

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 20. marts 2024, kl. 13.00 til 16.00

[Mødet blev holdt på Nybrogade 16, 9000 Aalborg](#)



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	4
- 1.4.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 + nedslag på tiltag og samarbejdsmodel. (B).....	5
- 1.4.2 Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B)	7
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	8
- 2.1.1 Fastlæggelse af Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje (B).....	8
- 2.2.1 Idekatalog om handicap og beskæftigelse – proces for konkrete initiativer (B).....	10
- 2.2.2 IPS skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse (D + oplæg)	12
- 2.3.1 Rådets ungefokus – ny viden og opfølgning på initiativer (O + D)	14
3. Orientering og videndeling	16
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	16
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O).....	17
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	17
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	18

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.**- 1.1.1 Referater til orientering (O)**

Sagen kort:	Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referatet til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet 24. januar blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabsmødet blev holdt den 15. februar.
Bilag:	1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 15. februar 2024.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet har på sit møde den 15. februar fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark - samt at Rådet byder ind i forhold til fokus/program for Rådets sommerseminar.
Beslutning:	Rådet tog dagsorden og opfølgingsark til efterretning. Behandlingen af punkt 2.2.2 blev rykket frem. Det samme gjorde centrale beslutningspunkter. Input til Rådets seminar i juni indgår i Formandskabets forberedelse af program. Der inviteres til møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg i tilknytning til seminaret – den 6. juni fra 9.30 til 11.30.
Sagsfremstilling:	Bilag 1.2.1 samler de beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af denne dagsorden. Hovedfokus for mødet bliver dels drøftelse og fastlæggelse af Indsatsark 2024/25 – herunder nedslag på det videre arbejde med konkrete tiltag og samarbejdsmodel. Desuden spores ind på Rådets fokus på handicap og beskæftigelse med indsatser relateret til idekataloget og et fokuspunkt om IPS. Til hvert af de to punkter (indsatsarbejde + handicap og beskæftigelse) afsættes 45 minutter. Prioriterede emner er desuden fastlæggelse af Positivlisten for den regionale uddannelsespulje og viden/arrangementer, der understøtter Rådets ungefokus. Udpegning til RAR: Nyt Rådsmedlem er Henrik Terp. Henrik er indstillet af DH. Rådsseminar. Formandskabet har taget hul på det forberedende arbejde frem mod Rådets 12-12 arrangement den 6. og 7. juni 2024. Der er aftalt et seminar den 6. juni for både rådsmedlemmer og suppleanter Seminaret har mulig afslutning om morgenen den 7. juni. Herefter holdes et ordinært Rådsmøde for

den sædvanlige kreds. Formanden/sekretariatet oplyser om rammer og potentialer for afvikling af seminaret.

Bilag: 1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 24. januar 2024.

-	1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)
---	--

Sagen kort: Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 24. januar holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og potentiel mundtlig uddybning fra A til E til efterretning. Rådet forholder sig til relaterede indstillinger under punkterne.

Beslutning: Rådet tog årshjul og orienteringspunkter til efterretning. Rådets input under punkterne indgår i det videre arbejde. Uddybning på mødet omfattede bl.a.:

D) Tidspunkt for Rådets møde med kommunerne beskæftigelsespolitiske udvalg blev fastlagt under dagsordenens punkt 1.2.1. Mødet holdes i tilknytning til Rådets seminar den 6. juni. Save the date udsendes hurtigst muligt til kommunerne. Endeligt program og fokus fastlægges i Formandskabet på baggrund af input fra Rådets drøftelser og samspil med KKR sekretariatet.

Sagsfremstilling: **A) Positivliste for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft** administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). De regionale arbejdsmarkedsråd kan indstille stillingsbetegnelser, hvor de vurderer, at der regionalt er en særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande. I efteråret 2023 har RAR Nordjylland indmeldt farmaceut. Næste mulighed er i foråret 2024. Formandskabet og sekretariatet har vurderet, at Rådet ikke aktuelt har stillingsbetegnelser at foreslå. Dette er indmeldt til Siri den 11. marts - deadline var den 18. marts. Meldingen til SIRI begrundes dels i, at der ikke er indmeldt noget gennem Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/supplerende-regionale-stillingsbetegnelser-til-national-positivliste-for-personer-med-videregaaende-uddannelse-rar-nordjylland/>.

Dels er der ikke data, der understøtter et nordjysk indspil. Dertil kommer, at så længe ledigheden på landsplan er under 3,75% - aktuelt er den på 3.1% - så kan behovet dækkes via andre ordninger, som eksempelvis den supplerende beløbsordning. Formandskabet indstiller, at Rådet tager meldingen til efterretning.

B) De nye nationale VEU indsatsområder. Fokus for nationale indsatser er vigtig for RAR. Efter positive tilkendegivelser fra 8 RAR i forhold til de to foreslåede nationale indsatsområder Grøn Energi og Velfærdsområdet forventes en officiel udmelding snarest. RAR Nordjyllands høringssvar fremgår af bilag 1.3.2.

C) Svar på brev BER-FU til RAR. Som opfølgning på de 8 RAR-Formandskabers møde med BER-FU og ministeren den 3. november har Formanden for BER sendt RAR formandskaberne et brev, hvor der kvitteres for relevant input og interessante

drøftelser. Samtidig inviteres til fortsat samspil og videndeling. Konkret efterspørger BER input om rådernes indsats vedrørende mangel på arbejdskraft. Formandskabet har besluttet, at potentielt svar på henvendelsen afventer afholdelse af næste møde mellem de tre formandskaber for RAR Nordjylland, Østjylland og Vestjylland. Her lægges samtidig op til drøftelse af snitflader mellem de tre RAR – herunder: Unge, handicap, monitorering og samarbejdsfora.

D) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Rådet prioriterer tæt samspil med udvalgene med henblik på fælles løsninger på fælles udfordringer. Sekretariatet har forhørt sig hos KKR sekretariatet om potentielt tidspunkt for mødet i 2024. Der arbejdes hen mod et fællesmøde foråret – datoer i maj og juni er i spil. Potentielt kan mødet holdes som del af Rådets sommerseminar. På mødet fokuseres på en række af de på aktuelle temaer - herunder eksempelvis Rådets strategi og indsats, fokus på samspil om tidligt at spotte og sætte ind i forhold til arbejdsgivernes rekrutteringsbehov og sætte ledig arbejdskraft i spil. AMK afklarer tidspunkt og fokus med KKR sekretariatet og giver en status på mødet.

E) Nordjysk Karriere BootCamp 2024 afholdes den 28. august fysisk på UCN, og der afholdes et online event den 26. august. Planlægningsarbejdet er påbegyndt.

Vækst Via Viden – Sammen om vækst i Nordjylland. På kick off arrangementet den 7. marts deltog for RAR Daniel Borup, som giver Rådet en kort up date. Vækst Via Viden er forankret i KKR Nordjylland. Det er en model for samarbejde, når virksomheder skal have hjælp til at finde deres næste - eller første - højtuddannede medarbejder eller studerende - og har derfor klare snitflader til Nordjysk Karriere BootCamp. Læs mere på: <https://vaekstviaviden.dk/>

Bilag: 1.3.1 – Årshjul for RAR Nordjylland 2024.
1.3.2 – RAR Nordjylland høringssvar ifht nationale VEU indsatsområder.

- 1.4.1 Rådets Indsatsark 2024/2025 + nedslag på tiltag og samarbejdsmodel. (B)
--

Sagen kort: Formandskabet har vekslet opsamling fra Rådets strategidrøftelse på januar mødet til et udkast til Indsatsark 2024 – samt indspil til proces for det videre arbejde. Rådet kvalificerer og godkender Indsatsark 2024/25. Desuden drøfter Rådet samarbejdsmodel og tilgang, der lægges til grund for, hvordan Rådet samarbejder, sikrer fremdrift og følger op på.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet:

- A. Drøfter principper og model for Rådets arbejde med prioriterede indsatser.
- B. Drøfter og godkender Indsatsark 2024-2025, som det fremstår i bilag 1.4.1.
- C. I grupper drøfter konkretisering, samarbejde og fremdrift på indsatser.
- D. Offentliggør Indsatsark 2024-2025 samt tilrettet version af Rådets overordnede strategi på Rådets hjemmeside.

Beslutning: Rådet:

- A. Tilsluttede sig principper og model for Rådets arbejde med prioriterede indsatser. Formandskabet arbejder videre hermed på kommende møde.

- B. Godkendte Indsatsark 2024-2025, som det fremstår i bilag 1.4.1. Rådet arbejder hen over året 2024 og ind i 2025 videre hermed – samarbejdsmodel og model for fremdrift indgår.
- C. Besluttede, at input fra gruppedrøftelserne og opsamling i plenum indgår i det videre arbejde med konkretisering, samarbejde og fremdrift på indsatser.
- D. Offentliggør Indsatsark 2024-2025 samt tilrettet version af Rådets overordnede strategi på Rådets hjemmeside.

Sagsfremstilling:

Med udgangspunkt i opsamling fra strategidrøftelsen, som Rådet har kvitteret for, har Formandskabet peget på emner/indsatser, som indstilles indeholdt i Indsatsark 2024/25, der lægges for Rådet til beslutning. Her lægges op til at fremhæve følgende fem fokusområder med tilhørende indsatser:

- Rådet understøtter balancen på det nordjyske arbejdsmarked.
- Rådet vil, hvor det efterspørges, samle aktører om konkrete udfordringer, så indsatser lykkes bedre.
- For mange unge står uden job og uddannelse – RAR deltager i samspil om løsninger.
- Flere borgere i periferien af arbejdsmarkedet skal i job - RAR deltager i samspil om løsninger.
- RAR understøtter indsatser, der bringer ledige i job.

Indsatser relateret til overskrifterne fremgår af bilag 1.4.1. Rådets indsats afspejler de ændrede forudsætninger for VEU-indsatsen. Det har blandt andet betydning for, hvilke indsatsspor RAR kan tage initiativ til, og hvilke man med fordel kan have et tæt samspil om med de øvrige parter.

I den forbindelse lægger Formandskabet og sekretariatet op til at introducere en alternativ samarbejdsform i forhold til det nuværende koordinationsforum. Der arbejdes hen imod en model med emnebestemt fokus, hvor relevant deltagerkreds inviteres på den baggrund. Modellen lægges for Rådet til beslutning under dagsordenens punkt 1.4.2. Rådets arbejdsform og implementering af indsatser fyldte en del under strategidrøftelserne på januar mødet. Det foreslås derfor, at Rådet særskilt drøfter principper samt en potentiel model for Rådets arbejde med prioriterede indsatser, som sekretariatet introducerer på mødet – se bilag 1.4.2.

Endvidere lægges der op til, at Rådet i grupper drøfter, hvordan man kan operationalisere indsatserne, hvilken rolle RAR vil spille, og hvordan RAR-medlemmerne i højere grad kan involvere eget bagland.

Gruppedrøftelser – samarbejder og fremdrift på indsats: I grupper drøfter Rådet konkretisering af indsatsområder, der indgår i Rådets indsatsark for 2024-2025:

1. Hvordan Rådet kan operationalisere indsatser i forhold til Indsatsark 2024-2025, og hvilken rolle vil Rådet spille? Med fokus på, hvordan Rådet samarbejder, sikrer fremdrift og følger op på indsats peger grupperne på ideer og potentialer. Det sker med udgangspunkt i omhandlet samarbejdsmodel med emnebestemt fokus - samt model og principper for Rådets arbejde.
2. Et eksempel fra Rådets Indsatsark er, at Rådet følger udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked tæt. Hvor er de konkrete mangler, hvor opstår der

nye projekter og nye virksomheder? Hvordan inddrager vi viden fra kommuner, Erhvervshuset m.fl., og bringer den relevante viden herom i spil hos vores samarbejdspartnere? Grupperne drøfter ideer til operationalisering med anvendelse af omhandlede samarbejds- og fremdriftsmodeller.

Principper og model for indsats vedrørende handicap og beskæftigelse samt ungefokus, som omhandles senere på dagsordenen, kan indgå i gruppedrøftelserne. Men konkrete indsatsdrøftelser her i forhold til sker i forbindelse med de relaterede dagsordenspunkter, hvor Rådet bliver operationelle med afsæt i drøftelserne under punkt 1.1.4. Det bemærkes, at henholdsvis punkt 2.2.1 og 2.3.1 adresserer to af fokusområderne i Indsatsark 2024-2025. Der lægges op til drøftelse af disse indsatser under de respektive punkter.

Baggrund:**RARs opgaver er i hovedtræk, at RAR:**

- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-udbydere og erhvervshuse. Koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.
- Iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Se den fulde ordlyd i Bekendtgørelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, RAR's opgaver §29:

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/1294>

Proces frem mod udkast til Indsatsark 2024/25. Udgangspunktet er opsamlingen på strategidrøftelse og indledende indspil fra Rådets grupperinger og tilforordnet fra VEU-området. Opsamlingen er valideret gennem høring i Rådet. Sekretariatet og Formandskabet har udarbejdet et forslag til opstilling af emner og tiltag i et Indsatsark. Her tegnes et overblik over centrale udfordringer og relaterede indsatser. Indsatsarket opdateres årligt i forhold til udfordringsbillede. Rådets overordnede strategi med hovedfokus og kerneområder fastholdes – dog konsekvensrettet på baggrund af ændret VEU opgave.

Bilag:

- 1.4.1 – Forslag til Indsatsark 2024/25 + godkendt opsamling på strategidrøftelsen.
1.4.2 – Potentiel model for trin i Rådets arbejde med indsatser.

- 1.4.2 Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B)
--

Sagen kort:

Formandskabet fremlægger forslag til en ny model for Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse og erhverv. Interessenter inviteres ind afhængigt af, hvad der er Rådets dagsorden, og hvilke temaer og udfordringer, Rådet ønsker at diskutere.

- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet drøfter og godkender skitseret model - og tager stilling til, om der er aktuelle problemstillinger, man ønsker at drøfte med skoler og andre.
- Beslutning:** Punktet blev drøftet sammen med punkt 1.4.1. Heraf følger, at skitseret model for emnebestemt samarbejde erstatter Koordinationsforum. Formandskab og sekretariat tilser, at modellen indgår i Rådets videre arbejde med samspil om indsatser, og at der tages hånd om formidling af beslutningen til Rådets samarbejdsparter - herunder medlemmer af Koordinationsforum Nordjylland. Rådet kvitterer for samarbejdet i dette regi.
- Sagsfremstilling:** Skoler med VEU-udbud har efter aftalen om en ny VEU-model fået en anden relation til RAR end tidligere. Under strategidrøftelserne på januar mødet pegede Peter Thomsen, der er tilforordnet for uddannelsesinstitutionerne, på, at Rådet bør overveje at skabe formelle rammer og organisere et samarbejde inden for erhvervsfremme, uddannelses- og beskæftigelsesområdet for at løse beskæftigelsesmæssige udfordringer. For eksempel:
- Koordinering af indsatser ved større virksomhedslukninger/ varslinger.
 - Opsøgende virksomhedsservice særligt rettet mod SMV'er.
 - Synlighed og udbredelse af efteruddannelsestilbud.
 - Opkvalificeringsforløb til ledige.
 - Videndeling.
- Formandskabet og sekretariatet vurderer, at der et potentiale i at arbejde mere indsatsbaseret i den eksterne dialog og med en model, der er styret af, hvilke temaer og udfordringer Rådet gerne vil diskutere. Derfor foreslås det, at RAR Nordjylland nedlægger det faste Koordinationsforum og fremover inviterer aktører ind med afsæt i de konkrete tematikker, Rådet arbejder med. Rådet kan således invitere relevante aktører ind afhængigt af, om man vil diskutere faglært arbejdskraft, danskundervisning for udlændinge eller andet. Det giver Rådet mulighed for at få adresseret udfordringer, løsninger og de ting, man vil samarbejde om. Rådet vil naturligvis signalere, at man er til rådighed, såfremt uddannelsessektoren eller andre har problematikker og temaer, man ønsker at drøfte med Rådet.
- Videre proces:** Såfremt Rådet godkender indstillingen, skriver sekretariatet til medlemmer i Koordinationsforum Nordjylland og kvitterer for samarbejdet i dette regi, der nu afsluttes. Rådet opfordrer samtidig uddannelsessektoren og øvrige medlemmer til at tilkendegive, om der er temaer, man ønsker at drøfte med Rådet.
- Bilag:** Ingen bilag til punktet.

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Fastlæggelse af Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje (B)

- Sagen kort:** Rådet skal godkende sin regionale positivliste med kurser, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024 til 30. marts 2025. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer,

som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, Rådet prioriterede på mødet 24. januar 2024.

Indstilling: Positivlisteudvalget og sekretariatet indstiller, at Rådet godkender positivlisten, som den beskrives i sagsfremstillingen - og som den fremgår af bilag 2.1.1.

Beslutning: Rådet godkendte positivlisten for den regionale uddannelsespulje, som den fremgår af bilag. Positivlisten offentliggøres på Rådets hjemmeside den 2. april.

Sagsfremstilling: RAR Nordjylland skal inden 1. april godkende kurser til positivlisten, der regulerer tilskud til jobcentre fra den regionale uddannelsespulje. Forinden har Rådet udpeget stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger inden for 6 måneder.

Der er indkommet 949 kursusforslag fra skoler, a-kasser og jobcentre. En del er dubletter, 646 er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra Rådets prioritering af stillingsbetegnelser og Rådets kriterier for optag af kurser på listen. Desuden er der kontrolleret for, om de foreslåede kurser er blevet anvendt inden for de sidste 12 måneder, og der er set på niveau for afgangsrater til beskæftigelse. Den foreslåede liste indeholder 333 kurser.

Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

Listen afspejler Rådets prioritering af stillingsbetegnelser/erhvervsgrupper til VEU-indsats, der er udpeget. Den vil f.eks. komme til at understøtte de nationale VEU-indsatser inden for grøn energi (ofte klassiske industrielle og håndværksmæssige kompetencer) og inden for velfærdsområdet (social- og sundhed samt pædagogik på erhvervsuddannelsesniveau).

På tværs af fagområder afspejler listen også Rådets prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås digitale kompetencer på forskellige niveauer bortset fra helt grundlæggende IT-kompetencer. For eksempel kurser, IT kompetencer:

- AI jobskaber
- Digitalisering i produktionen
- Digital markedsføring
- Lagerstyring med IT
- Programmering

AI jobskaber er ny på listen, og er et privat udbudt kursus. Det indstilles i relation til marketingsmedarbejder, men kan også være relevant f.eks. i bogholderi- og regnskabsfunktion. Kurset giver kompetencer til at arbejde med AI-løsninger i en virksomhed.

Listen afspejler ligeledes Rådets prioritering om at bidrage til grøn omstilling i forskellige jobfunktioner. Nogle eksempler på AMU kurser på listen:

- Bæredygtigt byggeri - cirkulær økonomi
- Bæredygtighed på hotel og restaurant
- Bæredygtig produktion (industri)
- ESG-rapportering
- Bæredygtig forretningsforståelse (marketing)
- Energirigtig kørsel (godstransport)

Oversigt over antal kurser i erhvervsgrupperne:

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Bygge og anlæg	48
Design, formgivning og grafisk arbejde	2
Hotel, restauration, køkken, kantine	45
Industriel produktion	21
It- og teleteknik	16
Jern, metal og auto	58
Kontor, administration, regnskab og finans	21
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	1
Rengøring, ejendomsservice og renovation	21
Salg, indkøb og markedsføring	32
Sundhed, omsorg og personlig pleje	31
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	37
Hovedtotal	333

Positivlisteudvalget og sekretariatet vurderer, at der er passende bredde i kursusforslagene i alle erhvervsgrupper, som kan dække de stillingsbetegnelser/kompetencer, Rådet har prioriteret. Der er kun indmeldt et kursus rettet mod dagplejer - et privat udbudt kursus, som er optaget på listen.

Videre proces: Når Rådet har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på Rådets hjemmeside den 2. april. Den gælder ét år. Rådet kan justere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. Rådet har mulighed for i helt ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Baggrund: Med positivlisten hjælper Rådet ledige og jobcentre med at pege de kompetencer, der efterspørges på områder med jobåbninger. Rådet har udpeget 21 stillingsbetegnelser, der er lagt til grund for at prioritere positivlisten i 2024/25. Disse ligger inden for områder med mangel på arbejdskraft eller forventning om jobåbninger. Efter Rådets beslutning er der sendt en høring ud til uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre om konkrete forslag til kurser. Sekretariatets forslag til positivlisten er behandlet i Positivlisteudvalget den 5. marts. Den 20. marts fastlægger Rådet listen, som gælder fra 1. april 2024.

Bilag: 2.1.1 - Forslag til ny positivliste for den regionale uddannelsespulje fra 1. april 2024.
2.1.2 - Stillingsbetegnelser prioriteret af RAR + overblik over høringssvar.

- 2.2.1 Idekatalog om handicap og beskæftigelse – proces for konkrete initiativer (B)
--

Sagen kort Videre arbejde med Rådets Idekatalog – kommende aktiviteter. Styrket beskæftigelse for personer med handicap. Rådet har på januar mødet besluttet at arbejde videre med Idekatalogets fire overordnede udfordringer og dertil hørende fokus: a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser, b) Styrket dialog i RAR, c) Øget oplysning om muligheder samt d) Overgangen fra uddannelse til ledig.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet:

1. Godkender og bidrager til den i sagsfremstillingen skitserede fremgangsmåde for implementering af idekatalogets indsatsområder – herunder specialfunktionens bidrag til tiltag i forhold de tre indsatsområder.

2. Byder ind med supplerende bud på tilgang, indsats og samspil – herunder i forhold til fokus på øget oplysning om mulighederne til virksomhederne.
3. Beslutter, hvordan man vil følge indsatsen – herunder drøfter, hvordan Rådet, f.eks. via egne organisationer, baglande og netværk kan fremme initiativer, der bringer flere unge med handicap i job og uddannelse.

Beslutning:

Rådet:

- Kvitterede for skitserede implementering af idekatalogets indsatsområder. Rådets supplerende input indgår i de videre arbejde.
- Kvitterede for Formandskabets indspil til yderligere tiltag, herunder, at sekretariatet samler overblik over tiltag, der er i gang eller under planlægning med henblik på, at Rådet kan støtte op om relevante tiltag. Rådet bidrager ved at melde ind til sekretariatet om tiltag og viden på området.
- Forslog et styrket fokus på at oplyse om relevante muligheder til virksomhederne. Rådet følger og drøfter indsatsen løbende på Rådets møder. Desuden vil Formandskabet drøfte videre proces og optimering af potentialer med Rådets DH repræsentanter.

Sagsfremstilling:

8 RAR har godkendt følgende 3 initiativer, der sigter mod at understøtte at flere borgere med handicap kommer uddannelse og job:

- Overgangen fra uddannelse til job.
- Højere vidensniveau i jobcentre og a-kasser.
- Bedre dialog (viden som udgangspunkt for handling).

RAR Nordjylland og RAR Østjylland har desuden fokus på den indsats, der hedder øget oplysning om mulighederne til virksomhederne.

AMK har sammen med Specialfunktionen Job og Handicap (SJH) arbejdet videre med forberedelse af implementering. Efter alle 8 RAR har forholdt sig til Idekatalogets anbefalinger er der den 21. februar holdt et møde, som har ført til, at SJH i samarbejde med RAR sekretariaterne har udarbejdet et forslag til tidsplan for indsatser. Formandskabet har kvitteret for model/proces for implementering af katalogets anbefalede indsatser. Planerne drøftes i RAR på marts mødet.

Specialfunktionen understøtter RARs 3 initiativer således:

- **Overgangen fra uddannelse til job.** Der er på landsplan fastsat 4 temadage i foråret 2024 med overskriften 'Overgangen fra uddannelse til beskæftigelse'/'fra socialpædagogisk støtte (SPS) til handicapkompenserende ordninger (HKO). I Nordjylland holdes temadagen den 30. april på Aalborg Universitet. RAR Nordjylland er afsender på invitationen, og Rådets Formand indleder temadagen. Ellers er det specialfunktionen, der står for arrangementet. Se invitation til temadagen vedlagt i bilag 2.2.1.
- **Højere vidensniveau i jobcentre og a-kasser.** SJH holder i foråret 2024 grundkurser for medarbejdere i både jobcentre og a-kasser. Fokus er videndeling om specialfunktionens ydelser og de handicapkompenserende ordninger og handicappede i job. SJH og AMK stikker en finger i jorden såvel i a-kasser som i jobcentre med hensyn til hvilken viden, der er brug for. De nordjyske Kommuner har opfordret til at, AMK tager fat i jobcentrene indledningsvis. AMK drøftede derfor temaet med de nord- og midtjyske arbejdsmarkedschefer den 12. marts med deltagelse fra Specialfunktion for

handicap. I runde 2 af temadage + grundkurser i efteråret vil SJH potentielt i samspil med RAR/AMK indarbejde virksomhedsperspektiv tydeligere.

- **Styrket dialog i RAR (viden som udgangspunkt for handling).** SJH tilbyder at udarbejde en survey med udførelse i august/september, der belyser indsats for personer med funktionsnedsættelse. Og fremefter én gang årligt. Desuden er der i samspil med AMK fokus på overblik over, hvordan handicapindsats er tilrettelagt i jobcentrene. Det kan udmøntes i et notat senere på året, der kan give et bedre grundlag i RAR. SJH kan potentielt udarbejde et notat med data, der belyser indsatsen for personer med funktionsnedsættelse.

Ud over Idekataloget og indsatser herunder kan Rådets drøftelser munde ud i andre tiltag. Formandskabet indstiller, at sekretariatet samler et overblik til Rådet over tiltag, der aktuelt er i gang eller er på trapperne uden for RAR-regi, men som RAR kan støtte op om eller inddrage i sin egen indsats. Desuden vil Formandskabet i den videre proces invitere Rådets DH repræsentanter med på et Formandskabsmøde til en drøftelse om optimering af potentialer for Rådets egen indsats på området.

DH & FH udspil: Mennesker med handicap skal have hurtig og målrettet hjælp til at komme i job! Fagbevægelsens Hovedorganisation og Danske Handicaporganisationer har 10 konkrete forslag, der kan være med til at få flere ledige med handicap i job eller uddannelse – læs mere her: <https://fho.dk/blog/2024/02/01/dh-fh-handicappede-skal-have-hurtig-og-maalrettet-hjaelp-til-at-komme-i-job/>

Bilag: 2.2.1 – Temadag - overgang mellem uddannelse og job for unge med handicap.

-	2.2.2 IPS skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse (D + oplæg)
---	--

Sagen kort: Emnet dagsordensættes som del af Rådets fokus på at bidrage til at flere unge og flere borgere med handicap kommer tættere på arbejdsmarkedet. RAR orienteres om et nyt treårigt projekt, hvor 27 kommuner landet over har fået midler fra STAR til at hjælpe 4.000-5.000 unge i psykisk mistrivsel med at komme i beskæftigelse. Kommunerne forpligter sig til at anvende den såkaldte IPS-metode. I Nordjylland har Thisted, Frederikshavn, Jammerbugt, Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerland fået midler fra puljen.

Aalborg kommune er ikke del af det nye projekt, men er allerede i gang og har gode erfaringer at dele ud af ud af – både når det gælder organisering og anvendelse af IPS for unge og for plus 30 årige. Centerchef i Uddannelseshuset hos Jobcenter Aalborg, Jette Frederiksen, deltager med oplæg om praksis og potentialer særligt på ungeområdet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet:

- A. Tager orientering om Aalborg Kommunes IPS-praksis og –potentialer til efterretning og drøfter input herfra, der kan indgå i Rådets videre arbejde med at understøtte videndeling om best practice.
- B. Følger de nye projekter og samspillet herunder samt følger op på et Rådsmøde i takt med at kommunerne, STAR med flere har høstet flere erfaringer med at anvende metoden.

Beslutning:	<p>Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none">Kvitterede for inspirerende fokus på og resultater af Aalborg Kommunes IPS-indsats. Input herfra indgår i Rådets videre arbejde med at understøtte videndeling om best practice.Rådet følger de nye projekter og samspil herunder. Der følges op på et Rådsmøde, når de involverede aktører har høstet erfaringer med at anvende metoden. Her inddrages nordjysk IPS ambassadør.
Sagsfremstilling:	<p>Også i Nordjylland står mange unge uden job og uddannelse, og målgruppen vokser. Flere unge lider under en psykisk sårbarhed eller en egentlig diagnose. Rådet har i sin strategi et særligt fokus på, at unge får tilknytning til arbejdsmarkedet, uanset om vejen går via uddannelse eller via virksomheder og job på få timer.</p> <p>Rådet medvirker til, at understøtte indsats og udbrede kendskabet til metoder, der virker. Med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden skal puljen IPS for unge hjælpe unge med psykiske lidelser eller tegn på psykisk mistrivsel med at kunne tage en uddannelse eller finde og fastholde et arbejde.</p> <p>STAR har i december 2023 uddelt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000-5.000 unge får gavn af indsatsen.</p> <p>Knap halvdelen af kommunerne, der har fået tilsagn, har ikke tidligere arbejdet med IPS. De kommuner skal i løbet af foråret 2024 etablere et IPS-team i deres kommune og sikre, at medarbejdere bliver opkvalificeret i IPS-metoden. Samtidig skal der oprettes et tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri. Projekterne løber over 3 år. Der er potentiale for, at RAR kan understøtte og videndele om effektiv praksis.</p> <p>Sekretariatet indleder med et kort indspil om IPS arbejdet i Nordjylland. Dernæst giver Centerchef Jette Frederiksen indblik i Aalborg kommunes erfaringer med praksis og potentialer i forhold til unge.</p>
Videre proces	Input fra oplæg og drøftelser indgår i Rådets videre arbejde. Rådet følger nordjyske projekter og samarbejder omkring IPS og understøtter videndeling af effektive eksempler.
Baggrund	IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. I det aktuelle projekt IPS for unge foregår indsatsen for den enkelte unge parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien.
Bilag	STARs omtale af projektet: https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/12/ips-for-unge-27-kommuner-deltager-i-det-nye-initiativ/ STARs tema side om IPS: https://star.dk/indsatser-og-ordninger/flere-mennesker-med-psykisk-sygdom-i-job/ips-metoden/

2.3.1 Rådets ungefokus – ny viden og opfølgning på initiativer (O + D)

Sagen kort: Rådet indsatsark 2024-25 indeholder indsatsområdet "For mange unge står uden job og uddannelse – Rådet deltager i samspil om løsninger." Blandt andet ønsker Rådet et bedre indblik i gruppen af unge, der hverken er i job eller beskæftigelse. Hvordan bidrager Rådet til at samle og videndele om gode indsats, der bidrager til at hjælpe disse unge i job? Med det afsæt samles der i nærværende punkt op på nyeste data og aktuelle tiltag, der kan inspirere i Rådets videre indsats.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet med udgangspunkt i korte konkrete input drøfter potentialer og inspiration, der kan inddrages i Rådets videre arbejde med indsats på ungeområdet – herunder bidrag til afklaring og samspil om indsats.

Beslutning: Rådet kvitterede for input, der inddrages i Rådets videre arbejde med indsats på ungeområdet. Rådet besluttede at kigge mere ned i potentialet for også i Nordjylland at samle overblik over indsatser, der virker, som man har gjort i Midtjylland. Formandskabet samler op på drøftelsen om potentialer og inspiration.

Sagsfremstilling: Rådet introduceres for ny ungeanalyse fra Ministeriet og får en up date om udbyttet af Karrierefestivalen i Aalborg den 27. februar samt udbytte af midtjysk ungekonference den 4. marts 2024.

Unge uden uddannelse eller beskæftigelse – analyse med ny viden.

Beskæftigelsesministeriet har i publikationen Status på arbejdsmarkedet, kortlagt gruppen af unge med særlige udfordringer. Analysen identificerer, at der er ca. 43.000 unge, der hverken er i job eller uddannelse. Når man ser på de 43.000 unges forsørgelsesgrundlag, er det tydeligt, at de har forskellige forudsætninger for at komme i uddannelse eller beskæftigelse. Gruppen kan inddeles i:

1. Offentligt forsørgede unge, hvoraf hovedparten modtager uddannelseshjælp,
2. Unge i delvis beskæftigelse, som arbejder op til 18 timer om ugen uden at modtage supplerende ydelser.
3. Unge på anden forsørgelse, dvs. hverken i lønmodtagerbeskæftigelse eller modtager af offentlig forsørgelse.

Det er en pointe i publikationen, at de unge med delvis beskæftigelse er en stærkere gruppe med færre udfordringer. Kigger man tilbage i tid på unge, der var delvist beskæftigede, da de var i gruppen, er de i højere grad i uddannelse eller beskæftigelse 10 år senere (67 procent). Blandt de unge, der modtager offentlig forsørgelse, modtager 58 procent også offentlig forsørgelse 10 år senere, og en høj andel har sociale og psykiske udfordringer. De unge med anden forsørgelse er en mere blandet gruppe, hvor der både er nogle stærkere og svagere unge. Det kan eksempelvis være unge, der er midlertidigt i udlandet eller selvstændige. Der er generelt en lavere andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse i de store byer. Omvendt ses den højeste forekomst i seks yderkommuner, hvor andelen er over 10 procent.

Sekretariatet uddyber på mødet om hovedkonklusioner og highlights med relevans for RAR. Læs mere i Status på arbejdsmarkedet, februar 2024:

<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2024/02/status-paa-arbejdsmarkedet-det-gaar-godt-men-saerligt-en-gruppe-halter-efter/>

Midtjysk Ungekonference den 4. marts. RAR Østjylland, RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland var vært for Midtjysk Ungekonference. Her deltog 175 repræsentanter fra kommuner, uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, faglige organisationer, civilsamfund, RAR, Regionsråd, praktikere med ansvar for ungeindsatsen. Dertil kom de unge, der fortalte deres historier om barrierer, samarbejde med systemer og arbejdspladser - og hvordan de lykkedes i livet.

Blandt de mange oplæg på konferencen deltog Beskæftigelsesministeren med et oplæg om regeringens ambitioner på ungeområdet. Vibeke Jensen fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats deltog desuden med oplæg om betragtninger om rammer for arbejdet med ungemålgruppen.

Under konferencens dialog om rammer og indsats blev det fremhævet, at det er væsentligt, at erhvervsliv og civilsamfund har en stor rolle i forhold til at understøtte ungeindsats fremadrettet og sikre gode overgange til beskæftigelse. Det blev også fremhævet, at målet må være, at der i samspil skabes optimale rammer, og at aktører understøtter hinanden – og de unge.

Rådsformand Dan Oxholm deltog på vegne af RAR Nordjylland. Rådsformanden og sekretariatet giver en up date om viden og inspiration fra konferencen.

Karrierefestival for Restaurationsbranchen blev afholdt den 27. februar 2024 på Nordkraft i Aalborg. Lokale restauratører, der efterspørger arbejdskraft, og RAR Nordjylland/AMK, Aalborg Jobcenter samt Børn og Unge i Aalborg Kommune arrangerede: The Host Festival, Job – og Karrieremesse for restaurationsbranchen. Det var en anderledes festival, hvor folkeskoleelever, unge ledige fra jobcenteret samt andre unge havde mulighed for at møde lokale restauratører for at se/høre om job og uddannelsesmulighederne.

Fra klokken 8.30 stillede virksomhederne op i deres stande. Der mødte 10 virksomheder op + TECHCOLLEGE Aalborg. Klokken 10 åbnede rådmanden fra Børn & unge arrangementet. Derefter gik cirka 150 -200 elever rundt til de 10-11 virksomheder. Under arrangementet var der quiz, forplejning og musik. Inden arrangementet havde 8 klasser været på besøg hos de deltagende virksomheder. Klokken 14.00 mødte det andet hold deltagere op, som var fra jobcenteret. Her åbnede borgermesteren med en tale. Arrangementet sluttede klokken 16.00.

Arbejdsgruppen ser frem mod gentagelse i 2025, da der var tilfredshed blandt deltagere og arrangører. Flere virksomheder har allerede ansat eller lavet elevaftaler med ledige, de mødte til arrangementet. Sekretariatet giver en status – herunder på potentialer, der kan inspirere RAR og give anledning til videndeling.

Videre proces: In put og potentielle konklusioner fra drøftelsen indgår i det videre arbejde med indsats og samspil på området i 2024/25.

Baggrund: Rådet skal fortsat være nysgerrig på den gode indsats og nuancerne omkring målgruppens sammensætning, sådan lød det under Rådets strategidrøftelser på januar mødet. Indsatsen for udsatte unge er et punkt, der blev lagt vægt på i alle grupper. Næste skridt er at få konkretiseret, hvordan Rådet kan gå til opgaven, og hvordan Rådet kan forpligte interessenter og egne organisationer på denne dagsorden. I Strategien fremhæves, at Rådets fokus er differentieret - herunder med "job først" perspektiv som en vej ind på arbejdsmarkedet som supplement til "uddannelse først" samt at unge med en gymnasial uddannelse udgør et potentiale i forhold til mangel på faglært arbejdskraft.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort: Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet:

- Tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.
- Afholder webinar om Rådets prioriterede indsats i 2024-25 med mere.
- Udsender nyhed til udvalg i kommunerne blandt andet om prioriterede indsats efter dagens møde.

Beslutning: Rådet tog nyhedsemner og planer om webinar om Rådets prioriterede indsats i 2024-25 til efterretning.

Sagsfremstilling: **Rådet har siden mødet den 24. januar sendt følgende til pressen med flere:**

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-01-31).
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-02-29).
- Der er ledighedstal fra Danmarks Statistik næste gang den 27. marts 2024.

Potentielle presse- og/eller historier fra Rådet:

- Rådets prioriterede indsats i 2024-25.
- Offentliggørelse af ny regional positivliste for den regionale uddannelsespulje, der sikrer mulighed for opkvalificering mod mangelområder.
- Perspektiver fra Karrierefestival for Restaurationsbranchen den 27. februar.

Der planlægges webinar i april/maj med fokus på tre emner:

- Rådets fokus og indsats for 2024 – nedslag og samspil om løsninger
- Det nordjyske udfordringsbillede – data som udgangspunkt for retning
- Nationale VEU indsatsområder og regional forankring

Videndeling med beskæftigelsespolitiske udvalg. Der er sporet særligt ind på styrket samspil og videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR udsendes løbende til udvalgene – særligt efter Rådets møder.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning, herunder at Sagsudvalgets næste møde holdes i Frederikshavn med fokus på resultater af varslingsindsats efter fyringer på Danish Crown.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget holdt møde den 9. februar. Referat er vedlagt som bilag 3.2.1. Sagsudvalget drøfter løbende, om der er emner, der bør spilles videre til Formandskabet og derigennem til Rådet. Et emne med relevans for både Sagsudvalg, Formandskab og RAR er det kommende arbejde med nytteindsats som redskab i arbejdspligten for langvarige kontanthjælpsmodtagere.

Næste møde i Sagsudvalget holdes den 16. april 2024 kl. 10 til 12 hos AMK. Sagsudvalget har her blandt andet fokus på anvendelse af varslingsmidler i forhold til Danish Crown indsatsen. Mødet holdes i Frederikshavn.

Status på Sagsudvalgets behandlede sager i 2023 - antal sager fordelt på sagstype:

- 22 arbejds- og opholdstilladelser
- 7 arbejdsfordelinger over 13 uger
- 7 arbejdssteder i forhold til samfundstjeneste
- 19 varslingsager
- 0 sager i forhold til dispensation fra rimelighedskrav (nytteindsats)

KLV-lister for 4. kvartal 2023 er sendt til Rådets medlemmer og suppleanter den 7. marts. Se notat i bilag 3.2.1. Materialet drøftes også på i Sagsudvalget. Formanden for udvalget orienterer om udvalgets arbejde

Bilag: 3.2.1 – Referat af Sagsudvalgsmødet den 9. februar 2024.
3.2.2 - Notat - Orientering til RAR Nordjylland om KLV-listen for 4. kvartal 2023.

3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Emner: **Viden om arbejdsmarkedet – kilder og redskaber:** Vores Arbejdsmarked og andre digitale redskaber er indgange til opdaterede data om arbejdsmarked og indsats, som Rådet selv kan gøre brug af som supplement til sekretariatets opgørelser. Sekretariatet giver en kort introduktion til Vores Arbejdsmarked. Samtidig har

Rådet mulighed for at deltage i et webinar, hvor redskabernes funktion og potentialer udfoldes. Tidspunkt for webinarret udmeldes snarest.

Læs mere om og prøv selv Vores Arbejdsmarked på Star.dk:

<https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede klokken 16 - på mødet deltog:

Fra FH:

Dorte Carstens
Dan Oxholm
Lene Berendt
Charlotte Enevoldsen
Anna Kirsten Olesen
Finn Jenne (observatør)
Sisse Jepsen (baglanderepræsentant)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra DH: Henrik Terp

Fra kommunerne:

Kurt Friis Jørgensen
Henrik Dalgaard

Fra DA:

Frede A. Hansen
Susanne Nielsen
Jesper Sørensen
Birgit Frederiksen
Søren Hansen
Ann B. Poulsen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Fra AMK Midt-Nord:

Anders Stryhn
Søren Søndergaard
Hans Svenstrup