

# Strategi- og handleplan 2024

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn



**Marts 2024**

Charlotte Stigkjær Jacobsen, formand for RAR Fyn

Stig Møller, næstformand

Christoffer Lilleholt, næstformand

## Udfordringer i 2024 - og de kommende år

Beskæftigelsen på Fyn er på et historisk højt niveau og ledigheden er fortsat lav. Dog er der tegn på, at vi i 2024 vil se et mindre fald i beskæftigelsen og stigende ledighed som flg. af renteniveauet og usikkerheden, der følger af krige i Ukraine og Mellemøsten. Der vil være virksomheder og brancher, som bliver tvunget ud i afskedigelser, og omvendt vil der være andre områder, hvor der fortsat er mangelproblemer. Det vil der eksempelvis være inden for Velfærdsområdet og Grøn energi. Desuden er der på Fyn særlige styrkepositioner som NextGen Robotics og den maritime branche, hvor samspillet med beskæftigelsesområdet kræver særlig opmærksomhed.

Derfor har vi fokus på:

- Altid at tage udgangspunkt i konkrete jobåbninger, hvor der er rekrutteringsproblemer
- Hurtig formidling af ledige til nye jobåbninger – om nødvendigt med supplerende opkvalificering
- Meritgivende opkvalificering, således at kompetencebehovet på kort sigt også lægger trædestenene til behovet for faglærte på længere sigt
- At få borgere udenfor ind i arbejdsstyrken – selv om det måske kun er i få timer om ugen i første omgang
- Tiltrække udenlandsk arbejdskraft med de rette kompetencer inden for vores mangelområder

## Resultater gennem samarbejde

I RAR Fyn er både arbejdsgiverne, arbejdstagerne, kommunerne, Danske Handicaporganisationer og Region Syddanmark repræsenteret. Desuden er der tilforordnede fra uddannelsesinstitutionerne og Erhvervshus Fyn. RAR Fyn udgør således en ideel platform for drøftelse af udfordringer på det fynske arbejdsmarked og mulige løsninger. Synspunkter og fælles svar på udfordringer, som Rådets medlemmer kan formidle tilbage til deres egne organisationer og bidrage til en fælles forståelse og opbakning til beskæftigelsesindsatsen på Fyn.

Det er helt afgørende for RAR Fyns virke, at det foregår i tæt samarbejde med de øvrige aktører i den fynske beskæftigelsesindsats. Samarbejdet med kommuner, a-kasser, faglige organisationer, brancheforeninger, virksomheder og uddannelsesinstitutioner er derfor højt prioriteret.

### **Handlinger:**

- I forhold til kommunerne vil vi bl.a. bidrage med at identificere gode indsatser og praksisser – også i kommuner i andre regioner – mhp. viden- og erfaringsdeling. Både gode erfaringer og faldgruber/udfordringer. Eks.:
  - Identificering og etablering af nytteindsatser i kommunalt regi
  - Faglige metoder for at udvikle arbejdsevnen hos ledige på kanten af arbejdsmarkedet
  - Samarbejdet med a-kasserne om beskæftigelsesindsatsen. Et godt lokalt koordineret samarbejde mellem jobcentre og a-kasserne er en afgørende faktor i en effektiv lokal og regional beskæftigelsesindsats
- RAR Fyns dialog med øvrige aktører om udvikling af beskæftigelsesindsatsen forudsætter et højt vidensniveau og kræver eks. god indsigt i den kommunale beskæftigelsesindsats for at være troværdig. RAR Fyn vil derfor løbende følge udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen via STAR's analyseredskaber, eksterne oplægsholdere og via kontakten til vores samarbejdspartnere.

- Kontakten til virksomheder bliver i høj grad efter aftale gennem vores samarbejdspartneres virksomhedsnetværk eks. i regi af jobcentrene, a-kasser, Erhvervshus Fyn og brancheorganisationer.
- Rådets Nyhedsbrev vil vi anvende til at formidle de gode historier om beskæftigelsesindsats, der virker, og hvordan barrierer for indsatsen kan overvindes. Målgruppen er kommunalpolitikere og ansatte i kommunernes beskæftigelsesindsats, faglige organisationer/a-kasser, brancheforeninger, Erhvervshuset og uddannelsesinstitutioner.

## Rekruttering til mangelområder

På et mere omskifteligt arbejdsmarked med et stigende antal nyledige, men med fortsat relativ lav ledighed og mangel på kvalificeret arbejdskraft på en række områder, kan det være svært for virksomhederne at finde den efterspurgte arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Det vil ofte være nødvendigt at ansætte alternative profiler, søge ad andre rekrutteringskanaler og måder at håndtere efterspørgslen på – herunder at benytte udenlandsk arbejdskraft.

### **Handlinger:**

- Virksomhederne skal kende de muligheder for hjælp til rekruttering, som tilbydes via jobcentrenes virksomhedsservice, fagforeninger/a-kasser, uddannelsesinstitutioner, Work in Denmark m.m., og det vil vi kommunikere ud via vores samarbejdspartnere.
- Det er afgørende, at den regionale uddannelsespulje er målrettet de kompetencer, som virksomhederne efterspørger, og RAR Fyn vil følge anvendelsen og effekten af kurserne på positivlisten. Som supplement til den statistiske overvågning vil vi på udvalgte områder og sammen med vores samarbejdspartnere via kontakt til virksomhederne sikre opdateret viden om virksomhedernes behov.
- RAR Fyn støtter fortsat op om partsafklarede Job-VEU-forløb samt andre typer opkvalificerings- og rekrutteringsforløb inden for mangelområder, der måtte blive sat i gang i rekrutteringsfællesskaber, kommuner, a-kasser og uddannelsesinstitutioner. Herunder inden for de nationalt udpegede VEU-indsatsområder. Det vil vi bl.a. gøre med positivlisten for den regionale uddannelsespulje, hvor det giver mening at afhjælpe rekrutteringsproblemer med kortere, erhvervsrettede kurser.
- Via vores samarbejdspartnere vil vi opfordre virksomheder, som mangler arbejdskraft, til at synliggøre deres jobopslag i jobindsats. Dels af hensyn til det effektive match mellem jobsøgende og virksomhederne og dels for at synliggøre, hvor der evt. er behov for en særlig målrettet beskæftigelsesindsats.
- Vi vil følge udviklingen i antal jobordrer, andelen af stillingerne, som der formidles til, og hvor stor en andel, der besættes. RAR Fyn støtter gerne op om Jobmatcharrangementer, hvor ledige og virksomheder med jobåbninger mødes direkte. Vi vil formidle de gode eksempler til jobcentre, faglige org./a-kasser og brancheorganisationer.
- Med et mere omskifteligt arbejdsmarked bliver det endnu vigtigere, at vi kender de lediges kompetencer og er opdateret på virksomhedernes behov. Vi vil bidrage med viden i beskæftigelsesindsatsen om de forskellige målgrupper mht. bl.a. geografisk fordeling og faglig baggrund. En viden som kan være med til at afdække, hvor ledige evt. kan formidles i job som alternative profiler i de brancher, der mangler arbejdskraft.

Det gælder også for nogle dimittender og ledige med en akademisk uddannelse. De repræsenterer kompetencer, som med den rette indsats kan være med til at forebygge de mangelproblemer på arbejdsmarkedet, der fortsat vil være.

## Tilgang og fastholdelse i arbejdsstyrken

Den store fremgang i beskæftigelsen i de senere år har foruden et fald i ledigheden været baseret på en tilsvarende tilgang til arbejdsstyrken. Det har især været båret frem af ældre, der bliver længere på arbejdsmarkedet, og af udenlandsk arbejdskraft. Desuden er et stigende antal borgere med et handicap og generelt ledige fra de udsatte målgrupper kommet i beskæftigelse. Enten på fuld tid eller i færre ordinære løntimer. Også her er der fortsat et potentiale for arbejdskraft til fordel for både virksomheder og de ledige.

I et mere omskifteligt arbejdsmarked er de udsatte målgrupper mere udsatte for ledighed. I RAR Fyn vil vi derfor have opmærksomhed på jobmulighederne for de aktivitetsparate målgrupper, sygemeldte, unge som hverken er i job eller uddannelse, og borgere med handicap.

### **Handlinger:**

- Vi vil med opmærksomhed følge udviklingen i unge, som hverken er under uddannelse eller i beskæftigelse, men også de unge som er kendt i beskæftigelsessystemet. Det vil vi bl.a. gøre via analyser og temadrøftelser i Rådet. Bl.a. om erfaringerne fra IPS-indsatsen (Individuel Planlagt job med Støtte) for unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel, hvor fynske kommuner også deltager. Vi er opmærksomme på, at for nogle unge er det første skridt et job.
- Via de aftalte RAR-initiativer på handicapområdet vil vi åbne op for det potentiale, borgere med et handicap udgør for virksomheder med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det vil vi gøre ved at:
  - Styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser om handicapkompenserende ordninger
  - Styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, eks. via formidling af god praksis
  - Gøre overgangen til jobsøgning lettere for studerende med et handicap.
- For nogle af de ledige og mere udsatte borgere skal vi have synliggjort mulighederne for sprogundervisning i dansk – også på virksomhederne og kombineret med job. Vi har et potentiale i ledige ikke-vestlige borgere.
- Et betydeligt potentiale ligger i forebyggelse af sygefravær og nedslidning af beskæftigede. Et jobskifte/sporskifte kan være en løsning, hvad enten det er til en anden branche eller en anden jobfunktion inden for samme virksomhed. I RAR Fyn vil vi bidrage til større opmærksomhed på forebyggelse af sygefravær og nedslidning, som også kan være med til at fastholde seniorer i beskæftigelse.