



REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

30. november 2023 kl. 13.00-15.00

Hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Christoffer Lilleholt, Hanne Nylev, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Erik Vind Frost, Merete Nielsen, Kirsten Lundgaard, Jørgen Bang-Petersen, Susan Bøg Nielsen, Charlotte Vincent Petersen, Anne Marie Bay, Mette Jørgensen og Svend Erik Larsen.

Observatører og andre: Ditte Juel Reder, Anne Hellesøe

Afbud: Ann B. Poulsen, Anne Merethe Christensen, Kent Madsen, Paul Sørensen, Joachim Hoffmann-Petersen, Mette Vedel, Nynne Printz og Mie Vode Moll.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent).

Dagsorden:

Tema: - **Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige**, v. Uffe Poulsen, AMK Syd og Natascha Drud Bendsen, Data og Analyse, STAR

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Orientering om møde med ministeren og BER's forretningsudvalg d. 3. nov.
- 1.2. Formandskabets besøg i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 29. sept.

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Anbefalinger på baggrund af løntimeanalyserne
- 2.2. Strategiseminar 2024
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, november 2023

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen og kampagnemål
- 3.3. Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i VEU-området
- 3.4. Orientering om anvendelse og effekt af tre forløb på positivlisten i Odense kommune
- 3.5. Tre politiske aftaler om kontanthjælp

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.6. Indsats og resultater
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Tema: - **Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige**, v. Uffe Poulsen, AMK Syd og Natascha Drud Bendsen, Data og Analyse, STAR

Uffe Poulsen indledte temaet med en oversigt over udviklingen og anvendelsen af ordinære løntimer i RAR Fyn og fordelt på kommuner. Herefter tog Natascha Drud Bendsen over og gennemgik de 4 analyser. I indstillingen til pkt. 2.1 er der givet et resume af analyserne.

Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 1.1: Orientering om møde med ministeren og BER's forretningsudvalg d. 3. nov.

vje/uch

Anledning

Ministeren inviterede formandskaberne i de 8 RAR til det årlige møde sammen med BER's forretningsudvalg den 3. november 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministeren ønskede i brevet at drøfte følgende emner med RAR formandskaberne:

- *Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft?*
- *Hvad gør I jer af overvejelser om RAR'ernes rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RAR'erne særligt gøre en forskel?*

Ud over oplæg ved ministeren og efterfølgende drøftelser var der også et oplæg ved Claus Thustrup Kreiner, formand for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Formandskabet vil på rådsmødet give en mundtligt orientering om mødet.

Bilag

Brev til RAR fra ministeren.
Program for RAR møde.

Referat

I mødet med ministeren deltog Rådets næstformænd. De udtrykte tilfredshed med den ændrede mødeform, hvor der var lagt op til en friere drøftelse blandt deltagerne. RAR-deltagerne havde på mødet bl.a. fortalt om de gode resultater af VEU-indsatsen, Handicap-indsatsen og at RAR er parat til at påtage sig nye opgaver i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Meddelelsen blev herefter taget til efterretning.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 2.1: Anbefalinger på baggrund af løntimeanalyserne

mtb/uch

Anledning

STAR har udarbejdet fire nye løntimeanalyser, som konkluderer, at selv få timer med løn har langsigtede positive effekter for udsatte ledige, der er længere fra arbejdsmarkedet. Særligt viser analyserne, at udsatte kontanthjælpsmodtagere, der får løntimer inden for mangelområder, hurtigt opnår flere løntimer, end de, som ikke får løntimer inden for mangelområder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter analysernes konklusioner. Det indstilles endvidere, at Rådet skriver til de fynske kommuner og gør opmærksom på analyserne. I brevet vil Rådet kunne opfordre jobcentrene til at rette deres virksomhedsvendte indsats mod at øge andelen af udsatte borgere med løntimer og særligt fokusere indsatsen mod mangelområder.

Sagsfremstilling

Løntimeindsatser batter på den lange bane: Målttede virksomhedsrettede indsatser har positive effekter på beskæftigelsen mange år frem. Den første løntimeanalyse foretaget af STAR er et effektstudie af "JobFirst-projektet" fra 2016. Analysen viser, at der er positive langsigtede effekter af løntimer sammenholdt med kontrolgruppen. Indsatsgruppen har over en seksårig periode konsekvent fået flere løntimer (14 pct.) end kontrolgruppen. Desuden viser analysen, at småjobs kan være en vej til et fuldtidsjob.

Fra få timer til flere: En anden løntimeanalyse foretaget af STAR bekræfter, at få løntimer kan blive til flere. Løntimeanalysen viser, at halvdelen af de udsatte ledige, som opnår løntimer på en arbejdsplads, også har løntimer ét og to år efter. Samtidig vil hovedparten af den gruppe, der fortsat er i job, øge antallet af løntimer i perioden. Analysen viser desuden, at udsatte ledige i særlig grad får en fod inden for på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Første skridt ind på arbejdsmarkedet er afgørende for udsatte: Når udsatte ledige først er kommet i job, bider de sig fast. Den tredje løntimeanalyse viser, at mange langvarigt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også har en øget tilknytning både 5 og 10 år efter, de fik foden inden for på arbejdsmarkedet.

Forældres tilknytning til arbejdsmarkedet smitter af på børnene: Den fjerde løntimeanalyse peger på, at løntimer ikke kun er godt for den enkelte. Børn, der vokser op med forældre uden arbejde, har selv en større risiko for at ende uden job. Tallene viser, at forældre, der arbejder fuld tid, halverer risikoen for, at deres barn ender uden arbejde. Hvis ingen af forældrene arbejder under barnets opvækst, er risikoen for, at barnet selv ender med lav tilknytning til arbejdsmarkedet 17 procent. Hvis begge forældre arbejder tæt på fuld tid under barnets opvækst, halveres risikoen til 8 procent.

Fynske kommuner sender borgere i praktikker, som har mindre gode udsigter til job: KLV-listerne for Fyn for 2. kvartal 2023 tegner et billede af, at de Fynske kommuner forsat etablere praktikker inden for områder, hvor der ikke er mangel.

Rådet kan med fordel skrive ud til kommunerne og gøre dem opmærksom på de positive gevinster ved en indsats baseret på løntimer – særligt inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Bilag

Link til analyserne: [Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige \(star.dk\)](#)

Udkast til brev til kommunerne.

Referat

Indstillingen blev godkendt, men skrivestilen i brevet til kommunerne ændres til en mere budskabsorienteret form målrettet kommunalpolitikkerne.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 2.2: Strategiseminar 2024

vje/uch

Anledning

Strategiseminaret er en lejlighed til at få vendt, hvilke arbejdsopgaver Rådet skal fokusere på i det kommende år, og få drøftet, hvordan det skal gøres. Med bortfald af VEU-opgaven, jf. dagsordens pkt. 3.3, som siden 2018 har udgjort et vigtigt omdrejningspunkt for Rådets arbejde, er der et særligt behov for på ny at gennemgå Rådets opgaveportefølje, som den er beskrevet i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at afholde strategiseminar d. 15. januar 2024 og bemyndiger formandskabet til at godkende det endelige program.

Sagsfremstilling

Formålet med strategiseminaret er at give input til Strategi- og handleplan 2024, som sekretariatet kan tage udgangspunkt i, når der på mødet i marts måned forelægges et udkast til godkendelse. Strategi- og handleplan 2024 vil herefter udgøre en rettesnor for sekretariatets udarbejdelse af dagsordensmateriale til Rådets møder. Strategi- og handleplan 2024 kan desuden benyttes til formidling af Rådets holdninger og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen til øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked.

Udkast til program for strategiseminaret er delt op i en formiddag, hvor der med oplæg fra både eksterne og sekretariatet rides op, hvilket arbejdsmarked vi kan forvente at se i det kommende år, og hvilke politisk fastlagte rammer Rådet skal agere inden for.

Eftermiddagen er reserveret til plenumdrøftelser af de opgaver, som Rådet iflg. lovgivningen skal varetage. Hvert tema indledes med et kort (5-10 min.) oplæg fra en repræsentant for en af parterne i Rådet som intro til plenumdrøftelse (20-25 min.) af, hvordan Rådet vil prioritere og håndtere opgaven. Sekretariatet vil løbende samle input ind fra drøftelserne til brug for udkast til strategi- og handleplan 2024, som forelægges Rådet til godkendelse på marts-mødet.

Målgruppe: Medlemmer og suppleanter til Rådet samt tilforordnede og observatører.

Efter strategiseminaret er der ordinært møde i Rådet. Dagsordenen tilpasses en varighed på 1 time.

Bilag

Udkast til program for strategiseminar 2024.

RAR's opgaveportefølje iflg. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Referat

Indstillingen blev godkendt med flg. forslag:

- Eftermiddagens indslag fra de tilforordnede fra uddannelsesinstitutionerne tilføjes teksten: *Bedre resiliens på det fynske arbejdsmarked: Employability, faglig og geografisk mobilitet, voksenejledning, samarbejde mellem aktører, totalløsninger.*
- Under uddannelsespunktet inddrages AC-ledigheden og AC-indsatser, der virker.
- Forslag til RAR-initiativer i handicapindsatsen tages op til drøftelse.
- Programpunktet med ekspertgruppen og oplæg ved eks. DØR erstattes med et fynsk perspektiv på erhvervsudvikling, demografi og udbud af arbejdskraft m.m. samt indvirkningen på det fynske arbejdsmarked.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, november 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- VEU-case om udgravning til fjernvarmeledninger.

Side 2:

Mødet med ministeren, Trepartsaftalen, Det kommende strategiseminar, Tema-oplægget om løntime-analyserne og anbefalingerne til kommunerne.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen at omtalen af strategiseminaret tages ud.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten er siden sidst blevet forbedret med bl.a. samling i én rapport modsat to rapporter før, infosider er forbedret, og der er udvidet med sider om match. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige, men der ses et lille fald i RAR Fyns område. I august 2023 faldt beskæftigelsen med 0,7 pct., svarende til 1.093 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 3,1 pct. i RAR Fyn, men viser stigning det seneste år med 795 flere bruttoledige i september 2023 sammenlignet med samme måned året før. I hele landet er ledigheden på 2,7 pct.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i september viser en stigning efter fald i de forrige 3 målinger. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i september er opgjort til 21,0 pct. - i juni 2023 var niveauet på 19,8 pct.
- Den nye matchside i rapporten om "Udbud og efterspørgsel" belyses i bilaget - Hvilke CV-jobmål har de ledige, og hvordan er efterspørgslen fra virksomhederne.

Rapporten præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

"Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Fyn"

Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk).

Referat

Sekretariatet præsenterede rapporten. Oplægget er vedlagt referatet.

Orienteringen blev herefter taget til efterretning.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.2: Status på VEU-indsatsen og kampagnemål

heb/mic/cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen og kampagnemål.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen og kampagnemål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Opfølgning på VEU-indsatsen, RAR Fyn":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- 1 VEU-projekt Velfærdsområdet (sundhed) med 26 deltagere
- 8 VEU-projekter Transport med 15 deltagere
- 1 VEU-projekt Industri med 3-4 deltagere
- 1 VEU-projekt Hotel & restauration forventet 100 deltagere
- 1 VEU-projekt Øvrige (Bygge og anlæg) med 14 deltagere.

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 10 projekter: 1 inden for industri, 1 på velfærdsområdet, 2 inden for IT & Robot, 1 inden for hotel & restauration, 4 inden for transport og 1 øvrige. Der har været 12 enkeltstående rekrutteringer.

Der gøres yderligere status over indsatsområderne i det vedlagte opfølgingsbilag.

Status for kampagnemål

Bygge og anlæg: AMK SYD har bidraget til rekruttering og opkvalificering i forhold til en konkret efterspørgsel på nye medarbejdere i forbindelse med udgravning til netop fjernvarmeledninger på Fyn. JOB-VEU har her hjulpet Munck A/S, M.J. ERIKSSON AKTIESELSKAB, TC Anlæg A/S, Arkil A/S, Per Aarsleff A/S med rekrutteringer gennem opkvalificering via de fynske jobcentre (rekrutteringsservice Fyn) samt Byg til Vækst, 3F Bygningsarbejderne Fyn og AMU-Fyn. Den 4/9 startede der 24 deltagere i praktik i ovenstående virksomheder, hvorefter virksomhederne udvalgte 14 kandidater til at indgå i et opkvalificeringsforløb på AMU-Fyn med en forventning om varig ansættelse efter endt uddannelse.

Svejsning: I perioden fra juni til november 2023 har Dansk Metal og de fynske jobcentre, i samarbejde med STAR, kontaktet 33 virksomheder inden for metalbranchen ift. svejsekompetencer for at afdække deres behov for arbejdskraft og opkvalificering af egne medarbejdere. Virksomhederne blev også tilbudt et virksomhedsbesøg. Udtrykte virksomhederne behov for arbejdskraft eller ønske om opkvalificering af egne medarbejdere, blev det fulgt op med konkrete indsatser, for at opfylde deres behov. Ud af 33 adspurgte virksomheder takkede 8 virksomheder ja til et besøg. 9 virksomheder meldte, at de har behov for i alt 23 nye medarbejdere – heraf 10 lærlinge. Ingen virksomheder havde p.t. behov for koordinering ift. opkvalificering af egne medarbejdere. Sideløbende kører der særlige rekrutterings- og opkvalificeringsforløb for Bladt Industries og Kverneland. I alt er 50 kandidater formidlet til job i de respektive virksomheder.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen, referat fra mødet den 14. november i Koordinationsforum Fyn:

Til Koordinationsforum Fyns møde den 14. nov. 2023 blev den nye VEU-trepartsaftale drøftet.

Intet nyt i pressesager

Bilag.

Opfølgning på VEU-indsatsen, RAR FYN.

Opfølgning på kampagneområder, RAR FYN.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.3: Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i VEU-området.

vje/uch

Anledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har d. 12. september 2023 indgået en trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bevillingen til VEU-koordinatorer i STAR's arbejdsmarkedskontorer er permanentgjort, men reduceret fra 31 mio. kr. til 12 mio. kr. fra 2024. Desuden lukkes det aftalespor, som blev etableret med Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse (2018-2021).

Lovgivningen, som udmønter Trepartsaftalen, har netop været i høring, og af udkast til loven fremgår, at Beskæftigelsesministeriet fremover skal varetage VEU-indsatsen, men altså på et reduceret niveau.

Yderligere fremgår det, at det er Beskæftigelsesministeriet som efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeger VEU-indsatsområderne med mangel på arbejdskraft, hvor koordinering og aktørsamarbejde skal styrkes.

Bilag

Link til: [Ny trepartsaftale: Langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.4: Orientering om anvendelse og effekt af tre forløb på positivlisten i Odense Kommune

vje/uch

Anledning

På mødet i Rådet den 23. marts 2023 blev det besluttet at sætte kurserne: Lead The Talent, Improve Business Academy og NEXT talent på positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Yderligere blev det aftalt, at Odense Kommune foretager en opfølgning på forbrug og effekt på de tre kurser. Opfølgningen præsenteres på Rådets møde i november.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er tale om flg. tre kurser:

[Lead The Talent – High Potentials](#)

High Potentials er et 12-ugers intensivt karrierekickstarter- og talentudviklingsforløb, som bygger bro mellem virksomheder og jobsøgende. Forløbet består af fire udviklingsspor (caseforløb, mentor, forandringsagent, workshops), som tilsammen er med til at styrke den lediges netværk inden for erhvervslivet, udvide den lediges kompetencer og styrke den lediges selvfølelse som jobsøgende.

[Improve Business Academy](#)

Improve Business Academy er et privat projektforsløb, hvor ledige med akademiske kompetencer (mellem- og lang videregående uddannelse) tilbydes en erhvervsrettet konsulentuddannelse. Forløbet er på 10 uger og består af 6 uger med undervisning efterfulgt af 4 ugers virksomhedspraktik. Deltagerne udarbejder en business case for den virksomhed, som de bliver tilknyttet i virksomhedspraktikken. Udbyderen af kurset oplyser, at deltagerne arbejder metodisk mod de klare mål om 1) værdiforøgelse hos den samarbejdsvirksomhed, som hver deltager er matchet med, og 2) et personligt og individuelt kompetenceløft.

[NEXT talent - din vej til ny arbejdskraft - Fynsk Erhverv](#)

Next talent udbydes af Fynsk Erhverv og er et virksomhedspraktikforløb for den ledige med løbende sparring med konsulent. Der er ugentlig og individuel kontakt med en konsulent, hvor der følges op på en aftalt jobsøgningsstrategi, og hvilke resultater den foreløbige indsats har afledt. Under forløbet vil der være 100 % fokus på kontakten til virksomhederne, opfordret såvel som uopfordret. Samtidig arbejder Fynsk Erhverv hele tiden målrettet på, at finde en åbning og gøre brug af virksomhedspraktik og/eller løntilskud.

I bilaget fra Odense Kommune er antal deltagere, effekt og Odense Kommunes bruttoudgifter til forløbene angivet. På mødet vil Odense Kommune redegøre for anvendelse og effekt af de tre forløb.

Bilag

Opfølgning på Odense Kommunes forløb på positivlisten.

Referat

Der blev efterspurgt benchmark til sammenligning af effekten af de tre forløb, samt tal for andelen af puljen, der anvendes på de tre forløb.

Orienteringen blev herefter taget til efterretning

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.5: Tre politiske aftaler om kontanthjælp

UPO/uch

Anledning

Regeringen har i midten af oktober indgået tre politiske aftaler med et bredt udsnit af folketingets partier. Aftalepartierne varierer mellem de tre aftaler. Aftalerne omhandler forenkling af ydelsessatser og tillæg, skærpede optjeningsregler og arbejdspligt.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenstående er en kort sammenfatning af hovedindholdet i de tre aftaler. Bilag er links til de tre aftaletekster.

Aftale om et enklere kontanthjælpssystem

Aftalen tager afsæt i Ydelseskommisionens anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem og indfører tre kontanthjælpssatser – en mindstesats (svarende til SHO-ydelserne for enlige ikke-forsørgere på 6.553 kr.), en grundsats (svarende til SU på 6.955 kr.) og en forhøjet sats (12.064 kr.). Aftalen indeholder også afskaffelse af kontanthjælpsloft og 225-timers-reglen, giver lempeligere fradrag for arbejdsindkomster, indførelse af børnetillæg og tillæg til enlige forsørgere samt fritidstillæg. Herudover indføres en årlig afklaringsret for borgere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 2 år, og der oprettes en pulje til "Flere unge skal med".

Aftale om skærpet beskæftigelseskrav

Reglerne i kontanthjælpssystemet ensrettes, så alle borgere skal opfylde et krav om ophold i riget i 9 af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at kunne modtage de højere ydelser. Det betyder, at omkring 10.000 fuldtidspersoner i 2025 vil opleve en væsentlig nedgang i ydelsen. Af de 10.000 fuldtidspersoner vurderes ca. 90 pct. at være ikke-vestlige indvandrere.

Aftale om arbejdspligt

Der indføres en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet.

Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Nyttejob skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. For at skabe et så fleksibelt system som muligt affkaffes rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen for nyttejobs.

Virksomhedspraktik og lønnede timer i småjobs tæller også med i arbejdspligten. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Tilbud om vejledning og opkvalificering kan ligeledes tælle med, men brugen af tilbuddet begrænses i forhold til i dag, og det vil være et krav, at tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Bilag – Links til aftale tekster

[Enklere kontanthjælpssystem:](#)

[Skærpet beskæftigelseskrav](#)

[Arbejdspligt](#)

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning med en opfordring til at gøre kontanthjælp til et tema på et kommende møde i rådet, når aftalerne er udmøntet i lovgivningen.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.6: Status på Indsats og Resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Mere end hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder.

På trods af en let stigende ledighed på Fyn kommer ca. 35,8 pct. af de nyledige i job inden for de første 3 måneder. Dette er på niveau med landsgennemsnittet. Der er dog en vis variationen mellem de fynske jobcentre, hvor det i nogle kommuner er ca. 40 pct. af de nyledige, der er i job inden for tre måneder, mens det i andre er ca. 32 pct. Både på Fyn og på landsplan er andelen af nyledige, der kommer i job inden for de tre første måneder, faldet med ca. 6 pct. point.

Jobordrer

I RAR Fyns område formidles der kandidater på 88 pct. af de registrerede jobordre, hvilket er den tredjehøjeste formidlingsgrad blandt de 8 RAR. Yderligere er den gennemsnitlige besættelsesgrad, dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, betydeligt højere end landsgennemsnittet. I oktober 2023 havde jobcentrene i RAR Fyn 313 jobordre.

Andel i ordinære løntimer

For borgere længere fra arbejdsmarked har ordinære løntimer i form af småjobs en gavnlig og varig effekt – dels i forhold til at hjælpe disse borgere ind på arbejdsmarkedet og på deres efterfølgende beskæftigelse. I september 2023 havde 5,3 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på Fyn ordinære løntimer. Niveauet for andelen, der har ordinære løntimer, har siden starten af 2023 været faldende for både RAR Fyn og hele landet.

Opkvalificering

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have en gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i RAR Fyns område, der påbegyndte et opkvalificeringsforløb i 3. kv. 2023 var på 2,7 pct., hvilken er højere end landsgennemsnittet. Det seneste år er anvendelsen af uddannelsesordninger steget med ca. 6 pct.

Fokusmål

Styrelsen følger op på jobcentrenes indsats for borgere med mere end 12 måneders ledighed, i form af to fokusmål. Fokusmål 1 stiller krav til, at mindst 80 pct. af borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 4 samtaler inden for det seneste år. Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Den seneste opdatering af fokusmålene er fra september 2023. Data viser, at alle kommuner i RAR Fyn opfylder fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Fokusmål 2 er for RAR Fyn nedadgående, men samlet over grænsen på 70 pct.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, november 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. november 2023

Pkt. 3.7: Orientering om status på forvaltningssager

eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er afsluttet 3 varsling siden sidste møde, omfattende 89 personer.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er 3 samfundstjenestesteder blevet godkendt som samfundstjenestested.

Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der er godkendt 2 sager om arbejdsfordelinger ud over 13 uger siden sidste møde, omfattende 13 medarbejdere. Indtil videre i 2023 har der været 8 arbejdsfordelinger, omfattende 88 medarbejdere i 2023.

Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2023 er der indtil oktober afsluttet 12 arbejds- og opholdstilladelsessager til virksomheder og tilsvarende antal udenlandske statsborgere uden for EU.

KLV-lister for 3. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 7 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 5 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 30. november 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Stig Møller oplyste, at i det lokale a-kasseudvalg har man besluttet at fastholde det hidtidige "samtalerul" for kontaktføreløbet. Mht. samarbejdsaftaler er der blevet enighed om nogle overordnede rammer, som de enkelte a-kasser og jobcentre kan tage udgangspunkt i. Der bliver udarbejdet oversigt over kontaktpersoner i a-kasser og Jobcentre. Desuden er der aftalt en skabelon for de oplysninger, som jobcentrene skal have for at kunne godkende kurser til ledige i de tre første måneder af ledighedsføreløbet.

Referatet blev godkendt den 30. november 2023

Charlotte Stigkjær Jacobsen
Formand for Rådet

Peter Graversen
Arbejdsmarkedsdirektør