

RAR-møde den 1. februar 2024

Mødet blev afholdt hos AMK Øst

6. februar 2024

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 13.12.2023
3. Temadrøftelse: Virksomhedsservice
4. Meddelelser
5. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – stillingsbetegnelser
6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse
7. VEU-indsatsen i 2024
8. Idékatalog vedr. indsatser for personer med handicap
9. Kommende møder i RAR Sjælland
10. Eventuelt

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet 1. februar 2024

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Godkendt.

Formanden bød velkommen til Martin Juhl, som er nyt rådsmedlem fra DA.

Bilag

Ingen

2. Opfølgning på referat af møde 13.12.2023

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 13. december 2023 er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 20. december 2023.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 13.12.2023](#)

3. Temadrøftelse: Virksomhedsservice

Sagen kort

På mødet den 13. december 2023 besluttede RAR, at der skulle være en temadrøftelse om virksomhedsservice på mødet 1. februar mhp. at få et nærmere indblik i jobcentrenes rekrutteringsindsats.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra leder af beskæftigelse og virksomhedspartnerne i Jobcenter Roskilde, Flemming Lyhne Nielsen.

Oplægget vil omhandle:

- Organiseringen af og den konkrete virksomhedsservice i Jobcenter Roskilde.
- Erfaringer fra Projektet "Jobformidling først – vi bringer konkrete jobs i spil" som er et samarbejde mellem 14 sjællandske kommuner, som har modtaget støtte fra STARs Pulje til at styrke jobformidling. Deltagende kommuner i projektet er: Roskilde, Sorø, Solrød, Vordingborg, Ringsted, Køge, Stevns, Guldborgsund, Lolland, Næstved, Greve, Lejre, Slagelse og Faxe.

Derudover vil områdechef fra Sydbank Kasper Bæk fortælle om det gode samarbejde med Jobcenter Roskilde, herunder samarbejdet om data og analyse af arbejdsmarkedet.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter virksomheds-/rekrutteringsindsatsen på baggrund af de to oplæg.

Referat

Temadrøftelsen blev indledt med oplæg af Flemming Lyhne Nielsen, leder af "Virksomhedspartnerne & Beskæftigelse" i Jobcenter Roskilde, og virksomhedspartner Jesper Carstensen, som fortalte om virksomhedspartnerne i Roskilde Kommune og om samarbejdet mellem de 14 kommuner, hvor koordinering og formidling af jobordrer og match af kandidater sker på tværs af kommunegrænserne, og hvor brugen af digital vejledning giver mere tid og bedre samtaler i jobcentret.

Kasper Bæk, områdedirektør i Sydbank, fortalte via indslag på YouTube om samarbejdet med virksomhedspartneren og vigtigheden af det fælles fortrolige erfaringsrum, som skabes via den personlige relation og konkrete kontakt mellem parterne.

Rådet spurgte til succeskriteriet, om virksomhederne kender til virksomhedspartnerne og om, hvor mange beskæftigede, som lægger deres cv ind i Jobnet.

Flemming Lyhne svarede, at et succeskriterie er det gode match - det er ikke afgørende, hvilket jobcenter kandidaten kommer fra. Virksomhederne afgør, hvem de vil have – og de kan også deltage i udsøgningen af ledige. Virksomhedspartnerne bruger og satser på at blive kendt via de sociale medier og på at blive anerkendt via deres indsats og mund-til-mund-metoden. De følger op på tilfredsheden via anonyme målinger efter virksomhedsbesøg.

AMK lovede at undersøge, om der er data for hvor mange beskæftigede, som lægger cv'er ind.

Rådet kvitterede for gode indlæg. *(Oplægget fra jobcentret vedlægges referatet).*

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

Bemærkninger fra drøftelsen

- Godt koncept med virksomhedspartnere.
 - Virksomhederne sætter pris på relationer. Det er relativt nemt at ansætte på faglighed, men det personlige spiller en stor rolle. Ofte handler det mere om attituder end om færdigheder.
 - Der er brug for medarbejdere, som har god dømmekraft og forbindelse med de ledige for at skabe det gode match.
 - Der ligger en pædagogisk gevinst i at udsøge cv'erne sammen med virksomhederne.
 - Der er et udviklingspotentiale i at have et godt kendskab til de eksisterende uddannelser på forskellige niveauer – og i et grundigt branchekendskab, også ift. muligheder for substitution.
-

Bilag

Ingen

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Muligheden for uddannelsesløfte på 110 % af dagpengene
- Puljen til sporskifte
- Den regionale uddannelsespulje
- IPS for unge
- Derudover mundtlig orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

Rådet spurgte, om det er muligt løbende at følge forbruget på de forskellige ordninger. AMK oplyste, at der typisk først vil være oversigter, når forbruget er regnskabsført, og det sker normalt en gang årligt. AMK lovede at undersøge, hvad der er muligt at få.

Orientering fra formandskabet:

Beskæftigelsesrådet (BER) har sendt brev til RARs formandskaber som opfølgning på konferencen den 3. november mellem Ministeren, BERs forretningsudvalg og formandskaberne i de 8 RAR. I brevet opfordres rådene til at komme med input til BER om initiativer m.v. i forhold til forebyggelse af mangel på arbejdskraft. Formandskabet ser det som en stående mulighed for at melde ind med relevante input på baggrund af drøftelserne i rådet og sender et kvitteringsbrev til BER med tak for opfordringen. *(Brevene udsendes med referatet).*

Rådet pegede på forskellige emner, der evt. kan drøftes på kommende møder som baggrund for input til BER.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

Sagen uddybet

Muligheden for uddannelsesløfte på 110 % af dagpengene

Ordningen er gjort permanent fra 1. januar 2024 og fortsætter med samme målgruppe, regler og positivliste. STAR arbejder på at øge opmærksomheden hos borgerne, og hvordan der arbejdes med ordningen i jobcentre og a-kasser.

Puljen til sporskifte

Med trepartsaftalen om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse fra september 2023 er ordningen gjort permanent fra 1. januar 2024. Puljen kan søges af virksomheder og offentlige organisationer inden for en række brancher. Formålet med ordningen er at give medarbejdere, der er nedslidte eller i risiko for at blive det, mulighed for et karriereskifte til en mindre belastende jobfunktion via et sporskifteforløb af en varighed på op til 12 måneder bestående af fx beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed. Støtten til et forløb kan maksimalt udgøre 120.000 kr.

Den regionale uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

IPS for unge

STAR har netop fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000 og 5.000 unge får gavn af indsatsen. Deltagende kommuner fra RAR Sjællands område er Stevns, Sorø, Guldborgsund og Kalundborg.

Bilag

Ingen

5. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – stillingsbetegnelser

Sagen kort

RAR skal beslutte en liste over stillingsbetegnelser, hvor korte kurser kan medvirke til at opkvalificere ledige til at varetage arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser udarbejdes den regionale positivliste over kurser, der kan bevilges fra den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024.

I alt indstilles **32** stillingsbetegnelser at ligge til grund for den nye positivliste.

Til brug for drøftelsen i rådet er det nødvendigt at orientere sig i vedlagte bilag med skema over stillingsbetegnelser. De indstillede stillingsbetegnelser er markeret med et "ja".

Indstilling

Formandskabet indstiller, at rådet:

- Beslutter 32 stillingsbetegnelser, som grundlag for positivlisten gældende fra 1. april 2024. De 32 stillingsbetegnelser er vurderet som mangelområder, herunder paradoksområder i Arbejdsmarkedsbalancen. Herudover er enkelte stillingsbetegnelser, som står som gode beskæftigelsesmuligheder.

Beslutning

Rådet godkendte de 32 indstillede stillingsbetegnelser til positivlisten og besluttede samtidig at sætte *bogholderi- og regnskabsassistent* på listen.

Bemærkninger

FH pegede på, at bogholderi- og regnskabsassistent har gode beskæftigelsesmuligheder og tidligere har været på listen. De tilhørende kurser har givet god effekt. HK fremsender dokumentation for behovet.

Derudover var der et ønske om chauffør med krancertifikat. AMK oplyste, at krancertifikat forventes at blive dækket af *chauffør med specialtransport*, som allerede er på Sjællands liste over stillingsbetegnelser. AMK vil holde øje med, om der indmeldes krankurser til positivlisten. Til RAR Bornholms liste er indstillet 5 forskellige stillingsbetegnelser til chauffør, og kurserne hertil vil også kunne benyttes til ledige i RAR Sjællands område.

Rådet nævnte endvidere, at der i nogle tilfælde kan være behov for noget ud over det rent faglige ift. at gøre ledige parate til et job. Dette er ikke umiddelbart intentionen med den regionale pulje - medmindre det er et led i et fagrettet kursus.

Der blev bl.a. peget på praktikker, FGU og den nye IPS-pulje for unge (som har fokus på bl.a. psykiske lidelser og mistroivsel) som relevante indsatser ift. at imødegå nogle af disse udfordringer. (vedr. IPS – se bl.a. STARS hjemmeside: [Sådan støtter vi mennesker med psykisk sygdom til at komme i job \(LINK\)](#))

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

Sagen uddybet

Positivlisten for den regionale uddannelsespulje udarbejdes hvert år pr. 1. april. RAR Sjælland skal på møderne i februar og marts måned 2024 drøfte henholdsvis stillingsbetegnelser og konkrete kurser, så den nye positivliste er klar til 1. april 2024. Positivlisten gælder frem til 31. marts 2025 – dog suppleres den eventuelt med nye kurser pr. 1. oktober 2024. Ligesom der mellem de to opdateringstidspunkter kan tilføjes kurser, hvis der opstår behov herfor.

RAR indførte i 2023 et nyt princip for udarbejdelse af positivlisten, hvor også stillingsbetegnelser inden for paradoksområder inddrages som grundlag for positivlisten. Stillingsbetegnelser i paradoks er kendetegnet ved, at der er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. Den høje ledighed kan bl.a. skyldes manglende relevante kompetencer.

AMK har på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen december 2023 udarbejdet en liste over stillingsbetegnelser (36), hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft, herunder stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder og paradoksområder, hvor der er en meget høj rate og antal af forgæves rekrutteringer.

Ud af de 36 stillingsbetegnelser, indstilles **32** at danne grundlag for kurser på positivlisten (markeret med "ja" i vedlagte skema).

4 stillingsbetegnelser vurderes ikke at være relevante for positivlisten (markeret med "nej" i skemaet).

Forslaget til stillingsbetegnelser har været drøftet på møder i RARs positivlisteudvalg 16. januar og i RAR-formandskabet den 19. januar.

Positivlisteudvalget pegede på evt. mangel på pædagoger, pædagogiske assistenter og chauffører med speciale inden for budtransport (køretøj under 3½ ton). Og formandskabet meldte ligeledes om generel mangel på pædagoger i kommunerne. Stillingsbetegnelserne *pædagog* og *pædagogisk assistent* har begge status som gode beskæftigelsesmuligheder i arbejdsmarkedsbalancen for RAR Sjælland. De 2 stillingsbetegnelser medtages derfor på listen over stillingsbetegnelser, der lægges til grund for den regionale positivlisten.

Stillingsbetegnelsen *chauffør, budtransport (køretøj under 3½ ton)* står med mindre gode jobmuligheder i arbejdsmarkedsbalancen for RAR Sjællands område og er ikke mangelområde i RAR Hovedstadens eller RAR Fyns område. Denne stillingsbetegnelse indstilles derfor ikke som grundlag for RAR Sjællands positivliste.

Proces/opfølgning

Uddannelsesinstitutionerne høres med udgangspunkt i den besluttede liste over stillingsbetegnelser, hvad angår offentligt udbudte kurser, der kan opkvalificere ledige til at varetage de gældende stillingsbetegnelser.

Jobcentre og a-kasser høres, hvad angår privat udbudte kurser.

Bilag

- 1) Skema med stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for positivlisten for RAR-Sjælland pr. 1. april 2024
- 2) RAR-Sjællands justerede principper for positivlisten, december 2023
- 3) Rådets proces for udarbejdelse af positivlisten, december 2023

6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse

Sagen kort

Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR 2 gange årligt tilføje regionale stillingsbetegnelser til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft.

SIRI anvender positivlisten i forbindelse med behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer fra 3. lande med en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter.

Processen for SIRI's positivliste følger samme proces, som rådet har besluttet for positivlisten for den regionale uddannelsespulje vedr. fastlæggelse af stillingsbetegnelser. Det indebærer, at udgangspunktet for vurdering af mangel tilsvarende er Arbejdsmarkedsbalancen suppleret med andre kilder, herunder viden i positivlisteudvalget.

Tilføjelse af stillingsbetegnelser fra RAR vil i givet fald gælde pr. 1. april 2024.

Af de 12 stillingsbetegnelser, som står som mangel i arbejdsmarkedsbalancen for RAR Sjælland, står de 11 allerede på SIRI's liste, og den sidste stillingsbetegnelse "*gymnasielærer, humaniora og kreative fag*" vurderes at være dækket af stillingsbetegnelsen "*gymnasielærer*", der også allerede står på SIRI's liste.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser fra RAR Sjælland til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse.

Beslutning

Rådet besluttede, at der ikke skal tilføjes nye stillingsbetegnelser fra RAR Sjælland til SIRI's liste.

Bemærkninger

Der blev spurgt til opgørelse over brugen af SIRI's liste. AMK lovede at undersøge, om der kan skaffes talmateriale fra SIRI. AMK oplyste, at SIRI's liste kommer i spil i situationer, hvor der er et konkret behov, og hvor en virksomhed har fundet en kandidat, som matcher dette.

Formandskabet vil drøfte om opgaven ift. SIRI's liste giver mening i positivlisteudvalget, idet udvalgets fokus primært er opkvalificeringsmuligheder og ikke rekruttering af arbejdskraft udefra. Formandskabet vender tilbage med en indstilling til rådet om dette.

Sagen uddybet

SIRI's positivliste offentliggøres pr. 1. januar og 1. juli hvert år.

Retningslinjerne i forbindelse med SIRIs positivliste er følgende:

- Tilføjelserne vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober, og skal indmeldes til SIRI 14 dage før hhv. 1. april og 1. oktober. Stillingsbetegnelser skal indmeldes med deres DISCO-08 kode.
- De tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.
- RAR har også mulighed for at supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis rådet vurderer, at der er et særligt behov på baggrund af akut mangel på arbejdskraft.
- De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år.

SIRIs landsdækkende liste pr. 1. januar 2024 indeholder **72** stillingsbetegnelser for personer med videregående uddannelse (på mindst bachelor eller professionsbachelor-niveau). Som grundlag for vurderingen af, om der er regionale stillingebetegnelser, som evt. kan tilføjes den nationale liste har AMK sammenlignet med stillingsbetegnelser, der ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024 er i mangel i RAR Sjælland.

I alt 26 stillingsbetegnelser står som mangel i RAR Sjællands område, heraf **12** som kræver en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter. 11 af disse er allerede på SIRI's liste.

Tilbage er dermed 1 stillingsbetegnelse: *Gymnasielærer, humaniora og kreative fag*.

Stillingsbetegnelsen står med "mindre gode job muligheder" i de øvrige RAR-områder, bortset fra Bornholm. AMK vurderer, at stillingsbetegnelsen er dækket af stillingsbetegnelsen "*gymnasielærer*", der allerede er på SIRIs liste. Indstillingen er derfor at "*Gymnasielærer, humaniora og kreative fag*" **ikke** indmeldes særskilt til SIRIs liste.

Evt. supplerende stillingsbetegnelser til SIRIs liste har været drøftet på møder i RARs positivlisteudvalg 16. januar og i RAR-formandskabet den 19. januar. Positivlisteudvalget og formandskabet er enige i AMK's vurdering. Der indstilles derfor ikke nye stillingsbetegnelser til SIRI pr. 1. april 2024.

Bilag

- 1) Liste over stillingsbetegnelser (videregående udd.) i mangel i RAR Sjællands område på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024
- 2) Positivlisten for personer med den videregående uddannelse fra 3. lande pr. 1. januar 2024
- 3) Baggrundsinformation vedr. positivlisten for personer med en videregående uddannelse

7. VEU-indsatsen i 2024

Sagen kort

Med den nye trepartsaftale fra september 2023 ændres RARs VEU-indsats til en mere national indsats, hvor indsatsområderne udpeges af beskæftigelsesministeriet, og rådene bliver hørt i forbindelse med udpegningen af disse.

Af *Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.* (LOV nr. 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeger områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Udpegningen vil gælde fælles nationale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025. De foreslåede fælles områder er grøn energi og velfærdsområdet.

På rådsmødet orienterer AMK Øst nærmere om den fremtidige VEU-indsats.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tilslutter sig, at følgende områder udpeges som nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
 - Velfærdsområdet
-

Beslutning

Rådet tilsluttede sig de to nationale VEU-indsatsområder.

Bemærkninger

AMK orienterede om processen i forhold til den fremtidige VEU-indsats, herunder at VEU-opgaven nu er gjort permanent og ligger hos AMK'erne, som i fællesskab skal arbejde med de udpegede nationale områder. RAR vil fortsat have mulighed for at pege på regionale mangelproblemer, hvor der kan være behov for initiativer, som ikke er dækket af andre indsatser. (*Oplægget fra AMK vedlægges referatet*).

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

Sagen uddybet

Anbefalingen af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De to anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
- Er relevante for RAR Sjællands område
- VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen.

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

Ifølge [Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE](#) er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommunerne og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.

Det er en situationsbeskrivelse, som kan genkendes for RAR Sjællands område, hvor der aktuelt er mangelproblemer inden for især sundhedsområdet.

Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

Grøn energi som indsatsområde i 2024

Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO₂ skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver at, "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste arbejdspladser og eksportmuligheder".

Rekrutteringssurvey, dec. 2023, viser, at noget af den arbejdskraft, der efterspørges til omstillingen til grøn energi, også kommer fra erhvervsområder med mangelproblemer i RAR Sjællands område.

Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat være mulighed for at reagere på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

Bilag

- 1) Bilag: Grøn energi som indsatsområde i 2024
- 2) Bilag: Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

8. Idékatalog vedr. indsatser for personer med handicap

Sagen kort

Flere med handicap skal i job er ministermål i 2024 og har været det i flere år. I udmeldingen af målene for 2024 blev vigtigheden af at få unge med handicap i job særligt understreget.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg afholdt sammen med beskæftigelsesministeren et handicappolitisk topmøde med fokus på unge den 11. oktober 2023. I forlængelse heraf inviterede Specialfunktionen for Job og Handicap i samarbejde med AMK til et fælles møde den 8. november 2023 for DH's repræsentanter og suppleanter i de 8 RAR. Formålet var at drøfte RARs muligheder og indsats i forhold til unge med et handicap.

Resultatet af mødet er det vedlagte idékatalog over forslag til fremadrettede fokusområder i forhold til indsatsen over for unge med et handicap.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter idékataloget og beslutter følgende tre fokusområder fra idékataloget:

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
 - Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
 - Overgangen fra uddannelse
-

Beslutning

Rådet tilsluttede sig fokusområderne med en præcisering af, at udbredelse af vidensniveauet også skal gælde virksomheder, og at overgangen for unge bør omfatte mere end fysiske hjælpemidler.

Rådet vil følge op på emnet på et senere tidspunkt.

Bemærkninger

- Begrebet "handicappet" kan være problematisk som generel betegnelse, idet ikke alle tænker sig selv som handicappet. I stedet bør man tale om funktionsnedsættelser og dermed have fokus på hjælp til konkrete funktioner.
- Ift. unges overgang til job tænkes der på fysiske hjælpemidler, men behovet kunne også være f.eks. en mentor.
- Udfordringen er, at initiativerne kan læses og tolkes forskelligt. Kan det gøres tydeligere, at virksomhederne også gerne vil have mere viden.
- Synet på/italoesættelsen af handicap skal ændres: Der skal være fokus på det, den enkelte kan – i stedet for det, man ikke kan.
- Et temamøde med specialfunktionen kunne være en god ide.
- Campus i Køge er ved at opbygge et erhvervsuddannelsescenter for handicappede. Det kunne være relevant at få et oplæg herom på et tidspunkt.

Sagen uddybet

Handicappedes situation på arbejdsmarkedet

Den seneste analyse fra VIVE om handicap og beskæftigelse 2022 (offentliggjort den 11. oktober 2023) viser, at flere personer med handicap kommer i job. Beskæftigelsesandelen for personer med handicap er dog fortsat lavere end for personer uden handicap. 60 % af de 16-64 årige med et handicap er i beskæftigelse, hvorimod den tilsvarende andel for de 16-64 årige uden et handicap er 86 %.

For de 16-29 årige viser analysen, at 55 % af de unge med et handicap er i beskæftigelse i 4. kvartal 2022, mens det samme gælder for 75 % af de unge uden et handicap. Analysen viser samtidig, at 24 % af de unge med et handicap hverken er i beskæftigelse eller uddannelse.

Møde med DH repræsentanter – forslag til fremadrettede fokusområder

Inspirationsmødet med DH's repræsentanter og suppleanter på tværs af de 8 RAR har ført til en form for idékatalog over forslag til fremadrettede fokusområder og forslag til indsats. Det indstilles, at RAR beslutter tre af fokusområderne fra idékataloget:

1. Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser

Der er en del viden på handicapområdet. Både fra analyser fra VIVE og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, det handicappolitiske topmøde m.v. Det er vigtigt, at denne viden når ud til jobcentre, a-kasser, virksomheder m.fl.

Forslag til indsats:

RAR kan evt. understøtte denne vidensdeling via udbredelse af succes historier og gode cases, hvis RAR får kendskab til sådanne. Samtidig vil RAR opfordre Specialfunktionen for Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.

2. Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

Der er et ønske om, at handicapområdet kommer til at spille mere ind på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der er derfor behov for, at RAR styrker dialogen med blandt andet kommunerne omkring handicapindsatsen. For at kunne have denne dialog har RAR behov for mere viden om kommunernes praksis på handicapområdet.

Forslag til indsats:

Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, fx formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på blandt andet eksisterende registerdata.

3. Overgangen fra uddannelse

Unge med et handicap oplever ofte barrierer i overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, fordi de ikke kan beholde de hjælpemidler, de tidligere har fået bevilget. Dette komplicerer og forsinker overgangen til job.

Forslag til indsats:

RAR opfordrer Specialfunktionen for Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Fx via temadage eller andre aktiviteter som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentre om mulighederne for at understøtte de unge i overgangen.

Bilag

- 1) Idékatalog – indsatsen for unge med handicap

9. Kommende møder i RAR Sjælland

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 20. marts:

- Temadrøftelse:
 - Forslag fra formandskabet: Indsatsen for udsatte grupper med oplæg fra Solrød.
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2024
- Oplæg om VEU
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet samt status for udvalgte indikatorer
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for teamdrøftelsen på rådsmødet den 20. marts.

Beslutning

Rådet tilsluttede sig Indsatsen for udsatte grupper som emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 20. marts. Gerne med oplæg fra Solrød.

Bemærkninger

Der var følgende forslag til kommende drøftelser i RAR:

- A-kasseforsøget / a-kassesamarbejdet.
- Samlet drøftelse af RARs arbejde: Systematiseret overblik over det rådet sætter i gang - hvad kan rådet påvirke - hvor har rådet spillet en rolle. Udmeldinger fra RAR: Hvordan kommer rådet ud med input og gode forslag - idebank med fokus på gode erfaringer/effekter.

Forslag om at udbygge opfølgningen på strategiplanen med drøftelse af rådets virke.

Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

10. Eventuelt

Bemærkninger

Ingen.

Næste møde i RAR Sjælland holdes onsdag den 20. marts kl. 13 – 16.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 1. februar 2024

Deltagere

Dansk Arbejdsgiverforening

Ann B. Poulsen
Flemming Kronsten
Henriette Refdahl
Martin Juhl

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Kim Neve
Lene Ertner
Michael Rosenberg
Rasmus Werner Olsen
Rie May Hansen

Akademikernes Centralorganisation

Helle Idland

Ledernes Hovedorganisation

-

Kommunikationsrådet for Sjælland

Lars Christiansen, Lolland Kommune
Nickolai Pranskau-Hamann, Næstved Kommune
Vibeke Grave, Lolland Kommune

Danske Handicaporganisationer

-

Regionsrådet Region Sjælland

Jan Hendeliowitz

Tilforordnede

Rasmus Helleberg Frimodt, Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter

Observatør

-

Fra AMK Øst

Susanne Hansen
Anne Louise Hertz
Helle Klein (ref.)