

RAR Vestjylland

Møde 28. marts 2017, kl. 13.00-15.00

NU Park, Nuparkvej 51, 7500 Holstebro

0. Tema: Business Region Midt Vest	3
1. Referater	3
Beslutningspunkter	3
2. Godkendelse af dagsorden	3
3. Strategiarbejdet	3
3.1. Opfølgning på tema om Unge	3
3.2. Strategi – den kommende tid	4
4. Rekruttering i Vestjylland	6
4.1. Positivlisten gældende fra 1. apr. 2017	6
5. Flygtninge – IGU forløb	9
6. Samarbejde med VEU – Vejlederkonference 2017?	11
7. Beskæftigelsesplaner 2017	12
8. Pressemeddelelser	14
Punkter til drøftelse og orientering	15
9. Orientering fra tilforordnede	15
10. Forvaltningssager	15
10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	15
10.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	16
11. Orientering fra Formandskabet	16
12. Beskæftigelsesudvikling og udenlandsk arbejdskraft i Vestjylland	16
13. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	19
14. Status på reformer	20
15. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)	21
16. Eventuelt	22

0. Tema: Business Region Midt Vest

- Anledning** Susanne Nors, chef Business Region MidtVest (BRMV), giver et indlæg om status på arbejdet i BRMV. Herefter lægges der op til en kort drøftelse af mulige samarbejdsflader.
- Opsamling** Oplægget lægges på RAR's hjemmeside.
- RAR inviteres til Kick off arrangement 8. maj. Tilmeldingslink sendes ud med referatet.
- Der lægges op til koordinering mellem BRMV og RAR, idet fokusområderne i vid udstrækning har overlap.

1. Referater

- Anledning** Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.
- Bilag** 1.1. Referat af Formandskabsmødet den 28.februar 2017
- Referater fra RAR møder findes på <http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

- Anledning** Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet 28. februar.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.
- Beslutning** Godkendt som indstillet, dog flyttes pkt. 4.1 op efter pkt. 2.
- Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt.

3. Strategiarbejdet

3.1. Opfølgning på tema om Unge

- Anledning** RAR har et fast punkt på dagsordenen omkring opfølgning på strategiprocesen.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at RAR fastlægger, hvilke initiativer, der skal arbejdes videre med på ungeområdet.
- Beslutning** Sekretariatet laver en opgørelse over praktikpladssituationen – det undersøges, hvorvidt en sådan allerede er lavet af Vækstforum.
- Sekretariatet går i dialog med Skills sekretariatet med henblik på at understøtte arrangementet. Det foreslås endvidere, at der kigges på mulighederne for at

etablere fritidsjob – fritidsjob kan være vejen til en erhvervsrettet uddannelse. Der lægges ligeledes op til, at der i forbindelse med Skills sættes fokus på de ledige.

Det er centralt, at de lokale aktører arbejder tæt sammen om at sikre tilgang og gennemførelse i erhvervsuddannelsessystemet.

Der er et generelt behov for viden om arbejdsopgaverne ude på virksomhederne og viden om de erhvervsrettede uddannelser.

Ringkøbing Skjern Kommune har stor succes med at få unge i gang med en erhvervsuddannelse – en af begrundelserne er, at 10.kl. ligger samme sted som erhvervsuddannelserne.

Sagsfremstilling

På RAR mødet den 5. januar var der tema om unge på kanten af arbejdsmarkedet. Det blev aftalt, at der på dette RAR møde skal følges op på temaet – gerne med forslag til konkrete initiativer. Med udgangspunkt i ”Overblik over strategier og initiativer” lægger sekretariatet op til en drøftelse af nedenstående:

- Der er DM i Skills i Herning i 2018. Det er en glimrende mulighed for at sætte både Vestjylland og håndværksfagene på dagsordenen. Kan RAR bidrage til arrangementet, og i så fald hvordan?
- Der er fortsat fokus på at få unge til at vælge erhvervsuddannelserne. I den forbindelse er der behov for praktikpladser. RAR kan samle et overblik over praktiksituationen i Vestjylland – mangler der overhovedet praktikpladser eller mangler der unge til praktikpladserne? Når dette er afdækket, vil der være oplagt at se på, hvorvidt RAR kan spille en rolle ift. at sikre et tilpas udbud af praktikpladser/antallet af unge, der efterspørger praktikpladser? Der kan eventuelt udvælges brancher, hvor der forventes en særlig stor efterspørgsel efter arbejdskraft i de kommende år. Initiativer bør koordineres med brancheanalyserne.
- Indsamle gode historier – RAR kan udarbejde et katalog over gode indsatser i Vestjylland for forskellige grupper af unge. Til mødet med udvalgsformændene kom der allerede nogle input på bordet. Et sådan katalog kan deles med alle 8 vestjyske jobcentre.

Andre forslag til initiativer på ungeområdet er meget velkomne.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

3.2. Strategi – den kommende tid

Anledning

RAR har et fast punkt på dagsordenen omkring opfølgning på strategiprocesen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR godkender nedenstående plan over RAR aktiviteter i den kommende tid samt overordnet program for strategiseminar.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger

- Der lægges op til, at BRMV tænkes ind ift. strategiseminar og det videre RAR arbejde. Det er væsentligt at koordinere, så man understøtter hinanden og

undgår dobbeltarbejde. Formandskabet arbejder videre med den konkrete planlægning.

Sagsfremstilling

Der ligger op til følgende mødeaktiviteter i den resterende RAR periode (frem til juni 2018):

- 22. maj – Beskæftigelsespolitisk konference (beskrevet nedenfor)
- 19.-20. juni 2017 – strategiseminar (program oplistet nedenfor) og RAR møde med besøg af STAR direktør Morten Binder
- 14. september 2017 – tema: Handicapområdet
- 9. november 2017 – tema: Tiltrækning af højtuddannede og specialister til Vestjylland
- 16. januar 2018 – tema: ikke planlagt
- 13. marts 2018 – tema: forventet opsamling på RAR perioden samt forberedelse af overlevering til nyt RAR

Beskæftigelsespolitisk konference:

Der afvikles i 2017 beskæftigelsespolitiske konferencer i alle 8 RAR områder. I RAR Vestjyllands område afvikles konferencen 22. maj kl. 9.00-13.00 i Musikteatret i Holstebro. Temaer: Fremtidens arbejdsmarked og voksen/efteruddannelsesområdet. Sekretariatet er i øjeblikket i gang med at planlægge et program. Der lægges op til, en tragtmodel, hvor der lægges ud med brede perspektiver på arbejdsmarked/Industri 4.0 gerne fra markant personlighed – eventuelt fra fagbevægelsen – samt en forsker. Herefter lægges der op til en præsentation af metoderne fra industriprojekterne. Afslutningsvis vil vi forsøge at få et par virksomheder på, der kan tale ind i temaerne. Programmet er som sagt under udarbejdelse og ændringer til ovenstående kan forekomme.

Strategiseminar:

Seminaret afholdes igen i år på Laugesens Have i Videbæk.

Forslag til program:

- 9.30: Ankomst og morgenmad
- 10.00: Velkomst og program v/Formanden
- 10.10: Intro – Det attraktive Vestjylland
- 10.30: Tema om Arbejdsmarked/Industri 4.0 – opfølgning på konferencen
- 13.00: Frokost
- 14.00: Samarbejde om og erfaringer med udfordringer i ungeindsatsen (udvalgsformænd inviteres til at deltage)
- 17.00: Pause
- 17.30: Status på RAR arbejdet v/Formandskabet
 - Hvad har vi udrettet siden sidste seminar?
 - Hvilke indsatsområder har været behandlet?

Hvad skal RAR fokusere på i den resterende del af perioden? V/AMK eller Formandskabet

- Ønsker til temaer
- Ønsker til oplægsholdere
- Ønsker til steder, der kan besøges
- Forslag til indsatser og initiativer

18.30: Opsamling og pause

19.00: Middag

Aften: Ønsker til indslag eller lignende?

Dag 2:

8.00: Morgenmad

9.30: RAR møde

- Opsamling på strategiseminaret
- Besøg af Morten Binder, direktør for STAR

11.30: Tak for denne gang

Øvrige RAR aktiviteter er opdateret i vedhæftede overblik over strategi og initiativer

Bilag

3.2.1. Overblik over strategi og initiativer

4. Rekruttering i Vestjylland

4.1. Positivlisten gældende fra 1. apr. 2017

Anledning

RAR skal inden den 1. april godkende og offentliggøre den regionale positivliste. Positivlisten er listen over kurser, hvor jobcentre kan få tilskud til kursuskøb fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft og forventning om mange jobåbninger det næste halve år.

AMK har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Endvidere er der gennemført en høring blandt jobcentre og a-kasser, som har meldt forslag ind til kurser, der udbydes af private udbydere.

Der er i forbindelse med høringen indkommet en opfordring til RAR fra uddannelsesinstitutioner i Vestjylland om også at medtage kurser, der sigter på almene kompetencer, på positivlisten.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR godkender den regionale positivliste.

Sekretariatet indstiller endvidere, at RAR sender et svar til VEU-center MidtØst og VEU-center MidtVest, hvor man kvitterer for høringsbidraget og anerkender behovet

for, at jobcentrene er opmærksomme på at give tilbud om FVU og OBU undervisning samt eventuelt afklaring og vejledning, hvis der er behov for det.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Der er tilfredshed med den proces, der ligger bag listens udformning.
- Der ønskes fortsat opfølgning på brugen og resultaterne af kurserne på listen.
- Jobcentrene opfordres til i højere grad at tage FVU og OBU værktøjerne i brug

Sagsfremstilling

AMK har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret.

I høringsmaterialet blev det for hver stillingsbetegnelse angivet, hvilke specifikke kompetencer, kurserne skulle tilgodese. Denne vurdering af, hvilke kompetencer, der er behov for i de enkelte faggrupper, er blandt andet sket i samarbejde med de interessenter, der har deltaget i dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje forud for høringen.

Der er indkommet høringssvar fra 6 uddannelsesinstitutioner, herunder 2 VEU-centre, der dækker erhvervsskoler og VUC, fra 2 faglige organisationer og fra 3 jobcentre.

Oversigt over indkomne høringssvar

3F Holstebro
Agroskolen
DSA
Erhvervsakademi Dania
Erhvervsakademi MidtVest
Jobcenter Holstebro
Jobcenter Ikast-Brande
Jobcenter Lemvig
Prosa
VEU-center MidtØst og VEU-center MidtVest
VIA University College / EVU

Det er sekretariatets vurdering, at der er meldt relevante kurser ind inden for alle de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Brutto er der indkommet 332 unikke kursusforslag. Den endelige liste er på 289 kurser og er fordelt på 10 erhvervsgrupper. Der er sorteret fra teknisk (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er sorteret fra på indhold, der ikke har svaret til RAR's kriterier eller de kompetencer, RAR har efterspurgt inden for en erhvervsgruppe/en stillingsbetegnelse.

Oversigt over fordeling af kurser i 10 erhvervsgrupper på positivlisten

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Bygge og anlæg	64
Hotel, restauration, køkken, kantine	36
IT- og teleteknik	16
Jern, metal og auto	74
Kontor, administration, regnskab og finans	34
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	2
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	3
Sundhed, omsorg og personlig pleje	18
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	35
Undervisning og vejledning	7
I alt	289

Når man læser listen, skal man lægge mærke til, at det enkelte kursus kun optræder én gang, selvom kurset kan være relevant inden for flere erhvervsgrupper. Der er ikke noget til hinder for at bruge kurserne i tilbud til ledige på tværs af erhvervsgrupperne.

Når Rådet har godkendt positivlisten, er det aftalt, at dialoggruppen mødes igen. Det sker for – på baggrund af listen – at drøfte, hvordan man bedst muligt kan bruge den ude i jobcentre og på uddannelsesinstitutionerne for at få flest mulige ledige i gang med opkvalificering rettet mod konkrete behov i virksomheder.

Henvendelse om behov for vejledende og forberedende kurser fra VEU-center MidtØst og VEU-center MidtVest

Der er i forbindelse med høringsvaret kommet en henvendelse til RAR fra VEU-center MidtØst og VEU-center MidtVest, hvor VEU-centrene på vegne af uddannelsesinstitutionerne opfordrer RAR til at have for øje

- at en del af den nuværende ledighedsgruppe har behov for understøttende og forberedende kursusaktiviteter for at kunne opnå det fulde udbytte af positivlistens kurser
- at man på den baggrund anbefaler, at der optages FVU-kurser (Forberedende Voksenundervisning), OBU-kurser (Ordblindkurser) og AMU-kurser hvor indholdet er personlig vejledning og afklaring på listen.

Uddannelsesinstitutionerne argumenterer for, at disse understøttende kurser er vigtige elementer for at en del af den nuværende ledighedsgruppe kan opnå succes med deres kursusdeltagelse og komme nærmere varig beskæftigelse.

Det foreslås, at sekretariatet på vegne af RAR, sender et svar til VEU-centrene, hvor man kvitterer for høringsvaret og for skolernes konstruktive deltagelse i dialoggruppen. I svaret redegøres der for, at den regionale uddannelsespulje kan

benyttes til køb af korte, erhvervsrettede kurser til ledige dagpengemodtagere, at kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til købet, og at puljen ikke er beregnet til almen opkvalificering og vejledning.

Jobcentrene har imidlertid mulighed for at give tilbud om FVU og OBU-undervisning i en jobplan, det vil sige som et almindeligt aktiveringstilbud om vejledning og opkvalificering. Jobcentret får i den forbindelse 50% refusion på køb af kurserne. RAR kan drøfte, hvordan man kan tage dette op med kommuner og a-kasser, så jobcentre og a-kasser i højere grad er opmærksomme på at teste de ledige og give de nødvendige tilbud om almen opkvalificering, når der er behov for det.

- Bilag**
- 4.1.1. Forslag til regional positivliste gældende fra 1. april 2017
 - 4.1.2. Mail fra uddannelsesinstitutioner

5. Flygtninge – IGU forløb

Anledning RAR orienteres løbende om udviklingen på flygtningeområdet – herunder udviklingen på IGU forløb. Denne gang lægges der op til en drøftelse af, hvorvidt der er anledning til, at RAR tager initiativer på området.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at

- RAR fortsat følger udviklingen på området
- Sekretariatet inden næste møde afdækker årsager til forskelle i anvendelsen af IGU på tværs af kommunerne
- RAR drøfter hvorvidt og hvilke initiativer, der evt. kan igangsættes på området

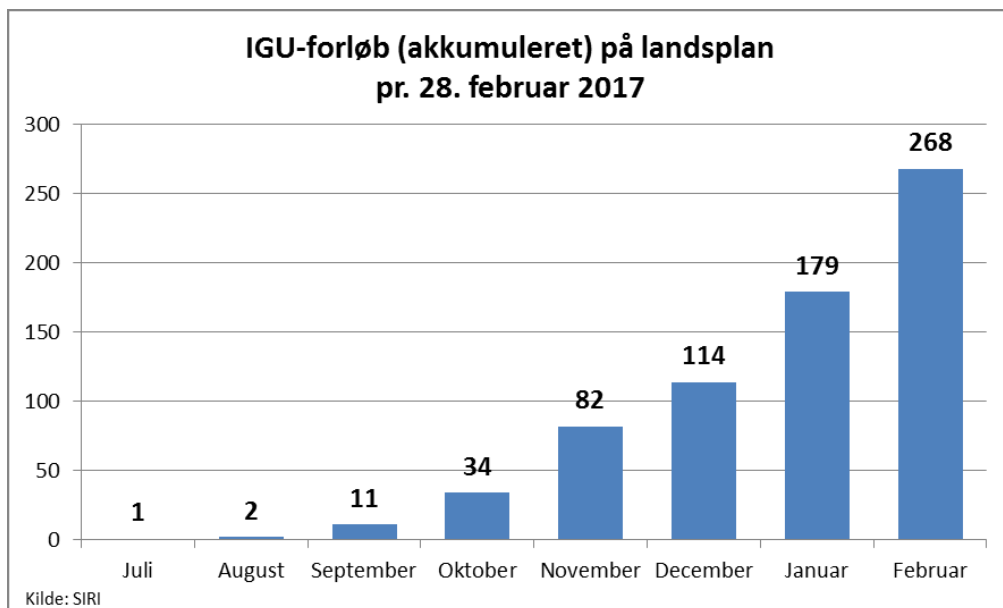
Beslutning Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Der gøres opmærksom på, at der kan være en udfordring forbundet med at erklære flygtninge jobparate, idet de i mange tilfælde kompetencemæssigt og/eller sprogligt har et efterslæb, som gør det vanskeligt for dem at fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

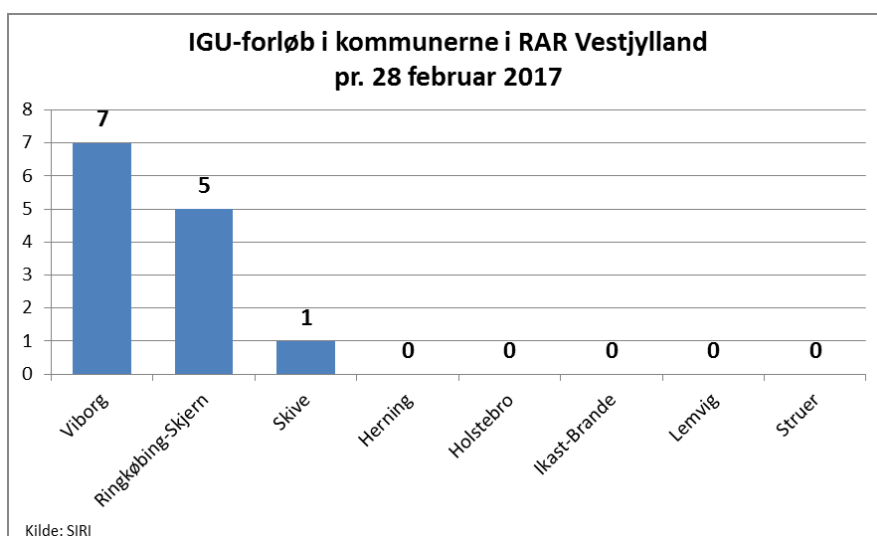
Sagsfremstilling Den relativt store tilgang af flygtninge i de senere år har givet området et massivt politisk fokus – ikke mindst i kommuner. Tilknytning til arbejdsmarkedet er af stor betydning for en vellykket integration. IGU (integrationsuddannelsesforløb) er et redskab til at få flere flygtninge ud på det danske arbejdsmarked.

IGU-forløb i RAR Vestjylland

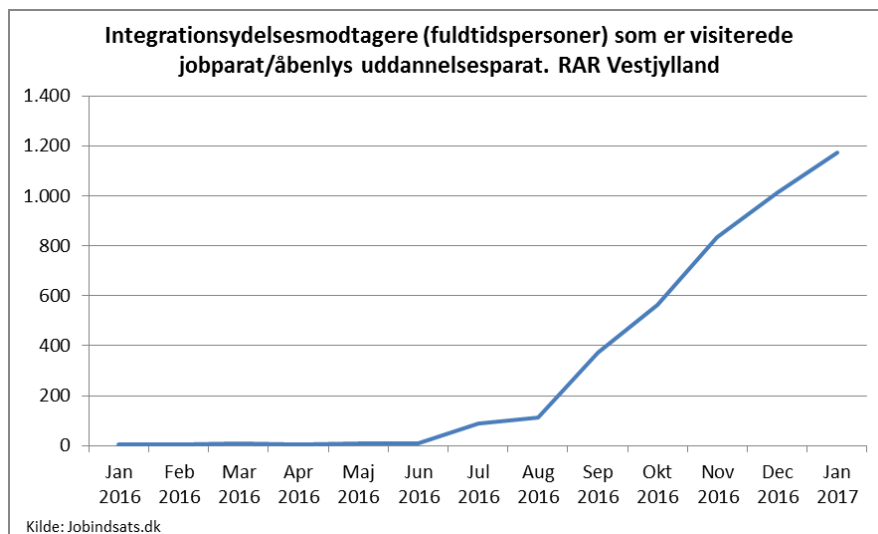
Nedenstående figur viser udviklingen i antallet af IGU-forløb på landsplan. Det første IGU-forløb blev etableret i juli 2016, og gennem 2. halvår 2016 voksede antallet af IGU-forløb til 114. I de første 2 måneder af 2017 er antallet af nye IGU-forløb vokset kraftigere, og er mere end fordoblet pr. 28. februar 2017, hvor der i alt er 268 IGU-forløb.



Væksten i antallet af IGU-forløb genfindes ikke generelt i kommunerne i RAR Vestjylland. Viborg (7), Ringkøbing-Skjern (5) og Skive (1) har etableret IGU-forløb pr. 28. februar 2017. De øvrige kommuner i RAR Vestjylland har ikke igangsat forløb, som er registreret af SIRI.



Den primære målgruppe for IGU-forløb er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Nedenstående figur viser udviklingen i den del af målgruppen, som er visiteret jobparat/åbenlys uddannelsesparat og dermed står til rådighed for en virksomhedsrettet indsats.



På baggrund af ovenstående lægges der op til, at RAR fortsat følger udviklingen på området samt beder sekretariatet undersøge baggrunde for forskelle i anvendelse af IGU som værktøj. Derudover lægges der op til, at RAR drøfter eventuelle tiltag på området.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

6. Samarbejde med VEU – Vejlederkonference 2017?

Anledning

Det fremgår af samarbejdsaftalen mellem rådet og VEU-Centerrådet, at man vil samarbejde om at fremme fælles retning og sammenhæng i og koordinering af vejledningsindsatsen overfor unge og voksne i beskæftigelses- og uddannelsessystemet.

Arbejdsmarkedsrådene og VEU-centerrådene i Midtjylland har således i såvel 2015 som i 2016 i fællesskab gennemført en vejlederkonference med fokus på at:

- styrke vejledernes kendskab til hinanden på tværs af systemerne
- fremme koordineringen af og sammenhængen i vejledningsindsatsen ift. brugerne, og
- job- og målrette vejledningsindsatsen

Vejledningsindsatsen spiller således en vigtig understøttende rolle i indsatsen for at sikre virksomhedernes kompetenceforsyning.

Evalueringen af konferencerne i 2015 og 2016 var meget positive og udtrykte behov for videreførelse af disse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at

- der også i 2017 – i samarbejde med RAR Østjylland og de 3 VEU-centerråd – afvikles en vejlederkonference.

- vejlederkonferencen afvikles i oktober eller november måned.
- der i AMK-regi nedsættes en planlægningsgruppe til at forberede konferencen. Planlægningsgruppens forslag til program vil blive forelagt rådet

Følger rådet sekretariatets indstilling vil afholdelse af vejlederkonferencen blive bragt i forslag overfor RAR Østjylland og de 3 VEU-centerråd i Midtjylland.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Robotteknologi er et relevant tema. Det samme gælder for IGU – det er vigtigt, at der er kendskab til redskabet.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet – såvel på kort som længere sigt – indikerer et stigende behov for medarbejdere med flere og øgede kompetencer. Udviklingen peger endvidere på, at en stigende andel af arbejdsstyrken skal forberede sig på (hyppigere) job-/brancheskift.

Denne udvikling skal ikke mindst ses på baggrund af forventninger om en forceret teknologiudvikling og ”robotisering” – forhold som vil få ganske stor betydning for kompetencebehovenes udvikling.

Disse omstillinger på arbejdsmarkedet sker ikke af sig selv. De skal via bl. a. beskæftigelsesindsatsen understøttes på flere forskellige måder. Vejledningsindsatsen er her eet af de (væsentlige) ”håndtag” der skal drejes på. Vejlederne i ”fronten” bliver herved nøglemedarbejdere i indsatsen for at sikre virksomhedernes kompetenceforsyning.

Der tegner sig således flg. arbejdstema for en evt. kommende vejlederkonference: ”Teknologiudvikling og robotisering – konsekvenser for:

- arbejdsmarked og arbejdsliv, og
- vejledningen til job og uddannelse”

Påvirkningen af arbejdsmarked og arbejdsliv søges belyst på et overordnet niveau (”helikopter-perspektiv”), og konsekvenserne/udfordringerne for vejledningssystemerne søges konkretiseret med afsæt heri.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt

7. Beskæftigelsesplaner 2017

Anledning

Kommunerne skal jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen indsende beskæftigelsesplaner til RAR en gang årligt. RAR drøfter disse.

- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at RAR drøfter beskæftigelsesplanerne for 2017 og sender en kvitteringsskrivelse til kommunerne med en opsamling på udfordringer og opfordre til at dele gode erfaringer – RAR kan være tovholder.
- Beslutning** Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:
- Kvitteringsskrivelsen til kommunerne knyttes op på RAR's strategi
 - Fremadrettet lægges der op til, at RAR i foråret mødes med udvalgsformændene – her vil der være mulighed for at give input til kommunernes arbejde med beskæftigelsesplanerne.
 - RAR skal på et møde drøfte ministermål og status herpå.
- Sagsfremstilling** Kommunerne udarbejder årligt en beskæftigelsesplan, der godkendes politisk i kommunalbestyrelsen. Planerne kan betragtes som kommunernes overordnede plan for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Der er ikke længere formkrav til beskæftigelsesplanerne. Der er dog fortsat en tendens til en opbygning bestående af beskæftigelsespolitiske udfordringer, ministerens mål samt mere eller mindre konkrete mål og indsatser for de forskellige målgrupper.
- Beskæftigelsesplanerne indsendes til RAR ved årsskiftet og gøres tilgængelige på RAR's hjemmeside. RAR drøfter herefter de indkomne planer og har mulighed for at kommenterer disse. Kommunerne er dog ikke forpligtet til at følge eventuelle anvisninger fra RAR.
- Sekretariatet har lavet en kort opsamling på de enkelte beskæftigelsesplaner i skemaform. Hovedtendenserne i de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vestjylland:
- Stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, men faldende udbud
 - Mismatch mellem udbudte og efterspurgte kompetencer
 - Mange unge på offentlig forsørgelse - mange af disse har problemer udover ledighed
 - Relativt mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - Stigning i antallet af flygtninge på offentlig forsørgelse
- Fælles for de vestjyske kommuner er, at der generelt i beskæftigelsesplanerne lægges op til resultatorienterede indsatser for alle målgruppe. Dette resultatfokus har i de senere år været en gennemgående tendens i beskæftigelsespolitikken, hvor man bevæger sig mere og mere væk fra proceskrav.
- Indsatser i fokus i 2017 i de vestjyske kommuner:
- Virksomheder
 - o Øget fokus på virksomhedsservice og samarbejde med lokale virksomheder. Virksomhederne betragtes i stigende grad som en kunde.
 - o Øget fokus på samarbejde på tværs af områderne erhverv, uddannelse og beskæftigelse.

- Øget fokus på efterspørgsel
 - Eksempel: Herning Kommune, der har nedsat et panel af virksomheder, der bl.a. bidrager med sparring ift. rekrutteringsbehov
 - Eksempel: Tæt samarbejde i Vestalliancen, hvor jobcentrene samarbejder om rekruttering på tværs af kommunegrænser
 - Eksempel: Skive Kommune har etableret et team Udland, der har fokus på at hjælpe virksomhederne med at skaffe udenlandsk arbejdskraft.
- Unge
 - Differentierede/individuelle indsatser
 - Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og UU
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - Virksomhedsrettet fokus i indsatsen
 - Tværfaglige indsatser – fokus på intern koordinering i kommunerne
- Flygtninge
 - Hurtig beskæftigelsesrettet indsats – gerne i kombination med sprogundervisning
 - Eksempel: Holstebro Kommunemøder i udgangspunktet alle flygtninge som jobparate. Derfor gøres der en indsats for at øge antallet af praktik- og løntilskudspladser til målgruppen ligesom antallet af samarbejdsaftaler med virksomheder omkring forløb bestående af bl.a. praktikker og brancherettede kurser
 - Eksempel: Ringkøbing-Skjern Kommune vil arbejde systematisk med afdækning af kompetencer og cv og igangsætte virksomhedsrettet forløb indenfor for de første 14 dage.

Bilag

7.1. Resume af beskæftigelsesplaner 2017

Se beskæftigelsesplanerne i deres fulde længde på RAR's hjemmeside:

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Beskaeftigelsespolitik/Beskaeftigelsesplaner-2017.aspx>

8. Pressemeddelelser

Anledning	I forbindelse med rådsmødet tages stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af et nyhedsbrev og/eller pressemeddelelse.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR fastlægger tema for en pressemeddelelse.
Beslutning	Det besluttet, at tema for pressemeddelelse er ungeområdet. Der må gerne flettes orientering om positivlisten og samarbejdet med BRMV.
Sagsfremstilling	RAR udsender jævnligt pressemeddelelserne, som lægges på RAR's hjemmeside og sendes til RAR's medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

Mulige temaer til en kommende pressemeddelelse:

- Integration – IGU

RAR besluttede allerede på seneste møde, at emnet for den kommende pressemeddelelse skulle være ungeområdet. Det er vurderet, at der var formålstjenstligt at vente til RAR har afholdt temamøde om emnet.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

Punkter til drøftelse og orientering

9. Orientering fra tilforordnede

Anledning Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Sagsfremstilling For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

Orientering Margrethe Børsting: forskningsprojekt om alternative fødevarer (insekter). Invitation til arrangement sendes med ud.

Bilag Der er Ingen bilag til dette punkt.

10. Forvaltningssager

10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Sagsfremstilling Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

KLV-listerne for 4. kvartal 2016 er den 9. marts udmeldt til RAR's medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter. AMK har informeret jobcentrene om deres mulighed for at validere listerne, inden de sendes til RAR.

Der er på siden adgang til listerne for alle vestjyske kommuner - samlet i ét Excel-ark – samt validerede lister fra enkelte kommuner. Desuden er der suppleret med følgende to statistiske oversigter:

1. Et overblik fra selve KLV-listen, der viser Top 20 stillingsbetegnelser for hver enkelt ordning, og fordelt på kommuner inden for RAR-området.

2. Et udtræk fra Jobindsats, der viser antal personer i RAR-området og dets kommuner, som i det pågældende kvartal har været i løntilskud, nytteindsats eller virksomhedspraktik.

Orientering Tommy Christensen er nyt medlem udpeget af LO.

Bilag 10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager
10.1.2. Anvendelse af KLV redskaberne
10.1.3. Notat: De Midtjyske kommuners anvendelse af nytteindsats

10.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden såfremt der er noget nyt at berette.

Sagsfremstilling RAR's Formandskab behandler sager, der er indkommet vedrørende varsling og arbejdsfordeling.

Bilag 10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

11. Orientering fra Formandskabet

Anledning Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.

Sagsfremstilling Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.

Bilag Der er Ingen bilag til dette punkt.

12. Beskæftigelsesudvikling og udenlandsk arbejdskraft i Vestjylland

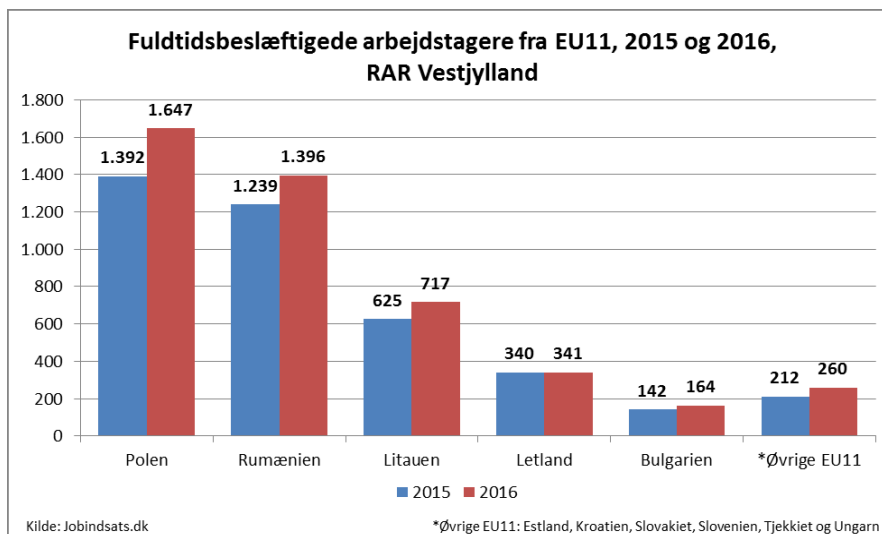
Anledning Sekretariatet har udarbejdet nedenstående orientering om beskæftigelsesudviklingen og udenlandsk arbejdskraft i Vestjylland.

Sagsfremstilling Fra 2015 til 2016 er antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdssted i RAR Vestjylland steget med 1.996 personer.

I samme periode er antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere steget med 840 i RAR Vestjylland. Således er 42 pct. af virksomhedernes øgede rekrutteringsbehov blevet dækket af udenlandsk arbejdskraft.

Udenlandsk arbejdskraft omfatter alle arbejdstagere med lønindkomst i Danmark, som ikke har dansk statsborgerskab. Det synes dog først og fremmest at være borgere fra østeuropæiske EU-lande, der i højere grad er beskæftiget i RAR Vestjylland.

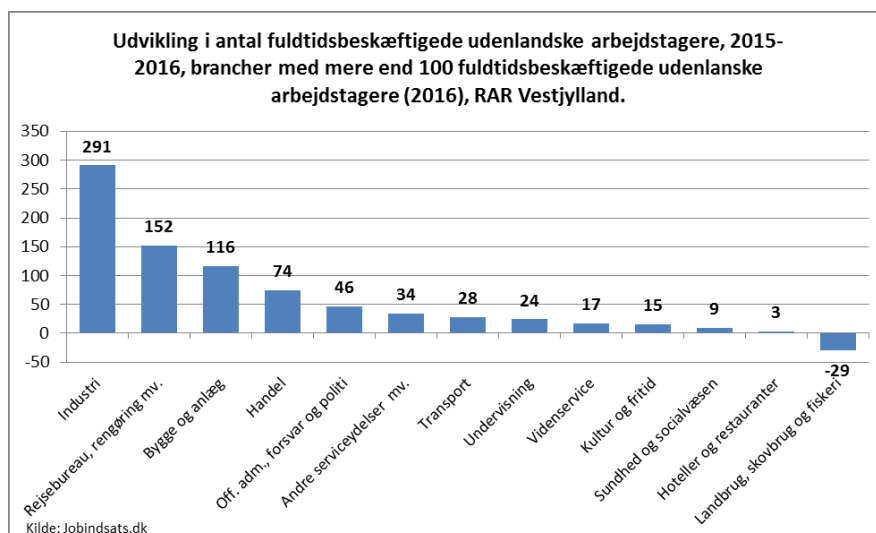
Således er beskæftigelsen for borgere fra EU11 steget med 575 fuldtidsbeskæftigede i perioden 2015-2016.

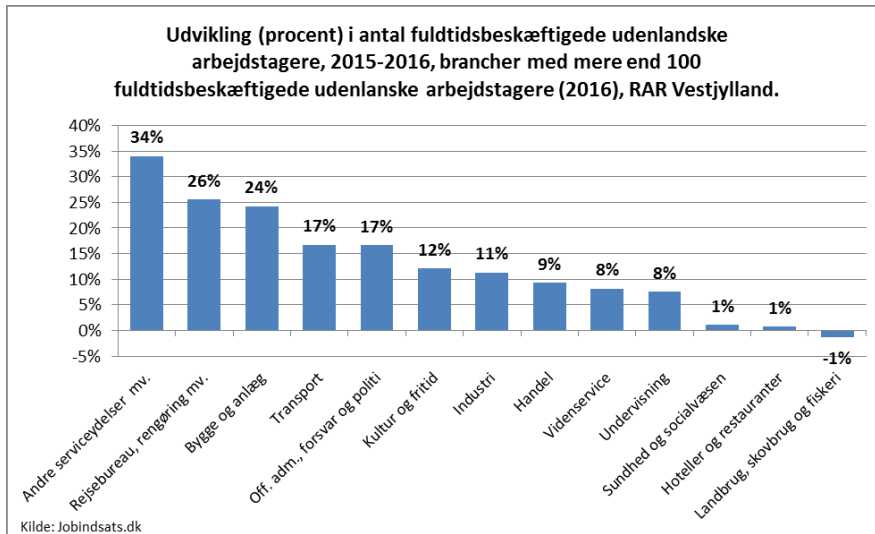


En anden gruppe blandt de udenlandske arbejdstagere, som også har oplevet øget beskæftigelse, er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Denne gruppe har i perioden 2015-2016 oplevet en vækst i beskæftigelsen på 56 pct. svarende til 91 flere fuldtidsbeskæftigede.

Rekruttering og udenlandsk arbejdskraft - branchefordelt

Nedenstående figurer viser i hvilke brancher, der har været størst vækst i beskæftigelsen for udenlandske arbejdstagere i perioden 2015-2016 – henholdsvis i antal fuldtidspersoner og i procent.





Med henblik på at vurdere i hvilket omfang udenlandsk arbejdskraft rekrutteres på områder med mangel på arbejdskraft, kan ovenstående figurer sammenholdes med nedenstående tabel.

Forgæves rekrutteringer 2016 (forår og efterår)	
Top 10 brancher	
Brancher	Forgæves rekrutteringer
Bygge og anlæg	384
Hotel og restauration	333
Landbrug, skovbrug og fiskeri	319
Handel	278
Sundhed og socialvæsen	207
Industri	174
Videnservice	111
Information og kommunikation	107
Rejsebureauer, rengøring mv.	104
Andre serviceydelser mv.	104

Kilde: STAR, rekrutteringsundersøgelsen forår 2016, rekrutteringsundersøgelsen efterår 2016

Det fremgår af tabellen, at *Bygge og anlæg*, *Handel* og *Industri* er blandt de brancher, der har haft flest forgæves rekrutteringer og, som det fremgår af figurerne, samtidig har ansat relativt mange udenlandske arbejdstagere. Inden for disse brancher er der således en tendens til, at rekrutteringsudfordringer delvist afhjælpes gennem ansættelse af udenlandske arbejdstagere.

Brancherne *Hotel og restauration*, *Landbrug, skovbrug og fiskeri* samt *Sundhed og socialvæsen* har ligeledes relativt mange forgæves rekrutteringer. Alle tre brancher er samtidig kendetegnet ved at beskæftige forholdsvis mange udenlandske arbejdstager. Det fremgår imidlertid af figurerne, at brancherne, trods mange forgæves rekrutteringer, ikke har øget antallet af udenlandske arbejdstagere i perioden 2015-2016.

Endelig fremgår det, at der er brancher som *Rejsebureauer, rengøring mv.*, *Offentlig administration, forsvar og politi* samt *Transport*, der har øget antallet af udenlandske

arbejdstagere og/eller haft en relativt høj procentuel vækst i antallet, men som ikke er blandt de brancher, der har haft flest forgæves rekrutteringer. Inden for disse brancher synes væksten i antallet af udenlandske arbejdstagere således ikke umiddelbart, at være afledt af rekrutteringsudfordringer. I forhold til *Transport* bør det dog bemærkes, at antallet af forgæves rekrutteringer var højt i efteråret 2016.

Opsummerende synes rekrutteringsudfordringer således til dels at blive afhjulpet gennem rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, og en betydelig del af de arbejdspladser, der er blevet skabt i perioden 2015-2016 er blevet besat af udenlandske arbejdstagere. Særligt inden for *Bygge og anlæg, Handel og Industri* er der relativt mange forgæves rekrutteringer og samtidig vækst i antallet af udenlandske arbejdstagere.

Der er imidlertid også brancher, som har relativt mange forgæves rekrutteringer, men ikke har øget antallet af udenlandske arbejdstagere, og endelig er der brancher, som har øget antallet af udenlandske arbejdstagere, uden at dette umiddelbart synes at være som konsekvens af rekrutteringsproblemer. Hertil skal det dog bemærkes, at antallet af registrerede forgæves rekrutteringer muligvis havde været højere inden for disse brancher, hvis der ikke var rekrutteret udenlandsk arbejdskraft.

På baggrund af ovenstående synes det rimeligt at konkludere, at der er en tendens til, at rekrutteringsudfordringer afhjælpes gennem rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, men der er ikke nogen entydig sammenhæng mellem rekrutteringssituationen inden for en branche og rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft.

Bilag Ingen bilag til dette punkt

13. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

Anledning RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Herunder peges på nogle generelle tendenser samt nogle opmærksomhedspunkter.

Sagsfremstilling Til orientering oplyses det, at figur 1, figur 2, figur 3, figur 6, figur 15, figur 16 samt tabel 1 og 2 ikke er opdaterede siden seneste RAR møde, idet der ikke har været nye data tilgængelige.

Udvikling i beskæftigelsen:

Ikke opdateret

Jobomsætning:

Der er fortsat en stigning i jobomsætningen i Vestjylland. Dog ses forskelle fra kommune til kommune med en stigning på 7,5 pct. i Lemvig fra september 2015 til

august 2016 mod et fald på 6,6 pct. i Skive. Disse kommuner var også ydrepoler ved seneste opgørelse.

Rekrutteringssituationen:

I Vestjylland har man landets højeste frekvens af stillingsbetegnelser i kategorien "Gode beskæftigelsesmuligheder" og færrest i kategorien "Mangel".

Udvikling i ledigheden:

Ledigheden har samlet set været faldende i Vestjylland i perioden januar 2016 til januar 2017. Også her er der stor variation mellem kommunerne. Lemvig har oplevet en stigning på 18,5 pct. og Struer et fald på 10,6 pct.

Forventninger til ledigheden og beskæftigelsen:

Beskæftigelsen forventes at stige med 2.747 personer fra 2016 til 2018 i Vestjylland. Det er særligt stigninger indenfor bygge og anlæg (4,3 pct.) og privat service (2,8 pct.). Kun indenfor offentlig service og landbrug forventes et fald.

Der forventes fald i ledigheden inden for alle a-kasser på nær Tekniske funktionærer, hvor der ikke forventes ændring.

Arbejdsstyrke og beskæftigelse:

Der forventes en stigning i både arbejdsstyrke og beskæftigelse fremmod 2018. Det skyldes bl.a. reformer ift. tilbagetrækning o.l.

Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede:

Ikke opdateret.

Opmærksomhedspunkter:

- Lemvig er den kommune, der har haft procentvis størst stigning i jobomsætningen, men også procentvis størst stigning i ledigheden. Dette skyldes formentlig omvisitering af flygtninge til jobparate. Ledigheden i Lemvig er meget lav, hvorfor der ikke skal meget til at give store procentvise udsving i ledigheden. Noget tilsvarende kan gøre sig gældende i andre kommuner, idet ledigheden generelt er lav.

Bilag

13.1. Nøgletal for Vestjylland

14. Status på reformer

Anledning

Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.

Sagsfremstilling Reformstatus er fortsat lavet på den nye skabelon, som knytter sig op på benchmark rapporterne udarbejdet af STAR.

Generelt

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse er reduceret det seneste år, og ligger nu på 20,6 pct.
- Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er steget mere end gennemsnittet på landsplan det seneste år og er højere end gennemsnittet. Til gengæld er andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet indsats, højere end landsgennemsnittet i stort set alle vestjyske kommuner og en større andel får mentorstøtte.
- Andelen af personer på kontant- og uddannelseshjælp er reduceret det seneste år og ligger under landsgennemsnittet i alle vestjyske kommuner. Samtidig er andelen af virksomhedsrettede indsatser høj.
- Andelen af sygedagpengemodtagere er steget det seneste år og er større end på landsplan.
- Andelen af personer på dagpenge er reduceret markant det seneste år og ligger under gennemsnittet på landsplan.
- Andelen af virksomheder, som har et samarbejde med et jobcenter, er større end på landsplan. Samtlige vestjyske kommuner ligger over landsgennemsnittet.
- Andelen af personer under 30 år, som påbegynder uddannelse, er mindre end på landsplan.
- Andelen af langtidsforsørgede, som får en virksomhedsrettet indsats, er større end landsgennemsnittet i alle vestjyske kommuner.

Opmærksomhedspunkter

- Der er stor fokus på virksomhedsrettede indsatser i Vestjylland – ros til jobcentre og virksomheder!
- Hvad skyldes det, at færre unge påbegynder uddannelse efter at have været på offentlig forsørgelse i Vestjylland end på landsplan?

Bilag 14.1 Status på reformer

15. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

På RAR's hjemmeside <http://www.rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-arbejdsmarkedet/RAR-status/Analyser-loebende-oversigt.aspx> findes et overblik over nyheder på beskæftigelsesområdet.

Bilag Ingen bilag til dette punkt

16. Eventuelt

Deltagere:

Steen Jakobsen

Margrethe Børsting

Ann Poulsen

Keld Sandal

Bent Brodersen

Karin Østerby

Mads Jakobsen

Helen Sørensen

Ole Johnsen

Tommy Sørensen

Helge Albertsen

Birgitte Nielsen

Peter Sandkvist

Eva Glæsner