

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 6. juni 2023, kl. 9.30 til 11.30

Mødet blev holdt på Himmerland Golf og Spa Hotel



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	3
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	6
- 2.1.1 Pædagogområdet - status på overblik før tiltag / indsats (Oplæg + B)	6
- 2.2.1 RARs tilføjelse til Positivliste for personer med videregående uddannelse (B)	7
- 2.3.1 Monitorering af AMK Midt-Nords virksomhedsservice (B)	9
- 2.4.1 Status på jobordrer i Nordjylland (O)	10
- 2.5.1 Rådets monitorering / Nordjylland nu – bl.a. i lyset af seneste varslinger (O).....	11
3. Orientering og videndeling	12
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	12
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O).....	13
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	13
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	14

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort:	Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referatet til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet 29. marts blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabsmøde frem mod Rådets juni møde er holdt den 11. maj 2023.
Bilag:	1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 11. maj 2023 - RAR Nordjylland.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet har på sit møde den 11. maj fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark.
Sagsfremstilling:	Mødet holdes over to timer og ikke tre som normalt. Derfor har Formandskabet dagsordensat færre beslutningspunkter. Samtidig lægges op til, at orienteringspunkter kan tages til efterretning uden drøftelse – med henblik på at kunne afsætte fornøden tid til beslutningspunkter. Bilag 1.2.1 samler beslutningsrettet punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af emner til denne dagsorden.
Bilag:	1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 29. marts 2023.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)

Sagen kort:	Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 29. marts holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.
Indstilling:	Rådet tager årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og potentiel mundtlig uddybning fra A til F til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog orienteringer og årshjul til efterretning.
Sagsfremstilling:	<u>A) Nordjysk Karriere BootCamp 2023</u> holdes 21. august (online) og 23. august (fysisk på UCN). Formandskabet har drøftet og kvitteret for fokus og proces. Der udsendes nu en pressemeddelelse fra RAR for tidligt at annoncere om arrangement, motivation, mål og samspil. Formål med BootCamp 2023 er:

- at matche ledige uddannede dimittender – plus studerende, som inden næste sommer dimitterer - med nordjyske virksomheder.
- at styrke og brede dimittendernes jobsøgning ud ved at tilbyde dem og studerende på sidste år en række korte åbne events, som supplerer de tilbud, jobcentre, a-kasser og andre har til målgruppen.
- at skabe to intense dage, hvor der i en bredere offentlighed sættes fokus på nordjyske virksomheders muligheder for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft såvel som dimittender fra mellemlange uddannelser.

AMK organiserer arbejdet – på vegne af RAR - som et projekt, hvor centrale aktører er med i en beslutningstagende styregruppe og en udførende arbejdsgruppe. Bidragydere byder ind med fysiske eller online events på én times varighed. Hertil kommer et antal virksomheder/arbejdsgivere, der medvirker i events. Følgende aktører indgår: RAR, Akademikerne, Akademikernes A-kasse, AMK Midt-Nord, Ballisager, Dansk Industri, Erhverv Norddanmark, Erhvervshus Nordjylland, erhvervskontorer og jobcentre i Nordjylland, KKR Nordjylland, Magistrenes A-kasse, Professionshøjskolen UCN og Aalborg Universitet.

B) Unge uden job og uddannelse – samspil om indsats – næste skridt. Rådet fik på sit marts møde indblik i det midtjyske ungeinitiativ og fandt idé og indsats kvalificeret og inspirerende. Samtidig kunne Rådet efter mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg konkludere, at der er behov og potentiale for fælles indsats og samarbejde. Formandskabet ser - jævnfør deres møde den 11. maj - et potentiale i at sætte yderligere fokus på ungeindsatsen samt indsatsen målrettet øvrige borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor har de bedt sekretariatet række ud til samarbejdspartnere – herunder i KKR og Regionen – for at afdække planlagt indsats samt behov og interesse for at lave et fælles arrangement, der sætter fokus på udfordringer, potentialer og potentielt på evidens og erfaring om indsats, der virker.

C) Mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Der var stort fremmøde, gode drøftelser, tilfredshed med mødefokus og -form - samt en gensidig forståelse af, at samspil mellem RAR og udvalg er vigtigt. Samtidig fremstod en bred vifte af fælles dagsordener, der kan føre til fælles tiltag. Her fremhæves følgende emner:

- Behov for og potentiale ved også at praktisere virksomhedsrettet indsats på tværs af kommunegrænser – rekruttering/opkvalificering mv.
- Potentiale for styrket samarbejde om at understøtte virksomhedernes rekruttering i forhold til grøn omstilling – herunder faglærte og ufaglærte job.
- Potentiale for bedre balance mellem udbudte og efterspurgte kompetencer på det nordjyske arbejdsmarked – særligt fokus på mangelområder.
- Stort behov for information og vejledning om job og uddannelser Nordjylland – både til de unge og de lidt ældre. - Et eksempel med god effekt er Center for voksenvejledning til over 30-årige (institutionsneutral vejledning) i Aalborg.
- Et spadestik dybere - behov for styrket og samlet overblik over ungeudfordring og potentialer – hvordan ser udfordringen ud - og hvad virker i indsatsen?
- Flere unge skal i uddannelse og job – brug for koordineret helhedsorienteret indsats, der starter tidligt – hvor også virksomhederne tænkes ind.

- Opmærksomhed på de studenter, der ikke kommer videre i uddannelse. De har potentiale til erhvervskompetencegivende uddannelse og faglærte job – herunder rettet mod grøn omstilling.
- Tidlig indsats er vigtig. Tænk erhverv/virksomheder ind i folkeskolen – flere praktikker, flere i vejledning, mere erhvervsfokus i grundskolen. - Eksponer unge tidligt for uddannelsesretninger. Udskoling fokus på, at unge vælger erhvervsuddannelser. Erhvervsvejledning på gymnasier skal styrkes.

Der var opbakning til flere møder i kredsen – potentielt også ud over det årlige. Videndeling og samarbejde er et vigtigt fokus. RAR vil løbende sende nyheder til udvalgene – ligesom udvalgene indkaldes til Rådets webinarer. Styrket kontakt til og samarbejdet med udvalgene indgår på Rådets sommerseminar.

D) Møde i Rådets Koordinationsforum blev holdt den 11. maj. Det var fint fremmøde samt gode oplæg og drøftelser. Hovedfokus var grøn omstilling. Her bød deltagerne ind i forhold til følgende spørgsmål: Hvilke behov for arbejdskraft og kompetencer ser I aktuelt i Nordjylland i forhold til: vindenergi og offshore, CO2Vision, infrastruktur (kabel, rør, el), byggeri og transport? Tilbage meldingen til RAR lød blandt andet på følgende:

- **Hav opmærksomhed på de beskæftigede ude i virksomhederne!** Hjælp virksomheder med at benytte kompetencefonde. Et eksempel: en arbejdsgiver bad alle medarbejdere melde ind, hvilken form for kurser, de gerne ville på. Ud fra indmeldte ønsker udarbejdede virksomheden et overblik, så medarbejderne havde en kursusplan, der kunne tages i brug i nedgangsperioder. Kombiner dette med den adgang, som arbejdsgivere har til at disponere nogle af midlerne i kompetencefondene.
- **Gå fra det generelle til det specifikke!** SMV'erne, ledere og medarbejdere, har behov for at forstå ramme og konsekvenser for dem selv i den grønne omstilling. Brug læring fra de eksempler, hvor en virksomhed har sendt medarbejdere og ledere på introducerende kurser. Derefter er det relevant for konsulenterne fortsat at være i dialog med virksomheden, fordi man har øget sin viden om, hvad grøn omstilling giver af muligheder for virksomhedens forretningsmodel og hvilke kompetencer, man får brug for. Start hos ledelsen.
- **Hold øje med ny lovgivning og standarder!** Omstilling er i øjeblikket også drevet af lovgivning og standarder fra EU. Det har effekt på leverandører, der oplever at blive valgt fra, hvis de f.eks. ikke har styr på deres ESG-regnskab. Der efterspørger SMV'erne kompetencer. De køber ofte bistand ind fra eksterne konsulenter. Vi bør dog inspirere til, at de integrerer kompetencen i egen virksomhed, og at de tilegner sig organisatoriske kompetencer.
- **Vis den gode historie frem og brug rollemodeller!** Ledelsesniveauet er vigtigste målgruppe. Vi kan formidle de gode cases med vægt på, hvad grøn omstilling betyder ind i virksomhedens forretningsmodel. Kimbo er et eksempel på den gode rollemodel, den gode historie var en øjenåbner for andre virksomheder.

E) Rådets skriftlige høring blandt nordjyske kommuner om deres anvendelse af nytteindsats som redskab udsendes i juni. Formandskabet har fastlagt modellen på baggrund af indspil fra sekretariatet. Rådet kan dermed se frem til mere indsigt i kommunernes praksis og potentialer ved anvendelse af nytteindsats som beskæftigelsespolitisk redskab. Rådets anbefalinger til brug af nytteindsats, som

blev fastlagt på seneste møde i Rådet, er lagt op på Rådets hjemmeside – [se den her](#)! Rådet forventes at drøfte input fra høringen på september mødet.

F) Mødepraktik:

- Næste møde i Formandskabet holdes den 7. september fra kl. 9 til 11.
- Positivlisteudvalget mødes samme dag samme dag fra kl 8. til 9.
- Mødedatoer 2024 for RAR og Formandskab fastlægges på næste Rådsmøde.

Bilag: 1.3.1 – Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Pædagogområdet - status på overblik før tiltag / indsats (Oplæg + B)

Sagen kort: Inden for erhvervsgruppen Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde er der mange forgæves rekrutteringer på pædagog, socialpædagog og dagplejer i Nordjylland. Med det udgangspunkt har Rådet valgt området som et af fokusområderne for årets VEU-indsats. Første skridt er afdækning af området. Rådet får på mødet en status på sekretariatets foreløbige arbejde med afdækning. Samtidig giver KKR et indblik i / eksempel på deres arbejde med at tiltrække arbejdskraft på området.

Indstilling: På baggrund af præsentationer fra KKR og AMK drøfter Rådet, om der er behov for videre indsats på det pædagogiske område - herunder behov og potentiale for afholdelse af temadag og konference på området.

Beslutning: Rådet kvitterede for indspil fra KKR og AMK. Rådet er bestyrket i, at der er behov for videre indsats på det pædagogiske område.

Det blev besluttet, dels at arbejde videre med en temadag/konference, der sætter fokus på udfordringer og potentialer på det pædagogiske område, og dels eksempelprojekter, der kan bidrage til at finde nye løsninger på området. Initiativer udvikles og koordineres i samspil med relevante aktører.

Sagsfremstilling: Et fælles notat for de tre RAR-områder – Nordjylland, Østjylland og Vestjylland er under udarbejdelse. Notatet vil beskrive rekrutteringsbilledet i Nordjylland og på tværs af de tre RAR. I Nordjylland peger data på aktuel og forventet mangel på pædagogisk personale.

Sekretariatet har haft drøftelser med BUPL, FOA, SL, 3F, Regionen, UCN og jobcenter Aalborg. På møderne er der eksempelvis drøftet rekrutteringsudfordringer, frafald på pædagoguddannelsen, faldende optag på uddannelsen, og det faktum at en forholdsvis stor andel af pædagoger forlader faget i løbet af de første år efter endt uddannelse. Dertil kommer, at pædagoger gerne vil efteruddannes (specialisering, karriereveje), men de økonomiske muligheder herfor er ikke gode. Set i lyset af disse temaer har det været nærliggende også at drøfte fastholdelse. Møder med aktørerne har både til formål at belyse udfordringerne men også at drøfte hvilke løsninger, der kan findes. Vi har derfor foreslået at afholde en temadag eller konference, hvor vi kan sætte spot på dels udfordringerne men også i fællesskab finde løsninger.

Der vil være et kort fælles oplæg på mødet. Dels vil VEU koordinator Anne Emdal Arba fra AMK Midt-Nord give et indblik i resultater fra den nordjyske afdækning. Dels vil specialkonsulent Haukur S. Thorsteinsson fra KKR-Nordjylland give et indblik i aktuelle tiltag og tilgang med henblik på at tiltrække arbejdskraft til de særligt udfordrede områder. Rådet fastlægger, om der er grundlag for at arbejde videre med området og spiller ind i forhold til potentielle tiltag.

Videre proces: Hvis RAR/AMK og samarbejdsparter ser potentiale i at arbejde videre med området, så sættes næste fase i værk. Formandskabet samler desuden op på input fra Rådsmødet på sit næstkommende møde. Når opfølgingsnotatet ligger klar, udsendes det til RAR – og samarbejdsparter. Notatet indgår sammen med input fra Rådsmødet i det videre arbejde med at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel på kompetencer på området.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 2.2.1 RARs tilføjelse til Positivliste for personer med videregående uddannelse (B)

Sagen kort: Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR tilføje supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten for personer med en videregående uddannelse. I så fald vil det gælde for det geografiske område, som er underlagt det enkelte RAR. Tredjelandsborgere, som er kvalificeret inden for et fagområde med mangel på arbejdskraft - og som specifikt fremgår af positivlisten - kan søge om opholds- og arbejdstilladelse i medfør af positivlisten. RAR skal fastlægge model og proces for, hvordan Rådet vil supplere positivlisten.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter emnet og fastlægger proces med baggrund i sagsfremstillingens forslag til model.

Beslutning: Rådet fastlagde proces for tilføjelse af stillingsbetegnelser i tråd med sagsfremstillingens forslag til model. Beslutningskompetence lægges (i første omgang frem mod 1. oktober) hos Formandskabet, der indgår i den videre konkretisering af model samt udarbejdelse af kriterier for optagelse og indstilling af konkrete stillingsbetegnelser. Formandskabet træffer beslutning om regionale tilføjelser frem mod første oktober. Rådet informeres senest på september-mødet, og kan involveres via skriftlig høring ved behov.

Sagsfremstilling: RAR har mulighed for at indføre yderligere supplerende stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis det vurderes, at der er akut mangel - dvs. aktuelle efterspørgsel på arbejdskraft som følge af for eksempel virksomhedsudvidelse eller større anlægs- og infrastrukturprojekter. Med lovændringen har RAR fået mulighed for at tilføje stillingsbetegnelser, hvor der i det enkelte RAR-område er eller forventes mangel på arbejdskraft:

- Tilføjelser gælder pr. 1. april og 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før.
- Tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.
- RAR kan supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis Rådet vurderer, at der er et særligt behov på baggrund af akut mangel på arbejdskraft.

- De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år.

Forslag til proces i RAR: Sekretariatet foreslår, at beslutningskompetence vedrørende tilføjelse af stillingsbetegnelser til denne specifikke positivliste (i første omgang frem mod offentliggørelse 1. oktober) lægges hos Rådets Formandskab med eventuel efterfølgende bekræftelse i Rådet. Og at proces forud for beslutning i RAR kører sideløbende med processen for positivlisten for den regionale uddannelsespulje

Med baggrund i drøftelse med Formandskabet på maj-mødet skal Rådet beslutte om processen fremover kan køre sideløbende med processen omkring supplerende kurser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Sekretariatet foreslår følgende model efter koordinering med øvrige AMK og dialog med RAR's formandskaber:

- Proces for forslag om stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse foregår samtidig med proces for stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Det vil sige i januar/februar og august/september (lister offentliggøres den 1. april og 1. oktober).
- Grupper bestående af regionale samarbejdspartnerne med særligt kendskab til mangel på højtuddannede inddrages for at kvalificere beslutningsgrundlaget (med indstilling til RAR/Formandskabet). Derudover kan øvrige interessenter løbende indmelde forslag til sekretariatet.
- Drøftelse og beslutning kan ske i Formandskabet, hvis Rådet har bemyndiget Formandskabet hertil. Formandskabet kan i så fald beslutte, at forslag til stillingsbetegnelser sendes i høring i RAR.
- Supplerende stillingsbetegnelser sættes normalt på listen for 2 år. RAR kan dog beslutte længere varighed ved konkret dokumenteret begrundelse herfor.
- Formandskabets mulighed for at tilføje yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året - på baggrund af akut mangel - følger samme proces, som gælder ved supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.
- På baggrund af RARs/formandskabets beslutning indberetter AMK stillingsbetegnelserne til SIRI senest 14 dage inden den 1. april og den 1. oktober hvert år, hvor de supplerende stillingsbetegnelser tilføjes listen.

Sekretariatet afdækker i øjeblikket muligheder for samarbejder med regionale aktører, der har særligt kendskab til mangel på højtuddannede.

Videre proces

Sekretariatet indstiller, at Formandskabet ved Rådets beslutning herom indgår i den videre konkretisering af model samt udarbejdelse af kriterier for optagelse og indstilling af konkrete stillingsbetegnelser. Sekretariatet vil sideløbende koordinere med øvrige AMK for optimering af model.

Baggrund

Positivlisten for personer med en videregående uddannelse er én af flere erhvervsordninger, som udenlandske arbejdstagere og virksomheder kan anvende, når virksomheder ønsker at rekruttere arbejdstagere med bestemte stillingsbetegnelser, der er i mangel. Lovændringen sker som følge af "Aftale om styrket international rekruttering", hvor aftalepartierne var enige om at udvide positivlisten for personer med en videregående uddannelse med flere

stillingsbetegnelser og gøre den mere forudsigelig. SIRI administrerer positivlisten i forbindelse med behandling af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer med en videregående uddannelse. Læs mere i bilag 2.2.1, og se hvilke stillingsbetegnelser, der aktuelt er på denne hjemmeside: <https://nyidanmark.dk/da/Du-vil-ans%C3%B8ge/Arbejde/Positivlisten-videreg%C3%A5ende-uddannelse>

Bilag: 2.2.1 – Baggrund om positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

- 2.3.1 Monitorering af AMK Midt-Nords virksomhedsservice (B)
--

Sagen kort: Tiltag og videndeling på området sættes løbende i værk. Rådet følger op og tager stilling til potentielle justeringer og nye tiltag. Det er afgørende for RAR at have et løbende overblik, som bringes i spil på Rådets og Formandskabets møder. Rådet prioriterer løbende optimering af overblikket. Sekretariatet har derfor udfærdiget et udkast til styrket monitorering af virksomhedsservice. Formandskabet har kvitteret for modellen. Den lægges for RAR til drøftelse og godkendelse sammen med beslutning om det videre det forløb.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Fastlægger model for monitorering af virksomhedsservice som beskrevet i sagsfremstillingen.
- På næste møde kigger detaljeret ned i afgang efter afsluttet VEU-aktivitet.

Beslutning: Rådet godkendte fremlagt model for overblik og den videre proces. Rådet får på næstkommende Rådsmøde data om og konkrete eksempler på afgang efter afsluttede VEU-aktivitet. Formandskab får løbende overblik/monitorering på sine møder, og Rådet får det i udgangspunktet hvert halve år.

Sagsfremstilling: Formålet med monitoreringen er at skabe overblik og inspiration til indsats for RAR. Det er tanken, at Rådet får opdateringen halvårligt. Modellen, som fremgår af bilag, giver overblik over:

- Udvikling i antal matches.
- Udvikling i antal gennemførte projekter
- Igangværende projekt pipelines
- Udvikling i antal afholdte virksomhedsbesøg
- Opfølgning på Job-VEU projekter

AMK har foreslået, at RAR præsenteres for modellen på junimødet for så på et efterfølgende møde – som trin to – at kigge mere detaljeret ned i afgang efter afsluttede VEU-aktivitet – og dermed give opnå indblik i, hvor deltagere på de forskellige aktiviteter/indsatser er i dag, og hvordan de kom videre. Formandskabet har kvitteret herfor. Sekretariatet uddyber om modellen.

Videre proces: Ved tilslutning til model og proces er det aftalt med Formandskabet, at Rådet på september-mødet præsenteres for data om og konkrete eksempler på afgang efter afsluttede VEU-aktivitet.

Bilag: 2.3.1 - Virksomhedsservice/AMK – monitorering til RAR – udkast til model.

- 2.4.1 Status på jobordrer i Nordjylland (O)

Sagen kort: STARs strategi for virksomhedsservice i beskæftigelsessystemet understøttes blandt andet med data på jobordrer og formidlingsgrader. For RAR betyder de data og indsatser, at der er greb til rådighed til at sikre virksomhederne arbejdskraft. AMK opererer regionalt med at understøtte jobcentre i effektiv og geografisk sammenhængende virksomhedsservice. RAR får halvårligt en status på antallet af jobordrer, som virksomheder beder jobcentrene om hjælp til at besætte. Målingen blev første gang offentliggjort i januar 2022. Rådet drøftede den senest i september 2022.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning - og bemærkede, at der er store forskelle på resultater. Rådet ønsker yderligere viden om den virksomhedsrettede indsats, og vil gerne invitere et jobcenter til drøftelse herom på et kommende møde. Rådet ønsker at støtte op om videndeling af gode eksempler og best practice i indsatsen.

Sagsfremstilling: Målinger på www.jobindsats.dk giver Rådet mulighed for at følge jobcentrenes arbejde med at formidle arbejdskraft - og virksomhedernes muligheder for at synliggøre behov for arbejdskraft og få hjælp til rekruttering. Rådet kan være med til at pege på områder, hvor det er særligt vanskeligt at besætte stillinger eller dele gode eksempler på effektiv jobformidling. Monitorering af jobordrer er offentligt tilgængelig og opdateres månedligt. Målingen viser antal jobordrer, som virksomheder anmoder jobcentre om hjælp til at besætte. Den viser endvidere antal stillinger i jobordrerne, formidlingsgrad og besættelsesgrad. Disse variable defineres således:

- Antal oprettede jobordrer: Viser antallet af jobordrer, der er blevet oprettet inden for en valgt periode.
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer: Viser antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Formidlingsgrad: Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Besættelsesgrad: Viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver forholdet imellem ansatte kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.

Målingen viser dog ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft. Jobcentrene servicere for eksempel også virksomhederne med matcharrangementer, hjælp til at annoncere på Jobnet.dk, besættelse af job, der er afledt af virksomhedspraktik og løntilskud med mere.

Når man sammenligner antal jobordrer og besættelsesgrad på tværs af kommuner, skal man være opmærksom på kommunernes forskellige rammevilkår. Disse kan spille ind på resultaterne, men det er der ikke taget højde for i målingerne. For eksempel vil niveauet for antallet af jobordrer afhænge af det lokale erhvervsliv, kommunetypen (arbejdskraftopland eller arbejdskraftcentrum), antal og typen af

virksomheder i kommunen set i sammenhæng med ledighedsbilledet og den registreringspraksis, man har.

AMK understøtter, at jobcentre optimerer deres registrerings-praksis og sagsgange for at få mest muligt udbytte af jobordrehåndtering. Desuden arbejder AMK systematisk med at formidle erfaringer med best practice. Af bilag 2.4.1 fremgår seneste oversigt over jobordrer og formidlingsgrader i Nordjylland i det seneste halve år.

Kort om de nordjyske data: I Nordjylland er antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer steget med over 100 procent i perioden oktober 2022 – marts 2023. Det er en betydeligt større stigning end i resten af landet. Tendensen ses for størstedelen af de nordjyske kommuner.

Data viser ligeledes kommunernes formidlingsgrad, hvor der er data for perioden oktober 2022 – februar 2023. Nordjylland ligger i hele perioden over niveauet på landsplan. De fleste nordjyske kommuner har en forholdsvis høj formidlingsgrad, som ligger over gennemsnittet for hele landet.

Endelig viser data besættelsesgraden i perioden oktober 2022 – januar 2023. Også besættelsesgraden er højere i Nordjylland end på landsplan. De præcise tal fremgår af bilag 2.4.1.

Videre proces: Status kan give anledning til, at Rådet beslutter at se nærmere på en branche/et fagområde med lav besættelsesgrad. Rådet har besluttet at sætte temaet på dagsorden på et ordinært møde. Tidspunkt er ikke fastlagt. Her kan Rådet potentielt høre mere om, hvordan jobcentre håndterer opgaven. Rådet har ligeledes understreget vigtigheden af, at opgørelserne betragtes nuanceret ud fra en forståelse af, at jobordretal ikke dækker alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomheder med arbejdskraft.

Bilag: 2.4.1 - Notat - Jobordrer og virksomhedsservice i Nordjylland.

- 2.5.1 Rådets monitorering / Nordjylland nu – bl.a. i lyset af seneste varslinger (O)

Sagen kort: Formandskabet har 17. maj fået en rapport om aktuel udvikling på arbejdsmarkedet. Kommende lukning af slagteriet i Sæby og dermed tab af et stort antal stillinger kompliceret billedet. Sekretariatet giver en up date som supplement til den orienteringsskrivelse, der er udsendt til RAR den 27. april. Rådet forholder sig til aktuel situation og mulig reaktion.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - herunder at:

- A. At Rådet følger den generelle udvikling tæt.
- B. At Rådet løbende informeres om den aktuelle indsats, der gøres i relation til lukningen af Danish Crown i Sæby.

Beslutning: Rådet kvitterede for monitorering samt understøttende tiltag ved aktuel varsling. Rådet følger den videre proces - herunder beskæftigelsesmæssige udfordringer og potentialer.

Sagsfremstilling: Danish Crown har meldt ud, at slagteriet i Sæby lukkes ved udgangen af juni. Som reaktion har Rådet gennem sit sekretariat været i kontakt med virksomheden og alle relevante parter - dels for at skabe overblik over situationen dels for at understøtte med praktik og viden og indgå i samspil om initiativer, der kan afbøde og sætte ind løsningsrettet. Ved afskedigelserne ændres udfordringsbilledet i Frederikshavn kommune og i Nordjylland. Sekretariatet giver et kort indblik i potentiel påvirkning.

Sekretariatets overordnede vurdering af maj monitoreringen er, at der ikke er væsentlige ændringer siden seneste opdatering fra medio april. Der er fortsat svagt stigende beskæftigelse og svagt stigende ledighed, men begge tal er tæt på uændrede i forhold til seneste opdatering. Således er beskæftigelsen fortsat på et højt niveau, mens ledighed og langtidsledighed er på et relativt lavt niveau. Tilsvarende er der ikke væsentlige ændringer i tidlige indikatorer som antal jobopslag og personer omfattet af arbejdsfordeling.

Ved seneste opdatering var data for alle ydelsesmodtagere fra februar måned, og der var et fald i antallet, fordi der var ekstraordinært mange sygedagpengemodtagere i februar 2022. Dette var ikke tilfældet i marts 2022, og udviklingen fra marts 2022 til marts 2023 viser en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 3.330 / 4,3%.

Produktionen på slagteriet i Sæby lukker ned i uge 28. Jobcenter Frederikshavn koordinerer indsatsen for de varslede i samarbejde med alle relevante aktører – blandt andre Danish Crown, NNF og de nordjyske jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Der arbejdes for, at de varslede medarbejdere hurtigst muligt kommer i beskæftigelse eller uddannelse, men det kan formodentlig ikke undgås, at lukning af slagteriet vil medføre stigende ledighed fra udgangen af juni måned. Særligt Frederikshavn kommune vil blive påvirket, men slagteriet i Sæby har også en del ansatte fra kommunerne Brønderslev, Hjørring og Aalborg.

Sekretariatet giver en kort status på planlagte og afholdte aktiviteter.

Bilag: 2.5.1 – Maj monitorering til RAR – Nordjylland i tal.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort: Rådet drøfter løbende, om emner fra mødet giver anledning til udsendelse af en nyheder. Desuden overvejer Formandskabet potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet – og ad hoc i forhold til resultater af Rådets indsats.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.

Beslutning: Rådet tog udsendte nyheder og forslag til kommende emner til efterretning.

Sagsfremstilling: Rådet har siden mødet den 29. marts sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-03-30).

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-04-28).
- Inden Rådsmødet forventes tilsvarende udsendt den 31. maj 2023.

Der udsendes løbende nyheder fra RAR - i nærmeste fremtid potentielt om:

- Nordjysk Karriere BootCamp 2023 – sæt kryds i kalenderen!
- Nyhed relateret til Rådets fokus på grøn omstilling.

Rådet styrker løbende sin videndeling og profilering som understøttende redskab for indsats – herunder for at skabe synlighed om RAR's rolle og resultater blandt samarbejdsparter. Rådet lægger desuden vægt på at dele viden samt gode eksempler fra beskæftigelsesindsatsen. Rådet bruger kommunikation som et konkretiserende redskab i implementering af strategi og indsats. Det videre arbejde med Rådets kommunikation får fokus på sommerseminaret.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektronisk høring samt på møder. Udvalget rapporterer videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering til efterretning.

Beslutning: Sagsudvalget følger tiltag og resultater af aktuel varslingsindsats relateret til lukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby. Rådet tog orienteringen efterretning.

Sagsfremstilling: Rådets Sagsudvalg holdt møde den 28. april 2023 - referat er vedlagt som bilag 3.2.1. Udvalget drøfter løbende, om emner skal spilles videre til Formandskab og derigennem til Rådet. Her har Udvalget blandt andet indstillet, at Rådet drøfter RARs nye mulighed at bidrage til positivlisten for personer med en videregående uddannelse – se referat af mødet. Udvalget orienterer yderligere om løbende sager. Det kan endvidere oplyses, at:

- Næste møde i Sagsudvalget holdes den 24. august 2023.
- KLV-lister for 1. kvartal 2023 udsendes til RAR primo juni 2023.

Bilag: 3.2.1 - Referat af Sagsudvalgsmødet den 28. april 2023.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet flyttede sekretariatets varslede intro om Reformkommission og Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats til det efterfølgende seminar. Der fremkom ikke yderligere orienteringer.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede kl. 11.20

Deltagere på mødet:

Fra FH:

Dan Oxholm
Pia Pedersen
Dorte Carstens
Esben Slot
Nadja Simonsen (bagland)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Henrik Dalgaard
Kurt Friis Jørgensen
Bettina Kjeldsen
Morten Kamstrup Mikkelsen
Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

DA - Susanne Nielsen
DA - Birgit Frederiksen
DA - Ann B. Poulsen
DA - Jesper Sørensen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Fra AMK Midt-Nord: Anders Stryhn, Søren Søndergaard og Hans Svenstrup
- samt under punkt 2.1.1 følgende oplægsholdere:

Anne Emdal Arba fra AMK og Haukur S. Thorsteinsson fra KKR-Nordjylland