

Nyt fra

RAR Fyn



Fokus på international rekruttering

Når mulighederne på det danske arbejdsmarked ikke er tilstrækkelige, kan international rekruttering være en del af løsningen for de danske virksomheder.

I forbindelse med seneste RAR Fyn møde 10. juni 2024 præsenterede Workindenmark, hvordan de danske virksomheder kan få hjælp til tiltrækning og rekruttering af medarbejdere fra udlændet.

Rekrutteringskonsulent og EURES Vejleder, Dennis W. Larsen, forklarede, hvordan danske virksomheder kan få hjælp til at eksponere stillingsopslag uden for Danmark. På Workindenmark's Jobportal ligger der i øjeblikket godt 3500 aktive stillingsopslag – alle opslag på typisk engelsk og dermed også rettet mod udlændinge.

Det faktum, at en dansk arbejdsgiver målretter sit opslag på fremmedsprog, giver tillid blandt de jobsøgende fra andre lande. Kandidaterne ved, at disse jobs er værd at søge, og at der er en seriøs arbejdsgiver bag, som allerede har besluttet sig for at byde også ikke-danske jobsøgere velkomne.

En del af et større, europæisk netværk

Workindenmark er en del af EURES – European Employment Services – som tæller mere end 1000 vejledere fordelt over hele



Workindenmark's hold af konsulenter

Europa. Netværket giver Workindenmark adgang til detaljeret information om arbejdsmarkedsforhold i alle hjørner af kontinentet og dermed mulighed for målrettet annoncering af de ledige stillinger, som kan være særligt vanskelige at finde kandidater til.

Www.workindenmark.dk

Hjørnестenen i kommunikationen med såvel kandidater som virksomheder er www.workindenmark.dk. På siden finder jobsøgere information om jobsøgning, ansøgning og om forhold for arbejdstagere i Danmark. Virksomhederne kan finde oplysninger omkring eksponering af stillingsopslag, planlagte jobmesser og meget andet. Endelig giver siden et direkte link til jobportalen.

For at understrege værdien og kendskabet til www.workindenmark.dk oplyste Dennis, at der i

2023 var over 300.000 unikke besøgende på siden. SoMe kampagner nåede samme år mere end 3,5 mio. visninger. Workindenmark deltog i 50 fysiske jobmesser rundt i Europa, og mere end 5.000 kandidater blev henvist til helt konkrete åbne jobs hos danske virksomheder i løbet af året.

Samarbejde med større virksomheder og kommuner i Danmark

Dennis gav eksempler på samarbejde med et par virksomheder, som begge kunne være relevante for nogle af de virksomheder, der benytter Odense Havn (Lindø) i dag. Femern Link Contractors (FLC) har opbygget deres virksomhed fra ca. 100 ansatte til flere end 2.000 i dag på fire år.

FLC bruger mange kanaler til rekruttering, og Workindenmark er

én af dem. Workindenmark hjælper med opslag af ledige stillinger og målrettet eksponering, der hvor det er nødvendigt. FLC deltagere endvidere i udvalgte online og on-site jobmesser.

På samme måde har Workindenmark i dag et tæt samarbejde med SEMCO Maritime, og der blev på mødet vist en kort video herom.

Endelig omtalte Workindenmark et projekt i samarbejde med Varde Kommune, som i partnerskab med Jobcenter Varde, Ryb

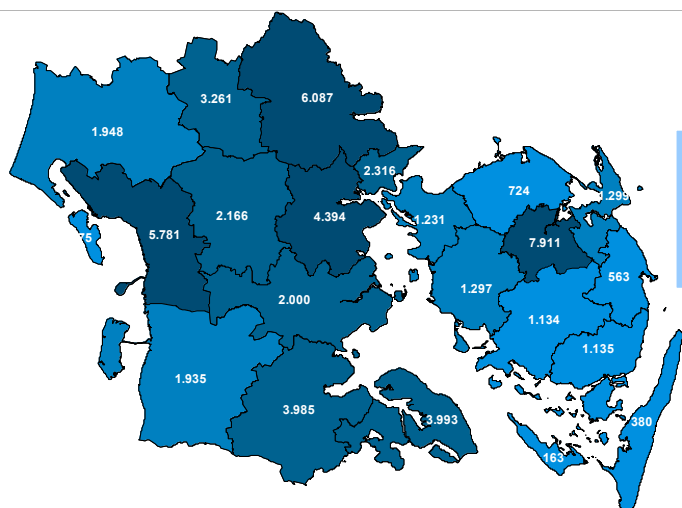
ners, AOF, ProVarde og Workindenmark har lavet en 360 graders model med fokus på tiltrækning, ansættelse og fastholdelse. Virksomhederne i kommunen har således en "one-stop-shop", hvor hjælpen kan tilpasses den enkelte virksomheds behov. Modellen omfatter således tiltrækning (i Danmark og i udlandet), rekruttering, bosætning, tilflytterservice, sprogundervisning, opkvalificering og on-boarding.

Workindenmark er en offentlig service til alle danske virksomheder

Workindenmark er en enhed under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som findes under Beskæftigelsessystemet.

Dermed er det en offentlig service, som vederlagsfrit støtter danske virksomheder i deres rekruttering af international arbejdskraft

I er altid velkomne til at tage kontakt til Workindenmark's rekrutteringskonsulenter på www.workindenmark.dk eller på 72223300



I RAR Fyns område er der i alt 14.604 fuldtidsbeskæftigede udenlandske medarbejdere

Nedslag fra det seneste møde i RAR Fyn

- Mødet var henlagt til Odense Havn og blev indledt med en rundvisning. Det var spændende og imponerende at se, hvor meget der sker på det gamle Lindø-område. Efter lukningen af Lindøværftet i 2012 er der nu igen ca. 3.200 beskæftigede og over 100 virksomheder på området. En udvikling der også stiller krav til beskæftigelsesindsatsen. Tak til Odense Havn for en meget informativ rundvisning og lån af mødelokale.



Kilde: Odense Havn – læs også opslaget på [Odense Port på LinkedIn: #vækst #jobs #weembraceagrowingworld](#)

- Efter rundvisningen var der ordinært møde i Rådet med valg af formand for den næste 2-årsperiode. Stig Møller, FH, er ny formand og fortsætter også som leder af møderne i Sagsudvalget.
- Efter et oplæg om Workindenmark's tilbud til virksomhederne, se case-historien side 1, fik vi en status på RAR-initiativerne vedr. handicapområdet.

Med venlig hilsen

Stig Møller, formand for RAR Fyn