

# RAR Nordjylland



Brønderslev  
Frederikshavn  
Hjørring  
Jammerbugt  
Læsø  
Mariagerfjord  
Morsø  
Rebild  
Thisted  
Vesthimmerland  
Aalborg

## Referat af RAR Nordjyllands møde

den 25. september 2024, kl. 13.00 til 16.00

Mødet blev holdt hos AMK Midt-Nord



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter:

<b>1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....</b>	<b>3</b>
- 1.1.1 Referater til orientering (O) .....	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B) .....	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B) .....	3
- 1.4.1 anbefalingerne fra Ekspertgruppen vedrørende Fremtidens beskæftigelsesindsats (O) .....	4
<b>2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance .....</b>	<b>5</b>
- 2.1.1 Samspil mellem a-kasser og jobcentre om forsikrede lediges kontaktfølgning (D + oplæg) .....	5
- 2.2.1 Tilføjelser til Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje (B) .....	7
- 2.3.1 Rådets indsats 2024–25 – status og opfølgning (O) .....	8
- 2.4.1 Status på job- og uddannelsesindsatsen – herunder på Velfærd og Grøn energi (O) .....	10
- 2.5.1 Aktuel situation på arbejdsmarkedet - Rådets monitorering (O) .....	13
<b>3. Orientering og videndeling .....</b>	<b>14</b>
- 3.1.1 Orientering fra Formandskab (D) .....	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O) .....	15
- 3.3.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (O) .....	15
- 3.4.1 Orientering fra tilforordnede og sekretariat (O) .....	16
- 3.5.1 Eventuelt (O) .....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

## 1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

### - 1.1.1 Referater til orientering (O)

- Sagen kort:** Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog referaterne til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Referat af Rådsmødet 7. juni blev godkendt på mødet og findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
- Referat af Formandskabets møde er vedlagt som bilag 1.1.1.
- Bilag:** 1.1.1 – Referat af Formandskabsmøde den 21. august 2024.

### - 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Ramme for dagsorden er fastlagt af Formandskabet den 21. august. Efterfølgende er forslag til Finanslov 2025 udmeldt, hvor de Regionale Arbejdsmarkedsråd foreslås nedlagt pr. 1. januar 2025. På et ekstraordinært møde den 5. september har Formandskabet besluttet at fastholde afvikling af Rådets september møde.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden.
- Beslutning:** Rådet godkendte dagsorden og Formandskabets prioritering af mødeforløbet, herunder at beslutningspunkter rykkes frem på mødet.
- Sagsfremstilling:** I forslag til Finanslov 2025 indgår en besparelse i Staten på 1.000 årsværk, som bl.a. indebærer, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. Formandskabet foreslår, at RAR behandler punkterne 1.2.1 - 2.5.1 og derefter tager en drøftelse af situationen under punkt 3.1.1.
- Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25.** Der er udarbejdet en oversigt over regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25 på godt 1.000 årsværk. Læs mere her: [https://fm.dk/media/27696/faktaark\\_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf](https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf)
- Bilag:** Ingen bilag til punktet.

### - 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)

- Sagen kort:** Rådet drøfter opsamling på aktiviteter. Fast praksis er, at Rådet på årets næstsidste møde fastlægger sin mødeplan for det kommende år. Formandskabet har på sit møde den 21. august fastlagt denne. Med aktuel situation med potentiel lukning af RAR indgår planen ikke på Rådsmødet.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager bilag og orientering til efterretning – herunder om Formandskabets beslutning vedrørende svar til SIRI om mulige supplerende stillingsbetegnelser til Positivlisten for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft.

**Beslutning:** Rådet tog orientering og bilag til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Rådet orienteres om status siden Rådsmødet den 7. juni, hvor Rådet også samlede op på dialogen med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg og på Rådets seminar, som blev holdt den 6. juni. Opfølgningsoverblik er samlet i bilag 1.3.1. Desuden er Rådets årshjul vedlagt som bilag 1.3.2.

**Positivlisten for personer med videregående uddannelse** – potential nordjysk supplerende. Positivlisten for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, som listen også hedder, er én af flere ordninger, som virksomheder kan anvende, når de ønsker at rekruttere udenlandske arbejdstagere. Ordningen administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). RAR kan indstille stillingsbetegnelser, hvor de vurderer, at der regionalt er en særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande. I foråret 2024 afstod RAR Nordjylland fra at indsende. Senest 17. september havde Rådet igen mulighed. Formandskabet vurderer med samme begrundelse som i foråret, at der ikke aktuelt er et presserende nordjysk behov at indmelde. Besked herom er videregivet til SIRI.

**Bilag:** 1.3.1 – Opfølgningsark efter Rådsmødet den 7. juni 2024.  
1.3.2 - Årshjul for RAR Nordjylland 2024.

#### - 1.4.1 Anbefalingerne fra Ekspertgruppen vedrørende Fremtidens beskæftigelsesindsats (O)

**Sagen kort:** Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024. Beskæftigelsesministeriet har sendt rapporten med anbefalinger ud i åben, ekstern høring med svarfrist 15. september. Sekretariatet giver på mødet en kort orientering om seneste nyt.

**Indstilling:** Formandskabet indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning samt at Rådets medlemmer drøfter rapport og anbefalinger i egne baglande.

**Beslutning:** Rådet tog orientering og sekretariatets uddybning til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Hovedopgaven i ekspertgruppens kommissorie var at tilvejebringe 3 milliarder kroner frem mod 2030, at nedlægge jobcentrene og give frihed til kommunernes organisering af indsatsen. Desuden ønskede man større fokus på værdighed og at styrke a-kasser og private leverandørers rolle.

Ekspertgruppen lægger op til at ændre beskæftigelsessystemet på en række områder. I anbefalingerne indgår blandt andet:

1. Få målgrupper og særregler. Ekspertgruppen anbefaler en ny og mere simpel målgruppestruktur med fem indsatsmålgrupper

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne, f.eks. fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne.
3. Værdigt sanktionssystem i balance. Herunder et nyt sanktionssystem hvor pligterne er gennemskuelige og passer med borgeres forudsætninger og evner.
4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering – herunder, at kravet om et kommunalt jobcenter forsvinder, og at kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører. A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktførelsen i de første tre måneder og skal bl.a. holde mindst to samtaler med dagpengemodtagere.
6. Fra proceskrav til resultatstyring. En mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav.

**Bilag**

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats:

<https://xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk/>

## 2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

### - 2.1.1 Samspil mellem a-kasser og jobcentre om forsikrede lediges kontaktførelse (D + oplæg)

**Sagen kort:**

Rådet har på seneste møde prioriteret samarbejdet om kontaktførelsen dagsordensat. De tre regionale temadage, som STAR / AMK holdt i juni 2024 om kommuners og a-kassers samarbejde om et forenklet kontaktførelse, danner udgangspunkt for Rådets videre fokus. AMK introducerer, og der understøttes med oplæg fra et jobcenter og en a-kasse om perspektiver i samarbejdet.

**Indstilling:**

Det indstilles, at Rådet med afsæt i oplæggene drøfter samarbejdet om kontaktførelsen - herunder understøtning af og videndeling om best practice.

**Beslutning:**

Sekretariatet orienterede om STARs implementering og understøttende tiltag i forhold til kontaktførelsen.

Oplæggene skitserede et godt samarbejde om kontaktførelse med fokus på både borger og virksomhed mellem jobcentre og a-kasser i Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev. Rådet kvitterede for indblikket i samarbejdets udfordringer og potentialer.

Rådet bidrager til at:

- De gode eksempler på samspil og bud på løsninger bliver kendt.
- Prioritere den regionale uddannelsespulje og positivliste, så den peger ind i det regionale arbejdsmarked og understøtter sammenhæng mellem indsats for ledige og rekrutteringsbehov hos virksomheder.

**Sagsfremstilling:**

Emnets drøftelse er koblet til Rådets strategi om at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. Personer, der bliver ledige, skal hurtigst mulig i job via samtale og indsats som eksempelvis jobformidlingsamtaler, virksomhedspraktik og opkvalificerende kurser. Derfor ønsker Rådet indblik i, hvad der virker i det lokale

samarbejde mellem jobcentre og a-kasser – herunder hvordan man kan lykkes med at skabe et progressivt kontaktføreløb og et samspil med virksomheder, der bringer ledige hurtigt i job.

Temadagene i juni og erfaringer fra samarbejdet peger på flere udfordringer og potentialer, som er vigtige at forholde sig til i samarbejdet. Jobmål, tilbud og overgang mellem a-kasse og jobcenter var fokus for temadagene. Drøftelse på Rådsmødet tager udgangspunkt heri. AMK indleder med en kort up date efterfulgt af et fælles oplæg fra jobcenter og a-kasse som et konkret nordjysk eksempel på samspil og redskaber samt læring om barrierer og broer.

Eksemplet giver indblik i et samarbejde på tværs af jobcentre og a-kasser i Hjørring, Frederikshavn og Brønderslev. Udgangspunkt er her en samarbejdsaftale og en forventningsafstemning om fælles fokus på at understøtte ét kontaktføreløb for den ledige, som starter første ledighedsdag og varer til personen er i job. Ledige skal mærke, at jobcentre og a-kasser siger det samme, gør det samme, har samme retning og mål og er enige om rammerne. Rådet får indblik i det formelle set-up, strukturer og redskaber, der muliggør samarbejdet. Eksempelvis holdes der løbende kontaktmøder, der er etableret en platform og en online fælles redskabskasse, hvor mødematerialer, fælles dokumenter og aftaler deles. Indblik i det operationelle plan konkretiseres med eksempler.

Oplæggene fokuserer på udfordringer, det har været vigtigt at forholde sig til, perspektiver i samarbejdet, og hvad der skal arbejdes videre med. Afdelingsleder for Job og Virksomhedsservice Steffen Walther Sylvester Larsen, Jobcenter Brønderslev, og vejleder Helle Grønlund 3F Frederikshavn deltager med oplæg. Rådets fokus retter sig særligt mod følgende to fokusområder og perspektiver i samarbejdet:

### **1) Virksomhedsservice og jobformidling, udfordringer og løsninger**

- samarbejdet om at klare jobordrer fra en større virksomhed
- jobordrer på tværs af a-kasser og jobcentre
- koordinering i større varslingsager
- hvordan skaber vi en tydelig indgang for virksomheder?

### **2) Samarbejde om ledige i kontaktføreløbet**

- succeskriterier og faktorer for, at det lykkes?
- hvordan arbejdes der med at få ledige over i brancher, der mangler arbejdskraft?
- hvordan kan samarbejdet om brancheskiftet, uddannelse og virksomhedsrettede praktikker udvikles?

Efter oplæggene med eksempel på praktiseret samspil kan omdrejningspunkt for Rådets drøftelse være: Hvordan kan RAR, der både har repræsentation af virksomheder, a-kasser og kommuner, bidrage til at understøtte, at virksomheder og jobsøgende oplever sammenhængende og effektiv hjælp fra beskæftigelsessystemet i Nordjylland?

**Videre proces:** Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge yderligere implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.

**Baggrund:** Den 4. juni 2024 holdt STARs AMK Midt-Nord en regional temadag for at understøtte implementering af Nytækningsaftalen. Repræsentanter for a-kasser og jobcentre deltog på dagen, der blev holdt på Hotel Hvide hus i Aalborg. Formålet var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser kan dele de første praksiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktforløb. Dagen tog udgangspunkt i, hvordan parterne sammen kan skabe gode forløb til gavn for borgerne.

**Bilag:** Link til temaside om kontaktforløbet:  
<https://star.dk/indsatser/kontaktforloeb/kontaktforloeb>

### - 2.2.1 Tilføjelser til Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje (B)

**Sagen kort:** RAR har mulighed for at supplere positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober 2024 med flere kurser. Rådets Positivlisteudvalg har på vegne af Rådet udpeget nye stillingsbetegnelser, hvor der er mange forgæves rekrutteringer. Udvalget har også vurderet, at der kan være ledige, som med et kort kursus kan byde ind på at løse opgaver inden for området. Supplerende kurser, der er kommet ind via en høring, indstilles sammen med kurser, der giver kompetence til at løse isolatøropgaver - samt kurser, der indgår i et forløb, der kvalificerer til kørsel med liggende, ikke-behandlingskrævende patienter.

**Indstilling:** Positivlisteudvalget og sekretariatet indstiller, at 16 supplerende kurser (oplistet i bilag 2.2.1) optages på den nuværende positivliste pr. 1. oktober. Her indgår tre kurser i et forløb, der kvalificerer til kørsel med liggende, ikke-behandlingskrævende patienter samt to kurser, der giver kompetence til at løse isolatøropgaver.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning og fastlagde, at de 16 indstillede kurser (oplistet i bilag 2.2.1) optages på den nuværende positivliste pr. 1. oktober.

**Sagsfremstilling:** Målrkning af Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje er indsatsområde 1C på Rådets indsatsark. Rådets Positivlisteudvalg har truffet beslutning om stillingsbetegnelser, der lægges til grund for potentiel tilføjelse af kurser. Positivlisteudvalget har peget på tre stillingsbetegnelser. Sekretariatet har gennemført en høring hos skoler, jobcentre og a-kasser og bedt om forslag til kurser, der retter sig mod:

- Autolakerer
- Chauffør, specialtransport
- Økonomiconroller

I høringen er der desuden mulighed for at pege på kurser inden for de fagområder, RAR udpegede allerede i januar, hvis der er et behov for det. Det har 2 udbydere af kurser benyttet sig af. Sekretariatet har modtaget 6 høringssvar, 5 fra uddannelsesinstitutioner og 1 fra et jobcenter. I alt er der foreslået 30 kurser.

Enkelte kurser var på listen i forvejen, andre opfyldte ikke Rådets kriterier ved høring i januar/februar. De er sorteret fra.

- Der er ikke indkommet kurser rettet mod autolakerer. Der er formentlig kurser på listen inden for jern- og metalområdet, der er relevante.
- Der er indkommet nogle få kurser rettet mod chauffør/specialtransport. Her er der i forvejen en række kurser på listen.
- Der er indkommet en række kurser rettet mod funktioner som økonomicontroller, som indstilles.
- Dertil er der indkommet forslag til supplerende kurser fra Sosu Nord rettet mod social- og sundhedsområdet. Skolen samarbejder med Jobcenter Jammerbugt om forløb til ledige, der skal dække et rekrutteringsbehov til det specialiserede socialområde, herunder botilbud. Da rådet har velfærd som et indsatsområde, indstilles kurserne.

#### **Kurser rettet mod kørsel med liggende patienter, velfærdsområdet.**

AMU Nordjylland har indstillet kurser, der indgår i et forløb, hvor man samarbejder med SOSU-Nord og flere jobcentre om et forløb til ledige, der giver kompetence til kørsel til liggende patientbefordring. 3 af de indstillede kurser (markeret med rødt i skemaet) retter sig mod denne opgave. AMU Nordjylland melder om stor interesse fra arbejdsgivere, som deltog i et match-arrangement på AMU den 30.8., hvor ledige og andre blev præsenteret for denne jobmulighed. Sekretariatet har været i dialog med AMU, som vurderer, at det kan være attraktive jobåbninger for ledige, der f.eks. er oppe i årene, skal skifte branche m.v. Der er dog ikke registreret mangel på området. Rådets Positivlisteudvalg indstiller, at Rådet optager de 3 kurser på positivlisten.

**Kurser rettet mod isolatør.** Efter samråd med Formandskabet indgår desuden to kurser, der giver kompetence til at løse isolatøropgaver (markeret med grønt i skemaet). De indgår i et nationalt job- og uddannelsesprojekt og er ikke i forvejen på listen. Rådets Formandskab og Positivlisteudvalg indstiller, at kurserne medtages, da branchen på landsplan – og i Nordjylland - har et behov for at rekruttere isolatører. Arbejdsmarkedskontorerne samarbejder med AMU Syd, brancheforeningen DIB og 3F om at opkvalificere ledige. Der er forud gennemført en undersøgelse, hvor virksomheder i hele landet har meldt 29 konkrete jobåbninger ind og ønsker at være med til at uddanne (introforløb, praktik og derefter stillingtagen til 30 dages uddannelsesforløb). Forløbet er partsafklaret, det vil sige, at indholdet er aftalt med brancheorganisationen og den faglige organisation, 3F.

**Videre proces:** Positivlisten suppleres den 1. oktober 2024 med de kurser, Rådet godkender.

**Bilag:** 2.2.1 – Forslag til kurser, der indstilles tilført RAR Nordjyllands positivliste.

### **- 2.3.1 Rådets indsats 2024–25 – status og opfølgning (O)**

**Sagen kort:** Rådets har oplistet fem prioriterede indsatsområder med relaterede underpunkter. Rådet arbejder målrettet på at implementere, fokusere og følge op. Rådet følger op på Indsatsark 2024-25.



**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orientering om status på indsatser til efterretning.

**Beslutning:** Rådet tog status på indsatser til efterretning – herunder uddybning om:

**Opfølgningen efter Nordjysk Karriere BootCamp 2024 for højtuddannede**, som i år foregik over to dage – nemlig den 26. august med online events og den 28. august med et fysisk event på UCN i Aalborg. Tilbagemeldinger fra deltagere er gode - både fra de, der var på jagt efter job og fra virksomheder med behov for arbejdskraft. Videre opfølgning skal vise, om der fortsat er potentiale for arrangementet - og hvilken læring, der bringes videre i den forbindelse. Rådets input indgår heri.

**På forkant med arbejdskraftbehov - inspiration fra Femern bælt.** Rådet noterer et potentiale for samspil om afdækning af behov for arbejdskraft - blandt andet i tilknytning til store anlægsprojekter som den 3. limfjordsforbindelse. Sekretariatet orienterede om et fælles initiativ for at søge indsigt i relaterede erfaringer fra Femern Bælt projektet. Initiativ er på vej – startende med besøg og videndeling om læring og inspiration.

**Sagsfremstilling:** Den 7. juni 2024 kvitterede Rådet for sekretariatets status på iværksatte og kommende tiltag i tilknytning til Rådets fem indsatsområder og underemner. Rådet konstaterede god fremdrift i aktiviteter, der er påbegyndt og undervejs.

Her følger en kort up date med relation til Rådets indsatsark:

- 1A) Rådets dialog med de nordjyske kommuner den 6. juni affødte perspektiver for fortsat samarbejde – herunder samspil om monitorering for at være på forkant med arbejdskraftbehov. Rådet noterer et potentiale - blandt andet i tilknytning til store anlægsprojekter som den 3. limfjordsforbindelse. Rådet søger indsigt i relaterede erfaringer fra Femern Bælt projektet. Rådet kvitterede for det nye samarbejde om opkvalificering og rekruttering, der er etableret mellem de nordjyske kommuner og AMK Midt-Nord / STAR og påpeger et potentiale for, at Rådets fokus på at være på forkant kan tages op her. Rådet kan bidrage til monitorering og videndeling.
- 3A + 3B) Rådets dialog med de nordjyske kommuner den 6. juni fokuserede også på potentialet for samspil om videndeling af best practice for at få flere udsatte borgere i løntimer, job og uddannelse - eksempelvis gennem at bidrage til et nordjysk overblik over indsatser, der virker i forhold til unge og borgere med handicap. Her kan sekretariatet eksempelvis bidrage med data til at belyse omfanget af unge i virksomhedsrettede aktiviteter. Formandskabet er forelagt eksempel herpå.
- 4A) Styrket virksomhedsrettet fokus i indsatsen for at få borgere med handicap i job er et fokus for Rådet. Input fra RAR er spillet videre til Specialfunktionen Job og Handicap (SJH), som RAR samarbejder med. SJH har fået til opgave at indgå i planlægning af en kommende handicapkonference på Christiansborg. Virksomhedsperspektivet, som RAR har opfordret SJH til at arbejde med, vil være i fokus. Tidspunkt kendes endnu ikke. Foranlediget af de 8 RAR er SJH i gang med en survey om kommunernes handicapindsats. SJH har modtaget over 100 svar og vurderer, at der er god repræsentation fra hele landet. Rapporten

foreligger til november, så RAR kan forvente at behandle den på sit møde den 21. november.

- 5B) Nordjysk Karriere BootCamp 2024 foregik over to dage: 26. august med online events og 28. august med et fysisk event på UCN i Aalborg. Det var fjerde år, at RAR Nordjylland holdt BootCamp i samspil med gode samarbejdspartner. Formål med arrangementet var:
  - at matche henholdsvis ledige uddannede dimittender og studerende, som inden næste sommer dimitterer, med nordjyske virksomheder.
  - at styrke og brede dimittenders jobsøgning ud ved at tilbyde dem og studerende på sidste år en række korte, åbne events, som supplerer de tilbud jobcentre, a-kasser og andre har til målgruppen.
  - at skabe to intense dage, hvor der i en bredere offentlighed sættes fokus på nordjyske virksomheders muligheder for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft såvel som dimittender fra mellemlange uddannelser.

Samlet var der tilmeldt 233 personer. Sammenlagt antal deltagere fordelt ud på begge dage viste 1.083 tilmeldinger til aktiviteter. På den fysiske dag var der tilmeldt 180, men der deltog ca. 100. Det kan skyldes, at deltagerne i år selv har tilmeldt sig, og ikke er sendt afsted som et tilbud fra a-kassen, som jobcentret gjorde sidste år.

På den fysiske dag var der fokus på iværksætteri, personlighedstests, grønne jobmuligheder og netværk. Dagen blev afrundet med et karrieremarked, hvor deltagerne kunne netværke, få karriererådgivning og møde nordjyske virksomheder, der var på udkig efter deres næste medarbejder.

Til matchdelen var der 25 stande med både private virksomheder og offentlige arbejdspladser. Af private virksomheder kan nævnes: 2G CLOUD, Netic, Spar Nord, Liftra, Kant Digital. Af offentlige arbejdspladser kan nævnes: Aalborg Kommune, Air Transport Wing, Motorstyrelsen og mange flere. Der indgik 68 åbne stillinger. I opfølgningen med virksomhederne er det blevet fremhævet, at flere har haft efterfølgende dialog med deltagerne i form af kaffemøder og samtaler med henblik på job.

Onlinedagen bød på workshops, hvor deltagerne fik inspiration til at bruge LinkedIn, udforske AI's potentiale og opdage alternative karriereveje. Arrangørerne bag årets BootCamp var RAR Nordjylland, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Akademikernes A-kasse, Ballisager, Professionshøjskolen UCN, Aalborg Universitet, Aalborg Jobcenter, FTF-A, HK Nordjylland og Magistrenes A-kasse. På evalueringsmødet 13. september er tilbagemeldinger fra deltagere, medvirkende virksomheder og samarbejdspartner gennemgået.

**Bilag:** - Se Indsatsark på hjemmesiden: [RAR Nordjyllands Indsatsark 2024 \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk)

- <b>2.4.1 Status på job- og uddannelsesindsatsen – herunder på Velfærd og Grøn energi (O)</b>
--

**Sagen kort:** Rådet får en orientering om den nationale job- og uddannelsesindsats blandt andet med fokus på indsatser, der har betydning for Nordjylland.

- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet beklagede indledningsvis, at opgørelsen over match på brancher ikke er retvisende, hvorfor den opdateres til næste Formandskabsmøde. Anders Stryhn orienterede om, at der ud over de nationale prioriteringer også er mange aktiviteter i øvrige brancher. Det gælder f.eks. indsats i forbindelse med større varslingsager og rekruttering i medicinalindustrien.
- Rådet ser i den forbindelse et potentiale for at sætte spot på lærermangel, hvilket sekretariatet inddrager i de videre sonderinger. Rådet søger mulighed for at deltage på teamets relevante webinarer. Overblik foreslås annonceret på web. Sekretariatet følger op herpå.
- Sagsfremstilling:** Det samlede resultat af indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam for perioden januar 2024 til september 2024 kan opgøres i antal match til 3.325. Det betyder, at teamets indsats har resulteret i, at brancher og virksomheders efterspørgsel på medarbejdere eller nye kompetencer i virksomheders medarbejder- eller rekrutteringsgrundlag er blevet imødekommet via rekrutterings- og kursusaktiviteter.

**Tablet: Antal match i 2024 i Midt-Nord og i hele landet fordelt på brancher**

Område/branche	Antal match, Midt-Nord	Antal match, hele landet
Grøn energi	75	104
Velfærdsområdet	21	184
Øvrige brancher	147	3.037
I alt	222	3.325

Kilde: STAR/Virego. 10. september 2024

I Midt-Nord har der været en række aktiviteter på fagområder, som relaterer sig til Grøn energi (industri og bygge- og anlæg), som har resulteret i 75 match. På velfærdsområdet, hvor indsatsen aktuelt især er understøttende, er der 21 match. Job- og uddannelsesteamet har i en periode arbejdet med at afdække og konkretisere rekrutterings- og opkvalificeringsbehov på det pædagogiske område og forventer at kunne sætte aktiviteter i gang inden for det næste halve år. Øvrige brancher omfatter andre end de udpegede nationale fagområder.

**Grøn energi:** Teamet arbejder fortsat med at efterkomme efterspørgsel på el-området, (elektrikere), ved at række ud til mulige branchepartnere, f.eks. Teknik Arbejdsgivere. Teamet arbejder med substitution, således at man finder jobåbninger hos virksomheder og hjælper med at opkvalificere ledige og beskæftigede til kabelmontør, hvor uddannelsen tones til den konkrete opgave. Teamet er katalysator for at generere aktiviteter forskellige steder i landet, hvor man uddanner svejsere til vindmølleindustrien. Vejen går gennem at bringe brancheorganisationer, toneangivende virksomheder, relevante skoler, faglige organisationer og jobcentre sammen om at definere behov og koordinere løsninger.

Brancheorganisationen Danske Maskinstationer og Entreprenører har efter dialog med job og uddannelsesteamet afdækket behovet for maskinførere til gravearbejde hos ca. 400 medlemsvirksomheder i bygge- og anlægssektoren. Der er indkommet 91 besvarelser i en spørgeskemaundersøgelse. Nu vurderer man sammen med branchen, om der er grundlag for at sætte rekrutterings- og opkvalificeringsaktiviteter i gang.

Branchen, der beskæftiger tekniske isolatører, er en af de små, specialiserede brancher, som kan have svært ved at løfte rekrutterings- og opkvalificeringsopgaver selv. AMU-center Fyn, der udbyder uddannelsen, har rakt ud til branchen og til job- og uddannelsesteamet. Via en survey til medlemsvirksomheder har man fundet 30 konkrete jobåbninger i hele landet, heraf 6 – 8 i Nordjylland. Relevante kurser indstilles nu til den regionale positivliste i Nordjylland, og virksomheder hjælper med praktik, så ledige kan gå i gang med at kvalificere sig.

Videre afdækkes efterspørgsel til forsyningsområdet, herunder vandteknologi og -forsyning, hvis behov RAR hørte om på mødet i juni. Indsats udvikles i samarbejde med bl.a. samarbejdspartnere i Vest- og Nordjylland. Herunder arbejdes der på at udvikle en grøn procesoperatøruddannelse rettet mod denne sektor.

**Velfærdsområdet:** Sosu-skoler og offentlige arbejdsgivere over hele landet er fortsat i gang med at sikre et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag til sektoren. Opgaven for Job & uddannelsesteamet er i høj grad at samle erfaringer, inspirere og bidrage til at justere eller udvikle forløb og samle aktørerne om aktuelle udfordringer. I Midt-Nord afvikles en del forløb som ordinær drift og uden teamets medvirken. Aktuelt er fokus på at få flere tosprogede godt ind i branchen.

5. september holdt WorkInDenmark en national konference i Odense blandt andet med indlæg fra job- og uddannelsesteamet. Godt og vel 100 kommunale ledere og praktikere fra hele landet deltog på konferencen, som handlede om at rekruttere, opkvalificere og fastholde international arbejdskraft velfærdsområdet. Deltagerne fik viden om processer og lovgivning, som knytter sig til at rekruttere udenlandske sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Der var oplæg fra KL, SIRI/Styrelsen for International Rekruttering og Integration og STPS/Styrelsen for patientsikkerhed, hvor bl.a. autorisationsprocessen og kravene hertil var et tema. SIRI bidrog med indlæg om sprogtræning af udenlandsk sundhedspersonale, ligesom dansk til tosprogede, der har opholdt sig i Danmark i længere tid, også blev drøftet. I workshops havde kommuner mulighed for at dele erfaring og netværke.

9. september holdt job- og uddannelsesteamet webinar for beslutningstagere og ledere i sektoren. Temaerne var rekruttering og opkvalificering af bl.a. tosprogede til velfærdsområdet, tilpasning af forløb og ny lovgivning fra januar 2025.

Job og uddannelsesteamet forventer at afvikle flere regionale konferencer rettet mod det pædagogiske- og sosu-området i 2025 i samarbejde med skoler og andre.

**Andre brancher:**

- Hotel, restauration og turisme: Nationalt er der fortsat rekrutteringsudfordringer i servicejob i hotel- og restaurationsbranchen samt turisme. Job- og uddannelsesteamet har i 2024 været med til at igangsætte rekrutterings- og opkvalificeringsforløb - navnligt inden for køkken-, serverings- og rengøringsarbejde, overvejende i Østdanmark, men også i Midt-Nord.
- Bygge- og anlæg: Ud over bygge- og anlægsaktiviteter relateret til grøn energi, har der i Jylland været aktiviteter rettet mod det grønne og det grå anlægsområde.
- Transport: På transportområdet er der både afsluttede og uafsluttede aktiviteter målrettet lager- og chaufførområdet i Østjylland.

**Andre aktiviteter:** Job- og uddannelsesteamet bidrager til mange nationale aktiviteter i roller som videndeler, rådgiver og sparringspart, herunder:

- Nationale tematiserede webinarer.
- Oplæg for erhvervshuse, skoler, kommuner m.fl.
- Workshops, konferencer samt møder med brancher og enkeltvirksomheder.

**Baggrund:**

Rådet tilsluttede sig i januar 2024 ministeriets anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STAR's Job- og uddannelsesindsats 2024-25. Opgaven varetages af Det nationale Job- og Uddannelsesteam, som har medarbejdere i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaver på nationalt niveau med blik for regionale forskelle i efterspørgsel og udbud.

**Bilag:**

Ingen bilag til punktet.

- <b>2.5.1 Aktuel situation på arbejdsmarkedet - Rådets monitorering (O)</b>
--

**Sagen kort:**

Overvågning af arbejdsmarkedet og videndeling er fast indsatsområde for RAR. Sekretariatet har udarbejdet et nyt monitoreringsnotat om aktuel udvikling på arbejdsmarkedet i Nordjylland. I denne udgave er data tilpasset med styrket relevans for Rådets fokus. Formandskabet har kvitteret for den nye sammensætning og præsentation.

**Indstilling:**

Det indstilles, at Rådet tager monitoreringen til efterretning og inddrager viden herfra i sit arbejde – herunder som baggrund for drøftelser på september mødet.

**Beslutning:**

Rådet kvitterede for den nye monitorering og tog den til efterretning.

**Sagsfremstilling:****Udvikling på det nordjyske arbejdsmarked – pointer fra monitoreringen:**

- Beskæftigelse og ledighed: Beskæftigelsen i Nordjylland er steget svagt det seneste år – både efter arbejdssted og bopæl. Ledigheden er stort set uændret det seneste år og har generelt været faldende i 2024. Langtidsledigheden har generelt været stigende siden september 2023.
- Rekruttering og jobåbninger: Antal jobopslag er faldet det seneste år, men der er fortsat stillinger med et højt antal forgæves rekrutteringer inden for flere

erhvervsgrupper. Den forgæves rekrutteringsrate er på 22%. Antal jobordrer er steget. Formidlings- og ansættelsesgraden er tæt på niveauet for hele landet.

- Ydelsesmodtagere og ordinære timer: Antallet af ydelsesmodtagere er faldet svagt det seneste år – blandt andet på grund af færre personer på efterløn, sygedagpenge, SHO-ydelse, ressourceforløb og kontanthjælp. Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer er på samme niveau som hele landet, men andelen er faldet siden januar 2024 – både i Nordjylland og i hele landet.
- Varslingssager og arbejdsfordeling: I 1. halvår 2024 har antallet af personer omfattet af varslingsager været højere end i 1. halvår 2023. Antallet af personer omfattet af arbejdsfordeling har ligeledes været højere, men det er faldet de seneste måneder.

**Baggrund:** Overvågning af arbejdsmarkedet og videndeling er et indsatsområde i 2024-25.

**Bilag:** 2.5.1 – Monitorering / Nordjylland, 12. august 2024.

### 3. Orientering og videndeling

#### - 3.1.1 Orientering fra Formandskab (D)

**Sagen kort:** Formandskabet orienterer om relevante emner.

**Indstilling:** Formandskabet indstiller, at RAR tager en drøftelse af, hvordan man kan sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedsforhold i Nordjylland, hvis/når der fremover ikke skal være et regionalt arbejdsmarkedsråd.

**Beslutning:** Rådet tilsluttede sig Formandskabets anbefaling af, at Rådet på det nuværende grundlag arbejder videre året ud med møder og indsatser. Det betyder, at Rådsmødet den 21. november holdes. Det samme gælder aftalte møder i Formandskabet. Formandskabet og AMK kan desuden ad hoc indkalde til korte virtuelle møder, hvis noget besluttet eller meldes ud. Arbejdet i Sagsudvalget fortsætter ligeledes efter planen.

Rådet drøftede som indstillet mulighederne for at sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedsforhold i Nordjylland, hvis RAR-konstruktionen ophører. Rådets ser fortsat et behov for regionalt samspil på tværs af parter. Der var forslag om:

- At opliste centrale opgaver og resultater, som RAR Nordjylland har opnået.
- At tydeliggøre udfordringer og opgaver, som fortsat bør løses i regionalt i Nordjylland.
- At opfordre til, at andre samler op på (tager over på) dagsordener og opgaver, RAR er i gang med.

RAR besluttede, at Formandskabet aftaler med sekretariatet, hvordan man kan samle og formidle et overblik op over RAR's opgaver og resultater i rådsperioden.

**Sagsfremstilling:** Formandskabet finder, at Rådets potentielle anbefalinger kan inspirere til fortsat samspil og indgå i videre drøftelser om det fremtidige beskæftigelsessystem lokalt, regionalt og nationalt.

I Regeringens forslag til finanslov for 2025 indgår et politisk prioriteret opgavebortfald i staten på godt 1.000 årsværk svarende til 0,5 mia. kr. Det fremgår af fakta-arket 'Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25', at opgavebortfaldet bl.a. omfatter:

- Tilpasning af rådsbetjening ved at erstatte Arbejds miljørådet, Tilsynsrådet, Beskæftigelsesrådet og Regionale Arbejdsmarkedsråd med ét nyt råd på arbejdsmiljø - og beskæftigelsesområdet.

**Bilag:**

Link til fakta ark om prioriteret opgavebortfald i forslaget til finanslov:

[https://fm.dk/media/27696/faktaark\\_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf](https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf)

**- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O)****Sagen kort:**

Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne.

**Indstilling:**

Det indstilles, at Rådet tager orientering om udvalgets fokus til efterretning og potentielt drøfter udvalgets indspil til RAR.

**Beslutning:**

Sekretariatet oplyste om, hvor mange sager udvalget har været inde over i 2024. Rådet tog orientering fra udvalget til efterretning.

Rådsformanden orienterede fra møde i det regionale netværk om social dumping, som SIRI og STAR holdt den 4. september. Han kvitterede for relevant indblik i udfordringer og redskaber og i samarbejdet om at undgå misbrug af systemet.

**Sagsfremstilling:**

Sagsudvalget holdt møde den 20. august 2024. Udvalget fulgte op på besøget hos Frederikshavn Kommune med den gode varslingsindsats som udgangspunkt. Udvalget samlede op på kommunikationen med Formandskabet. Desuden var principper for godkendelse af ansøgning om dispensation fra rimelighedskrav ved etablering af nytteindsatser til drøftelse. Endelig var der fokus på nye fælles administrative arbejdsmetoder for RAR ved forberedelse sager om arbejds- og opholdstilladelse. Udvalget orienterer om pointer fra mødet.

Udvalget har løbende fokus på KLV-lister. Rådet har medio september 2024 modtaget de nyeste, som dækker 2. kvartal 2024. Referat af udvalgmødet er vedlagt som bilag 3.2.1. Næste møde er planlagt til den 15. oktober 2024.

**Bilag:**

3.2.1 – Referat af sagsudvalgmødet den 20. august 2024.

**- 3.3.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (O)****Sagen kort:**

Rådet får en orientering om de nyheder og andet, Rådet har udsendt. Rådet kan drøfte nyheder, budskaber og indhold i kommende pressemeddelelser eller andre aktiviteter, som man ønsker at gå ud med.

- Indstilling:** Det indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling:** På sit møde den 7. juni slog Rådet fast, at pressemeddelelser fra Rådet - herunder om ledighed og beskæftigelse - giver god effekt og opmærksomhed. På Rådsmøde og seminar blev det også slået fast, at Rådet prioriterer at afholde webinarer. Rådet og sekretariatet følger udvikling og tendenser på det regionale arbejdsmarked og bringer relevant viden i spil. Rådet har siden den 7. juni sendt følgende til pressen med flere:
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-06-28).
  - Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2024-09-02).
  - Der er ledighedstal fra Danmarks Statistik igen den 30. september 2024.
- Videndeling med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg: Nyhedsmail fra Rådet sendes løbende. Senest er der sendt en opsamling på Rådets møde med kommunernes udvalg den 6. juni – se bilag 3.3.1. Her indgik desuden beslutningspunkter fra Rådsmødet den 7. juni.
- Bilag** 3.3.1 - Opsamling på Rådets møde med kommunernes udvalg den 6. juni.  
- Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

#### - 3.4.1 Orientering fra tilforordnede og sekretariat (O)

- Sagen kort:** Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.
- Bemærkninger:** Nyt fra sekretariatet: Anders Stryhn oplyste, at der i beskæftigessystemet er fokus på, at kontanthjælpsaftalerne snart skal indfases. Det drejer sig om det nye ydelsessystem, afklaringsretten og arbejdspligt. Bekendtgørelsen ventes klar til høring i oktober. STAR får en stor opgave med hensyn til at understøtte implementeringen i kommunerne.
- Sagsfremstilling:** Rådet, tilforordnede og sekretariatet har mulighed for at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til punktet.

#### - 3.5.1 Eventuelt (O)

- Sagen kort:** Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsorden.

Mødet sluttede klokken 15.30.



På mødet deltog:

Fra FH:

Anna Kirsten Olesen  
Charlotte Enevoldsen  
Dorte Carstens  
Finn Jenne  
Christina Eilers (observatør)  
Jesper Falkenberg (observatør)  
Andreas Skat (baglanderepræsentant)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra kommunerne:

Kurt Friis Jørgensen  
Morten Kamstrup Mikkelsen  
Netta Ben-Yedidia (baglanderepræsentant)

Fra Regionsrådet: Hanne Korsgaard

Fra DA:

Frede A. Hansen  
Birgit Frederiksen – indtil kl. 15.10  
Ann B. Poulsen – indtil kl. 15.00  
Jesper Sørensen  
Søren Hansen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Fra Rådets tilfornede: Line Randa fra Aalborg - Universitet

Fra AMK Midt-Nord: Anders Daugberg Stryhn og Hans Svenstrup