

25. juni 2024

## **Referat af RAR-møde den 18. juni 2024**

*Mødet blev holdt hos Dagrofa i Ringsted. Mødet blev indledt med oplæg ved HR Direktør Laura Maria Larsen, Dagrofa som fortalte om Dagrofa, herunder særligt arbejdet med og rekruttering af unge medarbejdere og elever. Rådet kvitterede for et interessant oplæg.*

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 20.3.2024
3. Ny konstituering – valg af formandskab for perioden juni 2024 - juni 2026
4. Temadrøftelse: Handicapindsatsen
5. Meddelelser
6. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
7. Data for anvendelsen af den regionale positivliste
8. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Kommende møder i RAR Sjælland
11. Orientering fra sagsudvalget
12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter
13. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmøde i RAR Sjælland 18. juni 2024.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Opfølgning på referat af møde 20.3.2024**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 20. marts 2024 er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 2. april 2024.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

### Opfølgning på aftaler m.v. fra rådsmødet den 20. marts:

- Opsamling og oplæg fra temadrøftelsen om indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet er lagt i rådets filkasse.
- Data fra temaet "unge uden uddannelse eller beskæftigelse" i Beskæftigelsesministeriets rapport: Status på arbejdsmarkedet, februar 2024 præsenteres på rådsmødet 18. juni under dagsordenens punkt 8.
- Den nye sygedagpengeaftale: AMK prøver at finde svar på, hvilken andel de 60.000 færre samtaler udgør af det samlede antal samtaler.
- Opsamling på temadagene om unge med handicap: Opfølgning under dagsordenens punkt 4 - temadrøftelsen med oplæg fra Specialfunktionen Job & Handicap.
- Den regionale positivliste pr. 1. april er offentliggjort på RARs hjemmeside: Positivliste for regional uddannelsespulje – RAR Sjælland (LINK)
- RARs strategi- og handlingsplan 2024-2026 er lagt på rådets hjemmeside.
- Oversigt over borgere på offentlige ydelser, fordeling på målgrupper (andele) – som blev efterspurgt på rådsmødet – er lagt i rådets filkasse.
- Justeret indikatorskema pba. rådets beslutninger indgår i mødematerialet til rådsmødet 18. juni under punkt 6.
- Nyhedsbrev efter rådsmødet er udsendt 9. april: Emnerne er positivlisten, lønnede timer pba. temadrøftelsen samt RARs strategi- og handlingsplan 2024.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt – ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 20.3.2024](#)

### **3. Ny konstituering – valg af formandskab for perioden juni 2024 - juni 2026**

---

#### **Sagen kort**

RAR Sjællands nuværende funktionsperiode løber frem til juni 2026. Det fremgår af forretningsordenen, at rådet udpeger formand og 2 næstformænd for en toårig periode. Der skal derfor ske nyvalg af formand, første næstformand og anden næstformand for den toårige periode fra juni 2024 til juni 2026.

Det fremgår ligeledes af forretningsordenen, at RARs formand og dennes suppleanter (næstformænd) udpeges af rådet blandt rådets medlemmer.

---

#### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet for perioden juni 2024 til juni 2026:

- Udpeger formand for RAR Sjælland
- Udpeger første næstformand for RAR Sjælland
- Udpeger anden næstformand for RAR Sjælland

Efter rådets udpegning af ny formand overtager denne ledelsen af mødet.

---

#### **Referat**

RAR udpegede følgende til formandskabet for perioden juni 2024 – maj 2026:

- Formand: Rie May Hansen, FH
- 1. næstformand: Henriette Refdahl, DA
- 2. næstformand: Nickolai Pranskau-Hamann, KKR

Rådet takkede det afgående formandskab for indsatsen i den forgangne periode.

---

#### **Bilag**

- 1) [Forretningsordenen for Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland](#) (LINK)
- 2) [Kommissorium for formandskabet](#) (LINK)

## **4. Temadrøftelse: Handicapindsatsen**

---

### **Sagen**

Flere med handicap skal i job er ministermål i 2024 og har været det i flere år. I udmeldingen af målene for 2024 fremhævede ministeren særlig et skærpet fokus på at få endnu flere af de unge, herunder unge med handicap, med ind i arbejdsfællesskabet.

RAR Sjælland har flere gange drøftet, hvordan personer med handicap i højere grad bliver en del af arbejdsmarkedet. Senest på rådsmødet den 1. februar 2024, hvor rådet blev orienteret om de to afholdte møder: Det handicappolitiske topmøde med fokus på unge, afholdt den 11. oktober 2023 – og fællesmødet afholdt af Specialfunktionen Job og Handicap (SJH) den 8. november for DH's repræsentanter og suppleanter i de 8 RAR.

Sidstnævnte møde resulterede i et idékatalog med forslag til fremadrettede fokusområder i forhold til indsatsen over for unge med et handicap, som blev præsenteret for RAR, der tilsluttede sig følgende fokusområder - og at følge op på disse:

- Vidensniveauet i jobcentre, a-kasser og virksomheder
- Overgangen fra uddannelse (mere end blot fysiske hjælpemidler)
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

På baggrund af tilbagemeldingerne fra de 8 RAR har SJH pt. gennemført følgende initiativer:

Styrkelse af vidensniveauet ift. jobcentre og a-kasser: Fire kursusforløb med 164 deltagere fra jobcentre og a-kasser. På kurserne blev der undervist i de handicapkompenserende ordninger: Fortrinsadgang, hjælpemidler, personlig assistance, tolkning, mentorstøtte mv.

Temadage med fokus på at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap: Fire temadage med samlet 235 deltagere (jobcentermedarbejdere og uddannelsesvejledere). Indholdet på temadagene var de handicapkompenserende ordninger, oplæg om specialpædagogisk støtte fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt inspirationsoplæg fra PsykInfo, som havde fokus på erfaringer og udfordringer om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse.

Der har generelt været stor tilfredshed blandt deltagerne både på kurserne og temadagene, jf. bilag 2.

På rådsmødet 20. marts blev RAR orienteret om SJH's planlagte temadage - i Østdanmark den 10. april. Rådet efterspurgte i den forbindelse en opfølgning på temadagene og besluttede, at handicapindsatsen kunne være et muligt emne til temadrøftelsen på rådsmødet i juni eller september.

Temadrøftelsen indledes derfor med et oplæg fra Specialfunktionen for Job og Handicap, som bl.a. vil komme ind på erfaringer med indsatsen i kommunerne, og de muligheder og begrænsninger der ligger i indsatsen.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR drøfter fokusområder i forhold til den fremadrettede handicapindsats.

---

### **Beslutning**

Rådet besluttede at bidrage til mere fokus på handicapindsatsen ved at dele viden om gode initiativer og eksempler fra kommunerne. I første omgang via nyhedsbrev/pressemeddelelse om RARs temadrøftelse og med konkrete eksempler på gode indsatser i kommunerne.

### Temadrøftelsen

Temaet blev indledt med oplæg af Emil Bülow fra Specialfunktionen Job og Handicap (SJH), som fortalte beskæftigelsessituationen for mennesker med handicap og om specialfunktionens arbejde og aktiviteter, herunder de afholdte temadage. (*Oplægget vedlægges referatet*).

Rådet kvitterede for et godt oplæg og noterede sig bl.a. følgende:

- Beskæftigelsen for personer med handicap følger konjunkturerne, men der er større følsomhed over for udsving for denne gruppe.
- Der har været en markant stigning i antal unge med psykiske funktionsnedsættelser.
- I det erhvervsfaglige uddannelsessystem kan det være vanskeligt at få arbejdsgivere med til forlængelse af lærepladsaftaler for unge, der har svært ved at nå uddannelsen på normeret tid.
- Der mangler viden på uddannelsesinstitutionerne om de muligheder, der er ved overgangen fra studier til beskæftigelse. Det gælder både skoler og elever.
- Overgangen betyder, at bevilgede hjælpemidler/støtte falder bort og skal tildeles forfra i kommunen, når den enkelte evt. kommer i beskæftigelse, idet støtten afhænger af det konkrete job. Støtte kan ikke bevilges ved overgang til ledighed.
- Der mangler viden i virksomhederne, men der foregår ikke opsøgende arbejde på det område, da kontakten går via jobcentre og kommuner. Virksomhederne efterspørger korte informationer om de overordnede linjer, men samtidig er det funktionsafhængigt, hvad de konkrete behov for den enkelte vil være.
- Handicapindsatsen i kommunerne er tilsyneladende meget forskellig. Det kan handle om registreringer og brug af andre indsatser, fx IPS. Men afhænger også bl.a. af, om der er ildsjæle og personer med viden på området – samt om ledelsesmæssigt fokus og budgetmæssige beslutninger.

Rådet pegede på, at der tidligere har været aktiviteter i forbindelse med handicapugen, og spurgte til begrundelsen for, at ugen er borfaldet. AMK bemærkede, at FN's internationale handicapdag fortsat ligger i uge 49. AMK lovede at undersøge spørgsmålet vedr. handicapugen nærmere.

### **Efter rådsmødet:**

*Specialfunktionen (SJH) har oplyst, at jobugen var en del af den handicappolitiske aftale fra 2018. Den løb kun i 3 år, og det var ikke meningen, den skulle fortsætte. SJH har også oplyst, at et handicappolitisk topmøde 2024 er under planlægning i BER-regi. Topmødet afholdes i samarbejde med Børne- og Undervisningsministeriet samt Social-, Bolig- og Ældreministeriet. Datoen er endnu ikke fastlagt, men det bliver sandsynligvis i oktober. Der vil blive sat fokus på virksomhedsdelen.*

AMK lovede endvidere at undersøge, hvad der gælder ift. statsrefusionen til kommunerne i forbindelse med de handicapkompenenserende ordninger.

### **Efter rådsmødet:**

*SJH har efterfølgende oplyst, at der på hjælpemidler og personlig assistance er der 50 % refusion til jobcentret og de resterende 50 % kommer som del af bloktilskuddet. Ved isbryderordningen aftrappes refusionen gradvist fra 80 % de første 4 uger og ender på 20 % efter uge 52.*

---

## Bilag

- 1) Idékatalog – indsatsen for unge med handicap (bilag fra rådsmødet 1.2.2024)
- 2) Notat - Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet
- 3) [VIVE-analyse offentliggjort 11. oktober 2023](#)

## **5. Meddelelser**

---

### **Sagen kort**

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om kontanthjælpsaftalerne

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

### Kontanthjælpsaftalerne

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp. Aftalerne har til formål at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt for borgere og sagsbehandlere – og understøtte at flere kommer i arbejde. De tre aftaler er:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem (Regeringen, SF, KF og RV)
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (Regeringen, DD, LA og KF). (Lovforslaget er godkendt af Folketinget 30. maj).
- Aftale om en ny arbejdspligt (Regeringen, DD og DF)

STAR har oprettet en særlig underside, hvor informationer om det nye kontanthjælpssystem er samlet. Her er bl.a. link til aftaler og lovforslag, en tidslinje for behandlingen og indfasning af lovforslagene samt en spørgsmål-svar side, som løbende opdateres. Derudover er oprettet en hotline, som er bemanded på hverdage mellem kl. 9:00 og 15:00.

Og den 27. juni holder STAR og KL et fælles webinar med præsentation af de væsentligste elementer i lovforslagene, som udmønter de 3 aftaler, og hvor der vil være mulighed for at stille afklarende spørgsmål hertil. Man kan deltage i webinarret via link på hjemmesiden, jf. nedenfor.

---

### **Indstilling**

Til efterretning.

---

### **Referat**

AMK orienterede:

#### Kontaktforløbet

Den 3. juni blev der afholdt fælles regional temadag for A-kasser og jobcentre i Østdanmark om et forenklet kontaktforløb. Temadagene blev holdt 3 steder i landet og handlede bl.a. om den gode overgang fra a-kasse til jobcenter, erfaringer med samarbejdet ift. tilbud og fælles forståelse af jobmål. Det umiddelbare indtryk fra temdagen er, at der trods udfordringer – også med it – er vilje til og ønsker om at skabe et godt samarbejde om borgerne.

RAR skal senere have en temadrøftelse om samarbejdet om kontaktforløbet

#### Danish Crown

Der foregår en række aktiviteter og holdes løbende styregruppemøder med deltagelse fra virksomheden, jobcentre, fagforeningen og STAR. Jobcenter Ringsted har sammen med 5 nabokommuner på 2 ½ uge afholdt 800 samtaler med medarbejdere på virksomheden.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 18. juni 2024

---

18. juni holdes uddannelsesmesse for de ansatte, hvor 15 uddannelsesinstitutioner har stande med information om mulighederne, og hvor der er tolke til stede. Arrangementet følges op af en jobmesse til august, når formidlingsaktiviteterne er startet. Der er allerede tilkendegivelser fra flere store virksomheder, som mangler arbejdskraft og kan have tilbud til de opsagte fra Danish Crown.

Der er bevilget midler fra varslingspuljen (6. mio. kr.) til en indsats for de opsagte. Derudover kan der evt. ansøges om midler fra Globaliseringsfonden i EU efter den 13. september, når fabrikken er lukket, og antallet af tilbageblevne kendes. Midlerne fra fonden kan anvendes i op til 2 år efter den enkelte medarbejders fratrædelsesdato.

---

### Bilag

- 1) [STARs hjemmeside: Nyt kontanthjælpssystem \(LINK\)](#)



### 6. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

---

#### Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR.

Som baggrund for RARs opfølgning får rådet løbende en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet i RAR Sjællands område. Derudover har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder som opgøres kvartalsvist.

#### Nøgletal

Nøgletallene viser fortsat stigende beskæftigelse, og samtidig også fortsat mangel på arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer inden for en del brancher. I mange brancher er stillingerne dog i nogen udstrækning besat med anden profil (substitution). Der er også en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere. Bruttoledigheden er steget en smule det seneste år, men ligger fortsat på et lavt niveau og under landsgennemsnittet.

Nøgletal kan bl.a. findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

#### Indikatorer

Indikatorerne er opgjort pr. 1. kvartal 2024 og status ift. baseline pr. december 2023 viser små bevægelser: Positiv udvikling på nogle områder, bl.a. den forgæves rekrutteringsrate (FRR) og udsatte borgere på offentlig forsørgelse. Lidt flere unge på offentlig forsørgelse og flere langtidsledige seniorer. På 1 område er der en negativ udvikling, det drejer sig om kommunernes brug af ordinære løntimer, jf. også bilaget.

#### Status for job- og uddannelsesaktiviteter

Velfærdsområdet og grøn energi er udpeget som nationale indsatsområder i 2024. Arbejdet med indsatsområderne omfatter bl.a.:

- Afdækning af den konkrete mangel inden for brancheområderne nationalt.
- Belysning af mangelområderne regionalt i samspil med brancheorganisationer, jobcentre, a kasser og uddannelsesinstitutioner.
- Afklaring af behov for at igangsætte rekrutterings eller opkvalificering tiltag i dialog med relevante aktører.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status efter 1. kvartal 2024

---

#### Referat

Rådet efterspurgte data vedr. jobrettet indsats for unge. AMK oplyste, at målingen er ophørt, idet ordningen er permanentgjort. I stedet følges op på løntimer til unge på uddannelseshjælp, hvor de aldersopdelte data for 1. kvartal 2024 imidlertid ikke var klar til rådsmødet.

Rådet foreslog mere fokus på rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, evt. som en temadrøftelse.

Endvidere blev der spurgt til data/indikatorer på, hvorfor det er svært at fastholde arbejdskraft på velfærd-området. AMK lovede til næste rådsmøde at se nærmere på, hvad der foreligger om velfærdsområdet, herunder hvad der begrunder frafald, og hvad der skal til for at fastholde arbejdskraften.

Derudover blev der bl.a. peget på:

- Lollands model for rekruttering udefra (bl.a. sosu): Gode erfaringer er bl.a. at satse på familier frem for singler, "partnerjob" og international skole.
- Kalundborg: Samspejlet med de store vækstvirksomheder afspejles ikke aktuelt i befolkningsudviklingen mht. uddannelsesniveau og sundhedsudfordringer.

AMK lovede at give en status vedr. Kalundborg til efteråret.

- Erhvervshuset arbejder sammen med Kalundborg Kommune omkring SMV'er, der er leverandører til Novo og potentielt andre virksomheder i området. Erhvervshuset har indgået en procesaftale med Novo om datamateriale.

### Sagen uddybet

Status efter 1. kvartal 2024 i forhold til baseline pr. december 2023 – nøgletal og udvalgte indikatorer, jf. bilag:

#### **Det regionale arbejdsmarked:**

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 2.000 fuldtidspersoner svarende til 0,8 % det seneste år (1. kvartal 2023 – 1. kvartal 2024). I 1. kvartal 2024 var der i alt 263.400 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Sjællands område – og dermed det hidtil højeste niveau i et første kvartal (Der er årlige variationer mellem kvartalerne, så ift. 4. kvartal 2023 er der tale om et fald på 1,7 % og 4.600 færre fuldtidspersoner).
- **Stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** Ca. 2.900 flere fuldtidspersoner i 1. kvartal 2024 sammenlignet med 1. kvartal 2023 – svarende til en stigning på 11,3 %. I alt var der ca. 28.500 udenlandske arbejdstagere (fuldtidspersoner) i 1. kvartal 2024. Heraf var 75 % pct. ansat inden for 5 brancher: *Bygge & anlæg, Offentlig administration, undervisning & sundhed, Industri, handel* samt *Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service*. Inden for *Bygge & anlæg* er antallet af fuldtidspersoner steget med 27,9 % ift. 1. kvartal 2023.
- **Bruttoledigheden** lå på 2,7 % i marts måned 2024 svarende til 11.050 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 1 % det seneste år, svarende til 152 fuldtidspersoner. På landsplan lå bruttoledigheden i marts på 3,0 %.

#### **Rekrutteringsudfordringer:**

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er med 26,2 % (marts 2024) landets næsthøjeste rate. Men den er lavere end i december 2023 (28,1 %) og har været faldende siden juni 2022. Det samlede antal forgæves rekrutteringer blev i marts 2024 opgjort til 13.470 mod 14.170 i december 2023.

Rekrutteringssurveyen viser store forgæves rekrutteringsrater (FRR) inden for brancherne *hoteller & restauranter* (48 %), *handel* (34%) samt *bygge & anlæg* (34 %). I alt 10 brancher har i RAR Sjællands område en større FRR end gennemsnittet på landsplan. Antalmæssigt var der flest forgæves rekrutteringer inden for *bygge & anlæg, hotel, restauration, køkken & kantine, pædagogisk, socialt & kirkeligt arbejde, sundhed, omsorg & personlig pleje* samt *jern, metal & auto*.

På stillingsniveau var der i marts 2024 flest forgæves rekrutteringer inden for *køkkenmedhjælper, kok, pædagog* samt *elektriker*.

De største FRR ses inden for *økonomiskontroller* (FRR 83 %), *køkkenmedhjælper* (FRR 56 %), *elektriker* (FRR 53 %), *kok* (FRR 46 %), *faglærere* (FRR 40 %) og *tjener* (FRR 38 %). Med lidt variationer er ca. halvdelen af stillingerne besat med en anden profil (substitution).

#### **Jobordrer og formidling:**

I 1. kvartal 2024 var der registreret 1.543 stillinger fordelt på 990 jobordrer. Jobcentrene formidlede kandidater på 80 % af jobordrerne.

#### **Offentlig forsørgelse:**

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser (alle ydelser) udgjorde i 1. kvartal 2024 20,8 % af befolkningen i RAR Sjællands område. På landsplan var andelen 18,8 %. I forhold til 4. kvartal 2023 er der tale om en stigning på 1,6 %. (På landsplan er stigningen 2,1 %).

40.547 fuldtidspersoner var på førtidspension i 1. kvartal 2024 – det svarer til 7,6 % af befolkningen (16-66 år) i RAR Sjælland. Det er samme andel som i 4. kvartal 2023.

### *Unge:*

I 1. kv. 2024 er antallet af unge på uddannelseshjælp (fuldtidspersoner) steget en smule i forhold til 4. kv. 2023 (58 fuldtidspersoner i alt). Men andelene af hhv. uddannelsesparate og aktivitetsparate er uændret og udgør hhv. 0,3 % og 0,6 % af befolkningen i regionen.

### *Udsatte grupper:*

Antallet af udsatte grupper på offentlig forsørgelse er faldet med ca. 86 fuldtidspersoner i forhold til 4. kv. 2023. Der er især færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og færre i jobafklaringsforløb –for begge grupper er andelen faldet lidt - mens der er en stigning i antallet på ledighedsydelse.

### **Kommunernes brug af ordinære løntimer:**

Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære løntimer udgjorde i 1. kv. 2024 11,9 % mod 11,6 % i 4. kv. 2023. Andelen blandt de aktivitetsparate udgjorde 9,4 % i 1. kvartal 2024 (og 9,2 % i 4. kvartal 2023).

På rådsmødet i marts besluttede RAR tilføjelse af en indikator vedr. opfølgning på jobrettet indsats for unge. Målingen foretages ikke længere på Jobindsats.dk. I stedet følges op på løntimer til unge på uddannelseshjælp. Data for 1. kvartal 2024 er dog endnu ikke tilgængelige.

### **Langtidsledige seniorer:**

Andelen af langtidsledige i marts måned 2024 var uændret ift. dec. 2023 (16,5 %) - der var en lidt større andel af 50-59 årige og en mindre andel i gruppen 60+. Antalmæssigt var der samlet 58 flere langtidsledige i de 2 aldersgrupper i forhold til dec. 2023

### Status for job- og uddannelsesaktiviteter

#### **Velfærdområdet**

Data viser, at der er brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Samtidig har aktørerne svært ved at finde kvalificerede medarbejdere og svært ved at fastholde de medarbejdere, der allerede er ansat. Fokus på indsatsområdet skal afhjælpe rekrutteringsudfordringerne inden for sundheds- og omsorgssektoren samt det pædagogiske område. Aktuelt er der initiativer i gang/på vej ift. pædagogisk assistent (Kalundborg) og meritpædagog (socialområdet – på tværs af Sjælland).

#### **Grøn energi**

Indsatsen handler specifikt om at sikre arbejdskraft til de ”grønne brancher”, og der er et særligt fokus på tre områder:

- Grøn infrastruktur: Udrulning af relevant infrastruktur i forbindelse med etablering af grøn energi.
- Grøn produktion: Fremstilling og leverancer af konkrete produkter inden for energisektoren.
- Grønne anlæg: Etablering, drift og vedligehold af energianlæg.

Aktuelt samarbejdes med TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EL-Forbund omkring afdækning af virksomheder med konkrete kompetencebehov ift. grøn energi.

#### **Øvrige regionale indsatser**

Aktiviteter ift. Danish Crown, Femern, hotel- og restaurationsområdet (beskæftigede) samt ernæringsassistent (Hovedstadsområdet).

### Meldinger om mangel på arbejdskraft i medierne:

AMK følger systematisk op på meldinger om mangel på arbejdskraft. Der er været en melding i medierne om mangel på arbejdskraft i en konkret virksomhed i RAR Sjællands område. Den drejede sig om mangel på tjenere. Et jobcenter har taget kontakt til virksomheden om mulige ledige borgere med tjener som jobønske, men virksomheden ønskede ikke at få videreformidlet kandidater fra jobcentret, jf. bilag.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 18. juni 2024

---

### Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, 1. kvartal 2024
- 2) Presseovervågning 2024 i RAR Sjælland
- 3) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, marts 2024](#)
- 5) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen pr. januar 2024](#)
- 6) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2024-2026](#)

## **7. Data for anvendelsen af den regionale positivliste**

---

### **Sagen kort**

De otte RAR i Danmark præsenteres årligt for data om anvendelsen af de AMU-kurser, RAR godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant hvilke målgrupper, der bevilges kurser, og hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering.

Data kan bidrage med viden til RAR's ønske om at målrette positivlisten yderligere.

Der findes desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR drøfter data for anvendelsen af AMU-kurser.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

### Sagen uddybet

AMK har med afsæt i data for anvendelsen af den regionale positivliste udarbejdet et notat, der belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i RAR Sjællands område benytter på positivlisten. Data – som dækker perioden december 2022 til og med 30. november 2023 - viser også, hvor stor en andel af kursisterne, der er lønmodtagere, går i uddannelse eller fortsat er ledige 3 mdr. efter kurset er påbegyndt.

Man skal dog være opmærksom på, at andre faktorer end kurset kan have betydning for den efterfølgende arbejdsmarkedsstatus, og data angiver derfor ikke nødvendigvis *en direkte 1:1 sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse.

Data viser blandt andet, at:

- 1.959 personer med bopæl i RAR Sjælland er startet på et AMU-kursus, der er bevilget gennem den regionale uddannelsespulje.
- 70 pct. var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, mens de resterende 30 pct. er fordelt på forskellige andre forsørgelsesydelse.
- 3 måneder efter start på kurset har 802 personer status som lønmodtager, svarende til godt 41 pct.
- Af de 1.959 personer havde 40 pct. grundskole eller en gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse (ufaglærte), og 41 pct. havde en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse (faglærte). Tilsammen udgør ufaglærte og faglærte 81 pct. af personer, der starter på et AMU-kursus via den regionale positivliste.
- De mest anvendte kurser opkvalificerer mod transportområdet.

---

### Bilag

- 1) Notat. Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten boede i RAR Sjællands område, juni 2024

## **8. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse**

---

### **Sagen kort**

Børne- og Undervisningsministeriet opgør en gang om året antallet af unge mellem 15-24 år, der har været tilmeldt en dansk grundskole, men er uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked.

I seneste opgørelse, der vedrører oktober 2022, var godt 43.000 unge i alderen 15-24 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked på landsplan, svarende til 6,4 %.

I Region Sjælland drejer det sig om 6.942 unge, svarende til 7,8 %.

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" af februar 2024 sat fokus på de 43.000 unge med en uddybende analyse. Heraf fremgår blandt andet, at:

- Mange af de unge er kortvarigt i gruppen – det vil sige, de forlader gruppen inden for 1 år (41 %).
- 30 % er uden for uddannelse og beskæftigelse i mindst 4 år.
- Størstedelen af unge, der er længe uden for uddannelse og beskæftigelse har en eller flere udfordringer. De er fx kendetegnet ved at have gået i specialtilbud i grundskolen, at have funktionsnedsættelse og være fagligt svage.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR drøfter data og analyse.

---

### **Beslutning**

Rådet besluttede at sætte opfølgning på ungetemaet på dagsordenen til næste rådsmøde.

### Bemærkninger

Rådet drøftede problematikker omkring de unge og efterspurgte mere præcis viden og data om de 6.900 unge i RAR Sjællands område mhp. at gøre det muligt at gruppere dem og indrette indsatserne derefter. Der blev bl.a. peget på, at det er vanskeligt for RAR at komme med bud på løsninger uden mere eksakt viden.

AMK bemærkede, at det ikke har været muligt at komme dybere ned i tallene på regions- og kommuneni-veau, men at analysen viser geneelle kendetegn, som dem der står for indsatsen skal være opmærksomme på. Bl.a. kan der arbejdes med IPS i forbindelse med unge med mentale udfordringer.

AMK oplyste, at der den 18. juni er udkommet en ny udgave af Beskæftigelsesministeriets rapport "Status på Arbejdsmarkedet"- denne gang med et tema om unge med mentalt dårligt helbred. [Rapporten kan findes på BM's hjemmeside \(LINK\)](#)

Rådet bemærkede, at der er forskelle på, hvor godt kommunerne klarer sig på området, og det blev foreslået at gå i dybden med dette for at få en indikation af problematikkerne. AMK lovede at tage kontakt til et par kommuner og spørge ind til indsatsen, herunder hvilke tilbud de giver de unge, hvad der virker bedst, og hvordan overgangen til FGU håndteres. Derudover følger AMK projektet "IPS for unge", der løber i perioden 2023-2026, og vil løbende orientere RAR herom.

Henrik Tonnesen oplyste, at der udviklet et vejledningskursus målrettet virksomheder, der har unge i virksomhedspraktik og erhvervstræning, herunder bl.a. FGU-elever (*Kursusbeskrivelse fra FGU-Skolen Øst vedlægges referatet*).



### Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriet har i "Status på arbejdsmarkedet" fra februar 2024 sat fokus på gruppen af unge 15-24-årige uden for uddannelse og beskæftigelse, der på landsplan udgør godt 43.000.

#### Definition

De 43.000 unge uden uddannelse eller beskæftigelse er defineret som 15-24-årige med bopæl i Danmark, der pr. 1. oktober 2022 ikke er i gang med uddannelse, ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og højst har 18 timers ugentlig lønmodtagerbeskæftigelse inkl. støttet beskæftigelse.

#### Forsørgelsesgrundlag

- 37 % er på offentlig forsørgelse – heraf størstedelen på uddannelseshjælp (SU og FØP indgår ikke).
- 23 % arbejder færre end 18 timer om ugen uden supplerende ydelser.
- 40 % lever af anden forsørgelse, fx hjemmeboende.

#### De tre grupper er kendetegnet ved

- Unge på offentlig forsørgelse er dårligst stillet med flest udfordringer.
- Unge med delvis beskæftigelse er en stærkere gruppe med færre udfordringer.
- Unge med anden forsørgelse er meget blandet med både stærkere og svagere unge. Nogle er eksempelvis midlertidigt i udlandet eller for unge til at modtage offentlig forsørgelse.

---

### Bilag

- 1) Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

## **9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen**

---

### **Sagen kort**

#### Opfølgning på skærpet tilsyn

I april 2024 blev det - på baggrund af data for resultatmål og jobcentrenes indsats (samtaler og tilbud) til langvarige ydelsesmodtagere i hele 2023 – opgjort hvilke kommuner, der omfattes af skærpet tilsyn i 2024.

På landsplan er tre kommuner omfattet af skærpet tilsyn på baggrund af indsats og resultater i 2023. Ingen af kommunerne i RAR Sjælland er omfattet af skærpet tilsyn.

#### Opfølgning på tidlig lovbunden indsats

STAR følger endvidere halvårligt op på kommunernes efterlevelse af lovkrav i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR sender i den forbindelse halvårligt en henvendelse til kommuner, hvor mindre end 80 % af borgerne har modtaget de lovpligtige samtaler og/eller tilbud i alle månederne i et halvår.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

### Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lovpligtige indsats, følger AMK tillige op på en række data om jobcentrenes indsats med henblik på at tilbyde jobcentrene at understøtte en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Sjælland i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

#### Hver tredje jobparat er i job inden for tre måneder

I RAR Sjælland kom 34,9 % af de jobparate ledige i job inden for 3 måneder, målt for årsperioden 4.kv.2022 – 3.kv.2023. På landsplan er andelen 34,4 %. Andelen spænder i RAR Sjælland fra 39,3 % i Kalundborg til 31,5 % i Lejre.

#### Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I RAR Sjælland blev der formidlet kandidater til 79 % af de registrerede jobordrer i marts 2024. Den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) var på 30 % i RAR Sjælland. På landsplan er formidlingsgraden 82 % og ansættelsesgraden er 37 %. I april 2024 havde jobcentrene i RAR Sjælland i alt modtaget 448 jobordrer, indeholdende 521 stillinger.

#### Andel aktivitetsparate med ordinære timer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I marts 2024 havde 4,0 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Sjælland ordinære timer. Andelen varierer fra 9,4 % i Solrød til nul procent i Sorø og Stevn. Andelen var 4,4 % på landsplan.

#### Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have en gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i RAR Sjælland, der er påbegyndt et opkvalificeringsforløb var 1,9 % i 1. kvartal 2024. Andelen var 2,6 % på landsplan. Andelen varierer fra 3,9 % i Kalundborg til 1,1 % i Næstved.

---

### Bilag

- 1) Indsats og Resultater, RAR Sjælland

## **10. Kommende møder i RAR Sjælland**

---

### **Sagen**

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

#### Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 23. september 2024:

- Tema om samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre om kontaktforløbet, herunder samarbejde om formidling og dialog med virksomhederne
- Supplerende kurser på den regionale positivliste
- Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan, herunder status for udviklingen på arbejdsmarkedet og udvalgte indikatorer
- Status på job- og uddannelsesindsatsen
- Status på beskæftigelsesindsatsen
- Kommende møder og drøftelser i RAR, herunder mødeplan 2025
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

#### Strategiseminar den 31. oktober:

Seminarer er for alle medlemmer, suppleanter, tilfornordnede og baggrundsgrupper. På rådsmødet i marts var der følgende forslag til emne for seminarer: Tema om 37 timers arbejdspligt, herunder "ekspert"-oplæg (fx integrationsmedarbejder) om målgruppen og drøftelse af, hvordan man kan/skal navigere på det område.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for teamdrøftelsen på rådsmødet den 23. september.

---

### **Referat**

Som emner for rådets temadrøftelser blev der stillet forslag om udenlandsk arbejdskraft samt seniorer i job- evt. som en fælles drøftelse af begge dele.

Derudover er der aftalt temadrøftelse om samarbejdet omkring kontaktforløbet.

Til strategiseminarer i oktober er der forslag om drøftelse med udgangspunkt i ekspertudvalgets udspil.

---

### **Bilag**

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

## **11. Orientering fra sagsudvalget**

---

### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2024.

#### Opholds- og arbejdstilladelsesager

2024: 6 modtagne sager, som er under behandling.

2023: 9 udtalelser, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 4 sager og ikke sædvanlige i 3 sager.

Herudover har sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i to sag.

#### Varslingssager

2024: 12 varslingsager med hhv. 1422 varslede og 188 opsagte.

2023: 24 varslingsager med hhv. 1400 varslede og 934 opsagte.

#### Varslingspuljesager

2024: Jobcenter Ringsted har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

2023: Jobcenter Kalundborg fik bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

#### Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

2024: Ingen ansøgninger.

2023: 5 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.

#### Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

2024: 4 dispensationer fra rimelighedskravet.

2023: 3 dispensationer fra rimelighedskravet.

#### Samfundstjenester

2024: 4 godkendte arbejdssteder, herunder 2 i private virksomheder.

2023: 11 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste, herunder 5 i private virksomheder.

---

### **Indstilling**

Til orientering

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

---

### **Bilag**

Ingen

## **12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats (KLV) sammenholdt med jobeffekter**

---

### **Sagen kort**

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Sagsudvalget har drøftet listerne med særligt fokus på butiksområdet. De ser gerne, at RAR drøfter det nærmere på et tidspunkt.

---

### **Indstilling**

Til drøftelse.

---

### **Referat**

Rådet drøftede brugen af virksomhedspraktik på butiksområdet og tilkendegav, at det ikke er en ny problemstilling, og at der er flere aspekter - bl.a. omkring målgrupper og formål med praktikkerne, som kan tages op. Samtidig er det vigtigt med forventningsafstemning forud for et forløb.

### Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal (til dette møde) udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser (bilagstabel 2).

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 4. kvartal 2023 viser at:

- 2,0 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 1,0 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 2,8 pct. af arbejdsstyrken i Guldborgsund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikks-, køkken- og pedelmedhjælpere.
- Butiks- og køkkenmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder, mens pedelmedhjælperområdet er et område med mindre gode jobmuligheder.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som pedelmedhjælpere, specialarbejdere inden for det grønne område, eller som serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice). Arbejdet som pedelmedhjælper og specialarbejder inden for det grønne område betegnes som områder med mindre gode jobmuligheder, mens arbejdet som servicetekniker inden for rengøring og ejendomsservice er et område med gode jobmuligheder.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- A-dagpengemodtagere (20 pct.) og Kontanthjælpsmodtagere (19 pct.) udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen (Bilag 2).
- A-dagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt chauffører, pædagogmedhjælper samt lager- og logistikmedarbejdere.
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsserviceområdet, pedelmedhjælper samt specialarbejdere på det grønne område.

### Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (58 pct. i beskæftigelse).
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet.
- Stort set den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (57 - 59 pct. i beskæftigelse).
- **Næsten den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (25 - 26 pct. i beskæftigelse).**
- **Relativ høj inden for bl.a. transport- og industriområdet.**

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (14.447) end løntilskudsansættelser (1.026).
- Antallet af private virksomhedspraktikker (10.359) er langt højere end offentlige praktikker (4.088).
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

### Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, køkken- og pedelmedhjælpere) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger **butiksmmedhjælpere**, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- 54 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **handelsområdet** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger **køkkenmedhjælpere**, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 25 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- 56 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **hoteller og restauranter** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. **pedelmedhjælpere**, som er den tredje hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.
- 57 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed** er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.

---

### Bilag

- 1) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner).
- 2) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).
- 3) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Sjælland, 4. kvartal 2022 - 3. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.



### **13. Eventuelt**

-

---

### **Bemærkninger**

Ingen.

Næste møde i RAR Sjælland afholdes mandag den 23. september kl. 13 – 16.

Deltagere

***Dansk Arbejdsgiverforening***

Ann B. Poulsen  
Flemming Kronsten  
Henriette Refdahl  
Johnny Streit  
Martin Juhl

***Fagbevægelsens Hovedorganisation***

Birgit Larsen  
Henrik Tonnesen  
Rasmus Werner Olsen  
Rie May Hansen  
Rikke Kristensen

***Akademikernes Centralorganisation***

Hell Idland

***Ledernes Hovedorganisation***

Helle Bjerregaard Andresen

***Kommunekontaktrådet for Sjælland***

Lars Christiansen, Lolland Kommune  
Mazlum Öz, Ringsted Kommune  
Nickolai Pranskau-Hamann, Næstved Kommune

***Danske Handicaporganisationer***

-

***Regionsrådet Region Sjælland***

Jan Hendeliowitz

***Tilforordnede***

Line Fossing Riel, Erhvervshus Sjælland  
Steffen Lund, VEU-området

***Observatør***

Charlotte Lund Andreasen, JRS

***Fra AMK Øst***

Susanne Hansen  
Anne Louise Hertz  
Helle Klein (ref.)