

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 28. september 2023, kl. 13.00 til 16.00

Mødet holdes hos AMK Midt-Nord



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. TEMA: Indsats, resultater, udfordringsbillede og potentialer efter lukning af slagteriet i Sæby	3
- 0.1.1 Nordjylland NU – udfordringsbillede, status og et kig frem (O)	3
- 0.1.2 Fokuseret nordjysk varslingsindsats - samspil om indsats og resultater (Oplæg + D).....	3
- 0.1.3 Rådets VEU indsats – opkvalificering og substitution giver resultat for ProCon (Oplæg +D).....	4
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.	5
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	5
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	6
- 1.3.1 Opfølgning på juni seminar/møde (D)	6
- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	7
- 1.5.1 Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)	8
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	9
- 2.1.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – potentiel oktober tilføjelse (B)	9
- 2.2.1 Rådets dialog med kommunerne om anvendelse af nytteindsats – opfølgning (B).....	10
- 2.3.1 Nordjysk Karriere BootCamp 2023 – opfølgning + beslutning om gentagelse i 2024 (B).....	12
- 2.4.1 Styrket beskæftigelsespotentiale for borgere med handicap – model for RAR-fokus (O)	13
- 2.5.1 Positivliste for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, supplerende stillingsbetegnelse (O) .	14
3. Orientering og videndeling	15
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	15
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O)	16
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	17
- 3.4.1 Eventuelt (O)	17

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

0. TEMA: Indsats, resultater, udfordringsbillede og potentialer efter lukning af slagteriet i Sæby**- 0.1.1 Nordjylland NU – udfordringsbillede, status og et kig frem (O)**

Sagen kort: Med de mange afskedigelser på slagteriet i Sæby ændredes udfordringsbilledet i hele Nordjylland. Frederikshavn Kommune samt flere andre nordjyske kommuner er særligt påvirket af afskedigelserne. Sekretariatets monitoreringsnotat – se bilag 0.1.1 - fra september tegner som indgang til temadrøftelsen et billede af, hvordan det aktuelt ser ud lokalt og regionalt?

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning – samt at perspektiver tages med videre i mødets øvrige drøftelser.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Udviklingen på arbejdsmarkedet afspejles i det aktuelle monitoreringsnotat fra medio september. Sammenlignet med perioden 2. kvartal 2021 – 3. kvartal 2022, hvor der var høj og stigende aktivitet på arbejdsmarkedet, er aktiviteten på et lidt lavere niveau. Det viser sig blandt andet ved en lidt højere ledighed, færre opslåede stillinger og færre forgæves rekrutteringer.

Data for de seneste måneder indikerer imidlertid en foreløbig stabilisering på et niveau, hvor beskæftigelsen fortsat er høj og ledigheden relativt lav. Efter fem måneder med stigende langtidsledighed har der været et svagt fald fra maj til juni 2023, som er seneste måned, hvor data er tilgængelige.

Det bemærkes dog, at der er en væsentlig stigning i personer omfattet af varslingsager. Det gælder i hele landet, og i høj grad også i Nordjylland, hvor særligt varslingsagen fra Danish Crown i Sæby trækker antallet af afskedigede op. I de seneste ledighedstal fra juli måned havde Frederikshavn kommune den største faktiske stigning i ledigheden blandt de nordjyske kommuner, selvom den fulde konsekvens af afskedigelserne på Danish Crown først slå igennem i ledighedstallene for august måned, der offentliggøres 29. september 2023.

Endvidere bemærker sekretariatet, at der er en stigning i antallet af nordjyder, som modtager offentlige forsørgelsesydelse. Stigningen skyldes i høj grad tilgang til ordningerne for tidlig tilbagetrækning – herunder seniorpension, tidlig pension og førtidspension. Samme udvikling gør sig gældende på landsplan.

Bilag: 0.1.1 – September monitorering - Nordjylland Nu.

- 0.1.2 Fokuseret nordjysk varslingsindsats - samspil om indsats og resultater (Oplæg + D)

Sagen kort: Danish Crown lukkede sit slagteri i Sæby ultimo juni 2023. Siden varslingsagen indløb har Rådet gennem sit sekretariat fra start været i kontakt med virksomheden og alle relevante parter - dels for at skabe overblik over situationen dels for at understøtte og indgå i samspil om initiativer, der kan afbøde og sætte

ind løsningsrettet. Jobcenter Frederikshavn og sekretariatet giver et indblik i den igangværende indsats.

Indstilling: Rådet tager oplæg og sagsfremstilling til efterretning – og drøfter udfordringer og potentialer med henblik på involvering, indsats og videndeling. Perspektiverne inddrages i drøftelserne under punkt 0.1.3.

Beslutning: Rådet kvitterede for gode oplæg og indsigt i udførte og kommende aktiviteter. Mange er kommet i beskæftigelse, og der er megen læring at hente fra den aktuelle varslingsindsats – både redskabs- og resultatmæssigt. Rådet støtter op om den fortsatte indsats for understøtte, at flest mulig af de fyrede medarbejdere fra slagteriet i Sæby kommer i beskæftigelse. Perspektiver og potentialer med henblik på involvering, indsats og videndeling inddrages i Rådets videre arbejde.

I samarbejdet om den aktuelle varslings sag er der planlagt lignende virksomhedsrettede opkvalificeringsforløb inden en række områder, herunder SOSU-, metal-, vagt- samt jord & betonområdet.

Sagsfremstilling: Rådet får gennem oplæg et indblik i status og resultater – og i det tætte indsatsrettede samspil om indsatser og videndeling, der pågår. Herunder arbejdes i en række spor, når det gælder job og efteruddannelsesmuligheder og indsatser for de medarbejdere, der skal videre i arbejdslivet efter lukningen af slagteriet i Sæby. Det drejer sig blandt andet om følgende områder: Kabelmontør, SOSU, Metal samt Vagt & Sikkerhed.

Drøftelsen indledes med oplæg om tiltag, der er taget, og initiativer der er på vej. Der er oplæg fra Jobcenter Frederikshavn ved afdelingsleder Heidi Juel Frederiksen og fra AMK Midt-Nord ved VEU-kordinator Anne Emdal Arba - herunder med en aktuel status på, hvor mange der allerede er kommet i job og eksempler på virksomheder og samarbejdspartner, der har budt ind.

Med det indspil kan udfordringer og potentialer være udgangspunkt for en drøftelse i Rådet om involvering, indsats og videndeling.

Bilag: Se også pressemeddelelse fra RAR om samarbejdet udsendt allerede 30. maj 2023: [Nordjysk samarbejde skal skabe muligheder for afskedigede medarbejdere fra Danish Crown \(2023-05-30\) \(rar-bm.dk\)](#)

- 0.1.3 Rådets VEU indsats – opkvalificering og substitution giver resultat for ProCon (Oplæg +D)

Sagen kort: Punktet Rådets VEU indsats – konkret eksempel på projekt, potentiale og resultater er rykket op i tilknytning til temaet. Her er det virksomheden ProCon, der deltager med oplæg om et konkret samarbejde om tilvejebringelse arbejdskraft på et område med stor efterspørgsel og mangel på arbejdskraft. Resultater er opnået gennem målrettet opkvalificering tilrettelagt særligt med fokus på den arbejdskraft, der er blevet ledig efter lukningen af slagteriet i Sæby.

Indstilling: På baggrund af oplægget drøfter Rådet resultater og potentialer samt læring, der kan tages med i Rådets videre indsats – herunder med understøtning af lignende

løsninger på rekrutteringsudfordringer. Det indstilles, at perspektiver fra punkterne 0.1.1 og 0.1.2 inddrages i drøftelserne under punkt 0.1.3.

Beslutning: Rådet kvitterede for ProCons engagerede og perspektivrige indspil på mødet. Rådet følger det videre forløb og bidrager gerne i samarbejdet om tiltag efter samme model – også inden for andre brancheområder. Det er et eksempel på samarbejde og praksis, der kan inspirere andre virksomheder til lignende løsninger på rekrutteringsudfordringer. Udenlandsk arbejdskraft er en vej at gå for virksomheder, men der er også stort potentiale ved opkvalificering og ansættelse af ledig lokal arbejdskraft og dermed for at være opsøgende og oplyse flere virksomheder om muligheden.

Sagsfremstilling: Rådets indsats sigter mod at bidrage til balance på arbejdsmarkedet – geografisk og branchemæssigt. Et fokus er faglært arbejdskraft, hvor flere virksomheder melder om udfordringer med at rekruttere. Blandt andet viser indmeldinger, at der efterspørges elektrikere, og behovet stiger yderligere i tak med den grønne omstilling. Vindmølleproducenten ProCon, der har hovedkvarter i Aalborg, er en af de virksomheder, der efterspørger elektrikere. Når arbejdskraft med den præcist ønskede profil er svært tilgængelig eller nærmest umulig at skaffe i tilstrækkeligt omfang, så er der behov for nye løsninger – herunder substitution.

Virksomhedens HR-chef (Head of Legal, HR, QHSE & Sustainability) Carina Holst Kristensen og vicedirektør (COO) Jesper Hass Rasmussen fortæller på mødet Rådet om samarbejde om rekruttering af arbejdskraft til den grønne omstilling - herunder hvordan en del af løsningen aktuelt er blevet at ansætte kabelmontører, der kan understøtte elektrikere ved at overtage en del af den grovere del af arbejdet. Her har målrettet opkvalificering af slagterimedarbejdere fra det lukkede slagteri i Sæby allerede ført til ansættelser, og flere er på vej. Både i oktober og januar starter nye hold op på kabelmontøruddannelsen. Resultatet er opnået gennem et tæt samspil med blandt andre AMK Midt-Nord (på vegne af RAR) samt Frederikshavn kommune, Tech College Aalborg og Erhvervshus Nordjylland.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort: Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.

Beslutning: Rådet tager referatet til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat af Rådsmødet 6. juni blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
Formandskabsmødet blev holdt den 7. september.

Bilag: 1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 7. september 2023.

- 1.2.1 Dagsordenen for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Formandskabet har på sit møde den 7. september fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark - samt godkender, at Charlotte Trend Bakmann fra UCN indtræder som ny tilforordnet i Rådet.
- Beslutning:** Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark - og tiltrådte, at Charlotte Trend Bakmann fra UCN indtræder som ny tilforordnet i Rådet.
- Sagsfremstilling:** Bilag 1.2.1 samler de beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af emner til denne dagsorden. Formandskabet har fastlagt, at mødet indledes med oplæg og temadrøftelse. Først status på aktuelt udfordringsbillede lokalt og regionalt i Nordjylland (ledighed, beskæftigelse, mangel, varslinger med videre). Dernæst fokus på indsats og resultater efter lukning af slagteriet i Sæby samt på samspillet om løsninger fremadrettet. Endelig rykkes punktet 'Rådets VEU indsats – konkret eksempel på projekt, potentiale og resultater' op i tilknytning til temaet. Her er det virksomheden ProCon, der deltager med oplæg om konkret mangelrettet opkvalificeringsindsats, der er iværksat i tilknytning til varslingsindsatsen. Orienteringspunkter kan på Rådsmødet tages til efterretning uden drøftelse – med henblik på at kunne afsætte fornøden tid til drøftelses- og beslutningspunkter.
- Ny tilforordnet i Rådet: Formandskabet indstiller, at Rådet indleder mødet med at godkende, at Charlotte Trend Bakmann fra UCN indtræder som ny tilforordnet i Rådet for Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter. Charlottes suppleant er Rikke Jønson fra AAU - frem til juni 2024, hvor de to bytter roller.
- DHs Rådsmedlem Trine Fruergaard Johansen er udtrådt af RAR Nordjylland. DHs suppleant i Rådet Leif Holm Nielsen varetager Rådsarbejdet, indtil den endelige DH-repræsentation (efter indstilling og udpegning) er fastlagt.
- Bilag:** 1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 6. juni 2023.

- 1.3.1 Opfølgning på juni seminar/møde (D)

- Sagen kort:** Rådet holdt møde og seminar den 6. juni. Rådet drøfter opsamling på seminarets fokus og temaer. Sekretariatet / Formanden knytter bemærkninger hertil.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager bilagets opsamling på gruppedrøftelserne opfølgingsstatus til efterretning og spiller ind i forhold til det videre arbejde.
- Beslutning:** Rådet tog opsamling på seminaret til efterretning – herunder den videre proces, der har været som opfølgning på seminarets og Rådsmødets drøftelser.
- Sagsfremstilling:** Seminaret havde både internt og eksternt fokus – herunder med lokale indslag. Ud over fokus på kompetenceefterspørgsel som følge af grøn omstilling – var styrkelse af Rådets gennemslagskraft og synlighed om egne og fælles resultater tema for seminaret. På Rådsmødet var pædagogområdet et særligt fokuspunkt.

Sekretariatet giver Rådet en up date på, hvordan der er taget handling på de omhandlede emner. Rådet overvejer, om der aktuelt er yderligere konkrete tiltag, der skal tages. Opsamling på gruppedrøftelserne - se bilag 1.3.1 - inddrages i Rådets videre arbejde.

Bilag: 1.3.1 – Opsamling fra gruppedrøftelser på Rådets seminar den 6. juni.

-	1.4.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)
---	--

Sagen kort: Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 6. juni holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet godkender mødekalenderen for 2024. Sekretariatet indstiller, at Rådet tager årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og potentiel mundtlig uddybning fra A til E til efterretning.

Beslutning: Rådet godkendte mødekalenderen for 2024 og tog årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter til efterretning. Rådets juniseminar i 2024 holdes om muligt på Fårups Sommerlands conferencefaciliteter. Formandskabet og sekretariatet drøfter på næste Formandskabsmøde potentielle temaer for Rådets møder i 2024 – herunder ekstern afholdelse af et eller flere møder.

Sagsfremstilling: A) Rådets mødekalender 2024: Formandskabet har fastlagt udspil til mødekalender for 2024 – Rådsmøder såvel som Formandskabsmøder – se bilag 1.4.1. Sekretariatet har derefter informeret om og inviteret Rådet til møderne gennem Outlook. Formandskabet indstiller, at Rådet tager mødekalenderen til efterretning.

B) Pædagogområdet – overblik og videre indsats. Rådet kvitterede for indspil fra KKR og AMK på Rådsmødet den 6. juni. Rådet ser et behov for videre indsats på området. Derfor arbejdes videre med en temadag/konference, der sætter fokus på udfordringer og potentialer på det pædagogiske området, og dels eksempelprojekter, der kan bidrage til at finde nye løsninger på området. Sekretariatet arbejder hen imod temadag/konference samt videre arbejde med igangsætning af eksempelprojekter, der kan bidrage til at finde nye løsninger på området. Sekretariatet giver en status.

C) RAR formandskaber møder Ministeren og BER den 3. november. Alle 8 Formandskaber er inviteret til mødet med Ministeren og BER's forretningsudvalg. Mødet holdes i København/Kastrup forventeligt fra kl 9 til 12. Ministeren deltager den første time. Formandskabet anbefaler, at mødet bliver så dialogbaseret som muligt – samt at Ministeren modtager Fakta-ark fra RAR om aktiviteter, resultater og særligt regionalt fokus frem for, at hvert RAR deltager med oplæg.

D) Samspil med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Der var på seneste møde gode drøftelser, tilfredshed med fokus og form - samt en gensidig forståelse af, at samspil mellem RAR og udvalg er vigtigt. Samtidig fremstod en bred vifte af fælles dagsordener, der kan føre til fælles tiltag. Der er opbakning til flere møder – potentielt også ud over det årlige. Videndeling og samarbejde er et vigtigt fokus.

På Rådets seminar prioriterede RAR derfor løbende at sende nyheder til udvalgene – ligesom udvalgene indkaldes til Rådets webinarer. Første nyhedsmail til udvalgene er udsendt ultimo juni. Nyt møde med udvalgene planlægges til potentiel afholdelse i marts 2024. Udvalgene indkaldes løbende til webinar.

E) Monitorering af virksomhedsservice og VEU-indsats. Emnet var berammet til september, men efter aftale med Formandskabet udsættes punktet til november, da det ikke aktuelt er muligt at opdatere monitoreringsrapporten for AMK Midt-Nords virksomhedsservice med afgangsrater på VEU-opkvalificeringsprojekter. Det skyldes, at ud af de 12 projekter, som sekretariatet har data på, er der kun ét forløb, som ligger i en periode, hvor vi har fyldestgørende persondata fra DREAM, (1-3. kvartal 2022). En stor del af projekterne løber ind i 4. kvartal 2022, hvor vi ikke kan måle resultater 3 måneder efter afsluttet forløb. Sekretariatet forventer at få et opdateret datasæt primo september, som inkluderer data fra 4. kvartal 2022.

Bilag: 1.4.1 – Mødekalender 2024 + Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

- 1.5.1 Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om den nye Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse, hvor VEU-bevillingen bliver permanent men samtidig reduceres. RAR får desuden en orientering om den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser i kontaktførelsen for ledige. Den træder i kraft 1. januar 2024 og er en følge af aftalerne om nytænkning.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog sekretariatets orientering om VEU-trepartsaftalen til efterretning, herunder den afledte reduktion i medarbejderstaben hos AMK Midt-Nord.

Peter Thomsen orienterede om væsentlige elementer i VEU-aftalen. Peter kvitterede herunder for retning, økonomi og perspektiv i aftalen. I forhold til det indholdsmæssige handler det blandt andet om digitalisering og de basale kompetencer - og i forhold til økonomi handler det, om at taksterne er blevet permanentgjort på et fornuftigt niveau, og at der er vished om rammerne for fremtidens VEU-indsats.

Sagsfremstilling: En ny trepartsaftale, Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse betyder, at bevillingen til VEU-koordinatorerne bliver gjort permanent. Bevillingen bliver samtidigt mindre. Den nye aftale vil påvirke RAR's indsats på VEU-området. I trepartsaftalen i 2017 lå der 26 mio. kr. til at styrke voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet og til at give arbejdsgiverne bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft. Denne bevilling reduceres til 12 mio. kr. fra og med 2024. Det betyder, at den nuværende VEU-indsats fortsætter året ud, men fra 1. januar 2024 skal aktiviteterne retænkes, idet der vil være færre medarbejdere til at løse VEU-opgaven. Hertil kommer, at det er udmeldt, at Rådets særlige mangelindsats fra trepart 2021 udløber med udgangen af 2023, hvilket også påvirker sekretariatets bemanning.

Nytænkning af beskæftigelsesindsats – aktiviteter ifbm kontaktforløb for ledige.

Kontaktforløbet: Den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser træder i kraft 1. januar 2024. Det er en følge af aftalerne om nytænkning. A-kasserne får ansvaret for kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. De skal bistå ledige med at finde job og arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. KL, DAK og STAR (Arbejdsmarkedskontorerne) holder i efteråret en række aktiviteter for de aktører, der skal implementere det nye kontaktforløb.

Der bliver færre samtaler i kontaktforløbet. A-kassen holder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders ledighed. Derefter overgår den ledige til jobcentret, som holder de sidste tre samtaler med den ledige i løbet af de følgende tre måneder. Den nye fordeling af opgaverne afføder en række opmærksomhedspunkter, blandt andet:

- Det bliver vigtigt, at skabe sammenhæng i kontaktforløbet for ledige, der ikke er i job efter 3 måneder og overgår til jobcentret.
- Både a-kasser og jobcentre formidler til job. Det er vigtigt, at man får skabt sammenhæng og synergi, så virksomheder og ledige oplever, at beskæftigelsessystemet kan matche virksomheder og kandidater professionelt.
- Både A-kasser og kommuner trækker på data fra STAR's JOBAG, der samtidig er en selvbetjeningsplatform for virksomheder. Der er behov for, at inspirere virksomheder til at udnytte de digitale selvbetjeningsmuligheder til at søge arbejdskraft.

Bilag:

Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse: <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf23/sep/230912-trepartsaftale-om-langsigtede-investeringer-i-voksen---efter--og-videreuddannelse.pdf>

Et forenklet kontaktforløb: <https://star.dk/media/21194/et-forenklet-kontaktforloeb.pdf>

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – potentiel oktober tilføjelse (B)

Sagen kort:

Rådet kan supplere positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober. Positivlisteudvalget har på vegne af RAR udpeget 2 nye stillingsbetegnelser - socialpædagog og bager - hvor der er mange forgæves rekrutteringer. Udvalget har også vurderet, at der kan være ledige, som med et kort kursus kan byde ind på at løse opgaver inden for området. Sekretariatet har på den baggrund gennemført en høring og bedt om forslag til kurser. Positivlisteudvalget har peget på 19 kurser, som forslås tilføjet.

Indstilling:

Positivlisteudvalget indstiller, at de 19 kurser, der er oplistet i bilag 2.1.1. tilføjes på Rådets Positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober.

Beslutning:

Rådet besluttede, at de 19 kurser, der er oplistet i bilag 2.1.1. tilføjes på Rådets Positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober. Rådet fastholder sit fokus på anvendelse af midler og effekt af kurserne.

Sagsfremstilling: I høringen har der også været mulighed for at pege på kurser inden for de fagområder, som Rådet udpegede i januar, hvis der er et behov. For eksempel hvis de indgår i VEU-forløb. Sekretariatet har modtaget 8 høringssvar - 7 fra uddannelsesinstitutioner og 1 fra et jobcenter. I alt er der foreslået 56 kurser. En gennemgang har vist, at mange af disse er på listen i forvejen. Andre kurser er sorteret fra, da de ikke opfyldte Rådets kriterier ved høringen i januar/februar.

19 kurser foreslås ud fra Rådets kriterier. Henholdsvis 9 og 7 af disse retter sig mod baker og socialpædagog. 2 kurser retter sig mod social- og sundhedshjælper og 1 mod markedsføring. Det sidste er et af mange kurser, der i øjeblikket udvikles og giver kompetencer til at løse opgaver koblet til grøn omstilling. Kurset kan blandt andet være relevant for ledige med administrativ uddannelse og erfaring samt for ledige dimittender. Bilag 2.1.1 viser de 19 indstillede kurser.

Rådet har fokus på anvendelse af midler og effekt af kurserne. Positivlisteudvalget anbefaler fortsat tæt opfølgning med henblik på optimering af positivlisten. Af bilag 2.1.2 fremgår de nordjyske kommuneres forbrug af puljen i 2022 samt hvilke midler, de enkelte kommuner er tildelt i 2023. I forhold til effekt af kurserne arbejder sekretariatet på at have nye tal klar til november mødet.

Videre proces: Positivlisten opdateres på Rådets hjemmeside pr. 1. oktober. Samtidig arbejder sekretariatet videre med afdækning af anvendelse og effekt af kurserne med henblik på yderligere optimering af Positivlisten.

Baggrund: Efter indspil fra sekretariatet på grundlag af arbejdsmarkedsbalancen har Positivlisteudvalget fastlagt de to supplerende stillingsbetegnelser, der er lagt til grund for tilføjelse af kurser. Det er socialpædagog og baker. Sekretariatet har orienteret den regionale dialoggruppe. Dernæst er uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser hørt om forslag til korte erhvervsrettede kurser, der relaterer sig til de 2 stillingsbetegnelser. Det har samtidig været muligt at foreslå andre supplerende kurser, som skal indgå i konkret, planlagte projekter/kursusforløb i 2. halvår 2023 og i 1. kvartal 2024. På sit møde den 7. september har Positivlisteudvalget fastlagt, hvad der indstilles til beslutning i Rådet.

Bilag: 2.1.1 – Kurser der indstilles tilføjet RAR Nordjyllands positivliste pr. 1. oktober.
2.1.2 – Midler tildelt nordjyske kommuner i 2023 + kommunernes forbrug i 2022.

- 2.2.1 Rådets dialog med kommunerne om anvendelse af nytteindsats – opfølgning (B)

Sagen kort: RAR skal én gang årligt drøfte med kommunerne om deres brug af nytteindsats lever op til ordningens intentioner. Rådet har bedt kommunerne give en tilbagemelding på: A) Erfaring med anvendelse af nytteindsats. B) Potentielle begrundelser for ikke at bruge nytteindsats. C) Særlige emner/fokusområder vedrørende nytteindsats, som kommunerne ønsker drøftet med RAR. Rådet drøfter høringresultatet og fastlægger videre proces og opfølgning.

Indstilling: Formandskabet indstiller:

- A. At Rådet kvitterer for indmeldinger - sekretariatet kan potentielt heri videndele om best practice.
- B. At videre fokus og proces i forhold til redskabet kan varetages af Sagsudvalget.

Beslutning:

Rådet besluttede:

- A. At kvittere for kommunernes indmelding.
- B. At Sagsudvalget fortsat følger nytteindsats tæt på vegne af Rådet – herunder potentialer for styrket fokus på mangelområder i tilrettelæggelsen af forløb.

Sagsfremstilling:

Drøftelsen i Rådet tager udgangspunkt i, hvordan og hvorfor kommunerne anvender redskabet - hvorfor det virker eller ikke virker. Kommunerne (herunder udvalg) kan efterfølgende blive orienteret om resultat af Rådets drøftelse og det videre forløb. Gode cases og strategiske tiltag kan fremhæves. Rådet kan vælge at dele gode historier om anvendelse af nytteindsats og medvirke til at afhjælpe potentielle udfordringer/barrierer, der måtte være i forhold til anvendelse.

RAR har med høringen fået styrket indsigt i praksis og potentialer ved kommunernes anvendelse af nytteindsats som beskæftigelsespolitisk redskab. Sekretariatet har modtaget tilbagemelding fra 9 nordjyske kommuner (mangler modtagelse fra Vesthimmerland og Læsø). Anvendelsen og tilgang beskrives forskelligt. Her følger en kort opsamling:

Overordnet findes to hovedgrupper:

- En gruppe består af kommuner, som i høj grad anvender nytteindsats som redskab i beskæftigelsesindsatsen. Der er eksempler på strategier og på, at nytteindsats er skrevet ind i kommunens beskæftigelsesplan. Desuden meldes om relativ stor lokalpolitisk opbakning til, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Nytteindsats skal motivere til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. For a-dagpengemodtagere er formålet også at afprøve rådighed.
- En anden gruppe prioriterer tydeligt andre beskæftigelsestilbud som eksempelvis løntilskud og virksomhedspraktik frem for nytteindsats. Det sker blandt andet med begrundelse i, at nytteindsats ikke har som formål konkret at udvikle den lediges mål og kompetencer mod beskæftigelse og beskæftigelsesindsats. Derfor lægges vægt på, at borgeren bliver del af et ordinært arbejdsfællesskab. Disse kommuner anvender ikke nytteindsats – eller gør det kun i begrænset omfang.
- Derudover fremhæver flere kommuner, at de er interesserede i gode praksiseksempler og er opmærksomme på intentioner med arbejdspligten, der kan ændre rammerne for anvendelsen af nytteindsatsen.
- Følgende kommuner i Nordjylland har aktuelt en dispensation fra RAR (ud over forholdstallet): Frederikshavn kommune: 90 personer. Thisted: 20 personer.

Baggrund:

I forhold til nytteindsats har RAR to opgaver:

- RAR skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR kan dispensere fra rimelighedskravet vedrørende forhold mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne. Det er fortsat inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage

stilling til anvendelse af nytteindsats, men RAR kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

RAR Nordjyllands anbefaling for anvendelse af nytteindsats blev opdateret i marts: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/nytteindsats/>

STAR inspirationspjece opstiller fokus for "god praksis" i brug af nytteindsats for jobcentre: <https://star.dk/media/1146/inspiration-nytteindsats.pdf>

Bilag: 2.2.1 - Nordjyske kommuners tilbagemelding på nytteindsats – kort opsamling.
2.2.2 - Data om Nytteindsats fra senest udsendte KLV-opgørelse – 2. kvartal 2023.

- 2.3.1 Nordjysk Karriere BootCamp 2023 – opfølgning + beslutning om gentagelse i 2024 (B)

Sagen kort: Nordjysk Karriere BootCamp 2023 blev holdt 21. august (online) og den 23. august (fysisk på UCN). Det skete denne gang med rekordstor tilslutning til de virtuelle tiltag – og udsolgt til alle arrangementer på den fysiske dag. Der var tilmeldt over 1000 deltagere. RAR/AMK var her for tredje år i træk gang tovholder på arrangementet. Der følges op og tages stilling til Rådets fortsatte involvering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet beslutter, at AMK/RAR også er tovholder på Bootcamp 2024.

Beslutning: Rådet kvitterede for arrangementet i 2023 og tilbyder sig som tovholder på Bootcamp 2024. Rådet/AMK understøtter det forberedende arbejde og ser frem til, at afviklingstidspunkt udmeldes hurtigst muligt i overensstemmelse med følgegruppens anbefalinger.

Sagsfremstilling: Fremmødet var flot både online og fysisk. Der er positiv feedback fra både deltagere, oplægsholdere samt arrangører. Evaluering er udsendt 24. august til alle deltagere sammen med materiale fra de forskellige oplæg. Evalueringsmøde for arrangørerne er holdt den 5. september hos AMK i Aalborg. Her var der fokus på tilbagemeldinger fra deltagere, arrangører og oplægsholdere - samt på udviklingspunkter ved potentiel afholdelse af Nordjysk Karriere Bootcamp 2024.

Formandskabets har den 7. september fulgt op på afviklingen af Bootcamp – og kvitterer for et godt arrangement, som alle parter er tilfredse med. Bootcamp arrangementet er etableret og anerkendt i en grad, der muliggøre stadig større tilslutning og gode resultater. I det lys indstiller Formandskabet, at Rådet tilkendegiver, at der bakkes op om gentagelse i 2024 – samt at tidspunkt lægges fast hurtigt, så aktørkredsen kan arbejde videre med planerne for yderligere optimering af Bootcamp. Der er herunder ambitionen, at endnu flere virksomheder deltager på den fysiske dag. Der var på årets Bootcamp 67 jobåbninger med på dagen, og ca. 350 der deltog fysisk.

Arrangementet har været flittigt omtalt i pressen, og Rådet har den 25. august 2024 udsendt pressemeddelelse som opfølgning på arrangementet – se den her:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/2023/nordjysk-karriere-bootcamp-2023-afholdt-med-stor-succes-2023-08-25/>

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- **2.4.1 Styrket beskæftigelsespotentiale for borgere med handicap – model for RAR-fokus (O)**

Sagen kort: Sekretariatet er i dialog med de andre AMK-kontorer og Specialfunktionen for Job og Handicap om at invitere DH-medlemmer og suppleanter fra de otte RAR ind til et møde i Odense. Formålet er at inspirere til og drøfte indspil til RAR-arbejdet om handicapindsatsen. Sekretariatet har foreslået en proces, der leder frem mod, at RAR Nordjylland kan tage relevante initiativer samt potentielt holde en fokusdrøftelse på Rådsmødet i januar 2024.

Indstilling: Formandskabet har på vegne af RAR godkendt, at sekretariatet arbejder videre med modellen, som den er præsenteret i sagsfremstillingen. Formandskabet lægger op til, at emnet får særligt fokus på januar mødet. Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning. Godt emne.

Beslutning: Rådet tog Formandskabets beslutning til efterretning. Sekretariatet arbejder videre med modellen, som den er præsenteret i sagsfremstillingen. Rådet har blandt andet fokus på barrierer, der kan medvirke til, at virksomheder er tilbageholdende i forhold til at ansætte flere borgere med handicap.

Sagsfremstilling: Rådet arbejder for at styrke beskæftigelsesgraden for udfordrede grupper – at få flere uden for arbejdsstyrken i job i private og offentlige virksomheder. For særligt udfordrede kan det ske med ordinært lønnede timer afstemt efter deres funktionsniveau. Det kan f.eks. være personer med fysiske eller psykiske handicap. Handicap og beskæftigelse indgår som et af de temaer, som RAR har planlagt at tage op på et kommende Rådsmøde. Formålet er blandt andet at kvalificere RAR's arbejde med en indsats, der understøtter, at flere personer med handicap kommer i job, og flere kommer til at indgå i virksomhedernes rekrutteringsgrundlag.

Sekretariatet er allerede i dialog med de øvrige arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job og Handicap om at samle DH-repræsentanter og suppleanter i de otte RAR til et seminar. Rådenes DH-repræsentanter har tidligere bidraget til at målrette Rådenes indsats vedrørende øget beskæftigelse for personer med handicap. Repræsentanterne for DH deltager gerne igen.

Udbyttet af mødet kan være et ideoplæg til RAR på, hvordan man kan sætte beskæftigelse og handicap på dagsordenen regionalt og tage forskellige initiativer. Sekretariatet planlægger, at mødet særligt fokuserer på beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og fysiske handicap. I efteråret sættes der netop landspolitisk fokus på unge og handicap med Beskæftigelsesministeren og BEU's handicappolitiske topmøde i oktober. Desuden er der handicapuge i december. Der er således en god synergi i et Rådsmøde med dette fokus i januar.

Videre proces: Sekretariatet kontakter Rådets DH-repræsentanter og stiler efter en mødedato i oktober eller november. Et fælles ideoplæg fra DH-repræsentanter kan dermed indgå som baggrund for RAR's drøftelse på januar. Aktiviteter - herunder webinarer, kampagne eller andet - kan iværksættes i 1. kvartal 2024.

Baggrund: At flere med handicap skal i job er igen ministermål i 2024. I udmeldingen af mål blev vigtigheden af at få unge med handicap med ind i arbejdsfællesskabet særligt understreget. Desuden har en bred politisk aftale fra som målsætning, at flere personer med et større handicap kommer i beskæftigelse frem mod 2025. Det kan enten være i ordinært job eller i fleksjob.

Analyse fra VIVE om handicap og beskæftigelse fra september 2022 viste, at flere mennesker med handicap kommer i job, men beskæftigelsesandelen er fortsat lavere end for personer uden handicap. Rapporten viste også, at uddannelse øger sandsynligheden for beskæftigelse - også for personer med handicap. Analysen er finansieret af STAR. Link til analyse:

<https://www.vive.dk/da/udgivelser/handicap-og-beskaeftigelse-2021-yxdj5mxg/>

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 2.5.1 Positivliste for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, supplerende stillingsbetegnelse (O)

Sagen kort: Beslutningskompetence er (i første omgang) lagt hos Formandskabet, der indgår i den videre konkretisering af model samt udarbejdelse af kriterier for optagelse og indstilling af konkrete stillingsbetegnelser. Formandskabet har fastlagt, at indmelding til SIRI bliver, at man indstiller farmaceut til listen.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Frem mod listen i foråret arbejder Formandskab og sekretariat videre med potentielle kriterier for indstilling af stillingsbetegnelser samt en model for proces og beslutningskompetence på området – herunder Formandskabets og Positivlisteudvalgets rolle. Stillingsbetegnelsen farmaceut er indsendt til SIRI som RAR Nordjyllands bud på en tilføjelse til listen. Processen forud herfor har været således: Sekretariatet har gennemført en høring med frist 18. august til de største brancheorganisationer inden for DA, til uddannelsesinstitutioner, der uddanner og beskæftiger højtuddannede samt til Region Nordjylland og Erhvervsudvalget Nordjylland. Der er indkommet et høringssvar til RAR Nordjylland.

Regionen har indmeldt ønske om to stillingsbetegnelser: Fysioterapeut og Farmaceut. Sekretariatet her vurderet stillingsbetegnelserne på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen og lediges CV jobønsker. Begge stillingsbetegnelser er i arbejdsmarkedsbalancens kategori "Gode jobmuligheder".

For fysioterapeut er der i månederne januar – april 2023 mellem 67 og 79 ledige, der har fysioterapeut som jobønske. Sekretariatet vurderer derfor ikke, at der er mangel på fysioterapeuter. For farmaceut er der i månederne januar – april 2023 mellem 4 og 5 ledige, der har farmaceut som jobønske. Sekretariatet vurderer derfor, at der kan være rekrutteringsudfordringer i forhold til farmaceut.

Videre proces: Næste gang, RAR har mulighed for at foreslå stillingsbetegnelser til optagelse på listen, er på marts-mødet. Formandskabet drøfter på et kommende møde

potentielle kriterier for indstilling af konkrete stillingsbetegnelser til SIRI til positivlisten. Det kan være dokumentation for, at arbejdsgiver har haft det/de konkrete job slået op på Jobnet og EURES - eller at RAR ønsker, at der er en vis volumen i antallet af job, man ønsker at besætte med arbejdskraft uden for EU.

Baggrund: Positivlisten for personer med en videregående uddannelse er én af flere ordninger, som virksomheder kan anvende, når de ønsker at rekruttere udenlandske arbejdstagere. Ordningen administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). RAR kan indstille stillingsbetegnelser, hvor de vurderer, at der regionalt er en særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande. Dette er en følge af "Aftale om styrket international rekruttering" fra 2022. Supplerende stillingsbetegnelser sættes på listen i 2 år. RAR kan dog beslutte længere varighed ved konkret dokumenteret begrundelse herfor.

Bilag: Link til stillingsbetegnelser, der aktuelt er på positivlisten:

<https://nyidanmark.dk/da/Du-vil-ans%C3%B8ge/Arbejde/Positivlisten-videreg%C3%A5ende-uddannelse>

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort: Rådet drøfter løbende, om emner fra mødet giver anledning til udsendelse af en nyheder. Desuden overvejer Formandskabet potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet – og ad hoc i forhold til resultater af Rådets indsats.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.

Beslutning: Rådet tog nyhedsemner til efterretning. Der udsendes igen mail til kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg med en opsamling på Rådets beslutninger.

Rådet ser en opgave i at markedsføre den arbejdskraft, der findes, og de redskaber, der kan tages i anvendelse for at bryde det narrative, at der ikke er arbejdsløse. Her overvejes eksempelvis afholdelse af webinar om muligheder for arbejdskraft rettet mod nordjyske virksomheder – potentielt i samspil med Erhvervshus Nordjylland.

Monitoreringen om arbejdsmarkedet, som sekretariatet løbende udfærdiger til Formandskabet, gøres fremover tilgængelig for hele Rådet i filkassen.

Sagsfremstilling: Rådet har siden mødet den 6. juni sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-06-30).
- Up date på Nordjysk Karriere BootCamp 2023 (2023-08-25)
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse 2023-08-31.

Næste nyhed om ledighed og beskæftigelses udsendes den 2023-09-29.

Potentielle presse- og eller LinkedIn historier fra Rådet efterår/vinter 2023:

- Beskæftigelsesstatus efter lukning af Danish Crowns slagteri i Sæby. Indsatser pågår, og virkelighedsbillede har fortsat politisk bevågenhed.
- Opkvalificering inden for Hotel og Restauration. HF & VUC og EUC Nord samt AMK Midt-Nord planlægger et opkvalificeringsforløb målrettet beskæftigede på følgende tre virksomheder. Opkvalificering målrettes tosprogede. Forventet opstart efterår/vinter.

Rådet har fokus på at være synlig, så andre aktører har indsigt i Rådets rolle og resultater. På Rådets juni seminar blev der sporet særligt ind på styrket samspil og videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR er derfor udsendt til udvalgene ultimo juni, og flere mails udsendes løbende.

Internt i RAR deles viden også. De slides, der er udarbejdet til RAR, er lagt op i den såkaldte 'Fil-kasse', som man kan tilgå med link og password. RAR har dermed altid adgang til den sidst opdaterede version af materialerne. Rådet forholder sig til den form videndeling – samt til om der er yderligere materialer, der med fordel kan gøres tilgængelig for RAR samme sted.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektronisk høring samt på møder. Udvalget rapporterer videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering til efterretning.

Beslutning: Udvalgsformanden orienterede om sagsbehandling i forhold til udenlandsk arbejdskraft, herunder ambitionen om styrkelse af ensartetheden i sagsbehandling på tværs af RAR. Desuden fylder varslingsager en del i Udvalget. Endelig er samfundstjenestesager et aktuelt fokus. Rådet tog orientering til efterretning.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget holdt møde den 24. august 2023. Referat er vedlagt som bilag 3.2.1. Udvalget drøfter løbende, om emner bør spilles videre til Formandskabet og derigennem til Rådet. Udvalget orienterer yderligere om løbende sager.

- Næste møde i Sagsudvalget holdes den 11. oktober 2023 kl. 10 til 12 hos AMK.
- KLV-lister for 2. kvartal 2023 er udsendt til RAR medio september 2023.

Bilag: 3.2.1 - Referat af Sagsudvalgmødet den 24. august 2023.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

- Sagen kort:** Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Emner:** Der fremkom ikke yderligere emner under orientering.
- Sagsfremstilling:** Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

- Sagen kort:** Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede klokken 16.

På mødet deltog:

Fra FH:

Dan Oxholm
Pia Pedersen
Dorte Carstens
Esben Slot
Brian Bertelsen
Charlotte Enevoldsen
Anna Kirsten Olesen (bagland)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Bettina Kjeldsen
Morten Kamstrup Mikkelsen
Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

Ann B. Poulsen
Jesper Sørensen
DA - Søren Hansen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede:

Peter Thomsen, AMU Nordjylland og
Charlotte Trend Bakmann, UCN

Fra AMK Midt-Nord: Anders Stryhn, Søren Søndergaard og Hans Svenstrup
- samt under punkt 2.1.1 følgende oplægsholdere: Anne Emdal Arba fra AMK

Eksterne oplægsholdere:

Fra Jobcenter Frederikshavn afdelingsleder Heidi Juel Frederiksen
Fra ProCon HR-chef (Head of Legal, HR, QHSE & Sustainability) Carina Holst Kristensen
og vicedirektør (COO) Jesper Hass Rasmussen.