

# Bestyrelseskonference

Konference mellem RAR Vestjylland og skoler med VEU-udbud

26. november 2018

Hotel Eyde, Herning

# Dagsorden

- Velkommen og dagens program, v. RAR Vestjylland
- Formål med en årlig bestyrelseskonference, v. RAR Vestjylland
- Det nye VEU-landskab og nye organiseringsformer, v. Karl Schmidt
- Skolesamarbejdet efter VEU-centrene, v. skolerne
- Debat – skolernes og bestyrelsernes fokusområder samt holdninger og forventninger til den nye VEU-indsats
- Eventuelt

## RAR Vestjylland



# Hvorfor en bestyrelseskonference?

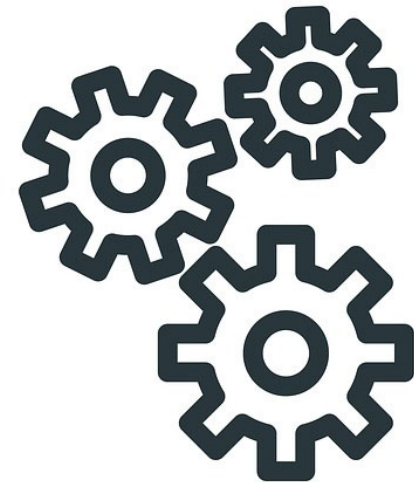
- Fælles forståelse og fortolkning af de nye roller som følge af VEU-reformen
- Opbakning til skolernes samspil med RAR om VEU-indsatsen
- Bygge på gode samarbejdsrelationer og erfaringer fra tiden med VEU-centrene
- Sikre et godt og veludbygget samarbejde med VEU-skolerne
- Gerne ny samarbejdsaftale om de nye opgaver



# Hvad har vi samarbejdet om tidligere?

## Samarbejdsaftale RAR og VEU-centre

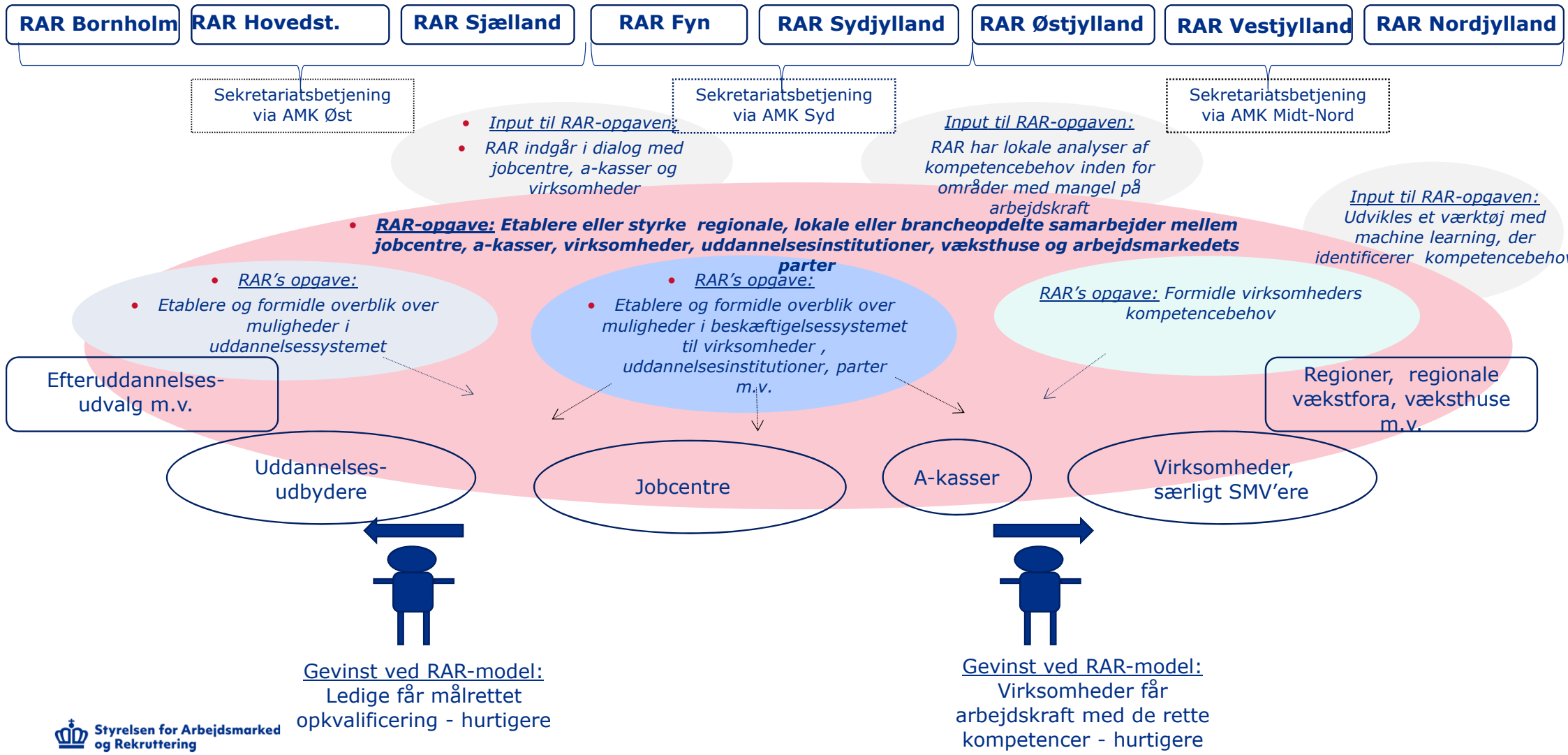
- Styrke virksomhedskontakten
- Målrette opkvalificeringsindsatsen
- Vise forskellige veje og 'broer' til uddannelse for unge og voksne
- Understøtte at unge får uddannelse og beskæftigelse
- Sikre fælles vidensgrundlag
- Samarbejde om vejledningsindsatsen



# Det nye VEU-landskab

v. Karl Schmidt

# Hvordan fungerer RAR-modellen? Opgaver, aktører, input og gevinster



# Succeskriterier

## Mere aktivitet på efter- og videreuddannelsesområdet

- bedre match mellem udbud og efterspørgsel efter voksen- efter- og videreuddannelse i udvalgte brancher
- kursusønsker samordnes og koordineres på tværs af kommuner, så der kan gennemføres hold for både ledige og beskæftigede
- bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft
- bedre overblik over, hvor der allerede er tværgående samarbejde – og hvor der er behov for at etablere dette
- lettere at tilrettelægge og gennemføre kurser på områder med rekrutteringsudfordringer
- højere kvalitet i henvendelser til virksomhederne



# RAR's udpegning af brancher

## Kriterier

- Udfordringer med at få **opkvalificeret** medarbejdere/ledige for at kunne rekruttere arbejdskraft med rette kompetencer
- **Kompleksitet i opgaven** ud over, hvad den enkelte aktør kan løfte
- Opgaven kræver en større **koordineringsindsats**
- **Volumen**, f.eks. et opkvalificeringsbehov i flere virksomheder, f.eks. behov for et eller flere kursushold
- **Potentiale i arbejdsstyrken** til en opkvalificeringsindsats
- Behov for at styrke, udbygge eller etablere et nyt **aktørsamarbejde** om opgaven.

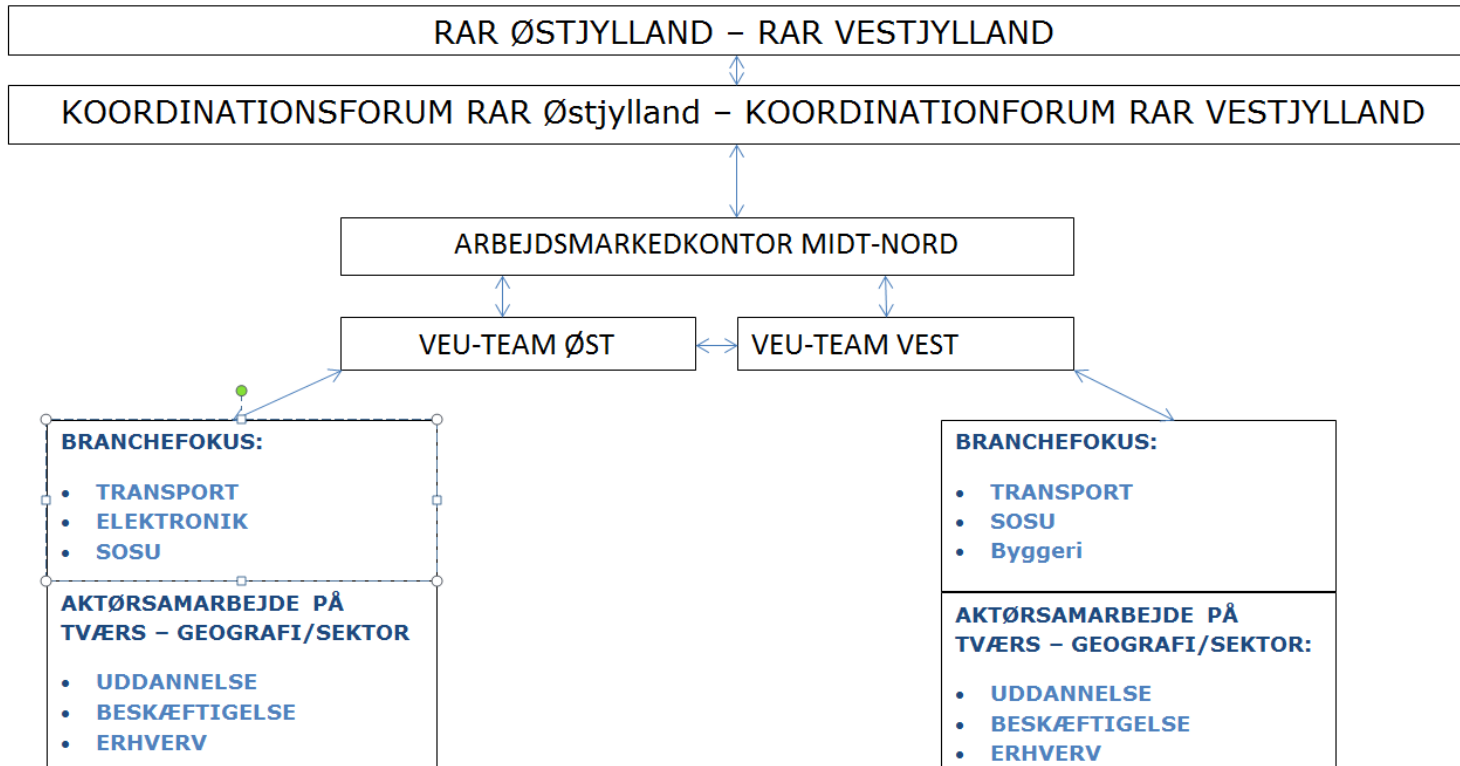
## 2 hensyn i udpegning af områder:

- et solidt **vidensgrundlag** og **tilslutning** hos relevante aktører/agere
- proaktivt med et **kort tidsperspektiv**





# Organisering af RAR-modellen i Midtjylland



# Hvad kan VEU-udbyderne forvente?

Hvordan fungerer RAR-modellen?



- Koordinerer kursusønsker på tværs af jobcentre
- Formidler overblik over kompetenceefterspørgslen
- Tager initiativ til og er tovholder på netværk mellem aktørerne
- Skaber sammenhængende indsatser inden for de områder, RAR har udvalgt
- Efterspørger VEU-udbydernes viden om den regionale uddannelsesefterspørgsel til at supplere og kvalificere de kompetencebehov
- Leverer viden via kompetenceværktøjet og andre analyser

# Hvad forventes af VEU-udbyderne?

## Hvordan fungerer RAR-modellen?

- Bidrager til at skabe overblik over kompetencebehovet i regionen.
- Indgår i relevante tværgående netværk og understøtter en mere sammenhængende VEU- og virksomhedsindsats.
- Fortsætter det virksomhedsopsøgende arbejde
- *“RAR-modellen kommer ikke til at ændre ved VEU-udbydernes udbudsrettigheder og -pligter, og det er fortsat op til VEU-udbyderne at planlægge og dimensionere uddannelsesudbuddet”*



# Det nye VEU-landskab set med skolernes øjne

# Debat

- Hvor ligger skolebestyrelsernes fokusområder i det/de kommende år?
- Hvordan ser bestyrelserne forholdet mellem den ordinære uddannelsesaktivitet og skolens efter- og videreuddannelsesaktiviteter?
- Hvordan vurderer bestyrelserne betydningen af og scenarierne for udfaldet af den kommende AMU-udbudsrunde?
- Hvilke ønsker og forventninger har man til RAR-modellen?
- Brancher med særlige VEU-udfordringer?

# Det nye samarbejde

# Hvad ser RAR som væsentlige samarbejdstemaer fremover?

- **Strategiske indsatsområder**, udpege fælles fokus og satsninger
- **Koordinering af udbud** inden for udpegede brancheområder
- **Virksomheder**, kvalificering af kontakt, afdækning af behov, koordinering af kursusaktiviteter
- **Vejledning af voksne**, overblik over arbejdsmarkedets behov, VEU-udbud, samt koordinering af vejledningstilbud og adgang til vejledning
- **Viden og formidling** af overblik over efterspørgsel på kompetencer, udbud af VEU, analysebehov m.v.
- **Samarbejdsformer**, metoder, temaer og aktiviteter



# Tak for i dag