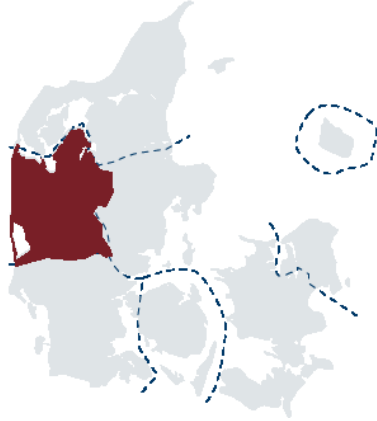


RAR Vestjylland



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Dagsorden til Rådsmøde

13. Marts 2017 - kl. 13.00-16.00
på Hotel Eyde i Herning

Indledes med temadrøftelse kl. 13:

Opsamling og overdragelse
til et nyt RAR



0. Temadrøftelse – opsamling og overdragelse til et nyt RAR	3
1. Referater	4
Beslutningspunkter	4
2. Godkendelse af dagsorden	4
3. RARs koordineringsopgave i forhold til voksen/efteruddannelse/trepart	5
4. Gennemførte samt planlagte aktiviteter	12
5. Fastlæggelse af positivliste samt rekruttering	12
- 5.1 Fastlæggelse af positivlisten	12
- 5.2 Overblik over initiativer i relation til rekruttering og mangel på arbejdskraft	15
- 5.3 Status på branchefokus	16
- 5.4 Evaluering af Horesta projektet	17
6. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2018	18
Punkter til drøftelse og orientering	20
7. Forvaltningssager	20
- 7.1 Orientering fra sagsbehandlingsudvalget	20
- 7.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager for 2017 og igangværende sager	21
- 7.3 Strategier for nytteindsats	21
8. Orientering om projekter for ledige på kanten af arbejdsmarkedet	22
- 8.1 Orientering om "Job First"	22
- 8.2 Status på "flere skal med"	23
9. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	25
10. Status på reformer for Vestjylland	26
11. Orientering fra Formandskabet	27
12. Orientering fra tilforordnede	27
13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)	27
14. Eventuelt	28
- 14.1 Nye RAR hjemmesider	28

0. Temadrøftelse – opsamling og overdragelse til et nyt RAR

- Anledning** Funktionsperioden for RAR Vestjylland regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Det betyder, at der tiltræder et nyt Råd pr. 1. juni 2018. I den forbindelse skal Rådets arbejde overdrages til et nyt Råd. Fokus for temadrøftelsen den 13. marts er opsamling på den indeværende rådsperiode og overdragelse til det nye Råd.
- Indstilling** Rådet bedes drøfte opsamlingen samt overleveringen til det nye råd.
- Opsamling** Der opfordres til, at det nye RAR afholder møder rundt om i området hos forskellige aktører, hvor medarbejdere o.l. inviteres ind til at holde oplæg. Der er meget læring i at se, hvordan aktiveringsindsatser, integration på arbejdspladsen m.m. fungerer i praksis. Der var forslag om, at man i den første halvdel af perioden flytter møderne rundt, og i den sidste halvdel er et fast sted.
- Der blev fremsat ønske om, at videndelingen sættes mere i system.
- Det er værd at drøfte, hvorvidt varslingssager hører hjemme i Sagsbehandlingsudvalget. Generelt er der behov for en drøftelse af udvalgets rolle. Det har fungeret godt med sammensætningen og opgaverne i Sagsbehandlingsudvalget.
- Mere analyse og fokus på dilemmaer – færre tal.
- Færre orienteringspunkter og flere politiske drøftelser.
- Det var ønskeligt, at der var flere lovbundne opgaver.
- RAR Vestjylland er nået langt – særligt på datadelen, samarbejde med sekretariat og ift. projekter.
- Det er et meget overordnet fokus Rådet har – derfor er det godt med de konkrete projekter. Projekterne har været med til at give følelsen af at gøre en forskel. Det er vigtigt at fastholde den udviklingsorienterede tilgang til arbejdet.
- Der er behov for et fortsat fokus på de sårbare unge. Det er et fokuspunkt fra Regionen.
- Det er lykkedes at italesætte rekruttering og mangelsituationen. Dog kunne der ønskes flere tilbagemeldinger på, hvilke resultater og effekter, der er af indsatserne.
- I det omfang det er muligt, vil det være godt at begrænse datamængden og i stedet fokusere indsatsen.
- Der har været gode politiske drøftelser i Rådet.

Handicapområdet er fortsat et vigtigt område – RAR giver mulighed for at gøre opmærksom på dette.

Det er centralt at brede debatten i Rådet ud – man kan ikke se beskæftigelsespolitikken som et isoleret emne. Mange myter og fordomme kan aflives ved at interessere sig for flere politikområder.

Der er plads til forbedring ift. at få kommunerne til at arbejde mere på tværs.

Sagsfremstilling

Ved Rådsmødet i januar besluttede Rådet, at opsamlingen på indeværende rådsperiode og overdragelsen til det nye Råd skulle tage udgangspunkt i rådsmedlemmernes vurdering af perioden samt en opsamlingsrapport, hvor der gives en status på aktiviteter, der er gennemført i rådsperioden. Begge notater er medsendt som bilag til dagsordenen.

Ved temadrøftelsen samles der via gruppedrøftelser op på rådsperioden og der er mulighed for at drøfte og supplere dokumenterne. Resultatet af drøftelserne sammenfattes i et overdragelsesdokument, som udgør overleveringen til det kommende Råd.

Bilag

0.1.1 Notat: Opfølgning på rådsperioden

0.1.2 Opsamling på spørgeskemaevaluering

1. Referater

Anledning

Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.

Bilag

1.1.1 Referat af Formandskabsmødet den 6. februar 2018

Referater fra RAR møder findes på <http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning

Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet d. 6. februar 2018.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

3. RARs koordineringsopgave i forhold til voksen/efteruddannelse/trepart

- Anledning** Den 8. marts faldt de sidste brikker på plads i den del af "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021)", der omhandler RAR-modellen. Det overordnede formål med modellen er at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i voksen- og efteruddannelsesindsatsen med henblik på at skabe bedre match på arbejdsmarkedet. Der er i aftalen afsat 25 mio. kr. årligt til koordination og aktørsamarbejde i regi af RAR.
- Indstilling** Det indstilles:
- At RAR tager orienteringen om status på RAR-modellen til efterretning
 - at RAR beslutter at etablere et *Strategisk koordinerende forum for voksen-, efter-, og videreuddannelsesindsatsen*
 - at RAR drøfter vedlagte udkast til kommissorium, herunder repræsentation, sammensætning, relation til RAR og opgaver for et sådant forum
 - at sekretariatet på baggrund af RAR's drøftelse færdiggør kommissoriet, og at RAR bemyndiger formandskabet til at godkende det endelige kommissorium. Alternativt, at RAR godkender kommissoriet på næste ordinære møde i juni måned.
 - at RAR godkender implementeringsplanen for de kommende måneder med overgangen til og etablering af RAR-modellen. Det indstilles endvidere, at planen justeres løbende i samarbejde med formandskabet
- Beslutning**
- Orienteringen om status på RAR-modellen tages til efterretning, idet forskellige aspekter af opgaver, relationer til og fra RAR, sammensætning etc. blev drøftet indledningsvist og disse synspunkter indgår i det videre arbejde med at forberede oplæggene til junimødet.
 - De strategiske beslutninger ligger i RAR. For at sikre en god dialog og samspil med interessenterne, der kan bidrage til kvalificeringen af arbejdet med realiseringen af strategierne, etableres et koordinationsudvalg.
 - Indstilling vedr. etablering af koordinationsudvalget samt udkast til kommissorium hertil blev drøftet. Det blev besluttet, at sekretariatet og formandskabet arbejder videre med et forslag til sammensætning og kommissorium. Det forventes, at der kan fremlægges et forslag til beslutning umiddelbart efter konstitueringen af de nye RAR i juni.
 - I perioden frem til juni arbejdes der videre jf. implementeringsplanen med undtagelse af nedsættelse af et strategisk koordinerende forum.
- Sagsfremstilling** Med 3-partsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse, er der indgået en 4-årig aftale om, at der skal være bedre

koordination og bedre samarbejde mellem aktører (f.eks. jobcentre, a-kasser og erhvervsskoler). Målet er at skabe det bedste match mellem arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kompetencer på den ene side og udbudet af voksen-, efteruddannelse og videreuddannelse på den anden. Med RAR-modellen vil RARs opgave derfor blive udbygget i forhold til rådernes nuværende opgaver. Det bemærkes navnlig, at RAR-modellen omfatter hele arbejdsstyrken, det vil sige både ledige og beskæftigede. RAR modellen skal betjenes af de lokale arbejdsmarkedskontorer.

I udmøntningen af modellen har parterne besluttet, at **RAR overordnet set skal have følgende opgaver:**

- At fastlægge strategierne for RAR's koordinerende indsats
- At udpege områder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes
- F.eks. områder med særligt behov for arbejdskraft
- F.eks. den virksomhedsopsøgende indsats

Følgende konkrete opgaver skal varetages inden for modellen:

- RAR skal **udpege områder med rekrutteringsudfordringer og med behov for styrket samarbejde og koordination**. For eksempel områder med særligt behov for arbejdskraft eller styrket samarbejde om den virksomhedsopsøgende indsats. Grundlaget kan være eksisterende analyser, viden hos lokale/regionale aktører samt et værktøj til at identificere kompetenceefterspørgslen. Værktøjet er under udvikling i STAR i samarbejde med Undervisningsministeriet og Erhvervsministeriet og stilles til rådighed for de relevante lokale/regionale aktører.
- **RAR kan træffe beslutning om at udarbejde supplerende analyser** af regionale kompetencebehov inden for områder med mangel på arbejdskraft. Desuden forventes det, at RAR i sit vidensgrundlag inddrager relevante regionale analyser, viden fra regioner og kommuner, jobcentre, arbejdsmarkedets parter, VEU-udbydere og erhvervsfremmesystemet.
- **RAR-modellen skal sikre, at der formidles overblik over:**
 - a) efterspørgslen på arbejdskraft med særligt fokus på områder med mangel på arbejdskraft
 - b) efterspørgslen på arbejdskraft og kompetencer og overblik over regionale/kommunale vækstbrancher og erhvervsrettede styrkepositioner. Her vil region og kommuner særligt kunne bidrage. At denne viden formidles til VEU-udbydere, jobcentre og a-kasser samt lokale/regionale erhvervsfremmeaktører

- c) og at der formidles overblik til jobcentre og a-kasser, samt lokale erhvervsservicecentre og væksthuse over mulighederne i beskæftigelses- og efter- og videreuddannelsessystemet
- d) samt overblik over koordinering af tværkommunale kursuskøb – også for små målgrupper som har særlige uddannelsesbehov

- **RAR-området og etablering af værdiskabende samarbejder.** RAR har initiativforpligtelsen til at etablere og indgå i regionale og lokale samarbejder, hvor sådanne samarbejder enten ikke findes, eller hvor koordineringen vurderes at være utilstrækkelig. Samt at indgå i samarbejder om koordination af den virksomhedsrettede indsats på tværs af voksen-, efter- og videreuddannelse, beskæftigelse og erhverv.

I praksis er det arbejdsmarkedskontoret, der skal udføre de konkrete opgaver og sekretariatsbetjene RAR-modellen for de regionale arbejdsmarkedsråd.

Arbejdsmarkedskontorenes opgaver er:

- At ansætte **VEU-koordinatorer**, som har til opgave at facilitere og forestå koordinering og aktørsamarbejde i overensstemmelse med de strategier, RAR vedtager.
- At videreudvikle og formidle overblik over kompetenceefterspørgslen på arbejdsmarkedet regionalt og nationalt til uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, arbejdsmarkedets parter samt lokale erhvervsservicecentre og væksthuse – bl.a. ud fra eksisterende viden og analyse fra regioner, kommuner og andre relevante aktører.
- At levere overblik over mulighederne i og på tværs af beskæftigelses- og efter- og videreuddannelsessystemet til jobcentre og a-kasser, samt lokale erhvervsservicecentre og væksthuse.
- At understøtte, at ledige og beskæftigede får målrettet opkvalificering hurtigere, og at virksomheder får den efterspurgte kvalificerede arbejdskraft hurtigere.
- At bidrage til tværgående koordinering af kursusindkøb både inden for det enkelte RAR og på tværs af RAR'erne, således at flere kursushold faktisk kan gennemføres hurtigere på tværs af behov i virksomhederne og blandt de ledige
- At etablere og indgå i relevante regionale, lokale og/eller brancheopdelte samarbejder mellem jobcentre, a-kasser, offentlige og private virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, regionerne samt de lokale og regionale erhvervsfremmeaktører.

VEU-koordinatorer

Med aftalen om RAR-modellen ansættes der et antal VEU-koordinatorer i Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord. Lønsummen rækker formentlig til 8-9 fuldtidsstillinger. Ansættelsesprocessen blev indledt primo februar med ansøgningsfrist 11.februar. Der er indkommet i alt 98 ansøgninger, som behandles i

Arbejdsmarkedskontoret. Stillingerne ventes besat således, at de valgte ansøgere kan starte h.h.v. 1. april og 1. maj.

VEU-koordinatorerne skal samlet set løse følgende opgaver:

- *Facilitere og forestå koordinering* og aktørsamarbejde ud fra RAR's strategier
- *Indsamle og udbrede viden* om virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer på det regionale arbejdsmarked
- *Udbrede viden om mulighederne* i efter- og videreuddannelsessystemet samt i beskæftigelsessystemet
- *Tilrettelægge konkrete indsatser* rettet mod områder med rekrutteringsudfordringer
- *Koordinere tværgående kursuskøb*
- Medvirke til at *koordinere det virksomhedsopsøgende arbejde* mellem aktører inden for de af rar udpegede brancheområder
- Udarbejde *analyser* for udvalgte *brancheområder*
- Medvirke til at betjene RAR

Arbejdsmarkedskontoret er p.t. i gang med ansættelsessamtaler.

Succeskriterier

I aftalen har man formuleret 5 succeskriterier for RAR's koordinerende indsats. Der er planlagt en samlet evaluering i 2021, forud for at aftalen udløber. Som afsæt skal der udarbejdes en såkaldt '*førmåling*', af hensyn til at kunne vurdere progressionen hen mod de 5 succeskriterier.

Succeskriterier for RAR modellen	
1	<i>Der er et bedre match mellem udbuddet og efterspørgslen efter voksen-, efter- og videreuddannelse både indenfor de brancher, hvor der er etableret regionale samarbejder, men også på tværs af brancher, der hvor det er relevant.</i>
2	<i>Virksomhederne i de udpegede regionale samarbejder fx inden for områder med mangel på arbejdskraft oplever, at det er lettere at få opkvalificeret ansatte eller ledige til de stillinger, der er brug for. Samtidig bør målsætningen være, at henvendelserne til virksomhederne er af højere kvalitet, og er bedre koordineret blandt aktørerne.</i>
3	<i>Virksomheder, jobcentre og a-kassers kursusønsker samordnes og koordineres, så der i højere grad kan oprettes og gennemføres hold for ledige og beskæftigede inden for områder, hvor det kan være en udfordring at få samlet kursusedtagere nok.</i>
4	<i>Jobcentre, a-kasser, VEU-udbydere og arbejdsmarkedets parter i hvert RAR får et bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der er igangsat tværgående samarbejde og koordination for at imødekomme dette.</i>
5	<i>Uddannelsesinstitutioner oplever, at det er lettere at tilrettelægge, koordinere og gennemføre</i>

	<i>kurser målrettet ledige og beskæftigede indenfor områder med rekrutteringsudfordringer.</i>
--	--

Overgangsfasen fra VEU-centre til RAR-model

I 2018 skal RAR forberede overgangen til og etableringen af RAR-modellen bedst muligt. VEU-centrene forsætter til udgangen af 2018, herunder den opsøgende indsats over for virksomheder. Det skal også bemærkes, at VEU-udbudet for 2018 er lagt fast. RAR har for eget vedkommende allerede fastlagt de brancher, hvor man vil have et særligt fokus.

Sekretariatet har i de seneste måneder sonderet hos VEU-centre, uddannelsesinstitutioner, region m.fl., hvordan opfattelsen er, af de opgaver, der ligger i RAR-modellen samt forståelsen af de 5 succeskriterier. På baggrund af denne sondering foreslås det, at RAR etablerer et strategisk forum for voksen-, efter- og videreuddannelse til at rådgive RAR.

Forslag til etablering af et 'Strategisk forum for voksen-, efter- og videreuddannelse.'

Formålet med et sådant forum er at styrke det strategiske samarbejde om kvalificeret arbejdskraft på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhverv og at være garant for en fælles ambition om bedre koordination og samarbejde mellem aktørerne.

Det er tanken, at dette forum kan bidrage til at rådgive om og kvalificere de beslutninger, RAR skal træffe om satsninger på udvalgte kompetenceområder og brancher og bidrage til at udvikle en stærk platform, hvor man kan italesætte fælles regionale udfordringer og diskutere perspektivrige indsatser.

Det skal understreges, at der i Trepartsaftalen ikke er noget krav til eller nogle retningslinjer for, *hvordan* RAR skal organisere RAR-modellen. Det er derimod op til det enkelte RAR at indgå i dialog med de regionale og lokale aktører for at finde frem til den rette model for værdiskabende samarbejder i RAR-området.

Et strategisk forum som det skitserede, vil imidlertid give mulighed for at få accept af og adgang til at videreføre de gode erfaringer og principper fra tidligere projekter og indsatser i regionen, hvor eksempelvis faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og virksomheder samarbejder om at koordinere opkvalificering af ledige og rekruttering af arbejdskraft.

Det er i den forbindelse ikke afgørende, hvorfra initiativet kommer, men netop at der fra alle sektorer er tilslutning til målsætninger, indhold og nødvendighed i initiativet. Fremover vil sådanne initiativer blive lettet af, at VEU-koordinatorerne kan bidrage med erfaring og ressourcer til koordineringsarbejdet.

Arbejdsmarkedskontoret har udarbejdet forslag til kommissorium for et strategisk forum. Det vedlægges som bilag.

Det anbefales, at RAR i forhold til kommissoriet drøfter:

- Forståelsen af formålet med det strategiske forum
- Om de skitserede opgaver synes relevante og tilstrækkelige
- Forslag til den konkrete repræsentation og sammensætning

Uddrag fra forslag til kommissorium

Det foreslås, at det strategiske forum får til opgave at:

- bidrage til at fremme fælles og sammenhængende regionale strategier for at opnå match mellem arbejdsmarkedets efterspørgsel og udbudet af voksen-, efter- og videreuddannelse på tværs af erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse.
- understøtte et bredt samarbejde om at fastlægge strategi og retningslinjer for, hvordan indsatsen kan koordineres bedst muligt samt at fastlægge principperne for, hvordan og inden for hvilke rammer en regional koordinering af udbudet af voksen-, efter- og videreuddannelse kan sikres
- bidrage til at udpege strategiske områder/brancher med særlige behov for arbejdskraft, herunder områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der vurderes at være særligt behov for en koordineret indsats
- understøtte koordination af den virksomhedsrettede indsats i hhv. erhvervs-, uddannelses-, og beskæftigelsesindsatsen med henblik på at opnå høj kvalitet og samspil i dialogen med virksomheder om kompetencebehov
- sikre et fælles vidensgrundlag ved dels at sikre strategisk brug af eksisterende analyser, dels at drøfte fælles interesser i planlagte analyser, herunder et nyt kompetencebaseret analyseredskab, der er under udvikling som følge af Trepartsaftalen.
- vurdere behovet for at igangsætte nye analyser af regionale kompetencebehov på områder, hvor vidensgrundlaget er utilstrækkeligt
- følge de løbende målinger af RAR-modellens fremdrift og drøfte, hvordan de opstillede succeskriterier for RAR-modellen i Trepartsaftalen kan indfries

Det foreslås, at RAR inviterer repræsentanter fra følgende organisationer og institutioner til at deltage i det strategiske forum:

- RAR
- Uddannelsesinstitutioner med VEU-udbud
- Arbejdstagerorganisationer
- Arbejdsgiverorganisationer
- Beskæftigelsesindsats i kommunerne
- Vækstforum
- Regional erhvervsfremme og/eller Væksthus

Implementeringsplan for RAR-områder Nord- og Midtjylland

Arbejdsmarkedskontoret har udarbejdet en foreløbig implementeringsplan for de kommende måneder. Planen udbygges løbende og forelægges dels til orientering, dels til godkendelse for så vidt angår RAR-aktiviteterne (med fed skrift).

Tidsplan, uge/ (dato)	Aktiviteter
2-8	RAR formandskabsmøder i januar/februar. Orientering om status på trepart og RAR model
2 9.1.	Møde med de 2 nordjyske VEU-centre samt formænd for VEU-centerrådene og RAR
3-4 23.1. og 30.1.	A-kasse møder med orientering om forventninger til/ indhold i trepartsaftalen vedr. RAR-modellen
6 5.2.	Møde i forberedelsesgruppe, Midtjylland, med de 3 nuværende VEU-centre
6 9.2.	Vejlederkonference med tema RAR-model afholdes i Nordjylland
8 22.2.	Planlægningsseminar med VEU-centre i Midtjylland
Uge 6-14	De 3 RAR samt AMK Midt-Nord planlægger møder med direktører for erhvervsskoler og øvrige VEU-udbydere i den respektive RAR-geografi. På mødet skal indgå orientering om trepartsaftalen samt status og forventninger til implementering af RAR-modellen.
7-9 13.2. og 29.2.	AMK Midt-Nord afholder møder med jobcenterchefer i hhv. Nordjylland og Midtjylland. Status på implementering og forventninger til RAR-modellen og samspillet med jobcentrene.
6-9	Forberedelse af RAR-møder i marts. Beslutningspunkt om VEU-trepartsaftalen indgår. <ul style="list-style-type: none"> • Drøftelse af strategi for VEU-opgaverne i RAR • Det indstilles, at RAR etablerer/nedsætter et strategisk koordinationsforum. Der udarbejdes udkast til kommissorium, hvor det fremgår hvordan gruppen sammensættes, dens relation til RAR, hvilke opgaver den skal arbejde med samt arbejdsform og mødehyppighed. • Det indstilles, at RAR på juni-møderne træffer endelig beslutning om strategi, analyseaktiviteter samt principper for udvælgelse af brancher
11-12 13.3., 20.3. og 22.3.	RAR-møder i marts , indstilling om nedsættelse af strategisk koordinationsforum
13-21	RAR-formandskabsmøder. Oplæggene til RAR-møder og strategiseminar i juni forberedes.
13-18, evt. senere	Etablering af og første møde i strategisk koordinationsforum (1 for hvert RAR)
23-26	Udpegning af nye RAR. RAR-møder og RAR-strategiseminar i de 3 RAR. Tematisering af RAR-modellen og udvikling af strategier. <ul style="list-style-type: none"> • Branche- og indsatsområder i 2018/19, hvordan beslutes de, på hvilket grundlag? • RAR's vidensgrundlag. Hvordan sikre grundlag. Det strategiske samarbejde med andre regionale analyseproducenter (erhvervsfremme, regional udvikling m.fl.) Analysebehov. • 0-punktsanalyse i forhold til de opstillede succeskriterier for RAR-modellen. Orientering om status, og hvad analysen forventes at indeholde.
1. halvår	Orientering om RAR-modellen i alle relevante netværk + oplæg i diverse fora
2. halvår (august-september)	Konferencer i hvert RAR-område for alle samarbejdspartnere

Bilag

- Udmøntning af Trepartsaftale III – etablering af RAR-model for koordination og aktørsamarbejde.
- *Udkast til kommissorium for 'Strategisk forum for voksen-, efter- og videreuddannelse.'*
(Strategisk VEU-forum)

4. Gennemførte samt planlagte aktiviteter

Anledning Rådet orienteres om gennemførte og planlagte aktiviteter.

Indstilling Rådet bedes tage orienteringen til efterretning

Beslutning Taget til efterretning

Sagsfremstilling Gennemførte arrangementer:

- Den 8. februar 2018 mødtes de 8 RAR formandskaber med Beskæftigelsesministeren samt BER

Kommende aktiviteter

- Den 2. maj 2018 er der planlagt møde med Udvalgsformænd, -Næstformænd og Forvaltningschefer i Vestjylland (indbydelse er fremsendt til RAR d. 5. marts). Arrangementet afholdes fra kl. 14 – 16 på Hotel Eyde.
- Borgmestermødet den 5. februar vedr. "Flere skal med", hvor RAR formandskaberne for Vestjylland og Nordjylland var inviteret blev aflyst grundet sygdom. Der er endnu ikke offentliggjort en ny dato for mødet. Det forventes dog, at mødet afvikles inden sommerferien.

Bilag Der er ingen bilag til punktet

5. Fastlæggelse af positivliste samt rekruttering

- 5.1 Fastlæggelse af positivlisten

Anledning RAR skal inden den 1. april godkende og offentliggøre den regionale positivliste. Positivlisten er listen over kurser, hvor jobcentrene kan få tilskud til kursuskøb fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft og forventning om mange jobåbninger det næste halve år.

Arbejdsmarkedskontoret har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Endvidere er der gennemført en høring

blandt jobcentre og a-kasser, som har meldt forslag ind til kurser, der udbydes af private udbydere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender den regionale positivliste. Endvidere bedes Rådet tage stilling til, om de 26 foreslåede kurser rettet mod at kunne optage akademikere på tværs af regionsgrænser, skal medtages på positivlisten

Beslutning

- Tilføjelse af de foreslåede akademikerkurser giver mulighed for, at borgere bosiddende i Vestjylland kan deltage på tilsvarende udbudte kurser i Østjylland, såfremt kurserne optages på Positivlisten i Østjylland. Det forventes ikke, at der oprettes kurser i Vestjylland grundet det begrænsede omfang af ledige akademikere.

- Beslutning vedrørende disse kurser udskydes til juni mødet, idet der afventes beslutning om oprettelse af kurserne på mødet i RAR Østjylland. I den mellemliggende periode undersøger sekretariatet behovet for kurserne i Vestjylland.

- DA siden bemærker, at området ikke er et mangelområde og derfor ikke opfylder kriterierne for optagelse på Positivlisten. LO siden bemærker, at det ikke anerkendes, at det udelukkende er mangelområder, der bør omfattes på Positivlisten.

Sagsfremstilling

AMK har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret.

I høringsmaterialet blev det for hver stillingsbetegnelse angivet, hvilke specifikke kompetencer, kurserne skulle tilgodese. Denne vurdering af, hvilke kompetencer, der er behov for i de enkelte faggrupper, er blandt andet sket i samarbejde med de interessenter, der har deltaget i dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje forud for høringen.

Der er indkommet høringssvar fra 5 uddannelsesinstitutioner, herunder 2 VEU-centre, der dækker alle erhvervsskoler og VUC, fra 3 faglige organisationer og fra 2 jobcentre.

Oversigt over indkomne høringssvar

Erhvervsakademi Dania
Erhvervsakademi MidtVest
HK MidtVest
Jobcenter Holstebro
Jobcenter Struer
Krifa
Prosa
VEU-center MidtVest og VEU-center MidtØst
VIA University College

Aarhus Universitet

Det er sekretariatets vurdering, at der er meldt relevante kurser ind inden for alle de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Brutto er der indkommet 381 unikke kursusforslag. Den endelige liste er på 295 kurser og er fordelt på 11 erhvervsgrupper. Der er hovedsageligt sorteret fra teknisk (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er sorteret fra på indhold, der ikke har svaret til RAR's kriterier eller de kompetencer, RAR har efterspurgt inden for en erhvervsgruppe/en stillingsbetegnelse.

Listen afspejler, at der er flest kurser inden for de erhvervsgrupper, som har mest udbredte rekrutteringsproblemer, nemlig Bygge og anlæg og Jern og metal. Desuden afspejler listen, at RAR har prioriteret **branchefokus** på den aktuelt voksende mangel på arbejdskraft på **social- og sundhedsområdet**, navnlig i den kommunale ældreservice. I alt 29 kurser på listen er rettet mod dette område. Dertil kommer nogle få kurser placeret i andre erhvervsgrupper, som også er relevante for sosu, f.eks. fødevarerhygiejne. De konkrete kursusforslag er 'harmoniseret' med Øst- og Nordjylland, således at skolerne på tværs af RAR-grænser kan arbejde med holdforløb og tilskud via den regionale uddannelsespulje.

Inden for **Hotel, restauration, køkken og kantine** indeholder kursusforslagene et supplement af kurser ønsket af samarbejdspartnerne omkring HORESTA-projektet, således at nye, justerede forløb kan komme i gang.

Endvidere er der på listen sikret mulighed for, at opkvalificering rettet mod **elektronikindustri**, som også er et nyt branchefokus, kan komme i gang med nogle grundlæggende kurser. Her vil fokus på branchen dog indebære en nærmere afdækning af kompetence- og arbejdskraftbehovet, som kan præcisere om der er eventuelt er behov for yderligere kurser.

Oversigt over fordeling af kurser i 11 erhvervsgrupper på positivlisten

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Bygge og anlæg	84
Hotel, restauration, køkken, kantine	22
Industriel produktion	15
It og teleteknik	11
Jern, metal og auto	58
Kontor, administration, regnskab og finans	38
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	2
Salg, indkøb og markedsføring	11
Sundhed, omsorg og personlig pleje	29
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	16
Undervisning og vejledning	9
Kurser i alt	295

RAR ønskede, at den regionale dialoggruppe kunne drøfte muligheden for at tage kurser ind på listen, der rettede sig mod a) folkeskolelærer og b) tekstilarbejder. Der er optaget kurser, som retter sig mod, at andre faggrupper via kurser kan løse / understøtte **læreropgaver i folkeskolen**. Det drejer sig f.eks. om kurser i didaktik, dansk som andetsprog m.v. Med hensyn til tekstilarbejder anbefalede dialoggruppen, at der blev optaget kurser på listen, som generelt retter sig mod arbejde i industrien. Der er optaget sådanne kurser på listen inden for Jern, metal og auto og inden for Industriel produktion.

Når man læser listen, skal man lægge mærke til, at det enkelte kursus kun optræder én gang, selvom kurset kan være relevant inden for flere erhvervsgrupper. Der er ikke noget til hinder for at bruge kurserne i tilbud til ledige på tværs af erhvervsgrupperne.

Når Rådet har godkendt positivlisten, mødes dialoggruppen igen. Det sker for at drøfte, hvordan man bedst muligt kan bruge den ude i jobcentre for at få flest mulige ledige i gang med opkvalificering rettet mod konkrete behov i virksomheder.

Akademiske kurser

RAR Østjylland opfordrer RAR Vestjylland til at optage en række kurser for akademikere, idet kurserne også vurderes at kunne have interesse for ledige i RAR Vestjyllands område, kurserne er rettet mod:

- a) Byplanlægning og job i kommuner
- b) Grafisk, digitalt design og markedsføring rettet mod private virksomheder
- c) Projektledelse
- d) IT Kompetencer

(kurserne fremgår af det selvstændige bilag)

Bilag	5.1.1 Forslag til regional positivliste gældende fra 1. april 2018 5.1.2 Oversigt over akademiske kurser
--------------	---

- 5.2 Overblik over initiativer i relation til rekruttering og mangel på arbejdskraft

Anledning	Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten tjener til at give et indtryk af, hvordan RAR's udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.
Indstilling	RAR bedes tage oversigten til efterretning
Beslutning	Taget til efterretning

Sagsfremstilling	<p>I oversigten er der en kort opdatering på det store projekt 'Samarbejde om fremtidens kvalificerede arbejdskraft og vækst i region Midt- og Vestjylland', som jobcentrene i 'Vestalliancen' fik bevilling til lige før jul. Formålet med projektet er at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til større infrastrukturprojekter og mangelområder. I projektet vil man geare jobcentrene til at kunne levere arbejdskraft til de brancher/sectorer, man strategisk satser på i regionen. Projektorganiseringen er ved at være på plads, og man har nu allieret sig med konsulentfirmaet Marselisborg for at få hjælp til at lave en undersøgelse blandt regionens virksomheder om rekrutteringsudfordringer. En flaskehalskoordinator ansættes i løbet af foråret.</p> <p>3 andre vestjyske projekter fik tilskud fra en supplerende pulje, der har fokus på at udvikle virksomhedsservice i jobcentrene. I oversigten er der en kort beskrivelse af projektet i Jobcenter Herning: Datadrevet virksomhedsservice. Komplekse match mellem udbud og efterspørgsel. I jobcentret vil man arbejde systematisk med at styrke jobcentrets service over for virksomhederne ved at skabe overblik og udvikle nye metoder til at anvende de mange arbejdsmarkeds- og ledighedsdata på nye måder.</p>
Bilag	5.2.1 Oversigt over initiativer til at forebygge mangel på arbejdskraft

- 5.3 Status på branchefokus

Anledning	RAR har i 2018 udpeget 4 fokusbrancher, der er præget af rekrutterings vanskeligheder, og hvor der kan være behov for uddybende viden om udfordringernes karakter og mulige løsninger. Herunder gives der en kort orientering om branchefokus i Social- og sundhed .
Indstilling	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning
Beslutning	Taget til efterretning
Sagsfremstilling	<p>Arbejdsmarkedskontoret er i gang med at afdække social- og sundhedsområdet i Midt- og Nordjylland for at få afdækket baggrunden for aktuel og fremtidig mangel på social- og sundhedshjælpere og -assistenter. Det betyder, at AMK er i dialog med skoler, kommuner, KKR, faglige organisationer m.fl. Der er en række komplekse problemstillinger på spil, som blandt andet handler om de tidligere års fald i optaget på uddannelserne, optagelseskrav, manglende eller tomme elevpladser, praktikpladskvoterne med videre. Det betyder, at udfordringerne ikke kan løses af beskæftigelsessystemet alene, men netop må ske i et samarbejde med faglige organisationer, kommuner, region og uddannelsesinstitutioner.</p> <p>Sideløbende er AMK igang med at finde data, så vi kan belyse den forventede til- og afgang fra sektoren, herunder aldersfordeling og forventning til den demografiske udvikling på kommuneniveau.</p>

Bidrag fra beskæftigelsesindsatsen

Det er tydeligt, at sosu-uddannelserne har en lang tradition for at have et bredt segment af voksne, der opnår faglig uddannelse inden for området i kraft af erhvervserfaring. Således benyttes EUV – Erhvervsuddannelse for Voksne – relativt meget i social- og sundhedsuddannelserne. Det betyder, at der formentlig er et potentiale i beskæftigelsesindsatsen for at anvende f.eks. **uddannelsesløftordningen** til *ledige*, og at der er potentiale for at anvende **RAR-modellen** til også at sætte fokus på *de beskæftigede* sosu-medarbejderes opkvalificering, herunder opkvalificering af ufaglærte og faglærte i sektoren. Arbejdsmarkedskontoret forventer i løbet af foråret at sætte initiativer i gang efter en model, hvor alle relevante parter – måske i form af workshops eller anden facilitering, bringes sammen med henblik på at diskutere og udvikle fælles løsninger og aftaler om aktørernes roller.

Den regionale dialoggruppe vedr. uddannelsespuljen har haft særligt fokus på at drøfte, hvilke kompetencebehov, der vil kunne dækkes med korte erhvervsrettede kurser og hvilke ledige, der vil have potentiale til at afhjælpe mangel på arbejdskraft ved hjælper- og assistentopgaver. Når den regionale positivliste er trådt i kraft, inviterer sekretariatet igen ind til møde i dialoggruppen med henblik på at drøfte, hvilke initiativer den nye positivliste kan give anledning til. Det vil være et selvstændigt punkt at drøfte mulighederne på sosu-området. De konkrete kursusforslag er 'harmoniseret' med Øst- og Nordjylland, således at skolerne på tværs af RAR-grænser vil kunne arbejde med holdforløb og tilskud via den regionale uddannelsespulje.

Til info, har KL og FOA indgået aftale om at afsætte en pulje på 552 mio. kr., der skal gøre det mere attraktivt at uddanne sig til social- og sundhedsassistent eller – hjælper. Der kan læses mere herom via nedenstående link:

<https://www.dr.dk/nyheder/regionale/fyn/massiv-mangel-paa-sosuer-522-mio-kr-skal-styrke-image-loen-og-rekruttering>

Bilag Der er ingen bilag til punktet

- 5.4 Evaluering af Horesta projektet

Anledning Der foreligger nu evalueringsrapport fra projektet "Smag på hotel- og restaurationsbranchen" (herefter benævnt Horesta projektet). Projektet er et samarbejde mellem Horesta og 3F i Region Midtjylland hvor AMK Midt-Nord været en del af projektsekretariatet. Forløbet har haft fokus på opkvalificering af ledige til job i hotel- og restaurationsbranchen med efterfølgende ansættelse som fuldtid, deltid, sæson eller som afløser. I alt 139 personer har deltaget i uddannelsesforløbet og 123 personer har efterfølgende været i praktik.

Projektansvarlig Erik Markvad vil på mødet fremlægge evalueringen.

Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager evalueringsrapporten til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning
Sagsfremstilling	<p>Styregruppen for Horesta projektet har fremsendt evalueringsrapport for projektet. Projektet blev født som et samarbejde mellem Horesta og 3F i Region Midtjylland. Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord, regionens 19 jobcentre og erhvervsskoler/VEU-centre blev inviteret til møde, hvor projektidéen blev præsenteret.</p> <p>Herefter blev der samlet et repræsentativt udsnit af erhvervsskoler, jobcentre, 3F fagforeninger og arbejdsgivere. De gennemførte en SWOT-analyse på projektet og gik i gang med arbejdet med projektet.</p> <p>Projektet har modtaget støtte fra den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats, der er modtaget 400.000 kroner til perioden 1. april – 30. september 2017 og en tillægsbevilling på 130.000 kroner til en to måneders forlængelse af projektet.</p> <p>Målsætningen med projektet var, at imødegå efterspørgslen på primært ufaglært arbejdskraft der med den rette opkvalificeringsindsats, ville kunne påtage sig ansættelse i hotel- og restaurationsbranchen. I alt har 139 kursister deltaget i uddannelsesforløbet og 123 personer har efterfølgende været i praktik.</p> <p>Evalueringen bygger dels på data for kursussammensætningen og effektmåling, dels på aktørernes egen evaluering op imod projektets formål og metode.</p> <p>Styregruppen bag projektet anbefaler, at de to regionale arbejdsmarkedsråd i Region Midtjylland (RAR Østjylland og RAR Vestjylland) gennemgår evalueringsrapporten og følger op på resultaterne.</p> <p>Med afsæt i kursisternes ydelsesgrundlag, anbefales det desuden, at det afdækkes hvor stor en andel der har fået job eller er gået i uddannelse indenfor branchen.</p> <p>Der foretages effektmåling på kursusdeltagernes ydelsesgrundlag i februar, maj og august måned 2018.</p>
Bilag	5.4.1 Evalueringsrapport fra Horesta projektet

6. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2018

Anledning	RAR skal jf. organiseringsloven orienteres om kommunernes Beskæftigelsesplaner. Nu gælder det beskæftigelsesplanerne for 2018. I beskæftigelsesplanerne giver kommunerne deres bud på, hvordan de vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2018. Beskæftigelsesplanerne medvirker til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og prioritering af indsatsen.
------------------	---

- Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen og notatet til efterretning, som så lægges på hjemmesiden. Det indstilles endvidere, at Rådet anbefaler det nye Råd, at følge op på og understøtte det tværkommunale samarbejde om virksomhedsindsatsen i regionen.
- Beslutning** Taget til efterretning. Der skrives et svarbrev til kommunerne.
- Sagsfremstilling** Sekretariatet har nu modtaget beskæftigelsesplanerne fra kommunerne i RAR Vestjyllands område. Beskæftigelsesplanerne er tilgængelige på Rådets hjemmeside via nedenstående link:

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Beskaeftigelsespolitik/Beskaeftigelsesplaner-2018.aspx>

På baggrund af beskæftigelsesplanerne, har sekretariatet udarbejdet et notat med resuméer fra beskæftigelsesplanerne. Hvis Rådet træffer beslutning herom, lægges det samlede notat på Rådets hjemmeside.

Notat er struktureret i forhold til Beskæftigelsesministerens mål for 2018, disse er:

Mål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Mål 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Mål 5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Via overblikket, har kommuner mv. mulighed for at se på tværs af kommunegrænser og evt. at lade sig inspirere af hinanden. Desuden kan Rådet anvende beskæftigelsesplanerne til at kvalificere sit arbejde med strategi og indsatsplaner. Planerne kan endvidere anvendes til at give Rådet et indblik i de enkelte kommuners strategier forud for det dialogmøde, som er planlagt mellem RAR Vestjylland og Regionens udvalgsformænd den 2. maj 2018.

Tværkommunalt samarbejde

Generelt kan det konstateres, at alle jobcentre i Vestjylland i planerne har fokus på det tværkommunale samarbejde i forbindelse med rekrutteringsudfordringer samt opkvalificering (minister mål 2), dette i høj udstrækning via samarbejdet i Vestalliancen.

Vestalliancen er et tværkommunalt samarbejde på tværs af Jobcentre i Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Struer, Lemvig, Skive, Ikast-Brande og Herning Kommuner. Formålet med etableringen af Vestalliancen er at sikre, at Jobcentre i

fællesskab understøtter et sammenhængende og dynamisk arbejdsmarked til gavn for virksomhederne i Vest.

Af beskæftigelsesplanen fra Herning Kommune fremgår det eksempelvis, at der under Vestalliancen blandt andet er udviklet fælles virksomhedsrettede "servicepakker", dvs. fælles virksomhedsrettede koncepter i forhold til indsatserne omkring rekruttering, uddannelse, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Herudover er der blandt andet etableret tværgående netværk med henblik på at styrke den fælles rekrutteringsindsats.

Det er i regi af Vestalliancen besluttet, at:

- At der i 2018 udvikles på snuse-minimoduler/ kursusdage for ledige målrettet landbrug, servicefag samt bygge og anlæg
- At der gennemføres flere fælles åbent-hus-arrangementer på større arbejdspladser
- At brugen af realkompetencevurdering (RKV) styrkes og videreudvikles
- At udnytte det strategiske samarbejde m. uddannelsesinstitutioner, Jobcentre og a-kasser omkring rekruttering fra andre landsdele
- At iværksætte fælles videokampagne i Jobcentrene med henblik på at eksponere Vestjylland som et stærkt håndværks- og industriområde
- At iværksætte informationskampagne omkring brugen af småjobs

Bilag 6.1.1 Resumé af beskæftigelsesplanerne for RAR Vestjyllands område

Punkter til drøftelse og orientering

7. Forvaltningssager

- 7.1 Orientering fra sagsbehandlingsudvalget

Anledning Sagsbehandlingsudvalget behandler løbende sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover tages sager og temaer op på kvartalsvise møder.

Indstilling Rådet bedes tage orientering til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning. Referat fra udvalgsmødet sendes med referatet ud.

Sagsfremstilling Der har ikke været afholdt møde i sagsbehandlingsudvalget siden det seneste RAR møde. Der afholdes møde i sagsbehandlingsudvalget den 9. marts.

KLV-listerne for 4. kvartal 2017 er sendt til validering hos kommunerne med frist den 13. marts. Herefter vil de blive gjort tilgængelige for rådets medlemmer, vanligvis. Sekretariatet har udarbejdet top 20 over stillingsbetegnelser under KLV listerne, der er vedlagt som bilag til sagen.

Bilag 7.1.1 data vedr. KLV redskaberne

- 7.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingsager for 2017 og igangværende sager

Anledning	I forbindelse med Rådets opgave med bevilling af varslingsmidlerne orienteres Rådet om status på varslingsagerne fra 2017. Rådet orienteres desuden om igangværende sager.
Indstilling	Rådet bedes tage orientering til efterretning.
Beslutning	Orienteringen taget til efterretning. Sekretariatet vil løbende følge effekterne af varslingsmidlerne tre måneder efter forløbene er afsluttet.
Sagsfremstilling	<p>Det fremgår af varslingsloven, hvornår en virksomhed skal varsle afskedigelser til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). Det fremgår også af loven, hvilke særlige procedurer Rådet og STAR skal udføre i forlængelse af varslingen.</p> <p>Formålet med at varsle afskedigelserne er, at arbejdsgiveren så tidligt som muligt indleder forhandlinger med medarbejderne på virksomheden eller repræsentanter for medarbejderne. Forhandlingerne har til formål at nå frem til en aftale om at undgå eller begrænse de påtænkte afskedigelser og at afhjælpe følgerne af afskedigelserne ved aktiviteter, der navnlig tager sigte på omplacering eller omskoling af de afskedigede lønmodtagere.</p> <p>RAR Vestjylland har i 2017 bevilliget varslingsmidler til Jobcenter Ikast-Brande og Jobcenter Struer til indsatser for de afskedigede medarbejdere. Med bevillingerne har jobcentrene mulighed for at sikre en hurtig og aktiv indsats for de afskedigede medarbejdere med det formål, at de afskedigede medarbejdere hurtigst muligt kan komme videre i beskæftigelse. Status i forhold til varslingerne i 2017 fremgår af det medsendte notat.</p>
Bilag	7.2.1 Notat vedr. opfølgning på varslingsager 7.2.2 Anonymiseret sagsoversigt

- 7.3 Strategier for nytteindsats

Anledning	De Regionale Arbejdsmarkedsråd skal årligt drøfte strategierne for anvendelse af nytteindsats med kommunerne.
Indstilling	Rådet bedes tage orientering til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Det Regionale Arbejdsmarkedsråd skal årligt drøfte strategierne for anvendelse af nytteindsats med kommunerne. Senest blev strategierne for nytteindsats drøftet på et jobcenterchefmøde, der blev afholdt ultimo 2016. Det resulterede i den medsendte opsamling.

Sekretariatet har fulgt op på strategierne, ved at sende opsamlingen i høring blandt de midtjyske jobcentre og forespurgt om jobcentrene har haft tilføjelser eller ændringer i forhold til opsamlingen. Dette har ikke været tilfældet.

Bilag

7.3.1 De midtjyske kommuners anvendelse af nytteindsats

RAR Vestjyllands strategi for nytteindsats kan tilgås via nedenstående link

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Beskaeftigelsespolitik/Nytteindsats.aspx>

8. Orientering om projekter for ledige på kanten af arbejdsmarkedet

- 8.1 Orientering om "Job First"

Anledning	Det toårige kontrollerede forsøg "JobFirst" er nu afsluttet, og RAR Vestjylland orienteres derfor om de foreløbige resultater fra projektet. JobFirst handler om at give udsatte borgere fodfæste på det ordinære arbejdsmarked.
Indstilling	Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning
Sagsfremstilling	JobFirst er et kontrolleret toårigt forsøg, som løb fra marts 2016 til udgangen af dec. 2017. Projektet indeholdt særligt tilrettelagte virksomhedsforløb, hvor borgerne fra første dag har mødt og "snust" til forskellige virksomheder og arbejdsopgaver for at finde det rette jobmatch. Når den rette virksomhedsplads blev fundet, fik borgeren den nødvendige støtte til at fastholdelse i virksomhedspraktikken samt efterfølgende kontinuerlig virksomhedsfokus i indsatsen med et klart sigte om ordinære timer.

Målgruppe:

- Ressourceforløbsmodtagere over 30 år
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, som er over 30 år og har mere end 1 år på offentlig forsørgelse.

15 kommuner har deltaget i projektet:

København, Lolland, Aarhus, Viborg, Aalborg, Hillerød, Skanderborg, Haderslev, Hedensted, Vallensbæk-Ishøj, Jammerbugt, Odense, Syddjurs, Ringsted og Sorø. Der er således ingen Vestjyske kommuner, som har været en del af dette projekt.

4854 borgere har været omfattet af JobFirst. Halvdelen af disse (2406 borgere) har fået JobFirst-indsatsen. Heraf har 1804 været aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 602 ressourceforløbsmodtagere.

De foreløbige resultater viser, at borgere, der har fået en JobFirst indsats, i højere grad opnår ordinære løntimer og i snit får flere ordinære løntimer ift. en sammenlignelig gruppe - og de positive resultater er signifikante.

Hver fjerde borger har haft ordinære timer i løbet af JobFirst, heraf har:

- 26% af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (minimum 1 år på offentlig forsørgelse) haft ordinære timer
- 18% af ressourceforløbsmodtagerne haft ordinære timer

Over halvdelen af JobFirst-borgerne har gennemført virksomhedsrettede indsatser i min. 13 uger, af disse opnåede hver 4. ordinære timer. JobFirst har vist, at det kan lade sig gøre at få udsatte borgere i ordinære timer. Den virksomhedsrettede indsats med fokus på ordinære timer er vejen til målet.

De er foreløbigt 3 hypoteser, som viser, hvad der har størst betydning for, at borgeren kommer tættere på job:

1. Klar rollefordeling mellem fagpersoner

- borgerne skal have klarhed over, hvilken fagperson de skal gå til med hvad.

2. Intensiv fastholdelsesstøtte

- borgeren skal have tæt opfølgning, også undervejs i virksomhedsforløbet.

3. Ordinære timer

- Borgeren får motivation og tro på, at job er muligt, når ordinære timer er en naturlig del af indsatsen.

Slutevalueringen for JobFirst forventes færdig sommer 2018. Evalueringen vil give endnu mere viden om:

- Hvilke effekter der opnås med en JobFirst-indsats
- Hvad der virker ift. at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet og
- Hvordan man som jobcenter får den effektive indsats implementeret bedst
- Den JobFirst-inspirerede indsats er videreført i to aktuelle implementeringsprojekter
- Flere skal med – 89 kommuner deltager
- Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb (STV) – 27 kommuner deltager

Bilag

Der er ingen bilag til punktet

- 8.2 Status på "flere skal med"

Anledning

Satspuljeinitiativet "Flere skal med" ift. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år på offentlig forsørgelse har nu været i gang i et halvt år, og de

fleste kommuner er godt i gang med at visitere borgerne. Rådet orienteres om status på projektet.

- Indstilling** Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Taget til efterretning
- Sagsfremstilling** "Flere skal med" er et projekt målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års offentlig forsørgelse. Projektet bygger blandt andet på nogle af de elementer, der i "Job First", har vist sig at være virkningsfulde i forhold til at bringe udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Projektet har nu været i gang i ca. et halvt år.

En opgørelse pr. 31. Januar 2018 viser, at ud af de ialt 708 borgere, som er i bruttomålgruppen i kommunerne i RAR Vestjyllands område, er 78 % visiteret til én af de 4 visitationskategorier, på landsplan er der visiteret 89% af deltagerne i projektet.

De 4 visitationskategorier i projektet er:

- Gruppe 1: Borgere der visiteres til indsatsen i "Flere skal med"
- Gruppe 2: Borgere der er i målgruppen for fleksjob, ressourceforløb og førtidspension
- Gruppe 3: Borgere med alvorlige sundhedsmæssige eller sociale problemstillinger
- Gruppe 4: Udskudt visitation

Formålet i "Flere skal med" er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Visitationen skal sikre, at alle borgere, der kan drage nytte af indsatsen, også får den, og visiteres til gruppe 1. Borgere i gruppe 1 får en personlig jobformidler med henblik på at få en virksomhedsvendt indsats og opnå ordinære timer.

Nedenstående tabel viser status i forhold til visiteringen for kommunerne i RAR Vestjyllands område.

Kommune	Antal borgere i bruttomålgruppen	Antal visiterede borgere	Andel
Herning	254	251	99%
Holstebro	172	117	68%
Ikast-Brande	97	88	91%
Lemvig	29	26	90%
Ringkjøbing Skjern	69	37	54%
Skive	37	31	84%
Struer*	50	2	4%
Total	708	552	78%

*Struer har meddelt, at de har afsluttet visiteringen til projektet i løbet af februar måned

Data for projektet viser iøvrigt, at 65,5 % af borgerne i de Vestjyske kommuner, som er visiteret i projektet, er visiteret til gruppe 1, 23,5 % er visiteret til gruppe 2, 9 % er

visiteret til gruppe 3 og 2 % er visiteret til gruppe 4. I forhold til andelen som er visiteret til gruppe 1, ligger de vestjyske kommuner her højere end landsgennemsnittet, som er på 55 %.

Den personlige jobformidler er den daglige tovholder i arbejdet med borgeren og skal sikre, at der findes et jobmatch mellem borger og virksomhed. Der er stor forskel på hvorledes kommunerne har valgt at organisere projektet i forhold til den personlige jobformidler. I nogle kommuner er det virksomhedskonsulenterne i jobcentret, der varetager rollen som jobformidlere. Andre jobcentre har valgt en model, hvor der er en dedikeret projektmedarbejder, der udfylder rollen som jobformidler, mens det i andre jobcentre er de sagsbehandlere, der arbejder med målgruppen, som også er jobformidlere.

Fokus for jobformidleren er at hjælpe borgeren ud på virksomhederne via ordinære timer, praktik, løntilskud eller kombiforløb.

AMK Midt-Nord følger udviklingen tæt, og følger op på de enkelte kommuner efter behov. Den 8. marts er der planlagt en regional konference for projektlederne på "flere skal med" samt STV projektet (et projekt der ligeledes er rettet mod ledige, der er langt fra arbejdsmarkedet). På konferencen er der fokus på Virksomhedsforløb med perspektiv i form af lønnede timer.

Bilag	8.2.1 Landsdækkende Statusrapport for flere skal med 8.2.2 Info ark vedr. udsatte borgere og løntimer
--------------	--

9. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

Anledning	Til hvert rådsmøde gives i et notat en regional status på nøgletal på beskæftigelsesområdet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager nøgletallene for RAR Vestjyllands område til efterretning, og at notatet lægges på hjemmesiden.
Beslutning	Taget til efterretning
Sagsfremstilling	Sammenfattende kan der fremhæves følgende fra notatet: <ul style="list-style-type: none">• Fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017 steg antallet af fuldtidsbeskæftigede i Vestjylland med 1,6 pct., hvilket svarer til 2.632 fuldtidspersoner.• Fordelt på brancher er der i perioden antalsmæssigt kommet flest nye beskæftigede inden for Industri (719), Offentlige erhverv (703) og Erhvervsservice (448).• I de seneste 12 måneder fra oktober 2017, sammenlignet med 12 måneder forinden, er jobomsætningen i Vestjylland steget med 4,6 pct., mens den i samme periode steg på landsplan med 1,3 pct.

- I Vestjylland er antallet af forgæves rekrutteringer steget fra 1.005 i 2. halvår 2016 til 1.124 i 2. halvår 2017, hvilket svarer til en stigning på 10,6 pct. I samme periode er antallet af forgæves rekrutteringer steget med 267, hvilket svarer til 1,3 pct.
- Brancherne med flest antalsmæssige forgæves rekrutteringer er Bygge og anlæg (260), Industri (179) og Handel (166).
- I Vestjylland har ledigheden stort set været faldende siden februar 2010 og frem til august 2016, hvorefter ledighed var svagt stigende frem til juli 2017. I december 2017 var der 6.574 fuldtidsledige i Vestjylland, hvilket er 786 færre ledige sammenlignet med højdepunktet for året i juli måned.

Bilag

9.1.1 Nøgletal for Vestjylland februar 2018

10. Status på reformer for Vestjylland

Anledning	Til hvert rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen mv. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager notatet til efterretning, og at det offentliggøres på hjemmesiden.
Beslutning	Taget til efterretning. Der forventes at komme evaluering af FØP/Fleks reformen inden længe. Denne sendes til RAR og kan evt. drøftes på mødet med udvalgsformændene den 2. maj.
Sagsfremstilling	Sammenfattende kan det fremhæves at: <ul style="list-style-type: none">• I Vestjylland var der i november 2017 19,9 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket er en større andel end landsgennemsnittet på 18,3 pct.• I Vestjylland er 16,3 pct. af de offentligt forsørgede udsatte personer. Det er en større andel end resten af landet, hvor det er 14,5 pct.• I Vestjylland er det 20,6 pct. af de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, samt personer i ressourceforløb som modtager en virksomhedsrettet indsats. Det er højere end landsgennemsnittet på 14,9 pct.• Alle de vestjyske kommuner ligger højere end landsgennemsnittet ift. andelen af personer på sygedagpenge og i job-afklaringsforløb.• I november 2017 var der 2,2 pct. af den vestjyske arbejdsstyrke som modtog dagpenge, hvilket er 0,7 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Det seneste år har der været et fald i andelen af dagpengemodtagere -4,8 pct. i Vestjylland.• I Vestjylland har 35,4 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år, fået et aktivt tilbud, herunder et virksomhedsrettet tilbud, inden for de seneste 6 måneder. Det er en større andel

end landsgennemsnittet på kun 28,4 pct.. Det er en stigning på 4,6 pct. siden sidste i Vestjylland.

Bilag 10.1.1 Reformstatus for Vestjylland februar 2018

11. Orientering fra Formandskabet

Anledning	Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.
Orientering	Der har været afholdt to gode møder med VEU, hvor der var enighed om at fortsætte det gode arbejde i de nye konstruktioner.
Sagsfremstilling	Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

12. Orientering fra tilforordnede

Anledning	Tilforordnede i RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.
Orientering	Ingen tilforordnede til stede
Sagsfremstilling	<p>For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.</p> <p>Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.</p>
Bilag	Der er ingen bilag til punktet

13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Orientering	<p>HK afholder informationsmøde for medarbejdere i jobcentre o.l. med fokus på efterspurgte kompetencer i den offentlige forvaltning den 5. april i Herning. Baggrunden er, at der inden for de kommende år forventes at flytte en stor mængde statslige arbejdspladser til området.</p>
Sagsfremstilling	Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt

14. Eventuelt

- 14.1 Nye RAR hjemmesider

Anledning STAR.dk og RAR-BM.dk skifter layout, navigation og styresystem.

Sagsfremstilling I forbindelse med en omlægning af STAR.dk mhhp. at skabe bedre overblik, øget tilgængelighed og mere samling på tilbudt viden og redskaber vil også layout og redigeringsfunktioner på STAR.dk og på RAR-BM.dk inden længe fremstå ændret.

Arbejdet med at flytte og opbygge pågår pt., og siderne forventes at gå i luften i løbet af marts måned.

Overordnet opbygning af RAR siderne fastholdes – det vil sige, der vil være en overordnet RAR side og 8 regionale RAR sider med de nuværende hovedemner. Men der sker store ændringer i layout og funktioner. Sekretariatet arbejder på at få alle væsentlige sider, dokumenter og funktioner med over i det nye system. Der må i startfasen dog forventes en overgangsperiode, hvor først og fremmest de nyeste RAR materialer er med, og hvor materialer af lidt ældre dato først efterfølgende lægges på - samt at nogle materialer og noget info helt fjernes fra siden.

Der må i periode op mod den nye Rådsperiode start også forventes en indkøring ifht. Rådets extranet. Forventningen er, at det nye Råd kan starte op med en trimmet hjemmeside, der kan fungere dels som arbejdsredskab, dels som regional indgang til viden om arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats. Sekretariatet orienterer yderligere.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

Deltagere:

John Hermansen

Kenneth Bro

Bent Brodersen

Eva Glæsner

Steen Jakobsen

Birgitte Nielsen

Helge Albertsen gik kl. 15.00

Ole Johnsen

Mads Gammelmark

Helen Sørensen

Tommy Christensen

Rune Kristensen

Ann Poulsen

Keld Sandahl