

RAR Bornholm

Strategi- og handlingsplan 2024-2026



Marts 2024

Forord

RAR Bornholms strategi- og handlingsplan 2024-2026 tager udgangspunkt i den tidligere strategi- og handlingsplan 2023-2026, men er tilpasset i forhold til den seneste udvikling på arbejdsmarkedet samt aktuelle politiske aftaler og RARs fokus og prioriteringer – nu og fremadrettet.

Situationen på det bornholmske arbejdsmarked er på den ene side mangel på arbejdskraft i nogle brancher samtidig med, at andre brancher/virksomheder rammes af nedgang.

RAR Bornholms overordnede fokus er at medvirke til at sikre balance på arbejdsmarkedet, hvor virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Og hvor flest muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet.

RAR vil følge udviklingen i de enkelte brancher tæt – herunder holde øje med mangelsituationer og brancher/virksomheder, der har svært ved at klare sig. Vi drøfter løbende muligheder og indsatser med vores samarbejdspartnere.

Vi vil formidle de gode eksempler med anbefalinger til relevante samarbejdspartnere på beskæftigelsesområdet. Og vi vil bidrage til dialog og erfaringsudveksling på tværs af de forskellige aktører. Vi bakker op om de nationale indsatsområder, der udpeges af ministeriet, og med positivlisten for den regionale uddannelsespulje bidrager vi til, at de relevante uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder er til stede.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde på tværs af beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for virksomheder og borgere på Bornholm.

.....
Joan Prahl (Formand)

Ann B Poulsen (1. Næstformand)

Heidi Burgedahl (2. næstformand)

1. RARs indsats

RAR Bornholm skal medvirke til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft

RARs primære fokus er at bidrage til, at det bornholmske arbejdsmarked er i balance – at virksomhederne sikres kvalificeret arbejdskraft, og at virksomheder i nedgang understøttes bedst muligt.

RAR vil arbejde ud fra nogle overordnede prioriteringer/pejlemærker:

- ✓ Mangel- og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
- ✓ Arbejdskraftens kompetencer skal matche virksomhedernes behov.
- ✓ Flere unge skal i uddannelse og job.
- ✓ Flest muligt skal inddrages og fastholdes på arbejdsmarkedet.
- ✓ Større fokus på "udenø's" arbejdskraft – herunder udenlandsk arbejdskraft.

RAR støtter op om de to nationale områder for VEU-indsatsen:

- Velfærdsområdet
- Grøn energi

Dertil kommer øvrige konkrete brancher og stillingsbetegnelser, hvor RAR løbende vil vurdere udviklingen og gå i dialog med de relevante aktører på området med henblik på igangsættelse af eventuelle initiativer inden for mangelområder.

Det gør RAR Bornholm:

- RAR afgiver hørings svar i forhold til de nationale indsatsområder for VEU-indsatsen, der udpeges af Beskæftigelsesministeriet.
- RAR sikrer, at positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et opdateret redskab med korte erhvervsrettede kurser til brug for opkvalificeringsindsatsen. RAR kan løbende tilføje kurser på listen mellem opdateringstidspunkterne (april og oktober) ved akut opståede behov.
- Taskforces
RAR nedsætter taskforces på områder, hvor der er eller forventes særlige udfordringer med at rekruttere arbejdskraft. Taskforces samler relevante aktører på det bornholmske arbejdsmarked og har til opgave at rådgive RAR i forhold til initiativer, der kan styrke og stabilisere rekrutteringen til konkrete virksomheder i bestemte områder og brancher. Taskforces arbejder dynamisk og udvikler sig undervejs afhængig af de konkrete behov og vil koordinere de forskellige tiltag, der allerede er i gang med nye kommende tiltag, så de forskellige initiativer støtter op og supplerer hinanden.

Bornholm har allerede to taskforces - én på hotel- og restaurationsområdet og én inden for industrien og den grønne omstilling. Efterspørgslen efter arbejdskraft inden for off shore branchen forventes at stige på Bornholm som følge af energigøen. Samtidig forventes det, at den grønne omstilling kommer til at fylde

mere og mere. RAR følger arbejdet i de to taskforces løbende og formidler den indsamlede viden til de relevante aktører.

- **Tværgående samarbejde**
RAR er i dialog med kommunen på beskæftigelsesområdet (erhvervs-, bolig- og beskæftigelsesudvalget) om fælles problemstillinger og inddrager jobcentrets og a-kassernes viden og indsats i forhold til konkrete udfordringer. RAR er ligeledes i dialog med Erhvervshuset, faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og andre relevante aktører om tværgående samarbejde og fælles løsninger på konkrete udfordringer og bringer viden om det, der virker, i spil.
- **Der er brug for alle**
Bornholm har brug for alle, der kan bidrage. Så mange som muligt bør sikres en plads på arbejdsmarkedet.

Vi har derfor fokus på:

- ✓ At udsatte borgere tænkes ind i beskæftigelsesindsatsen på Bornholm.
- ✓ At være i dialog med Specialfunktionen for Job og Handicap med henblik på at udbrede kendskabet til muligheder i beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap.
- ✓ At kendskab til muligheder og indsats i forhold til især unge på handicapområdet udbredes.
- ✓ At unge motiveres til uddannelse på Bornholm – både erhvervsuddannelser og gymnasieuddannelser – blandt andet ved at italesætte jobmuligheder.
- ✓ At lægge op til en dialog med uddannelsesinstitutionerne om fleksibilitet i sammensætningen af uddannelser, der bidrager til at tiltrække og fastholde unge med barrierer for uddannelse.
- ✓ At følge resultaterne af projekter, der får midler fra Den Europæiske Socialfond til at udvikle ungdomsuddannelserne og i forlængelse af høringsretten bidrage med et tværgående fokus på det beskæftigelsespolitiske, det erhvervspolitiske og det uddannelsespolitiske.
- ✓ At formidle at videre- og efteruddannelse godt kan foregå digitalt.
- ✓ At seniorer fastholdes længere på arbejdsmarkedet – måske ved at tilrettelægge arbejdet på en anden måde.
- ✓ At Bornholm tiltrækker udenlandsk arbejdskraft, og samtidig følger udviklingen i antal udenlandske arbejdstagere på Bornholm og løbende er i dialog med jobcentret herom.

2. Kommunikation og samarbejde

Både arbejdsgiverne, arbejdstagerne, regionskommunen, Danske Handicaporganisationer og Region Hovedstaden er repræsenteret i RAR Bornholm. Derudover deltagere tilforordnede fra uddannelsesinstitutionerne, jobcentret og Erhvervshus Hovedstaden (Filial Bornholm) også i møderne. RAR Bornholm er derfor forum for drøftelse og samarbejde på tværs af de beskæftigelsespolitiske, erhvervspolitiske og uddannelsespolitiske fagområder.

RAR vil gerne kommunikere ud om både aktuelle og forventede rekrutteringsudfordringer på tværs af brancher, om indsatser ift. virksomheder ramt af nedgang og om analyser, som peger på udfordringer og løsninger inden for givne områder aktuelt og på sigt.

RAR har fokus på at kommunikere målrettet med forskellige budskaber til forskellige målgrupper med henblik på større gennemslagskraft.

RAR har mange samarbejdspartnere og målgrupper for kommunikation, de vigtigste er:

- ✓ Bornholms regionskommune (erhvervs-, bolig- og beskæftigelsesudvalget)
- ✓ Jobcentret
- ✓ Uddannelsesinstitutioner
- ✓ A-kasser og faglige organisationer
- ✓ Arbejdsgiverorganisationer og brancheforeninger
- ✓ Virksomheder
- ✓ Erhvervshus Hovedstaden (Filial Bornholm)
- ✓ Regionen

Det gør RAR Bornholm:

- RAR inviterer til møde med det kommunale udvalg, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen (erhvervs-, bolig- og beskæftigelsesudvalget) med henblik på at opnå en fælles forståelse af udfordringerne på det beskæftigelsespolitiske område, og hvordan de eventuelt kan løses.
- RAR har et årligt møde med Erhvervshus Hovedstaden (Filial Bornholm) med henblik på at opnå en fælles forståelse af udfordringerne på det bornholmske arbejdsmarked og drøfte eventuelle løsningsforslag.
- RAR udsender pressemeddelelser og kommunikerer via sin hjemmeside og gør herved opmærksom på særlige temaer, møder med ministeren, beskæftigelsespolitiske konferencer m.v.
- RARs formandskab repræsenterer RAR på konferencer og i forskellige samarbejdsfora – herunder møder med ministeren og BER-FU (Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg).
- RARs medlemmer har fokus på videndeling og sparring i alle relevante sammenhænge – herunder deling af viden fra arbejdet i nedsatte taskforces.
- RAR samarbejder med de relevante aktører om udformningen af den regionale positivliste (stillingsbetegnelser og kurser).

3. Opfølgning

RAR følger udviklingen på det bornholmske arbejdsmarked og vil blandt andet via sit brede samarbejde på tværs af aktører og via samarbejdet i de nedsatte taskforces løbende vurdere, hvor der er konkrete udfordringer og søge de fælles løsninger.

Konkret sker den løbende opfølgning med udgangspunkt i baselines for en række indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet på Bornholm.