



REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

12. marts kl. 13.00-15.00

hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Christoffer Lilleholt, Merete Nielsen, Hanne Nylev, Lars Thore Jensen, Ann B. Poulsen, Susan Bøg Nielsen, Anne Marie Bay, Nynne Printz, Kent Madsen og Lisbeth Hansen.

Observatører og andre: Rene Boye, Anne Hellesøe

Afbud: Charlotte Vincent Petersen, Kirsten Lundgaard, Mie Vode Moll, Anne Merethe Christensen, Paul Sørensen, Erik Vind Frost, Joachim Hoffmann-Petersen, Birger Brandt, Mette Vedel, Mette Jørgensen, Bjarne Nielsen og Svend Erik Larsen.

Deltagere fra STAR: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent).

Tema:

- **43.000 unge uden beskæftigelse eller i uddannelse – ny analyse fra Beskæftigelsesministeriet**, v. Uffe Poulsen, sekretariatschef i AMK Syd
- **Ungeindsatsen set fra et jobcenterperspektiv**, v. Ole Kjærgaard Mortensen, rekrutteringskonsulent, Svendborg kommune

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Kvitteringsbrev fra Region Syddanmark vedr. Regional Udviklingsstrategi 2024-27

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Godkendelse af Rådets Strategi- og handleplan 2024
- 2.2. Godkendelse af Rådets positivliste gældende fra 1. april 2024
- 2.3. Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste
- 2.4. Rådets Nyhedsbrev, marts 2024

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Sagsudvalgets arbejde

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.3. Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse
- 3.4. Indsats og resultater

4. Eventuelt



Tema:

- **43.000 unge uden beskæftigelse eller i uddannelse – ny analyse fra Beskæftigelsesministeriet**, v. Uffe Poulsen, sekretariatschef i AMK Syd
- **Ungeindsatsen set fra et jobcenterperspektiv**, v. Ole Kjærgaard Mortensen, rekrutteringskonsulent, Svendborg kommune

Referat:

Uffe Poulsen fremhævede bl.a. analysens beskrivelser af de forskellige grupper af unge, som udgør de 43.000, der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse. Den mest udfordrede gruppe er de unge på offentlig forsørgelse (udgør 37 pct.), hvor to tredjedele har psykiske diagnoser og en fjerdedel har været anbragt. Omvendt er der en gruppe unge med delvis beskæftigelse (udgør 23 pct.), som har færre udfordringer og klarer sig betydeligt bedre på længere sigt.

Oplægget blev rundet af med omtale af IPS-indsatsen (jf. dagsordenspkt. 3.3) som et eksempel på indsats, der kan hjælpe unge-gruppen i job.

Oplægget er vedlagt referatet.

Ole Mortensen fortalte om Svendborg kommunes erfaringer med afdækning og inddragelse af lediges personlige kompetencer i forhold til valg af jobmål og matchning med jobopslag. Til afdækning af de personlige eller bløde kompetencer anvender Svendborg et digitalt værktøj, hvor borgeren og ofte suppleret med personer i borgerens netværk svarer på en række spørgsmål, som behandles digitalt. Herudfra udledes borgerens styrkepositioner, og iflg. Ole Mortensen har værktøjet vist sig velegnet både som udgangspunkt for borgersamtaler og i forhold til matchning med jobopslag. I Svendborg forventes værktøjet anvendt bredt på tværs af målgrupper og også i forhold til unge, som kan have svært ved at se, hvordan de kan gøre sig gældende på arbejdsmarkedet. Indtil videre er det dog kun anvendt på job- og uddannelsesparate unge.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 1.1: Kvitteringsbrev fra Region Syddanmark vedr. Regional Udviklingsstrategi 2024-27.

vje/uch

Anledning

RAR Fyn modtog d. 26. juni 2023 et høringsbrev fra Region Syddanmark vedr. udkast til Regional Udviklingsstrategi 2024-27. Pga. høringsfristen blev høringsbrevet behandlet i formandskabet på møde d. 11. september 2023.

Efter afsluttet høring har Regionsrådet vedtaget planen, og RAR Fyn har modtaget vedlagte kvitteringsbrev fra Region Syddanmark.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

I høringssvaret til Region Syddanmark i september 2023 kvitterede formandskabet for en veldisponeret Udviklingsstrategi 2024-2027, hvor ungeindsatsen, kompetenceudvikling inden for grøn omstilling og ny teknologi er prioriterede emner.

Formandskabet foreslog ud over de 12 FN verdensmål, som allerede indgik i udkast til Udviklingsstrategien, yderligere at inkludere verdensmål 8 om Anstændige jobs og økonomisk vækst i planen.

I kvitteringsbrevet erklærer Region Syddanmark sig enig og har derfor valgt at tage alle verdensmålene med i udviklingsstrategien.

I kvitteringsbrevet annonceres en kick off konference d. 16. maj 2024, som interesserede medlemmer af Rådet kan tilmelde sig. Bemærk, at der ikke kan udbetales vederlag eller befordringsgodtgørelse ved deltagelse i konferencen.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark som kvittering for RAR Fyns høringssvar.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.



Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 2.1: Godkendelse af Rådets Strategi- og handleplan 2024

vje/uch

Anledning

Rådets Strategi- og handleplan 2024 er en opsamling på drøftelserne på Rådets strategiseminar d. 15. januar 2024. Strategiske drøftelser i Rådet er ikke afgrænset til en enkelt dag, og temaer kan løbende tages op på de ordinære møder i Rådet, men strategiseminaret er en anledning til en samlet genvurdering og tilpasning af den gældende Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til RAR Fyns Strategi- og handleplan 2024.

Sagsfremstilling

Strategi- og handleplanen sætter de overordnede rammer for Rådets arbejde i 2024, og vil være retningsgivende for udformningen af dagsordenerne på de ordinære møder i Rådet. Strategi- og handleplanen udgør desuden et afsæt for formidling og dialog om Rådets prioriteringer til øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked og dermed indirekte påvirkning af beskæftigelsesindsatsen på Fyn.

Strategiseminaret d. 15. januar 2024 blev indledt med oversigtsoplæg om de politiske rammer for indsatsen, den forventede udvikling på det fynske arbejdsmarked ud fra historiske trends og prognoser samt et bud på, hvad den gode beskæftigelsesindsats iflg. Væksthuset bør indeholde.

Herefter plenumdrøftelser struktureret ud fra de opgaver, som RAR varetager iflg. Lov om organisation og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Udkast til Strategi- og handleplan 2024 er struktureret ud fra hovedoverskrifterne:

- Udfordringer i 2024 - og de kommende år
- Resultater gennem samarbejde
- Rekruttering til mangelområder
- Tilgang og fastholdelse i arbejdsstyrken

ud fra de overordnede emner i drøftelserne på strategiseminaret.

I bilaget er ny tekst forsøgt markeret med grøn skrift, men der er også flyttet rundt på placeringen, så anbefalingen er at læse dokumentet i sin helhed.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2024, RAR Fyn.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 2.2. Godkendelse af Rådets positivliste gældende fra 1. april 2024

HFP/VJE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i januar 2024 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentre kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen, samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen, og endelig godkender positivlisten gældende fra 1. april 2024.

Sagsfremstilling

Jobcentre kan bevilge uddannelse til ledige, hvor det vurderes at være den korteste vej til varig beskæftigelse. Det vil altid være en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentre kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Listen udelukker således ikke, at der kan bevilges uddannelsesforløb uden for listen, hvis det i den konkrete situation vurderes at være vejen til job.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning. Processen beskrives i bilag 2 til punktet.

Jobcentre på Fyn vil gerne opfordre til, at Rådet drøfter yderligere optag af 3 kurser målrettet det akademiske område. Forslaget belyses yderligere i bilag 2, og indmeldingen kan læses i bilag 3.

Der er i alt 385 kurser på listen, fordelt på 13 erhvervsgrupper (på listen gældende til april 2024 er der 415 kurser, fordelt på 12 erhvervsgrupper).

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Fyn 1 april 2024.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Fyn.

Bilag 3: Bemærkninger til særligt prioriteret kurser for den regionale positivliste for RAR Fyn - 2024

Referat

Rådet drøftede tilblivelsen af listen og godkendte herefter det vedlagte udkast til positivliste inkl. de tre kurser beskrevet i bilag 3.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 2.3: Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

vje/uch

Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 28. marts 2023 fik Rådet mulighed for regionalt at supplere positivlisten for personer med en videregående uddannelse, som Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) udarbejder på landsplan.

På møde d. 13. juni 2023 besluttede Rådet at benytte samme beslutningsproces vedr. supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's liste som ved Rådets egen positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter ikke at indstille supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste.

Sagsfremstilling

SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse: Henvisning til stillingsbetegnelserne på positivlisten er en af flere veje, som personer fra 3. landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed i Danmark, kan benytte ved ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse. De skal minimum have en relevant bacheloruddannelse. Derudover skal sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt. Der er p.t. 73 stillingsbetegnelser på SIRI's positivliste.

Udvælgelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste: Sekretariatet har taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er mangelområder for foråret 2024, se bilag. Stillingsbetegnelser, som ud fra Danmarks statistiks fagklassifikationskode DISCO-08 og Undervisningsministeriets "Uddannelsesguiden" typisk forudsætter en uddannelse på bachelorniveau, er markeret og sammenholdt med SIRI's landsdækkende positivliste pr. 1. januar 2024. Fremgangsmåden resulterer i 8 stillingsbetegnelser, som alle allerede er dækket ind af SIRI's landsdækkende liste.

Derudover er der 1 mangelområder i RAR Fyn, hvor en uddannelse på bachelor- eller højere niveau er relevant, og som ikke er på SIRI's landsdækkende liste. Det drejer sig om "Afdelingsleder".

Afdelingsleder er en meget bred betegnelse og er allerede delvis dækket ind af en række lederstillinger på SIRI's landsdækkende liste som eks. kontorleder, uddannelsesleder, produktchef, lagerchef, jurist og økonom m.fl.

Bilag

Supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 2.4: Rådets Nyhedsbrev, marts 2024

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- En case med relation til temaet om unge-indsatsen, eks. om IPS-indsatsen (Individuel Planlagt job med Støtte).

Side 2:

Den nye Strategi- og handleplan, Positivlisten pr. 1. april og de nye nationale VEU-indsatsområder.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med IPS-indsatsen som case.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten er interaktiv og kan tilgås via hjemmesiden jobindsats.dk og kan forelægges for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt med lav ledighed og høj beskæftigelse. Over det seneste år har arbejdsmarkedet dog vist tegn på en begyndende afdæmpning.

Udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan, men der ses et lille fald i RAR Fyns område. I december 2023 faldt beskæftigelsen med 1,2 pct., svarende til 1.800 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- På landsplan er ledigheden faldet efter flere måneder med svagt stigende ledighed. Faldet er på 392 personer og ledigheden er nu 86.242, svarende til på 2,9 pct. af arbejdsstyrken. Den sæsonkorrigerede ledighed på Fyn er steget med 33 personer fra december 2023 til januar 2024 og dermed stort set uændret. Ledighed er lav på 3,3 pct., svarende til 8.033 personer.
- Seniorer har fremgang på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen er som helhed især steget kraftigt for udenlandske borgere, men beskæftigelsesfremgangen er ligeledes kommet i form af stigende beskæftigelse for seniorer. Siden 2008 er beskæftigelsen for 60-64 årige steget med mere end 200 pct. i hele landet og i RAR Fyns område (dec. 2008-dec 2023). Og i det seneste år er beskæftigelsen i RAR Fyn faldet for aldersgruppen 15-59 år med 2,1 pct., mens gruppen af seniorer mellem 60-64 år er steget med 9,7 pct., og gruppen 65+ er steget med 5,1 pct. Der er generelt stor deltagelse på det danske arbejdsmarked. I alt var 76 pct. af alle på landsplan i den arbejdsdygtige alder i beskæftigelse i 2022 (beskæftigelsesfrekvens). Blandt personer i alderen 60-64 år er der sket en stor stigning i beskæftigelsesfrekvensen, som er steget med 24 pct.-point fra 2008 til 2022.

Rapporten Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk)

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

Intet.

Referat

Sekretariatet præsenterede rapporten og slides fra oplægget er vedlagt referatet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 3.2: Sagsudvalgets arbejde

eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsudvalget mødes efter behov. Der er meget korte svarfrister i forhold til alle sagerne, hvilket betyder, at de fleste møder afholdes ved skriftlig høring. Der vil som udgangspunkt blive afholdt møde ved fremmøde én gang i kvartalet

Udvalgets beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal med undtagelse af afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats, der træffes ved enstemmighed.

Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2024 er der afsluttet 3 arbejds- og opholdstilladelsessager til virksomheder, omfattende 7 udenlandske statsborgere uden for EU.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har ikke været varslinger på Fyn i 2024.

Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der har ikke været arbejdsfordelinger ud over 13 uger på Fyn i 2024

Samfundstjeneste:

Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder i 2024

KLV-lister for 4. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 12 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 8 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 5 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Stig Møller fortalte om sagsudvalgets opgaver, og der blev rundet af med oversigtstal, som er vedlagt referatet.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 3.3. Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse

SUM/VJE

Anledning

RAR Fyn har i sin Strategi- og handleplan 2024 et særlig fokus på, at unge får tilknytning til arbejdsmarkedet. Rådet vil derfor følge udviklingen for unge, som hverken er under uddannelse eller i beskæftigelse. Herunder erfaringerne fra IPS-indsatsen.

Rådet orienteres derfor om et nyt projekt, hvor 27 kommuner landet over har fået midler fra STAR til at hjælpe unge, der er i psykisk mistrivsel, med at komme i beskæftigelse eller uddannelse. Kommunerne forpligter sig til at anvende den såkaldte IPS-metode. I RAR Fyns område har Assens kommune fået midler fra puljen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og følger projektet.

Sagsfremstilling

Også på Fyn står en større gruppe unge uden job og uddannelse. Flere unge lider under en psykisk sårbarhed eller en egentlig diagnose.

Med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden skal puljen IPS for Unge hjælpe unge med psykiske lidelser eller tegn på psykisk mistrivsel med at finde og fastholde et job eller tage en uddannelse.

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. I IPS tages der udgangspunkt i borgers egne ønsker og behov, og indsatsen foregår i tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri og pågår parallelt med borgers behandlingsforløb.

STAR har i december 2023 fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner. Projekterne skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre og samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Projekterne løber over 3 år.

Knap halvdelen af kommunerne, der har fået tilsagn, har ikke tidligere arbejdet med IPS. Disse kommuner skal i løbet af foråret 2024 etablere et IPS-team i deres kommune og sikre, at medarbejdere bliver opkvalificeret i IPS-metoden. Samtidig skal der oprettes et tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri.

Bilag

Link til omtale af projektet: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/12/ips-for-unge-27-kommuner-deltager-i-det-nye-initiativ/>

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 3.4: Status på Indsats og Resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Mere end hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder.

På trods af en let stigende ledighed på Fyn kommer ca. 35,8 pct. af de nyledige i job inden for de første 3 måneder. Dette er på niveau med landsgennemsnittet. Der er dog en vis variationen mellem de fynske jobcentre, hvor det i nogle kommuner er ca. 40 pct. af de nyledige, der er i job inden for tre måneder, mens det i andre er ca. 32 pct. Både på Fyn og på landsplan er andelen af nyledige, der kommer i job inden for de tre første måneder, faldet med ca. 6 pct. point.

Jobcentrene hjælper virksomhederne med rekruttering

I RAR Fyns område formidles der kandidater på 88 pct. af de registrerede jobordre, hvilket er den tredjehøjeste formidlingsgrad blandt de 8 RAR. Yderligere er den gennemsnitlige besættelsesgrad, dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, betydeligt højere end landsgennemsnittet. I december 2023 havde jobcentrene i RAR Fyn 199 jobordre.

Andel i ordinære løntimer

Fra analyser og evalueringer fra STAR ved man, at brugen af ordinære løntimer giver et varigt aftryk på udsattes borgers tilknytning til arbejdsmarkedet. I december 2023 havde 5,5 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på Fyn ordinære løntimer. Generelt har der været et fald i andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, for hele landet. Dette er også tilfældet for RAR Fyn.

Fokusmål om tilbud påvirkes af nytænkningen

Styrelsen følger op på jobcentrenes indsats for borgere med mere end 12 måneders ledighed i form af to fokusmål. Fokusmål 1 stiller krav til, at mindst 80 pct. af borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 4 samtaler inden for det seneste år. Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Den seneste opdatering af fokusmålene er fra december 2023. Data viser, at alle kommuner i RAR Fyn opfylder fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Fokusmål 2 er for RAR Fyn nedadgående, men samlet over grænsen på 70 pct. Den nedadgående trend på fokusmål 2 hænger blandt andet sammen med, at jobcentrene pr. 22. marts 2023 ikke længere kunne anvende øvrig vejledning og opkvalificering som et tællende LAB tilbud. Derfor sker der et langsomt fald i kommunernes andel af borgere med rettidige tællende tilbud.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, marts 2024.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 12. marts 2024

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 12. marts 2024

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør