

# Nyt fra RAR Fyn



## Næste stop: Bladt Industries på Odense Havn

Kalenderen viser d. 17. august 2023 kl. 14.00, hvilket betyder, at bussen holder klar til afgang på parkeringspladsen ud for STAR's kontor på Dannebrogsgade i Odense. Herfra skulle den lejede bus køre a-kasse medarbejdere, virksomhedskonsulenter og myndighedspersoner fra de fynske jobcentre og kommuner på rundvisningstur hos Bladt Industries A/S på Odense Havn i Kereminde.

**Rundvisningsturen havde til formål** at give kontaktpersonerne i rekrutteringsprojektet et bedre indblik i Bladt som virksomhed, så de på bedste vis kan fortælle jobsøgende borgere om muligheden for arbejde hos Bladt.

### Ud på rundvisningstur

*"Busturen var rigtig fin. Det gav et godt indtryk at komme fysisk ud på pladsen og se helt konkret, hvilke opgaver det drejer sig om",* fortæller virksomhedskonsulent i Nordfyns kommune, Ann-Jeanett Seest.

Ann-Jeanett's kollega, Irene Seidelin, havde samme positive oplevelse af rundvisningsturen og uddyber:

*"Det var virkelig spændende at se virksomheden og høre om deres produktion. Det gør det meget nemmere, at tale med relevante borgere om jobmulighed ved Bladt, når jeg selv har været*



*der, og det giver en bedre fornemmelse af, hvilke borgere der er gode kandidater",* uddyber Irene Seidelin, Nordfyns Kommune.

### Gode muligheder for brancheskiftere

Et af de aspekter, som Bladt Industries har givet udtryk for, er, at de stiller sig åbne over for brancheskiftere.

*"Vi er på udkig efter flere gode kollegaer, som har det rette mindset og motivationen for at arbejde i industrien. Brancheskiftere er her også interessante. Vi skal sammen med forskellige aktører nok få skabt det faglige fundament for medarbejderen, således at vores nye medarbejder*

*kan levere den nødvendige kvalitet med øje for både sikkerhed og tid - og derfor er den vigtigste start: Mindset, motivation og kemi"* udtaler HR Partner Vibeke Mølgaard Nielsen, Bladt Industries A/S.

### Det rigtige set up

Det er vigtigt at få forløbet skruet rigtigt sammen og få justeret, når erfaringerne fortæller noget andet. Vibeke Mølgaard Nielsen forklarer:

*"I første omgang viste det sig, at vi ikke havde tilstrækkelig træningskapacitet, og vi var derfor nødt til at lave en mindre opbremsning, hvor vi har fået mu-*

lighed for at foretage de nødvendige justeringer. Vi starter op igen med nye besøgsdage til november. Det skal foregå ordentligt, og derfor bliver det med løbende besøgsdage, hvor virksomheden og borgeren kan se hinanden nærmere an, og begge parter kan afgøre, hvorvidt der er ønske om at gå videre i et 8 dages praktikforløb”.

Vibeke Mølgaard Nielsen fremhæver i den forbindelse, at netop praktikforløbet i kombination med besøgsdage er med til at give borgeren et anderledes solidt fundament at stå på:

”De ser i første omgang arbejdspladsen med egne øjne, og dernæst får de med egne hænder kendskab til arbejdet”.

Er både borgere og virksomheden klar på at fortsætte mod job, er næste skridt et kursusforløb.

De første borgere fra to forskellige kommuner har snart gennemført forløbet og er klar til job hos Bladt Industries.

### **Samarbejde hele vejen rundt**

Bladt projektet strækker sig over en flerårig periode, hvor der løbende skal rekrutteres arbejdskraft til virksomheden. Busturen i midt august var startskuddet efter lang tids planlægning, som Lars

Henrik Johnson fra Dansk Metal også påpeger:

”Det er et rigtig godt projekt, som vi i Dansk Metal har arbejdet på i over halvandet år, så hvis vi kan henvise nogle medlemmer i et velfungerende samarbejde med andre parter og på den måde skabe arbejdskraft, så vil jeg mene vi er godt på vej. ”

Samarbejde om projektet er sket på tværs af de fynske kommuner og jobcentre, Dansk Metal, 3F og Rekrutteringsservice Fyn og med STAR som koordinerende part. Det bliver spændende at følge udviklingen i dette projekt.

## **Nedslag fra det seneste møde i RAR Fyn:**

- Anders Barkholdt, afd. leder i Assens kommune, og Jon Lamberg, a-kasseleder i FOA, gav os to inspirerende oplæg **om samarbejdet mellem kommuner og a-kasser efter 1. januar 2024**, hvor a-kasserne overtager ansvaret for egne ledige i de tre første måneder af ledighedsforløbet. I de efterfølgende drøftelser kom vi vidt omkring: Hvem skal virksomhederne henvende sig til med jobordrer? Kan ledige med behov for kompenserende ordninger fortsat få hjælp fra jobcentrene? Og risikerer virksomhederne for mange henvendelser, når det både bliver fra a-kasser og kommuner efter 1. januar 2024? Der er endnu ikke nagelfaste svar på alt, men oplægsholderne så optimistisk på samarbejdet inden for de nye rammer.
- Formandskabet var den 29. sept. på **besøg i Det fælles fynske beskæftigelsesforum (FFB)**, hvor udvalgsformændene for de fynske kommuners beskæftigelsesudvalg mødes. Her var der lejlighed til at orientere om RAR Fyns forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet og Rådets strategiske prioriteringer samt udveksling af synspunkter på beskæftigelsesindsatsen.
- Rådet har **sendt den første supplerende stillingsbetegnelse ind til SIRI's** positivliste for personer med en videregående uddannelse. Det drejer sig om stillingsbetegnelsen programmør og systemudvikler. SIRI's liste kan benyttes af 3.-landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed under sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.
- **Rådets egen positivliste** for den regionale uddannelsespulje er også blevet justeret med 17 nye kurser inden for stillingsbetegnelserne: anlægsgartner, lægesekretær og procesoperatør.
- **Sidste omgang kampagneområder:** Vi besluttede at fortsætte med svejsning, hvor der er dialog med flere virksomheder om rekrutterings- og opkvalificeringsbehov. Derudover har vi valgt bygge og anlæg – udgravning til fjernvarmeledninger – som nyt område på baggrund af en konkret efterspørgsel fra virksomheder. Indsatsen på kampagneområderne er med udgangspunkt i en trepartsaftale fra 2021, som udløber med årets udgang.

Med venlig hilsen

Charlotte Stigkjær Jacobsen, formand for RAR Fyn

