-indsatsen, og dermed være en integreret del af beskæftigelsesindsatsen. I sidste rådsperiode, havde rådet også planer om bl.a. oplæg fra en inspirationskommune og dialog med Det Centrale Handicapråd.

AMK Øst er nu i dialog med de andre arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job & Handicap om at samle DH repræsentanterne og deres suppleanter i de 8 RAR til et fælles inspirationsmøde. Tanken er, at inspirationsmødet leder til et oplæg, som de respektive RAR kan bruge, når beskæftigelse og handicap skal sættes på den regionale dagsorden og udmøntes i initiativer. Der planlægges pt. med, at inspirationsmødet særligt fokuserer på beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og fysiske handicap. Det er endnu ikke besluttet, hvornår inspirationsmødet finder sted, men tanken er i løbet af efteråret.

Derudover sættes landspolitisk fokus på handicapindsatsen via det handicappolitiske topmøde 11. oktober (hvor beskæftigelsesministeren og BEU er værter) og via handicapugen i december.

Ekstra midler i puljen til uddannelsesløft

STAR har udmeldt ekstra midler til brug for uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere (over 30 år). Kommunernes ansøgningsfristen var 30. august. Med finanslovsforslaget for 2024 vil regeringen gøre ordningen med ret til uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge permanent fra 1. januar 2024.

Flere midler til den regionale uddannelsespulje

STAR har udmeldt ekstra midler på 23,4 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje. Midlerne er uforbrugte midler fra 2022 og er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af jobparate ledige. Puljen har til formål at nedbringe ledigheden blandt ledige via korte, erhvervsrettede kurser. Målgruppen er alle ledige, bortset fra fleksjobbere.

4 nye analyser fra STAR om brugen af løntimer til udsatte ledige

Analyserne viser, at der er langsigtede positive effekter af løntimeindsatser. Bl.a. at en indsats med få løntimer til udsatte borgere på sigt kan give flere timer – især på mangelområder – og mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Og at risikoen for ledighed er dobbelt så høj for personer med forældre, der havde ingen eller meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet under barnet opvækst, som for børn af forældre med tæt på fuldtidsarbejde.

De 4 analyser er offentliggjort på Jobindsats.dk under [nyheder & analyser](#) - og kan også findes her:

- [Løntimeindsatser har langsigtede effekter](#)
- [Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder](#)
- [Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet](#)
- [Flasket op med job](#)

Løntimer til udsatte borgere er emne på dagsordenen til det fælles RAR-seminar den 26. oktober.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 28. september 2023

Supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser

Efter indstilling fra RARs positivlisteudvalg har formandskabet besluttet at indmelde stillingsbetegnelsen "farmaceut" til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) positivliste for videregående uddannelser. Begrundelsen er meldinger fra flere større virksomheder om konkret mangel inden for Life Science til akademiske stillinger som kvalitetsmedarbejdere, hvilket kan dækkes af bl.a. farmaceuter. En tilsvarende beslutning er truffet af RAR Hovedstadens formandskab.

Bilag

Ingen

5. Observatørpost JRS

Sagen kort

På det konstituerende rådsmøde den 27. juni 2022 besluttede RAR at tilbyde JRS en observatørpost i rådet på samme vilkår som de øvrige tilforordnede, dvs. med taleret men uden stemmeret.

Observatørposten skal bidrage til et godt samarbejde mellem RAR, AMK og JRS, idet der er mange snitflader mellem RARs Job-VEU-indsats og JRS's aktiviteter.

Styregruppen for Jobforum indstillede efterfølgende, at posten deles af de 3 arbejdsmarkedschefer, der er medlemmer af den kommunale baggrundsgruppe.

Rådet godkendte indstillingen på rådmødet 22. september 2022 og besluttede samtidig at evaluere modellen i september 2023.

RAR-formandskabet har drøftet erfaringerne fra rådsmøderne og er enige om, at modellen fungerer fint, og at det er vigtigt med arbejdsmarkedschefernes deltagelse og input til drøftelserne på rådsmøderne.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at modellen med delingen af posten mellem de 3 arbejdsmarkedschefer fortsættes.

Beslutning

Rådet besluttede at fortsætte med den valgte model.

Bilag

Ingen

6. Status på Job-VEU indsatsen

Sagen kort

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 31. august 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Sjælland: Femern, grøn omstilling, hotel & restauration, industri, Kalundborg og velfærd. Hertil kommer aktiviteter inden for forsvarsområdet foranlediget af en konkret henvendelse til AMK Øst. Aktiviteterne har resulteret i, at 528 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 28 virksomhedskontakter mhp. at drøfte rekrutterings- og opkvalificeringsbehov.

Til hvert møde fremhæves en igangværende eller afsluttet VEU-indsats. Denne gang er fokus på opkvalificeringsforløb inden for bæredygtig business, som præsenteres på mødet.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne eller forslag til nye aktiviteter.

Referat

Punktet blev indledt af VEU-kordinator Henriette Poulsen, der fortalte om opkvalificeringsforløb inden for bæredygtig business. Indsatsen har Københavns Kommune som projektejer, mens NEXT udbyder kursusforløbet. AMK Øst koordinerer på tværs af de deltagende jobcentre og NEXT og står bl.a. for infomøder, der skal motivere deltagerne og sikre, at de er de "rigtige", som kommer med. NEXT har en virksomhed tilknyttet forløbet, som bidrager med cases fra den virkelige verden. Der er stort fremmøde og aktiv deltagelse fra kursisterne. Den regionale positivliste har været afgørende for sammensætningen og gennemførelsen af kursusforløbet.

Det 4. kursusforløb er i gang, og det 5. starter den 23. oktober. Deltagerne har primært været fra 4 store akademiskommuner i Københavnsområdet, men på 4. forløb er Vordingborg Kommune også kommet med.

RAR tog orienteringen til efterretning og bemærkede blandt andet, at kursusforløbet med fordel kunne køres andre steder på Sjælland, da der er langt til København. Samtidig er det vigtigt, at kendskabet til kurset og dets indhold bliver bredt ud til relevante virksomheder.

AMK bemærkede, at forløbet også er interessant for RAR Sjælland, idet kurset også er for administrative. Derudover er deltagerne i stort omfang ledige akademikere fra Københavnsområdet, som kan komme i spil til stillinger i Sjællandsregionen med samme kompetencebehov. Samtidig spiller det også godt ind ift. Erhvervshus Sjællands indsats omkring vækstpiloter.

Oplægget udsendes med referatet.

Sagen uddybet

AMK Øst gennemfører opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder samt ad-hoc inden for øvrige områder, hvis behovet opstår. Desuden er AMK Øst løbende i dialog med virksomheder/offentlige arbejdsgivere mhp. at drøfte rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

I perioden 1. januar til 31. august 2023 er gennemført følgende:

Bygge & anlæg

- Én virksomhedskontakt

Femern

- Februar – marts: Rekruttering af 6 ledige til virksomheder
- Én virksomhedskontakt

Forsvarsområdet (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Juli: Rekruttering af 20 ledige ukrainske tolke til Forsvarsministeriets Personalestyrelse

Grøn omstilling

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- 4 virksomhedskontakter

Hotel & restauration

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til køkkenmedarbejdere for ledige (18 deltagere)

Industri

- April: Brancheorienteret engelsk for beskæftigede procesoperatører (5 deltagere)
- Én virksomhedskontakt

Kalundborg

- Afholdelse af karrieremesse (306 relevante kandidater)
- 14 virksomhedskontakter

Lager & transport

- 3 virksomhedskontakter

Turisme (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Én virksomhedskontakt

Velfærd

- Marts: Rekruttering af 16 ufaglærte serviceassistenter til Roskilde Sygehus
- April: Opkvalificering via EUV2 til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus (8 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Daglig erhvervsrengøring" for serviceassistenter på Roskilde Sygehus (16 deltagere)
- August: Opkvalificering via EUV2 til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus (6 deltagere)
- Kontakt med 3 offentlige arbejdsgivere

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 28. september 2023

Samlet set har aktiviteterne i RAR Sjælland bidraget til opkvalificering eller formidling af 528 kandidater i perioden. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Hovedstaden. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 28 virksomhedskontakter i RAR Sjælland.

Bilag

Ingen

7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at iværksætte initiativer, der kan bidrage til RARs målsætning om at bidrage til et arbejdsmarked i balance, hvor flest muligt skal med.

Som led i opfølgningen får rådet data i form af en oversigt over indikatorer for udviklingen på udvalgte områder samt aktuelle nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Sjællands område, jf. bilag.

Nøgletallene viser, at beskæftigelsen fortsat er høj, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Indikatorerne, som er opgjort for 2. kvartal 2023, viser på de fleste områder kun mindre ændringer i forhold til 1. kvartal 2023. Dog er den forgæves rekrutteringsrate faldet noget, og der er mange områder, hvor stillinger er besat med anden profil (substitution).

Status på rekrutteringssituationen:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget 0,4 % det seneste år (juni 2022 – juni 2023) – på landsplan er stigningen 0,9 %. I juni 2023 var der i alt 266.429 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Sjællands område. Det er godt 900 færre end i oktober 2022 (det hidtil højeste niveau).
- Beskæftigelsen forventes at stige med 11.000 personer i perioden 2021-2024.
- **Forgæves rekrutteringsrate (FRR):** 25,7 % (juni). Et fald ift. marts (32,6 %). De største FRR ses for butiksassistent (FRR 38 %) og elektriker (FRR 49 %) som også er mangelområder i RAR Sjælland.
- Der har været flest forgæves rekrutteringer inden for stillingsbetegnelserne butiksassistent, elektriker, rengøringsassistent, pædagog, social- og sundhedsassistent samt social- og sundhedshjælper.
- **Stigende antal af udenlandske arbejdstagere.** I alt 27.905 fuldtidspersoner i juni – svarende 10,5 % af beskæftigelsen i regionen.
- **Jobordrer og formidling:** I juni 2023 var der registreret 524 stillinger fordelt på 424 jobordrer. Jobcentre formidlede kandidater på 77 % af jobordrerne.
- **Bruttoledigheden** lå på 2,4 % i juli måned svarende til 9.762 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 5 % det seneste år, men siden januar har der været et fald på 1.642 fuldtidspersoner.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter og tager stilling til:

- Om der er aktuelle tendenser, som giver anledning til nye eller ændrede aktiviteter i forhold til dem, der allerede er igangsat på Job-VEU-området, jf. punkt 6.
- Om der er områder/temaer, som AMK skal følge op på til næste rådsmøde i december.

Beslutning

Rådet vurderede, at status ikke aktuelt giver anledning til justeringer i RARs prioriteringer.

Rådet besluttede, at rådet kan tage emner op omkring jobcentre og 37-timers arbejdspligt, når der foreligger noget mere konkret herom – måske til rådsmødet i december. Derudover ser rådet gerne flere oplæg - fra bl.a. jobcentre - om indsatser og resultater.

Bemærkninger

Der blev peget på, at undersøgelser på kost- og ernæringsområdet viser, at der er forgæves rekrutteringer, som ikke fremgår af STARs talmateriale. AMK lovede at se på tallene og oplyste, at der er en ny rekrutterings-survey på vej. Desuden må rådets medlemmer meget gerne spille ind med regionale viden om konkret mangel og behov i forbindelse med positivlisteprocessen.

Derudover bemærkede rådet:

- At det er vigtigt at have fokus på, hvad der skal til - både i forhold til rekruttering/tiltrækning af arbejdskraft - og i forbindelse med den fortsatte tilknytning/fastholdelse af de ansatte.
- At der skal være fokus på rummelighed og på fastholdelse af dem, der kan og gerne vil blive lidt længere på arbejdsmarkedet. Herunder bl.a. se på alternative ansættelser, og hvordan der kan understøttes i forhold til at få flere fleksjobansættelser og andre ansatte på få timer.
- At der også ligger et arbejde i ungeindsatsen i forhold til at skaffe arbejdskraft, herunder mere fleksible måder at arbejde på, som vil kunne tiltrække flere unge.

Rådet skal senere drøfte de anbefalinger, der kommer fra DH-repræsentanternes møde den 8. november.

Sagen uddybet

RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet.

RARs 4 pejlemærker er udgangspunktet for rådets udpegning og prioriteringer af indsatsområder, der kan imødekomme de aktuelle behov:

- Mangel og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job.
- Mange flere unge skal i job eller uddannelse.
- Flest muligt skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet.

RARs aktiviteter og prioriteringer kan medvirke til påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og rådet drøfter løbende, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Eksempelvis nye/ændrede Job VEU-indsatser, møder med konkrete samarbejdsparter, matcharrangementer, breve/henvendelser til kommuner, beskæftigelsesudvalg eller organisationer, invitation til konkrete samarbejder eller udarbejdelse af mindre afdækninger/analyser m.m. Derudover kan AMK til brug for rådets drøftelser dykke nærmere ned i data på et område og belyse specifikke tendenser eller særlige udfordringer.

Status efter 2. kvartal 2023 – udvalgte indikatorer, jf. bilag:

Selv om det ikke er muligt direkte at måle effekter 1:1 på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk, kan udvalgte data pege på tendenser i udviklingen, herunder hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. Hvor det er muligt suppleres data med mere "håndholdte" opgørelser fra konkrete igangsatte VEU-projekter.

- **Rekrutteringsudfordringer:** Der er fortsat store rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er faldende, men fortsat høj og landets næsthøjeste rate (efter Bornholm). Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne offentlig administration, forsvar & politi, handel, sundhed & socialvæsen, hoteller & restauranter samt bygge & anlæg. Inden for de største erhvervsområder er de største udfordringer på stillingsniveau butiksassistent, elektriker, pædagog samt rengøringsassistent området.
- **VEU-aktiviteter:** I 2. kvartal er gennemført 5 forløb med 354 deltagere, herunder opkvalificeringsforløb til fjernvarmesvejsere, 2 forløb for serviceassistenter, 1 forløb med engelsk for procesoperatører og en karrieremesse i Kalundborg. Nogle af forløbene har været fælles for Sjælland og Hovedstaden, hvorfor det ikke er muligt at angive et præcist tal for antallet af deltagere fra hver region.

Samlet er der således i 1. halvår gennemført 108 forløb med 502 deltagere. VEU-konsulenterne har derudover været i kontakt med 16 virksomheder i region Sjælland i 1. halvår.

Fjernvarmerørsvejsere: AMK's opgørelse viser, at der var i alt 47 deltagere i forløbet, heraf har 37 gennemført og af disse er 67 % kommet i job efterfølgende.

Serviceassistenter: 16 deltagere i kursus med efterfølgende praktik. 11 fik tilbudt løntilskud og 4 vikarstillinger: Aktuelt er 7 i løntilskud og 3 i vikarstillinger. 2 fik andet job, 2 blev sygemeldt og 2 ville noget andet.

Alle får tilbudt at blive i vikariater og senere i faste stillinger.

- **Unge:** Antallet af unge på uddannelseshjælp er steget en lille smule siden 1. kvartal 2023, men andelen er uændret på hhv. 0,4 % (uddannelsesparate) og 0,8 % (aktivitetsparate) af arbejdsstyrken i regionen.

- **Kommunernes brug af ordinære løntimer:** Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får ordinære løntimer, er steget fra 12,3 % i 1. kvartal til 12,9 % i 2. kvartal.
- **Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:** Der er lidt færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ressourceforløb og på ledighedsydelse og en smule flere i jobafklaringsforløb. Det drejer sig dog om ganske små ændringer.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde i marts 18 % af befolkningen i RAR Sjællands område. På landsplan var andelen 16,4 %. Det seneste år er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 1,1 % i RAR Sjælland (på landsplan er faldet 0,5 %).

- **Langtidsledige seniorer:** Andelen er steget siden marts, både for 50-59 årige og i gruppen 60+. Men antalsmæssigt er der samlet set 479 færre langtidsledige i juni i de 2 aldersgrupper i forhold til marts måned.

Meldinger om mangel på arbejdskraft i medierne, jf. bilag:

AMK følger systematisk op på meldinger om mangel på arbejdskraft. I 2023 har der været to meldinger i medierne om mangel på arbejdskraft i konkrete virksomheder i RAR Sjællands område. Den ene drejede sig om tjenerjobs og den anden om servicemedarbejdere. I begge sager har et jobcenter taget kontakt til virksomheden. I den ene virksomhed er oprettet 2 fleksjob og et løntilskud. Den anden virksomhed har selv fundet 3 medarbejdere, men jobcentret har jævnligt kontakt med denne virksomhed.

Bilag

- 1) RAR Sjælland nøgletal for arbejdsmarkedet, september 2023
- 2) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 2. kvartal 2023
- 3) Presseovervågning 2023 i RAR Sjælland
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, juni 2023](#)
- 5) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

8. Supplerende kurser på den regionale positivliste

Sagen kort

Den aktuelle positivliste skal revideres pr. 1. oktober 2023.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste bevares og evt. suppleres med kurser, som kvalificerer til stillingsbetegnelser, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2023 er mangel på arbejdskraft, som ikke fremgik af den tidligere balance.

Formandskabet har på mødet den 5. september – efter bemyndigelse fra rådet – besluttet, at 10 nye stillingsbetegnelser lægges til grund for den justerede positivliste.

De 10 nye stillingsbetegnelser har været sendt i høring hos relevante parter ift. eventuelt nye kurser på positivlisten.

På baggrund af høringen samt en vurdering af anvendelse og effekt af de indmeldte kurser foreslår AMK 29 **unikke** nye kurser til den regionale positivliste. For at se de konkrete kurser – og dermed få sagen fuldt oplyst - henvises til bilag.

Det endelige udkast til regionale positivliste for RAR Sjælland gældende fra 1. oktober 2023 til 1. april 2024 kommer dermed til at bestå af 310 **unikke** kurser.

Indstilling

AMK indstiller at:

- Rådet udvider positivlisten med i alt unikke 29 kurser.
 - Rådet vurderer, om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten.
-

Beslutning

Rådet godkendte udvidelsen af positivlisten med 29 unikke kurser – samt frasorteringen af 7 AMU-kurser.

Sagen uddybet

Formandskabet har på mødet den 5. september 2023 – efter bemyndigelse fra RAR og efter indstilling fra rådets positivlisteudvalg – vurderet 21 (nye) stillingsbetegnelser som baggrund for en justeret positivliste (se stillingsbetegnelserne i bilag). De 21 stillingsbetegnelser optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2023, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer og stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder, hvor der er en meget høj rate af forgæves rekrutteringer.

Samtidig er det stillingsbetegnelser, hvor positivlisteudvalget vurderer, at der er relevante korte kurser, der kan afhjælpe mangelsituationen for disse stillingsbetegnelser.

For 10 af de nye stillingsbetegnelser er der allerede relevante kurser på den gældende liste for RAR Hovedstaden eller RAR Sjælland. 3 stillingsbetegnelser vurderes ikke at være relevante for positivlisten.

Med baggrund i ovenstående er det relevant at sende 8 stillingsbetegnelser i høring. Dertil kommer 2 stillingsbetegnelser (landbrugsmedhjælper og alubygger/glarmester), som af positivlisteudvalget er vurderet som mangelområder i RAR Sjællands område.

Samlet set har 10 nye stillingsbetegnelser været i høring ift. eventuelt flere kurser på positivlisten.

Uddannelsesinstitutionerne, jobcentre, a-kasser, rådets positivlisteudvalg, jobcentrenes rekrutteringssamarbejde JRS er efterfølgende hørt om forslag til korterevarende kurser målrettet de 10 stillingsbetegnelser, hvor der ikke allerede er relevante kurser på de gældende lister.

Høringen har resulteret i 29 **unikke** kurser, idet nogle kurser knytter sig til flere stillingsbetegnelser.

Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

STAR arbejder fortsat på at gøre positivlister over kurser mere fokuserede. Det indebærer, at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af de AMU-kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste.

AMK har herefter frasortet kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. Der er dog samtidig lagt en kvalitativ vurdering ind over. I den kvalitative vurdering indgår bl.a. viden om kurser, som er indmeldt via jobcentrenes rekrutteringssamarbejde (JRS) eller rådets positivlisteudvalg. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Det betyder, at 7 AMU-kurser foreslås sorteret fra (se liste over forslag til kurser, der frasorteres).

Samlet foreslås derfor 29 unikke nye kurser på den regionale positivliste (se bilag med liste over nye kurser).

Den justerede positivliste vil herefter bestå af 310 unikke kurser.

Proces/opfølgning

Den justerede regionale positivliste offentliggøres på RAR Sjællands hjemmeside den 1. oktober 2023.

Bilag

- 1) Udkast til liste over nye kurser, der supplerer positivlisten for RAR Sjælland, gældende fra 1. oktober 2023
- 2) Udkast til liste over nye AMU kurser, der er frasortet positivlisten
- 3) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- 4) Rådets principper for den regionale positivliste, december 2022

9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status for skærpet tilsyn i RAR Sjælland

På baggrund af data for indsatsen maj 2022 – april 2023 er status, at:

- Ingen kommuner er i risiko for skærpet tilsyn, da alle 17 kommuner opfylder begge fokusmål.
- 8 kommuner er tillige inspirationskommuner, idet de både opfylder resultatmålet og begge fokusmål (Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Næstved, Ringsted, Solrød og Sorø).

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravet i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og 102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp) i **den tidlige beskæftigelsesindsats** (de første 6 måneder på ydelsen).

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats) at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning

Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.

AMK oplyste, at STARs opfølgning på tidlig lovbunden indsats i kommunerne fremover vil ske halvårligt i stedet for månedsvist, og at der ses på alle ydelsesmodtagere på tværs i stedet for enkelte målgrupper.

Bilag

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn

10. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

AMK Øst har bl.a. på baggrund af et ønske fra sagsudvalget udarbejdet en præsentation af KLV-listerne (kvar-talsvise oversigter over løntilskud og virksomhedspraktik) i sammenhæng med data fra jobindsats om jobef-fekter. Nedenfor præsenteres derfor jobeffekterne for brancherne med de hyppigst anvendte stillingsbeteg-nelser på KLV-listen.

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysninger om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RAR's geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Oversigterne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 5. september 2023. Sagsudvalget havde ikke sær-lige opmærksomhedspunkter til RAR.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter KLV-listerne sammenholdt med status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksom-hedsforløb.

Referat

Taget til efterretning – ingen bemærkninger.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 1. kvartal 2023 viser at:

- 1,9 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,8 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 2,7 pct. af arbejdsstyrken på Lolland.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikks-, køkken-, pædagog- og pedelmedhjælpere.
- Butiks- og køkkenmedhjælperområdet er kendetegnet som områder med paradoksproblemer, dvs. som områder med rekrutteringsproblemer og samtidig høj ledighed. Jobmulighederne for pedelmedhjælper betegnes som mindre gode, mens der er gode jobmuligheder for pædagogmedhjælper.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som pedelmedhjælpere, specialarbejdere inden for det grønne område eller som serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice). Arbejdet som pedelmedhjælper og som servicetekniker inden for rengøring og ejendomsservice er områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, mens det grønne specialarbejderområde er et område med paradoksproblemer.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats:

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 2. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (60 pct. i beskæftigelse).
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet.
- Den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (60 pct. i beskæftigelse).
- Den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (25 pct. i beskæftigelse).
- Relativ høj inden for bl.a. industri, bygge-anlæg- samt transportområdet.

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (14.145) end løntilskudsansættelser (1.006).
- Antallet af private virksomhedspraktikker (10.022) er langt højere end offentlige praktikker (4.123).
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butikks-, køkken-, pædagog- og pedelmedhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger butikksmedhjælper, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik, kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 28. september 2023

- 58 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for handelsområdet er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælpere, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 25 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik, kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- 51 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for hoteller og restauranter er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. beskæftiger pædagog- og pedelmedhjælpere, som er henholdsvis den 3. og 4. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik, kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er lidt over effekten for alle brancher under et.
- 62 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for offentlig administration, undervisning og sundhed er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er lidt over effekten for alle brancher under et.

Bilag

- 1) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (fordelt på virksomhedskommuner) 1. kvartal 2023.
- 2) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Sjælland, 2. kvartal 2022 - 1. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

11. Kommende møder i RAR Sjælland, herunder mødeplan 2024

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 13. december:

- Temadrøftelse – emne?
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet samt status for udvalgte indikatorer.
- Status for VEU indsatsen.
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats.
- Proces og retningslinjer 2024 - positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

RAR beslutter hvert år mødeplanen for det kommende år. En fælles oversigt over mødeplaner for de 3 RAR i Østdanmark har været i høring blandt rådernes baggrundssekretariater og i formandskabet og er justeret med udgangspunkt i tilbagemeldingerne herfra. Den samlede plan for møder i RAR, formandskab og sagsudvalg fremgår af bilaget. Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten samt evt. nødvendige beslutningspunkter. Derudover lægges op til en udvidet temadrøftelse af relevant(e) emne(r).

Forslag til RAR-møder i 2024

- Torsdag den 1. februar kl. 13-16
- Onsdag den 20. marts kl. 13-16
- *Tirsdag den 30. april kl. 13-17: Seminar med kommunerne om beskæftigelsesindsatsen*
- Tirsdag den 18. juni kl. 13-16
- Mandag den 23. september kl. 13-16
- *Torsdag den 31. oktober kl. 12-18: Strategiseminar.*
- Torsdag den 12. december kl. 13-16

Indstilling

AMK indstiller, at RAR:

- Beslutter emne for teamdrøftelsen på rådsmødet den 13. december
- Godkender mødeplan for rådsmøderne i 2024
- Godkender program for det fælles RAR-strategiseminar den 26. oktober

Beslutning

RAR besluttede, at FGU skal være emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 13. december. Rådet godkendte endvidere programmet for strategiseminalet 26. oktober samt mødeplanen for 2024.

AMK foreslog, at VEU/vejlederkonferencen i december aflyses. Rådet tilsluttede sig dette.

Sagen uddybet

Kommende møder og arrangementer i regi af RAR:

- **Møde med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet:** Formandskabet har besluttet, at mødet udsættes til 1. halvår 2024.
- **Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark Torsdag den 26. oktober:** Formandskaberne i de 3 RAR har godkendt vedlagte udkast til program for seminaret.
Den årlige VEU/vejlederkonference: Fælles for RAR Hovedstaden, RAR Bornholm og RAR Sjælland. Afholdes i november/december. Planlægning af tidspunkt og temaer er i proces.

Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg
- 2) Udkast til program for fælles strategiseminar for RAR i Østdanmark 26.10.2023

12. Orientering fra sagsudvalget

Sagen kort

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

Opholds- og arbejdstilladelsessager

Der er modtaget 7 anmodninger om udtalelser fra SIRI.

4 sager er afsluttet, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 2 sager og ikke sædvanlige i 1 sag. Herudover har sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i 1 sag.

3 sager er annulleret.

Varslingssager

20 varslingssager med hhv. 1253 varslede og 749 opsagte.

Varslingspuljesager

Ingen tilsagn.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

2 ansøgninger.

Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

4 dispensationer.

Samfundstjenester

7 godkendte arbejdssteder, heraf 2 private samfundstjenestesteder.

Indstilling

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Referat

Taget til efterretning. Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

13. Eventuelt

Referat

Ingen bemærkninger.

Næste rådsmøde afholdes onsdag den 13. december kl. 13 – 16. Mødested følger senere.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 28. september 2023

Deltagere

Dansk Arbejdsgiverforening

Flemming Kronsten

Johnny Streit

Susanne Wael Larsen

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Annette Elvensø

Henrik Tonnesen

Rasmus Werner Olsen

Rie May Hansen

Rikke Kristensen

Tina Pedersen

Akademikernes Centralorganisation

Helle Idland

Ledernes Hovedorganisation

Helle Bjerregaard Andresen

Kommunikationsrådet for Sjælland

Lars Christiansen, Lolland Kommune

Nickolai Hamann, Næstved Kommune

Vibeke Grave, Lolland Kommune

Danske Handicaporganisationer

-

Regionsrådet Region Sjælland

-

Tilforordnede

-

JRS

Susanne Frydendal

Fra AMK Øst

Susanne Hansen

Anne Louise Hertz

Henriette Poulsen

Helle Klein (ref.)