

30. september 2024

Referat af RAR-møde den 23. september 2024

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 18. juni 2024
3. Meddelelser
4. Supplerende kurser på den regionale positivliste
5. Samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser om kontaktforløbet
6. Orientering om ekspertgruppens anbefalinger
7. Arbejdet i RAR Sjælland i resten af 2024
8. Status på Job- og Uddannelsesindsatsen og frafald fra velfærdsuddannelserne
9. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Godkendt

Bilag

Ingen

2. Opfølgning på referat af møde 18. juni 2024

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 18. juni 2024 er udsendt til RARs medlemmer den 25. juni 2024.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Opfølgning på aftaler m.v. fra rådsmødet den 18. juni:

- Oplæg fra temadrøftelsen om handicap er lagt i rådets filkasse.
- Velfærdsområdet: AMK lovede at se nærmere på, hvad der foreligger om velfærdsområdet, herunder hvad der begrunder frafald, og hvad der skal til for at fastholde arbejdskraften. Opfølgning herpå er på dagsordenen under punkt 8 "Status på job- og uddannelsesindsatsen".
- Status vedr. Kalundborg, herunder data og samspillet med de store vækstvirksomheder: AMK følger op på dette senere.
- Opfølgning på ungetemaet: RAR følger temaet løbende. Pt. er AMK ved at følge op på IPS-indsatser.

Indstilling

Godkendelse af referatet.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Bemærkninger

Opfølgning på RARs beslutning om nyhedsbrev med eksempler på god handicapindsats i kommunerne har afventet RARs beslutning pba. den aktuelle situation.

RAR besluttede, at det fortsat giver mening med nyhedsbrevet. AMK arbejder pba. konkrete input videre med processen ift. interviews mv.

Bilag

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 18.6.2024](#)

3. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om

- Analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. løntimer til udsatte ledige.
- Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser.

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

AMK orienterede kort om finanslovsudspillet, som indebærer forslag om nedlæggelse af de regionale arbejdsmarkedsråd og Jobservice Danmark pr. 1.1.2025. I forlængelse heraf sker der en omorganisering af AMK'erne, så der fremover vil være et AMK i Aalborg, der betjener kommunerne i Jylland og et AMK i Odense, der betjener kommunerne i resten af landet. AMK Øst nedlægges pr. 31.12.2024.

Frem til 31. december 2024 vil der fortsat være forvaltningsopgaver som skal løses, og arbejdet i sagsudvalget fortsætter som hidtil i den kommende periode. Ligesom rådsbetjeningen fortsat vil blive varetaget.

Sagen uddybet

Ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Udsatte ledige finder deres første løntimer i private og ofte små virksomheder. Og det er typisk i virksomheder, der har mangel på arbejdskraft. Analysen viser bl.a.:

Private virksomheder dominerer ansættelserne

74 % af de udsatte borgere, der opnår ordinære løntimer, ansættes af private virksomheder. Denne andel er lidt højere sammenlignet med den generelle arbejdende befolkning. Cirka 17 % finder arbejde hos kommuner. Desuden ansættes udsatte borgere oftere i små virksomheder.

Første løntime i mangelområder og ofte som SOSU-medhjælper

En betydelig del af de udsatte borgere får deres første løntimer i stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft. Ud af de ti hyppigste stillingsbetegnelser er otte af dem karakteriseret ved at være områder med mangel på arbejdskraft. Hele 16 procent starter som social- og sundhedsassistenter (SOSU-medhjælper), hvilket er den mest almindelige stilling. Andre hyppige stillinger inkluderer rengøring (11 procent) og salgsarbejde (9 procent).

Sundheds- og socialsektoren som springbræt

Sundheds- og socialsektoren er den enkeltstående branche, hvor flest udsatte ledige opnår deres første løntimer. Det gælder cirka for 20 procent af de udsatte borgere med løntimer. Her arbejder de fx på plejehjem og i daginstitutioner. Andre hyppige brancher er handel (16 procent) og rejsebu-reauer, rengøring og anden operationel service (15 procent).

Få timer bliver ofte til flere

Tidligere analyser fra STAR har vist, at få løntimer kan føre til flere løntimer over tid, især inden for mangelområder. Denne tendens bekræftes for de fem mest hyppige ansættelser blandt udsatte ledige, hvor det gennemsnitlige månedlige antal løntimer stiger med op til 20 timer over en toårig periode. Dette gælder især for SOSU-medhjælperer samt lager- og pakhusarbejdere.

Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser

Efter indstilling fra RARs positivlisteudvalg har formandskabet besluttet, at der ikke er grundlag for at indmelde supplerende stillinger til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) positivliste for videregående uddannelser. De relevante stillingsbetegnelser optræder således allerede på listen.

Bilag

- 1) [Hvor får udsatte ledige deres første ordinære løntimer? \(LINK\)](#)

4. Supplerende kurser på den regionale positivliste

Sagen kort

Den aktuelle positivliste skal revideres pr. 1. oktober 2024.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste bevares og evt. suppleres med kurser, som kvalificerer til stillingsbetegnelser, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2024 er mangel på arbejdskraft, som ikke fremgik af den tidligere balance.

Formandsskabet har på mødet den 4. september 2024 besluttet - efter bemyndigelse fra Rådet - at 19 (nye) stillingsbetegnelser skal danne baggrund for den justerede positivliste. For 16 af stillingsbetegnelserne er der allerede relevante kurser på den gældende liste for enten RAR Sjælland eller RAR Hovedstaden, og der er derfor ikke behov for at tilføje nye kurser inden for disse stillingsbetegnelser

Med baggrund i ovenstående er det relevant at sende 3 stillingsbetegnelser – ambulanceførere, kirketjener, specialarbejder (jord og beton) i høring.

På baggrund af høring af relevante parter om konkrete kurser foreslår AMK 11 unikke nye kurser til den regionale positivliste. For at se de konkrete kurser – og dermed få sagen fuldt oplyst - henvises til bilag.

Det endelige udkast til regionale positivliste for RAR Sjælland gældende fra 1. oktober 2024 til 1. april 2025 kommer dermed til at bestå af 293 unikke kurser.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR udvider positivlisten med i alt unikke 11 kurser.

Beslutning

Rådet godkendte udvidelsen af positivlisten med de 11 kurser.

Sagen uddybet

Formandskabet har på mødet den 4. september 2024 besluttet – efter bemyndigelse fra Rådet og efter indstilling fra Rådets positivlisteudvalg - at 19 (nye) stillingsbetegnelser skal danne baggrund for en justeret positivliste (se stillingsbetegnelserne i bilag). De 19 stillingsbetegnelser optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2024, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer.

Samtidig er det stillingsbetegnelser, hvor Rådets positivlisteudvalg vurderer, at der er relevante korte kurser, der kan afhjælpe mangelsituationen for disse stillingsbetegnelser.

For 16 af de nye stillingsbetegnelser er der allerede relevante kurser på den gældende liste for RAR Hovedstaden eller RAR Sjælland.

Med baggrund i ovenstående er det relevant at sende 3 stillingsbetegnelser – ambulanceførere, kirketjener, specialarbejder (jord og beton) i høring.

Uddannelsesinstitutionerne, jobcentre, a-kasser, Rådets positivlisteudvalg, jobcentrenes rekrutteringssamarbejde JRS er efterfølgende hørt om forslag til korterevarende kurser målrettet de 3 stillingsbetegnelser, hvor der ikke allerede er relevante kurser på de gældende lister.

Høringen har resulteret i 11 unikke AMU kurser, og AMK vurderer, at de 11 kurser er relevante for den regionale positivliste.

Samlet foreslås derfor 11 unikke nye kurser på den regionale positivliste. (se bilag med liste over nye kurser).

Den justerede positivliste vil herefter bestå af 293 unikke kurser.

Proces/opfølgning

Den justerede regionale positivliste offentliggøres på RAR Sjællands hjemmeside den 1. oktober 2024.

Med hensyn til formidlingen af positivlisten medtages fremover ikke stillingsbetegnelser men alene de erhvervsgrupper, som kurserne hører under. Dette for ikke at begrænse brugen af kurserne.

Bilag

- 1) Udkast til liste over nye kurser, der supplerer positivlisten for RAR Sjælland, gældende fra 1. oktober 2024
- 2) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- 3) Rådets principper for den regionale positivliste, december 2023

5. Samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser om kontaktforløbet

Sagen kort

Som led i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har a-kasserne fra 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

De tre regionale arbejdsmarkedskontorer har i juni 2024 afholdt en regional temadag i hvert AMK-område. For Region Hovedstaden, Sjælland og Bornholm (Øst) blev dagen afholdt den 3. juni.

Formålet med dagene var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser sammen kunne dele de første praksiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktforløb. Dagene tog udgangspunkt i, hvordan jobcentre og a-kasser sammen kan skabe gode forløb til gavn for de ledige.

De overordnede temaer for dagene var:

- Hvordan arbejder vi med gode jobmål for at få ledige i job?
- Hvad er vores erfaringer med samarbejdet om tidlige tilbud, og hvordan kan vi udvikle samarbejdet til gavn for de ledige?
- Hvordan skaber vi en god overgang mellem a-kasse og jobcenter for de ledige?

I Øst var der var oplæg fra:

- Jobcenter Brøndby om hvordan de arbejder med jobmål
- Akademikernes A-kasse om hvordan de arbejder med jobmål
- Jobcenter Hillerød og 3F's A-kasse om overgang fra a-kasse til jobcenter samt deres proces med at lave en aftale om det konkrete samarbejde.

Der var borddrøftelser om de tre emner: Jobmål, tilbud og overgang. Der var god stemning, stort fremmøde og der blev snakket meget rundt ved bordene både før, under og efter arrangementet.

Følgende områder fyldte meget på temadagene på tværs af regioner:

- It-udfordringer, forskellige tællesystemer, ønsker om at kunne se ind i hinandens systemer – og at det er tydeligt, hvad der kommer ud til samarbejdsparter, og hvad der ikke gør.
- Tidlig indsats, tilbud/virksomhedspraktik (første 6 måneder)
- Min Plan, jobmål/formål og skriftlighed
- Processen ift. første jobsamtale i jobcentret (efter 3 måneder)

AMK giver en uddybende orientering på rådsmødet.

Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

AMK orienterede om de regionale temadage, herunder de områder, hvor der forsat kan være behov for understøtning på tværs af landet. STAR arbejder pt. på en handlingsplan, som skal imødekomme de aktuelle udfordringer.

Indtrykket er generelt, at samarbejdet mange steder er godt, og der er færre henvendelser om samarbejder, der ikke fungerer.

Under drøftelsen blev der bl.a. peget på følgende:

- Det er vigtigt at der også er fokus på det gode samarbejde på tværs af jobcentre og a-kasser omkring virksomhederne. Virksomhederne har brug for én indgang.
- I forbindelse med virksomhedspraktik skal a-kasserne indstille til kommunen, som skal godkende tilbuddene. Det kan gøre det svært for virksomhederne at vide, hvem der er den rette at kontakte ift. dette.

AMK oplyste, at de ovenstående pointer tages med i det videre arbejde med at understøtte jobcentre og a-kasser.

Bilag

- 1) Notat – Et forenklet kontaktforsøg (juni 2022)

6. Orientering om ekspertgruppens anbefalinger

Sagen kort

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024, hvor de offentliggjorde en rapport med anbefalinger.

Anbefalinger fra ekspertgruppen

Med ekspertgruppens anbefalinger er der lagt op til at ændre beskæftigelsessystemet på en række områder. I anbefalingerne indgår blandt andet:

- **Få målgrupper og særregler:** Ekspertgruppen anbefaler en ny og mere simpel målgruppestruktur med fem indsatsmålgrupper.
- **Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne:** F.eks. fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne.
- **Værdigt sanktionssystem i balance:** Herunder et nyt sanktionssystem hvor pligterne er gennemskuelige og passer med borgernes forudsætninger og evner.
- **Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering:** Herunder at kravet om et kommunalt jobcenter forsvinder, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- **Mere plads til a-kasser og private leverandører:** A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktførelsen i de første tre måneder og skal bl.a. holde mindst to samtaler med dagpengemodtagere.
- **Fra proceskrav til resultatstyring:** En mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager anbefalingerne fra ekspertgruppen til efterretning.

Referat

AMK orienterede om ekspertgruppens kommissorium og målsætninger ift. at tilvejebringe 3 mia. kr. i 2030 og sikre en indsats rettet mod høj beskæftigelse, lave omkostninger, høj brugertilfredshed samt enkelthed og gennemsigtighed. Målsætningerne adresseres i ekspertgruppens 6 hovedanbefalinger i forhold til: Målgrupper, indsatser, værdigt sanktionssystem, nedlæggelse af jobcentre/fri organisering, mere plads til a-kasser og private leverandører samt resultatstyring i stedet for proceskrav. Den offentlige høringsrunde er afsluttet den 15. september, og der kører nu en politisk proces (*plancherne fra orienteringen vedlægges referatet*).

Bilag

- 1) [Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats \(LINK\)](#)

7. Arbejdet i RAR Sjælland i resten af 2024

Sagen kort

Med Finanslovsforslaget for 2024 foreslås bl.a. de 8 regionale arbejdsmarkedsråd, Beskæftigelsesrådet og Tilsynsrådet nedlagt pr. 1.1. 2025.

På den baggrund foreslår formandskabet, at rådet drøfter RARs arbejde i resten af året, herunder om der skal afholdes rådsmøde i december, og hvad der i givet skal på dagsordenen til mødet.

Det er formandskabets indstilling, at RAR Sjællands strategiseminar den 31. oktober aflyses.

I 2024 har RAR fortsat en række opgaver, som varetages af sagsudvalget. Arbejdet i udvalget fortsætter derfor som hidtil året ud.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter rådsarbejdet i resten af 2024.

Beslutning

Rådet besluttede at aflyse strategiseminaret i oktober og fastholde rådsmødet den 12. december.

På mødet skal rådet drøfte, hvordan erfaringer og resultater fra rådet arbejde og igangværende projekter kan gives videre til dem, der måtte kunne bruge dem fremover. Bl.a. fra VEU-, Femern-, Kalundborg- og Danish Crown-indsatserne – og rådets fokus på unge- og handicapområderne.

Rådsmedlemmerne opfordres til at melde forslag ind – store som små – til formandskabet til brug for planlægningen af rådsmødet.

Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

8. Status på Job- og Uddannelsesindsatsen og frafald fra velfærdsuddannelserne

Sagen kort

Rådet afgav på mødet i januar 2024 høringsvar til Beskæftigelsesministeriet med anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STARs job- og uddannelsesindsats i årsperioden marts 2024 – marts 2025. De to anbefalede indsatsområder blev efterfølgende udpeget af beskæftigelsesministeriet.

På juni-mødet efterspurgte RAR data for frafald på SOSU-uddannelserne.

Frafald kan skyldes flere ting, som er belyst i forskellige studier. Fx oplever flere elever ofte praksis- og ansvarschok, når de møder praksis, især ved opgaver som sårpleje og hygiejne hos ældre. Dette kan føles over-vældende, da ansvaret kan være større end forventet. Skift mellem forskellige oplæringsenheder udfordrer nogle elever, hvor social tryk er afgørende for fastholdelse. Manglende faglig sammenhæng mellem skole og praksis kan få eleverne til at føle sig uforberedt på opgaverne. Placeringen af fag på studieretning og uorganiseret oplæringsvejledning kan desuden svække elevernes tilknytning til uddannelsen (Rambøll).

I bilag 2 findes regionale data på frafald samt opgørelse på køn og herkomst. Konklusionerne bygger på en Rambøll-rapport, der udkom i marts 2024.

Indstilling

AMK indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Referat

Rådet tog status til efterretning.

AMK orienterede om seneste status fra Danish Crown, hvor der har været sidste arbejdsdag. Aktuelt er ca. halvdelen kommet i job, og de 6 nærkommuner med Ringsted som tovholder samarbejder fortsat om varslingsindsatsen for de ledige. Det er et fint eksempel på en god indsats med et flot samarbejde mellem kommunerne og med tillidsfolk, NNF og virksomheden.

Henrik Tonnesen fortalte, at sprog har været den største barriere ift. uddannelse - der har bl.a. været kurser på polsk og tigrinsk. Uddannelse er vigtig for at komme videre.

Mazlum Öz fortalte, at der er en del ældre udenlandske medarbejdere, som har været på slagteriet i mange år – de har givet op mentalt og mangler motivation, selv om kvalifikationer er i orden.

Sagen uddybet

Formålet med STARs job- og uddannelsesindsats er at bidrage til, at jobsøgende og virksomheder med behov for arbejdskraft finder hinanden i et match.

Opgaven varetages af Det nationale Job & Uddannelsesteam, som har medarbejdere placeret regionalt i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaverne på nationalt niveau og med blik for de regionale forskelle i efterspørgsel og udbud, som indsatsen skal tilpasses efter.

Job & uddannelsespartnerne indtager således forskellige roller alt efter opgavens karakter:

- Rådgiver
- Sparringspartner
- Projektoperatør

Derudover agerer de som koordinatore på landsplan mellem regioner og kommuner og mellem de deltagende aktører. Hver rolle har en differentieret involveringsgrad i forhold til opgaveløsningen.

Indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam

Overordnet kan indsatsen inddeles i tre områder:

- De to nationalt udpegede indsatsområder i årsperioden marts 2024 til marts 2025: **Grøn Energi og Velfærdsområdet**
- Øvrige indsatsområder, hvor der efterspørges understøtning fra STAR, fx Hotel & Restauration, Transport og Industri
- Jobservice Danmark aftaler – som er landsdækkende aftaler.

For alle områder gælder det, at STAR igangsætter relevante rekrutterings- eller opkvalificeringsaktiviteter for at medvirke til at sikre virksomhederne den ønskede arbejdskraft. For at understøtte beskæftigelsesindsatsen bidrager STARs Job- & uddannelsesteam også til mange nationale og regionale aktiviteter gennem rollerne som rådgiver og sparringspartner.

- Nationale webinarer inden for forskellige indsatsområder
- Jobmatches
- Oplæg for erhvervshuse, erhvervsskoler, kommuner etc.
- Workshops inden for forskellige brancher
- Konferencer
- Møder med enkeltvirksomheder.

Resultater af indsatsen

Det samlede resultat af indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam for perioden marts 2024 til september 2024 er opgjort til **3.319 matches, fordelt på 2404 der er blevet opkvalificeret, og 915 der er rekrutteret.**

Bilag

- 1) ½-års status fra det nationale Job- og Uddannelsesteam
- 2) Orientering om frafald på SOSU-uddannelserne.

9. Eventuelt

-

Bemærkninger

-

Næste møde i RAR Sjælland: Torsdag den 12. december kl. 13 – 16.

Deltagere

Dansk Arbejdsgiverforening

Ann B. Poulsen
Flemming Kronsten
Martin Juhl
Susanne Wael Larsen

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Birgit Larsen
Henrik Tonnesen
Michael Rosenberg
Rie May Hansen
Rikke Kristensen

Akademikernes Centralorganisation

-

Ledernes Hovedorganisation

Helle Bjerregaard Andresen

Kommunikationsrådet for Sjælland

Mazlum Öz, Ringsted Kommune
Nickolai Pranskau-Hamann, Næstved Kommune

Danske Handicaporganisationer

-

Regionsrådet Region Sjælland

Jan Hendeliowitz

Tilforordnede

Line Fossing Riel, Erhvervshus Sjælland
Steffen Lund, VEU-området

Observatør, JRS

-

Fra AMK Øst

Susanne Hansen
Anne Louise Hertz
Helle Klein (ref.)