

Koordinationsforum

Møde i regionalt koordinationsforum om voksen- efter- og
videreuddannelse

10. december, Nordjylland, AMK Midt-Nord

Dagsorden

Velkommen og dagens program, v. Lars Christensen, RAR Nordjylland

Koordinationsforum i RAR-modellen, v. Karl Schmidt

Tema: Kvalificeret arbejdskraft og voksen-, efter- og videreuddannelse, regionale strategier

- RAR's strategi for VEU-opgaven samt udspil til brancher- og indsatsområder i 2 v. Lars Christensen
- Region Midtjylland, tilgang og strategi , v. Nanna Skovrup, Region Nordjylland
- KKR, tilgang og strategi, v. Arne Lund Kristensen, Aalborg Kommune

Tema: Udbud af VEU og overblik over efterspørgsel

- AMU-udbudsrunden i 2019, forventninger og konsekvenser, v. Neil Jacobsen, EUC Nord
- Overblik over efterspørgsel på VEU, hvordan styrker vi det? v. Karl Schmidt

Afrunding og opsamling, v. Lars Christensen

RAR Nordjylland



Koordinationsforum i RAR-modellen

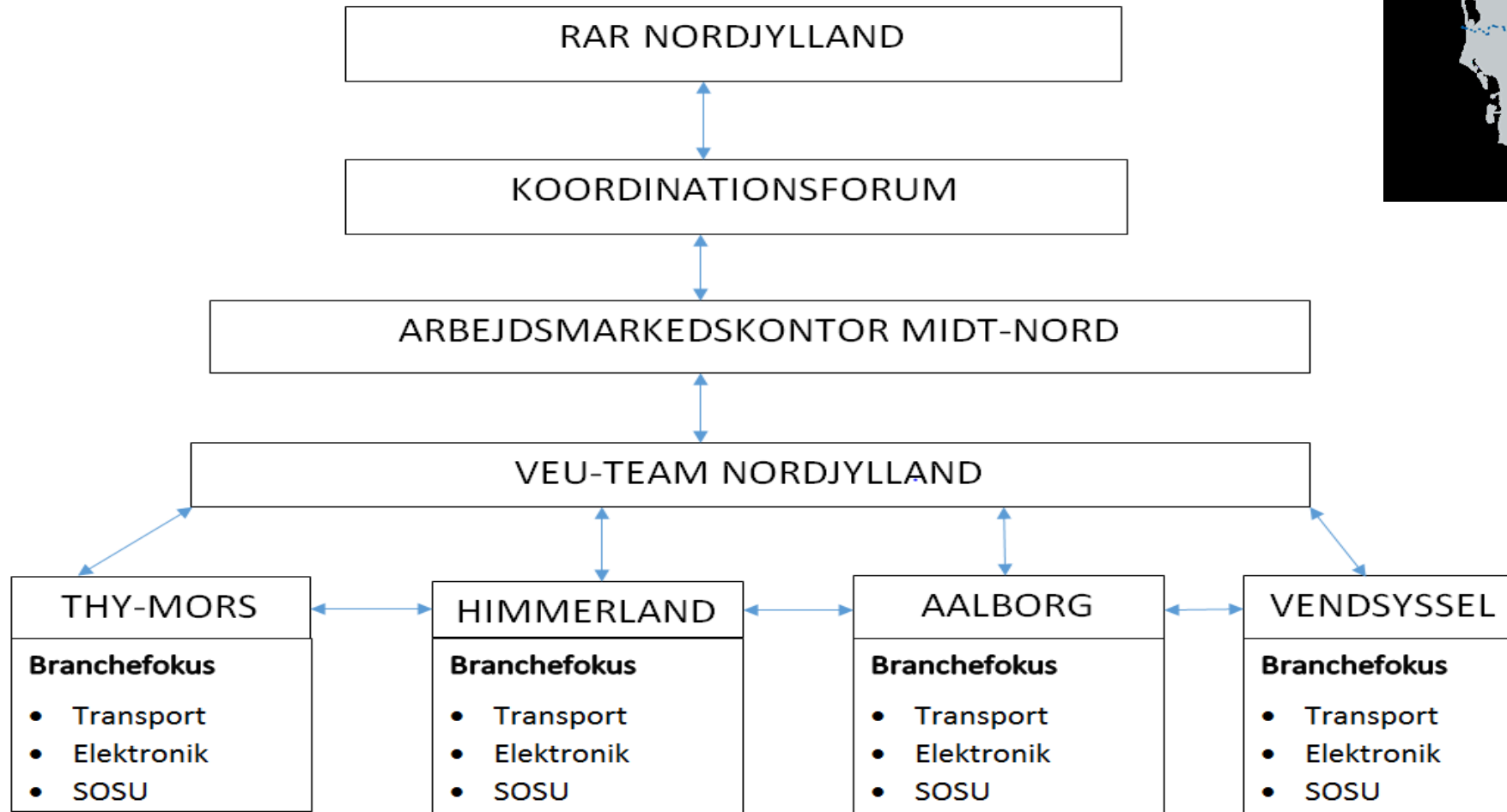
RAR Nordjyllands kommissorium for koordinationsforum

Overordnet at styrke det strategiske samarbejde om kvalificeret arbejdskraft på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhverv

- Fremme fælles strategier om bedre koordination og samarbejde om VEU med afsæt i mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Rådgive RAR og kvalificere udpegning af brancher med særligt behov for koordineret indsats om VEU
- Tackle systemrelevante udfordringer og håndtere barrierer for samspillet på tværs af aktører
- Understøtte effektive metoder og skabe enighed om principper for regional koordinering af udbudet af VEU
- Understøtte koordination af virksomhedsrettet indsats – afdække kompetencebehov
- Sikre et fælles vidensgrundlag og pege på behov for at sætte analyser i gang
- Følge og perspektivere de årlige målinger af RAR-modellens virkninger



Organisering af RAR-modellen i Nordjylland



Mødekadence og tidspunkt

2-3 årlige møder:

April: indspil til RAR's strategidrøftelser samt til skolernes udbudsplanlægning

Oktober: indspil til RAR's indsatsområder det kommende år

Andre behov?

Temaer og emner, I ønsker, vi tager op?

Tema:
**Udbud af VEU og overblik over
efterspørgsel**

AMU-udbudsrunden i 2019 og konsekvenser for uddannelsesinstitutionerne

Overblik over efterspørgsel på VEU, hvordan styrker vi det?

Overblik over efterspørgsel på VEU

- hvordan skaber vi det?

- Arbejdsmarkedsbalance
- Kompetenceværktøj
- Digitale platforme: star.dk, rar-bm.dk, voksenuddannelse.dk (UVM)
- Analyser, RAR midler
- Analysegrundlag, f.eks. VEU-forbrug, Arbejdsmarkedskontoret ad hoc
- Samarbejde om analyser, f.eks. KKR velfærdsanalyse, Midtjylland
- Netværksaktiviteter, regionale dialoggrupper, referencegrupper
- Henvendelser fra interessenter
- Meldesystemet, tlf. 72 200 350
- Opfølgning på RAR-modellen, årlig måling
- **Yderligere behov og anbefalinger?**

Sådan anvender du meldesystemet

Du kan gøre opmærksom på udækkede kompetencebehov og behov for koordinering af kompetenceudvikling ved at kontakte Jobservice Danmark på tlf. 72 200 350 eller via mail på jobservicedanmark@skl.dk

Oplysningerne fra meldesystemet viderebringer VEU-koordinatorene herefter til skoler og uddannelsesinstitutioner, som hjælper med at koordinere kurser på tværs af kommuner.

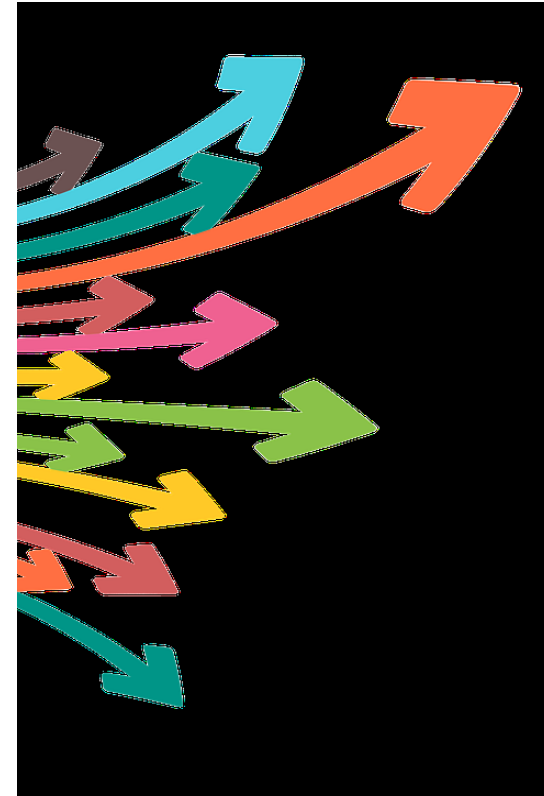
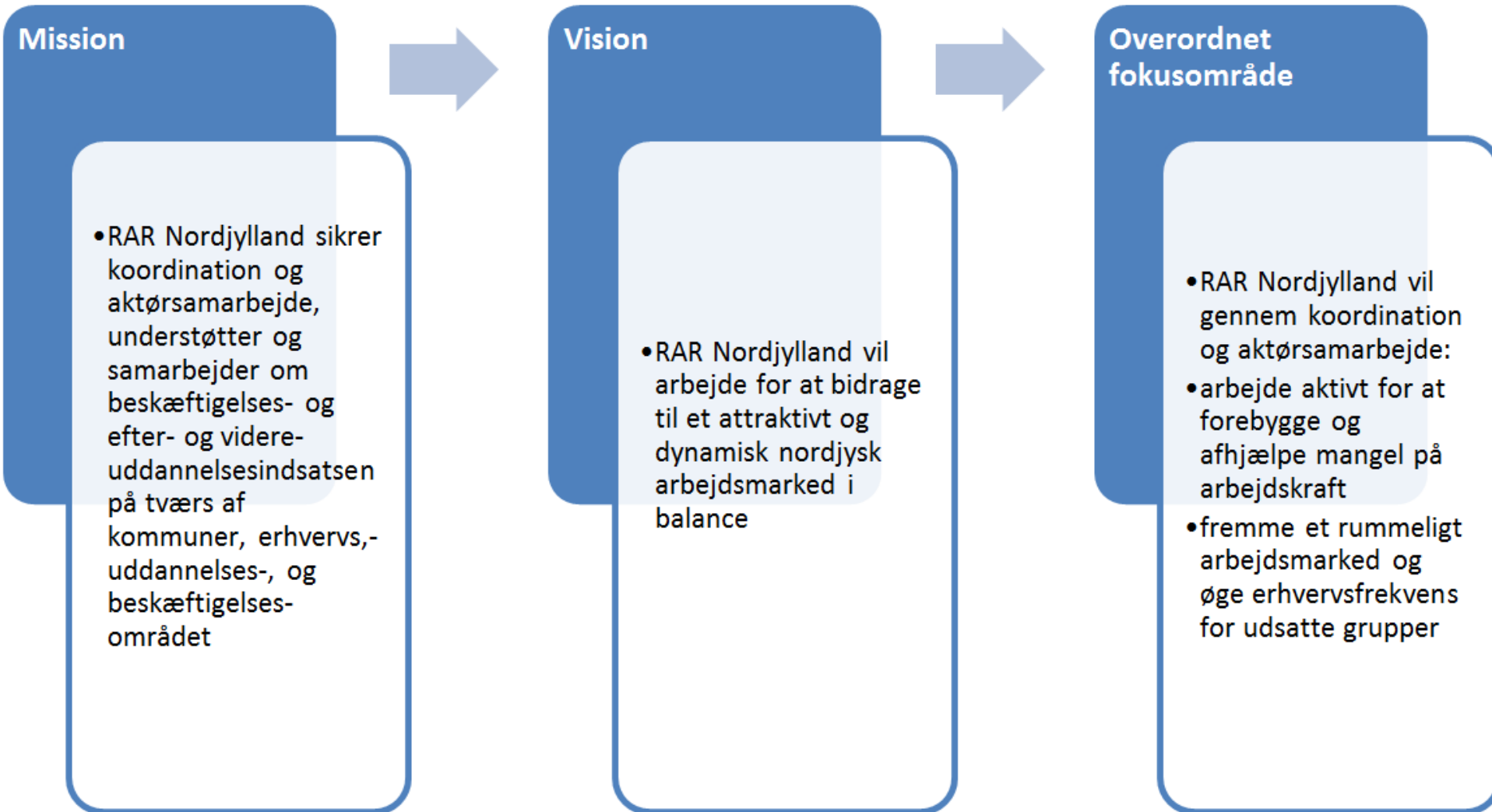
Tema: **Kvalificeret arbejdskraft og voksen-, efter- og videreuddannelse**

RAR's strategiske pejlemærker og overvejelser om branche- og indsatsområder

Region Nordjylland, kvalificeret arbejdskraft og VEU

KKR, kvalificeret arbejdskraft og VEU

RAR Nordjylland i proces med strategiske pejlemærker



Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft

Overordnet fokusområde med VEU-indsats

- RAR Nordjylland vil gennem koordination og aktørsamarbejde arbejde aktivt for at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft
- RAR Nordjylland vil arbejde målrettet for opkvalificering inden for mangelområder for at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet
- RAR Nordjylland vil mindske virksomhedernes rekrutteringsudfordringer
- Opkvalificering af hele arbejdsstyrken inden for mangelområder

RAR's overvejelser om VEU-brancheområder i 2019

Faktorer

- Arbejdskraft med de rette kompetencer mangler, kort og eventuelt langt sigt
- Udfordring kan helt eller delvis løses med opkvalificering/ VEU
- Der mangler VEU-muligheder inden for branchen eller i et geografisk område
- Virksomheder mangler arbejdskraft, men er ikke opmærksomme på VEU-muligheder
- Opgaven er kompleks og kræver samspil mellem flere aktører -> behov for koordinering
- Der er potentiale i arbejdsstyrken til opkvalificering – evner og forudsætninger er til stede hos beskæftigede og ledige. Der er volumen
- Der er kursister, men spredt geografisk -> behov for koordinering
- Der er udbud hos flere udbydere, men for få kursister -> behov for koordinering
- Vi vurderer, der er VEU-behov, men ved for lidt -> behov for analytisk grundlag

- **Andre faktorer?**

RAR' overvejelser om prioritering af indsatsområder

Branchenedslag i 2018-19

- Transport – fortsætter
- Sosu – fortsætter
- Elektronikindustri

Mulige branchenedslag 2019-20

- Bygge og anlæg
- Industri, navnlig jern og metal
- Det merkantile område, handel, e-handel, butik
- Digitalisering på tværs af brancher
- Andre?

Analytisk grundlag

Bygge og anlæg

- Rekrutteringsudfordringer
- Mangel: faglært arbejdskraft
- Stigende beskæftigelse
- Faldende AMU-aktivitet
- 27% kortuddannede og et ukendt antal faglærte med forældet uddannelse

Industri

- Rekrutteringsudfordringer
- Faglært arbejdskraft
- Omstilling af arbejdsstyrken til højere kompetenceniveau
- Faldende AMU-aktivitet
- 28/43% er kortuddannede i hhv. metal- og fødevarerindustri

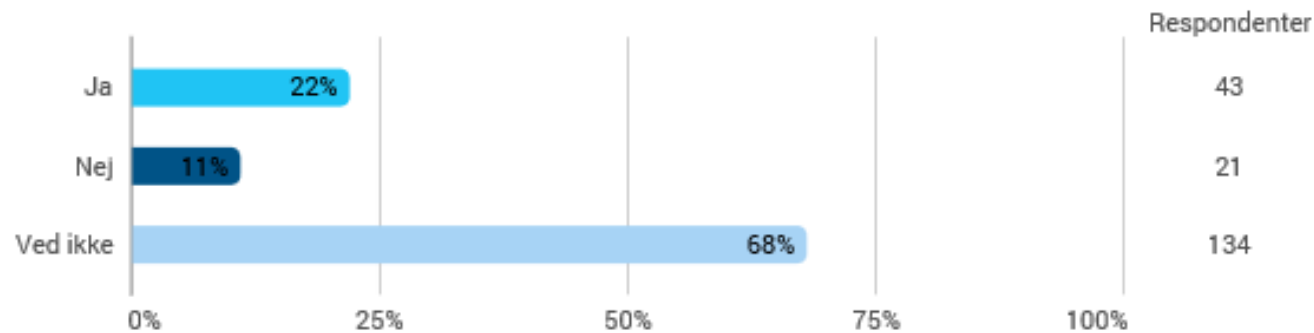
Merkantile område

- Rekrutteringsudfordringer
- Ændringer i det efterspurgte kompetenceniveau.
Modsattede tendenser i delbrancher ufaglært – faglært – videregående
- 43% kortuddannede
- Faldende AMU-aktivitet
- Stort og bredt VEU-udbud
- Begrænset viden om kompetenceefterspørgslen

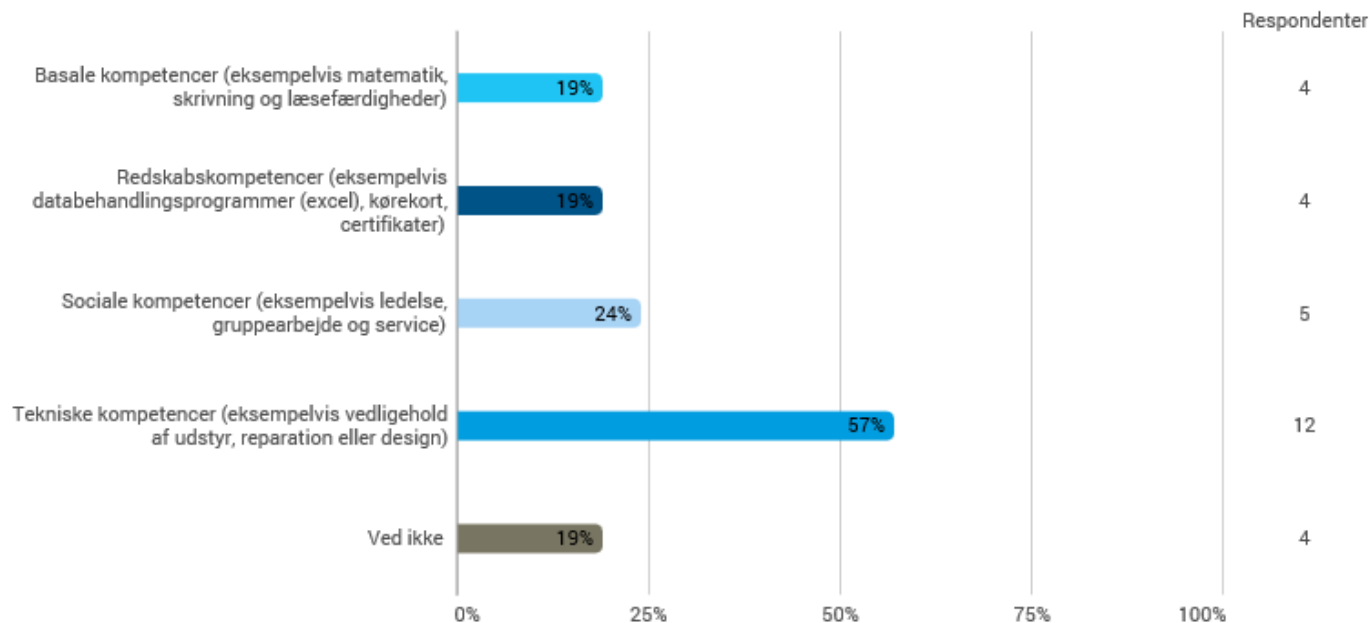
- **Digitale kompetencer på tværs af brancher**

Hvad efterspørger virksomhederne? Eksempel på delresultat fra kommende brancheanalyse

Vurderer du, at det eksisterende VEU-udbud inden for følgende brancher og områder giver voksne de kompetencer virksomhederne efterspørger: - Industri med særligt fokus på jern, metal og fødevarer



Industri med særligt fokus på jern, metal og fødevarer - hvilke kompetencer mangler der kurser målrettet imod?



- 11 pct. af virksomhederne oplever ikke, at VEU-udbuddet giver voksne de kompetencer, de efterspørger
- Det er særligt tekniske kompetencer og social kompetencer, der mangler kurser rettet imod
- 68 pct. svarer Ved ikke.

Debat og opsamling

- anbefalinger til RAR til brancheområder?
- Det forpligtende samarbejde – hvordan ser vi det i praksis?
- Hvordan kan systemerne understøtte initiativer i de brancher, der udpeges?
- Hvordan kan vi være på forkant med strategiudspil, så der er sammenhæng regionale?
- Andet?

Tak for i dag