



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra møde i RAR Vestjylland

20. juni 2024, kl. 13-15.30

Scandic Regina, Fønnesbechsgade 20, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne forhold.....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Konstituering af formandskab for 2. halvdel af rådsperioden (B).....	3
- 1.4. RAR Vestjylland og rådets arbejdsform (D+B).....	4
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	5
- 2.1. Rådets indsatser 2024/25 (B)	5
- 2.2. Opkvalificering i dansk til international arbejdskraft i Vestjylland (B)	7
- 2.3. RAR's samarbejde med kommunerne (B)	8
- 2.4. RAR's samarbejde med Udvalg for regional udvikling, Region Midtjylland (B).....	9
3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked	10
3.1. Unge med handicap i job og beskæftigelse (O).....	10
4. Orientering	12
- 4.1 RAR's kommunikation (O).....	12
- 4.2 Afholdte og kommende aktiviteter. (O)	13
- 4.3 Formandskabet (O).....	14
- 4.4. Sagsudvalget (O).....	14
- 4.5. Tilforordnede (O).....	14
- 4.6. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	15
- 4.7. Eventuelt (O).....	16

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort:	RAR godkender dagsordenen til mødet.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR godkender dagsordenen.
Beslutning:	Dagsordenen blev godkendt.
Sagsfremstilling:	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 30. maj 2024.
Bilag:	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager referaterne til efterretning.
Beslutning:	Referaterne blev taget til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat fra rådsmødet den 18. marts 2024 er offentliggjort på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/ Desuden vedlægges som bilag referat fra seneste møde i formandskabet.
Bilag:	1.2.1 Referat fra møde i formandskabet den 30. maj 2024

- 1.3. Konstituering af formandskab for 2. halvdel af rådsperioden (B)

Sagen kort	RAR Vestjylland skal vælge formandskab og samtidig tage stilling til andre af rådets interne forhold. Ifølge <i>Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen</i> bliver RAR's formand og suppleanter udpeget for en 2-årig periode. Første periode udløber i juni 2024. Det nyvalgte formandskab fungerer derefter frem til juni 2026.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR: <ul style="list-style-type: none"> - efter indmelding fra grupperne udpeger ny formand og 2 næstformænd for perioden 20. juni 2024 til 31. maj 2026 - fastlægger eventuelle justeringer i RAR's udvalg og øvrige repræsentation - tager til efterretning, hvis der udpeges nye tilfornordnede fra uddannelsesinstitutioner med VEU-udbud
Beslutning:	Formandskabet fortsætter uændret perioden ud. Det betyder, at Klaus Helmin-Poulsen fortsætter som formand med Ann B. Poulsen og Marianne Bjørn som næstformænd. Sagsudvalg fortsætter med uændret sammensætning.
Sagsfremstilling	Rådets funktionsperiode på 4 år løber indtil den 1. juni 2026. Funktionsperioden for formand og næstformænd er 2 år. Der er mulighed for genvalg. Funktionen som formand og suppleant for denne deles normalt lige i funktionsperioden. Nyvalg af formand og næstformænd sker på junimødet ved udløbet af

den 2-årige funktionsperiode. Valget har virkning umiddelbart efter rådsmødet den 20. juni 2024.

Ifølge RAR Vestjyllands forretningsorden skal den afgående formand foranledige nyvalg af formand samt næstformænd. Den nyudpegede formand overtager posten efter rådsmødet og leder fremtidige møder i råd og formandskab. Formandsposten skal besættes med et medlem af RAR. Posterne som 1. og 2. næstformand skal besættes med medlemmer af RAR fra de 2 medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

Ved konstitueringen kan RAR tage stilling til, om man vil justere i rådets repræsentation i sagsudvalget og på kommende aftalte eksterne møder, hvor RAR Vestjylland er repræsenteret ved formandskabet eller formanden. Det gælder f.eks. regionale netværksmøder om fælles indsats mod social dumping og møder med SIRI om positivlisten for faglært arbejdskraft.

Rådets tilforordnede fra uddannelsesinstitutioner med VEU-udbud meddeler på rådsmødet, om der ændres i deres repræsentation.

Bilag:

Link til RAR Vestjyllands forretningsorden:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/forretningsorden/>

- 1.4. RAR Vestjylland og rådets arbejdsform (D+B)

Sagen kort: Formandskabet præsenterer RAR for 2 modeller som ramme for at planlægge rådsmøderne fremover.

Indstilling: Det indstilles, at medlemmerne drøfter og godkender de 2 modeller.

Beslutning: RAR godkendte de 2 modeller, som formandskabet fremover benytter til planlægning af rådets dagsorden til ordinære møder. Møderne starter som sædvanlig kl. 13 med mulighed for frokost fra kl. 12.30.

Sagsfremstilling: Formandskabet har drøftet årsager til, at der i en periode har været en del fravær fra rådsmøderne. I et enkelt tilfælde har det resulteret i, at rådet ikke var beslutningsdygtigt til sidste halvdel af punkterne på dagsordenen.

Formandskabet foreslår derfor en ny og skarpere struktur i RAR-dagsordenen, hvor beslutningspunkter prioriteres og rykkes frem. Det tydeliggøres, hvad RAR præcist skal tage stilling til, og hvilken beslutning, der lægges op til i indstillingen. Desuden skal det i dagsordenen fremgå, hvad der er sket med det, RAR besluttede sidst. Formandskabet vil overveje muligheden for at lægge emner, der overvejende er viden, som RAR skal orienteres om, ud som interne webinarer af kortere varighed.

I bilaget præsenteres **2 modeller**: Et kort møde på 2 timer og et længere møde på op til 3½ time. Formandskabet vil ad hoc ud fra dagsordenens indhold og omfang vurdere, hvilken model man benytter. Model 1 fokuserer på beslutninger og i mindre grad brede drøftelser. Orienterende punkter afvikles som skriftlig orientering. I model 2 kan der indgå et tema med eksterne oplæg, og medlemmerne kan samles om gruppedrøftelser under udvalgte punkter. I begge modeller behandles større beslutningspunkter først på mødet.

Bilag: 1.4.1 To modeller til dagsorden og tidsramme på ordinære RAR-møder.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Rådets indsats 2024/25 (B)

Sagen kort: RAR har besluttet at prioritere job- og uddannelsesindsatsen rettet mod grøn energi og mod velfærdsområdet. RAR får via oplæg et indblik i, hvordan STAR's nationale enhed har taget fat på de prioriterede områder i Midt- og Vestjylland. RAR drøfter og beslutter, hvordan man vil arbejde med indsatsen.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter og beslutter, hvordan man vil arbejde med job- og uddannelsesindsats rettet mod velfærdsområdet.

Beslutning: RAR besluttede, at arbejde videre med job og uddannelsesindsatsen rettet mod grøn energi og velfærdsområdet. Følgende bemærkninger tages med i det videre arbejde med indsatsen:

Generelt kan RAR i begge indsatsen:

- Bidrage til kontakten med virksomheder og koordinering af oplysninger om deres rekrutteringsbehov
- Fastholde et bredt regionalt og nationalt perspektiv på virksomheder og rekruttering af arbejdskraft og f.eks. være åbne over for samarbejde med andre RAR

Der skal rekrutteres mange kompetencer til området **grøn energi**, og feltet skal forstås bredt som entreprenørarbejde, produktion, installation og drift af anlæg.

- RAR kan sammen med aktørerne bidrage til at afdække og tegne typiske medarbejderprofiler
- Der er et bredt udbud af f.eks. kurser og indsatsen i landsdelen, som har fokus på den grønne sektor. RAR kan udbrede kendskab til nye indsatsen og muligheder
- RAR kan prioritere kurser til den regionale positivliste, der er vigtige for den grønne energisektor

Velfærdsområdet er i mindre grad presset af mangel på arbejdskraft her og nu. Med en ledighed på under 3% er det dog fortsat nødvendigt at stimulere rekrutteringsgrundlaget.

- RAR kan fortsætte samspillet med de offentlige arbejdsgivere og samle relevante aktører om at arbejde med opgaven
- RAR kan være med til at udbrede kendskabet til nye indsatsen og muligheder for rekruttering og opkvalificering

Sagsfremstilling: RAR har besluttet at prioritere VEU-indsats rettet mod:
 a) grøn energi, herunder anlæg, produktion og drift
 b) velfærd, særligt social- og sundhed

Den nationale job- og uddannelsesindsats, der skal sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, er overordentlig vigtig for Vestjylland. Landsdelen skal levere en betydelig arbejdsstyrke til at producere grøn energi og til at udbygge energiinfrastruktur til havs og på land. Den største udfordring er at få tilstrækkelig med arbejdskraft.

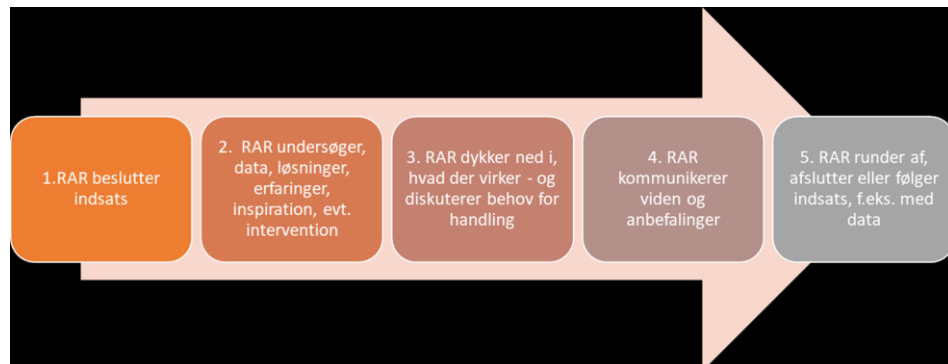
Velfærdsområdet er også udpeget. Den demografiske udvikling og udviklingen i arbejdsstyrken giver udfordringer. Især i kommunerne, hvor der allerede nu er knaphed på arbejdskraft til ældreservice. Der er over en årrække taget en række initiativer, hvor også RAR og AMK Midt-Nord har arbejdet sammen med kommuner, skoler, faglige organisationer m.fl. Det er en del af den nye job- og uddannelsesindsats fortsat at samle aktørerne om denne opgave.

Punktet indledes med 2 oplæg:

- Rammen er sat for den nationale indsats. Sådan arbejder vi nationalt og i Vestjylland, v. *Anders Stryhn, direktør Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord*
- Vandteknologi, grøn energi og behov for kompetencer, v. *Lars Holmegaard, direktør, Klimatorium*

Derefter lægges op til, at RAR medlemmerne i grupper drøfter, hvordan man kan operationalisere indsatserne, hvilken rolle RAR vil spille, og hvordan RAR-medlemmerne kan involvere eget bagland.

RAR giver indspil og beslutter, hvilke elementer, der skal indgå i indsatsen ud fra den proces, RAR har besluttet:



Spørgsmål til drøftelse i grupper:

- Hvordan vil RAR arbejde med indsatsen, og hvordan kan parterne i RAR involvere sig?
- Hvilken viden har RAR selv eller andre behov for, og hvordan vil RAR holdes opdateret om indsatsen

Baggrund:

RAR har under pejlemærket Job og kvalificeret arbejdskraft prioriteret VEU-indsats rettet mod: a) grøn energi, herunder anlæg, produktion og drift, b) velfærd, særligt social- og sundhed. Inden for disse områder vil RAR bl.a.

- afdække og følge behov hos virksomheder og brancher for at rekruttere arbejdskraft og følge udvikling i jobordresituationen
- bidrage til at koordinere kontakten til vestjyske virksomheder, som efterspørger hjælp til at rekruttere og opkvalificere arbejdskraft

- målrette den regionale uddannelsespulje, så ledige får kompetencer til aktuelle jobåbninger
- fortsætte dialog og samspil med relevante aktører om indsatser i voksen- efteruddannelse

Bilag: 2.1.1 RAR Vestjylland indsats og status 2024/25

Link: <https://klimatorium.dk/>

- 2.2. Opkvalificering i dansk til international arbejdskraft i Vestjylland (B)

Sagen kort: RAR tager stilling til et forslag til tematiseret møde med relevante aktører om opkvalificering i dansk af den internationale arbejdsstyrke i Vestjylland. Formandskabet fremlægger forslaget til drøftelse og godkendelse i RAR.

Indstilling: Det indstilles, at RAR giver indspil til det forslag, der er beskrevet. Herunder gode eksempler, mulige indlæg og muligheden for efterfølgende at tage initiativer i egne organisationer eller andet.

Beslutning: RAR godkendte forslaget og gav følgende indspil til det videre arbejde:

- Temaet kan også rumme spørgsmålet om, hvordan man tiltrækker udenlandsk arbejdskraft, og hvordan forskellige kommuner arbejder med det.
- Opmærksomhed på, at udfordringen især gælder udlændinge, der har været i Danmark i 5 år eller mere og ikke har udnyttet retten til at modtage undervisning i dansk. Her er det et perspektiv at få virksomhederne med.
- Opmærksomhed på, at der også er højtuddannet arbejdskraft i gruppen. Der er dermed stor forskel på niveauerne i sprogundervisningen.

Sagsfremstilling: I RAR har der været rejst forslag om at afholde et temamøde om løsninger på at få opkvalificeret flere internationale medarbejdere og ledige i dansk.

Forslag til aktivitet:

Løsninger på opkvalificering i dansk af udlændinge i arbejdsstyrken i Vestjylland. Formandskabet foreslår RAR at arrangere et tematiseret møde om opkvalificering i dansk for international arbejdskraft. Afsæt er, hvordan man kan bidrage til at løse rekrutteringsproblemer på arbejdsmarkedet.

Kredsen af deltagere: VUC, sprogskoler og andre skoler med FVU-udbud, erhvervsfremmeaktører, jobcentre, private og offentlige virksomheder og faglige organisationer i brancher med mange internationale lønmodtagere.

Det foreslås, at mødet holdes i oktober måned, hvor der ikke er rådsmøder. Rammen kan være ca. 3 timer med indlæg fra aktører og med det formål:

- a) at styrke virksomheders rekrutteringsgrundlag
- b) at dele viden og at nå ud med fælles information om konkrete løsninger til private virksomheder og offentlige institutioner
- c) synliggøre konkrete undervisnings- og finansieringsmodeller

Programmet kan indeholde:

- udfordring præsenteret i data og som fortælling (case)

- modeller og løsninger, flere forskellige oplæg
- drøftelser, der leder frem til, hvad vi konkret vil gøre
- afrunding og RAR's opfølgning

For at sikre opbakning/involvering af aktører foreslås det, at der dannes en baggrundsgruppe med udvalgte interessenter, som kan medvirke til at skærpe budskaber og indhold og være med til at understøtte aktiviteter.

Baggrund:

Det indgår i RAR's indsatsområde 2, Job og kvalificeret arbejdskraft, at rådet sammen med relevante aktører understøtter virksomheder, der efterspørger hjælp til at rekruttere arbejdskraft. I Vestjylland udgør de udenlandske statsborgere 11% af lønmodtagerne. En lang række job forudsætter, at medarbejderne eller jobsøgere kan begå sig på dansk. Hvis ikke de behersker dansk på et vist niveau, er det vanskeligt at tilegne sig bredere kompetencer eller til at søge over i nye jobfunktioner, hvis man bliver ledig. Derfor indgår det i RAR's indsats, at den internationale arbejdskraft lærer at tale og skrive dansk, der matcher arbejdsmarkedet og de arbejdsmarkedskurser, der udbydes til voksne. Regler og økonomi, men også motivation hos medarbejdere, ledige og arbejdsgivere kan stå i vejen.

Der er interessante erfaringer fra initiativer, som er taget af skoler, jobcentre, faglige organisationer, AMK Midt-Nord eller af virksomheder, f.eks. i mindre lokalsamfund eller i større, toneangivende virksomheder. Formålet med et tematiseret møde er, at dele de erfaringer, der er til stede i landsdelen, at identificere om der er behov for nye initiativer eller at udvide eksisterende og dermed løfte endnu flere til et relevant niveau i dansk ved at forene kræfterne.

Videre proces:

Formandskabet vil i samarbejde med sekretariatet arbejde videre med et arrangement i efteråret og indarbejde indspil fra RAR.

Bilag:

Intet bilag til punktet

- 2.3. RAR's samarbejde med kommunerne (B)

Sagen kort:

RAR beslutter, hvad man vil tage med videre fra temamødet, *Brunch og beskæftigelse*, med kommunerne den 30. maj.

Indstilling:

Det indstilles, at

- RAR undersøger, om man i et samarbejde med andre flere aktører kan gå ud til større og mellemstore virksomheder med budskab om at skabe flere småjobs med lønnede timer
- RAR følger udviklingen med data og vil understøtte, at der i Vestjylland fortsat skal være en progression i lønnede timer til ledige i småjob frem mod udløb af rådsperioden i 2026
- formandskabet i samarbejde med sekretariatet planlægger et tema på rådmødet i november om rekruttering og virksomhedsrettede tilbud til ledige og holder mødet på en virksomhed

Beslutning:

RAR imødekom indstillingerne og var enig i at afholde et tilsvarende møde med kommunerne i 2025. Der lægges vægt på at få flest mulige politikere til at deltage.

Sagsfremstilling: Under dette punkt drøfter RAR udbyttet af mødet, og hvad man vil tage med videre. Formandskabet evaluerede arrangementet på sit møde den 30. maj og noterede, at der var god energi og mange input på mødet. Formandskabet drøftede muligheden for at nå ud til større virksomheder med budskabet om at få mere arbejdskraft til rådighed ved at få defineret og løst opgaver af personer, der arbejder i få lønnede timer. Relativt set lykkes det jobcentrene at etablere flere småjobs hos smv'er end i større virksomheder. Formandskabet foreslår, at man sammen med sekretariatet undersøger, om f.eks. DI, KKR, Vestalliancen m.fl. kan indgå i et samarbejde om dette.

Formandskabet anbefaler endvidere at holde et tilsvarende møde med kommunerne i 2025 og fortsat at udvikle på format, facilitering og mødetidsrum. Der er efter mødet udsendt et nyhedsbrev til de politiske udvalg i kommunerne, som gennemgår nogle af de pointer, der kom særligt tydeligt frem og som flugter med RAR's indsatser frem mod 2026.

Bilag: 2.3.1 Temaer på RAR-møder i 2024

-	2.4. RAR's samarbejde med Udvalg for regional udvikling, Region Midtjylland (B)
---	--

Sagen kort: RAR får en orientering fra mødet med formandskabet i Udvalg for regional udvikling. Sekretariatet kommer med en indstilling til det videre samarbejde baseret på mødet mellem sekretariaterne den 13. juni og de forslag til konkrete aktiviteter, politikerne ønsker. Rådet kommer med indspil til forslaget.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tilslutter sig de forslag, som formandskabet foreslår for at styrke samarbejdet med Udvalg for regional udvikling.

Beslutning: RAR tilsluttede sig forslagene fra formandskabet om at styrke samarbejdet med Udvalg for regional udvikling. Anders supplerede med meldinger fra mødet den 13. juni mellem sekretariaterne:

- der er aftalt gensidig repræsentation i relevante arbejdsgrupper
- regionen er klar til at gå ind i samarbejde om en temadag om dansk til international arbejdskraft for relevante aktører
- Arbejdsmarkedskontoret deltager i et sættemøde i den kommende uge om et Advisory Board som en udløber af regionalpolitisk forum. I samarbejdet indgår blandt andet et forslag om at kortlægge efteruddannelsesstilbud inden for digitalisering, grøn omstilling og velfærd.

Der blev videre spurgt til, hvordan RAR tager viden og erfaring ind fra IPS projekterne. Formandskabet tager det med i planlægningen af efterårets møder og aktiviteter.

Sagsfremstilling: Klaus Helmin-Poulsen og Marianne Bjørn orienterer fra mødet, hvor formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland mødtes med formandskabet i Udvalg for regional udvikling i Region Midtjylland den 3. maj. En række emner af fælles interesse blev drøftet, herunder emner, der er adresseret i RAR Vestjyllands indsatsplan. Sekretariaterne mødes den 13. juni for at konkretisere forslag til et samarbejde om nogle af de ideer, der kom frem på mødet.

Deltagerne var enige om, at

- der er betydelige snitflader mellem de opgaver, man hver især har
- der er grundlag for at samarbejde om udvalgte temaer
- det er afgørende at kunne omsætte ideer til konkrete handlinger i samarbejdet

Formandskaberne er enige om at fortsætte samarbejdet, hvor KKR også er med, om unge uden job og uddannelse, herunder at videreudvikle konceptet for ungekonferencerne. Det var der en række forslag til.

Som udløber af arbejdet i Regionalpolitisk forum for arbejdskraft, blev der peget på en række samarbejdsmuligheder, som dels ligger i de planlagte prøvehandlinger, dels ligger som intentioner om et stærkere samarbejde om voksen-efteruddannelse og et stærkere samarbejde om at øge beskæftigelsesgraden for mennesker med nedsat arbejdsevne.

RAR's formandskab peger derfor på yderligere muligheder for at øge samarbejdet:

- at de regionale beskæftigelsespolitiske dagsordener udbredes og styrkes ved, at politikere fra regionen inviteres med til RAR's årlige møde med kommunerne
- at regionen inviteres med til at planlægge det foreslåede temamøde om danskundervisning til den internationale arbejdskraft i Midtjylland
- at RAR går med ind i det videre arbejde om kvalificeret arbejdskraft med fokus på faglærte, såvel at flere unge skal vælge EUD-vejen og at flere voksne opnår kompetence som faglært gennem VEU. Konkret foreslås det, at en rådsrepræsentant inviteres ind i det nye Advisory Board om voksen-efteruddannelse
- at Udvalg for Regional Udvikling opfordres til at invitere en repræsentant med fra hvert af de midtjyske RAR, hvis man sætter nye regionalpolitiske fora eller lignende i gang

Videre proces: Sekretariatene mødes den 13. juni for at gennemgå forslagene fra mødet mellem RAR'ernes formandskab og udvalget, således at de kan tages med i det videre arbejde i URU og RAR. AMK Midt-Nord forventer, at formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland kan tage stilling til forslagene på møderne efter sommerferien.

Bilag: 2.4.1 Referat fra møde med Udvalg for regional udvikling og RAR Østjylland og RAR Vestjylland

3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked

3.1. Unge med handicap i job og beskæftigelse (O)

Sagen kort: RAR får en status på de besluttede initiativer på handicapområdet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: På rådsmødet den 23. januar besluttede RAR at arbejde med 4 initiativer, der kan understøtte, at flere unge med handicap kommer i uddannelse og beskæftigelse som en del af indsatserne i 2024/25.

a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser

- b) Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet*
- c) Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap*
- d) Overgangen fra uddannelse til ledig/beskæftigelse*

Specialfunktionen for Job og Handicap (SJH) havde som oplæg og i samarbejde med de regionale arbejdsmarkedskontorer sammensat forslag til en handlings- og aktivitetsplan på baggrund af et ideoplæg fra DH-repræsentanterne, som RAR tidligere har behandlet.

Rådet havde med hensyn til det videre arbejde følgende opmærksomhedspunkter:

- at tydeliggøre, hvordan virksomhederne tænkes ind i indsatserne i de 4 forslag
- at afdække, hvilken hjælp og hvilken information, virksomhederne har behov for, når de ønsker at ansætte personer med nedsat arbejdsevne
- at tage med i overvejelserne, at det er en udfordring, at virksomhederne oplever forskellige tilgange i kommunerne

Det blev aftalt med SJH, at man vil indarbejde det virksomhedsorienterede perspektiv tydeligt i efterårets aktiviteter.

Initiativerne a) og d) er blevet gennemført via SJH. De er gennemført som nationale initiativer på tværs af de 8 RAR, og der foreligger derfor en samlet opfølgning på nationalt plan (se bilag).

For at **a) styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet** har Specialfunktionen gennemført fire kursusforløb med 164 deltagere fra jobcentre og a-kasser. På kurserne blev der undervist i de handicapkompenserende ordninger: fortrinsadgang, hjælpemidler, personlig assistance, tolkning, mentorstøtte mv. Der har generelt været stor tilfredshed blandt deltagerne med kurserne:

- 90 pct. oplevede, at kurset i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 87 pct. oplevede, at kvaliteten af undervisningen var høj eller meget høj.

For at **d) gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap** er der afholdt 4 temadage med samlet set 235 deltagere. De var enten jobcentermedarbejdere eller uddannelsesvejledere. Indholdet på temadagene var de handicapkompenserende ordninger, oplæg om specialpædagogisk støtte fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt inspirationsoplæg fra PsykInfo "EN AF OS"-ambassadører. Sidstnævnte havde fokus på erfaringer og udfordringer om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse. Deltagerne var generelt meget tilfredse med temadagene:

- 86 pct. oplevede, at temadagen i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 91 procent oplevede, at kvaliteten af oplægget om de handicapkompenserende ordninger var høj eller meget høj
- 86 procent oplevede, at oplægget om specialpædagogisk støtte var af høj eller meget høj kvalitet

Ligeledes gav deltagere udtryk for, at temadagene havde givet dem indblik i mulighederne fra andre offentlige systemer og givet mulighed for at skabe netværk på tværs

af de to systemer. Deltagerne gav også udtryk for, at emnerne havde givet dem et bedre indblik i de udfordringer, borgerne står med, og hvordan man kan understøtte borgeren.

Kommende aktiviteter

b) Styrket dialog i RAR. Viden som afsæt for dialog og fælles initiativer

Specialfunktionen forbereder et datagrundlag, der kan belyse aspekter af handicapindsatsen, der kan supplere rådets viden, f.eks.:

- Hvordan handicapindsatsen er tilrettelagt i jobcentrene i kommunerne
- Hvordan og i hvilket omfang de handicapkompenserende ordninger bliver benyttet
- Hvordan tildelingen af fleksjob som virksomhedsrettet tilbud til unge udvikler sig

Resultater fra den årlige VIVE-undersøgelse om handicap og beskæftigelse vil indgå. Det forventes, at RAR kan behandle rapporten på novembermødet.

Temaarrangementer i efteråret 2024

c) Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap. Arbejdsmarkedskontoret er i dialog med SJH om, hvordan man kan indarbejde virksomhedsperspektivet i efterårets aktiviteter. Igen i år bliver der afholdt Handicappolitisk topmøde på Christiansborg. Topmødet planlægges netop med et fokus på virksomheder, hvor SJH deltager i planlægningen. RAR Vestjylland har efterspurgt et fokus på, hvordan virksomhedsperspektivet kommer mere ind i indsatsen. Arbejdsmarkedskontoret vil række ud til jobcentre og arbejdsgiverorganisationer i Vestjylland for at have dem med i dialogen om behov og eventuelle samarbejder om initiativer.

Baggrund:

Unge med handicap i job indgår i RAR's indsatsområde 3, Flere ind i arbejdsstyrken. I Danmark er hver fjerde af de 16-29-årige med handicap hverken i job eller under uddannelse. For unge med psykiske handicap er det cirka hver tredje. Sammen med de øvrige arbejdsmarkedsråd og Specialfunktion for Job og Handicap (SJH) afvikles der en række landsdækkende aktiviteter i 2024. SJH udvikler desuden et datagrundlag med indikatorer på indsatsen, som kan styrke RAR's mulighed for at være i dialog med relevante aktører.

Videre proces:

Sekretariatet vil i samarbejde med SJH og øvrige samarbejdspartnere arbejde videre med at udfolde og planlægge aktiviteter i handlingsplanen.

Bilag:

3.2.1. Notat. Opfølgning på RAR-initiativer på handicapområdet

4. Orientering

- 4.1 RAR's kommunikation (O)

Sagen kort:

RAR får en orientering om de seneste pressemeddelelser og andet, RAR har udsendt. RAR kan drøfte nyheder, budskaber og indhold i kommende pressemeddelelser eller andre aktiviteter, f.eks. webinarer, som man ønsker at gå ud med.

- Indstilling:** Det indstilles, at RAR udsender *Nyt fra RAR Vestjylland* til udvalg i kommunerne om prioriterede indsatser grøn energi og velfærd efter dagens møde.
- Beslutning:** RAR udsender *Nyt fra RAR Vestjylland* til udvalgene i kommunerne om prioriterede indsatser grøn energi og velfærd efter dagens møde. RAR opfordrede til, at man i nyhedsbrevet om RARs indsatser opfordrer de politiske udvalg til at sprede denne information i organisationen.
- Sagsfremstilling:** Orientering om seneste aktiviteter:
31.maj: RAR har udsendt pressemeddelelse med *Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse*.
30. maj: RAR har afholdt det årlige møde, *Brunch og beskæftigelse*, med de politiske udvalg og embedsmænd i kommunerne. RAR har efterfølgende udsendt *Nyt fra RAR* med pointer og budskaber fra mødet til de politiske udvalg i kommunerne.
16. maj: RAR har holdt webinar for en bred kreds af interessenter om RAR's vurderinger af arbejdsmarkedet og rådets prioriterede indsatser i 2024-25. Godt 40 repræsentanter fra bl.a. kommuner, uddannelsessektor og a-kasser deltog.
30. april: RAR har udsendt pressemeddelelse med *Seneste nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse*.
- Bilag:** 4.1.1 Overblik over RAR's kommunikationsindsats
 4.1.2 Nyt fra RAR
 Link til nyheder og pressemeddelelser:
<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

- 4.2 Afholdte og kommende aktiviteter. (O)

- Sagen kort:** RAR får en orientering om kommende og afholdte aktiviteter frem mod næste råds-møde. RAR beslutter, hvad man vil arbejde videre med som følge af mødet med kommunerne den 30. maj.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Kommende aktiviteter:
19. august. Møde i sagsudvalget
22. august. Møde i RAR's formandskab
- Afholdte aktiviteter:
30. maj. *Brunch og beskæftigelse*, RAR's temamøde med kommunerne. RAR har samlet op fra mødet under punkt 2.3. på dagsordenen.
3. maj. Møde mellem formandskaber i Udvalget for regional udvikling, RAR Vestjylland og RAR Østjylland. RAR behandler samarbejdet med Region Midtjylland/Udvalg for regional udvikling under punkt 2.3 på dagsordenen.
29. april. EU Valgdebat i Brande. Samarbejde med Business RegionMidtVest m.fl. om valgdebat med partiernes spidskandidater til EU-valget. RAR havde meldt emner ind,

som også blev de mest diskuterede, nemlig grøn omstilling, faglært arbejdskraft, tiltrækning af unge og af international arbejdskraft. Rådsmedlemmer, der deltog, kan orientere fra arrangementet.

17. april, temadag 'Overgangen fra uddannelse til job' for vejledere, sagsbehandlere m.fl. Afholdt i Aarhus i Samarbejde med Specialfunktion for Job og Handicap.

19. marts. Grundkursus for jobcentre og a-kasser om de handicapkompenserende ordninger. Afholdt i Aarhus af Specialfunktionen for Job og Handicap.

Bilag: 4.2.1 Årshjul 2024

- 4.3 Formandskabet (O)

Sagen kort: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Der var intet yderligere til orientering.

Sagsfremstilling: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag: Intet bilag til punktet

- 4.4. Sagsudvalget (O)

Sagen kort: Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Jan orienterede om, at sagsudvalget på mødet i april havde inviteret Kriminalforsorgen ind til et oplæg og en drøftelse af, hvordan man hjælper virksomheder med at etablere pladser til samfundstjeneste. Udvalget har undret sig over, hvorfor private virksomheder ikke har vist interesse for dette. Det er dog udvalgets indtryk, at virksomhederne nu begynder at henvende sig. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Der var møde i sagsudvalget den 30. april. Udvalget orienterer om mødet.

Bilag: 4.4.1 Referat fra møde i sagsudvalget den 30. april 2024

- 4.5. Tilforordnede (O)

Sagen kort: De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Jakob Høeg orienterede tidligere på mødet om indholdet i det nye udspil fra regeringen om 'Flere faglærte til den grønne omstilling.' Forslaget indeholder blandt andet investeringer i udstyrsløft på erhvervsskolerne, etablering af nye videnscentre på udvalgte skoler og 'grønne svendebreve'. Jakob vurderede, at voksen-efteruddannelse ikke står så tydeligt i forslaget, men at det netop er her, RAR kunne understøtte. F.eks. ved at foreslå at deklare kurser som 'grønne'. RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- **4.6. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)**

Sagen kort: RAR får en orientering om en ny aftale om forenkling af sygedagpengeregler og evalueringer af 3 uddannelsesordninger, hvor man midlertidigt udvidede målgrupperne under coronakrisen.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager den skriftlige orientering til efterretning.

Beslutning: RAR tog den skriftlige og mundtlige orientering til efterretning.
 Anders oplyste, at det forventes, at ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats offentliggør sine anbefalinger på et pressemøde mandag den 24. juni.
 Søren orienterede om, at STAR og Danske A-kasser holdt regional temadag den 4. juni for jobcentre og a-kasser om det styrkede kontaktføreløb, der trådte i kraft ved årsskiftet. RAR har et tema om samarbejdet med på mødet i september.

Sagsfremstilling: Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. I marts indgik regeringen en aftale på sygedagpengeområdet med forligspartierne bag sygedagpengereformen. Aftalen skal give sygemeldte borgere en mere fleksibel og værdig indsats og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Aftalen er indgået med afsæt i Beskæftigelsesministeriets afdækning af regler for meget alvorligt syge i 2023, Reformkommissionens anbefalinger bygger bl.a. på erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg.

Aftalen har fire fokusområder, der skal sikre:

- Større målretning mod den enkeltes behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen medfører mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i målsætningen om at spare 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Aftalen forventes at træde i kraft d. 1. januar. 2025.

Evaluerings af 3 midlertidige uddannelsesordninger

STAR har evalueret midlertidige initiativer med udvidelse af målgruppen for tre uddannelsesordninger under coronakrisen. Det er suspendering af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse, lempelse af krav til jobrotationsordningen og ret til realkompetencevurdering (RKV) for faglærte.

De tre midlertidige forsøg blev aftalt under coronakrisen (2021). Formålet med de midlertidige initiativer var at styrke langtidslediges mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Som led i aftalen har styrelsen evalueret forsøgene. De tre forsøg udløb ved udgangen af 2022.

Overordnet har forsøgene ikke medført, at flere ledige har benyttet ordningerne. I perioden for forsøgene har der været højkonjunktur med lav ledighed.

Bilag: Link til ny aftale om sygedagpenge:
<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2024/03/ny-aftale-sygemeldte-skal-frem-over-til-60000-faerre-samtaler-i-jobcentret/>

Link til 3 evalueringer af uddannelsesordninger: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2024/06/evalueringer-af-uddannelsesordninger/>

- 4.7. Eventuelt (O)

Mødet sluttede kl. 15.30. På mødet deltog:

Medlemmer:

DA	Ann B. Poulsen
DA	Keld Sandahl
DA	Lisbeth Lauritsen
DA	Ulrik Helleskov Bjerre
DA	Viggo Mulvad
FH	Klaus Helmin-Poulsen
FH	Inger Toft Stranddorf
FH	Peter Sandkvist
FH	Lars Møller Pedersen, suppleant
Akademikere	Henrik Adam
Kommune	Stine Esther Christensen
Kommune	Marianne Bjørn
Kommune	Niels Rasmussen, suppleant
Kommune	Birthe Sørensen, suppleant

Tilforordnede og baglande:

DA	Ann B. Poulsen
FH	Rune Kristensen
Uddannelses institutioner	Jacob Høeg

Sekretariat:

AMK Midt-Nord	Anders D. Stryhn
AMK Midt-Nord	Susanne M. Nielsen
AMK Midt-Nord	Søren H. Søndergaard