



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat

Ordinært møde i RAR Vestjylland

27. november 2018 - kl. 13.00-16.00
på Hotel Eyde, Herning

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Referater (O)	3
- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.3. Strategi for RAR Vestjylland (B)	3
- 1.4. Opfølgning RAR aktiviteter og årsplan (D)	5
- 1.5. Kommunikation fra RAR (B)	6
2. Rekruttering	7
- 2.1. RAR's håndtering af de kommunale beskæftigelsesplaner (B)	7
- 2.2. Henvendelse fra uddannelsesinstitutioner om optag af kurser på Positivlisten(B)	9
- 2.3. Høring Regional Udviklingsstrategi (O)	10
- 2.4. Opfølgning – brugen af Positivlisten (B)	11
- 2.5. Opgørelse over AMU-kurser på positivlisterne til den regionale uddannelsespulje (O)	11
- 2.6. Proces for prioritering af den regionale uddannelsespulje 2019 (O)	13
- 2.7. Afrapportering Horesta Projektet (O)	14
- 2.8. Status initiativer – mangel og rekruttering (D)	15
3. VEU – Opkvalificering	16
- 3.1. Status på RAR's branchenedslag 2018 (O)	16
- 3.2. Proces for branchenedslag 2019 (B)	17
- 3.3. Nøgletal for voksen-, efter- og videreuddannelse (D)	19
- 3.4. Status på Rådets analyser (O)	20
- 3.5. Bestyrelseskonference for repræsentanter fra VEU udd. institutionerne m.fl. (O)	21
- 3.6. Nedsættelse af Koordinationsforum for VEU indsatsen – udpegning af repræsentanter (O) ..	22
- 3.7. Meldesystem (O)	23
4. Det rummelige arbejdsmarked	23
- 4.1 Fokus på virksomhedsrettede indsats og småjobs med ordinære timer (B)	23
5. Orientering	30
- 5.1. Formandskabet (O)	30
- 5.2. Sagsudvalget (O)	30
- 5.3. Tilforordnede (O)	31
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	31
- 5.5. Eventuelt (O)	32

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O)

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Referater (O)

Anledning	Referat af seneste Formandskabsmøde lægges frem til orientering for RAR. Referat af seneste RAR møde er godkendt på mødet og findes på RAR's hjemmeside.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referatet tages til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Formandskabet holdt møde den 1. november 2018.</p> <p>Referat af Rådets møde den 20. september 2018 blev godkendt på mødet. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside:</p> <p>https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</p>
Bilag	1.1.1. Referat fra Formandskabsmøde den 1. november

- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)

Anledning	Rådet godkender dagsorden for mødet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Godkendt som indstillet.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af Formandskabet.
Bilag	Ingen bilag til dette punkt.

- 1.3. Strategi for RAR Vestjylland (B)

Anledning	Rådet havde den 20. september en strategidag, hvor der blev taget hul på de indledende drøftelser om udformning af strategien. Rådet skal fastlægge de overordnede fokusområder og proces for det videre strategiarbejde.
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Godkender de 4 indstillede hovedfokusområder• Drøfter hvilke underfokusområder man ønsker• Godkender proces for det videre strategiarbejde
Beslutning	<p>De 4 indstillede hovedfokusområder godkendes.</p> <p>Følgende underfokusområder ønskes inddraget i strategien:</p>

- Efter en længere drøftelse af forskellige vinkler konkluderes det, at Handicapområdet bør fremstå som et selvstændigt underfokusområde til Det mangfoldige arbejdsmarked, idet der forventes et særligt politisk fokus i den kommende tid.

Proces for det videre strategiarbejde godkendes.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har efter strategidagen den 20. september samlet op (bilag 1.3.1.). Formandskabet har på den baggrund drøftet og fastlagt formen på udkast til strategien for RAR Vestjylland (bilag 1.3.2.). Opgaven for RAR består nu i at lægge sig fast på hovedfokusområder og dernæst underfokusområder. Ligeledes lægges der op til, at Rådet godkender den videre proces for arbejdet med strategien.

Konkret lægges der op til, at de strategiske hovedfokusområder ser ud som følgende:

- **Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft**
- **Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked**
- **Værdiskabende samarbejde**
- **Viden og videndeling**

Strategien er i udkastet udbygget med følgende konkrete underfokusområder:

Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- RAR vil være med til at sikre kompetent arbejdskraft til de vestjyske virksomheder
- RAR vil understøtte andre aktører i at levere gode indsatser til gavn for arbejdsmarkedet
- RAR vil sikre koordineringen af voksen- og efteruddannelsesindsatsen
- RAR vil understøtte kvalificering på alle niveauer for at kunne sikre effektive match nu og i fremtiden – eksempelvis arbejde for flere lære- og praktikpladser

Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- RAR vil arbejde for at socialt udsatte og andre med problemer udover ledighed integreres på arbejdsmarkedet
- RAR vil bringe det arbejdskraftpotentiale, der i bl.a. flygtninge, indvandrere og handicappede, i spil

Værdiskabende samarbejde

- RAR vil være katalysator for samarbejde på tværs af kommuner, virksomheder, organisationer og øvrige RAR områder
- RAR vil arbejde for flere fælles løsninger i beskæftigelsesindsatsen
- RAR vil medvirke til sammenhæng mellem de tre politikområder beskæftigelse, erhverv og uddannelse og understøtte lokalt funderet arbejde

Viden og videndeling

- RAR vil arbejde nysgerrigt og undersøgende for at øge den samlede viden i Rådet – for på den måde at kunne sprede den viden

- RAR vil følge udviklingen på arbejdsmarkedet og spotte mulige udfordringer nu og på længere sigt
- RAR vil formidle viden om både udbuds- og efterspørgsel af arbejdskraft enkelt og overskueligt
- RAR vil have fokus på best practice i beskæftigelsesindsatsen og således bringe alle gode kompetencer i spil

Der lægges op til, at Rådet drøfter, hvilke underfokusområder, der ønskes med udgangspunkt i ovenstående.

Der lægges endvidere op til, at Formandskabet på deres næste møde samler op på de drøftede underfokusområderne og prioriterer dem i forhold til, hvornår der skal arbejdes med hvad. Den endelige godkendelse af de strategiske underfokusområder og evt. handleplan fremlægges til godkendelse på næste Rådsmøde.

Bilag

1.3.1. Opsamling på strategiseminar i RAR Vestjylland

1.3.2. Udkast til Strategi RAR Vestjylland

- 1.4. Opfølgning RAR aktiviteter og årsplan (D)

Anledning Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for RAR.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet

- følger op på afholdte aktiviteter
- drøfter emner til kommende møder

Beslutning Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- branchenedslag bør indarbejdes i årsplanen.

Sagsfremstilling

Som et fast punkt på dagsordenen vil der være mulighed for at følge op på afholdte aktiviteter siden sidst. Ligeledes vil der være mulighed for at drøfte ønsker til temaer, dagsordenspunkter m.m. i den kommende tid. Når de strategiske fokusområder og underfokusområder er endelig fastlagt, vil der blive udarbejdet et egentligt årshjul. Indtil da er der vedhæftet en foreløbig årsplan. Årsplanen vil blive et arbejdsredskab for Formandskabet fremadrettet.

Aktiviteter siden sidst:

Konferencen "Det nye VEU landskab" – blev afholdt 7. nov. Evalueringen kommer på januarmødet. Se billeder og oplæg her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/arrangementer/rar-veu-konference-07-november-2018-rar/>

Der har været afholdt møde mellem DH repræsentanter fra de tre RAR, Specialfunktionen for job og handicap samt AMK Midt-Nord 2. november med henblik på at temasætte Handicap i Rådet i foråret.

Det centrale punkt på dagsordenen til mødet var regeringens udspil på handicapområdet. Der er sidenhen indgået politisk aftale om at afsætte 128,4 mio. kr. til en række initiativer for at flere mennesker med handicap kan komme i job og uddannelse.

Pressemeddelelse og aftale kan tilgås via nedenstående link.

<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/11/satspuljeaftale-skal-hjaelpe-mennesker-med-handicap-i-job-og-uddannelse/>

Bilag

- 1.4.1. Oversigt over RAR initiativer og aktiviteter
- 1.4.2. Årsplan

- 1.5. Kommunikation fra RAR (B)

Anledning

Som et fast punkt på dagsordenen orienteres Rådet om udsendte pressemeddelelser m.m. siden sidst, og Rådet har lejlighed til at komme med ønsker til nye pressemeddelelser o.l.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Tager orienteringen om kontakt til pressen siden sidst til efterretning
- Drøfter emner til eventuelle pressemeddelelser eller anden kommunikation i den kommende tid

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning med følgende bemærkninger:

- Formandskabet laver oplæg til kommunikationsplan

- Der ønskes et fokus på skarp og interessant kommunikation fra RAR – herunder en opstramning af pressemeddelelserne og temaer vedrørende forskellige typer beslutninger, RAR kan tage i forskellige sager til brug for kommunikation.

Sagsfremstilling Udsendte pressemeddelelser kan ses via linket under Bilag.

Rådet kan fremføre ønsker til indhold i pressemeddelelser, der kan sendes ud efter Rådsmødet. Der sendes kun en pressemeddelelse ud, hvis der er relevant indhold.

Der gøres opmærksom på, at der i øjeblikket ikke kan tilbydes nyhedsbreve via hjemmesiden. Når det igen er muligt, vil Rådet få lejlighed til at drøfte, hvorvidt, og i bekræftende fald, hvordan en nyhedsbrevstjeneste skal fungere.

Der lægges op til, at Rådet på mødet i januar forholder sig til en egentlig kommunikationsplan i forlængelse af den endelige fastlæggelse af strategien. Ift. rådsarbejdet betyder den eksternt rettede kommunikation meget, og der er behov for at udvikle kommunikationen udover pressemeddelelsen om ledighed. Det drejer sig ikke alene om, til hvem RAR ønsker at kommunikere og udvalgte emner, men også om at udvikle på, hvad de gode RAR beslutninger bliver for at kunne fremme en aktiv kommunikation til interessenterne.

Bilag Pressemeddelelser m.m. kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-ostjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

2. Rekruttering

- 2.1. RAR's håndtering af de kommunale beskæftigelsesplaner (B)

Anledning Rådet drøfter en gang årligt kommunernes beskæftigelsesplaner for det kommende år. Rådet skal her tage stilling til processen for behandlingen af beskæftigelsesplaner nu og fremover.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Godkender det nedestående forslag til proces for behandling af beskæftigelsesplaner

Beslutning Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Rådet skal tilstræbe, at opsamlingen efter mødet med de kommunale politikere i marts er så fyldestgørende, at kommunerne i praksis kan anvende det i arbejdet med beskæftigelsesplanerne.
- Kommunerne udarbejder beskæftigelsesplaner med flerårigt sigte. Dog skal man genbehandle planerne årligt.

Sagsfremstilling Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4 stk. 3 skal kommunerne senest 31. december indsende en beskæftigelsesplan for det

kommende år til RAR. Beskæftigelsesplanen skal forholde sig til de af ministeren udmeldte mål, men der er ingen formkrav til planen i øvrigt. Rådet samler alle beskæftigelsesplaner for området på Rådets hjemmeside.

Rådet har formelt ingen opgaver i forbindelse med beskæftigelsesplanerne, men det vurderes dog, at beskæftigelsesplanerne er et godt redskab til dialog med kommunerne om udfordringer og løsninger på det regionale arbejdsmarked.

Formandskabet vurderer, at der er mest værdi for Rådet såvel som for kommunerne i at have en dialog forud for arbejdet med planerne fremfor blot at kommenterer færdige planer. Da dette Råd først tiltrådte 1. juni i år, har det ikke været muligt at have en dialog med kommunerne forud for arbejdet med beskæftigelsesplanerne for 2019, der for mange kommuners vedkommende påbegyndes allerede i foråret.

Forslag til proces for behandling af beskæftigelsesplaner:

- 31. december 2018: Sekretariatet har modtaget alle beskæftigelsesplaner fra kommunerne
- Rådsmøde i januar: Rådet præsenteres for et overblik over, hvilke udfordringer og løsningsmuligheder kommunerne sætter spot på (form drøftes i Formandskabet) og alle planer gøres tilgængelige på Rådets hjemmeside
- Efter Rådsmødet i januar: Formanden sender på Rådets vegne et individuelt kvitteringsbrev til hver kommune. I brevet vil der ligeledes være en beskrivelse af Rådets strategiske fokusområder samt en invitation til deltagelse på en del af Rådets seminar i marts. Med invitationen lægges der op til, at hver enkelt kommune overvejer, hvorvidt der er særlige temaer, man ønsker belyst – enten via data (ønsker til analysenotat) eller via drøftelse på mødet i marts.
- Inden Rådets seminar i marts: Der udsendes et databaseret analysenotat til kommunerne med spot på bl.a. Rådets strategiske fokusområder. Notatet kan danne baggrund for mødet med udvalgsformænd- og næstformænd.
- Rådets seminar i marts: Der afholdes et dialogmøde med de kommunale udvalgsformænd og –næstformænd med fokus på drøftelse af de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og muligheder i området. På mødet har Rådet lejlighed til at præsentere sin strategi for kommunerne.
- Efter mødet i marts: Der udsendes en opsummering til kommunerne til brug for arbejdet med beskæftigelsesplanerne
- December: kommunerne indsender igen beskæftigelsesplaner og processen starter forfra.

Med denne procesplan er der lagt op til et mere dynamisk arbejde ift. kommunernes beskæftigelsesplaner, hvor Rådet går mere proaktivt til opgaven, og i samspil med

kommunerne få sat fokus på dels de fælles udfordringer i området og dels bidrager til, at kommunerne deler viden og erfaringer på udvalgsniveau.

Bilag Ingen bilag til dette punkt

- 2.2. Henvendelse fra uddannelsesinstitutioner om optag af kurser på Positivlisten(B)

Anledning Fra en bred kreds af erhvervsskoler og VUC i Region Midtjylland har RAR modtaget en opfordring til at optage nye områder på de regionale positivlister for RAR Østjylland og RAR Vestjylland.

Indstilling Det indstilles, at Rådet svarer,

- At muligheden for at optage **grundforløb 2** på positivlisten ikke imødekommes. Der er tale om et længere forløb (op til 20 uger), som rækker ud over den afgrænsning på ca. 3 mdr., der normalt gælder for kurser på listen. Endvidere er der tale om et forløb, som ikke er jobrettet på kort sigt, men derimod er uddannelsesrettet.
- At muligheden for at optage **fagrettede sprogkurser**, AMU, imødekommes, hvis det ligger inden for de brancher/fagområder, RAR lægger til grund for prioritering af kurser til positivlisten. RAR har også tidligere af og til godkendt sprogkurser, hvis de er fagrettede og indgår i særligt tilrettelagte forløb, f.eks. introduktionsforløb til en branche.

Beslutning Det besluttet, at punktet tages op på det næste møde i Rådet med henblik på en nærmere belysning af området. Beslutningen kan således træffes inden den nye positivliste får virkning fra 1. april 2019.

Sagsfremstilling **Grundforløb 2¹**

Skolerne anbefaler i henvendelsen, at RAR giver mulighed for at optage erhvervsuddannelsernes **Grundforløb 2** (GF2) i brancher med rekrutteringsudfordringer på de regionale positivlister i Øst- og Vestjylland. Begrundelsen er, at dette vil understøtte jobcentrenes målsætning om, at flere ledige skal i varig beskæftigelse. Skolerne argumenterer for, at GF2 giver ledige kompetencer til umiddelbart at løse opgaver inden for en branche og øger muligheden for, at en ansættelse fører til en lærlingekontrakt (voksenlærling). Omkostningsmæssigt er undervisningstaksten pr. uge ofte lavere end på AMU.

Sprogforløb for flygtninge og indvandrere

Skolerne anbefaler endvidere, at danskforløb for flygtninge og indvandrere optages på positivlisterne. Det drejer sig om:

¹ Grundforløb 2 på en erhvervsuddannelse er for personer, som har afsluttet 9. eller 10. klasse for mere end et år siden, eller som kommer fra Grundforløb 1. Grundforløbets 2. del varer i de fleste uddannelser 20 uger (½ skoleår) og afsluttes med en prøve.

- VUCs FVU start / dansk som andetsprog
- AMU-uddannelser for tosprogede – som introforløb til brancher for tosprogede og fagunderstøttende dansk som andetsprog

Skolerne begrundet forslaget med, at flygtninge og indvandrere vil få mulighed for at udvikle deres sprogkunderskaber og dermed øge deres muligheder for uddannelse og varig beskæftigelse.

Sekretariatet har efter denne henvendelse været i kontakt med Arbejdsmarkedskontorerne i Syd- og Østdanmark, således at vores indstilling flugter med de vurderinger, man anlægger andre steder i landet.

Bilag 2.2.1. Henvendelse fra uddannelsesinstitutioner

- **2.3. Høring Regional Udviklingsstrategi (O)**

Anledning Region Midtjylland har sendt udkast til Udviklingsstrategi 2019-2030 i høring. Formandskabet har sammen med sekretariatet udarbejdet høringssvar.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling Region Midtjylland har med udgangspunkt i FN's verdensmål udarbejdet et udkast til Udviklingsstrategi for perioden 2019-2030. Udkastet er i offentlig høring i perioden 1. oktober til 26. november 2018. Udkastet til strategien har fokus på regionernes opgaver og samarbejder inden for regionale udviklingsområder. Det vil sige: kollektiv trafik, kulturel virksomhed, uddannelse, miljø, infrastruktur, udvikling i landdistrikterne, natur og rekreative formål, grøn omstilling, klimatilpasning og sundhedsinnovation.

Udkast til strategien samt processen omkring denne kan findes her: <https://www.rm.dk/om-os/aktuelt/nyheder/nyheder-2018/september-18/fn-verdensmal-er-ramme-for-regional-udvikling/>

Sekretariatet og formandskaberne har udarbejdet et fælles høringssvar fra RAR Vestjylland og RAR Østjylland med det primære formål at tilkendegive opbakning til planen og invitere til samarbejde. Formandskaberne har færdigbehandlet sagen, da RAR Vestjylland ikke mødes inden høringsperiodens udløb.

Udkastet til Udviklingsstrategi er bygget op med 4 strategispor. 1) At give borgerne mulighed for at leve det gode liv i hele regionen 2) At skabe fremtidssikrede uddannelser og kompetenceløft til alle 3) At tage hånd om klima, miljø og ressourcer for at sikre bæredygtig udvikling 4) At bane vej for et mere bæredygtigt og effektivt sundhedsvæsen af høj kvalitet – for borgerne og tæt på borgerne. I sekretariatets vedhæftede udkast til høringssvar er der udelukkende fokuseret på spor 2, da det vurderes, at de øvrige spor ligger i udkanten eller helt uden for RAR's opgaver.

Bilag 2.3.1. Høringssvar Regional Udviklingsstrategi

- 2.4. Opfølgning – brugen af Positivlisten (B)

Anledning Som opfølgning på Rådets beslutninger om hvilke kurser, der i 2017 skulle på den regionale uddannelsespulje i Vestjylland, orienteres Rådet om kommunernes forbrug på den regionale uddannelsespulje i 2017.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orientering om kommunernes forbrug på den regionale uddannelsespulje i 2017 tages til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der er undren over det relativt lave forbrug i Skive Kommune samt de tilhørende forklaringer. Sekretariatet kontakter Jobcenter Skive med henblik på en afdækning af, hvilke valg der ligger til grund.

Sagsfremstilling Med udgangspunkt i Rådets beslutninger ift. kurser på den regionale uddannelsespulje i Vestjylland, har de enkelte kommuner fået individuelle tilsagn. På baggrund af tilsagnene har kommunerne til den 1. april 2018 indberettet deres forbrug på tilsagnet for 2017.

Samlet set har de vestjyske kommuner forbrugt 86 % af deres tilsagn i 2017. Lemvig(54 %) og Skive(23 %) har ikke forbrugt 100 % af deres tilsagn.

Lemvig har i deres interne systemer fundet en konteringsfejl, som de nu har rettet op på. Skive peger på to faktorer, som har haft betydning for deres forbrug - faldende ledighed og manglende kurser på positivlisten.

Ordinær bevilling						
Kommune	2016			2017		
	Tilsagn	Forbrug	Anvendt andel	Tilsagn	Forbrug	Anvendt andel
Herning	kr. 1.216.000,00	kr. 1.216.000,00	100%	kr. 1.168.000,00	kr. 1.168.000,00	100%
Holstebro	kr. 758.000,00	kr. 758.000,00	100%	kr. 763.000,00	kr. 763.000,00	100%
Ikast-Brande	kr. 622.000,00	kr. 622.000,00	100%	kr. 591.000,00	kr. 591.000,00	100%
Lemvig	kr. 232.000,00	kr. 232.000,00	100%	kr. 248.000,00	kr. 134.770,00	54%
Ringkøbing-Skjern	kr. 633.000,00	kr. 633.000,00	100%	kr. 624.000,00	kr. 624.000,00	100%
Skive	kr. 703.000,00	kr. 680.654,40	97%	kr. 617.000,00	kr. 140.692,16	23%
Struer	kr. 304.000,00	kr. 304.000,00	100%	kr. 291.000,00	kr. 291.000,00	100%
I alt	kr. 4.468.000,00	kr. 4.445.654,40	99%	kr. 4.302.000,00	kr. 3.712.462,16	86%

RAR Vestjylland har haft et gennemsnitligt forbrug ift. tilsagn i 2017 på 14 % sammenlignet med de øvrige RAR-områder. De 14 % svarer til 589.538 kr.

Bilag Ingen bilag til dette punkt

- 2.5. Opgørelse over AMU-kurser på positivlisterne til den regionale uddannelsespulje (O)

Anledning Rådet orienteres om nye dataudtræk ift. anvendelsen af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje.

- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Taget til efterretning med følgende bemærkninger:
- Sekretariatet arbejder videre med at inddrage disse data i processen for positivlisten
 - I forbindelse med processen om positivlisterne medtages informationen om, at så mange kurser ikke gennemføres. Rådet fastholder en interesse for dette i det videre arbejde
 - Der ønskes vurderinger af data i fremtidige fremstillinger
- Sagsfremstilling** På møder i Rådet har effektanalyser af kurserne på de regionale positivlister været efterlyst som et værktøj til vurdering af, om det er de rette kurser, der er opført på listerne. Endnu har det ikke teknisk været muligt at gennemføre valide effektanalyser, og det har ført til overvejelser om alternative vurderingsværktøjer.
- Gennem en metode, hvor sekretariatet, via AMU koden, har sammenholdt kurserne på positivlisterne, med Undervisningsministeriets database over registrerede kursister - med bopæl i Region Midtjylland -, kan vi trække detaljeret data. Sekretariatet kan eksempelvis trække opgørelser over anvendelsen af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje i perioderne 1. april 2017 - 31. marts 2018, samt 1. april 2018 – 31. marts 2019 fordelt på erhvervsgrupper og kursustitler.
- I bilaget ses, at erhvervsgruppen 'Jern, metal og auto', i perioden 1. april 2017 -31. marts 2019, har haft 95 AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Af de 95 AMU-kurser viser opgørelsen på nuværende tidspunkt:
- At 19 AMU-kurser ikke har været anvendt.
 - At 12 AMU-kurser har været rekvireret af kommuner/jobcentre, men ikke af virksomheder.
 - At 21 AMU-kurser har været rekvireret af virksomheder, men ikke af kommuner/jobcentre.
 - At 43 AMU-kurser har været rekvireret af både virksomheder og kommuner/jobcentre.
- Det er meningen, at de nye opgørelser på positivlisterne skal bruges til at kvalificere drøftelserne omkring den kommende positivliste. Fx kan RAR og dialoggrupperne drøfte:
- Baggrunden for, at kurser ikke har været efterspurgt af hverken virksomheder eller kommunerne/jobcentre – og hvorvidt det er begrundelse for, at de ikke skal på den kommende positivliste.
 - Baggrunden for, at kurser kun har været efterspurgt af kommuner/jobcentre og ikke af virksomheder – herunder om det er fordi, at virksomhederne ikke tillægger de kompetencer man opnår en større værdi.

- Baggrunden for, at kurser kun har været efterspurgt af virksomheder og ikke bliver af kommuner/jobcentre.

Bilag 2.5.1. Opgørelse over anvendelsen af AMU-kurser på positivlisterne

- 2.6. Proces for prioritering af den regionale uddannelsespulje 2019 (O)

Anledning	Inden længe går arbejdet med udarbejdelsen af positivlisten til den regionale uddannelsespulje gældende den 1. april 2019 i gang. Rådet bliver derfor orienteret om processen for tilblivelsen af positivlisten.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet drøfter, og om nødvendigt justerer og godkender processen mod positivlisten gældende fra 1. april 2019.
Beslutning	Godkendt som indstillet.
Sagsfremstilling	Formålet med positivlisten til den regionale pulje er ikke at løse alle rekrutteringsudfordringer, men at fokusere på de udfordringer, der kan løses ved, at ledige med en kort opkvalificering opnår ny kompetence og dermed øger muligheden at komme i beskæftigelse. Jobcentrene kan få dækket 80% af udgifterne til kurserne på positivlisten.

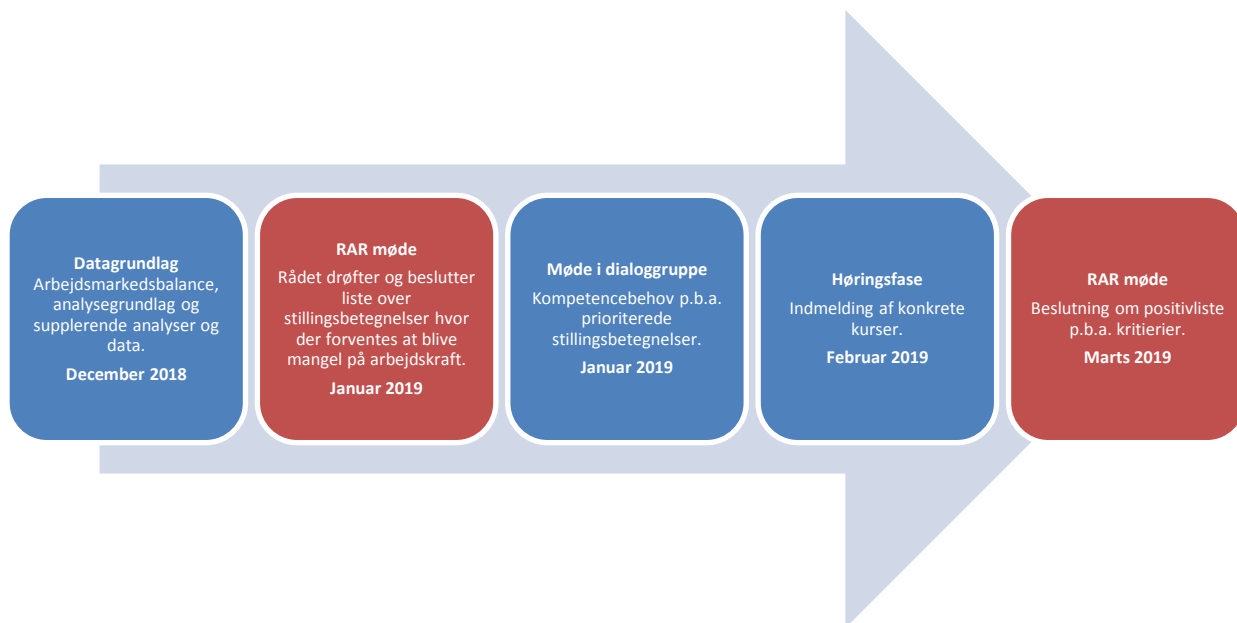
Proces for udarbejdelsen af positivlisten:

Arbejdet med positivlisten indledes med et datagrundlag fra arbejdsmarkedsbalancen, analysegrundlag og supplerende analyser. Dataene kvalificerer listen med stillingsbetegnelser. Listen indeholder stillingsbetegnelser, hvor der forventes at blive mangel på arbejdskraft. Rådet skal på januar mødet drøfte og prioritere stillingsbetegnelserne.

Ultimo januar indkaldes den regionale dialoggruppe til drøftelser omkring kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Dialoggruppen består af aktører fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser.

I forlængelse af mødet med den regionale dialoggruppe udsendes en høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Dialoggruppens indspark bliver anvendt i høringsmaterialet. Formålet med høringen er, at aktørerne skal indsende konkrete kurser. Sekretariatet udarbejder et forslag til Rådet efter at have sikret, at kurserne ligger inden for rammerne for bekendtgørelsen og Rådets prioriteringer.

Proces for udarbejdelse af den regionale positivliste:



Trepartsaftale fra 2014:

Midlerne målrettes korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb - særligt inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder. Det kan fx være i forbindelse med kommende infrastrukturprojekter eller virksomhedsåbninger m.v.

Udmøntning af midlerne

Midlerne udmøntes på baggrund af regionale positivlister, der udarbejdes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau. Listerne er oversigter over konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kurserne kan både være offentlige og private. Høringsperioden vil være i perioden primo februar til ultimo februar.

Rådet skal på mødet i marts træffe beslutning, om det ønsker at godkende de erhvervsrettede kurser, som sekretariatet indstiller på baggrund af høringen. Positivlisten offentliggøres på Rådets hjemmeside den 1. april 2019.

Bilag

Ingen bilag til dette punkt

- 2.7. Afrapportering Horesta Projektet (O)

Anledning

Sekretariatet har udarbejdet afgangsanalyse baseret på CRAM-kørsler af forsørgelsesgrundlaget for deltagerne i HORESTA-projektet i Midtjylland 2017/2018, og RAR orienteres hermed om resultatet.

Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager analysen til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Der er tidligere udsendt evalueringsrapport til RAR ved projektets afslutning. Afgangsanalysen er udarbejdet til eftersendelse til RAR som anbefaler af projektet samt BER som bevillingsgiver.</p> <p>Afgangsanalysen dokumenterer, at opkvalificerings/rekrutteringsprojekter i brancher med store sæsonudsving bør tilrettelægges med behørigt hensyn til netop dette, således at der ikke opstår "døde" perioder imellem et projekts afslutning og så jobåbningerne på arbejdsmarkedet.</p> <p>Projektet blev afsluttet januar 2018, og først i marts måned begyndte beskæftigelseseffekter at manifestere sig og steg herefter støt frem imod sommeren.</p> <p>Analysen viser desuden, at målgruppen dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere har haft størst udbytte af projektet målt på selvforsørgelse/beskæftigelse, hvorimod øvrige målgrupper på andre ydelser ikke ses direkte at kunne have profiteret af projektet. Hvorvidt der efterfølgende måtte opstå indirekte effekter for så vidt angår disse målgrupper er ikke dækket ind af analysen, da fokus her er det specifikke HORESTA-projekt.</p>

Bilag	2.7.1. Afgangsanalyse Horesta-projektet
--------------	---

- 2.8. Status initiativer – mangel og rekruttering (D)

Anledning	<p>Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.</p> <p>Oversigten er ikke udtømmende, idet sekretariatet har indsamlet oplysningerne dels gennem den løbende kontakt med jobcentrene, dels ved at samle informationer op, der er afgivet på f.eks. netværksmøder eller i medierne. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.</p>
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none">- tager orienteringen til efterretning- vurderer, om der er særlige initiativer, der ønskes uddybet og eventuelt markedsført
Beslutning	<p>Taget til efterretning med følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der ønskes på et senere tidspunkt en præsentation af nogle af projekterne på Rådsmøder• Der gøres opmærksom på, at jobgaranti er en meget vigtig motivationsfaktor

- Der opfordres til, at alle deler de erfaringer man har fra projekter og lignende. Sekretariatet samler alle de gode eksempler sammen.

Sagsfremstilling

Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer. En stor del af initiativerne falder indenfor brancherne, Social og sundhed, Industri og Transport. Nøgletallene viser, at det er områder, hvor jobomsætningen er høj og fortsat stiger. Virksomhederne melder samtidigt om rekrutteringsproblemer, særligt indenfor inden for Industri og Social og sundhed, hvor de forgæves rekrutteringer udgør 0,4 pct. og 0,3 pct. af de beskæftigede, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet. Se link til nøgletal under Arbejdsmarkedskontorets orientering

Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.

Nyt: Ikast-Brande har samarbejdet med én arbejdsgiver inden for transport om screening af ledige, håndholdt opfølgning, praktikker og lignende. Jobcenteret har løst en konkret mangel på arbejdskraft og fået en langt bedre dialog med virksomheden særligt pga. fokus på korrekt screening og en håndholdt indsats gennem hele projektet. Resultat: 3 praktikker og løntilskud med udsigt til job. 1 lærekontakt til godstransportchauffør og en tilfreds virksomhed.

Opdatering: Herningsholm Erhvervsskole har kørt "Hvad vil du med dit uddannelses- og arbejdsliv?" Et 5-dages forløb der har til formål at motivere ledige og beskæftigede til uddannelse som industritekniker eller klejnsmed. 6 ud af 8 deltagere er gået i gang med uddannelse.

Bilag

2.8.1. Overblik: Initiativer mangel på arbejdskraft

3. VEU – Opkvalificering

- 3.1. Status på RAR's branchenedslag 2018 (O)

Anledning RAR orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: Bygge og anlæg, SOSU og transport.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Som en del af udmøntningen af RAR-modellen udpegede Rådet den 20. juni 2018 3 brancheområder for 2. halvår af 2018. I VEU-kordinatorernes arbejde med brancheområderne er der særligt fokus styrkelse på af koordinering og samarbejde på tværs af relevante brancheområdernes aktører.

VEU-kordinatorerne har siden sidste rådsmøde i september gennemført følgende aktiviteter:

Bygge og anlæg:

- Samarbejde med 3F Holstebro – 2. sproget ”Rent dansk” projekt fra rengøringsbranchen skal oversættes til byggeri.
- Voksenlærlinge/ufaglært til faglært på tekniske uddannelser med Herningsholm.
- Opkvalificering af beskæftigede i samarbejde med Netværkslokomotivet og lokal entreprenør virksomhed.

SOSU:

- Der er afholdt møder med kommuner og region som arbejdsgivere – okt. 2018.
- Afholdt SOSU workshop – nov. 2018

Transport:

- Arbejdsgruppemøde med branchens aktører – projekt er i gang. Jobmesse ultimo nov. 2018. Alle vestjyske kommuner er med.

Afløb fra branchenedslagene i 2018, og ind i 2019:

Arbejdet med branchenedslagene er fortsat i gang, og VEU-kordinatorerne forventer, at der vil komme afløb af aktiviteter ind i 2019. Af de aktiviteter som afholdes i 2019 på branchenedslagene for 2018 er:

- Transportprojekt med arbejdsgruppe løber til april 2019. Projektet koordineres og følges tæt af VEU-kordinatorerne. Arbejdsgruppen arbejder videre efter april.
- SOSU arbejdsgrupper skal etableres og køres i gang på baggrund af SOSU workshop. Afslutning for VEU-kordinatorerne okt. 2019. Arbejdsgrupperne skal beslutte om VEU-kordinatorerne skal koordinere en SOSU workshop 2.
- Bygge og anlæg projekter sættes i gang 4.kvartal 2018 og 1. kvartal 2019. Afslutning for VEU-kordinatorerne april 2019. Ad hoc koordinering kan blive nødvendigt, da branchen er stor og mange aktører er indblandet.

VEU-kordinationerne forventer at kunne igangsætte arbejdet med nye branchenedslag, når RAR på mødet i januar har prioriteret branchenedslagene for 2019.

Bilag

- 3.1.1. Aktivitetsplan, SOSU
- 3.1.2. Aktivitetsplan, transport
- 3.1.3. Aktivitetsplan, bygge og anlæg

- 3.2. Proces for branchenedslag 2019 (B)

Anledning

Det foreslås, at Rådet på Rådsmødet i januar 2019 drøfter og prioriterer, hvilke brancheområder, VEU-kordinatorerne på vegne af Rådet skal arbejde med i 2019. Op til januar mødet har sekretariatet planlagt en proces, der samler analytiske inputs samt viden, holdninger og synspunkter fra aktører. Blandt andet har Rådet igangsat egne analyser og sekretariatet har sammen med Formandskabet taget forskellige initiativer til at indsamle supplerende viden.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender forslaget til proces for branchenedslag i 2019.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Erhvervsskolerne foreslår følgende brancher:
 - Bygge og Anlæg
 - Transport og logistik
 - Industriområdet
 - Merkantil digitalisering
 - Sosu

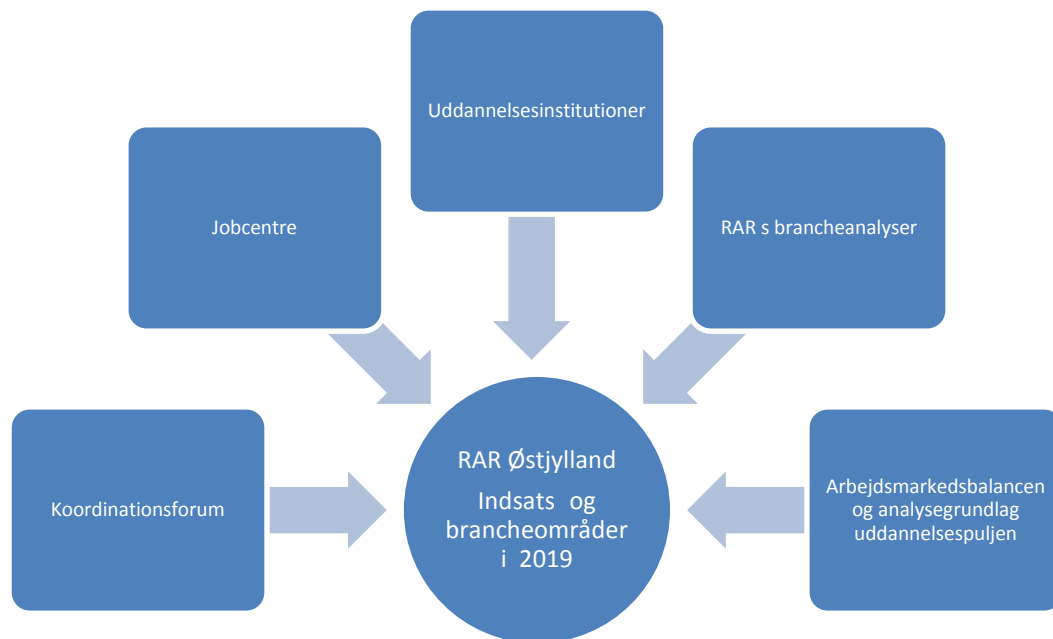
Sagsfremstilling

Rådet skal som følge af RAR-modellen udpege brancheområder, hvor koordination og aktørsamarbejde om opkvalificering skal styrkes. Rådets opgave er at prioritere indsatsen de steder, hvor Rådet vurderer, at koordination og tværgående samarbejde om den nødvendige opkvalificering ikke slår til eller ikke eksisterer.

Det anbefales i trepartsaftalen, at Rådet inddrager relevante regionale og lokale aktører samt orienterer sig i, hvilke eksisterende og velfungerende aktørsamarbejder, der allerede eksisterer.

For at indhente viden, synspunkter og holdninger er der igangsat følgende aktiviteter, forud for Rådets beslutning om brancheområderne for 2019 på rådsmødet i januar.

- Møde i koordinationsforum, der lægges op til at komme med anbefalinger til RAR
- Rådets/Formandskabets møde med skolebestyrelser/-direktører
- Høring blandt VEU-koordinatorenes kontaktpersoner hos jobcentre og uddannelsesinstitutioner i Vestjylland
- Rådets analyser på brancherne - bygge og anlæg, industri (jern og metal samt fødevarer), merkantile område og digitalisering
- Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2019
- Analysegrundlag for prioritering af regional uddannelsespulje



Kriterier for udpegning af brancheområder

RAR udpegede på mødet juni i sin strategi for VEU opgaven følgende kriterier for prioritering af brancheområder:

- Branchen/fagområdet har udfordringer med hensyn til at få opkvalificeret arbejdskraft, såvel ledige som beskæftigede, for at kunne rekruttere arbejdskraft med de rette kompetencer.
- Opgaven har en kompleksitet, der rækker ud over, hvad den enkelte aktør kan forventes at levere inden for normal drift.
- Opgaven kræver en større koordineringsindsats, f.eks. som følge af en bred geografi, koordinering mellem flere udbydere eller andet.
- Det skønnes, at der er potentiale i arbejdsstyrken (beskæftigede og ledige) til en opkvalificeringsindsats.
- Der er behov for at styrke, udbygge eller etablere et nyt aktørsamarbejde om opgaven.

Kriterierne er anvendt i de initiativer, som sekretariatet har igangsat for at kunne oplyse og orientere Rådet bedst muligt ift. prioritering af brancheområder for 2019.

Bilag Ingen bilag til dette punkt

- 3.3. Nøgletal for voksen-, efter- og videreuddannelse (D)

Anledning Sekretariatet har udarbejdet et overblik over tilgængelige data på voksen-, efter- og videreuddannelse.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet

- tager notatet til efterretning

- drøfter om der er dataudtræk, som ønskes uddybet til næste møde

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der arbejdes fortsat på at blive skarpe på, hvilke data, der er relevante på uddannelsesområdet og hvordan de kan bringes i spil i Rådet.
- Anvendelsen af realkompetencevurdering er relativt begrænset.
- Der skal være en opmærksomhed på at fremstille hovedbudskaberne klart og tydeligt.

Sagsfremstilling

Rådet præsenteres for et notat, der indeholder nøgletal omkring voksen-, efter- og videreuddannelse. Det er et notat, der skal give Rådet indblik i nogle af de datakilder, som sekretariatet på nuværende tidspunkt har adgang til, samt hvilke dataudtræk sekretariatet kan lave. I notatet er der trukket tal på:

- VEU-aktivitet i RAR Vestjylland – herunder udvikling i antallet af kursister og type af VEU-aktivitet
- Aldersfordeling på kursisterne
- Kønsfordelingen på kursisterne
- Højst fuldførte uddannelse
- De mest brugte AMU-kurser

Bilag

3.3.1. Nøgletal for voksen-, efter- og videreuddannelse

- 3.4. Status på Rådets analyser (O)

Anledning

Det fremgår af Trepartsaftalen for RAR-modellen, at Rådet kan iværksætte regionale analyser. Rådet traf beslutning på forrige rådsmøde om anvendelsen af analysemidlerne mhp. at afdække arbejdskraft- og kompetencebehov inden for Bygge og anlæg, Industri, Det merkantile område og digitalisering.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Regionen har netop udgivet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland. Rådet vil blive præsenteret for analysen på et senere møde

Sagsfremstilling

Sekretariatet har efter Rådets beslutning igangsat udbud, vurderet tilbud og indgået kontrakt med leverandør. Der blev modtaget kvalificerede bud fra fem forskellige konsulentfirmaer. Sekretariatet valgte i starten af oktober at indgå kontrakt med Rambøll om opgaven. Projektet er i fuld gang. Der er udsendt survey i oktober måned til faglige organisationer, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Der følger en virksomhedssurvey. Formålet med samtlige surveys er at danne et billede af karakteren af samarbejdsflader mellem aktørerne, hvad der drivkræfter og barrierer for samarbejde inden for VEU, samt hvilke kompetencer, der er behov inden for de udpegede analyseområder.

Sekretariatet har nedsat en referencegruppe med en bred repræsentation af aktører inden for området. Formålet med referencegruppen er at kvalificere analyserne yderligere. Mødet med referencegruppe afholdes d. 19. november i Viborg.

Analysens endelige rapport forventes færdig d. 5. december.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 3.5. Bestyrelseskonference for repræsentanter fra VEU udd. institutionerne m.fl. (O)

Anledning Rådet har ønsket et formaliseret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, og denne bestyrelseskonference er første skridt på vejen hertil.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

Der blev indgået aftaler om følgende:

- Man ønsker at fortsætte dialog om fælles forståelse af udfordringer
- Der ønskes oplæg til samarbejdsaftale mellem RAR og uddannelsesinstitutionerne
- Der afholdes møde igen i efteråret
- Unges vej igennem uddannelse til job bliver et fælles tema

Sagsfremstilling Med RAR-modellen er der lagt op til en fælles ambition om bedre koordination og samarbejde mellem RAR og uddannelsesinstitutionerne inden for voksen-, efter- og videreuddannelse. For at indfri denne ambition ønsker RAR Vestjylland et formaliseret samarbejde såvel som samspil med ledelsen og bestyrelserne på relevante VEU-uddannelsesinstitutioner i RAR-området. Dette med henblik på spørgsmål RAR gerne vil have lejlighed til at drøfte med bestyrelserne.

Som led i strukturen:

- Udarbejdes en samarbejdsaftale mellem de respektive uddannelsesinstitutioner og RAR Vestjylland
- Afholdes en årlig bestyrelseskonference af en halv dags varighed
- Nedsættes et koordinerende forum
- Etableres netværk m/fagpersoner i relation til specifikke branchenedslag

Den første bestyrelseskonference mellem RAR Vestjylland og uddannelsesinstitutioner m/bestyrelsesrepræsentanter afholdes 26. november 2018 kl. 12-16 på Hotel Eyde, Herning.

Der er bestyrelsesrepræsentation fra Herningsholm Erhvervsskole, Uddannelsescenter Holstebro, Social- og Sundhedsskolen Herning, HF og VUC Herning, Skive College og DEKRA AMU Center Midtjylland.

Skoleledelsen er repræsenteret fra institutionerne Herningsholm Erhvervsskole, Uddannelsescenter Holstebro, Social- og Sundhedsskolen Herning, HF og VUC Herning, Skive College, DEKRA AMU Center Midtjylland, VUC Holstebro, Lemvig og Struer og Uddannelsescenter Ringkøbing.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 3.6. Nedsættelse af Koordinationsforum for VEU indsatsen – udpegning af repræsentanter (O)

Anledning Rådet har nedsat et koordinationsforum til at rådgive Rådet om voksen-, efter-, og videreuddannelsesindsatsen.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Med Trepartsaftale III fra oktober 2017 om styrket og fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelsesindsats besluttedes at etablere en RAR-model, hvor De Regionale Arbejdsmarkedsråd har fået til opgave at sikre bedre koordination og samarbejde mellem aktørerne fra områderne uddannelse, beskæftigelse samt erhvervsfremme. Målet er at skabe bedste match mellem arbejdsmarkedets kompetenceefterspørgsel og udbuddet af voksen-, efter- og videreuddannelse.

For at indfri målsætningen har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland på rådsmøde 20. september 2018 godkendt, at der nedsættes et koordinationsforum, der har til formål at bidrage med ekspertise vedr. koordination og aktørsamarbejde inden for VEU-området. - Koordinationsforum Vestjyllands rolle bliver derfor at understøtte RAR Vestjyllands udmøntning af strategi og tilbagemeldinger til Rådet.

I forbindelse med nedsættelse af Koordinationsforum under RAR Vestjylland er nedenstående institutioner i RAR området anmodet om i fællesskab at udpege direktører/strategiske ledere inden for hver institutionstype som repræsentanter i Koordinationsforum Vestjylland som følger:

- 4 direktører/strategiske ledere fra erhvervsskoler med VEU-udbud
- 1 direktør/strategisk leder fra LVU
- 1 direktør/strategisk leder fra KVVU/MVVU
- 1 direktør/strategisk leder fra VUC
- Arbejdstagerorganisationer – 3 repræsentanter udpeget af henholdsvis LO, FTF og AC
- Arbejdsgiverorganisationer – 2 repræsentanter udpeges blandt DA's medlemsorganisationer
- Ledere for kommunerne - 2 repræsentanter på forvaltningsniveau fra beskæftigelsesområdet samt en arbejdsgiverrepræsentant fra kommunal virksomhed
- 1 leder Region – erhvervsfremme og regional udvikling
- 1 leder Væksthus

Formandsposten for koordinationsforum varetages af 1 RAR-repræsentant fra Formandskabet.

Der afholdes konstituerende møde i Koordinationsforum Vestjylland 6. december 2018 kl. 9- 12 på Hotel Eyde. Der er udarbejdet et foreløbigt udkast til dagsorden jf. bilag.

Bilag	3.6.1. Oversigt over inviterede uddannelsesinstitutioner til bestyrelseskonferencen 3.6.2. Kommissorium Koordinationsforum 3.6.3. Baggrund, målsætning, sammensætning og opgaver for Koordinationsforum 3.6.4. Dagsorden Koordinationsforum (udkast)
--------------	---

- 3.7. Meldesystem (O)

Anledning Der er etableret et nyt meldesystem, hvor jobcentre, arbejdsgivere m.fl. kan underrette om udækkede kompetencebehov m.m.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Via et nyt **meldesystem** kan jobcentre, arbejdsgivere, a-kasser m.fl. nu gøre opmærksom på udækkede kompetencebehov og behov for koordinering af kursusindkøb. Initiativet er landsdækkende og er et led i udmøntningen af RAR-modellen.

Meldesystemet understøtter RAR's opgave ved at opsamle udækkede kompetencebehov og behov for koordinering af kurser på tværs af geografi. Meldesystemets hotline passes af VEU-koordinatorerne og har fælles indgang med Jobservice Danmark på tlf. 72 200 350 eller via mail på jobservicedanmark@star.dk

Se mere på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-ostjylland/nyheder/2018/meldesystem-rar-oe/>

4. Det rummelige arbejdsmarked

- 4.1 Fokus på virksomhedsrettede indsats og småjobs med ordinære timer (B)

Anledning Beskæftigelsen stiger, og flere brancher melder om mangel på arbejdskraft. Men der er stadig en gruppe af ledige, der ikke er i beskæftigelse og som står uden for arbejdsstyrken. Der er ofte tale om borgere med komplekse problemstillinger, som ikke umiddelbart kan varetage et job på fuld tid. Flere projektindsatser har dog vist, at småjobs med ordinære timer øger motivationen og troen på at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er således et potentiale for virksomhederne i at rekruttere nogle af de ledige, som ikke er en del af arbejdsstyrken til småjobs med ordinære timer. Mange af STAR's projekter understøtter derfor også dette fokus, og det er AMK Midt-Nords

erfaring, at mange kommuner arbejder målrettet med at skabe ordinære jobåbninger for borgere på kanten. Dette er blandt andet tilfældet med satspulje-projektet "Flere skal med" samt det kommende satspulje-projekt "Flere skal med 2". I forhold til sidstnævnte, er der netop indgået politisk aftale om at tilføre midler. Beskæftigelsesministeren har i forbindelse med Flere skal med afholdt regionale konferencer og har i den forbindelse lagt op til, at Rådet er ambassadører i forhold til at skabe ordinære jobåbninger for de udsatte ledige.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- tager orienteringen om "Flere skal med" og "Flere skal med 2" til efterretning
- drøfter om RAR ved et senere møde ønsker et inspirationsoplæg fra en kommune eller en virksomhed for at belyse problemstillingen yderligere
- drøfter om småjobs til udsatte ledige skal være et fokusområde i de anbefalinger, som RAR laver til kommunernes beskæftigelsesplaner for 2020
- beslutter hvorvidt emnet skal fremhæves i en pressemeddelelse og/eller retter henvendelse til kommunerne, hvor man hilser udviklingen velkommen og vil følge udviklingen med henblik på at kunne understøtte udviklingen

Beslutning

Indstillingen følges med følgende bemærkninger:

- Der ønskes oplæg fra Ikast-Brande Kommune om rengøringsprojektet på et kommende Rådsmøde.
- Rådet udtrykte ved mødet ønske om, at få oplyst antallet af ydelsesmodtagere med ordinære timer, i forhold til de målgrupper der fremgår af sagsfremstillingen.

Data fra jobindsats for 2. kvartal 2018 for RAR Vestjylland, viser følgende:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere - 185 personer med ordinære løntimer
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere - 54 personer med ordinære løntimer
- Personer i ressourceforløb - 30 personer med ordinære løntimer

Ovenstående er opgjort som personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Sagsfremstilling

STAR-projekter

STAR har de senere år iværksat en række projekter målrettet mod indsatser for borgere på kanten. Det er især erfaringer fra projektet Job First, der har dannet udgangspunkt for flere af de efterfølgende projekter. Herunder det landsdækkende satspuljeprosjekt "Flere skal med" og det kommende projekt "Flere skal med 2". I det følgende gives en status på nogle af de projekter, der de seneste år har haft fokus på de ledige på kanten.

JobFirst var et projekt målrettet borgere længst fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate ledige over 30 år med mere end 1 års ledighed og personer på ressourceforløb). Målet for projektet var 1) At flere personer i målgruppen kom ind på arbejdsmarkedet, målt på antal timer i ordinær beskæftigelse og 2) At udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den virksomhedsrettede indsats for personer, som er – eller potentielt er – i målgruppen for ressourceforløb.

Projektet byggede på 3 overordnede principper.

1. I gang på arbejdsmarkedet fra dag 1

Rationalet er, at borgeren bedst opnår fodfæste på arbejdsmarkedet ved at komme i gang på en arbejdsplads – borgeren bliver klar til arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet.

2. Afklaring og motivation skabes i jobbet

Indsatsen hviler på et princip om, at afklaring af borgerens jobmål samt udvikling af motivation og arbejdsidentitet bedst sker, når borgeren løser relevante arbejdsopgaver på en ordinær arbejdsplads og er en del af et kollegialt fællesskab.

3. Alle kan bidrage med noget og blive en del af et arbejdsfællesskab

JobFirst bygger på viden om, at langt de fleste udsatte borgere har mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet, hvis der etableres det rette jobmatch, og der tages de nødvendige hensyn på arbejdspladsen. Arbejdsevne og arbejdskapacitet er noget, der udvikles over tid – ikke noget, der afdækkes med en teoretisk metode ved et skrivebord.

JobFirst har er blevet gennemført som et kontrolleret forsøg, hvor der også har været udtaget en kontrolgruppe.

15 kommuner har på landsplan deltaget i JobFirst i perioden 2016-2017 og forsøget har omfattet knap 5.000 borgere, hvoraf halvdelen har fået JobFirst-indsatsen.

De er netop offentliggjort evaluering af projektet, som viser, at de er en signifikant positiv effekt af JobFirst i forhold til antallet af løntimer for borgere på kontanthjælp. Effekten tiltager efter ca. 1 år efter indsatsstart og ca. halvandet år efter indsatsstart har deltagergruppen ca. 67% flere ordinære timer end kontrolgruppen. De to grupper har dog relativt få timer med i gennemsnit 4,6 løntimer om ugen i deltagergruppen og 2,75 løntimer i kontrolgruppen.²

² Ovenstående er blandt andet uddrag fra evalueringen, som findes via følgende link: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/11/virksomhedsrettet-indsats-giver-udsatte-ledige-stoerre-tilknytning-til-arbejdsmarkedet/>

STV (særligt tilrettelagt virksomhedsforløb) har til formål at understøtte, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i højere grad får en virksomhedsvendt indsats med fokus på at opnå ordinære timer.

Projektet har fokus på at arbejde med barrierer lokalt for at etablere og øge volumen af virksomhedsforløb, der kan sikre et varigt løft for personer i virksomhedsvendt aktivering. Projektet har særligt fokus på lokal implementering og på ordinære timer med henblik på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet. Projektet slutter ved udgangen af 2018.

De foreløbige erfaringer viser, at kommunerne har arbejdet med at få ændret tilgangen hos medarbejderne i jobcentre med det mål at få flere i målgruppen ud på arbejdspladserne. Flere af de deltagende kommuner har nu mere end 30 % af målgruppen i en virksomhedsrettet indsats.

Flere skal med er et stort satspuljeprosjekt, som næsten alle landets kommuner deltager i. Projektet er målrettet borgere, der i fem år eller længere tid har været i kontanthjælpsystemet. I projektet skal kommunerne implementere en tretrinns indsatsmodel. På første trin skal det for alle borgere vurderes, om de skal visiteres ind i projektet (indsatsgruppen), om deres sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, eller om de på grund af alvorlige sociale eller helbredsmæssige problemer er ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats og i stedet skal have hjælp i socialforvaltningen. De borgere, som visiteres til indsatsgruppen skal have en personlig jobformidler samt en plan og et CV.

Formålet med projektet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Der er desuden opstillet en målsætning om, at 40 % af de borgere, der er visiteret til indsatsgruppen, skal i virksomhedsrettet indsats eller have ordinære timer i tre sammenhængende måneder. Flere kommuner har nået denne målsætning, og på landsplan er 31 % af de borgere, der er visiteret til indsatsgruppen, i virksomhedsforløb.

Flere skal med 2: På baggrund af erfaringerne fra "Flere skal med" ønsker forligspartierne at udbrede projektindsatsen yderligere. I "Flere skal med 2" udvides målgruppen til at omfatte alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Der iværksættes i første omgang et såkaldt frontrunner projekt med deltagelse af 5-8 kommuner. Frontrunner projektet løber fra 31. december 2018 til 31. december 2019. Herefter rulles projektet ud til alle kommuner.

Med indgåelsen af satspuljeaftalen, er der afsat midler til indsatsen. Projektet har en samlet ramme på 166,6 mio. kr. i 2019-2022.

I den nedestående tabel er de 4 omtalte projekter opstillet i skematisk form.

Projekt navn	Målgruppe	Deltagende kommuner i	Periode
--------------	-----------	-----------------------	---------

		Vestjylland	
JobFirst	Ressourceforløb Aktivitetsparate med mere end 1 års anciennitet	Der har ikke deltaget kommuner fra Vestjylland	Marts 2016 – December 2017
STV projektet	Aktivitetsparate kth. hjælps modtagere Ressourceforløb, Integrationsydelse dansk oprindelse	Ringkøbing-Skjern, Skive og Holstebro	December 2016 – December 2018
Flere skal med	aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet	Alle kommuner i Vestjylland	August 2017 – August 2019
Flere skal med 2	Aktivitetsparate borgere over 30 år (kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet).	Fronrunner projekt med forventet 5-8 kommuner på landsplan Herefter har alle kommuner mulighed for at ansøge	Fronrunner December 2018 til December 2019. 2019-2022

Hvorfor virker småjobs?

På trods af, at borgerne vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet, viser erfaringerne, at det giver rigtig god mening, at arbejde imod småjobs med ordinære løntimer. Også selvom borgerne har andre problemer end ledighed og ikke umiddelbart kan varetage et job på 37 timer. Dette kan eksempelvis ske via kombinationsforløb, hvor virksomhedspraktik kombineres med ordinære løntimer.

Ordinære løntimer øger motivationen og troen på, at det kan lade sig gøre at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

For den enkelte borger betyder det at have et job med ordinære timer:

En økonomisk gevinst ved at arbejde – selv få timer om ugen

- Øget motivation for at deltage i endnu et virksomhedsforløb
- En oplevelse af anerkendelse da der modtages løn for indsatsen
- Øget selvværd og selvtillid
- Følelse af i højere grad at være en del af arbejdspladsen
- Øget tro på at han/hun kan opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet
- Progression i eventuel praktik sker ofte hurtigere, når der er udsigt til løn

For virksomheden betyder det at kunne ansætte borgere i job med få ordinære timer, at de får klaret netop de arbejdsopgaver, hvor der er behov for "ekstra

hænder”, og som hjælper de faste medarbejdere, så de kan fokusere på virksomhedens kerneopgaver³.

Den 11. juni 2018 blev der på Jobnet indført en ny funktionalitet, hvor virksomheder har mulighed for at slå jobs op på få timer, herved synliggøres antallet. Målet er blandt andet at gøre det lettere for de ledige at finde og søge jobs på få timer.

Nedenstående tabel viser andelen af aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp samt personer i ressourceforløb, der i løbet af 2. kvartal 2016, 2017 og 2018 har deltaget i ordinære løntimer i RAR Vestjyllands område.

	Andel personer		
	2. kv. 2016	2. kv. 2017	2. kv. 2018
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	6,2 (224 personer)	6,6 (147)	9,2 (187)
Aktivitetsparate udd. hjælpsmodtagere	3,4 (44)	3,9 (48)	4,5 (54)
Ressourceforløb	1,2 (15)	1,4 (19)	2,1 (30)

Andel personer med ordinære løntimer. Målingen viser, andelen af kontanthjælpsmodtagerne, der i perioden har haft minimum en måned hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Kilde jobindsats.dk

Hvordan arbejder kommunerne med småjobs til udsatte ledige

Det er sekretariatets erfaring, at mange kommuner arbejder målrettet med de ordinære jobåbninger for personer, der er langt fra arbejdsmarkedet. Flere kommuner peger på, at der fokuseres på den skarpe jobdagsorden, og det at tale job med borgeren i projekter som ”Flere skal med”, fungerer rigtig godt.

Af nedenstående fremgår to eksempler på kommuner, der har iværksat en særlig indsats i forhold til at arbejde med småjobs for borgere på kanten.

Struer – småjobs som rekrutteringsstrategi

Case eftersendes, da det desværre ikke har været muligt at få den med inden deadline. Vi beklager.

Ikast-Brande Job i rengøringsbranchen for borgere på kanten

³ Fra Stars pjece: ”Hvordan opnår borgere i kanten af arbejdsmarkedet ordinære løntimer”

Ikast-Brande Kommune har en vifte af beskæftigelsesindsatser, hvor der samarbejdes med private virksomheder. På trods af dette er der stadig alt for mange borgere, der på grund af forskellige væsentlige barrierer ikke lykkes med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og de har derfor i en årrække været på overførselsindkomster.

Samtidig oplever rengøringsbranchen, at det kan være problematisk at rekruttere kvalificeret arbejdskraft og forudser, at det ikke bliver nemmere i fremtiden, medmindre der gøres en særlig indsats.

Derfor blev der for at slå to fluer med et smæk i forbindelse med udbud af den kommunale rengøring i starten af 2016 stillet krav til den kommende leverandør om, at de skulle indgå i et struktureret samarbejde med Ikast-Brande Kommune for derved at kunne tage et socialt ansvar på rengøringsområdet.

Ikast-Brande Kommune ønskede at indgå i et meget tæt samarbejde med en privat leverandør og nytænke både et sådant samarbejde og beskæftigelsesindsatsen. Målet for det tætte samarbejde er, at det bliver muligt og attraktivt for flere mennesker at arbejde inden for rengøringsområdet – også for de mennesker som er på kanten af arbejdsmarkedet.

Elite Miljø (nu Coor) vandt den kommunale rengøringsopgave og desuden opgaven at drive en "træningsbane" med 15 årspladser. For at løse opgaven allierede Coor sig med Ramsdal, som i forvejen driver den socialøkonomiske virksomhed Virksomhedssporten i Ikast⁴.

Struktur for forløbet

Ramsdal og Coor har sammen udviklet et træningsforløb i tre faser, som har til mål at gøre borgerne selvforsørgende.

Coor har pr. 15/10 2016 etableret et Servicecenter med vaskeri og montageafdeling. Borgere der visiteres til forløb hos Coor starter i Servicecentret, hvor der i en periode af få måneders varighed bliver arbejdet socialfagligt med deres barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, og samtidig får de en rengøringsfaglig oplæring.

- Efter optræning i Servicecentret kommer borgeren i praktik på en skole eller en institution med en plan for øgning af timetallet til et niveau, der giver selvforsørgelse. I praktikperioden har de tilknyttet en buddy.
- Optræning i Servicecentret og praktikforløb kan vare i højst 18 måneder. Efter afsluttet træningsforløb tilbydes borgeren et job hos Coor eller i en af deres samarbejdsvirksomheder. Der kan evt. bevilges løntilskud i en kortere periode i forbindelse med ansættelsen. Den tilknyttede buddy vil fortsat have en opgave i form af efterværn.

⁴ Ovenstående er uddrag fra beskrivelse fremsendt af Ikast-Brande

- I forbindelse med ansættelsen vurderer Coor den kommende medarbejders effektivitet. Der er indgået en aftale med 3F om, at medarbejdere fra Servicecentret efter konkret individuelt skøn kan starte på lidt lavere timeløn end den normale startløn jf. indgået lokalaftale. Startlønnen er inden for overenskomstens rammer

Resultater

De foreløbige resultater for forløbet pr. 15/10 2018 viser at 12 borgere er blevet selvforsørgende samt at 16 er i forløb med henblik på efterfølgende job (heraf har 8 løntimer)

Bilag Evaluering fra Job First kan tilgås via nedenstående link

<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/11/virksomhedsrettet-indsats-giver-udsatte-ledige-stoerre-tilknytning-til-arbejdsmarkedet/>

5. Orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

Anledning	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning. Formandskabet mødes med de øvrige RAR Formandskaber og Ministeren den 29. januar.
Sagsfremstilling	Formandskabet orienterer om relevante emner.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Anledning	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Sagsudvalgets formand har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. <ul style="list-style-type: none">• Der er truffet beslutning om at følge den aftale, der er indgået mellem GLS-A og 3F hvad angår løn for fodremestre og driftsledere. Ligeledes er det besluttet, at man lægger sig op af de i overenskomsten mellem førnævnte parter arbejdsvilkår i landbruget. Der tages udgangspunkt i en faglært landmand med mindst et års erfaring.• Rådet har søgt Ministeren om dispensation ift. at få varslingsmidler til indsatser for de afskedigede på Vestas. Ministeren har givet

dispensationen. Se mere her: <https://www.tvmidtvest.dk/artikel/millioner-skal-hjaelpe-fyrede-vestas-medarbejdere>

Bilag	5.2.1. Overblik forvaltningssager
	5.2.2. Referat møde Sagsudvalg 13. november 2018
	5.2.3. KLV dataudtræk

- 5.3. Tilforordnede (O)

Anledning	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning. Erhvervsskolerne: der er gode takter i samarbejdet med RAR. Der indstilles til, at der følges op den netop afholdte SOSU workshop.
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra Vækstforum, det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
Bilag	Ingen bilag til dette punkt.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning. Der gives en nærmere orientering om ministerens benchmarksystem på det næste Rådsmøde.
Sagsfremstilling	Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for Rådet, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v. <ul style="list-style-type: none">• Ministerens benchmark system• SATSpulje aftale: handicap Pressemeddelelse og aftale kan tilgås via dette link: https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/11/satspuljeaftale-skal-hjaelpe-mennesker-med-handicap-i-job-og-uddannelse/• Puljen "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" er nu udmeldt på star.dk. Puljen kan ansøges af alle kommuner, og ansøgningsfristen er fredag den 14. december 2018, kl. 12.00. Læs mere om puljen er: https://www.star.dk/da/puljer/2018/et-mere-rummeligt-arbejdsmarked/

- Rigsrevisionens rapport
- Aftale om kommunale erhvervshuse. Når den endelig udmøntning af aftalen med erhvervshuse og filialer er faldet på plads, vil der her være tale om en samarbejdspart, som RAR bør tage kontakt til

Seneste nøgletal og reformstatus findes her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 5.5. Eventuelt (O)

Sekretariatet mødtes 2. nov. Med DH repræsentanterne fra RAR Vestjylland, Østjylland og Nordjylland med henblik på at temasætte handicap i Rådet i marts

Deltagere:

Ole Johnsen
Peter Sandkvist
Torben Strømgaard
Susanne Moltsen
Jens Klaris
Steen Jørgensen
Christian Budde (gik kl. 14)
Kent Falkenvig
John Hermansen
Klaus Helmin-Poulsen
Thomas Bundgaard
Jokob From Høeg
Keld Sandahl
Marianne Køpke
Birthe Sørensen
Jens Troldborg
Lene Skyggelund
Anders Kristensen
Helen Sørensen
Karl Schmidt
Henrik Christensen
Line Hyldgaard Byrgesen