



Arbejdsmarkedskontor Øst
Februar 2018

Kommunernes beskæftigelsesplaner 2018

RAR Hovedstaden

RARS Strategi og Udviklingsplan	Beskæftigelsesplanerne for 2018
Rekruttering	
1. Tværgående samarbejde mellem flere kommuner og samarbejde med a-kasser	<p>Samarbejdet i de tværkommunale rekrutteringssamarbejder Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringssamarbejde (NRS) er dominerende i planerne. Derudover nævnes indsatsen i Jobservice Danmark. Og en del kommuner nævner, at de arbejder tæt sammen med nabokommunerne. Lyngby-Taarbæk nævner, at de samarbejder med kommuner og virksomheder, der har mangel på højtuddannet arbejdskraft. Og Helsingør har samarbejde med Helsingborg om rekruttering.</p> <p>Ifm. rekrutteringssamarbejderne NRS og HRS samarbejdes der også med a-kasser, og enkelte kommuner nævner specifikt samarbejdet med a-kasser ift. rekruttering (fx Allerød og Ishøj-Vallensbæk).</p>
2. Indsatser der tager hånd om rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft.	<p>Alle kommuner angiver en tæt virksomhedskontakt som en vigtig forudsætning. En del kommuner nævner også synliggørelse af jobåbninger internt i jobcentret og viden om arbejdsmarkedet som en vigtig forudsætning, og nogle planer nævner specifikt de større bygge- og anlægsprojekter.</p> <p>Flere kommuner nævner samarbejde med erhvervsnetværk o.lign., etablering af Advisory Boards med deltagelse af lokale virksomheder samt en proaktiv tilgang til virksomheder, der etablerer sig i kommunen.</p> <p>Enkelte kommuner nævner, at Jobcentrets målgrupper for virksomhedsindsatsen primært har været de jobparate ledige, men nu er det også ledige på kanten af arbejdsmarkedet (fx Brøndby).</p> <p>Flere kommuner nævner arbejdet med den lediges jobnetCV. Fx Helsingør hvor man bl.a. har styrket fokus på kvaliteten af borgersamtalerne, så jobnetCV'et og jobsøgning bliver mere målrettet og kan matche arbejdsgivernes behov.</p> <p>Helsingør nævner også afdækning af paradoksproblemer, bl.a. områderne SOSU og transport.</p> <p>Generelt er jobcentrenes deltagelse i HRS og NRS er en vigtig del af indsatsen ift. rekrutteringsudfordringer.</p> <p>Enkelte nævner også, at jobcentret er samarbejdspartner ift. kommunens egen rekruttering (fx Tårnby-Drøgør).</p>
3. Sammenhæng til uddannelsessystemet og erhvervsfremmeområdet	<p>Mange kommuner har etableret én indgang for virksomhederne til kommunen i et samarbejde med erhvervsområdet, og stort set alle planer nævner sammenhængen mellem er-</p>

RARS Strategi og Udviklingsplan	Beskæftigelsesplanerne for 2018
	<p>hvervsstrategi og beskæftigelsesområdet som vigtigt. En del kommuner nævner også uddannelsesinstitutionerne som vigtige samarbejdspartnere i rekrutteringsindsatsen. Fx har Frederiksund Kommune, Frederikssund Erhverv og 4 Erhvervsskoler modtaget regionale udviklingsmidler til FUEL¹ projektet, hvor kommunen, virksomheder og erhvervsuddannelserne samarbejder om aktiviteter, der medvirker til, at flere unge søger ind på og gennemfører en erhvervsuddannelse.</p>
<p>4. Tidlig indsats for at fastholde sygemeldte medarbejdere</p>	<p>De fleste kommuner nævner den tidlige indsats, brugen af delvise raskmeldinger og tæt opfølgning og kontakt til virksomhederne som vigtige elementer. Nogle kommuner nævner "mestringsforløb" og "coachingforløb" hos anden aktør som en del af indsatsen (fx Herlev og Hørsholm). Brugen af Fastholdelseskonsulenter nævnes også i mange planer.</p>
<p>5. Særlige initiativer i samarbejdet med virksomhederne, fx ift. lære- og praktikpladser, dimittendledighed m.v.</p>	<p>Ift. en særlig indsats for dimittender er det især kommuner med mange nyuddannede, der adresserer problemstillingen (fx København, Gentofte og Lyngby-Taarbæk). Indsatsen for at fremskaffe småjobs er nævnt i den del planer (bl.a. Alberslund og Gladsaxe). Samarbejde med vikarbureauer, hvor vikarbureauer understøtter kommunerne i at matche ledige med virksomheder via vikarbureauernes netværk, branchekendskab, rekrutteringsekspertise osv. er nævnt, bl.a. af Gentofte.</p>
<p>Opkvalificering</p>	
<p>6. Unge og uddannelse, herunder initiativer vedr. motivation og fastholdelse</p>	<p>I mange kommuner er der udarbejdet separate ungestrategier, der mere udtømmende beskriver indsatsen for unge under 30 år. Ungeindsatsen er højt prioriteret i alle planer med beskrivelser af en differentieret indsats, alt efter om det er uddannelsesparate eller aktivitetsparate. Planerne beskriver fokus på indsatsen ift. motivation, afklaring og efterfølgende behov for at følge de unge, der starter på uddannelse, for at forebygge frafald. En del kommuner har placeret ungeindsatsen i et uddannelsesmiljø, og mange kommuner beskriver koordination internt med fx børne- og ungeområdet samt brug af mentorer, et tæt samarbejde med UU og uddannelsesinstitutioner. De fleste kommuner bruger nytteindsats til de åbenlyst uddannelsesparate unge. Typiske elementer i indsatsen er bl.a. brug af brobygningsforløb (fx Albertslund, Brøndby, København, Gentofte, Ishøj-Vallensbæk). Gladsaxe nævner, at der arbejdes i et erhvervsspor, når det gælder unge, der er langt fra uddannelsesfokus. Det giver den unge kvalifikationer via erhvervs erfaring.</p>
<p>7. Prioritering af beskæftigelsesreformens opkvalificeringsmuligheder for <u>dagpengemodtagere</u></p>	<p>En del kommuner har opkvalificering som en central del af indsatsen. Mange kommuner nævner, at der er fokus på den regionale uddannelsespulje samt anvendelse af uddannelsesløft-ordningen (fx Brøndby, Egedal, Lyngby-Taarbæk, Gentof-</p>

¹ Før, Under og Efter Læringsmiljø.

RARS Strategi og Udviklingsplan	Beskæftigelsesplanerne for 2018
	<p>te)</p> <p>København nævner, at man har to samtalekoncepter: Et jobrettet koncept, hvor fokus er job, og et uddannelsesrettet, hvor fokus er job via uddannelse. Dermed er der stort fokus på en uddannelsesindsats med opkvalificering af ufaglærte ledige.</p> <p>Albertslund nævner kompetenceudvikling som selvstændigt fokusområde, hvilket bl.a. indebærer, at alle nyledige screenes ift. uddannelsesniveau med tilbud om samtaler med uddannelsesvejleder og vejledningsforløb om ordinær uddannelse. Der er fokus på den regionale uddannelsespulje, der anvendes FVU og RKV, og der er fokus på voksenlærlingeordningen.</p> <p>Nogle kommuner nævner også, at man for at understøtte, at opkvalificeringen fører til ordinær beskæftigelse tilstræber, at den lediges opkvalificeringsforløb bliver koblet til en virksomhedsrettet indsats (fx Herlev og Gladsaxe). Frederiksberg arbejder med branchepakker.</p>
8. Tværgående samarbejde om uddannelseskøb	<p>Nogle få kommuner beskriver tværgående samarbejde om køb af uddannelser.</p> <p>Enkelte kommuner har valgt at nævne deres deltagelse i branchenetværk (fx Egedal). Halsnæs nævner, at NRS har fået bevilget en flaskehalskoordinator til at understøtte det tværkommunale samarbejde om opkvalificering.</p> <p>København nævner, at de som led i Hovedstadens Rekrutteringsservice, deltager i tværkommunal opkvalificering inden for bygge- og anlægsbranchen. Der er iværksat forløb for maskinfører og kloakrørlægger.</p>
9. Opkvalificeringsinitiativer ift. <u>jobparate kontanthjælpsmodtagere</u>	<p>Der er fortsat stort fokus på virksomhedsrettet aktivering for målgruppen, men mange kommuner nævner også fokus på opkvalificering (ofte i kombination med virksomhedsrettet aktivering) for jobparate kontanthjælpsmodtagere (fx Albertslund, Allerød, Ballerup, Gentofte, Helsingør og Frederikssund).</p> <p>Brøndby har fokus på at øge andelen af jobparate ledige, der deltager i opkvalificeringsforløb rettet mod områder på arbejdsmarkedet med gode beskæftigelsesmuligheder.</p>
10. Særlige initiativer, der sætter fokus på udvalgte grupper	<p>En del kommuner peger på de langvarigt ledige som en særlig målgruppe (fx Albertslund, Glostrup, Hvidovre og Allerød), men også ledige LVUere (København og Lyngby-Taarbæk).</p> <p>Endvidere peger Rudersdal på en indsats for personer med hjerneskade og Gladsaxe på <i>Udsatte Boligområder</i> som særlige fokusområder.</p> <p>Frederikssund Kommune nævner Frikommuneforsøget, som skal samle myndighed på tværs af familie-, social- og beskæftigelseslovgivningen. En samlet handleplan og én koordinerende sagsbehandler skal skabe en mere sammenhængende og effektiv indsats for unge med problemstillinger, der kræver involvering fra flere fagområder. Målgruppen er unge i</p>

RARS Strategi og Udviklingsplan	Beskæftigelsesplanerne for 2018
	<p>overgangen fra barn til voksen. Ballerup nævner målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne og en intensiveret indsats til borgere, som er visiteret til fleksjob. Særligt borgere, som har været på ledighedsydelse i mere end 2 år.</p>
De udsatte grupper	
<p>11. Arbejdet med ressourceforløb – særlige initiativer ift. at sikre indhold og kvalitet</p>	<p>Arbejdet med rehabiliteringsteams og ressourceforløb er i de fleste planer beskrevet som et prioriteret område, hvor der arbejdes med en helhedsorienteret indsats og individuelt indhold i ressourceforløbene. Lyngby-Taarbæk har etableret en række gruppeforløb for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet med henblik på at skabe motivation og ejerskab til de indsatsplaner, der udarbejdes og de indsatser, der iværksættes. Rødovre har bl.a. fokus på ressourceforløb med korte uddannelsesforløb eller fleksjob til unge med bl.a. permanente psykiske sygdomme. Også Halsnæs understøtter, at borgere i ressourceforløb visiteres til fleksjob efter forløbet.</p>
<p>12. Brug af virksomhedstilbud til de svageste borgere</p>	<p>Prioriteret område i flertallet af planerne. En del kommuner skriver om fokus på småjobs og ordinære timer (fx Hillerød, Gentofte, Gribskov, Helsingør) Fx skriver Helsingør, at man fortsætter tidlig virksomhedsrettet indsats til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere – med det mål at øge antallet af borgere i virksomhedspraktik eller ordinære timer med minimum 20 pct. I Herlev er der etableret en særlig jobklub for ledighedsydelsesmodtagere, og i jobafklaringsforløb anvendes forskellige former for virksomhedsrettede forløb. Halsnæs sætter i 2018 særligt fokus på progression i de virksomhedsrettede forløb, evt. kombineret med lønnede timer på arbejdspladsen. Høje-Taastrup har fokus på partnerskaber med virksomheder der viser sig særlige gode til at hjælpe borgere i job. I København er der med budgetaftalen for 2018 afsat midler til et metodeudviklingsprojekt, der skal bringe flere udsatte borgere i job eller praktik.</p>
<p>13. Arbejde med uddannelsesperspektiv i indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere</p>	<p>Få planer nævner uddannelsesperspektivet ift. indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Rødovre nævner en "Hurtigt i gang" jobklub til ikke-arbejdsmarkedsparete med tidlig virksomhedskontakt og praktikforløb. Særlige branchepakker med kortere kurser og praktik i samarbejde med virksomheder og AMU-kurser. Frederiksberg nævner, at et branchepakkeforløb - udviklet til flygtningeindsatsen med praktik og opkvalificering med henblik på at få arbejde inden for en række brancher, hvor jobmulighederne er særligt gode i hovedstadsområdet, f.eks. bygeområdet og servicejob inden for rengøring, hotel og restauration - er blevet tilpasset og bredt ud til også at omfatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.</p>

RARS Strategi og Udviklingsplan	Beskæftigelsesplanerne for 2018
<p>14. Anvendelse af de handicap-kompenserende ordninger.</p>	<p>9 kommuner nævner specifikt indsatsen for handicappede borger i beskæftigelsesplanen. Heraf fokuserer en del på de handicapkompenserende ordninger (Albertslund, Allerød, Egedal, Gentofte, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal).</p> <p>Frederiksberg nævner samarbejde med Handicaporganisationer og brugen af fastholdelseskonsulenter, og mentorer nævnes også (fx Herlev).</p> <p>Det skal bemærkes, at Målgruppen kan "gemme sig" i beskrivelsen af andre indsatser i kommunerne, fx arbejdet med sygedagepegemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og personer i fleksjob.</p> <p>Se separat skema sidst i dokumentet.</p>
<p>15. Særlige initiativer</p>	<p>Kommunernes forskellige tilgang til beskæftigelsesplanerne (og forskellige rammevilkår) viser sig her.</p> <p>Allerød nævner at de med Frikommuneforsøg II – <i>En borger – En Plan</i> bl.a. sætter fokus på borgere med komplekse problemstillinger, de tildeles en "plankoordinator", som skal koordinere de forskellige indsatser i én plan.</p> <p>Furesø har fokus på at understøtte etablering af socialøkonomiske virksomheder til brug for ledige med fysiske eller psykiske handicaps.</p> <p>Gribskov har oprettet intern servicevirksomhed (GIV), hvor ledige fleksjobbere kan blive ansat til opgaver, som ellers ikke ville være blevet udført.</p> <p>Fokus på udsatte boligområder er nævnt i en del planer (bl.a. Høje-Taastrup).</p>
<p>16. Flygtninge</p>	<p>Med nogle få undtagelser, er flygtningeindsatsen med i alle kommuners beskæftigelsesplan. I en del tilfælde som en del af den generelle integrationsindsats.</p> <p>I planerne for 2018 har mange kommuner fokus på overgangen fra asylcenter til kommune og brugen af RKV som centrale elementer i indsatsen. Derudover er indsatsen ift. etablering af IGU (integrationsgrunduddannelsen) nævnt i mange planer.</p> <p>Frederiksberg nævner arbejdet med branchepakker.</p> <p>Og Fredensborg har fokus på at få flygtninge i en virksomhedsvendt aktivitet så hurtigt som muligt og derudover en systematisk afdækning af de flygtninge, der kan komme i ud-dannelse.</p> <p>København har iværksat en indsats for nyankomne flygtninge og familiesammenførte ("Københavnmodellen") med fem fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En tidlig indsats mens flygtningene er på asylcentrene - Brancherettede virksomhedsforløb og fagdansk - Helhedsorienterede mentorer og virksomhedsmentorer - Tæt virksomhedssamarbejde - Inddragelse af civilsamfundet i beskæftigelsesindsatsen

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplaner for 2018

Mål	1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.	5. Bekæmpelse af social bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes	Supplerende mål/bemærkninger
Jobcenter						
Albertslund	X			X	(X)	
Allerød	X	X	X	X	(X)	Sygedagpengeområdet (fjerde langvarige forløb)
Ballerup					(X)	Kvantitative mål for aktiveringsomfang og virksomhedsrettet aktivering
Brøndby	X					Målsætninger på en række områder - men ikke kvantitative mål
Egedal	X	X	X	X	X	
Fredensborg					(X)	Ni mål i relation til de vedtagne investeringsstrategier
Frederiksberg	X	X	X	X	X	Mål vedr. Revalidender/forrevalidender/borgere i ressourcenydelser
Frederikssund	X	X	X	X	X	Andelen af uddannelseshjælpsmodtager
Furesø			(X)			Målsætninger på integrationsområdet
Gentofte	X	X	X	X	X	Andel af unge på uddannelseshjælp
Gladsaxe	X	X	X	X		Social balance (ledighed i bestemte boligområder set ift. Kommunen samlet set) Unge i uddannelse og job
Glostrup						5 mål om reduktion i antal på en række forsørgelsestyper. Mindre frafald på ungdomsudd.
Gribskov	X	X	X	X	X	Med forbehold for efterfølgende justeringer grundet nyt politisk udvalg
Halsnæs	X	X	X	X		
Helsingør	X		X		(X)	Deltager i pilotprojekt ned Udbetaling Danmark om mere målrettet kontrol
Herlev	X	X	X	X		
Hillerød						Planen revideres i marts, herunder forslag til mål
Hvidovre						
Høje Taastrup						Tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder Nedbringelse af ledighed Sanktionering
Hørsholm						En række lokale mål for den generelle indsats samt de politiske fokusområder (13 mål i alt)
København	X			X	(X)	Sygedagpengeområdet
Lyngby-Taarbæk	X		X	X	(X)	Resultatniveauer ikke politisk godkendt endnu
Rudersdal	X	X	X	X	X	
Rødovre						
Tårnby-Drager	X	X	X			Tårnby: Medfinansieringsgrad ydelsesmodtagere der indstilles til fleksjob med arbejdsgivererklæring Bege kommuner: Ressourceforløbsmodtagere samt mål fra Flere skal med
Vallensbæk-Ishøj	X	X		X	X	Sygedagpengeområdet

Note: Mål 5 er nyt ift. tidligere år. Hvis kommunen har beskrevet indsats og målsætninger på området, men ikke et konkret resultatniveau, er det angivet med et (X)

	Beskæftigelsesplaner 2018 - Handicapindsatsen
Albertslund	Fokus på fastholdelse af medarbejdere med handicap på arbejdsmarkedet - sikring af beskæftigelsesmuligheder for borgere med handicap. Måltrettet kontakt med virksomheder om dette - øget fokus og viden hos virksomheder om brug af personlig assistance og hjælpemidler.
Allerød	Synliggørelse af muligheder for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler over for virksomhederne
Egedal	Som et led i indsatsen for de forsikrede ledige har Jobcenter Egedal fortsat fokus på at benytte de handicapkompenserende ordninger til gruppen af borgere, som har problemer ud over ledighed, for på den måde at sikre, at de opnår stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
Frederiksberg	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejdet med virksomheder og handicaporganisationer om inklusion af borgere med handicap og nedsat arbejdsevne styrkes. • Fokus på borgernes kompetencer i stedet for udfordringer
Gentofte	Jobcentret har fokus på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at den handicappede kan bestride et ordinært arbejde. Dette gøres ikke mindst ved at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i den opsøgende kontakt til virksomhederne, og dette vil fortsat være et indsatsområde i 2018.
Herlev	Indsatsen fremhæves i planen, og jobcentret har en fastholdelseskonsulent. Mentorer anvendes oftest i kortere perioder som social eller funktionel støtte til, at borgeren kan vende tilbage til arbejdet eller blive fastholdt i jobbet.
Hvidovre	Via udgående virksomhedsbesøg vil jobcentret rådgive om og fremme virksomhedernes kendskab til de handicap- og øvrige kompenserende ordninger. Jobcentret skal i 2018 omtale mulighederne for at få handicappede personer i støttet beskæftigelse overfor alle erhvervsdrivende, som virksomhedskonsulenterne er i kontakt med.
Lyngby-Taarbæk	Samarbejder med virksomhederne i forhold til at understøtte, at personer med handicap sikres tilknytning til arbejdsmarkedet. For personer med handicap skal integration og fastholdelse på arbejdsmarkedet primært ske på ordinære vilkår, eventuelt med kompensation f.eks. i form af arbejdspladsindretning og personlig assistance.
Rudersdal	Jobcentrets arbejdsfastholdelseskonsulenter vil gøre brug af de kompenserende ordninger for ledige med handicap, bl.a. personlig assistance, indretning af arbejdspladser og særlige arbejdsredskaber og i øvrigt etablere fleksjob. Udvikler og etablerer konkrete samarbejder for at få flere borgere med andre problemer end ledighed på arbejdsmarkedet. Indsatserne skal sikre et koordineret samarbejde særligt for borgere med handicap eller psykiske vanskeligheder.