

Nyt fra

# RAR Syddjylland



## Ny formand for RAR Syddjylland – men samme fokus på mangel- og rekrutteringsproblemer

*Formandsperioden i RAR er 2-årig, og på juni-mødet skiftede vi planmæssigt til Jens Gaarde Gad, DA. Det ændrer ikke på Rådets prioriteter, som er beskrevet i Strategi- og handleplan 2024.*

Et af redskaberne til forebyggelse og afhjælpning af rekrutteringsproblemer er den regionale uddannelsespulje. Det er Rådet, som godkender den tilhørende positivliste med konkrete kurser, der giver adgang til refusion for jobcentrene. Jo mere præcist vi kan målrette listen mod mangelproblemer, jo bedre kan vi afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsproblemer og jo flere ledige får chancen for job.

**På det seneste møde i Rådet havde vi inviteret Jobcenter Sønderborg til at give os indblik i anvendelsen af positivlisten i praksis**

På side 2 kan I læse om, hvordan Jobcenter Sønderborg har valgt at anvende positivlisten. Det er værd at bemærke, at positivlisten i sig selv er med til at give retning for indsatsen i samtaler med borgerne.

Desuden forhindrer positivlisten ikke kommunerne i at egenfinansiere kurser uden for listen, hvis det vurderes at være den rette vej til beskæftigelse.



**Der er andre veje til den kvalificeret arbejdskraft, vi mangler**

I januar vedtog Rådet tre RAR-initiativer inden for handicapområdet. De to af dem er gennemført, idet Specialfunktionen for Job og Handicap har gennemført opkvalificeringsforløb for at styrke vidensniveauet i jobcentrene og a-kasser om handicapkompenserende ordninger.

Desuden er der afholdt temadage for hhv. vejledere i uddannelsesinstitutioner og nøglemedarbejdere i jobcentrene, om hvordan overgangen for studerende med et handicap til jobsøgende kan gøres

lettere.

**Beskæftigelsen er fortsat stigende**

Vi har brug for alle for at dække behovet for kvalificeret arbejdskraft. Det gælder rekruttering af de ledige, vi stadig har - evt. efter opkvalificering med de kompetencer, der efterspørges – udenlandsk arbejdskraft, samt borgere med et handicap.

Med venlig hilsen

Jens Gaarde Gad

Formand for RAR Syddjylland

# Opkvalificering skal føre til job!

*Det er udgangspunktet for RAR Sydjylland, når den regionale uddannelsespulje skal udmøntes i en positivliste over kurser, som giver jobcentre 80 pct. refusion på udgifterne*

Det fremgår af lovgivningen, at den regionale uddannelsespulje skal anvendes til erhvervsrettede korte kurser, hvor der forventes jobåbninger. Det giver klart mening for RAR Sydjylland, der har forebyggelse af mangel- og rekrutteringsproblemer som et prioriteret mål.

## - men hvordan fungerer den regionale positivliste i praksis?

Det har Rådet spurgt Mia B. Jauernik, projektleder i jobcenter Sønderborg, om:

*"I jobcenter Sønderborg gør vi udstrakt brug af opkvalificering og også for et betydeligt større beløb, end vi får refusion for. Det gør vi selv om det naturligvis altid skal være det rigtige både i forhold til den enkelte borgers forudsætninger og ønsker samt virksomhedernes behov for kompetencer.*

*Når vi gør de to hensyn op, ender vi ofte med kurser fra positivlisten, og det har sammenhæng med, at over halvdelen af de ledige i Sønderborg er faglærte eller ufaglærte."*

Mia understreger, at det er utroligt vigtigt, at den regionale positivliste afspejler udviklingen og behovene på arbejdsmarkedet, og det er der også en anden grund til:

**Vi har positivlisten med til samtalerne og bruger den sammen med andre værktøjer som en strømpil for, hvor jobbene er**

Listen er med til at give et billede af virksomhedernes efterspørgsel, netop fordi jobcentret ved, at der ligger et stort arbejde bag udarbejdelse af listen, hvor virksomhedernes behov har været ledetråden for, hvilke kurser der skal på listen.



## Jobcentrene bidrager selv til, at positivlisten bliver så relevant og jobrettet som muligt

Sammen med de øvrige jobcentre i rekrutteringssamarbejdet "Job Sønderjylland" gør jobcenter Sønderborg meget ud af høringssvaret til RAR, når listen opdateres. Der er fælles drøftelser med udgangspunkt i, hvilke kurser der i det forløbne år er anvendt, fælles satsningsbrancher og udviklingstendenser.

## Ikke alle kurser, der bevilges, er på positivlisten

Jobcenter Sønderborg indgår i samarbejde med uddannelsesinstitutioner om udvikling af kurser efter behov, og de er ikke altid meritgivende. Mia forklarer:

*"Nogen gange er niveauet for højt på AMU, når det drejer sig om brancheskift eller unge, der i første omgang blot skal gives inspiration til at gå ind i en branche som eks. turisme og bygge & anlæg.*

*Virksomhederne efterspørger heller ikke udelukkende fagkurser, men også basale sociale og sproglige kompetencer samt helt basale IT-kompetencer. Dem kan vi ikke få på positivlisten, men vi anvender kombinationskurserne på positivlisten, hvor AMU-kurser kombi-*

*neres med fagrettet sprog. Derudover gør vi brug af FVU dansk og matematik som forberedelse til både faglige kurser og kommende ordinære uddannelser."*

## Kort fortalt

Den regionale uddannelsespulje er i RAR Sydjylland på 12,6 mio. kr.

Kommunerne får forhåndstilsgn til midler fra puljen ud fra deres andel af ledighedsberørte.

Jobcentrene kan bevilge kurser til ledige med 80 pct. refusion af udgifter til køb af kurser, der fremgår af en positivliste.

Positivlisten godkendes af RAR Sydjylland en gang om året gældende pr. 1. april og justeres for nye mangelområder pr. 1. oktober. I ekstraordinære situationer, kan der suppleres med yderligere kurser i mellem de to opdateringer.

Kommunerne er ikke bundet til brug af puljen, men står frit for egenfinansiering af kurser.