



## RAR Østjyllands strategi for brugen af nytteindsats.

### Hvad er nytteindsats?

Nytteindsats blev indført som et nyt redskab med kontanthjælpsreformen. Nytteindsatsen skal foregå på en offentlig arbejdsplads og kan maksimalt vare op til 13 uger. Herefter kan den fortsættes i op til 13 uger på en anden offentlig arbejdsplads. Der er mulighed for at nytteindsatsen kan fortsætte kontinuerligt indtil borgeren opnår selvforsørgelse eller påbegynder uddannelse. Ved oprettelsen af nytteindsatser skal det sikres at rimelighedskravet overholdes. Rimelighedskravet har til formål at sikre, at den ledige får det nødvendige faglige, sociale eller sproglige udbytte af indsatsen, som placeringen på en arbejdsplads har til formål at give.

Det oprindelige formål med nytteindsatsordningen er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse.

### Målgrupper

RAR Østjylland forventer at nytteindsats primært skal gives til personer, der er tættest på arbejdsmarkedet, og som er visiteret klar til at påbegynde en uddannelse eller et job. Det vil sige at følgende målgrupper er de primære modtagere af nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Borgere på arbejdsmarkedsydelse (dvs. forsikrede ledige, der har mistet retten til dagpenge).

### Opgaver til personer i nytteindsats

Arbejdsopgaver som borgerne i nytteindsats skal varetage, må ikke være arbejdsopgaver, der er budgetteret med. Det vil sige at arbejdsopgaverne er opgaver, der ellers ikke ville være blevet udført.

Indtil nu er der en stor overvægt af brugen af nytteindsats inden for serviceområder med vedligeholdelse af offentlige arealer, servicebygninger, deltagelse i rengøringsfunktioner, kantine, arbejdsopgaver på ældrecentre, pedalarbejde, børnehaver.

Dette er et meget snævert felt og det kan tilstræbes at f.eks. it- og kontorområderne inddrages som relevante arbejdsområder.

Kommunerne bør tilstræbe at nytteindsatsen gives til den enkelte ledige på baggrund af en vurdering af om området for nytteindsatsen kan hjælpe den ledige i forhold til at komme hurtigere i job eller uddannelse. Herunder er det ønskeligt, at arbejdsopgaverne er i tråd med den lediges ønsker for fremtidigt beskæftigelsesområde.

## Formål

RAR Østjylland anbefaler, at kommunerne tilstræber, at nytteindsatsen ikke alene skal have det formål, at den ledige skal arbejde for sin ydelse, men kombinere det med formålet med virksomhedspraktikkerne. Dette er for at give den ledige mulighed for at prøve forskellige brancher og arbejdsopgaver, med denne praksiskendskab til arbejdsopgaverne er forventningen, at den ledige hurtigere kan finde uddannelsesretning eller jobmuligheder i nytteindsatsen, og dermed kan komme hurtigere i selvforsørgelse.

RAR Østjylland anbefaler at kommunerne, i forhold til brug af nytteindsats til arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, er særligt opmærksomme på en individuel tilgang til den enkelte borger og på dennes ønsker og muligheder for fremtidig beskæftigelse eller uddannelse, grundet den lange periode de allerede har været ledige.

## Strategi

RAR Østjylland vurderer, at nytteindsats kan være et af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der kan virke godt i forhold til at bringe ledige i job eller uddannelse.

RAR Østjylland anbefaler, at der i kommunernes strategier er særligt fokus på følgende punkter:

- Nytteindsatsen må ikke være konkurrenceforvridende, hverken i forhold til opgaver, der ellers ville løses af kommunalt ansatte, eller af private virksomheder.
- I nytteindsatsen skal borgeren motiveres til at søge beskæftigelse eller uddannelse mv. for at forkorte ledigheden.
- Nytteindsatsen må ikke erstatte ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunens budget.
- Der bør i perioden, hvor den ledige er i nytteindsats, løbende følges op, motiveres og gives mulighed for, at den ledige kan søge ordinært job/uddannelse.
- Rimelighedskravet skal være opfyldt, eller der skal søges dispensation.
- Det anbefales, at der forud for etableringen af nyttejob er dialog med overenskomstbærende parter.

## Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Det regionale arbejdsmarkedsråd kan give dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, såfremt de modtager en ansøgning fra kommunen. Som udgangspunkt vil RAR se på, om der er taget højde for, at der ikke sker konkurrenceforvridning, at nyttejobbene ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunens budget, samt at nyttejobbene kan bringe de/den ledige tættere på job/uddannelse og forkorte ledighedsperioden. Dispensationen eller afslaget herpå vil altid være baseret på en individuel vurdering fra RAR Østjylland, herunder at den relevante faglige organisation er hørt.

## **Den årlige drøftelse mellem RAR Østjylland og kommunerne**

Kommunerne skal en gang årligt drøfte strategien for etableringen og opfølgningen af nytteindsatsen med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Af lovbemærkningerne fremgår det at sammenhængen med den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner skal drøftes en gang årligt mellem RAR og kommunerne. Den årlige drøftelse sker på baggrund af en kort skriftlig redegørelse om brugen af nytteindsats på kommuneniveau.

## **Regelgrundlag**

I kapitel 11 (og 12) i lov om aktiv beskæftigelsesindsats fremgår indsatsen vedrørende nytteindsats og de praktiske regler i forbindelse hermed. Herunder varighed, merbeskæftigelse (rimelighedskravet) samt konkurrenceforvridning.

Målgrupperne fremgår også i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, foruden de målgrupper som RAR Østjylland ønsker, skal være den primære modtager af nytteindsatsen, er det jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, muligt at give nytteindsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. For dagpengemodtagere gælder det at virksomhedspraktik som nytteindsats, alene kan gives som rådighedsafprøvende.

Rimelighedskravet for nytteindsats giver mulighed for en person i nytteindsats pr. fem ordinært ansatte i virksomheder med 5-50 ansatte. For virksomheder med mere end 50 ansatte er tallet 1 til 10 ordinært ansatte. Der kan søges dispensation fra rimelighedskravet ved Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

-----

*RAR Østjyllands strategi for brugen af nytteindsats blev vedtaget på Rådets møde 14. marts 2016.*