

## **Referat af RAR-møde den 20. juni 2023, kl. 10 – 12.45.**

Mødet holdes i STAR, Vermundsgade 38, København

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af formand for RAR Hovedstaden
3. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 23. marts 2023
4. Temadrøftelse: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med fokus på a-kassernes nye rolle
5. Meddelelser
6. Status på Job-VEU indsatsen
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
8. Proces vedr. stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Effekter af den virksomhedsrettede indsats
11. Data for anvendelsen af den regionale positivliste
12. Kommende møder
13. Orientering fra Sagsudvalget
14. Orientering om KLV-lister
15. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden den 20. juni 2023.

Mødet ledes af AMK Øst frem til valg af ny formand (pkt.2).

---

### **Indstilling**

Til godkendelse.

---

### **Referat**

Godkendt.

---

### **Bilag**

-

## **2. Valg af formand for RAR Hovedstaden**

---

### **Sagen kort**

RAR udpeger blandt rådets medlemmer en formand for en 2-årig periode, jf. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*

Det er praksis, at posten som formand og 1. næstformand går på skift mellem FH og DA, mens en repræsentant fra KKR er 2. næstformand.

DA har formandsposten i indeværende periode, men efter Leif Elkens udtræden af rådet skal RAR udpege ny formand.

Udpegningen gælder frem til juni 2024.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR udpeger ny formand for RAR

---

### **Referat**

RAR udpegede Louise Sjøntoft (DA) som formand for rådet. Udpegningen gælder frem til juni 2024.

Den nyvalgte rådsformand overtog herefter mødeledelsen.

---

### **Bilag**

[Forretningsorden for RAR Hovedstaden – link](#)

### **3. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 23. marts 2023**

---

#### **Sagen kort**

Referat af møde den 23. marts er udsendt den 30. marts.

Jf. mail af 24. april har der været en enkelt bemærkning fra KKR vedr. en præcisering under punkt 7. Kurser på den regionale positivliste. Det justerede referat er lagt på RARs hjemmeside.

---

#### **Indstilling**

Til orientering.

---

#### **Referat**

Taget til efterretning.

---

#### **Bilag**

Referat af møde i RAR Hovedstaden den 23. marts ([link til hjemmeside](#)).

## **4. Temadrøftelse: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med fokus på a-kassernes nye rolle**

---

### **Sagen kort**

RAR har besluttet, at der skal være en temadrøftelse af sidste del af anden delaftale af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med særlig fokus på a-kassernes nye rolle og samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser. Drøftelsen indledes med et oplæg fra AMK Øst.

Andet lovforslag om anden delaftale blev vedtaget den 2. juni 2023 og træder i kraft den 1. januar 2024. Hovedinitiativerne i anden delaftale er bl.a.:

- Øget ansvar til a-kasserne for kontaktforløbet i de første 3 måneder
- Et forenklet kontaktforløb

Formandskabet har drøftet temaet og finder det vigtigt, at samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre er velfungerende, så der skabes de bedste forudsætninger for, at de ledige kan hjælpes tilbage i job samtidig med virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at RAR drøfter den nye indsats pr. 1. januar 2024 med særlig fokus på opmærksomhedspunkter i forhold til det fremtidige samarbejde mellem a-kasser og jobcentre, og hvordan RAR kan understøtte dette.

---

### **Referat**

AMK Øst indledte temadrøftelsen med et oplæg om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, med fokus på et forenklet kontaktforløb og a-kassernes rolle.

RAR drøftede vigtigheden af et tæt og konstruktivt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser, og der var enighed om, at der er behov for central og regional understøtning af samarbejdet. Rådet vil følge implementeringen tæt og løbende vurdere behovet for RAR-initiativer.

Der var bl.a. følgende bemærkninger under drøftelsen:

- Jobcentre og a-kasser skal bruge hinandens styrker. Der er både brug for det brede (fagligt og geografiske) blik på arbejdsmarkedet og den dybe viden om de enkelte brancher.
- Der er behov for, at STAR understøtter samarbejdet – gerne i form af inspiration til skabeloner for samarbejdsaftaler mm.
- Der er indgået samarbejdet mellem de store a-kassers jobbørser (bl.a. HK og Metal) for at skabe en indgang for virksomhederne ift. jobformidling
- Vigtigt med fortsat fokus på brancheskift – der må ikke opstå barrierer for de lediges muligheder for at skifte branche
- Jobcentre kan i princippet sige nej til en indsats som a-kassen og den ledige er blevet enige om. Der bør være et forum, hvor eventuelle sager kan tages op. Den ledige må ikke blive kasterbold.
- Antallet af samtaler reduceres – og det er derfor interessant at følge om varigheden af ledighedsforløbene bliver længere.
- A-kassernes rolle ændres, og det er afgørende, at medarbejderne er klædt på til de nye opgaver, herunder den service der skal ydes til virksomheder, der efterspørger arbejdskraft.
- Vigtigt at der fortsat er bredt samarbejde om rekrutteringsindsatsen

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

- Muligheden for brancheskift er vigtig – men brancheskift kræver i mange tilfælde opkvalificering. Det er derfor afgørende, at de ledige har mulighed for at blive opkvalificeret.
- Der vil blive fulgt op på a-kassernes indsats – ligesom der følges op på jobcentrenes indsats.
- Det bliver vigtigt med en god overgang fra a-kasse til jobcenter.
- Jobcentrene har viden om mulighederne med handicapkompenserende midler, og hvordan man derigennem kan fastholde folk i job eller få ledige i arbejde. Det skal sikres, at denne viden også kommer i spil, når a-kasserne får indsatsen de første tre måneder. Og der skal være fokus på samarbejde med jobcentrene, der er den bevilligende myndighed.

---

### Sagen uddybet

Hovedpointer i seneste lov om anden delaftale af Nytækning - Et forenklet kontaktforløb:

- De første tre måneder af dagpengemodtageres kontaktforløb overgår fra jobcentrene til a-kasserne
- A-kassen skal bistå dagpengemodtagere med at finde job
- Antallet af obligatoriske samtaler de første 6 måneder reduceres fra 9 samtaler til 6 jobsamtaler
- (3 samtaler i a-kassen + 3 samtaler i jobcentret)
- Ved borgerens 1. samtale i jobcenteret, kan a-kassen deltage, hvis borgeren ønsker det
- Jobcenteret beholder bevillingskompetencen i forhold til tilbud. A-kassen og borgeren indstiller sammen til jobcenteret, og i tilfælde af afslag skal dette begrundes for borger og a-kasse.
- A-kassen kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering og formidling af arbejdskraft, herunder på tværs af virksomhedstyper, brancher og eventuelt geografi

STAR understøtter implementeringen med følgende:

- Løbende dialog mellem STAR, Kommunernes Landsforening (KL) og Danske A-kasser (DAK)
- Netværksmøder med a-kasser centralt
- Netværksmøder med a-kasser regionalt i regi af de tre AMK'er
- Workshop med a-kasser, der deltager i a-kasseforsøget, og jobcentre. På workshoppen har der været fokus på erfaringer med samarbejde mellem a-kasser og jobcentre.

En arbejdsgruppe med STAR, KL og DAK understøtter endvidere med regionale temadage med fokus på kommunikation og samarbejde mellem a-kasser og jobcentre. På temamøderne deltager både jobcentre og a-kasser. Temadagen i Øst forventes afholdt den 27. september 2023.

---

### Bilag

[STARs hjemmeside om Nytækning af beskæftigelsesindsatsen](#)

### 5. Meddelelser

---

#### Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Formandskabets opsamling på rådets temadrøftelse om ungeindsatsen
- Start på uddannelsesløft pr. 1.7.2023: Genindførsel af ret til 110 pct. dagpenge for voksne ledige, der tager en erhvervsuddannelse.
- Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024

Derudover mundtlig orienteringer på mødet, herunder:

- Den nye rapport: ” Monitorering af det regionale arbejdsmarked i relation til arbejdskraftbehovet på Femern bælt-byggeriet”.
- RAR-formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne den 7. juni.

---

#### Indstilling

Til efterretning.

---

#### Referat

Formanden orienterede om formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne. En opsamling medsendes referatet.

AMK orienterede om:

- Ny rapport på jobindsats.dk - Monitorering af det regionale arbejdsmarked i relation til arbejdskraftbehovet på Femern bælt-byggeriet. ([Link til jobindsats.dk](#))
- Ny positivliste for uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge er offentliggjort. ([link til STARs hjemmeside](#))

RAR tog orienteringen til efterretning.

---

#### Sagen uddybet

##### Formandskabets opsamling på rådets teamdrøftelse om ungeindsatsen

Formandskabet har på sit møde den 2. juni – som aftalt på seneste rådsmøde – samlet op på temadrøftelsen om ungeindsatsen. I bilaget er relevante pointer og bemærkninger gengivet fra det godkendte rådsreferat. Og formandskabets kommentarer er tilføjet.

##### Genindførsel af retten til at påbegynde et uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge

Folketinget har 2. juni vedtaget lov om ledige voksnes ret til med 110 pct. dagpenge at påbegynde en erhvervsuddannelse inden for fag, hvor der er mangel på arbejdskraft. Loven træder i kraft pr. 1 juli

## **Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden**

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

2023 og gælder ledige over 30 år, som er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse. Retten gælder i resten af 2023. På nuværende tidspunkt er det ikke fastlagt, hvilke erhvervsuddannelser der giver ret til 110 pct. dagpenge.

Arbejdsmarkedets parter forventes i første halvdel af juni måned at beslutte en positivliste over uddannelser, der er omfattet af denne ret.

AMK ved at kontakte skolerne med en foreløbig orientering, så de kan begynde at planlægge uddannelsesstart i august.

### Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024

Folketinget har den 1. juni vedtaget Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Loven indebærer fritagelse for fradrag i efterlønnen for arbejde i det offentlige og private sundhedsvæsen i en midlertidig periode fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024.

Loven er en udmøntning af aftalen fra februar 2023 mellem regeringen og Danske Regioner om en akutplan for sygehusvæsenet. Og formålet med loven er at tilskynde flere efterlønsmodtagere til at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Fritagelse for fradrag i efterlønnen omfatter alt arbejde på offentlige sygehuse, i regionsdrevet lægevagt og præhospital ambulancetjeneste, i praksissektoren og inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg. Fritagelsen gælder arbejde inden for både psykiatrien og somatikken. Fritagelsen omfatter også arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelser, som udføres af ansatte hos private leverandører

---

## **Bilag**

Formandskabets opsamling på RARs temadrøftelse om ungeindsatsen den 23. marts.

## **6. Status på Job-VEU indsatsen**

---

### **Sagen kort**

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 31. maj 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Hovedstaden: Grøn omstilling, hotel & restauration og lufthavnen. Hertil kommer aktiviteter inden for turisme foranlediget af en henvendelse til AMK Øst fra en konkret virksomhed. Aktiviteterne har resulteret i, at 324 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 17 virksomhedsbesøg inden for grøn omstilling, lager & transport og velfærd med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

Til hvert møde fremhæves en igangværende eller afsluttet VEU-indsats. Denne gang er fokus på opkvalificering og rekruttering til oplevelsesvirksomheden Stromma Danmark A/S.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne eller forslag til nye aktiviteter.

---

### **Referat**

AMK Øst indledte med et oplæg om opkvalificering og rekruttering til oplevelsesvirksomheden Stromma (slides fra oplæg udsendes med referatet).

RAR drøftede den generelle VEU-indsats og vurderede, at der pt ikke er behov for justeringer i de nuværende aktiviteter.

RAR drøftede og bemærkede bl.a.:

- Udfordringer ved opkvalificering til velfærdsområder og brug af substitution. Tæt dialog med kommunerne er nødvendig ift. modeller for brug af substitution. Endvidere vigtigt at se mulighederne for delegation på de enkelte arbejdspladser.
  - Karrierevejene inden for velfærdsområderne skal synliggøres. Det kan få flere til at starte med opkvalificering på et område, hvis den mulige karrierevej er synlig
  - Fortsat vigtigt med fokus på den bredere målgruppe.
  - Ift. samarbejdet med Stromma, er det vigtigt at fortælle historien, så flere virksomheder får kendskab til mulighederne.
- 

### **Sagen uddybet**

I perioden 1. januar til 31. maj 2023 er gennemført følgende opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder:

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

### *Grøn omstilling*

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- Besøg hos 10 virksomheder med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

### *Hotel & restauration*

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Rengøringsfagligt forløb med fagunderstøttende dansk for housekeepere hos Scandic (10 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Bæredygtighedsuddannelse for kokke/køkkenmedarbejdere hos Scandic og Bel-lagroup (10 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Rengøringsfaglig opkvalificering for housekeepere hos Scandic (8 deltagere)
- Februar: FVU-Start for housekeepere hos Scandic (25 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Grønne køkkenmedarbejdere" for ledige (13 deltagere)

### *Lager & transport*

- Besøg hos 7 busselskaber med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

### *Lufthavnen*

- Januar: Grundlæggende Ledelse for virksomheder i Københavns Lufthavn (22 deltagere)

### *Turisme (ikke RAR-udpeget indsatsområde)*

- Januar: Rekruttering af i alt ca. 80 buschauffører, guider og billetsælgere til Stromma Danmark A/S
- Februar: Opkvalificeringsforløb til turistkørsel til Stromma Danmark A/S (15 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til bådfører til Stromma Danmark A/S (14 deltagere)

### *Velfærd*

- Besøg hos én kommune med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

Samlet set har aktiviteterne i RAR Hovedstaden bidraget til opkvalificering eller formidling af 324 kandidater i perioden. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Sjælland. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 17 virksomhedsbesøg inden for indsatsområderne.

### Udvalgt VEU-indsats

I løbet af efteråret 2022 modtog AMK Øst en henvendelse fra oplevelsesvirksomheden Stromma Danmark A/S, fordi virksomheden havde oplevet udfordringer med at skaffe bådførere til kanalrundfartsbådene i København i sæsonen 2022. I den forbindelse var Stromma i gang med at undersøge muligheden for at igangsætte opkvalificeringsforløb med de nødvendige certificerede kurser, så der ikke manglede bådførere igen i sæsonen 2023.

Det er der kommet et tværgående samarbejde ud af, og Jobcenter København og AMK Øst hjælper virksomheden med at rekruttere medarbejdere, så virksomheden er klar til at servicere sommerens gæster. Ud over rekruttering til opkvalificeringsforløbet som bådførere, bliver virksomheden også understøttet i rekrutteringen af buschauffører, guider og billetsælgere.

Opkvalificeringsforløbet til bådfører foregik i samarbejde med skoleskibet Georg Stage (Stiftelsen Georg Stages Minde), hvor 14 deltog. Heraf var 6 ledige, som efterfølgende er ansat hos Stromma. For at sikre et fuldt hold til bådføreruddannelsen har Stromma rekrutteret internt og eksternt.

Der er samtidig udsøgt potentielle ledige kandidater på hele Sjælland og afholdt matcharrangement på virksomheden. Derudover kører Jobcenter København samme proces i forhold til at finde ledige, der kan opkvalificeres til buschauffører og rekruttering af guider. Aktuelt er der opkvalificeret 15 chauffører og rekrutteret 18 guider fra ledighed. Stromma forventer fortsat at ansætte flere chauffører og guider. Den endelige opgørelse af rekrutteringsopgaven afventer, da behovet kan ændres grundet vejr, vind og efterspørgsel.

---

### **Bilag**

Ingen.

### 7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

---

#### Sagen kort

RAR har besluttet, at opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Grundlag for opfølgningen er de 10 indikatorer besluttet på rådsmøde den 23. marts samt nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet.

Det er ikke muligt direkte at måle 1:1 effekterne på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk. Men rådets aktiviteter og prioriteringer kan påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og udvalgte data kan sige noget om, hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. RAR kan derfor løbende drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Eksempelvis nye/ændrede Job VEU-indsatser, møder med konkrete samarbejdspartner, matcharrangementer, breve/henvendelser til kommuner, beskæftigelsesudvalg eller organisationer, invitation til konkrete samarbejder eller udarbejdelse af mindre afdækninger/analyser m.m.

RARs 5 pejlemærker i strategi- og handlingsplanen er udgangspunktet for rådets udpegning og prioriteringer af indsatsområder, der kan imødekomme ubalancer på arbejdsmarkedet.

- Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
- Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
- Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet
- Virksomheder i nedgang skal tilbydes afbødeforanstaltninger

Beskæftigelsen er fortsat høj – og der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Dog ses der nu svagt stigende ledighed. Også på nogle af RARs indikatorer ift. ydelsesmodtagere ses der en svagt stigende tendens.

Nedenfor gives en kort status – for uddybning henvises til bilag.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status, og beslutter:

- Om der på baggrund af opfølgningen skal tages særlige temaer op på næstkommende rådsmøde
- Om status på VEU indsatsen (pkt.6) og status på indikatorerne giver anledning til justering i RARs prioriteringer.

---

#### Referat

RAR drøftede status. Der var enighed om fortsat fokus på ungeindsatsen og gruppen af unge, der hverken får job eller uddannelse. RARs Job-VEU-indsats skal endvidere have fokus på den svagt stigende ledighed og indsatsen for at få ledige over i de brancher, der fortsat oplever mangel på arbejdskraft.

RAR spurgte endvidere ind til forventningerne til beskæftigelsen inden for *offentlig service*, da der fra 2021-2024 forventes et lille fald på 0,41 %. AMK ser nærmere på tallene, men vurderede umiddelbart, at bl.a. beskæftigelsen ifm. testning, vaccination mm under corona-krisen spiller ind.

### Sagen uddybet

#### Kort status

##### *Efterspørgsel på arbejdskraft – nøgletal*

- I marts 2023 var der i alt 930.304 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner) i RAR Hovedstadens område. Det er en stigning ift. samme tidspunkt sidste år på 2,0 %. Den største andel var beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed (31,7 %) efterfulgt af Handel og transport (20,7 %).
- Der forventes et mindre fald i beskæftigelsen frem mod 2024, som primært skyldes en forventet fald i offentlig service mv.
- Jobcentrenes formidling: I marts 2023 var der registreret 1.069 stillinger fordelt på 1.585 jobordrer. På 82 % af jobordrerne formidlede jobcentrene kandidater. I april 2023 er der pt registreret 1.104 stillinger fordelt på 805 jobordrer samlet set i jobcentrene i RAR Hovedstadens område.

##### *Efterspørgsel på arbejdskraft – RARs indikatorer*

- Den samlede **forgæves rekrutteringsrate (FRR)** er på 27,8 %. Ses der på rekrutteringsforsøg, hvor stillingen blev besat med en anden profil end den ønskede, er FRR på 14 %. Ift. baseline er der tale om en lille stigning.
- Gennemførte VEU forløb: Pr 31. maj er der igangsat 15 forløb med i alt 324 deltagere. I 2022 blev der i alt gennemført 27 forløb med i alt 1.111 deltagere.
- Kommunernes formidlingsgrad ligger på et højere niveau set ift. baseline. I dec. 2022 var formidlingsgraden 80 %. I marts 23 ligger formidlingsgraden på 82%

##### *Udbud af arbejdskraft – nøgletal*

- Ledigheden (bruttoledigheden er steget det seneste år med 3 pct. I april 2023 er 2,8 % af arbejdsstyrken i RAR Hovedstadens område ledige (a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere). Det svarer til 27.520 fuldtidspersoner.
- Antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere er fortsat stigende. I marts 2023 er der 146.726. Top 3 brancher er *Offentlig administration, undervisning og sundhed, Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service, samt Handel*

##### *Udbud af arbejdskraft – RARs indikatorer*

- Unge på uddannelseshjælp: Svagt stigende antal unge på uddannelseshjælp – set ift. baseline
- Kommunernes brug af lønnede timer: Baseline for andelen af kontakthjælpsmodtagere der er i lønnede timer er 13,3 % (4.kv. 2022). Data for 1. kv. 2023 forventes medio juni.
- Udsatte grupper på offentlig forsørgelse: Ift. baseline er antallet af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere samt ledighedsydelsesmodtagere steget. Antallet af personer i jobafklaringsforløb og personer i ressourceforløb er faldet.
- Langtidsledigheden for seniorer: Antallet af langtidsledige personer ml 50-59 år er steget ift. baseline. Deres andel ift. bruttoledige personer er dog faldet fra 21,0 til 20,7 %.

---

### Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 1. kvartal 2023
- 2) RAR Hovedstade nøgletal for arbejdsmarkedet, maj 2023
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, marts 2023](#)
- 4) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

## **8. Proces vedr. stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse**

---

### **Sagen kort**

Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR 2 gange årligt tilføje regionale stillingsbetegnelser til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft.

SIRI anvender positivlisten i forbindelse med behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer fra 3. lande med en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter.

Rammerne for SIRI's positivliste ligner rammerne for RARs arbejde med positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det foreslås derfor, at processen forud for beslutningen i RAR følger samme proces, som rådet har besluttet for positivlisten for den regionale uddannelsespulje, hvor udgangspunktet for vurdering af mangel tilsvarende er Arbejdsmarkedsbalancen suppleret med andre kilder.

Tilføjjelsen af stillingsbetegnelser vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før.

Processen kører første gang frem mod 1. oktober 2023.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at RAR godkender processen for RARs tilføjelse af stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

---

### **Referat**

RAR godkendte processen.

---

### **Sagen uddybet**

SIRI's positivliste offentliggøres pr. 1. januar og 1. juli hvert år.

Med lovændringen har det enkelte RAR fået mulighed for 2 gange årligt at tilføje stillingsbetegnelser, hvor rådet vurderer, at der er mangel på arbejdskraft i det pågældende RAR-område:

- Tilføjjelserne vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før 1. april og 1. oktober.
- De tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.
- RAR har også mulighed for at supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis rådet vurderer, at der er et særligt behov på baggrund af akut mangel på arbejdskraft.
- De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år.

### Forslag til proces i RAR

- Drøftelse og beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste foregår samtidig med den øvrige proces omkring stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten for den regionale uddannelsespulje i henholdsvis januar/februar og august/september måned. Dvs.:

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

- Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. april besluttet på rådsmødet i februar måned.
- Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. oktober besluttet af formandskabet.
  
- RARs positivlisteudvalg inddrages for at kvalificere beslutningsgrundlaget.
- Løbende tilføjelse af supplerende stillinger besluttet af formandskabet på samme måde som ved processen med løbende tilføjelse af kurser til den regionale positivliste. Rådet orienteres på efterfølgende rådsmøde.
- RAR-formandskabet kan beslutte at sende forslag til stillingsbetegnelser i høring hos RAR.
- De supplerende stillingsbetegnelser sættes som udgangspunkt på listen for 2 år. RAR kan beslutte længere varighed, hvis der er konkrete (dokumenterede) begrundelser herfor.

På baggrund af RARs/formandskabets beslutning indberetter AMK stillingsbetegnelserne til SIRI senest 14 dage inden 1. april og 1. oktober hvert år, hvor de supplerende stillingsbetegnelser tilføjes listen.

---

### Bilag

- 1) Baggrund vedr. positivlisten for personer med en videregående uddannelse

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

---

### Sagen kort

**Status for skærpet tilsyn i Hovedstaden** på baggrund af data for indsatsen marts 2022 – februar 2023 er, at:

- 3 kommuner (Fredensborg, Furesø og Gentofte) ikke opfylder fokusmålet for tilbud til langvarige ydelsesmodtagere, når dette måles efter kravet om, at maksimalt 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere må have været uden et tilbud inden for seneste år. De 3 kommuner opfylder dog resultatmålet og er derfor ikke i risiko for skærpet tilsyn.
- Alle kommuner opfylder fokusmålet for afholdelse af samtaler.
- 11 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Albertslund, Allerød, Ballerup, Frederiksberg, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal og Vallensbæk).

Pr. 22. marts 2023 er dele af lovgivningen fra Nytækningsaftalens 2. del trådt i kraft. Det indebærer bl.a. en større målretning af kommunernes tilbud i retning af virksomhedsrettede tilbud og ordinære timer. Endvidere er andelen af langvarige ydelsesmodtagere, der maksimalt må have været uden aktiv indsats, sat op fra 20 % til 30 %. De nye regler vil blive indarbejdet i fokusmålingen for tilbud med opdatering af data for marts 2023 i Jobindsats.dk. Fokusmålet for samtaler er uændret.

Med Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft af oktober 2021 blev der iværksat et landsdækkende initiativ, hvor uddannelseshjælpsmodtagere (på nær åbenlyst uddannelsesparate), efter en konkret vurdering og den enkeltes eget ønske, undtages fra uddannelsespålægget og får en jobrettet indsats. Det jobrettede initiativ løber fra 1. april 2022 til 31. december 2023. Herefter permanentgøres den jobrettede indsats, som en del af Nytækningsaftalens del 2. Der gives en kort status på forsøget nedenfor.

---

### Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

---

### Referat

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Skærpet tilsyn/skærpet tilsyn light

STAR har udviklet data, der dels giver kommunerne mulighed for løbende at følge indsats og resultater i deres kommune. Resultaterne måles via ministerens benchmark, mens indsatserne måles via to fokusmålinger. Fokusmålingerne opdateres hver måned og ministerens benchmark opdateres to gange om året. De kommunefordelte data vises desuden i en digital rapport Jobcenterindblik på Jobindsats.dk.

**Status for Hovedstaden** på baggrund af data for indsatsen marts 2022 – februar 2023 er, at:

- Ingen kommuner er i risiko for skærpet tilsyn eller skærpet tilsyn light, enten fordi de opfylder seneste resultatmål og/eller de to fokusmål
- 3 kommuner (Fredensborg, Furesø og Gentofte) opfylder ikke fokusmålet for tilbud til langvarige ydelsesmodtagere, når dette måles efter kravet om, at maksimalt 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere må have været uden et tilbud inden for seneste år
- Alle kommuner opfylder fokusmålet for afholdelse af samtaler
- 11 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Albertslund, Allerød, Ballerup, Frederiksberg, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal og Vallensbæk)

**Med ikrafttrædelse af dele af lovgivningen for Nytækningsaftalen, del 2, pr. 22. marts 2023**, tæller tilbudsredskabet "Øvrig vejledning og opkvalificering" ikke længere med i opgørelsen af fokusmålet for tilbud for andre målgrupper end uddannelsesmodtagere og modtagere af selvforsørgelses-, hjemsendelses- og overgangsydelse (uden for integrationsprogrammet), der tilhører målgruppen for uddannelseshjælpsmodtagere.

Med Nytækningsaftalen pr. 22. marts 2023 blev det også indført, at kravet om at opfylde fokusmålet om tilbud via ordinære timer nedsættes fra 225 timer til 100 timer.

Endvidere indebærer Nytækningsaftalen pr. 22. marts 2023, at andelen af langvarige ydelsesmodtagere, der ikke har modtaget et tilbud eller opfylder kravet om ordinære timer, maksimalt må udgøre 30 procent mod tidligere maksimalt 20 %.

Når fokusmålingen for tilbud opdateres i Jobindsats.dk med data for marts 2023, vil disse ændringer være indarbejdet i målingen.

#### Tidlig, lovbunden indsats

STAR har siden medio 2021 tillige fulgt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 4 samtaler i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgernes første 6 måneder på ydelsen). Lovkravet gælder for alle ydelsesgrupper.

STAR har siden medio 2022 endvidere fuldt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 1 aktivt tilbud i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgerens første 6 måneder på ydelsen). Dette lovkrav gælder kun for ydelsesgrupperne a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.

I RAR-Hovedstaden har 28 af 29 kommuner modtaget mindst én henvendelse fra AMK-Øst om, at de ikke overholder den tidlige lovpligtige indsats for en eller flere målgrupper. Ved en sådan henvendelse får kommunen 6 måneder til at genoprette indsatsen.

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (herunder kommuner i risiko for skærpet tilsyn, skærpet tilsyn light og kommuner med udfordringer i den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

### Opfølgning på tema om indsatsen for unge uden uddannelse

På RAR Hovedstadens møde den 23. marts 2023 havde RAR en temadrøftelse af indsatsen for unge uden job og uddannelse. Drøftelsen blev indledt med et oplæg fra Jobcenter København og TEC.

AMK-Øst har endvidere den 24. april 2023 holdt et **netværksmøde for teamledere af ungeindsatsen** i Østdanmark, hvor temaet var det jobrettede initiativ for uddannelseshjælpsmodtagere. Det jobrettede initiativ blev indført som en forsøgsordning pr. 1. april 2022 og frem til 31. december 2023, hvorefter det med Nytækningsaftalens 2. del permanentgøres pr. 1. januar 2024. På netværksmødet indgik oplæg fra:

- Jobcenter Lolland om deres erfaringer med en jobrettet indsats for unge
- Jobcenter Hillerød om deres indsats med ordinære løntimer til unge
- Jobcenter Halsnæs om deres brug af søgbare CV'er til uddannelsesparate og aktivitetsparate unge

Fra teamledernes borddrøftelser på mødet blev det opsummeret, at alle kommuner hele tiden (også før det jobrettede initiativ) har arbejdet jobrettet med unge, der vurderes at have gavn af at finde deres vej til uddannelse via jobferinger. Flere kommuner fandt, at det jobrettede initiativ betyder, at registreringerne harmonerer bedre med indsatsen, idet initiativet bl.a. indebærer, at der anvendes en Jobplan i stedet for en Uddannelsesplan. Mens andre jobcenter fandt, at det fungerer fint fortsat at arbejde jobrettet via Uddannelsesplanen, hvorfor de ikke registrerer unge under det jobrettede initiativ. Sidstnævnte betyder, at der er flere kommuner, der arbejder jobrettet med de unge, end hvad data umiddelbart viser.

STAR har endvidere netop gennemført en survey blandt alle landets jobcentre af deres erfaringer med det jobrettede initiativ. Når der er udarbejdet en samlet rapport fra surveyen, vil RAR få rapporten forelagt til orientering og drøftelse.

---

## Bilag

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn

## 9. Effekter af den virksomhedsrettede indsats

---

### Sagen kort

Rådet får løbende en status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse. Effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud
- flertallet af forløb med effekt skyldes efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen fandt sted
- højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- næsten den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud
- lidt højere for borgere, som har været i virksomhedspraktik på det offentlige end på det private område
- relativ høj inden for information og kommunikation samt transportområdet

---

### Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb.

---

### Referat

RAR drøftede anvendelsen af virksomhedsrettede redskaber, herunder:

- at redskaberne generelt har god effekt
- at effekterne skal ses i sammenhæng med hvilke målgrupper der får virksomhedsrettet aktivering
- at virksomhedsrettede redskaber, skal anvendes individuelt og med et tydeligt mål for den ledige.

---

### Sagen uddybet

Nedenfor gennemgås status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse.

#### Højest effekt af løntilskud

Effekterne af den virksomhedsrettede indsats er højest for de borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud. 63 pct. af disse borgere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 24 pct. af de borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb. Det skal bemærkes, at der er langt flere virksomhedspraktikker (28.764) end løntilskudsansættelser (2.666).

Flertallet af virksomhedspraktikkerne og løntilskudsansættelserne med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen fandt sted. 3.461 af de afsluttede virksomhedspraktikker førte således til beskæftigelse i samme virksomhed som praktikvirksomheden. Tilsvarende er 1.202 af de afsluttede løntilskudsansættelser resulteret i efterfølgende beskæftigelse på løntilskudsvirksomheden.

### Effekten af ansættelse med løntilskud er næsten den samme på det offentlige og private område

Effekten af ansættelse med løntilskud er nogenlunde lige høj, uanset om ansættelsen finder sted på det offentlige eller private område. Andelen af borgere, som er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af en privat ansættelse med løntilskud er således 64 pct. mod 63 pct. efter offentlig ansættelse med løntilskud.

### Effekten af offentlig virksomhedspraktik er lidt højere end effekten af privat virksomhedspraktik

26 pct. af borgerne i offentlig virksomhedspraktik er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 23 pct. af borgerne, som har afsluttet en privat ansættelse med virksomhedspraktik. Det bemærkes, at der er tre gange så mange afsluttede forløb i private virksomheder som i offentlige.

### Jobeffekten er højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet

For både virksomhedspraktik og løntilskud gælder, at effekten af disse redskaber er højest for målgrupper tættest på arbejdsmarkedet og lavest for målgrupper, som befinder sig længere væk.

Særligt borgere visiteret til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) samt a-dagpengemodtagere har gavn af tilbud om *virksomhedspraktik*. 46 pct. af modtagerne af ledighedsydelse er således i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, mens andelen i beskæftigelse for a-dagpengemodtagere ligger på 33 pct. Lavest er effekten for personer i ressourceforløb (8 pct.).

For *løntilskud* spænder effekten fra 80 pct. for personer i jobafklaring (dog relativt få personer) og 69 pct. for a-dagpengemodtagere til 45 pct. for modtagere af uddannelseshjælp.

For gruppen af kontanthjælpsmodtagere gælder ligeledes, at effekten er højest for personer tæt på arbejdsmarkedet, uanset om borgeren har været i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud. 31 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af et forløb i virksomhedspraktik mod 19 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Tilsvarende er 65 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i løntilskud i beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet løntilskudsforløb mod 54 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Det skal bemærkes, at forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

### Relativ høj effekt inden for information og kommunikation samt transportområdet

For både virksomhedspraktikforløb og løntilskudsansættelser er jobeffekten relativt høj inden for information og kommunikation samt transportområdet.

---

## Bilag

- 1) Status for anvendelsen af virksomhedsrette tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 1. kvartal 2022 - 4. kvartal 2022 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

## **10.Data for anvendelsen af den regionale positivliste**

---

### **Sagen kort**

De otte RAR'er i Danmark har ønsket at få mere viden om anvendelsen af de kurser, RAR hvert år godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant, hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering.

STAR har derfor udviklet et nyt datasæt om brugen af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RAR's ønske om at målrette positivlisten yderligere.

Der findes desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper.

Derudover er der nedenfor beskrevet mulige årsager til et færre antal kurser på den regionale positivliste for RAR Hovedstaden pr. 1. april 2023 sammenlignet med listen pr. 1. april 2022, jf. ønske på sidste rådsmøde.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at:

- RAR drøfter data for anvendelsen af AMU-kurser
  - RAR årligt præsenteres for disse data
  - Data inddrages i fbm. fremtidige godkendelser af positivlisten
  - RAR tager orienteringen om mulige årsager til færre kurser på den gældende positivliste til efterretning
- 

### **Referat**

RAR kvitterede for data og tog orienteringen til efterretning.

---

### **Sagen uddybet**

STAR har udviklet et datasæt om brug af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RAR's arbejde med at målrette positivlisten yderligere. Datasættet viser blandt andet, hvilke målgrupper der bevilges kurser, og hvilken status kursisterne har 3 måneder efter kursusstart.

AMK har med afsæt i de nye data udarbejdet et notat til RAR, der belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i RAR Hovedstadens område benytter på positivlisten. Data – som dækker perioden 1. januar til 31. december 2022 - viser også, hvor stor en andel af kursisterne, der er lønmodtagere, går i uddannelse eller fortsat er ledige 3 mdr. efter kurset er påbegyndt. Man skal dog være opmærksom på, at andre faktorer end kurset kan have betydning for den efterfølgende arbejdsmarkedsstatus, og data angiver derfor nødvendigvis ikke *en direkte 1:1 sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse.

Data viser blandt andet, at:

- 1.405 personer med bopæl i RAR Hovedstaden er startet på et AMU-kursus, der er bevilliget gennem den regionale uddannelsespulje

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

- 74 pct. var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, de øvrige var på andre forsørgelsesydelse, svarende til 26 pct.
- 3 måneder efter start på kurset har 448 personer status som lønmodtager, svarende til godt 31 pct.
- Personer med en grundskole, en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse, som højst fuldførte uddannelse, udgør 68 pct. af alle, der påbegynder AMU-kurser via den regionale uddannelses-pulje.
- De mest anvendte kurser opkvalificerer mod transportområdet og hotel- og restaurationsområdet.

### Årsager til færre kurser på den gældende positivliste

Antallet af kurser på den regionale positivliste for RAR Hovedstaden gældende pr. 1. april 2023 er færre (380) sammenlignet med listen gældende pr. 1. april 2022 (474).

Årsagen hertil er en kombination af, at der er færre kurser meldt ind og arbejdet – på tværs af arbejdsmarkedskontorene - med at gøre grundlaget for positivlisterne mere databaserede og med en mere ensartet tilgang til vurdering af kursusindmeldingerne.

Konkret betyder dette, at AMU kurser kan blive frasorteret, hvis anvendelsen er lav eller har en lav effekt. Rådet valgte ikke at sortere AMU kurser fra i fht. listen gældende pr. 1. april 2022. Rådet sorterede 26 AMU kurser fra i fht. listen gældende pr. 1. april 2023.

Konkret betyder det også en skærpelse af vurderingen om de indmeldte kurser i niveau og indhold matcher den/de pågældende stillingsbetegnelse(r), som kurset er indmeldt i forhold til. Det gælder både offentligt udbudte og private kurser.

Ovenstående er med til, at den regionale positivliste i endnu højere grad består af kurser, der er relevante i fht. opkvalificering målrettet de enkelte stillingsbetegnelser.

---

### **Proces/opfølgning**

AMK foreslår, at RAR årligt får præsenteret data for anvendelsen af den regionale positivliste. Endvidere, at AMK bringer den nye viden om relevante kurser ind i dialogen med jobcentrene og positivlistesteudvalget, som bidrager med forslag til kurser til positivlisten.

---

### **Bilag**

- 1) Notat. Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten, boede i RAR Hovedstaden.

### 11. Kommende møder

---

#### Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser.

#### Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 25. september:

- Temadrøftelse – emne ikke fastlagt
- Status på strategi- og udviklingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Status for VEU indsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, herunder status for indsats og resultater samt effekter af den virksomhedsrettede indsats
- Supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Strategi/anbefalinger – kommunernes anvendelse af nytteindsats (inkl. oplæg fra jobcenter)
- Mødeplan 2024

#### Kommende møder og arrangementer i regi af RAR:

- Møde med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet: Tidspunkt, form og indhold er under afklaring.
- Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark: Seminar den 26. oktober med tema(er) af tværgående/fælles interesse. Evt. med en opdelt del, hvor det enkelte RAR kan drøfte konkrete rådsspecifikke emner. *Formandskabet har drøftet mulige temaer: Reformkommissionens arbejde, fremtidens beskæftigelsesindsats, herunder RARs rolle.*
- Den årlige VEU/vejlederkonference:  
Fælles for RAR Hovedstaden, RAR Bornholm og RAR Sjælland. Afholdes normalt i november/december. Tidspunkt og temaer er ikke fastlagt pt.

RAR formandskabernes årlige møde med beskæftigelsesministeren og BER-FU er endnu ikke fastlagt.

---

#### Indstilling

Det indstilles, at:

- RAR beslutter tema på rådsmødet den 25. september 2023.
- Drøfter møderne med eksterne samarbejdspartnere i 2023

---

#### Referat

RAR drøftede kommende møder. Der var enighed om, at fremtidens beskæftigelsesindsats bør være et prioriteret emne på de kommende møder.

På det fælles strategiseminar i oktober forslås det, at Reformkommissionen inviteres til at fortælle om deres konklusioner. Endvidere vil RAR gerne - i det omfang det er muligt – gerne drøfte Ekspertgruppens arbejde.

### Sagen udvidet

RAR foreslår løbende emner for temadrøftelser på RAR møderne. Følgende er hidtil noteret – foreslået af RAR:

- Samarbejde mellem jobcentre og a-kasser (er på rådsmødet 20. juni 2023)
- Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde og Nordsjællands Rekrutteringssamarbejde. Indsatser og samarbejde/koordination med RARs VEU indsatser
- Præsentation og oplæg om konkrete VEU indsatser – oplæg fra uddannelsesinstitution
- Socialøkonomiske virksomheder og deres indsats ift udsatte grupper
- Grøn omstilling (kan evt. indgå under rådets løbende drøftelse af konkrete VEU indsatser – som det var tilfældet på marts mødet - eller tages op som et større tema på strategiseminarret i oktober, der afholdes med RAR Bornholm og RAR Sjælland)
- Temaer relateret til ungeområdet, jf. opfølgning på rådets temadrøftelse på møde den 23. marts 2023

---

### Bilag

- 1) Mødeplan 2023.

## **12. Orientering fra Sagsudvalget**

---

### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

---

### **Sagen uddybet**

#### Opholds- og arbejdstilladelsessager

74 sager er modtaget. 63 sager er afsluttede, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 19 sager og ikke sædvanlige i 41 sager. Herudover har Sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i 3 sager. Fsva. de resterende 11 sager, er 6 sager annulleret af SIRI og 5 sager under behandling.

#### Varslingssager

31 varslingsager med hhv. 3.543 varslede og 1.849 opsagte.

#### Varslingspuljesager

Jobcenter Ishøj har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

#### Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

En godkendelse til en virksomhed (omfattede 12 medarbejdere) i Høje Taastrup Kommune.

#### Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

2 dispensationer bevilget: Hhv. til Jobcenter Frederikssund (2 år) og Jobcenter København (1 år). En ansøgning er herudover modtaget fra Jobcenter Hillerød, og sagen er under behandling.

#### Samfundstjenester

6 godkendte arbejdssteder (heraf 3 hos private arbejdsgivere).

---

### **Bilag**

Ingen bilag.

### **13. Orientering om KLV-lister**

---

#### **Sagen kort**

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen ([bilagstabel 1](#)). Hvert andet kvartal udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser ([bilagstabel 2](#)).

KLV listerne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 31. maj 2023.

Hovedpointerne er gengivet nedenfor.

---

#### **Indstilling**

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### **Referat**

Taget til efterretning.

---

#### **Sagen uddybet**

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 4. kvartal 2022 viser at:

- 1,5 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,6 pct. af arbejdsstyrken i Dragør til 3,2 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butiksmedhjælper, køkkenmedhjælper, butiksassistent og pædagogmedhjælper.
- Butiks- og pædagogmedhjælperområdet er kendetegnet som områder med gode jobmuligheder, mens køkkenmedhjælperområdet er et område med paradoksproblemer, dvs. et område med rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For butiksassisterter gælder, at der er tale om et område med mangel på arbejdskraft.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice) eller som pedelmedhjælpere. Det grønne specialarbejderområde og arbejdet som pedelmedhjælper er områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, mens jobmulighederne for serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsservice er gode.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- A-dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen hhv. 21, 18 og 12 pct.
- A-dagmodtagere udgør den største gruppe blandt marketingmedarbejdere, kommunikationsmedarbejdere, projektmedarbejdere og social- og sundhedshjælpere.
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt en række grupper, fx specialarbejdere inden for det grønne område, pedelmedhjælpere, serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice) og servicemedarbejdere (foto).
- Sygedagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt kontormedhjælpere og, plejehjemsmedhjælpere.

---

### Bilag

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner)
- 2) Bilagstabel 2: Top 20 - Stillingsbetegnelser fordelt på ydelser

## **14. Eventuelt**

---

### **Sagen kort**

-

---

### **Indstilling**

Til orientering.

---

### **Referat**

Ingen bemærkninger.

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes mandag den 25. september 2023 kl. 10-13 i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, København.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 20. juni 2023

---

### Deltagere

- Mikkel Andersen, FH
- John Westhausen, 3F
- Christian Grønnemark, HK
- Lene Lindberg, FOA
- Michael Sølling Olsen, Dansk Metal (suppleant)
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S
- Michael Graatang, LOBPA
- Karen Grønlund Andersen, Serwiz
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness
- Dorte Vang Rasmussen, KP
- Anja Krogh Svane, HRS

### Fra AMK Øst:

- Jakob Heltoft
- Susanne Hansen
- Helle H. Simonsen