



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Århus

Referat - møde i RAR Østjylland

Den 19. juni 2024 kl. 13.00-16.00

Mødet blev holdt på Scandic Vest, Rytoften 3, 8210 Århus

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Konstituering for anden halvdel af Rådsperioden (B)	3
- 1.4. Afholdte og kommende aktiviteter (O)	5
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid.....	6
- 2.1. Midtjysk EUD-strategi - samspil om mere faglært arbejdskraft (Oplæg+D).....	6
- 2.2. RAR's samarbejde med Udvalg for regional udvikling, Region Midtjylland (B).....	7
- 2.3. Samspil med aktørlandskabet om behov på arbejdsmarkedet – med sprogindsats som eksempel (B)	8
- 2.4. Status på jobordrer (O).....	10
3. Styrket beskæftigelse for alle målgrupper på et arbejdsmarked i balance.....	11
- 3.1. Unge med handicap i uddannelse og beskæftigelse - opfølgning på foreløbige RAR-initiativer og status på de kommende aktiviteter (B)	11
4. Gensidig orientering	13
- 4.1. Formandskabet (O).....	13
- 4.2. Orientering fra Sagsudvalget (O).....	14
- 4.3. Tilforordnede (O).....	14
- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	14
- 4.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)	15
- 4.6. Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort	Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.
Sagsfremstilling	Rådet skal godkende dagsorden for dagens møde. Mødet holdes fra kl. 13.00 til 16.00 på Scandic Vest i Aarhus. Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 14. marts arbejdet videre med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer.
Bilag:	Intet bilag til dette punkt.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder fremlægges til orientering.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling	Referat af Rådets seneste møde den 14. marts er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/ Seneste formandskabsmøde blev holdt den 21. maj 2024.
Bilag	1.2 - Referat af formandskabsmødet den 21. maj 2024.

- 1.3. Konstituering for anden halvdel af Rådsperioden (B)

Sagen kort	I henhold til gældende lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udpeges Rådets Formand og suppleanter for denne for en 2-årig periode. Første halvdel af Rådsperiode varer frem til juni 2024. Rådet skal derfor på dette møde vælge Formandskab for den resterende del af Rådets funktionsperiode frem til juni 2026 – samt forholde sig til andre af Rådets interne forhold.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: a) Efter indmelding fra grupperne - udpeger Rådet formand samt 1. og 2. næstformand for perioden 19. juni 2024 til 31. maj 2026. b) Fastlægger eventuelle justeringer i forhold til Rådets udvalg og repræsentation. c) Tager til efterretning, hvis der udpeges nye tilfornordede fra uddannelsesinstitutioner med VEU-udbud d) Godkender Formandskabets forslag om at tildele Erhvervshus Midtjylland en plads som tilfornordnet i Rådet, og at dette skrives ind i Rådets Forretningsorden.

- Beslutning** Rådet traf følgende beslutninger:
- Efter indmelding fra grupperne udpegede Rådet Jakob B. Wätjen (DA) som Rådsformand fra 19. juni og perioden ud. Daniel Isak Dallerup fortsætter som 1. næstformand og Dorthe Schou Jensen som 2. næstformand perioden ud.
 - Erhvervshus Midtjylland tildeles med øjeblikkelig virkning en plads som tilforordnet i Rådet. Dette skrives ind i Rådets Forretningsorden. Sekretariatet kontakter Erhvervshus Midtjylland, der udpeger en repræsentant.

Sagsfremstilling Rådets funktionsperiode på fire år løber indtil den 1. juni 2026. Funktionen som formand og suppleant for denne deles normalt lige i funktionsperioden. Der skal nu udpeges Formand og næstformænd for anden halvdel af rådsperioden med virkning umiddelbart efter Rådsmødet den 19. juni 2024.

I henhold til Rådets Forretningsorden skal den afgående Formand foranledige nyvalg af Formand samt 1. og 2. næstformand. Det er aftalt, at den nyudpegede Formand overtager styringen af Rådsmødet efter konstitueringen. Formandsposten besættes med et medlem af Rådet. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved Formanden.

I forbindelse med nykonstituering af Formandskabet kan Rådet tage stilling til eventuelle justeringer i Rådets repræsentation og udvalg. Helt konkret er der i 2024 en aftalt en række eksterne møder, hvor Rådets repræsentation løftes af Formandskabet/Formanden. Det gælder blandt andet: Regionale netværksmøder om fælles indsats mod social dumping, og det gælder møder med SIRI om positivlisten for faglært arbejdskraft. Rådets repræsentation kan her overgå til den nye Formand, eller hvad man i Formandskabet og Rådet måtte fastlægge.

Derudover giver rådets tilforordnede giver en status for eventuelle rokeringer i forhold til anden halvdel af Rådets funktionsperiode. Samtidig gives status om andre eventuelle rokeringer.

Formandskabet indstiller videre, at Erhvervshus Midtjylland tilbydes at blive repræsenteret i Rådet som tilforordnet. Dette er praksis i flere andre af landets RAR, og muligheden indgår i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Forslag herom lægges derfor for Rådet på junimødet. Sekretariatet har på den baggrund forhørt sig hos Erhvervshus Midtjylland, som - ved Rådets beslutning herom - gerne stiller med en repræsentant til at varetage en plads som tilforordnet i Rådet.

Nye rådsmedlemmer i RAR Østjylland

Følgende nye rådsmedlemmer er indtrådt i rådet: Dorthe Schou Jensen (KL, Silkeborg) og Lars Hansen (KL, Silkeborg).

Bilag: Der refereres til Rådets forretningsorden, som kan tilgås her på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/forretningsorden/>

- 1.4. Afholdte og kommende aktiviteter (O)

Sagen kort	Rådet kigger frem mod kommende og afholdte aktiviteter i RAR-regi – herunder tiltag. Formandskabet har i sit forslag vedr. temaer på kommende rådsmøder taget afsæt i Rådets input fra mødet den 14. marts.
Indstilling	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning og efter behov kvalificerer indhold med henblik på handlingsorienterede drøftelser og tiltag på Rådets møder i efteråret.
Beslutning	Rådet kvitterede for status på iværksatte og kommende tiltag i tilknytning til implementering af Rådets fem indsatsområder. Rådet besluttede at emnesætte de skitserede emner på kommende mødet i Rådet.
Sagsfremstilling	<p>Formandskabet har i samspil med sekretariatet konkretiseret Rådets input fra rådsmødet den 14. marts. Rådet betonedede, at Rådets viden skal gøres aktiv i den fremadrettede indsats. Med det afsæt foreslås følgende:</p> <p>Grøn energi og Velfærdsområdet: Formandskabet forslår, at Rådet på septembermødet går i dybden med potentialet for at understøtte de nationale indsatsområder. Det kan potentielt ske ved at bidrage til overblik over afledte behov for arbejdskraft og kompetencer og indgå i anvendelsen heraf. STAR er pt. i gang med at udarbejde landsdækkende overblik fra STAR, der belyser rekrutteringssituation og kompetenceefterspørgsel på de væsentligste stillingsbetegnelser inden for indsatsområderne Grøn energi og Velfærd. Rådet kan videre have en rolle i at skabe dialog og videndeling mellem relevante aktører, eksempelvis ved at afholde aktørmøder og temadage vedrørende aktuelle udfordringer inden for Grøn energi og Velfærdsområdet. Endelig kan Rådet medvirke i webinarer eller lignende, som det nationale team måtte iværksætte med henblik på videndeling på begge de nationale indsatsområder. Læs mere om de nationale indsatsområder og implementering af job- og uddannelsesindsatsen på STAR.dk: STARs Nationale Job- og Uddannelsessteam</p> <p>Indsats for at få borgere i løntimer og på sigt i job og uddannelse: Det foreslås videre, at Rådet fokuserer på bruges af og potentialet i at få ledige ansat i løntimer på nedsat tid (ordinære timer). Rådet kan konkret bede STAR/AMK om at præsentere generel viden om området, herunder data vedrørende udvikling i brug af ordinære timer, invitere en kommune, der fortæller om deres indsats på området – herunder evt. IPS-indsatsen, der skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse. På den baggrund drøfter Rådet potentialer for at iværksætte understøttende initiativer, eksempelvis med den type virkemidler, som Rådet har taget i anvendelse i indsatserne vedr. handicap og beskæftigelse. STAR/AMK Midt-Nord gennemfører i 2024 sparringsforløb for jobcentre, der er fokuserede på at udvikle deres indsats med at hjælpe flere borgere til at få ordinære timer - som supplement til ydelser og som progression hen imod varig beskæftigelse. Sparringsforløbet kører til september 2024 med deltagelse fra 11 nord-, vest- og østjyske jobcentre. Forløbet indebærer møder, hvor deltagerne får inspiration fra andre jobcentre og kan sparre med hinanden. AMK understøtter</p>

deltagernes implementering. Man kan tilmelde sig, selvom man sidder med forskellige målgrupper. Derfor ses også en bred repræsentation.

Rådet og Formandskabet har på tidligere møder desuden givet udtryk for at følgende punkter ligeledes er relevante i forhold til Rådets indsats:

- Samarbejde mellem A-kasser og jobcentre om det tidlige kontaktforløb for ledige. AMK/STAR afholdt d. 4. juni 2024 temadag for jobcentre og a-kasser vedrørende implementering af nytækningsaftalen
- Ny arbejdspligt som redskab i beskæftigelsesindsatsen – best-practise, dilemmaer og hvordan Rådet kan understøtte kommunerne m.fl.
- Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats – videre betydning og tiltag. Ekspertgruppen afleverer sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024.

Afholdte arrangementer:

3. maj. Møde mellem formandskaber i Udvalget for regional udvikling, RAR Vestjylland og RAR Østjylland. RAR behandler samarbejdet med Region Midtjylland/Udvalg for regional udvikling under punkt 2.2 på dagsordenen.

17. april, temadag 'Overgangen fra uddannelse til job' for vejledere, sagsbehandlere m.fl. Afholdt i Aarhus i Samarbejde med Specialfunktion for Job og Handicap.

19. marts. Grundkursus for jobcentre og a-kasser om de handicapkompenserende ordninger. Afholdt i Aarhus af Specialfunktionen for Job og Handicap.

Videre proces Formandskabet prioriterer med afsæt i ovennævnte og input på mødet indhold på de kommende rådsmøder.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul (bilag 1.4)

Bilag: 1.4 - Årshjul 2024-2025

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Midtjysk EUD-strategi - samspil om mere faglært arbejdskraft (Oplæg+D)

Sagen kort: Region Midtjylland har vedtaget erhvervsuddannelsesstrategi. Formålet er at få flere til at tage en erhvervsuddannelse. Der er behov for mere faglært arbejdskraft både i den offentlige sektor og på det private arbejdsmarked, hvor der er efterspørgsel inden for bl.a. velfærdsområdet og den grønne omstilling. Henrik Lodberg, Region Midtjylland orienterer om EUD-strategien og Midtjysk læringsforum med vægt på snitfladerne til RAR's strategi og indsatser.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter muligheder for et samspil om dele af den nye strategi.

Beslutning RAR kvitterede regionen for initiativet og en interessant EUD-strategi. RAR Østjylland ønsker at spille positivt ind, og indgår gerne i samarbejder fremover i relation til strategiens ambitioner. Rådet fremhævede, at der er potentialer i at binde RAR's strategi tættere sammen med EUD-strategien. Der er behov for tættere samspil og vidensudveksling mellem aktørerne om løsninger på konkrete udfordringer på området.

. Rådet besluttede, at Region Midtjylland inviteres til næstkommende møde med kommunerens beskæftigelsespolitiske udvalg og involveres i Rådets sprogindsats, jf. punkt 2.3.

Sagsfremstilling: Region Midtjylland har lanceret en ny erhvervsuddannelsesstrategi, der tager afsæt i at sikre faglærte kompetencer til arbejdsmarkedet i Midtjylland. Det kan for eksempel være kompetencer til den grønne omstilling, og det kan være at sikre velfærdsuddannede til plejesektoren.

Strategien udpeger 4 indsatsområder:

- Et stærkt fagligt miljø på erhvervsuddannelserne
- Stærke sociale fællesskaber
- Øget samarbejde mellem skoler og virksomheder
- Et Midtjysk læringsforum for erhvervsuddannelser, der omfatter opkvalificering af faglærere og videndeling på tværs af erhvervsskoler i Midtjylland

Strategien fokuserer primært på at styrke den positive fortælling om erhvervsuddannelserne for at få flere unge til at vælge dem. Indsatserne drejer sig bl.a. om lærer-kvalificering, talentudvikling, udvikling af de sociale miljøer på skolerne, bedre samarbejde med omverdenen såsom virksomheder, folkeskoler, gymnasier, jobcentre m.v.

RAR Østjylland har et bredt perspektiv på at få flere faglærte. I RAR's optik er det vigtigt at have *både* unge og voksne som målgrupper for efteruddannelse til faglært

Baggrund RAR Østjylland tematiserer i sin strategi, at man vil arbejde for at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Andelen af faglærte over 50 år ligger højt, og der uddannes ikke tilstrækkeligt mange unge og voksne til at erstatte dem, der forlader arbejdsmarkedet. Blandt andet vil RAR række ud til samarbejdspartnere om denne udfordring, hvor man for eksempel kan samarbejde om at skabe tydelige spor for dem, der gerne vil specialisere sig som ufaglært eller uddanne sig til faglært. RAR's indsats sker sideløbende regeringens nyeste udspil om erhvervsuddannelser: [Overblik: Her er regeringens nye udspil om erhvervsuddannelserne - Altinget - Alt om politik: altinget.dk](#)

Bilag: 2.1 - Den Midtjyske Erhvervsuddannelsesstrategi

- 2.2. RAR's samarbejde med Udvalg for regional udvikling, Region Midtjylland (B)

Sagen kort: RAR får en orientering fra mødet med formandskabet i Udvalg for regional udvikling. Sekretariatet kommer med en indstilling til det videre samarbejde baseret på mødet mellem sekretariaterne den 13. juni og de forslag til konkrete aktiviteter, politikerne ønsker. Rådet kommer med indspil til forslaget.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tilslutter sig de forslag, som formandskabet foreslår for at styrke samarbejdet med Udvalg for regional udvikling.

Beslutning Rådsformanden orienterede om fælles snitflader i strategier og indsatser og muligheder for udbygge det eksisterende samarbejde. Rådet kvitterede herfor og bakkede op om de skitserede fokusområder i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling: Daniel Isak Dallerup og Jakob Wätjen orienterer fra mødet, hvor formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland mødtes med formandskabet i Udvalg for regional udvikling i Region Midtjylland den 3. maj. En række emner af fælles

interesse blev drøftet, herunder emner, der er adresseret i RAR Østjyllands indsatsplan. Sekretariatene mødes den 13. juni for at konkretisere forslag til et samarbejde om nogle af de ideer, der kom frem på mødet.

Deltagerne var enige om, at:

- der er betydelige snitflader mellem de opgaver, man hver især har
- der er grundlag for at samarbejde om udvalgte temaer
- det er afgørende at kunne omsætte ideer til konkrete handlinger i samarbejdet

Formandskaberne er enige om at fortsætte samarbejdet, hvor KKR også er med, om unge uden job og uddannelse, herunder at videreudvikle konceptet for ungekonferencerne. Det var der en række forslag til.

Som udløber af arbejdet i Regionalpolitisk forum for arbejdskraft, blev der peget på en række samarbejdsmuligheder, som dels ligger i de planlagte prøvehandling, dels ligger som intentioner om et stærkere samarbejde om voksen-efteruddannelse og et stærkere samarbejde om at øge beskæftigelsesgraden for mennesker med nedsat arbejdsevne.

RAR's formandskab peger derfor på yderligere muligheder for at øge samarbejdet:

- at de regionale beskæftigelsespolitiske dagsordener udbredes og styrkes ved, at politikere fra regionen inviteres med til RAR's årlige møde med kommunerne
- at regionen inviteres med til at planlægge det foreslåede temamøde om dansk-undervisning til den internationale arbejdskraft i Midtjylland (se punkt 2.3)
- at RAR går med ind i det videre arbejde om kvalificeret arbejdskraft med fokus på faglærte, såvel at flere unge skal vælge EUD-vejen og at flere voksne opnår kompetence som faglært gennem VEU. Konkret foreslås det, at en rådsrepræsentant inviteres ind i det nye Advisory Board om voksen-efteruddannelse
- at Udvalg for Regional Udvikling opfordres til at invitere en repræsentant med fra hvert af de midtjyske RAR, hvis man sætter nye regionalpolitiske fora eller lignende i gang

Videre proces: Sekretariatene mødes den 13. juni for at gennemgå forslagene fra mødet mellem RAR'ernes formandskab og udvalget, således at de kan tages med i det videre arbejde i URU og RAR. AMK Midt-Nord forventer, at formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland kan tage stilling til forslagene på møderne efter sommerferien.

Bilag: Bilag 2.2.1 – Referat fra møde med Udvalg for regional udvikling og RAR Østjylland og RAR Vestjylland
Bilag 2.2.2 - Opsamling på ungekonferencen og forslag til videre aktiviteter på ungeområdet

- 2.3. Samspil med aktørlandskabet om behov på arbejdsmarkedet – med sprogingdsats som eksempel (B)

Sagen kort: Jævnfør indsatsark 2024/25 ønsker Rådet at følge udviklingen på arbejdsmarkedet bringe relevant viden i spil blandt Rådets samarbejdspartner og initiere til samarbejder om væsentlige potentialer. På Rådets møde d. 14. marts konkretiserede én gruppe, hvordan Rådets viden kan bringes i spil blandt

samarbejdsparter. Disse indspil har Formandskabet konkretiseret til videre initiativer i samspil med sekretariatet. Rådet skal tage stilling til et forslag til tematiseret møde med relevante aktører om opkvalificering i dansk af den internationale arbejdsstyrke i Østjylland.

- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet:
- Træffer beslutninger om tiltag relateret til samspil med aktørlandskabet
 - Giver indspil til det forslag, der er beskrevet. Herunder gode eksempler, mulige indlæg og muligheden for efterfølgende at tage initiativer i egne organisationer eller andet.
- Beslutning** Rådet bakkede op om forslag vedrørende temabaseret møde og kvalificerede med input som Formandskabet i samarbejde med sekretariatet arbejde videre med. Der sigtes mod et arrangement i efteråret. Rådet tilkendegav et stort behov i Østjylland for at styrke sprogkompetencer. Med indspil fra Rådet arbejder sekretariatet arbejde videre på initiativet.
- Sagsfremstilling:** Det er centralt for Rådet jævnfør Rådets arbejdsmodel nedenfor at dykke ned i hvilke indsatser der virker, og kommunikere viden og anbefalinger – og herved også bidrage til at løse behov på arbejdsmarkedet.
- Rådet har prioriteret indsatsområdet **Løft af basale kompetencer (herunder danskundskaber) for at bringe flere tættere på og fastholde flere på arbejdsmarkedet.**
- Forslag til aktivitet:**
Temamøde om løsninger på opkvalificering i dansk af udlændinge i arbejdsstyrken i Østjylland.
- RAR tager initiativ til et tematiseret møde om opkvalificering i dansk for international arbejdskraft. Afsæt er, hvordan man kan bidrage til at løse rekrutteringsproblemer på arbejdsmarkedet.
- Kredsen af deltagere kan udgøre: VUC, sprogskoler og andre skoler med FVU-udbud, erhvervsfremmeaktører, jobcentre, private og offentlige virksomheder og faglige organisationer i brancher med mange internationale lønmodtagere. Det foreslås, at mødet holdes i efteråret eventuelt oktober måned, hvor der ikke er rådsmøder. Rammen kan være ca. 3 timer med indlæg fra aktører og med det formål
- at styrke virksomheders rekrutteringsgrundlag
 - at dele viden og at nå ud med fælles information om konkrete løsninger til private virksomheder og offentlige institutioner
 - synliggøre konkrete undervisnings- og finansieringsmodeller
- Programmet kan indeholde:
- udfordring præsenteret i data og som fortælling (case)
 - modeller og løsninger, flere forskellige oplæg
 - drøftelser, der leder frem til, hvad vi konkret vil gøre
 - afrunding og RAR's opfølgning

For at sikre opbakning/involvering af aktører foreslås det, at der dannes en baggrundsgruppe med udvalgte interessenter, som kan medvirke til at skærpe budskaber og indhold og være med til at understøtte aktiviteter.

Videre proces Sekretariatet igangsætter skitserede indsatser, såfremt Rådet bakker op herom. Formandskabet kan i samarbejde med sekretariatet arbejde videre med et arrangement i efteråret og indarbejde indspil fra RAR.

Bilag Intet bilag til dette punkt

- 2.4. Status på jobordrer (O)

Sagen kort: Efter beslutning på Rådets møde d. 26. september 2023, hvor temaet var erfaring på samarbejder om tværkommunal rekruttering, får Rådet halvårligt en status på antal oprettede jobordrer samt formidlings- og ansættelsesgrad i Østjylland.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet kvitterede for data vedrørende jobordrer i Østjylland. Rådet ønsker emnesætte jobordre til et senere møde suppleret med oplæg fra kommune og a-kasse med gode cases og med indspil til, hvordan formidlingsgrad og ansættelsesgraden kan styrkes i Østjylland.

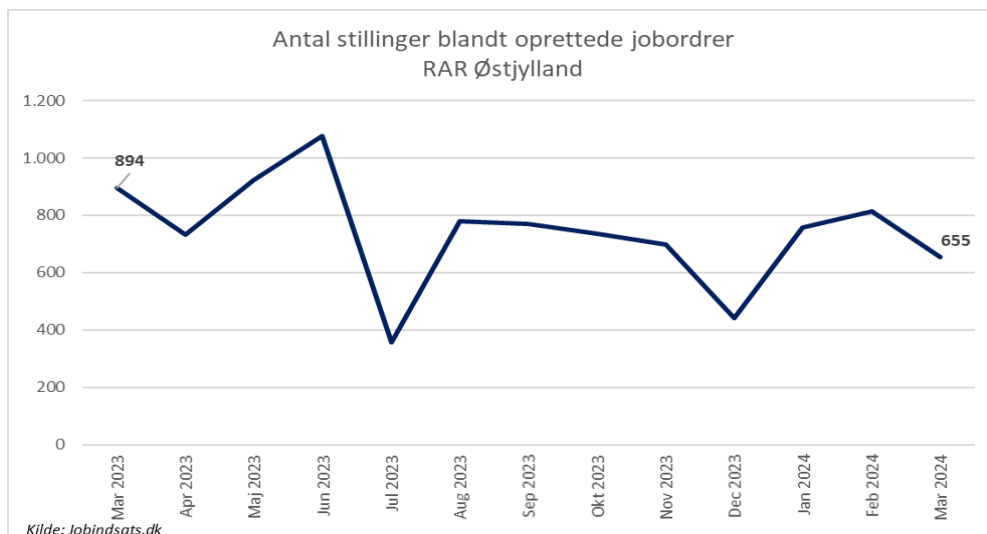
Sagsfremstilling: Jævnfør Rådet indsatsark 2024/2025, vil RAR følge behovet i de østjyske virksomheder for at rekruttere arbejdskraft og udviklingen i jobordresituationen.

Den aktuelle status på jobordresituationen i Østjylland:

Den overordnede udvikling viser, at antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer er faldet med 27% fra marts 2023 til marts 2024. Formidlings- og ansættelsesgraden er begge steget en anelse, men Østjylland ligger fortsat under landsgennemsnittet.

Den aktuelle status på jobordresituationen i Østjylland:

Den overordnede udvikling viser, at antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer er faldet med 27% fra marts 2023 til marts 2024. I samme periode er beskæftigelsen tæt på uændret, mens ledigheden er steget svagt. Samtidig er den forgæves rekrutteringsrate faldet fra 24% til 18%, og antallet af stillinger på Jobnet er faldet med 17%. Nedgangen i antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer – som også kan observeres på landsplan – synes således at følge af en svagt faldende efterspørgsel og en udvikling på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne har lettere ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Formidlingsgraden i Østjylland er steget med to procentpoint, mens ansættelsesgraden er steget med syv procentpoint. Begge er dog stadig under landsgennemsnittet.



Sekretariatet har til mødet udarbejdet et bilag der giver et aktuelt indblik i antal stillinger blandt oprettede jobordrer, stillinger blandt oprettede jobordrer fordelt på erhvervsgrupper samt Formidlings- og ansættelsesgrad (bilag 2.4).

Videre proces: Rådet får igen på novembermødet en status på antallet af jobordrer, som virksomheder beder jobcentrene om hjælp til at besætte. Opgørelsen indeholder også en måling af formidlings- og besættelsesgraden på jobordrer. Rådet besluttede på mødet d. 26. september at følge op på emnet i løbet af 2024.

Baggrund: RAR bidrager til at synliggøre udfordringer og løsninger på arbejdsmarkedets behov og samler relevante aktører til drøftelser om udfordringer og fælles løsninger, når der er behov. Jobordrer fungerer som en bro mellem arbejdsgivere og jobsøgende, hvor RAR kan understøtte formidling af jobs til de relevante målgrupper og dermed lette processen med at finde beskæftigelse for ledige borgere. Rådet bidrager bl.a. ved at pege på områder, hvor det er særligt vanskeligt at besætte stillinger eller dele gode eksempler på effektiv jobformidling.

Bilag: 2.4 - Status på jobordrer i Østjylland

3. Styrket beskæftigelse for alle målgrupper på et arbejdsmarked i balance

- 3.1. Unge med handicap i uddannelse og beskæftigelse - opfølgning på foreløbige RAR-initiativer og status på de kommende aktiviteter (B)

Sagen kort: RAR får en status på de besluttede initiativer på handicapområdet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning og kvitterede for aktiviteter i 2024 og ser frem til at følge og understøtte efterårets initiativer.

Sagsfremstilling: På rådsmødet den 23. januar besluttede RAR at arbejde med fire initiativer, der kan understøtte, at flere unge med handicap kommer i uddannelse og beskæftigelse som en del af indsatserne i 2024/25.

a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser

b) Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

- c) *Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap*
- d) *Overgangen fra uddannelse til ledig/beskæftigelse*

Specialfunktionen for Job og Handicap (SJH) havde som oplæg og i samarbejde med de regionale arbejdsmarkedskontorer sammensat forslag til en handlings- og aktivitetsplan på baggrund af et ideoplæg fra DH-repræsentanterne, som RAR tidligere har behandlet.

Rådet havde med hensyn til det videre arbejde følgende opmærksomhedspunkter:

- at tydeliggøre, hvordan virksomhederne tænkes ind i indsatserne i de 4 forslag
- at afdække, hvilken hjælp og hvilken information, virksomhederne har behov for, når de ønsker at ansætte personer med nedsat arbejdsevne
- at tage med i overvejelserne, at det er en udfordring, at virksomhederne oplever forskellige tilgange i kommunerne

Det blev aftalt med SJH, at man vil indarbejde det virksomhedsorienterede perspektiv tydeligt i efterårets aktiviteter.

Initiativerne a) og d) er blevet gennemført via SJH. De er gennemført som nationale initiativer på tværs af de 8 RAR, og der foreligger derfor en samlet opfølgning på nationalt plan (se bilag).

For at **a) styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet** har Specialfunktionen gennemført fire kursusforløb med 164 deltagere fra jobcentre og a-kasser. På kurserne blev der undervist i de handicapkompenserende ordninger: fortrinsadgang, hjælpemidler, personlig assistance, tolkning, mentorstøtte mv. Der har generelt været stor tilfredshed blandt deltagerne med kurserne:

- 90 pct. oplevede, at kurset i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 87 pct. oplevede, at kvaliteten af undervisningen var høj eller meget høj.

For at **d) gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap** er der afholdt 4 temadage med samlet set 235 deltagere. De var enten jobcentermedarbejdere eller uddannelsesvejledere. Indholdet på temadagene var de handicapkompenserende ordninger, oplæg om specialpædagogisk støtte fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt inspirationsoplæg fra PsykInfo "EN AF OS"-ambassadører. Sidstnævnte havde fokus på erfaringer og udfordringer om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse. Deltagerne var generelt meget tilfredse med temadagene:

- 86 pct. oplevede, at temadagen i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 91 procent oplevede, at kvaliteten af oplægget om de handicapkompenserende ordninger var høj eller meget høj
- 86 procent oplevede, at oplægget om specialpædagogisk støtte var af høj eller meget høj kvalitet

Ligeledes gav deltagere udtryk for, at temadagene havde givet dem indblik i mulighederne fra andre offentlige systemer og givet mulighed for at skabe

netværk på tværs af de to systemer. Deltagerne gav også udtryk for, at emnerne havde givet dem et bedre indblik i de udfordringer, borgerne står med, og hvordan man kan understøtte borgeren.

Kommende aktiviteter:

b) Styrket dialog i RAR. Viden som afsæt for dialog og fælles initiativer

Specialfunktionen forbereder et datagrundlag, der kan belyse aspekter af handicapindsatsen, der kan supplere rådets viden, f.eks.:

- Hvordan handicapindsatsen er tilrettelagt i jobcentrene i kommunerne
- Hvordan og i hvilket omfang de handicapkompenserende ordninger bliver benyttet
- Hvordan tildelingen af fleksjob som virksomhedsrettet tilbud til unge udvikler sig

Resultater fra den årlige VIVE-undersøgelse om handicap og beskæftigelse vil indgå. Det forventes, at RAR kan behandle rapporten på novembermødet.

Temaarrangementer i efteråret 2024

c) Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap.

Arbejdsmarkedskontoret er i dialog med SJH om, hvordan man kan indarbejde virksomhedsperspektivet i efterårets aktiviteter. Igen i år bliver der afholdt Handicappolitisk topmøde på Christiansborg. Topmødet planlægges netop med et fokus på virksomheder, hvor SJH deltager i planlægningen. RAR Østjylland har efterspurgt et fokus på, hvordan virksomhedsperspektivet kommer mere ind i indsatsen. Arbejdsmarkedskontoret vil række ud til jobcentre og arbejdsgiverorganisationer i Østjylland for at have dem med i dialogen om behov og eventuelle samarbejder om initiativer.

Baggrund:	Unge med handicap i job indgår i RAR's indsatsområde 3, Flere ind i arbejdsstyrken. I Danmark er hver fjerde af de 16-29-årige med handicap hverken i job eller under uddannelse. For unge med psykiske handicap er det cirka hver tredje. Sammen med de øvrige arbejdsmarkedsråd og Specialfunktion for Job og Handicap (SJH) afvikles der en række landsdækkende aktiviteter i 2024. SJH udvikler desuden et datagrundlag med indikatorer på indsatsen, som kan styrke RAR's mulighed for at være i dialog med relevante aktører.
Videre proces:	Sekretariatet vil i samarbejde med SJH og øvrige samarbejdspartnere arbejde videre med at udfolde og planlægge aktiviteter i handlingsplanen.
Bilag:	3.1 - Notat - Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet.

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort:	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	Intet yderligere at orientere om.
Bilag:	Intet bilag til dette punkt.

- 4.2. Orientering fra Sagsudvalget (O)

Sagen kort:	Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Sagsudvalg og sekretariat orienterede om udvalgets virke. Til næste møde den 9. september besøger udvalget Horsens Kommune til dialog om arbejdspligt og nytteindsats.
Sagsfremstilling:	<p>Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.</p> <p>Nye kvartalsvise lister over løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listerne) for 1. kv. 2024 er udsendt til medlemmer af RAR Østjylland d. 10. juni.</p>
Bilag	Intet bilag til dette punkt.

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort:	De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Susanne Søndergaard Hansen orienterede på vegne af de tilforordnede om samarbejdsprojekt vedrørende hvordan virksomheder i bygge-og anlægssektoren kan imødekomme grønne krav og muligheder – herunder hvad angår cirkulær/bærdygtig økonomi, ESG-dokumentation. Der er gode forløb i gang og der arbejdes med udgangspunkt i virksomhedernes problemstillinger – herunder relevant opkvalificering. Rådet besluttede at følge forløb, og høre mere herom på kommende rådsmøde evt. med oplæg fra rådsmedlem Finn Pedersen.
Sagsfremstilling:	De tilforordnede har lejlighed til at orientere.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

Sagen kort:	RAR får en orientering om en ny aftale om forenkling af sygedagpengeregler og evalueringer af 3 uddannelsesordninger, hvor man midlertidigt udvidede målgrupperne under coronakrisen.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog sekretariatets orientering til efterretning.
Sagsfremstilling:	<u>Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.</u> I marts indgik regeringen en aftale på sygedagpengeområdet med forligspartierne bag sygedagpengereformen. Aftalen skal give sygemeldte borgere en mere fleksibel og værdig indsats og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Aftalen er indgået med afsæt i Beskæftigelsesministeriets afdækning af regler for meget alvorligt syge i 2023, Reformkommissionens anbefalinger bygger bl.a. på erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg.

Aftalen har fire fokusområder, der skal sikre:

- Større målretning mod den enkeltes behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen medfører mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i målsætningen om at spare 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Aftalen forventes at træde i kraft d. 1. januar. 2025.

Evaluering af 3 uddannelsesordninger: STAR har evalueret henholdsvis suspendering af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse, lempelse af krav til jobrotationsordningen og forsøg med ret til realkompetencevurdering for faglærte. Fink evalueringerne her: [Evalueringer af uddannelsesordninger \(star.dk\)](https://star.dk)

Bilag

Link til ny aftale om sygedagpenge:

<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2024/03/ny-aftale-sygemeldte-skal-fremover-til-60000-faerre-samtaler-i-jobcentret/>

- 4.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)

Sagen kort:

Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.

Indstilling:

Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.

Beslutning

Rådet kvitterede for et godt webinar og besluttede at udsende en sommerhilsen til sine samarbejdspartnere.

Sagsfremstilling:

Rådet har siden mødet den 16. januar sendt følgende til pressen med flere:

- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 31. maj 2024
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 30. april 2024
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 4. april 2024

På sit webinar den 21. maj gav RAR Østjylland samarbejdsparter en intro om:

- Rådets fokus og indsats i 2024/25– nedslag og samspil om løsninger.
- Tendenser på det østjyske arbejdsmarked – data som udgangspunkt for retning
- Velfærdsområdet og Grøn energi - nationale indsatsområder for voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet i 2024.

Videndeling og samspil om fælles udfordringer og potentialer er omdrejningspunkt for Rådets indsats. Invitation til webinar var sendt til kommunernes direktører/ jobcenterchefer og udvalg, nøglepersoner i a-kasser, skoler, erhvervshus – og RAR selv. Desuden var der opfordret til at videresende til andre relevante deltagere.

Formandskabet har på sit møde den 21. maj kvitteret for et velgennemført webinar med god tilslutning (79 deltagere). Input til yderligere optimering af form og indhold indgår i det videre arbejde. Nyt webinar planlægges til afholdelse i efteråret.

Bilag

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets <https://rar-bm.dk/rar-ostjylland/nyheder/>

- 4.6. Eventuelt (O)

Mødet sluttede kl. 14.45

På mødet deltog:

Ann Poulsen
Ben Klim Johansen
Claus Bloch
Daniel Isak Dallerup
Lars Hansen
Jakob Beck Wätjen
Jeanette Holmgaard Lorenzen
Karoline Søgaard
Lene Maribo
Matte Nøhr
Niels Rosenberg
Søren Dinesen
Anders Bertel
Kresten Vendelboe
Susanne Hansen
Christian Brincker Nordbek
Rune Kristensen

Fra Region Midtjylland:

Henrik Lodberg, Region Midtjylland

Fra sekretariatet:

Anders Stryhn
Søren Søndergaard
Kristoffer Brix Andersson