

Referat

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR-møde den 7. februar 2024
3. Temadrøftelse: Rekruttering af arbejdskraft, herunder udenlandsk arbejdskraft
4. Gensidige meddelelser
5. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024
6. Status på de to taskforces – hotel & restauration og grøn omstilling & industri
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023
8. Justering af RARs strategi- og handlingsplan 2024
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Kommende møder og drøftelser i RAR
11. Orientering om forvaltningssager
12. Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til RAR-mødet den 18. marts 2024.

Indstilling

AMK indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

2. Referat af RAR-møde den 7. februar 2024

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes ca. en uge efter mødets afholdelse.

Referat af møde i RAR Bornholm den 7. februar 2024 blev udsendt til RARs medlemmer den 13. februar 2024.

Der har ikke været bemærkninger til referatet, og det godkendte referat ligger nu på [RAR Bornholms hjemmeside](#)

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

3. Temadrøftelse: Rekruttering af arbejdskraft, herunder udenlandsk arbejdskraft

Sagen kort

RAR Bornholm har fokus på, at de bornholmske virksomheder kan få den arbejdskraft, de har brug for, og har i forlængelse heraf besluttet, at rekruttering af arbejdskraft sættes på dagsordenen som en temadrøftelse.

Temadrøftelsen indledes med tre oplæg ved henholdsvis Klaus Holm (Metal Bornholm), Allan Westh (Jobcentret) og Stefan Lindberg (Task Engineering ApS).

Oplægsholderne vil fra forskellige vinkler komme ind på særlige indsatser/tiltag, som er lykkedes eller ikke lykkedes, hvad der virker, og hvad der ikke virker. Hvor ligger barriererne og mulighederne, og hvorfor er det så vigtigt med et tværgående samarbejde på området for at styrke det bornholmske arbejdsmarked.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter rekruttering af arbejdskraft på baggrund af de tre oplæg.

Referat

På grund af de tekniske udfordringer på mødet blev temadrøftelsen om rekruttering af arbejdskraft udsat til RAR-mødet i juni.

Sagen uddybet

Bilag

Ingen

4. Gensidige meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer/suppleanter, tilforordnede og AMK Øst om emner, som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienterer AMK Øst skriftligt om:

- Beskæftigelsesministeriets rapport: "Status på arbejdsmarkedet" med tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse.
- Specialfunktionen Job & Handicap: Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap.

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til orientering

Referat

AMK Øst

AMK orienterede om den nye aftale på sygedagpengeområdet – indgået den 14. marts 2024.

Der er tre fokusområder i aftalen:

- Større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommunen og praktiserende læger

Det er et omdrejningspunkt i aftalen, at sygedagpengesystemet i højere grad skal afspejle den enkeltes sygdomsforløb - alle skal ikke nødvendigvis mødes af de samme krav. Fx afskaffes kravet om fire samtaler med kommunen for sygemeldte med "kortvarige og ukomplicerede forløb", som har et job at vende tilbage til. Der vil fremover kun være krav om én samtale, som ligger efter 8 ugers sygdom.

Derudover afskaffes kravet om møde i rehabiliteringsteamet (RHT) senest 4 uger efter overgang til jobafklaring (sygemeldte der ikke er omfattet af forlængelsesreglerne efter 26 ugers sygdom). Endelig bliver sammensætningen i RHT mere fleksibel – der vil fremover kun være krav om, at beskæftigelsesområdet og regionens klinisk funktion skal være repræsenteret. De øvrige deltagere fastlægges efter behov. Og det gælder for alle målgrupper for RHT.

Aftalen træder i kraft i 2025 og giver en besparelse på 79 mio. kr. årligt.

[Link til den nye sygedagpengeaftale](#)

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriets rapport: Status på arbejdsmarkedet, februar 2024

Beskæftigelsesministeriet udgiver tre gange om året publikationen "Status på arbejdsmarkedet", som belyser den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet, herunder den aktuelle rekrutteringssituation og udviklingen i antallet på offentlig forsørgelse.

I den nye rapport sætter et temafsnit særligt fokus på gruppen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, og som ofte har særlige faglige, sociale eller psykiske udfordringer i forskelligt omfang. Temafsnittet bringer en lang række data om bl.a. de unges geografiske, økonomiske og sociale baggrund, deres forskellige typer af udfordringer, og hvor længe de befinder sig i gruppen "unge uden uddannelse eller beskæftigelse". Til RAR-mødet i juni måned udarbejder AMK en nærmere præsentation af disse data. *Se link til rapporten nedenfor under bilag.*

Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap

Specialfunktionen Job og Handicap (SJH) afholder en række temadage her i foråret i forlængelse af idékataloget på handicapområdet (alle 8 RAR tilsluttede sig idékataloget ultimo 2023). På temadagene sættes der fokus på overgangen fra uddannelse til job – især for studerende med psykiske handicap.

Temadagene holdes rundt om i landet på vegne af RAR og i et samarbejde mellem Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, PsykInfo og Specialfunktionen Job & Handicap. I Østdanmark holdes dagen i København den 10. april (for både Hovedstaden, Sjælland og Bornholm). Målgruppen er vejledere på uddannelsesinstitutioner samt nøglepersoner i jobcentrene.

Bilag

[Status på arbejdsmarkedet, Beskæftigelsesministeriet februar 2024 \(LINK\)](#)

5. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024

Sagen kort

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2024.

Rådet har på mødet den 7. februar 2024 besluttet 15 stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Campus Bornholm
- Bornholms sundheds- og sygeplejeskole
- DEKRA
- Jobcenter Bornholm

Høringen har resulteret i 149 unikke fagrettede kurser.

Der er ikke meldt kurser ind til stillingsbetegnelsen Taxachauffør. Her er der dog mulighed for at anvende kurser fra positivlisten for RAR Hovedstaden.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Bornholm kommer dermed til at bestå af 149 unikke kurser, der dækker 14 stillingsbetegnelser.

Det er relevant at orientere sig i bilagene.

Indstilling

AMK indstiller at RAR godkender positivlisten gældende fra 1. april 2024 bestående af 149 unikke fagrettede kurser fordelt på 14 stillingsbetegnelser.

Referat

RAR godkendte positivlisten bestående af 149 unikke fagrettede kurser fordelt på 14 stillingsbetegnelser.

Sagen uddybet

Rådet har på mødet den 7. februar 2024 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

Rådet har besluttet 15 stillingsbetegnelser, og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Campus Bornholm
- Bornholms sundheds- og sygeplejeskole
- DEKRA
- Jobcenter Bornholm

Høringen har resulteret i 149 unikke kurser fordelt på 14 stillingsbetegnelser.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Bornholm kommer dermed til at bestå af 149 unikke kurser. Kurser inden for chaufførområdet målrettet dyretransport, persontransport og fragt skal dog tages på uddannelsesinstitutioner i hovedstadsområdet.

Ingen kursusforslag til stillingsbetegnelsen Taxachauffør

Der er ikke meldt kurser ind til stillingsbetegnelsen taxachauffør. Her er der dog mulighed for at anvende kurser fra positivlisten for RAR Hovedstaden.

Fra 1. januar 2021 er det muligt for de regionale arbejdsmarkedsråd at tilføje kurser på positivlisterne uden for de faste opdateringstidspunkter 1. april og 1. oktober. Dermed kan rådet – hvis der på et senere tidspunkt opstår et konkret og aktuelt behov for kurser målrettet fx ovenstående stillingsbetegnelser - tilføje disse kurser til listen.

Fremstillingen af positivlisten

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, men den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange under forskellige stillingsbetegnelser.

Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i jobcentre og a-kasser

Proces/opfølgning

Den nye regionale positivliste for RAR Bornholm offentliggøres den 1. april 2024 på rar-bm.dk. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårige arbejdsmarkedsbalance. RAR har derudover mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Bilag

Udkast til positivliste for RAR Bornholm, gældende fra 1. april 2024
Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
RARs principper og proces for den regionale positivliste, december 2023

6. Status på de to taskforces – hotel & restauration og grøn omstilling & industri

Sagen kort

Rådet har nedsat to taskforces på hhv. hotel & restauration og grøn omstilling & industri med henblik på at understøtte rekrutteringen på områderne.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i de to taskforces.

Status fremgår nedenfor.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status for de to taskforces.

Referat

RAR drøftede status for de to taskforces:

Den overordnede rolle for de to taskforces er at indgå i samarbejder på tværs af aktører og i forlængelse heraf at være koordinerende.

Taskforcen for hotel og restauration har løftet hele branchen. Turbohold på ti tjenere har gjort en stor forskel, men der mangler stadig tjenere. Der er brug for alle "bække små" med henblik på at skaffe den nødvendige arbejdskraft.

Energigøen har brug for elektrikere og bidrager dermed til, at unge elektrikere har muligheder for beskæftigelse på Bornholm.

Med disse bemærkninger tog RAR status til efterretning.

Sagen uddybet

I perioden frem til 18. marts 2024 er gennemført følgende opkvalificeringsaktiviteter inden for de to taskforces:

Hotel & restauration

I 2024 er følgende opkvalificeringsforløb igangsat i samarbejde med Campus Bornholm og lokale virksomheder:

- Fra ufaglært til faglært: "EUV1 Gastronom". 24 uger fra oktober 2023 til april 2024. 9 deltagere (2 deltagere fra København)
- Fra ufaglært til faglært: "EUV1 Rengøringstekniker". 12 uger med opstart i januar 2024. 12 deltagere.
- Januar: 3 x Baristakursus (37 deltagere)
- Februar: Overbygningskursus til Baristakursus (12 deltagere)

Samlet set har aktiviteterne bidraget til opkvalificering af 70 kandidater i perioden.

Kurserne medvirker til at fastholde medarbejderne uden for højsæsonen. De er etableret på foranledning af taskforcen for hotel- og restaurantområdet, som mødes tre gange årligt for at drøfte branchens behov for kvalificerede medarbejdere. Taskforcen drøfter nuværende og kommende behov for kompetencer – både i forhold til opkvalificering af kommende medarbejdere og branchens beskæftigede, så virksomhederne og deres medarbejdere kan vedblive med at matche kundernes efterspørgsel og være på forkant med nye udviklingsbehov.

Grøn omstilling og industri

- Januar: "Brancheskift til onshore" (8 deltagere)

Opkvalificeringsforløbet var undervisning i faldsikring og højderedning og indeholdt kurserne GWO Basic safety Training og GWO Slinger Signaller med henblik på beskæftigelse inden for vindmølleindustrien. Opkvalificeringsforløbet har givet ansættelse til alle otte deltagere, hvoraf syv af deltagerne har fået ansættelse hos Task Engineering og en hos BHS Logistics (deltid).

Grøn omstilling og industri er pt. i gang med planlægning af endnu et opkvalificeringsforløb inden for onshore. På sigt skal denne opkvalificeringsaktivitet planlægges i rul med forventelig et forløb pr. kvartal.

Arbejdet i taskforcen fortsætter med at udarbejde en overordnet tidsplan (fx fra 2023 til 2028 og fra 2028 og frem) med oversigt over aktiviteter og deraf følgende kompetencebehov, som kan dækkes via opkvalificeringsforløb.

Derudover arbejdes der på styregruppemøde i juni 2024.

Bilag

Ingen

7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Som baggrund for opfølgningen har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder, og derudover har RAR løbende fået en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet på Bornholm.

Indikatorerne er opgjort ved udgangen af 2023 og status i forhold til baseline pr. december 2022 viser, at der er både positiv og negativ udvikling i indikatorerne:

Kommunens brug af lønnede timer er faldet, det samme er kommunens formidlingsgrad i forhold til jobordrer (her er det værd at bemærke, at der er tale om meget små tal). Den forgæves rekrutteringsrate bevæger sig en del hen over året, men er faldet fra dec. 22 til dec. 23. Unge på offentlig forsørgelse er faldet for de aktivitetsparate og samtlige grupper af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er ligeledes faldet. Til gengæld er langtidsledigheden for seniorer steget – mest for de 50-59 årige (også her er det værd at bemærke, at der er tale om meget små tal).

I forhold til indikatorer på brugen af positivlisten er der kun data en gang årligt, og de forventes at foreligge til rådsmødet i juni.

Seneste nøgletal viser en svagt stigende beskæftigelse, en lidt større stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere og en faldende bruttoledighed. Samtidig er der registreret mangel på arbejdskraft inden for flere brancher.

Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Indstilling

AMK Øst indstiller, at RAR drøfter status.

Referat

RAR drøftede status og bemærkede:

- Ledigheden er meget lav, og en stor andel har andre udfordringer end ledighed.
- Der er sket en stor stigning i antallet af borgere på førtidspension. JC oplyste, at en del af forklaringen ligger i en afdækning af gruppen af langtidsledige, som har ført til flere på førtidspension i 2023. Det er forventningen at færre vil få tildelt førtidspension i 2024. De borgere, der tilkendes førtidspension, har meget begrænsede ressourcer.
- Der er sket et fald i kommunens tildeling af lønnede/ordinære timer til kontanthjælpsmodtagere. JC oplyste, at der arbejdes med lønnede/ordinære timer i højere grad end tidligere, men at gruppen er meget langt fra arbejdsmarkedet.
- JC oplyste, at medarbejderne har været på kursus i handicapkompenserende ordninger.

Med disse bemærkninger tog RAR status til efterretning.

Sagen uddybet

Det regionale arbejdsmarked – seneste status:

- **Beskæftigelsen** på Bornholm er steget en smule – fra 11.784 i dec. 22 til 11.795 i dec. 23. En stigning på under 1 % (opgjort i fuldtidspersoner).
- Samtidig er antallet af **udenlandske arbejdstagere** også steget - fra 843 i dec. 22 til 906 i dec. 23. En stigning på 7,4 % (opgjort i fuldtidspersoner). Brancherne med flest udenlandske arbejdstagere er "offentlig administration, undervisning og sundhed" samt "industrien".
- **Bruttoledigheden var** 3,4 % i jan 24 svarende til 577 fuldtidspersoner. Det er et fald på 4 % og 21 fuldtidspersoner siden dec. 22. På landsplan lå bruttoledigheden i jan 24 på 3,1 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er faldet fra 31,2 % i dec. 22 til 29 % i dec. 23.

Der er ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for Bornholm registreret mangel på arbejdskraft inden for "salg, indkøb og markedsføring", "bygge og anlæg", "hotel og restauration" samt "akademisk arbejde".

VEU-aktiviteter:

Der er i alt gennemført 5 forløb med 74 deltagere i 2023. Alle forløb er gennemført i 1. kvartal.

Unge:

Antal og andel af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp er status quo fra dec. 22 til dec. 23. Antallet af aktivitetsparate unge er faldet fra 114 til 105 med et fald i andelen målt i forhold til arbejdsstyrken fra 0,7 % til 0,6 %.

Kommunernes brug af ordinære løntimer:

Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer er faldet fra 28 i dec. 22 til 13 i nov. 23. Det er et fald i andelen fra 14,6 % til 9,1 %.

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Der er tale om et generelt fald i de udsatte grupper på offentlig forsørgelse på Bornholm fra dec. 22 til dec. 23:

- Et fald fra 130 til 109 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,8 % til 0,6 %.
- Et fald fra 247 til 198 i jobafklaringsforløb (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 1,5 % til 1,2 %.
- Et fald fra 90 til 71 i ressourceforløb (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,5 % til 0,4 %.
- Et fald fra 81 til 55 på ledighedsydelse (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,5 % til 0,3 %.

Antallet af personer på førtidspension på Bornholm er steget fra 2.593 i dec. 22 til 2.678 i dec. 23. Det er en stigning på 85 personer og 3,3 %.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser på Bornholm var 23 % i dec. 23. På landsplan var andelen 16,3 %. I forhold til dec. 22 er der tale om et fald på 3,8 % for Bornholm og 0,9 % på landsplan.

Langtidsledige seniorer:

Andelen af langtidsledige seniorer er steget fra dec. 22 til dec. 23 - mest for de 50-59 årige. Der er dog tale om meget små tal med en stigning på i alt 5 langtidsledige seniorer.

Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status for 2023
- 2) RAR Bornholms strategi- og handlingsplan 2023-2026
- 3) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, december 2023](#)
- 5) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen pr. januar 2024](#)

8. Justering af RARs strategi- og handlingsplan 2024

Sagen kort

RAR besluttede i marts 2023 en strategi- og handlingsplan for perioden 2023-2026 og fastlagde samtidig et sæt af indikatorer som grundlag for rådets løbende vurdering af indsatsen.

I lyset af ændringerne på VEU-området er der behov for en tilretning af strategi- og handlingsplanen. AMK Øst har udarbejdet forslag til en revideret udgave, hvor RARs fokus og aktiviteter afspejler dels den nye model på VEU-området dels RARs aktuelle prioriteringer for 2024.

Udkastet har været drøftet med formandskabet, som har tilsluttet sig de foreslåede ændringer.

Til brug for drøftelsen på RAR-mødet er det nødvendigt at orientere sig i bilagene.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR beslutter:

- Revideret strategi- og handlingsplan 2024-2026
 - Indikatorer for 2024
-

Referat

RAR godkendte indikatorerne for 2024.

RAR godkendte samtidig den reviderede strategi- og handlingsplan 2024-2026 med følgende justering:

I de overordnede pejlemærker dot 5 ændres "udenlandsk arbejdskraft" til "udenø's arbejdskraft".

De reviderede pejlemærker kommer til at se ud som følger (justeret markeret med rødt):

- Mangel- og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
 - Arbejdskraftens kompetencer skal matche virksomhedernes behov.
 - Flere unge skal i uddannelse og job.
 - Flest muligt skal inddrages og fastholdes på arbejdsmarkedet.
 - Større fokus på "udenø's" arbejdskraft, herunder udenlandsk arbejdskraft.
-

Sagen uddybet

Indikatorer

RAR skal beslutte, hvilke indikatorer der skal gælde for 2024. AMK Øst vurderer, at indikatorerne fra 2023 kan fortsætte, bortset fra:

- Målingen vedr. VEU-forløb i RAR-regi: Opfølgningen på VEU-indsatsen er endnu ikke fastlagt. Denne indikator foreslås derfor at udgå. RAR kan få status for aktiviteter, når ny opfølgingsmodel er fastlagt – men uden at der fastlægges en egentlig indikator. Derudover følges der løbende op på de to task-forces.

- Målingen vedr. brugen af kurser på positivlisten: Data foreligger kun 1 gang årligt. Målingen bør derfor ikke være en del af den kvartalsvise opfølgning, men i stedet sættes særskilt på rådsdagsordenen, når der foreligger data.

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen - Nøgletal

På RARs møder vil der som supplement til indikatorerne blive forelagt seneste nøgletal for indsatsen. Det vil som noget nyt være i form af et link til publikationen "[Vores Arbejdsmarked](#)". AMK Øst vil trække de overordnede konklusioner over i sagsfremstillingen, men der vil ikke blive udarbejdet et notat med udvalgte tabeller og figurer som hidtil. Hovedparten af de hidtidige oplysninger vil fremgå af "Vores Arbejdsmarked".

Bilag

Udkast: RAR Bornholms Strategi- og handlingsplan 2024-2026

Udkast: Indikatorskema 2024

9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status på skærpet tilsyn på baggrund af indsatsen i 2023:

På baggrund af data for jobcentrenes samtaler med - og tilbud til – langvarige ydelsesmodtagere (12 måneder eller derover på ydelse) i hele 2023 er status, at Bornholm ikke er i risiko for skærpet tilsyn, idet kommunen opfylder:

- Fokusrådet om, at mindst 80 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 4 samtaler inden for seneste år.
- Fokusrådet om, at mindst 70 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 1 aktivt tilbud eller haft 100 ordinære løntimer inden for seneste år.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats:

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravene i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og §102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR har fra marts 2024 forenklet opfølgningen på den tidlige lovbundne indsats, hvilket bl.a. indebærer, at opfølgningen sker halvårlig frem for månedligt. Samtidig følges der op på tværs af ydelsesgrupper i stedet for hver enkelt ydelsesgruppe. I marts 2024 vil STAR således følge op på jobcentrenes efterlevelse af lovkravet i perioden 2. halvår 2023.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR drøftede status og tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lov-bundne indsats, følger AMK tillige op på en række centrale data for jobcentrenes indsats med henblik på at understøtte jobcentrene i en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Bornholm i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder

I perioden 4. kvartal 2022 – 3. kvartal 2023 kom 35,0 % af de nyledige i job inden for de første 3 måneder i Bornholms Regionskommune. På landsplan var andelen 34,4 % (figur 2.1).

Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I Bornholms Regionskommune formidles der kandidater til 83 % af de registrerede jobordrer (figur 3.1). Yderligere er den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) på 0 % på Bornholm i seneste måned. Formidlingsgraden er på niveau med gennemsnittet for hele landet (82 %). Ansættelsesgraden er 40 % på landsplan. I 2023 havde Jobcenter Bornholm samlet set 33 jobordrer, indeholdende 45 stillinger.

Andel aktivitetsparate med ordinære løntimer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af bl.a. småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I december 2023 havde 3,8 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på Bornholm ordinære løntimer. Andelen var 5,2 % for hele landet (figur 4.1).

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige på Bornholm, der påbegyndte et opkvalificeringsforløb var 2,5 % i 4. kvartal 2023. Andelen var i samme periode 2,0 % på landsplan (figur 5.1).

Bilag

Indsats og Resultater – RAR Bornholm, december 2023

10. Kommende møder og drøftelser i RAR

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og tager beslutning om emner for kommende temadrøftelser.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter:

- Emne for den kommende temadrøftelse på RAR-mødet i juni.
 - Hvornår det årlige møde med henholdsvis Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget ønskes afholdt.
 - Input til dagsorden for de to møder.
-

Referat

Temaet om rekruttering af arbejdskraft sættes på til RAR-mødet i juni.

Mødet med henholdsvis Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget ønskes afholdt i 4. kvartal. AMK Øst tager initiativ til indkaldelser.

Sagen uddybet

Emner/temaer for kommende RAR møder:

Unge i uddannelse og beskæftigelse – herunder de udsatte unge.

Kontanthjælpsaftalen og brugen af nytteindsats.

Meldinger/resultater fra videnscentret - seniorer.

De to taskforces (industrien/den grønne omstilling og hotel/restauration) er fast punkt på dagsordener i RAR.

Rådsmøder i 2024:

Rådsmøderne holdes på Green Solution House, Strandvejen 79 i Rønne fra kl. 13 til 16.

Onsdag den 7. februar (*afholdt*)

Mandag den 18. marts

Mandag den 24. juni

Torsdag den 26. september (er forlænget med en time grundet strategiseminar - fra 12-16)

Torsdag den 5. december

Formandsmøder i 2024:

Formandskabsmøderne holdes virtuelt fra kl. 8:30 til 10:00

Onsdag den 26. januar (*afholdt*)

Mandag den 6. marts (*afholdt*)

Mandag den 12. juni

Torsdag den 12. september

Torsdag den 21. november

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm RAR-møde den 18. marts 2024

Der er endnu ikke fastlagt datoer for det årlige møde med Erhvervshuset og Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget (EBBU). I 2023 blev det årlige møde med EBBU afholdt den 31. oktober, mens det årlige møde med Erhvervshuset blev afholdt den 17. august.

RARs strategiseminar ligger i forlængelse af septembermødet, som derfor er forlænget med en time.

Bilag

Ingen

11. Orientering om forvaltningssager

Sagen kort

RAR orienteres løbende om status for behandlede og igangværende sager. Ligesom eventuelle verserende sager kan behandles på mødet.

Der har ikke været sager til behandling i 2024.

Indstilling

Til orientering

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Bilag

Ingen

12. Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Sagen kort

Bornholms Kommune skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listen med oplysningerne om beskæftigelsesindsatsen på Bornholm.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listen oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor. Oversigterne forelægges formandskabet mhp. drøftelse af evt. opmærksomhedspunkter samt eventuel efterfølgende drøftelse i RAR.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter KLV-listerne mhp. eventuelle opmærksomhedspunkter.

Referat

RAR drøftede KLV-listerne og bemærkede, at chauffører nu er i mangel – derfor kurser på positivlisten.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen viser at:

- 2,4 pct. af arbejdsstyrken på Bornholm har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikks-, pedel- og køkkenmedhjælpere.
- Butiksmedhjælperområdet betegnes som et område med gode jobmuligheder, mens jobmulighederne for køkken- og pedelmedhjælpere betegnes som mindre gode.

Ud af det samlede antal borgere i aktivering på Bornholm har 4 borgere været i nytteindsats.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Det er alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (3) har afsluttet et løntilskudsforløb.

Status for afsluttede virksomhedspraktikforløb i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet virksomhedsforløb er, at effekten af virksomhedspraktik er:

- højest for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb inden for det offentlige område (59 pct. i beskæftigelse). Det skal bemærkes, at antallet af private virksomhedspraktikker (480) er langt højere end offentlige praktikker (291).

- en anelse højere for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. 48 pct. af de aktivitetsparate borgere er således efterfølgende kommet i beskæftigelse mod 46 pct. af de jobparate borgere. Samtidig er antallet af forløb for aktivitetsparate borgere (590) langt højere end for de jobparate borgere (152).
- relativ høj inden for bl.a. transport og offentlig administration, undervisning og sundhed.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen
Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, pedel-, og køkken-medhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser. Derudover er det alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (3) har afsluttet et løntilskudsforløb.

- Det gælder for alle virksomhedsforløb i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken fandt sted.
- Inden for handelsområdet, som bl.a. beskæftiger butiksmehjælpere, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 36 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for hoteller og restauranter, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælpere, som er den 2. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 39 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er under effekten for alle brancher under et.

Inden for offentlig administration, undervisning og sundhed, som bl.a. beskæftiger pedelmedhjælpere, som er den 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 60 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er over effekten for alle brancher under et.

Bilag

1) Top 20 - Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats i 3. kvartal 2023 (Fordelt på virksomhedskommune).

2) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Bornholm, 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

13. Eventuelt

Næste møde i RAR er den 24. juni.