

Referat af RAR-møde den 12. december 2024

17. december 2024

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 23.9.2024
3. Meddelelser
4. Status på det regionale arbejdsmarked og RARs aktiviteter
5. Drøftelse af RARs indsatser og resultater
6. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter
7. Orientering fra sagsudvalget
8. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet den 12. december 2024.

Indstilling

Til godkendelse

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Ingen

2. Opfølgning på referat af møde 23.9.2024

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 23. september 2024 er udsendt til RARs medlemmer den 30. september 2024.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Opfølgning på aftaler m.v. fra rådsmødet den 23. september:

- Input til RARs drøftelse af erfaringer og resultater fra rådets arbejde og igangværende projekter: AMK'erne har udarbejdet fælles oversigt, jf. bilag til punkt 5. Formandskabet har drøftet processen for rådets drøftelse på rådsmødet den 12. december, jf. dagsordenens punkt 5.
- Nyhedsbrev med tema om handicapindsatsen: Proces med interviews er pt. i gang. Formandskabet vil derudover bruge nyhedsbrevet til at sige tak til samarbejdspartnerne og kort opsummere de temaer, som har fyldt i rådsarbejdet - samt samle op fra rådets drøftelse på rådsmødet. AMK drøfter udkast til nyhedsbrevet med formandskabet.

Indstilling

Til godkendelse

Referat

Referatet blev godkendt.

Formanden oplyste, at nyhedsbrevet med temaet om handicapindsatsen udsendes efter rådsmødet.

Bilag

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 23.9.2024](#)

3. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om

- Genudmelding af puljemidler: Uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje
- Handicappolitisk topmøde
- Årlig survey vedr. kommunernes brug af Specialfunktionen Job & Handicap
- Aftale om ungeløft
- Lovforslag om nye beskæftigelsesråd
- Arbejdspligt

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til orientering.

Referat

AMK orienterede om den aktuelle status ift. oprettelsen af nye råd, herunder nye regionale beskæftigelsesråd (RBR). Beskæftigelsesministeren har den 6. december fremsat ændringsforslag til lovforslag L75 " Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love". I ændringsforslaget er det præciseret, hvilke geografiske områder de enkelte RBR skal dække, og hvordan rådene sammensættes. Af lovforslaget fremgår det, at rådenes opgaver bl.a. vil være forvaltningsopgaver, og at ministeren kan fastlægge regler for rådenes opgaver og drøftelser. Rådene forventes at skulle tiltræde pr. 1.2.2025.

I januar måned 2025 vil de nødvendige forvaltningsopgaver vedr. bl.a. varslingssager og sager om arbejds- og opholdstilladelser blive behandlet i regi af de eksisterende fora /sagsudvalgene. AMK Øst lukker helt med udgangen af december 2024, og forvaltningsopgaverne vil derfor blive varetaget fra AMK Syd.

Sagen uddybet

Genudmelding af midler til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje

På landsplan er genudmeldt 7 mio. kr. til puljen til uddannelsesløft. Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært inden for alle erhvervsuddannelser. Til-sagn gives til kommuner efter først-til-mølle-princip (ansøgningsfristen er den 6. december). Derudover er der genudmeldt 11 mio. kr. på landsplan til den regionale uddannelsespulje. Formålet med puljen er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Genudmeldingen af midlerne i den regional uddannelsespulje sker efter objektive kriterier til alle landets kommuner.

Handicappolitisk topmøde med fokus på unge uden uddannelse eller job

Torsdag den 21. november blev der afholdt handicappolitisk topmøde på Christiansborg. Det er særligt gruppen af borgere med et selvvurderet handicap, der er vokset de seneste 10 år. Denne gruppe borgere er en del af den nye brede politiske aftale om Ungeløftet, og det var derfor også denne gruppe borgere, som politikere, organisationer og interessenter drøftede på det handicappolitiske topmøde.

Årlig survey vedr. kommunernes brug af Specialfunktionen Job & Handicap

Specialfunktionen Job & Handicap har udarbejdet en spørgeskemaundersøgelse, som udsendes til jobcentrenes personale, der til daglig arbejder med handicapkompenserende ordninger. I spørgeskemaet indgår besvarelser fra nøglepersoner og andre medarbejdere. Spørgeskemaet giver et overblik over jobcentrenes indsats på handicapområdet samt deres indtryk af specialfunktionens arbejde, men samtidig også jobcentrenes egen indsats på handicapområdet, jf. bilag 1.

Politisk aftale om Ungeløft 2025 – 2035

Den 22. oktober 2024 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om et ungeløft, der fokuserer på at hjælpe de 43.000 unge (15-24-årige) uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. I Ungeløftet afsætter aftalepartierne mere end 1,3 mia. kr. i perioden frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne fokuserer på hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Ungeløftet indebærer bl.a. en markant udvidelse af "IPS for unge", hvortil der afsættes 781 mio. kr. Og 306,5 mio. kr. afsættes til et "alle skal med"-projekt for unge. De to projekter udmeldes som puljer i STAR-regi.

Med aftalen lægges også op til dannelse af et partnerskab mellem relevante aktører fra kommuner, virksomheder og civilsamfund. Partnerskabet skal både skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Aftalepartierne vil nu række hånden ud til de forskellige aktører for at få nedsat partnerskabet, jf. bilag 2 om de 11 initiativer i Ungeløftet.

Lovforslag om nye beskæftigelsesråd

Som bekendt nedlægges de 8 RAR i deres nuværende form. Med lovforslag L75 af 6. november 2024 " Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love" lægges der op til oprettelse nye regionale beskæftigelsesråd, der skal følge sygehusregionerne (som der aktuelt er 5 af). Lovforslaget har været i høring og til 1. behandling i Folketinget.

Arbejdspligt

Implementeringen af den kommende nye arbejdspligt fylder en del i kommunerne. STAR har derfor inviteret til fysiske temadage om kontanthjælpsaftalerne. I Østdanmark afholdes dagene den 9. og 10. december. Derudover afholdes et webinar i januar måned 2025.

Bilag

- 1) Årlig survey for kommunernes brug af Specialfunktionen Job & Handicap (SJH)
- 2) Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber

4. Status på det regionale arbejdsmarked og RARs aktiviteter

Sagen kort

Rådsmødet den 12. december er sidste møde i RAR Sjælland, som nedlægges i den nuværende form ved årets udgang. Mødet har derfor en anden karakter end tidligere møder, og RAR har på mødet den 23. september besluttet at tage en samlet drøftelse af rådets erfaringer og resultater, jf. dagsordenens punkt 5.

Som optakt til drøftelsen giver AMK et mundtligt oplæg med status på den aktuelle politiske dagsorden på beskæftigelsesområdet og status på det regionale arbejdsmarked og rådets strategi- og handlingsplan mv.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager status til orientering som baggrund for drøftelsen under punkt 5.

Referat

AMK gav en status over de aktuelle politiske temaer på beskæftigelsesområdet samt det regionale arbejdsmarked:

Sygedagpengereform

- Reglerne bliver mere fleksible med vægt på større værdighed.
- Sygemeldte, der kommer fra beskæftigelse, kan nøjes med 1 samtale i stedet for 4 inden for det første halve år, hvis de forventes at være tilbage i job inden for 13 uger.
- Rehabiliteringsteams kan bruges mere fleksibelt.
- Loven er ikke færdigbehandlet i folketinget, men skal træde i kraft fra januar 2025.

Nyt kontanthjælpssystem – herunder arbejdspligt

Der er indgået 3 aftaler, som bl.a. indebærer:

- Fremadrettet 3 satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats.
- 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet fjernes.
- Det bliver muligt at tjene op til 5.000 kr. om måneden uden at gå ned i ydelse.
- Beskæftigelseskravet skærpes. For at undgå mindstesats skal man have haft 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år samt være bosat i landet i 9 ud af 10 år.
- Borgere på mindstesats skal i arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.
- Nytteindsats forventes at komme til at fylde en del i arbejdspligten, herunder særligt tilrettelagt nytteindsats.
- Rimelighedskravet og varighedskravet forsvinder ved begge former for nytteindsats.

Ekspertgruppens rapport

- Rapporten har været i offentlig høring, og der er afgivet 63 høringssvar.
- Lovforslag er i lovprogrammet fastlagt til udgangen af februar.

Ungeudspil

- Der er afsat 1,3 mia. kr. til 11 initiativer på ungeområdet over de næste 10 år.
- 53 % af gruppen på de 43.000 unge, der ikke er hverken i job eller uddannelse, har i vid udstrækning særlige udfordringer. Og ca. 20 % har været sigtet eller dømt.
- Der skal etableres centrale og lokale partnerskaber på tværs af interessenter, virksomheder, civilsamfundet og de unge selv med henblik på at skabe jobåbninger til de unge.
- IPS-indsatsen for unge styrkes markant, og der oprettes en "Flere unge skal med"-pulje i regi af STAR.
- Målgruppen for ungeløftet er de 15-24 årige. Indsatsen skal supplere den ordinære indsats, der i forvejen er i gang.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 12. december 2024

Arbejdsmarkedet

- Data viser fortsat ubalancer på arbejdsmarkedet. Og Sjællandsregionen har landets højeste forgæves rekrutteringsrate (på niveau med baseline for december 2023).
- Kalundborg og Lolland er vækstgeneratorer med en del udenlandsk arbejdskraft.
- Ledigheden er steget lidt, men fortsat lav.

Bemærkninger fra rådet:

- Det er vigtigt i en beskæftigelsesmæssig sammenhæng ikke at glemme de 30 % unge i regionen, som ikke har en ungdomsuddannelse, men ville kunne få en.
- Fokus på at få flere af de svageste unge ud i virksomhederne betyder også en markant ændret ledelsesmæssig opgave for virksomhederne, hvortil der kan være behov for efteruddannelse.
- Ift. unge er det vigtigt at fortsætte med det, der allerede er sat i gang. Samtidig er det vigtigt at kende de nye målgrupper: Hvem er de, og hvad kan de. Og så skal der evalueres undervejs - om indsatsen giver resultater.
- Arbejdskraft: SMV'er på Sjælland har svært ved at skaffe den nødvendige arbejdskraft. Det er også en udfordring ift. Kalundborg, hvor SMV'er kunne være underleverandører til de store virksomheder.
- Der er tegn på faldende ordrer hos store entreprenører i bygge- og anlægsbranchen – bl.a. fordi kommunerne ikke ved hvordan den skal håndtere krav om bæredygtighed ift. mulige større opgaver.

Rådet tog orienteringen til efterretning. Oplægget sendes ud med referatet.

Bilag

- 1) Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
- 2) Status 3. kvartal 2024 - RAR Sjællands strategi- og handlingsplan 2024

5. Drøftelse af RARs indsatser og resultater

Sagen kort

På rådsmødet den 23. september besluttede RAR at fastholde rådsmødet den 12. december og bruge mødet til en fælles drøftelse af erfaringer og resultater fra rådet arbejde og igangværende projekter, herunder hvad der giver mening evt. at give videre, hvordan og til hvem. Bl.a. erfaringer fra VEU-, Femern-, Kalundborg- og Danish Crown-indsatserne – og rådets fokus på unge- og handicapområderne.

Som indspil til drøftelsen har AMK'erne udarbejdet en fælles oversigt over RARs formelle opgaver med en generel beskrivelse af indsatser på tværs af de 8 RAR suppleret med et konkret eksempel fra de enkelte råd, som viser lidt om bredden i indsatserne. For RAR Sjælland har AMK brugt Femernforbindelsen som eksempel, jf. bilag.

Formandskabet har besluttet at lægge op til, at baggrundsgrupperne forbereder sig på forhånd til drøftelsen på rådsmødet. Baggrundsgrupperne kan tage udgangspunkt i oversigten i bilag 1 samt de 3 emner:

1. Hvilke indsatser har (særligt) gjort en forskel.
2. Hvilken betydning har rådet (haft) som regionalpolitisk aktør.
3. Eventuelle budskaber, som rådet vil give videre til arbejdsmarkedspolitiske aktører i regionen.

Processen på rådsmødet vi være, at grupperne skiftevis kommer med indledende bemærkninger til de 3 spørgsmål, hvorpå de øvrige grupper/medlemmer kan byde ind. Efterfølgende samles op på hvert punkt ift., hvad rådet kan blive enige om mht. til eventuelle konkrete gode råd.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter:

- Hvilke indsatser har (særligt) gjort en forskel.
- Hvilken betydning har rådet (haft) som regionalpolitisk aktør.
- Eventuelle budskaber, som rådet vil give videre til arbejdsmarkedspolitiske aktører i regionen.

Referat

Rådet drøftede RARs indsatser, erfaringer og opmærksomhedspunktet. Det blev aftalt at medtage relevante budskabet i nyhedsbrevet.

Pointer/bemærkninger fra drøftelsen:

Arbejdet i RAR

- Godt samarbejde og gode debatter. Det har været godt at være med og at have haft noget at sige.
- Det har været vigtigt at komme ud i virkeligheden – kommuner og virksomheder har været værter for rådsmøder – og kommuner og skoler m.fl. har holdt oplæg for RAR. Begge dele har bidraget til at give en god og vigtig fælles viden i RAR.
- Har arbejdet på at gøre rådet mere aktivt mellem møderne.

Indsatser

- Femern med bl.a. Cowi-rapporten om afdækning af arbejdskraftsbehovet til tunnelforbindelsen og den løbende monitorering af byggeriet.
- Indsatsen i Kalundborg.
- VEU-aktiviteter/projekter – bl.a. kursusforløb til svejsere.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 12. december 2024

- Positivlisten som bidrag til at skabe kvalificeret arbejdskraft med hurtig reaktion ift. relevante kurser på mangelområder (herunder hurtig udrykning under Corona med kurser til brug for digital opkvalificering) – og som værdifuldt redskab for uddannelsesinstitutionerne.
- Sagsudvalgets arbejde med forvaltningssager (arbejds- og opholdstilladelser) og nytteindsatsprojekter.

Rolle/betydning

- De unge har været et stort fokusområde for RAR. Rådet har fulgt området med oplæg og temadrøftelser og taget problemstillinger videre i baglandene.
- Et stærkt datagrundlag har medvirket til at fastholde RAR som videnscenter om arbejdsmarkedet (vidensgrundlag).
- Overvågning af kommunernes indsats. Har bidraget til vidensdeling og været gode til at komme med de gode eksempler pba. af bl.a. oplæg fra kommuner om konkrete indsatser.
- Haft fokus på det ordinære arbejdsmarked i RARs anbefalinger til aktører og samarbejdsparter.
- Det har været svært at komme i pressen, og rådet har haft en tilbagetrukket rolle som regional politisk aktør. Har savnet medinddragelse ift. de nationale dagsordener.

Budskaber

- Vigtigt fortsat at have et stærkt og fælles datagrundlag, da det giver en fælles forståelse for de største udfordringer i regionen.
- Vigtigt fortsat at følge indsatsen for de unge, herunder at dele de gode erfaringer.
- Vigtigt fortsat at arbejde for opkvalificering – også under højkonjunkturer. Der er en fælles interesse i at finde gode modeller og handle mere fremadrettet ift. at sikre velkvalificeret arbejdskraft.
- Der er et potentiale for rådet i løbende at understøtte, at der udvikles AMU-kurser, som matcher virksomhedernes behov. Det kræver et tæt samarbejde mellem alle parter.
- Der bør arbejdes for en mere fremtrædende rolle og repræsentation i regionale fora.

Bilag

- 1) Status på RARs indsatser - kort opsamling på tværs af de 8 RAR, november 2024
- 2) RAR Sjællands strategi- og handlingsplan 2024-2026 ([LINK](#))

6. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Indstilling

Til orientering

Referat

Taget til efterretning. Ingen bemærkninger.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal (til dette møde) udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser.

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 2. kvartal 2024 viser at:

- 2,3 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 1,1 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 3,3 pct. af arbejdsstyrken på Lolland.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikks-, køkken- og pedelmedhjælpere.
- Butiksmedhjælperområdet betegnes som et område med gode jobmuligheder, mens køkkenmedhjælperområdet er et område med paradoksproblemer og pedelmedhjælperområdet et område med mindre gode jobmuligheder.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som pedelmedhjælpere, specialarbejdere inden for det grønne område, eller som social- og sundhedshjælpere. Arbejdet som pedelmedhjælper og specialarbejder inden for det grønne område betegnes som områder med mindre gode jobmuligheder, mens arbejdet som social- og sundhedshjælper betegnes som et område med gode jobmuligheder.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- A-dagpengemodtagere (24 pct.) og Kontanthjælpsmodtagere (18 pct.) udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 2)
- A-dagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt produktionsmedarbejdere, kundeservicemedarbejdere samt social- og sundhedshjælpere
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt specialarbejdere på det grønne område samt pedelmedhjælpere

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (64 pct. i beskæftigelse).
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet.
- Stort set den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (65 - 63 pct. i beskæftigelse).
- Næsten den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (26 - 25 pct. i beskæftigelse).
- Relativ høj inden for bl.a. transport- industri- og bygge og anlægsområdet.

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (17.065) end løntilskudsansættelser (1.009).
- Antallet af private virksomhedspraktikker (12.358) er langt højere end offentlige praktikker (4.707).
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butikks-, køkken- og pedelmedhjælpere) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 12. december 2024

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger **butiksmedhjælpere**, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 22 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- 67 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **handelsområdet** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger **køkkenmedhjælpere**, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 24 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- 57 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **hoteller og restauranter** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. **pedelmedhjælpere**, som er den tredje hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.
- 63 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.

Bilag

- 1) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner).
- 2) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).
- 3) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Sjælland, 3. kvartal 2023 - 2. kvartal 2024 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

7. Orientering fra sagsudvalget

Sagen kort

Denne status omhandler behandlede sager i 2024. Sagsudvalgsmødet den 26. november 2024 blev aflyst, da der ikke var sager, som skulle behandles ved et egentligt møde.

Opholds- og arbejdstilladelsessager

2024: 10 modtagne sager, hvoraf 3 sager er annulleret og 7 sager afsluttet. I de 7 afsluttede sager har sagsudvalget på RAR's vegne i 3 sager udtalt, at det ligger uden for RAR's kompetence at fortolke overenskomster, at lønnen ikke var sædvanlig i 3 sager, og at lønnen var sædvanlig i en sag.

2023: 9 udtalelser, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 4 sager og ikke sædvanlige i 3 sager.

Varslingssager

2024: 26 varslingssager med hhv. 1940 varslede og 1733 opsagte.

2023: 24 varslingssager med hhv. 1400 varslede og 934 opsagte.

Varslingspuljesager

2024: Jobcenter Ringsted har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

2023: Jobcenter Kalundborg fik bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

2024: 3 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.

2023: 5 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.

Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

2024: 4 dispensationer fra rimelighedskravet.

2023: 3 dispensationer fra rimelighedskravet.

Samfundstjenester

2024: 10 godkendte arbejdssteder, herunder 3 i private virksomheder.

2023: 11 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste, herunder 5 i private virksomheder.

Indstilling

Taget til efterretning.

Sagsudvalget anbefalede fysiske møder frem for høringer.

Bilag

Ingen

8. Eventuelt

Bemærkninger

Formanden takkede hele RAR for samarbejdet – det har været sjovt og givtigt – at have været fælles om noget, delt gode historier og lært hinanden at kende. Der har altid været en god tone og gode debatter. Og trods uenigheder af og til undervejs har der altid været enighed om at komme frem til resultater.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 12. december 2024

Deltagere

Dansk Arbejdsgiverforening

Ann B. Poulsen
Flemming Kronsten
Henriette Refdahl
Johnny Streit
Martin Juhl
Susanne Wael Larsen

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Birgit Larsen
Lene Ertner
Rasmus Werner Olsen
Rie May Hansen
Rikke Kristensen

Akademikernes Centralorganisation

Hell Idland

Ledernes Hovedorganisation

Helle Bjerregaard Andresen

Kommunikationsrådet for Sjælland

Connie B. Jensen, Lejre Kommune
Nickolai Pranskau-Hamann, Næstved Kommune

Danske Handicaporganisationer

-

Regionsrådet Region Sjælland

Jan Hendeliowitz

Tilforordnede

Steffen Lund, VEU-området

Observatør

Torben Bahn Petersen, JRS

Fra AMK Øst

Susanne Hansen
Anne Louise Hertz
Helle Klein (ref.)