

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 24. januar 2024, kl. 13.00 til 16.00

Mødet blev holdt hos AMK Midt-Nord i Aalborg



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	3
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	5
- 2.1.1 Rådets strategi og indsatsprioritering i 2024 (D + plus oplæg)	5
- 2.2.1 Rådets høringssvar vedrørende centrale VEU-indsatsområder (B)	6
- 2.3.1 Handicap og beskæftigelse – udfordringer og potentielle RAR initiativer (B + oplæg)	8
- 2.4.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – fastlæggelse af stillingsbetegnelser (B)	10
3. Orientering og videndeling	14
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O)	14
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)	15
- 3.4.1 Eventuelt (O)	15

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort:	Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referat til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet 21. november blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabsmødet blev holdt den 13. december.
Bilag:	1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 13. december 2023.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet har på sit møde den 13. december fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark. Thomas Fisker Nielsen er tiltrådt som ny tilforordnet for UCN i RAR Nordjylland.
Sagsfremstilling:	Bilag 1.2.1 samler de beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af emner til denne dagsorden. Formandskabet har fastlagt, at der afsættes op til to timer til gruppe- og plenumdrøftelse med fokus på Rådets råderum, strategi og indsats. Sekretariatet tilser, at indspil fra Rådets tilforordnede (erhvervsskolerne) og fra Rådets tre grupperinger understøtter Rådets drøftelse. Handicap og beskæftigelse drøftes med udgangspunkt i idekatalog fra DH'erne i RAR. Endelig prioriteres resterende tid til fastlæggelse af stillingsbetegnelser som udgangspunkt for positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Det tilsigtes, at øvrige punkter så vidt muligt bliver skriftlige orienteringspunkter.
Bilag:	1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 21. november 2023.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)

Sagen kort:	Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 21. november holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og potentiel mundtlig uddybning fra A til E til efterretning.

Beslutning: Rådet tog årshjul og sagsfremstillingens orienteringspunkter og mundtlig uddybning til efterretning.

Sagsfremstilling: **A) Kompetente Nordjylland – møde mellem formandskaberne den 3. januar 2024** havde særligt fokus på indsats for at sikre faglært arbejdskraft – herunder på 3 overordnede temaer: Grøn omstilling, Velfærdsområdet og Unge. RAR bidrager fortsat konstruktivt til samspillet om indsatser og løsninger i regi af Det Kompetente Nordjylland. Rådets rolle afspejler de ændrede forudsætninger for VEU-indsatsen. Dette har blandt andet betydning for, hvilke indsatsspor AMK/RAR kan være lead på, og hvilke man med fordel kan have et tæt samspil om med de øvrige parter.

B) Brev fra RAR til erhvervsråd/erhvervschefer med flere. På seneste Rådsmøde besluttede Rådet at sende et brev til nordjyske erhvervsråd/erhvervschefer med et aktuelt overbliksbillede og indblik i potentialer, som virksomheder kan gøre brug af. Budskabet er, at der fortsat er gang i arbejdsmarkedet med stigende beskæftigelse - men også med stigende ledighed, så der findes lokal arbejdskraft at trække på i virksomhederne. Fokus er på potentialet for lokal arbejdskraft og brug af opkvalificering - både i tilknytning til rekruttering og som alternativ til afskedigelser/arbejdsfordeling. Brevet er udsendt til de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre den 19. december 2023 - se bilag 1.3.2.

C) Pædagogområdet – overblik og videre indsats. RAR har fokus på udfordringer og potentialer på det pædagogiske området. AMK har derfor haft samtaler med engagerede mennesker fra kommuner, institutioner, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. Aktører på tværs af RAR områderne i Nord- og Midtjylland mødes til en workshop på VIA University College i Aarhus den 30. januar fra 09.00 til 12.00. Formålet er at dykke længere ned i temaer, der er fremkommet i løbet samtalerne. Der er blandt andet drøftet rekruttering, fastholdelse, professionsidentitet – herunder efteruddannelse og livslang læring. Derudover ønsker AMK Midt-Nord på vegne af RAR at få input til en conference, der potentielt afholdes i løbet af 2024.

D) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Rådet prioriterer tæt samspil med udvalgene med henblik på fælles løsninger på fælles udfordringer. Der arbejdes hen mod afholdelse af et fælles møde i foråret. Sekretariatet har forhørt sig hos KKR sekretariatet om potentielle tidspunkter for mødet. Potentialet for stort fremmøde tegner bedst i april måned. På mødet fokuseres på en række af de på emner, som Rådet løbende har peget på siden seneste møde med udvalgene. Herunder indgår potentielt fokus på Rådets aktuelle ståsted og strategi, fokus på samspil om tidligt at spotte og sætte ind ifht arbejdsgivernes rekrutteringsbehov og sætte ledig arbejdskraft i spil.

E) Som opfølgning på de 8 RAR-Formandskabers møde med BER-FU og beskæftigelsesministeren den 3. november har Formand for BER, Torben Poulsen den 14. december sendt RAR formandskaberne et brev. Her kvitteres for relevant input og interessante drøftelser. Samtidig inviteres til fortsat samspil og videndeling. Konkret efterspørges input til BERs løbende drøftelser om mangel på

arbejdskraft – se bilag 1.3.3. Ligeledes som opfølgning på mødet med Ministeren har Formandskaberne for RAR Nordjylland, Vestjylland og Østjylland den 12. december drøftet Rådenes VEU-indsats og rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats. Input herfra indgår potentielt kvalificerende i Rådets drøftelser om strategi og indsats i 2024.

- Bilag:**
- 1.3.1 - Årshjul for RAR Nordjylland 2024.
 - 1.3.2 - Brev fra RAR til nordjyske erhvervskontorer og jobcentre 2023-12.19.
 - 1.3.3 - Brev fra BER til RAR Formandskaberne – 14. december 2023.

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Rådets strategi og indsatsprioritering i 2024 (D + plus oplæg)

Sagen kort: Ved indgangen til det nye år skal RAR Nordjylland vurdere behovet for at tilpasse sin strategi i lyset aktuelt nordjysk virkelighedsbillede samt de senest indgåede politiske aftaler med relevans for Rådets arbejde, herunder VEU-trepartsaftalen fra september 2023. Herunder skal Rådet tage hul på udfærdigelse af sit indsatsark for 2024, som skitserer årets indsatser.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet:

- Drøfter potentiel tilpasning af Rådets overordnede strategi og fokus. Drøftelsen kan tage udgangspunkt i sagsfremstillingens anvisninger, oplæg og gruppedrøftelser på mødet. Her tænkes særligt på konsekvensjustering, der hvor Rådets opgaveportefølje er ændret.
- Med baggrund i indledende oplæg - herunder fra Rådets 3 hovedgrupperinger - drøftes hvilke indsatser, der skal indgå i Rådets indsatsark for 2024.

Beslutning: Rådet besluttede, at:

- fastholde Rådets overordnede strategi og fokus. Dog konsekvensjusteres strategien, der hvor Rådets opgaveportefølje er ændret. Formandskabet tilser, at input fra drøftelserne inddrages heri.
- På baggrund af oplæg og skriftlige materialer drøftede Rådet i tre grupper hvilke indsatser, der skal indgå i Rådets indsatsark for 2024 - samt Rådets optimale rolle i forhold til indsatserne. Efterfølgende blev der i plenum af rapporteret om prioriteret indsats fra de tre grupper. Sekretariatet samler op på drøftelser i et notat, der sendes til kommentering i Rådet forud for det kommende møde i Formandskabet. Formandskabet udarbejder med det afsæt oplæg til Indsatsark for 2024, der behandles på Rådsmøde den 20. marts.

Sagsfremstilling: Formandskabet og sekretariatet har i samarbejde fastlagt disposition for strategi- og indsatsdrøftelser. Der afsættes op til to timer til gruppe- og plenumdrøftelse med fokus på Rådets råderum, rammesætning, strategi og indsats. Fokus er på indsatsprioritering for 2024 i form af nyt Indsatsark. Indsatsarket tegner et overblik over centrale udfordringer og relaterede indsatser, som Rådet vil sætte ind med og følge op på i 2024. Rådets overordnede strategi og aktuelt nordjysk udfordringsbillede danner rammen for indsatsarket.

Centralt for indsatsdrøftelserne er desuden, at rammen for Rådets VEU- og mangelindsats er ændret. Rådet forholder sig os til, hvad det betyder for Rådets strategi og indsats.

Program for drøftelserne:

- Udgangspunkt – hvor kom vi fra? ved Rådsformanden.
- VEU-ståsted og Rådets generelle ramme for indsats.
- Rådets tre hovedgrupperingers indspil til rolle og prioriteret fokus – ved DA, FH og Kommunerne.
- Indspil til fremtidens VEU-indsats ved tilforordnet fra erhvervsskolerne.
- Gruppedrøftelse om fokus og prioriterede forslag til indsats.
- Opsamling og prioritering i plenum med henblik på det videre arbejde – herunder:
 - Overordnet strategi og eventuelt behov for justeringer?
 - Indspil til Indsatsark 2024 – med potentielle videreførelser og afløb fra 2023 (på baggrund af skriftlig opsamling i bilagsmaterialet)
 - Videre proces for året.

Som baggrund for drøftelserne har sekretariatet efter aftale med Formandskabet udarbejdet et slideshow (bilag 2.1.1). På mødet giver sekretariatet/formanden en status på Indsatsark 2023 – herunder hvilke indsatser Rådet nåede i mål med og potentialer for videreførelse – oversigtsark eftersendes til Rådet inden mødet.

Videre proces

Formandskabet samler på sit møde den 15. februar op på Rådets input med henblik på udarbejdelse af udkast til Indsatsark for 2024, som kan kvalificere/fastlægges via skriftlig høring i Rådet eller på Rådsmødet den 20. marts. Rådet gør midtvejsstatus for den aktuelle Rådsperiode på sit strategiseminar i juni.

Baggrund

Rådet forholder sig hvert år til sin strategi og indsats. Derudover er rammerne omkring indsats ændret som følge af trepartsaftalen fra september 2023. Trepartsaftalen om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse betød, at bevillingen til VEU-kordinatorer blev gjort permanent men reduceret. Trepartsaftalen og relateret lovforslag påvirker RAR's indsats på VEU-området. Rådet skal dermed på mødet drøfte indsatsen fra 2024 og frem. Læs eventuelt mere om nationale VEU indsatsområder i dagsordenspunkt 2.2.1.

Bilag

2.1.1 - Nordjysk arbejdsmarked + perspektiver i 2024 + Rådets aktuelle opgaver. Rådets overordnede strategi og Indsatsark 2023 findes her:
[Strategi og fokusområder – RAR Nordjylland \(rar-bm.dk\)](#)

Seneste ledigheds-og beskæftigelsestal findes her:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/2024/nyt-om-nordjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2024-01-05-rar-nordjylland/>

- 2.2.1 Rådets høringssvar vedrørende centrale VEU-indsatsområder (B)

Sagen kort

Aftalesporet vedrørende RAR's VEU-indsats, som blev etableret med Trepartsaftalen fra november 2017, lukkes med den nye trepartsaftale fra september 2023. Af Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (LOV nr. 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at

Beskæftigelsesministeriet udpeger efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Rådet skal derfor afgive høringsvar til Beskæftigelsesministeriet vedrørende centrale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet afgiver høringsvar med anbefaling af følgende nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
- Velfærdsområdet

Beslutning: Rådet afgiver som høringsvar til Beskæftigelsesministeriet, at man kvitterer for de anbefalede de to nationale VEU-indsatsområder i 2024, som flugter godt med Rådets egne vurderinger i forhold til behov for indsats og potentiale for resultater. Rådet betonedede videre, at regionale vinkler på de landsdækkende indsatsområder kan adresseres og tilgodeses - dels gennem national indsats og dels gennem Rådets fokus. Rådet kvitterer desuden for, at den nationale VEU-indsats også har til opdrag og til hensigt at adressere andre opståede regionale behov for arbejdskraft.

Sagsfremstilling: Anbefaling af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
- Er relevante for RAR Nordjyllands område, selv om manglen kan have sit eget nordjyske udtryk
- VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

- Ifølge Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommunerne og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.
- Det er en situationsbeskrivelse, som kan genkendes for RAR Nordjyllands område, hvor der aktuelt er mangelproblemer inden for både sundheds- og pædagogområdet.
- Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, særligt på SOSU-området, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

Grøn energi som indsatsområde i 2024

- Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO2 skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver at, "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste

arbejdspladser og eksportmuligheder". Samme melding lyder fra analyserne, der er udarbejdet til det nordjyske fyrtårnsprojekt CO2Vision.

- Rekrutteringssurvey, december 2023, viser, at den arbejdskraft, der efterspørges til omstillingen til grøn energi, også kommer fra erhvervsområder med store mangelproblemer i RAR Nordjylland område.
- Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat blive reageret på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

- Bilag:**
- 2.2.1. - Velfærdsområdet, som indsatsområde i 2024.
 - 2.2.2. - Grøn energi, som indsatsområde i 2024.

- 2.3.1 Handicap og beskæftigelse – udfordringer og potentielle RAR initiativer (B + oplæg)

Sagen kort: Der er både for den enkelte og for samfundet store perspektiver i, at flere borgere indgår på arbejdsmarkedet. Ikke mindst når det gælder de unge, der i højere grad end tidligere har psykiske udfordringer – og som af forskellige årsager hverken er i gang med uddannelse eller beskæftigelse. På mødet præsenteres idekatalog fra landets DH-repræsentanter i de 8 RAR som grundlag for videre initiativer.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet:

- Med udgangspunkt i præsentation af idekatalog spiller ind med input til, hvilke initiativer Rådet potentielt skal arbejde videre med selv - og i samspil med de øvrige RAR. På baggrund af input fra de relaterede drøftelser fastlægger Formandskabet på næste møde en indstilling til RAR om konkrete indsatser.

Beslutning: Rådet kvitterede for et kvalificeret idekatalog med konstruktive bud på initiativer. Der er opbakning til at arbejde videre med de anbefalede indsatser. Indsatserne indgår i den samlede prioritering for 2024, og de indgår således i den videre proces vedrørende Rådets Indsatsark 2024.

Sagsfremstilling: Beskæftigelsen er historisk høj – også for personer med handicap. Beskæftigelsesgabets mellem personer med og uden handicap er væsentligt mindre i dag end for 10 år siden. Det viser VIVE's nyeste tal for beskæftigelsessituationen for personer med handicap. Imidlertid er hver fjerde af de 16-29-årige med handicap hverken i beskæftigelse eller under uddannelse. Blandt unge med psykiske handicap gælder det cirka hver tredje. Til sammenligning er færre end hver tiende af de unge uden handicap uden for beskæftigelse og uddannelse.

Flere unge med psykiske handicap. I 2022 havde 19 pct. af de 16-29-årige et handicap. Forekomsten af handicap i denne aldersgruppe er fordoblet siden 2014, hvor 9 pct. af aldersgruppen havde et handicap. Stigningen er bl.a. en følge af, at flere unge har et psykisk handicap. I dag er psykisk handicap den hyppigst forekommende type af handicap blandt de 16-29-årige.

Idekatalog – fælles forslag til initiativer fra Rådenes DH-repræsentanter.

I sin strategi fremhæver RAR Nordjylland et fokus på at øge arbejdsstyrken med unge, borgere på kanten, borgere med handicap mv. Rådet har tidligere fastlagt, at udgangspunktet er, at se borgere med handicap som en ressource med et stærkt potentiale, der aktuelt ikke understøttes optimalt.

Der blev holdt et handicappolitisk topmøde med fokus på unge med handicap den 11. oktober 2023 i Folketinget. Et af signalerne herfra var, at det er vigtigt med fælles fokus på at udpege barrierer (og nedbryde dem) samt bygge broer (eller vise vej til dem). Det er vigtigt at motivere eksternt – men også at sætte fokus på at påvirke den indre motivation hos målgruppen, hos virksomheder og hos alle medspillende aktører. Der er et potentiale for, at alle relevante aktører taler potentialet - og troen på det hele - op ved hjælp af gode eksempler og anden videndeling.

På baggrund af det handicappolitisk topmøde har AMK'erne taget initiativ til, at der den 8. november blev holdt et fællesseminar for DH-repræsentanter og deres suppleanter i RAR samt Specialfunktionen Job og Handicap. Formålet var at drøfte, hvordan RAR kan sætte beskæftigelse og unge med handicap på dagsordenen regionalt gennem forskellige initiativer med henblik på at understøtte, at flere unge med handicap kommer i beskæftigelse.

Som synligt resultat af oplæg og gode drøftelser på mødet den 8. november mellem DH-repræsentanterne er der udarbejdet et Idékatalog til RAR – se vedlagt. Kataloget er udarbejdet i samspil med Specialfunktionen Job og Handicap og er blevet kommenteret og godkendt af DH-repræsentanter på tværs af landet. Idékataloget fremhæver følgende fire overordnede udfordringer/potentialer som udgangspunkt for initiativer:

- A. Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser.
- B. Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet.
- C. Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap.
- D. Overgangen fra uddannelse til ledig/beskæftigelse.

Leif Holm Nielsen, DH-repræsentant i RAR Nordjylland, vil på mødet præsentere Idékatalogets forslag til mulige initiativer som udgangspunkt for Rådets drøftelse.

Indstilling knyttet til de 4 forslag er:

- A. RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcentre og A-kasser om muligheder for handicapkompenserende ordninger.
- B. RAR styrker handlingsrettet dialog om flere borgere med handicap i beskæftigelse. Herunder dialogen med kommuner og kommunalpolitikere omkring handicapindsatsen. Dialogen kan ske med afsæt i en nysgerrig tilgang, hvor der fokuseres på, hvad kommunerne gør godt, og som andre kan lære af.
- C. Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, eks. formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på bl.a. eksisterende registerdata og andre kilder.
- D. RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen for jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Det kan

eksempelvis ske via temadage eller andre aktiviteter, som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentre om mulighederne for understøtte de unge i overgangen.

Videre proces: Rådets fokus på området i 2024 samt Rådets potentielle beslutninger om tiltag på baggrund af katalog og drøftelser på mødet inddrages i forhold den videre udarbejdelse af Indsatsark for 2024.

Bilag: 2.3.1 – Idekatalog over potentielle RAR initiativer på handicapområdet.

- 2.4.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – fastlæggelse af stillingsbetegnelser (B)

Sagen kort: RAR tager stilling til, hvilke stillingsbetegnelser, der skal lægges til grund for at prioritere den regionale positivliste i 2024/25. Det drejer sig om stillingsbetegnelser inden for områder med mangel på arbejdskraft eller forventning om mange jobåbninger i de næste 6 måneder. Forud er stillingsbetegnelserne blevet drøftet i RAR's Positivlisteudvalg.

Indstilling: Positivlisteudvalget indstiller til RAR, at de 21 foreslåede stillingsbetegnelser lægges til grund for hvilke kurser, der optages på positivlisten.

Positivlisteudvalget bad sekretariatet sammen med HK om at undersøge behovet for medarbejdere til controller- og økonomiopgaver. På den baggrund indstilles det, at stillingsbetegnelsen bogholderi- og regnskabsassistent medtages.

Beslutning: De 21 foreslåede stillingsbetegnelser lægges til grund for kurser, der optages på positivlisten.

Rådet kvitterede for data vedrørende afgangsrater for borgere, der har gennemført et AMU kursus fra RAR Nordjyllands positivliste. Særligt bemærkes, at der på de fem erhvervsgrupper, hvor der bevilges flest kurser i Nordjylland, er høje afgangsrater. Rådet konstaterede desuden, at der er mindre gode afgangsrater for hotel og restauration samt salg, indkøb og markedsføring. Sekretariatet kontakter relevante aktører, herunder jobcentre, for at afdække forklaringer på de lave afgangsrater, da dette har stor relevans for Rådets arbejde med positivlisten.

Sagsfremstilling: RAR Nordjylland skal inden 1. april godkende kurser til positivlisten, der regulerer tilskud til jobcentre fra den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger RAR stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger inden for 6 måneder.

Stillingsbetegnelserne bliver lagt til grund for de kurser, der skal på positivlisten. RAR Nordjylland ønsker en positivliste, der er fokuseret, rettet mod job og fag med gode beskæftigelsesmuligheder og mod kompetencer til grøn omstilling - herunder digitale og erhvervsfaglige kompetencer.

Det indgår blandt andet i RAR Nordjyllands vurdering:

- om kurserne understøtter de områder, RAR vurderer mangler eller efterspørger arbejdskraft i større omfang, og hvor der er realistiske jobåbninger for ledige
- om kurserne indeholder de kompetencer, virksomheder efterspørger
- om ledige med et kort erhvervsrettet kursus kan muligheden for at få job

Rekrutteringsudfordringer. Antallet af stillingsbetegnelser med større rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft er i december 2023 på niveau med den forgæves rekrutteringsrate (FRR) for december 2022. I Nordjylland var FRR i december 2023 på 28%. Beskæftigelsen er fortsat høj og ledigheden lav, 3,4%. Ledigheden stiger beskedent, men der er fortsat mange jobåbninger hen over året. Der indstilles således 21 stillingsbetegnelser/fagområder som grundlag for at prioritere kurser til den regionale positivliste. Det er lidt færre end i 2023.

Prioritering af stillingsbetegnelser. Sekretariatet og RAR Nordjyllands positivliste-udvalg indstiller 21 stillingsbetegnelser fra den aktuelle arbejdsmarkedsbalance. De fremgår af tabellen herunder. I 13 af dem er der dokumenteret mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer. I de øvrige er der gode beskæftigelsesmuligheder, men samtidig et højt antal forgæves rekrutteringer og en høj forgæves rekrutteringsrate.

Erhvervsgruppe	Stilling
Bygge og anlæg	Elektriker
	Specialarbejder, byggeri
Design, formgivning og grafisk arbejde	Teknisk designer
Hotel, restauration, køkken, kantine	Tjener
	Kok
Industriel produktion	Procesoperatør
	Produktionsmedarbejder
It og teleteknik	Programmør og systemudvikler
Jern, metal og auto	Skibsbygger
	Specialarbejder, jern og metal
	Mekaniker
Kontor, administration, regnskab og finans	Bogholderi- og regnskabsassistent
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	Dagplejer
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Rengøringsassistent
Salg, indkøb og markedsføring	Marketingmedarbejder
	Blomsterdekoratør
	Kundeservicemedarbejder
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Social- og sundhedsassistent
	Social- og sundhedshjælper
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Lager- og logistikmedarbejder
	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel

Positivlisteudvalget har i relation til stillingsbetegnelser drøftet følgende:

- Behov for arbejdskraft med kompetencer til off-shorebranchen. Der er landsdækkende efterspørgsel af arbejdskraft til området. Den forstærkes af aktiviteter, der er koblet til grøn omstilling og produktion af grøn energi. Også nordjyske jobcentre formidler arbejdskraft til sektoren. Udvalget indstiller, at man i relation til erhvervsgruppen Jern, metal, auto, indhenter forslag til et begrænset antal kurser rettet mod f.eks. certificeringer i sikkerhed, arbejde i højden, håndtering af brand m.v.
- Behov for arbejdskraft med kompetencer inden for Kontor, administration, regnskab og finans. Data tyder ikke på større problemer med at rekruttere arbejdskraft eller på større efterspørgsel eller et markant øget antal jobåbninger de næste 6 måneder i denne erhvervsgruppe. HK melder dog ind, at der er mange jobåbninger og vedvarende høj efterspørgsel på specialkompetencer til økonomi- og controllerfunktioner, lønadministration og specialistfunktioner til skat. HK har via sin jobbørs god føling med dette delarbejdsmarked og oplever, at det navnlig er vanskeligt at besætte job til de nævnte funktioner. Ledige med administrativ erfaring vil kunne tilegne sig nogle af disse kompetencer via korte, erhvervsrettede kurser. På mødet i dialoggruppen blev der også nævnt stigende efterspørgsel efter kompetencer til ESG-regnskab og anvendelse af kontorrobotter.
- Behov for at indstille en bredere stillingsbetegnelse i stedet for 'blomsterdekoratør' på butiksområdet, hvor der sædvanligvis er mange jobåbninger. F.eks. butiksassistent. Positivlisteudvalget ønskede, at få spørgsmålet op i dialoggruppen, men her vurderede man ikke et behov for en bredere stillingsbetegnelse. Jobcentrene oplever specifikt, at det er vanskeligt at besætte job til blomsterdekoratør. Det indstilles derfor, at der indhentes forslag til nogle få, væsentlige kurser.
- Der er ingen stillingsbetegnelser i erhvervsgruppen 'Akademisk arbejde'. Denne gang indstilles stillingsbetegnelsen Programmør og systemudvikler imidlertid. Her vil der være mulighed for at komme med forslag til kurser, der kan være relevante for at bygge en særlig kompetence på hos nogle af de dimittender med mellemlange og lange videregående uddannelser, der er ledige. Sekretariatet indarbejder dette perspektiv i høringsmaterialet.

Meldinger fra den regionale dialoggruppe: Sekretariatet har holdt møde med den regionale dialoggruppe den 11. januar. Der var blandt andet følgende meldinger:

- Specialarbejder, bygge- og anlæg, der er stilstand nu grundet vinteren, men det vurderes, at efterspørgsel vil øges - især på opgaver med anlægsarbejde og renoveringer.
- Der er opmærksomhed på, at man på bus- og taxaområdet har en høj gennemsnitsalder, og at der er behov for nyrekruttering til området. Der er dog ikke aktuelt registreret mangel på chauffører til persontransport, hvorfor det alene er chauffør til gods, der indstilles.
- Jobcentrene vurderer, at der er meget stort gab mellem det, virksomhederne efterspørger, når de søger Programmører og systemudviklere og de ledige, som har CV med IT-kompetencer. Sekretariatet vil derfor inddrage PROSA i høringen. PROSA har tidligere peget på korte erhvervsrettede kurser med kompetencer, der efterspørges og som kan give kandidater med et vist uddannelsesniveau nye jobmuligheder.

Data kvalificerer udvælgelse og målretning. Data fra STAR's kompetenceværktøj kobles til de prioriterede stillingsbetegnelser for at få mere viden om, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger på de enkelte stillingsbetegnelser. Sekretariatet anvender endvidere data, der viser historisk brug og efterspørgsel på de foreslåede kurser for at sikre, at de kurser, der optages på listen, faktisk efterspørges. Data indikerer også, om ledige kursusdeltagere efterfølgende får en rimelig beskæftigelsesgrad.

På foranledning af Rådsmødet i november har Formandskabet besluttet, at Rådet i sagsfremstillingen denne gang præsenteres for afgangsrater fordelt på erhvervsgrupper og om muligt på udvalgte enkeltkurser.

Opgørelse af beskæftigelsesgrad på enkelte kurser er forbundet med stor usikkerhed, da antallet af kursister ofte er lavt. Sekretariatet har derfor udarbejdet nedenstående tabel, som viser antal kursister og andel i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet AMU kursus fordelt på erhvervsgrupper. Tabellen indeholder data for nordjyske borgere, der i perioden 1. juni 2022 – 31. maj 2023 har gennemført et AMU kursus fra RAR Nordjyllands positivliste. Tabellen viser generelt gode afgangsrater for Nordjylland. Særligt bemærkes, at der på de fem erhvervsgrupper, hvor der bevilges flest kurser i Nordjylland, er meget høje afgangsrater

Erhvervsgruppe	Kursister i alt	Antal i beskæftigelse 3 måneder efter kursus	Andel i beskæftigelse 3 måneder efter kursus
Transport, post, lager- og maskinførererarbejde	901	383	42,5%
Jern, metal og auto	593	207	34,9%
Bygge og Anlæg	440	168	38,2%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	328	235	71,6%
Kontor, administration, regnskab og finans	204	78	38,2%
Hotel, restauration, køkken, kantine	144	25	17,4%
Salg, indkøb og markedsføring	127	15	11,8%
Industriel produktion	79	48	60,8%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	31	14	45,2%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	6	4	66,7%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	4	4	100,0%
Erhvervsgrupper i alt	2.857	1.181	41%

Hvis Rådet har spørgsmål eller kommentarer til opgørelsen på erhvervsgrupper er der mulighed for inden mødet at kontakte sekretariatet, så drøftelserne på Rådsmødet kan fastholde hovedfokus på udpegning af stillingsbetegnelser frem for datadrøftelser.

Videre proces

Efter Rådsmødet den 24. januar sendes en høring ud til uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre om konkrete forslag til kurser. De foreslåede kurser vurderes ud fra RAR's kriterier, inden de optages på positivlisten. Sekretariatet udarbejder forslag til positivlisten med kurser, som forbehandles i Positivlisteudvalget den 5. marts. Den 20. marts godkender Rådet listen, som offentliggøres 1. april 2024.

Bilag:

Ingen bilag til punktet.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort: Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.

Beslutning: Rådet kvitterede for udsendte nyheder. Nyt om Rådets strategiske retning og kommende indsatser i 2024 videndeles med relevante aktører, når beslutning herom er på plads.

Sagsfremstilling: Rådet har siden mødet den 21. november sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-01-05)
- SOSU Konference 2023: Udvikling af fremtidens attraktive arbejdsplads i social- og sundhedssektoren (2023-12-14)
- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-11-30).

Næste nyhed om nordjysk ledighed og beskæftigelse forventes 31. januar.

Videndeling med beskæftigelsespolitiske udvalg. Der er sporet særligt ind på styrket samspil og videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nyhedsmail fra RAR udsendes løbende til udvalgene – særligt efter Rådets møder. Seneste er udsendt den 20. december 2023 til udvalgene og eftersendt til RAR.

Internt i RAR deles viden også. Slides, der er udarbejdet til RAR-medlemmer, opdateres løbende i 'Fil-kassen', som kan tilgås med link og password. Nyeste version af Rådets monitorering om det nordjyske arbejdsmarked findes også her.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektronisk høring samt på møder. Udvalget rapporterer videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget har behandlet sager elektronisk men har ikke holdt møde siden Rådsmødet den 21. november. Formanden for udvalget kan oplyse Rådet om sager og forventet fokus for kommende møde i udvalget.

- Næste møde i Sagsudvalget holdes den 9. februar.
- KLV-lister for 3. kvartal 2023 er udsendt til RAR 4. december 2023.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- **3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)**

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Emner: Der fremkom ikke yderligere orientering.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- **3.4.1 Eventuelt (O)**

Sagen kort: Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede klokken 16

På mødet deltog:

Fra FH:

Dorte Carstens
Esben Slot
Dan Oxholm
Charlotte Enevoldsen
Anna Kirsten Olesen

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Peter Hansen
Morten Kamstrup Mikkelsen
Kurt Friis Jørgensen
Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

Frede A. Hansen
Susanne Nielsen
Jesper Sørensen
Birgit Frederiksen
Søren Hansen
Ann B. Poulsen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede:

Peter Thomsen, AMU Nordjylland
Thomas Fisker Nielsen, UCN

Fra AMK Midt-Nord: Anders Stryhn, Søren Søndergaard, Kim Knudsen og Hans Svenstrup