

Referat af RAR-møde den 25. september 2023, kl. 10 – 12.30.

Sted: STAR, Vermundsgade 38, København

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 20. juni 2023
3. Temadrøftelse: Rekrutteringssamarbejde i RAR Hovedstadens område – oplæg fra NRS og HRS
4. Meddelelser
5. Status på Job-VEU indsatsen
6. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
7. Supplerende kurser på den regionale positivliste
8. Kommunernes brug af nytteindsats – strategi og anbefalinger
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter
11. Kommende møder og drøftelser i RAR, herunder mødeplan for 2024
12. Orientering fra Sagsudvalget
13. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden den 25. september 2023.

Indstilling

Til godkendelse.

Referat

Godkendt.

Bilag

-

2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 20. juni 2023

Sagen kort

Referat af møde den 20. juni er udsendt den 27. juni.

Der har ikke været bemærkninger til referatet. Referatet er lagt på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Taget til efterretning.

Bilag

- Referat af møde i RAR Hovedstaden den 20. juni ([link til hjemmeside](#)).

3. Temadrøftelse: Rekrutteringssamarbejde i RAR Hovedstadens område – oplæg fra NRS og HRS

Sagen kort

Rådet har tidligere udtrykt ønske om at få indblik i, hvordan rekrutteringsfællesskaberne arbejder.

På mødet fortæller Stine Hollendsted og Anja Svane om hhv. NRS' og HRS' arbejde, herunder snitfladerne til RARs Job-VEU indsats.

NRS dækker følgende kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

HRS dækker følgende kommuner: Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

AMK Øst har etableret et formaliseret samarbejde med de tre rekrutteringsfællesskaber i Østdanmark (NRS, HRS og JRS) om koordinering af opkvalificeringsindsatsen. Hovedlinjerne i samarbejdet er:

- AMK Øst og rekrutteringsfællesskaberne mødes fire gange årligt mhp. at holde hinanden orienteret om projekter i pipeline hos de enkelte aktører, drøfte rollefordeling på konkrete projekter og opmærksomhedspunkter ifm. det tværgående samarbejde mere generelt.
- AMK Øst inddrager rekrutteringsfællesskaberne ifm. opstart af partsafklarede forløb mhp. at drøfte og afstemme den faglige ramme for forløbet.
- Rekrutteringsfællesskaberne informerer på deres respektive kursuskalendere om AMK Østs partsafklarede forløb.
- AMK Øst og rekrutteringsfællesskaberne indtænker hinanden i deres respektive virksomhedskontakt, dvs. AMK Øst kontakter rekrutteringsfællesskaberne (eller det lokale jobcenter), hvis en virksomhed har behov for at rekruttere ledig arbejdskraft – og tilsvarende kontakter rekrutteringsfællesskaberne AMK Øst, hvis en virksomhed ønsker opkvalificering af egne medarbejdere.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter rekrutteringsfællesskaberne og sammenhængen til Job-VEU indsatsen.

Referat

RAR drøftede rekrutteringsindsatsen på baggrund af oplæg fra Stine Hollendsted og Anja Svane om hhv. NRS og HRS. Oplæg sendes ud med referatet.

Fra oplæg og drøftelse:

- Der sidder 3-4 medarbejdere i hvert rekrutteringsfællesskab. Indsatser sker i tæt samarbejde med jobcentrene og strategiske beslutninger om hvilke brancher, NRS og HRS fokuserer på, sker på chefniveau i styregruppen.
- Grundlaget for udsøgning af kandidater til virksomheder er blevet bedre de senere år. Det er fortsat afgørende med gode CVere (jobmål) i Jobnet.
- Afgørende for HRS' og NRS' virksomhedsservice at der også efter 1. januar er adgang til alle målgrupper af ledige. Der er derfor behov for tæt samarbejde med a-kasserne.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

- A-kasserne er i gang med at indgå samarbejde på tværs af a-kasser, der sikrer det brede perspektiv ift. jobformidling, brancheskift mv.
- Vigtigt med synlighed for virksomhederne – hvor skal de henvende sig?
- Tæt samarbejde og koordination med RARs VEU indsats er nødvendig. Dels ift. hvilke områder der er fokus på, og dels fordi det er jobcentrene, der kan visitere de ledige til forskellige forløb
- Vigtigt at se på målgrupperne bredt, også ift. grupper hvor der skal arbejdes med faglighed og motivation.
- Ledigheden er lav, men der er alligevel mange bruttobevægelser, hvor man skal være parat til en indsats ift. at få ledige hurtigt videre til de brancher, hvor der fortsat er stor efterspørgsel.

Bilag

Ingen.

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilfornordede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Handicapindsatsen
- Ekstra midler i puljen til uddannelsesløft
- Flere midler til den regionale uddannelsespulje
- 4 nye analyser fra STAR om brugen af løntimer til udsatte ledige
- Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser
- Derudover mundtlig orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

RAR drøftede beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap, herunder:

- Mulighederne for at kunne følge op på ministermålet.
- RAR bør tage udgangspunkt i efterspørgslen på arbejdskraft og muligheden for at identificere jobmuligheder for målgruppen.
- Vigtigheden af at være opmærksom på at det er en differentieret gruppe med vidt forskellige udfordringer og dermed vidt forskellige potentialer for job og uddannelse.
- RAR bør sætte emnet på som tema på et kommende rådsmøde.

AMK nævnte, at det landsdækkende møde for DHs rådsmedlemmer og suppleanter afholdes den 8. november. Der meldes nærmere ud om mødet – og forventningen er, at mødet resulterer i forslag til rådsinitiativer, der kan drøftes på et kommende rådsmøde.

Derudover orienterede AMK om:

Trepart

De nu afsluttede trepartsforhandlinger har resulteret i, at de tre arbejdsmarkedskontorer er blevet beskåret i bevillingen til VEU-indsatsen med sammenlagt 21 mio. kr. fra 2024.

Den kraftigt beskårede VEU-bevilling betyder, at arbejdsmarkedskontorerne har holdt varslingssamtaler med en række medarbejdere. For AMK Øst betyder det konkret, at antallet af VEU-konsulenter reduceres fra 12 i dag til 4 pr. 1. januar 2024.

Hvordan der kan og skal prioriteres i VEU-indsatsen fremadrettet skal nu afklares – og godkendes af ministeren. Herefter kan RAR på et rådsmøde tage en drøftelse af indsatsen.

Førtidspension

Der er en stigende tilgang til førtidspension på landsplan. STAR ser nærmere på tallene og mulige årsager. RAR orienteres herom.

Sagen uddybet

Handicapindsatsen

”Flere med handicap skal i job” er ministermål i 2023 og har været det i flere år. I RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan lægger rådet vægt på, at borgere med handicap/helbredsbeholdninger udgør en potentiel ressource, som skal tænkes ind i konkrete indsatser, herunder Job-VEU-indsatsen, og dermed være en integreret del af beskæftigelsesindsatsen. I sidste rådsperiode, havde rådet også planer om bl.a. oplæg fra en inspirationskommune og dialog med Det Centrale Handicapråd.

AMK Øst er nu i dialog med de andre arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job & Handicap om at samle DH repræsentanterne og deres suppleanter i de 8 RAR til et fælles inspirationsmøde. Tanken er, at inspirationsmødet leder til et oplæg, som de respektive RAR kan bruge, når beskæftigelse og handicap skal sættes på den regionale dagsorden og udmøntes i initiativer. Der planlægges pt. med, at inspirationsmødet særligt fokuserer på beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og fysiske handicap. Det er endnu ikke besluttet, hvornår inspirationsmødet finder sted, men tanken er i løbet af efteråret.

Derudover sættes landspolitisk fokus på handicapindsatsen via det handicappolitiske topmøde 11. oktober (hvor beskæftigelsesministeren og BEU er værter) og via handicapugen i december.

Ekstra midler i puljen til uddannelsesløft

STAR har udmeldt ekstra midler til brug for uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere (over 30 år). Kommunernes ansøgningsfristen var 30. august. Med finanslovsforslaget for 2024 vil regeringen gøre ordningen med ret til uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge permanent fra 1. januar 2024.

STAR har udmeldt ekstra midler på 23,4 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje. Midlerne er uforbrugte midler fra 2022 og er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af jobparate ledige. Puljen har til formål at nedbringe ledigheden blandt ledige via korte, erhvervsrettede kurser. Målgruppen er alle ledige, bortset fra fleksjobbere.

4 nye analyser fra STAR om brugen af løntimer til udsatte ledige

Analyserne viser, at der er langsigtede positive effekter af løntimeindsatser. Bl.a. at en indsats med få løntimer til udsatte borgere på sigt kan give flere timer – især på mangelområder – og mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Og at risikoen for ledighed er dobbelt så høj for personer med forældre, der havde ingen eller meget lille tilknytning til arbejdsmarkedet under barnet opvækst, som for børn af forældre med tæt på fuldtidsarbejde.

De 4 analyser er offentliggjort på Jobindsats.dk under [nyheder & analyser](#) - og kan også findes her:

- [Løntimeindsatser har langsigtede effekter](#)
- [Få løntimer kan føre til flere - særligt på mangelområder](#)
- [Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet](#)
- [Flasket op med job](#)

Løntimer til udsatte borgere er emne på dagsordenen til det fælles RAR-seminar den 26. oktober.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

Supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser

Efter indstilling fra RARs positivlisteudvalg har formandskabet besluttet at indmelde stillingsbetegnelsen "farmaceut" til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) positivliste for videregående uddannelser. Begrundelsen er meldinger fra flere større virksomheder om konkret mangel inden for Life Science til akademiske stillinger som kvalitetsmedarbejdere, hvilket kan dækkes af bl.a. farmaceuter. En tilsvarende beslutning er truffet af RAR Hovedstadens formandskab.

Bilag

Ingen

5. Status på Job-VEU indsatsen

Sagen kort

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter. Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 31. august 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Hovedstaden: Grøn omstilling, hotel & restauration og lufthavnen. Hertil kommer aktiviteter inden for turisme og forsvarsområdet foranlediget af konkrete henvendelser til AMK Øst. Aktiviteterne har resulteret i, at 344 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 44 virksomhedskontakter mhp. at drøfte rekrutterings- og opkvalificeringsbehov.

Til hvert møde fremhæves en igangværende eller afsluttet VEU-indsats. Denne gang er fokus på opkvalificeringsforløb inden for bæredygtig business, som præsenteres på mødet.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne eller forslag til nye aktiviteter.

Referat

AMK indledte med at fortælle om opkvalificeringsforløb inden for bæredygtig business. VEU Koordinator Søs Krüger Johansen fortalte om indsatsen, der har Københavns Kommune som projektejer. NEXT udbyder kursusforløbet, og AMK Øst koordinerer på tværs af deltagende jobcentre samt NEXT ift. infomøder mm.

Oplægget udsendes med referatet.

RAR tog orienteringen til efterretning og bemærkede blandt andet, at kursusforløbet er på positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Men at indhold også vil være relevant for beskæftigede.

Sagen uddybet

AMK Øst gennemfører opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder samt ad-hoc inden for øvrige områder, hvis behovet opstår. Desuden er AMK Øst løbende i dialog med virksomheder/offentlige arbejdsgivere mhp. at drøfte rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

I perioden 1. januar til 31. august 2023 er gennemført følgende:

Bygge & anlæg

- Én virksomhedskontakt

Detail (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- 4 virksomhedskontakter

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

Forsvarsområdet (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Juli: Rekruttering af 20 ledige ukrainske tolke til Forsvarsministeriets Personalestyrelse
- Én virksomhedskontakt

Grøn omstilling

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- 10 virksomhedskontakter

Hotel & restauration

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Rengøringsfagligt forløb med fagunderstøttende dansk for housekeepere hos Scandic (10 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: Bæredygtighedsuddannelse for kokke/køkkenmedarbejdere hos Scandic og Bellagroup (10 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Rengøringsfaglig opkvalificering for housekeepere hos Scandic (8 deltagere)
- Februar: FVU-Start for housekeepere hos Scandic (25 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Grønne køkkenmedarbejdere" for ledige (13 deltagere)
- 13 virksomhedskontakter

Lager & transport

- 10 virksomhedskontakter

Lufthavnen

- Januar: Grundlæggende Ledelse for virksomheder i Københavns Lufthavn (22 deltagere)
- 2 virksomhedskontakter

Turisme (ikke RAR-udpeget indsatsområde)

- Januar: Rekruttering af i alt ca. 80 buschauffører, guider og billetsælgere til Stromma Danmark A/S
- Februar: Opkvalificeringsforløb til turistikørsel til Stromma Danmark A/S (15 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til bådfører til Stromma Danmark A/S (14 deltagere)

Velfærd

- Kontakt med én offentlig arbejdsgiver

Øresund

- 2 virksomhedskontakter

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

Samlet set har aktiviteterne i RAR Hovedstaden bidraget til opkvalificering eller formidling af 344 kandidater i perioden. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Sjælland. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 44 virksomhedskontakter i RAR Hovedstaden.

Bilag

Ingen.

6. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

Sagen kort

RAR har besluttet, at opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Grundlag for opfølgningen er de 10 indikatorer besluttet på rådsmøde den 23. marts samt nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet.

Det er ikke muligt direkte at måle 1:1 effekterne på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk. Men rådets aktiviteter og prioriteringer kan påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og udvalgte data kan sige noget om, hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. RAR kan derfor løbende drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Eksempelvis nye/ændrede Job VEU-indsatser, møder med konkrete samarbejdsparter, matcharrangementer, breve/henvendelser til kommuner, beskæftigelsesudvalg eller organisationer, invitation til konkrete samarbejder eller udarbejdelse af mindre afdækninger/analyser m.m.

RARs 5 pejlemærker i strategi- og handlingsplanen er udgangspunktet for rådets udpegning og prioriteringer af indsatsområder, der kan imødekomme ubalancer på arbejdsmarkedet.

- Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
- Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
- Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet
- Virksomheder i nedgang skal tilbydes afbødeforanstaltninger

Beskæftigelsen er fortsat høj – og der er fortsat mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Dog er den forgæves rekrutteringsrate faldende, ikke mindst når man tager højde for de situationer hvor stillingen besættes med anden profil end den ønskede.

Der ses svagt stigende ledighed. Også på nogle af RARs indikatorer ift. ydelsesmodtagere ses der en svagt stigende tendens.

Nedenfor gives en kort status – for uddybning henvises til bilag.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status, og beslutter:

- Om der på baggrund af opfølgningen skal tages særlige temaer op på næstkommende rådsmøde
- Om status på VEU indsatsen (pkt.6) og status på indikatorerne giver anledning til justering i RARs prioriteringer.

Referat

RAR drøftede kort status og vurderer ikke, at status giver anledning til justeringer i RARs prioriteringer.

På spørgsmål fra DA oplyste AMK Øst, at nedgangen i antallet af paradksområder ikke vurderes at være af tekniske årsager. Men mere et udtryk for konjunkturer og måske et resultat af den indsats, der iværksættes.

Sagen uddybet

Efterspørgsel på arbejdskraft – nøgletal og RARs indikatorer

- I juni 2023 var der i alt 937.941 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner) i RAR Hovedstadens område. Det er en stigning ift. samme tidspunkt sidste år på 1,9 %. Den største andel var beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed (31,5 %) efterfulgt af Handel og transport (20,8 %).
- Jobcentrenes formidling: I juli 2023 var der registreret 827 stillinger fordelt på 624 jobordrer. På 82 % af jobordrerne formidlede jobcentrene kandidater.
- Den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) er på 22,1 %. Ses der på rekrutteringsforsøg, hvor stillingen blev besat med en anden profil end den ønskede, er FRR på 11 %. Ift. baseline er der tale om et fald.
- Gennemførte VEU forløb: I andet kvartal er der gennemført 2 forløb med i alt 32 deltagere. I første halvår er der samlet gennemført 15 forløb med i alt 324 deltagere. I 2022 blev der i alt gennemført 27 forløb med i alt 1.111 deltagere.

Udbud af arbejdskraft – nøgletal og RARs indikatorer

- Ledigheden (bruttoledigheden er steget det seneste år med 8 pct. I juli 2023 er 3 % af arbejdsstyrken i RAR Hovedstadens område ledige (a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere). Det svarer til 28.798 fuldtidspersoner.
- Antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere er fortsat stigende. I juni 2023 er der 152.243. En stigning ift. sidste år på 8,3 pct. Top 3 brancher (antal) er *Offentlig administration, undervisning og sundhed, Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service* samt *Handel*
- Unge på uddannelseshjælp: Svagt stigende antal unge på uddannelseshjælp – set ift. baseline og 1. kv.
- Udsatte grupper på offentlig forsørgelse: Ift. 1. kv. er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt personer i ressourceforløb faldet. Antallet af personer i jobafklaringsforløb er steget, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere er uændret.
- Langtidsledigheden for seniorer: Antallet af langtidsledige personer ml 50-59 år er steget ift. baseline men faldet ift. seneste kvartal.
- Kommunernes brug af lønnede timer: Baseline for andelen af kontakthjælpsmodtagere der er i lønnede timer er 13,3 % (4.kv. 2022). Seneste data er for 2. kv. 2023. Her er andelen 12 pct.

Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 2. kvartal 2023
- 2) RAR Hovedstaden nøgletal for arbejdsmarkedet, september2023
- 3) Meldinger i medierne om mangel, august 2023
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, juni 2023](#)
- 5) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

7. Supplerende kurser på den regionale positivliste

Sagen kort

Den aktuelle positivliste for den regionale uddannelsespulje skal revideres pr. 1. oktober 2023.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste bevares og evt. suppleres med kurser, som kvalificerer til stillingsbetegnelser, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2023 er mangel på arbejdskraft, som ikke fremgik af den tidligere balance.

Formandskabet har på mødet den 6. september 2023 - efter bemyndigelse fra Rådet – besluttet, at 7 nye stillingsbetegnelser lægges til grund for den justerede positivliste.

De 7 nye stillingsbetegnelser har været sendt i høring hos relevante parter ift. eventuelt nye kurser på positivlisten

På baggrund af høringen samt en vurdering af anvendelse og effekt af de indmeldte kurser foreslår AMK 11 unikke nye kurser til den regionale positivliste. For at se de konkrete kurser – og dermed få sagen fuldt oplyst - henvises til bilag.

Det endelige udkast til regionale positivliste for RAR Hovedstaden gældende fra 1. oktober 2023 til 1. april 2024 kommer dermed til at bestå af 352 unikke kurser.

Indstilling

AMK indstiller at:

- RAR udvider positivlisten med i alt unikke 11 kurser.
- RAR vurderer, om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten.

Referat

RAR godkendte udvidelsen af positivlisten med 11 unikke kurser. RAR vurderer ikke, at der er grundlag for at tilføje nogle af de frasorterede kurser.

Sagen uddybet

Formandskabet har på mødet den 6. september 2023 – efter bemyndigelse fra Rådet og efter indstilling fra Rådets positivlisteudvalg – vurderet 19 (nye) stillingsbetegnelser som baggrund for en justeret positivliste (se stillingsbetegnelserne i bilag).

De 19 stillingsbetegnelser optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2023, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer og stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder, hvor der er en meget høj rate af forgæves rekrutteringer.

Samtidig er det stillingsbetegnelser, hvor positivlisteudvalget vurderer, at der er relevante korte kurser, der kan afhjælpe mangelsituationen for disse stillingsbetegnelser.

For 9 af de nye stillingsbetegnelser er der allerede relevante kurser på den gældende liste for RAR Hovedstaden eller RAR Sjælland. 3 stillingsbetegnelser vurderes ikke at være relevante for positivlisten.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

Uddannelsesinstitutionerne, jobcentre, a-kasser, Rådets positivlisteudvalg, jobcentrenes rekrutteringssamarbejder HRS og NRS er efterfølgende hørt om forslag til korterevarende kurser målrettet de 7 stillingsbetegnelser, hvor der ikke allerede er relevante kurser på de gældende lister.

Høringen har resulteret i 11 unikke kurser.

Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

STAR arbejder fortsat på at gøre positivlister over kurser mere fokuserede. Det indebærer, at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af de AMU-kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt.

Der er dog samtidig lagt en kvalitativ vurdering ind over. I den kvalitative vurdering indgår bl.a. viden om kurser, som er indmeldt via jobcentrenes rekrutteringssamarbejder (HRS og NRS) eller Rådets positivlisteudvalg. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Det betyder, at 6 AMU-kurser foreslås sorteret fra (se liste over forslag til kurser, der frasorteres)

Samlet foreslås derfor 11 unikke nye kurser på den regionale positivliste. (se bilag med liste over nye kurser).

Til orientering har formandskabet desuden tilføjet 26 kurser til den gældende liste inden for Life science, Bæredygtig business og grøn omstilling i perioden fra 1. april til 1. september 2023, jf. muligheden for at der kan tilføjes kurser mellem de to halvårige justeringer.

Den justerede positivliste vil herefter bestå af 352 unikke kurser.

Proces/opfølgning

Den justerede regionale positivliste offentliggøres på RAR Hovedstadens hjemmeside den 1. oktober 2023.

Bilag

- 1) Udkast til liste over nye kurser, der supplerer positivlisten for RAR Hovedstaden, gældende fra 1. oktober 2023
- 2) Udkast til liste over nye AMU kurser, der er frasorteret positivlisten
- 3) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- 4) Rådets principper for den regionale positivliste, december 2022

Kommunernes brug af nytteindsats – strategi og anbefalinger

Sagen kort

Det fremgår af § 31, stk. 2 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at RAR hvert år skal drøfte en *Strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats*. Dette har i hidtil været håndteret på den måde, at RAR har fastlagt en nytteindsatsstrategi som inspiration til kommunernes anvendelse af nytteindsats.

Sagsudvalget derfor drøftede udkast til nytteindsatsstrategi på deres møder hhv. 31. maj og 30. august 2023.

På baggrund heraf vedlægges udkast til strategi til drøftelse i Rådet.

Indstilling

Sagsudvalget indstiller, at RAR drøfter og godkender "Strategi for brug af nytteindsats i kommunerne 2023-24".

Referat

RAR godkendte "Strategi for brug af nytteindsats i kommunerne 2023-24". Strategien offentliggøres på RARs hjemmeside.

Sagen uddybet

På grund af bl.a. Corona er den seneste strategi fra 2021. Det er derfor tid til, at RAR på ny drøfter strategien mhp. evt. justeringer mv. Sagsudvalget har drøftet vedhæftede udkast til strategi.

Sagsudvalget har bl.a. ønsket, at strategien indeholder en anbefaling om, at nytteindsatsen bredes ud til flere faglige områder, og at nytteindsatsen med fordel kan bruges som led i afklaring til en videre vej i den givne branche. Dette er indarbejdet i vedlagte udkast til Strategi.

Baggrunden for dette er, at Sagsudvalget har noteret sig, at personer i nytteindsats oftest er ansat som **Specialarbejdere inden for det grønne område** eller som **Serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice)**. Arbejdet som Specialarbejder inden for det grønne område er kendetegnet som et område med mindre gode jobmuligheder, mens der er mangel på arbejdskraft, når det gælder Serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsservice. En del nyttejobbere er også ansat som **Pedelmedhjælpere** (3. største område), hvilket er et område med mindre gode jobmuligheder. De to områder, hvori færrest personer kommer i nyttejob – hhv. **Skovarbejder** og **Køkkenmedhjælper** - her er der gode jobmuligheder (Jf. *Tabel 1. - Top 10 Stillingsbetegnelser - under dagsordens punkt om KLV-lister*).

Der er derfor potentiale for at brede nytteindsatsen ud til andre områder.

Øvrige opmærksomhedspunkter omkring nytteindsats

- Som grundlag for Sagsudvalgets drøftelser af udkast til nytteindsatsstrategi har AMK Øst udarbejdet et notat om "*Kommunernes anvendelse af nytteindsats i region Hovedstaden i perioden 2015 til 2022*" (vedlagt som bilag til dette dagsordenspunkt). Hovedkonklusionerne i notatet viser bl.a. at:
- Den samlede anvendelse af nytteindsats i RAR Hovedstaden er faldet næsten 68 pct. i perioden fra 2015 til 2022. Anvendelsen af nytteindsats er med få undtagelser mest udbredt i de kommuner, hvor RAR/Sagsudvalget har bevilget dispensation fra rimelighedskravet.

- **Kontanthjælpsmodtagere** udgør den største gruppe af personer i nytteindsats. Den næststørste gruppe er modtagere af **Uddannelseshjælp**. Nytteindsatsen synes således at omfatte de målgrupper, som nytteindsatsen primært er tiltænkt, og som er tættest på arbejdsmarkedet eller uddannelse. Det ses også, når man underopdeler på visitationskategorier, hvor de **jobparate kontanthjælpsmodtagere** udgør langt den største ydelsesgruppe. Herefter følger **åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere** og **uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere**.
- Effekten af nytteindsatsforløb - opgjort hhv. 3 og 12 måneder efter afslutningen af forløb - er højest for de **jobparate kontanthjælpsmodtagere**. Effekten er lavere for de **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**. Effekten for uddannelseshjælpsmodtagere kan ikke oplyses, idet der ikke findes effektmålinger for denne målgruppe.
- For en nærmere gennemgang af udviklingen i den samlede anvendelse af nytteindsats i RAR Hovedstaden, se vedlagte Notat om *"Kommunernes anvendelse af nytteindsats i region Hovedstaden i perioden 2015 til 2022"*.

Proces/opfølgning

Strategien offentliggøres på RAR's hjemmeside.

Bilag

- 1) Udkast til "Strategi for brug af nytteindsats i kommunerne 2023-24"
- 2) Notat om "Kommunernes anvendelse af nytteindsats i region Hovedstaden i perioden 2015 til 2022".
- 3) Link til Pjecen "En Nyttig indsats": <https://star.dk/media/1146/inspiration-nytteindsats.pdf>

8. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status for skærpet tilsyn i Hovedstaden

På baggrund af data for indsatsen maj 2022 – april 2023 er status, at:

- Ishøj er i risiko for skærpet tilsyn, da kommunen har mere end 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere, der ikke har fået 4 samtaler inden for et år. Samtidig har kommunen flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet givet kommunens rammevilkår, og Ishøj opfylder dermed heller ikke resultatmålet.
- Allerød opfylder heller ikke fokusmålet om samtaler. Men da kommunen opfylder resultatmålet, er Allerød ikke aktuelt i risiko for skærpet tilsyn.
- 13 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Albertslund, Ballerup, Frederiksberg, Fredensborg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal og Vallensbæk)
- De resterende 13 kommuner er aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn, fordi de opfylder begge fokusmål, selvom de ikke opfylder resultatmålet.

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravet i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og 102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp) i **den tidlige beskæftigelsesindsats** (de første 6 måneder på ydelsen).

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats) at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller at, RAR tager orienteringen til efterretning

Referat

AMK oplyste, at der justeres i opfølgningen på tidlig lovbunden indsats. STAR gør nu kun status halvårligt ift., om der er behov for en henvendelse til kommunerne vedr. deres tidlige indsats. Opfølgningen sker endvidere for alle ydelsesmodtagere samlet, frem for målgrupperne enkeltvist.

RAR tog orienteringen til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der er veldokumenteret effekt af at holde samtaler med ledige. Det bør derfor fortsat være et vigtigt element i indsatsen (DA)
- Implementeringen af 2. delaftale ændrer vilkårene for kommunernes beskæftigelsesindsats. Det bliver interessant at se, hvordan det slår igennem i målingerne (KKR)

Bilag

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn

9. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

RAR har hidtil fået forelagt KLV-lister (kvartalsvise oversigter over løntilskud og virksomhedspraktik) og jobeffekter som to separate dagsordenpunkter. For at få et mere sammenhængende billede af beskæftigelsesindsatsen præsenteres KLV-listerne nu i sammenhæng med data fra jobindsats om jobeffekter for brancherne med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen.

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysninger om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RAR's geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Oversigterne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 30. august 2023. Sagsudvalget havde ikke særlige opmærksomhedspunkter til RAR.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter KLV-listerne sammenholdt med status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb.

Referat

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 1. kvartal 2023 viser at:

- 1,6 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,9 pct. af arbejdsstyrken i Egedal til 3,3 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butiksmehjælper, køkkenmedhjælper, butiksassistent og pædagogmedhjælper.
- Butiksmehjælperområdet er kendetegnet som et område med mindre gode jobmuligheder, mens der er gode jobmuligheder for køkkenmedhjælper og mangel på arbejdskraft, når det gælder butiksassistenten. Pædagogmedhjælperområdet betegnes som et område med paradoksproblemer, dvs. som et område med rekrutteringsproblemer og samtidig høj ledighed.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område eller som ser-viceteknikere (rengøring og ejendomsservice). Arbejdet som specialarbejder inden for det grønne område er kendetegnet som et område med mindre gode jobmuligheder, mens der er mangel på arbejdskraft, når det gælder serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsservice.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats:

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 2. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (61 pct. i beskæftigelse)
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Nogenlunde ens ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (60-62 pct. i beskæftigelse)
- Nogenlunde ens for offentlig og privat virksomhedspraktik (23-25 pct. i beskæftigelse)
- Relativ høj inden for bl.a. industri, transport, vidensservice samt information og kommunikation

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (29.623) end løntilskudsansættelser (2.414)
- Antallet af private virksomhedspraktikker (22.108) er langt højere end offentlige praktikker (7.515)
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butiksmedhjælper, køkken-medhjælper, butiksassistent og pædagogmedhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger butiksmedhjælper og butiksassistent, som er henholdsvis den hyppigste og 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten for alle brancher under et. 60 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for handelsområdet er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket stort set svarer til effekten for alle brancher under et.
- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælper, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er lidt over effekten for alle brancher under et. 53 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for hoteller og restauranter er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. beskæftiger pædagogmedhjælper, som er den 4. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 24 pct. af de

borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et. 62 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for offentlig administration, undervisning og sundhed er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er lidt over effekten for alle brancher under et.

Bilag

- 1) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (fordelt på virksomhedskommuner) 1. kvartal 2023
- 2) Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 2. kvartal 2022 - 1. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher

10. Kommende møder og drøftelser i RAR, herunder mødeplan for 2024

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 11. december 2023:

- Temadrøftelse – emne ikke fastlagt
- Status på strategi- og udviklingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Status for VEU indsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen,
- Effekter af den virksomhedsrettede indsats
- Proces og retningslinjer - positivlisten for den regionale uddannelsespulje

RAR beslutter hvert år mødeplanen for det kommende år. En fælles oversigt over mødeplaner for de 3 RAR i Østdanmark har været i høring blandt rådernes baggrundssekretariater og i formandskabet og er justeret med udgangspunkt i tilbagemeldingerne herfra. Den samlede plan for møder i RAR, formandskab og sagsudvalg fremgår af bilaget. Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært (foruden temadrøftelse) omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten samt evt. nødvendige beslutningspunkter.

Forslag til RAR-møder i 2024

- Mandag den 5. februar kl. 10-13
- Torsdag den 21. marts kl. 10-13
- *Mandag den 29. april kl. 13- 17: Fælles seminar med kommunerne om beskæftigelsesindsatsen (jf. pkt. 8)*
- Torsdag den 20. juni kl. 10-13
- Tirsdag den 24. september kl. 10-13
- *Tirsdag den 29. oktober kl. 12-18: Strategiseminar.*
- Onsdag den 11. december kl. 10-13.

Indstilling

Det indstilles, at:

- RAR beslutter tema på rådsmødet den 11. december 2023.
- Godkender mødeplan for 2024
- Drøfter kommende møder i RAR-regi.

Referat

Møder:

- RAR godkendte mødeplan for 2024. Der udsendes kalenderbookinger.
- Temadrøftelse på møde den 11. december bliver Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.
- Temadrøftelse på rådsmøde i februar 2024 bliver Ungeindsatsen - med følgende forslag til fokus i tema-drøftelsen: Vejledningen af de unge og Arbejdet med jobrettet indsats.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

- RAR besluttede endvidere, at der på det kommende møde skal gives en status på implementeringen af de nye tiltag i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. januar 2024.
 - Strategiseminar den 26. oktober: RAR godkendte program for dagen.
 - VEU-konferencen aflyses.
-

Sagen udvidet

Kommende møder og arrangementer i regi af RAR:

- RAR-formandskabernes møde med beskæftigelsesministeren og BER-FU afholdes den 3. november
- Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark: Seminar den 26. oktober. Program er aftalt med formandskabet, jf. bilag.
- Den årlige VEU/vejlederkonference:
Fælles for RAR Hovedstaden, RAR Bornholm og RAR Sjælland. Afholdes normalt i november/december. Tidspunkt og temaer er ikke fastlagt pt.
- Møde med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet: Foreslås efter aftale med formandskabet afholdt i maj 2024

Forslag til emner for kommende temadrøftelser

RAR foreslår løbende emner for temadrøftelser på RAR møderne. Følgende er hidtil noteret – foreslået af RAR:

- Præsentation og oplæg om konkrete VEU indsatser – oplæg fra uddannelsesinstitution
 - Socialøkonomiske virksomheder og deres indsats ift. udsatte grupper
 - Grøn omstilling (kan indgå under rådets løbende drøftelse af konkrete VEU indsatser)
 - Temaer relateret til ungeområdet, jf. opfølgning på rådets temadrøftelse på møde den 23. marts 2023
 - Løbende fokus på samarbejde mellem jobcentre og a-kasser (var tema på rådsmødet 20. juni 2023)
-

Bilag

- 1) Forslag til mødeplan 2024.
- 2) Program for strategiseminar 26. oktober – udkast.

11. Orientering fra Sagsudvalget

Sagen kort

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

Indstilling

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Referat

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Opholds- og arbejdstilladelsessager

97 sager er modtaget, heraf er 76 sager afsluttet, 7 sager er under behandling og 14 sager er annulleret/trukket tilbage af SIRI. For så vidt angår de 76 afsluttede sager, så var løn- og ansættelsesforhold sædvanlige i 20 sager og ikke sædvanlige i 49 sager. Sagsudvalget har endvidere udtalt sig om medianlønnen i 3 sager, og i 4 sager var der overenskomster, hvorfor der blev henvist til dette i disse sager.

Varslingssager

44 varslingsager med hhv. 4.658 varslede og 2.640 opsagte.

Varslingspuljesager

Jobcenter Ishøj har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

En godkendelse til en virksomhed (omfattede 12 medarbejdere) i Høje-Taastrup Kommune.

Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

4 dispensationer bevilget til hhv. Jobcenter Frederikssund (2 år), Jobcenter København (1 år), Jobcenter Hillerød (2 år) og Jobcenter Brøndby (2 år).

Samfundstjenester

7 godkendte arbejdssteder (heraf 4 hos private arbejdsgivere).

Bilag

Ingen.

12. Eventuelt

Sagen kort

-

Indstilling

Til orientering.

Referat

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes 11. december 2023 kl. 10-13 i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, København.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 25. september 2023

Deltagere

- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S (formand)
- Mikkel Andersen, FH
- John Westhausen, 3F
- Christian Grønnemark, HK
- Lene Lindberg, FOA
- Michael Sølling Olsen, Dansk Metal (suppleant)
- Troels Neiiendam, FOA (suppleant)
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Michael Graatang, LOBPA
- Karen Grønlund Andersen, Serwiz
- Salina Larsen, CTS Ferroperm Piezoceramics Denmark
- Line Budtz Pedersen, TDCnet
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Lotte Koefoed
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness
- Morten Emborg, TEC
- Anja Krogh Svane, HRS
- Stine Hollendsted, NRS

Fra AMK Øst:

- Susanne Hansen
- Anne Louise Hertz
- Helle H. Simonsen