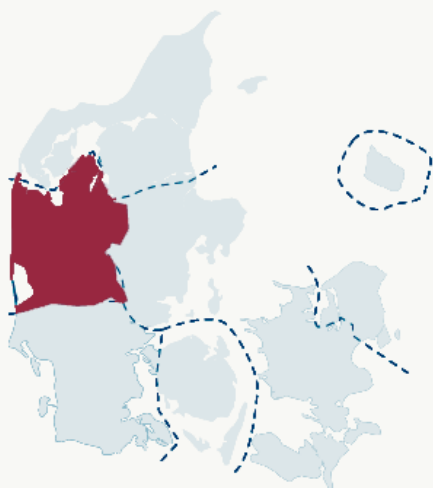


RAR Vestjylland



Herning
Holstebro
Ikast-Brande
Lemvig
Ringkøbing-Skjern
Skive
Struer
Viborg

RAR Vestjylland

Møde 19. juni 2017, kl. 17.30-18.30

Referat

1. Referater	3
Beslutningspunkter	3
2. Godkendelse af dagsorden	3
3. Strategiarbejdet	3
3.1. Opfølgning på strategiseminar	3
3.2. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser	3
4. Rekruttering i Vestjylland	4
4.1. RAR Vestjyllands fokus på brancher	4
4.2. Barometerfunktion ifht Arbejdsmarkedsbalancen + nyt Virksomhedsoverblik	7
4.3. Positivlisten – Den regionale Uddannelsespulje Vestjylland	10
4.4. Overblik over uddannelsesordninger	12
5. Pressemeddelelse/nyhedsbrev	14
Punkter til drøftelse og orientering	15
6. Orientering fra tilfornede	15
7. Flygtninge – IGU forløb	15
8. Initiativpakke – Bedre ressourceforløb	16
9. Initiativpakke – Flere skal med	17
10. Forvaltningssager	18
10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	18
10.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	19
11. Orientering fra Formandskabet	19
12. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	19
13. Status på reformer	20
14. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)	21
15. Eventuelt	22

1. Referater

Anledning Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.

Bilag 1.1. Referat af Formandskabsmødet den 25. april 2017

Referater fra RAR møder findes på <http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet 25. april.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning Godkendt som indstillet.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

3. Strategiarbejdet

3.1. Opfølgning på strategiseminar

Anledning RAR skal fastlægge, hvordan der skal samles op på og arbejdes videre efter strategiseminar.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at der til det næste RAR møde laves en handlingsorienteret opsamling.

Beslutning Godkendt som indstillet med den bemærkning, at opsamlingen skal kobles op på den eksisterende strategi.

Sagsfremstilling Da RAR mødet ligger i umiddelbar forlængelse af strategiseminar, er det ikke muligt at have en opsamling klar til mødet.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

3.2. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser

Anledning RAR har et fast punkt på dagsordenen omkring opfølgning på strategiprocesen.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at RAR godkender og evt. supplerer Overblik over strategi og indsatser.

Beslutning Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Input fra strategiseminar tænktes ind i de kommende dagsordner.

- Der skal være plads til højaktuelle temaer på RAR møderne

Sagsfremstilling

RAR har siden sidst afholdt beskæftigelsespolitisk konference og formandskabet har været på virksomhedsbesøg sammen med VEU.

På de kommende RAR møder lægges der op til en behandling af følgende temaer:

September: Handicaptema

November: Tiltrækning og fastholdelse af højtuddannede

Januar: Besøg af Morten Binder (i stedet for det aflyste besøg 20. juni)

Marts: Afrunding af RAR perioden

Input til indhold, oplægsholdere o.l. er velkommet.

Bilag

3.2.1. Overblik over Strategi og indsatser

4. Rekruttering i Vestjylland

4.1. RAR Vestjyllands fokus på brancher

Anledning

RAR har i 2017 valgt at fokusere særligt på rekrutteringsudfordringerne i 4 brancher hen over året. Punktet indeholder en status for aktiviteterne i 1. og 2. kvartal samt en oversigt over nogle af de initiativer, jobcentre og andre planlægger, eller er i gang med, for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at rådet tager orienteringen om status for rekrutterings- og mangelininitiativer til efterretning. Det indstilles endvidere, at rådet drøfter, hvordan man vil gå ud med anbefalingerne vedrørende rekruttering til hotel- og restaurationsbranchen.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Sekretariatet orienterede om Horesta projektet, der dækker hele Midtjylland. Man er ved at planlægge et opkvalificeringsforløb for ledige ud fra positivlisten.

Der blev udleveret et brev fra projektets parter, der beskriver et forslag om tilføjelse af kurser på positivlisten. Brevet vedlægges referatet. Parterne ønsker at få en forhåndstilkendegivelse om, at kurserne kommer på positivlisten, når den opdateres senere på året. RAR besluttede at give en forhåndsgodkendelse, såfremt området er i mangelkategorien på den kommende arbejdsmarkedsbalance. Forbeholdet tages for at fastholde arbejdsgangen ift. udvikling af Positivlisten.

Da forespørgslen gælder hele Midtjylland skal svaret afstemmes med RAR Østjylland, der har møde den 23. juni.

Der blev udleveret et eksempel på gode historier fra Vestjylland. Dette lægges på RAR's hjemmeside. Det er meningen, at der skal foregå en løbende opdatering med nye gode historier.

Sagsfremstilling

Hotel og restauration

Hotel og restauration har været branchefokus i 1. kvartal. Virksomhederne i Vestjylland melder jævnligt om rekrutteringsproblemer på Horesta-området. I de seneste arbejdsmarkedsbalancer gælder det navnlig stillingsbetegnelser som *kok, tjener, serverings- og køkkenmedarbejder*.

Samtidig er der også en del ledige, der søger job inden for netop disse områder, hvorfor der også ses paradoksproblemer. I alt var 490 personer med mere end 3 måneders ledighed jobsøgende inden for området i marts 2017. Arbejdsgiverne benytter i nogen udstrækning Jobnet til at annoncere de ledige job. Ved den seneste opgørelse var der over en periode på 6 måneder 199 nye jobopslag.

RAR har prioriteret området som et fokusområde og et indsatsområde med henblik på, at der iværksættes initiativer, som kan afhjælpe manglen på arbejdskraft og reducere paradoksproblemerne.

Sekretariatet har som baggrund for branchefokus udarbejdet et notat, der belyser antallet af jobsøgende og antallet af jobopslag på området. Arbejdsmarkedskontoret blev endvidere inviteret med som sparringspartner, da Horesta Midtjylland og 3f Midt blev enige om at tage et nyt initiativ på hotel- og restaurationsområdet med henblik på at sikre et bedre rekrutteringsflow i branchen. AMK Midt-Nord har været i løbende dialog med projektet og deltager i planlægning og styregruppe. Projektet er stærkt inspireret af erfaringerne fra industriprojekterne i Øst og Vestjylland, og er defineret som et samarbejdsprojekt imellem arbejdsgivere, 3F, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Via en BER-bevilling er der ansat en projektleder i 3f til i 6 måneder at understøtte projektet.

Kerneelementer i projektet:

- Lokale klyngegrupper med projektparterne planlægger og afvikler indsatsen
- Fællesbesøg i virksomheder, besøgsguide
- Fælles database
- Udvikling af introduktionsforløb for ledige til branchen
- Opkvalificering af ledige, bl.a. via regional positivliste

De første besøg i virksomhederne er igangsat i juli og uddannelsesaktiviteter starter efter sommerferien.

Erfaringer og læringspunkter hidtil, som RAR kan formidle

Følgende læringspunkter kan indtil nu fremhæves:

- Samarbejdsparterne kan med fordel arbejde med et årshjul, således at branchen kontaktes i god tid, inden man skal rekruttere til sæsonen. Her kan rekrutteringsomfang og kompetencebehov afdækkes.
- Det er nødvendigt, at jobcentrene har et overblik over det potentielle udbud af ledige, der kan formidles til branchen. Derfor er det nyttigt at kvalitetssikre de lediges CV'er.
- Jobcentrene/andre samarbejdspartnere kan med fordel arbejde med et fælles koncept for et sammensat kursusforløb, dels for at sikre, at man afstemmer efter virksomhedernes behov, dels at man sammen køber kursusforløb hos uddannelsesinstitutionerne og sikrer tilstrækkeligt med deltagere til hold.
- Den regionale positivliste kan bruges aktivt i forhold til at sammensætte kurser

Landbrug

Landbrug har været branchefokus i 2. kvartal 2017. Stillingsbetegnelser som fodermester, landbrugsmedhjælper, landmand og minkfarmmedhjælper optræder jævnlige i arbejdsmarkedsbalancen som stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer. Der er dels tale om mangelproblemer, hvor virksomhederne rekrutterer forgæves, og der er få ledige; og dels paradoksproblemer, hvor virksomhederne rekrutterer forgæves, samtidig med at der er ledige med jobønsker inden for området.

Rådet har prioriteret kurset AGRO-assistent til positivlisten for den regionale uddannelsespulje. De vestjyske jobcentre har henvist ledige til forløbet, og første kursushold med 20 deltagere er afsluttet, mens et nyt forløb blev igangsat i starten af juni måned 2017. Jobcentrene oplever, at en stor del af kursisterne, som både omfatter forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere, kommer i beskæftigelse.

Sekretariatet har derfor fokuseret på at følge kursisterne fra AGRO-assistent forløbene over tid med særligt henblik på at dokumentere deres tilknytning til arbejdsmarkedet efter endt forløb. Opfølgningen på kursisterne afventer opdatering af DREAM-registret, og de første data forventes at forelægges ved udgangen af 3. kvartal.

Afslutningsvist kan det bemærkes, at de nyeste data vedrørende rekruttering indikerer, at rekrutteringsudfordringerne inden for landbrugsområdet er aftagende.

I 2. halvår 2017 fokuseres der på erhvervsgrupperne

- Salg, indkøb og markedsføring
- Undervisning (specifikt folkeskolelærer)
- Transport

Arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2017

En ny arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2017 er tæt på offentliggørelse. Data til balancen er indsamlet i foråret 2017. I datagrundlaget indgår en halvårlig survey, hvor et repræsentativt udsnit af virksomheder i Danmark er blevet spurgt, om de har haft problemer med at rekruttere arbejdskraft. Resultaterne er endnu ikke offentliggjort, men sekretariatet vil orientere herom, såfremt arbejdsmarkedsbalance og survey offentliggøres inden rådsmødet.

I forbindelse med surveyen har virksomheder, der har meddelt, at de har oplevet problemer med at rekruttere, fået tilbudt at blive kontaktet af det lokale jobcenter med henblik på assistance. Det har virksomhederne sagt ja til i 11 tilfælde.

Oversigt over nogle af jobcentrenes aktiviteter for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft

Sekretariatet har udarbejdet en oversigt over aktiviteter, som jobcentre og andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende, idet sekretariatet har indsamlet oplysningerne dels ved at skrive til jobcentrene, dels ved at samle informationer op, der er afgivet på f.eks. netværksmøder eller i medierne.

Oversigten tjener til at give et indtryk af, hvordan RARs udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft, samt RARs målretning af opkvalificering via den regionale uddannelsespulje bliver omsat til konkrete initiativer.

Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de initiativer, der rent faktisk tages for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Der er også for det enkelte initiativ spurgt ind til, hvilke resultater det har haft. Det vil sige, i hvor høj grad deltagere er kommet i job og/eller i hvor høj grad virksomheder har fået den efterspurgte arbejdskraft. Det har ikke i alle tilfælde været muligt at få disse oplysninger.

Det er hensigten, at oversigten ajourføres forud for hvert Rådsmøde til brug for overblik og indsatsplanlægning. Der arbejdes samtidig videre med at udbygge overblikket med andre gode initiativer, som er taget i de vestjyske kommuner.

Bilag

4.1.1. Rapport til RAR. Oversigt over initiativer til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.

4.1.2. Notat om branchefokus på hotel- og restauration

4.2. Barometerfunktion ifht Arbejdsmarkedsbalancen + nyt Virksomhedsoverblik

Anledning

I forbindelse med beskæftigelsesreformen og de seneste treparts forhandlinger er der kommet et ønske om i højere grad at kunne koble viden om udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet – i forhold til både udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft - med indsatsen i jobcentrene. Det handler bl.a. om at forebygge rekrutteringsudfordringer, forbedre arbejdsmarkedsbalancen og synliggørelse af de

Efterspørgslen bestemmer, hvilke søjle stillingen skal placeres i. Virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er regional og vurderingen af balancesituationen kommer fra Arbejdsmarkedsbalancen. Det er således arbejdsmarkedsbalancens placering af en stillingsbetegnelse, der overordnet bestemmer, hvor stillingsbetegnelsen er placeret i barometret, og antallet af ledige i jobcentret - fordelt på hvor de søger job – der bestemmer, hvilke konkrete stillingsbetegnelser, der kommer med.

Flere af de stillinger, der normalt er mangelområder, vil ikke fremgå i Jobbarometret, da der i Jobcentret ikke er nogen ledige, som kan bestride denne type job. Dvs. det er ikke angivet som et jobønske. Det kan ex. være en række stillingsbetegnelser inden for byggeri eller industri, hvor der ofte meldes om rekrutteringsproblemer. I udarbejdelsen af barometret er der lagt vægt på, at det skal være væsentligt for så mange ledige som muligt i jobcentret.

På landsplan er mellem 60%-80% af de ledige i jobcentrene dækket af de 50 stillingsbetegnelser, der er på forsiden af barometret.

Bagsiden af barometret viser bl.a. et billede af efterspørgslen i virksomhederne i RAR området de seneste 3 måneder på jobnet.dk. Der er ligeledes en vejledningsoversigt over relaterede stillingsbetegnelser til stillingskategorier i mindre gode jobmuligheder. Således er både for- og bagsiden samlet set af betydning i brugen af barometret.

Virksomhedsoverblikket (VO) er et værktøj beregnet til at finde konkrete virksomheder lokalt som er relevante i forhold til en eller flere stillingsbetegnelser. Det er således det sidste led i rækken af redskaber i forhold til en virksomhedsvendt indsats. Barometret (og andre redskaber) kan identificere konkrete stillingsbetegnelser, som er særligt interessante at se nærmere på i jobcentret. Den næste opgave er så at finde relevante virksomheder, og det giver virksomhedsoverblikket et bud på.

Virksomhedsnavn	Kommune	Postnr	Branche	Antal ansatte	Uden- jobåbnin ger, 12 mdr.	Uden- landske ansatte, andel	Stillingsb etegnelse	Balancest atus (16f)	Virksomh edens opslåede stillinger, 36 mdr. branchen	Andel for gæves rekr. for branchen	Estimeret antal ansatte for stillings- betegnels en	Støttet beskæfti gelse
xxxxxxxxxxxxxxxx	Frederikshavn	9900	Ei-installat	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	35%	xxxxx	Ja	
xxxxxxxxxxxxxxxx	Aalborg	9220	Ei-installat	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	35%	xxxxx	Ja	
xxxxxxxxxxxxxxxx	Aalborg	9200	Vikarburea	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	0%	xxxxx	Ja	
xxxxxxxxxxxxxxxx	Aalborg	9000	Ei-installat	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	35%	xxxxx	Ja	
xxxxxxxxxxxxxxxx	Aalborg	9000	Ei-installat	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	35%	xxxxx	Ja	
xxxxxxxxxxxxxxxx	Aalborg	9220	Ei-installat	yyyy	zzzzz	%%%	elektriker mangel	yyy	35%	xxxxx	Nej	

Hvis man taster en konkret stillingsbetegnelse, kan man få en konkret liste over virksomheder, som er relevante for den pågældende stillingsbetegnelse. Hvis en jobcentermedarbejder har identificeret en mangel på eksempelvis murere, kan man taste murer i virksomhedsoverblikket og få en liste over alle lokale virksomheder, som kunne tænkes at have murere ansat - og som derved potentielt set er relevante

at kontakte. Listen, som VO genererer, kan således bruges til den virksomhedsvendte service fra jobcentrets side.

Det er ikke en konkret efterspørgsel fra den enkelte virksomhed, der er med i VO. Det er derimod en statistisk beregning af hvilke virksomheder, der har en bestemt type medarbejder ansat.

Der er desuden også den mulighed at søge efter virksomheder, der ikke plejer at bruge jobcentret. Dermed kan jobcentret også bruge VO til at skaffe nye "kunder".

Det er pt. i en testfase. Der har været mange positive tilkendegivelser fra de jobcentre, der har prøvet det.

RAR kan ex. bruge de nye værktøjer til at følge udviklingen i udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft tættere, og derigennem prioritere særlige fokusområder, det er relevant at lave indsatser inden for.

Det kan gøres på stillingsbetegnelsesniveau på RAR og jobcenterniveau, og der kan laves lister over konkrete virksomheder, det er relevant at besøge i forbindelse med kampagner mv.

Bilag 4.2.1. Eksempel på Barometervisning og Virksomhedsoverblik

4.3. Positivlisten – Den regionale Uddannelsespulje Vestjylland

Anledning Orientering om forbruget på den regionale uddannelsespulje samt henvendelse fra DSR om optag af kurser på den regionale positivliste

Indstilling Det indstilles, at RAR forholder sig til stillingsbetegnelsen *sygeplejerske* og dens status i arbejdsmarkedsbalancen, når listen skal justeres i 3. kvartal. Det indstilles i øvrigt, at orienteringen om den regionale uddannelsespulje tages til efterretning.

Beslutning Godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling Den nye regionale positivliste for **Vestjylland** blev offentliggjort den 1. april 2017. Listen rummer kurser målrettet brancher og fagområder, hvor RAR venter mange jobåbninger eller mangel på arbejdskraft. Samt kurser, hvor det vurderes, at der er ledige, som har de fornødne forudsætninger til at gennemføre opkvalificering. Sekretariatet har ultimo maj holdt et møde med den regionale dialoggruppe for at understøtte samarbejdet mellem jobcentre, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer om at få listen i spil og fremme opkvalificering målrettet mangelområder.

Aktiviteterne på den regionale uddannelsespulje

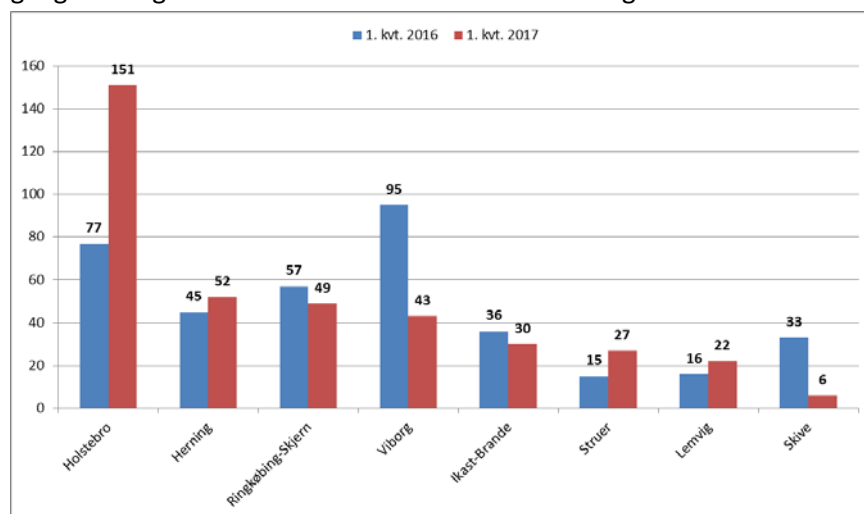
Den seneste opgørelse over aktiviteterne på den regionale uddannelsespulje viser antallet af påbegyndte forløb fra 1. kvartal 2015 frem til 1. kvartal 2017. I alt er der påbegyndt godt 1.700 forløb i perioden. Der er en betydelig stigning i antallet af

forløb fra 2015 til 2016. I 1. kvartal 2017, som er den seneste opgørelse, er niveauet næsten status quo sammenlignet med 1. kvartal 2016. Jobcenter Holstebro har sat relativt flest forløb i gang, 24% i perioden, selvom jobcentret kun har ca. 14% af de ledige i Vestjylland.

Regional uddannelsespulje, Vestjylland. Antal påbegyndte forløb 1. kvartal 2015-1. kvartal 2017

	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	1. kv. 2016	2. kv. 2016	3. kv. 2016	4. kv. 2016	1. kv. 2017	I alt	Andel, pct.
RAR Vest	24	67	136	207	374	209	93	221	380	1.711	100%
Herning	2	2	9	31	45	48	26	39	52	254	15%
Holstebro	4	7	13	53	77	30	3	71	151	409	24%
Lemvig	0	0	3	10	16	13	0	0	22	64	4%
Struer	0	1	1	17	15	6	4	15	27	86	5%
Ikast-Brande	16	30	33	11	36	34	23	30	30	243	14%
Ringkøbing-Skjern	1	27	38	36	57	37	17	46	49	308	18%
Skive	0	0	13	4	33	17	8	14	6	95	6%
Viborg	1	0	26	45	95	24	12	6	43	252	15%

Figuren herunder viser, hvordan udviklingen har været i antallet af påbegyndte forløb, når man sammenligner 1. kvartal 2016 med 1. kvartal 2017. Antallet er næsten status quo, idet der samlet er sat 6 **flere** forløb i gang i 1. kvartal 2017 sammenlignet med starten af 2016. Der er en større stigning i antallet i Holstebro Kommune, hvor der blev sat 74 flere forløb i gang, mens der blev sat 52 færre forløb i gang i Viborg Kommune i 1. kvartal 2017 sammenlignet med 1. kvartal 2016.



I tabellen herunder ses, at AMU forløb er langt den mest brugte kursustype, i alt udgør AMU-forløbene 90% af de påbegyndte forløb.

Regional uddannelsespulje, Vestjylland. Antal påbegyndte forløb 1. kvartal 2015-1. kvartal 2017

	Antal forløb i alt	2015	2016	2017
Almen voksenuddannelse	3	3	.	.
AMU	1545	366	826	353
Erhvervsuddannelse	16	7	7	2
Kort, mellem eller lang videregående uddannelse	38	3	24	11
Øvrige forløb	113	55	44	14

Kommunernes forbrug på puljen i 2016

De vestjyske kommuner fik et samlet tilsagn på 9,2 mio. til den regionale uddannelsespulje for 2016. Køb af kurser på den regionale positivliste udløser en refusion fra puljen på 80%. Kommunerne skulle senest med udgangen af marts 2017 indsende opgørelser og regnskab for deres forbrug. På nuværende tidspunkt ventes det, at ca. 85% af den udmeldte pulje anvendes på landsplan. Denne andel synes i de foreløbige tal at ligge højere for Vestjylland. De foreløbige opgørelser viser, at nogle kommuner har anvendt flere midler, end man har fået udmeldt, og at mange kommuner bruger de tildelte midler fuldt ud. Samlet ventes de vestjyske kommuner at have brugt 95% af 2016-midlerne. Det tyder på, at den regionale positivliste reelt benyttes af jobcentrene som pejling på, hvilke kurser, der mest målrettet vil få ledige i job.

Såfremt den endelige opgørelse af forbruget foreligger, når rådsmødet holdes, vil den blive fremlagt for RAR.

Henvendelse fra Dansk Sygeplejeråd Midtjylland

Sekretariatet har fået en henvendelse fra DSR Midtjylland, der gør opmærksom på, at den aktuelle liste ikke rummer kurser, der sigter mod at afhjælpe rekrutteringsvanskeligheder for stillingsbetegnelsen 'sygeplejerske'. DSR foreslår, at relevante kurser på diplomniveau optages på positivlisten. DSR peger på ledige 50+ årige, som en målgruppe, der kan have brug for nye kompetencer for at komme videre. DSR kan ikke pege på andre faggrupper, der kan gå ind som substitution, eftersom der kræves autorisation for at fungere som sygeplejerske. DSR indgår med en repræsentant i den regionale dialoggruppe, som bidrager med anbefalinger til RAR's prioritering af stillingsbetegnelser og kurser.

Stillingsbetegnelsen 'sygeplejerske' blev i sin tid ikke prioriteret til listen af RAR. Sekretariatet har derfor svaret, at RAR ikke alene tager bestik af, hvor der er rekrutteringsproblemer, men også vurderer, om der er en vis volumen af ledige med de nødvendige forudsætninger for opkvalificering. Umiddelbart vurderes det ikke, at der er mange ledige sygeplejersker eller ledige med tilsvarende baggrund tilmeldt jobcentrene. Ledigheden er ekstraordinært lav i denne faggruppe. Derfor henviser sekretariatet til, at et jobcenter altid vil kunne give et individuelt tilbud om opkvalificering, hvis man skønner, at det er den hurtigste vej til varigt job. Det foreslås, at RAR forholder sig til stillingsbetegnelsen sygeplejerske og dens status i arbejdsmarkedsbalancen, når listen skal justeres i 3. kvartal.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

4.4. Overblik over uddannelsesordninger

Anledning RAR har bedt sekretariatet lave et overblik over lister, der regulerer uddannelsesordningerne på beskæftigelsesområdet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning	Orienteringen tages til efterretning med tilfredshed.
Sagsfremstilling	<p>Beskæftigelsesreformen trådte i kraft den 1. januar 2015. Det gav nye uddannelsesmuligheder for dagpengemodtagere. I august 2016 blev der indgået en trepartsaftale, som styrker uddannelsesmulighederne. Ændringer i uddannelsesordninger trådte i kraft 1. januar og 1. marts 2017. Der er nu fire puljer til målrettet opkvalificering, samt voksenlærlingeordningen.</p> <p><u>6 ugers jobrettet uddannelse</u></p> <p>Den landsdækkende positivliste indeholder kurser indenfor i alt 17 erhvervsgrupper. Når en ledig har søgt om og fået godkendt et kursus i en erhvervsgruppe, kan vedkommende frit søge kurser inden for denne. Det er ikke muligt at vælge kurser fra en anden erhvervsgruppe.</p> <p>Nogle kurser på listen er markeret med en stjerne. Disse kurser er ikke omfattet af karenperioden på 5 uger, som ellers gælder for de øvrige kurser – en liste, som er en delmængde af den landsdækkende positivliste.</p> <p><u>Den regionale uddannelsespulje</u></p> <p>Der er årligt afsat 100 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje, som fordeles til kommunerne. Jobcentret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb til alle dagpengemodtagere. Uddannelsesforløbene skal fremgå af den regionale positivliste. Der findes otte regionale positivlister – en for hvert Regionalt Arbejdsmarkedsråds område.</p> <p><u>Puljen til uddannelsesløft</u></p> <p>Hvis den ledige vælger en uddannelse, hvor der er mangel på arbejdskraft, får den ledige 100 pct. af sin hidtidige dagpengesats i den del af uddannelsen, der ligger inden for dagpengeperioden. Uddannelserne fastlægges på en særlig liste. For uddannelser, der ikke er på listen, får man fortsat 80 pct.</p> <p><u>Puljen til opkvalificering inden for mangelområder</u></p> <p>Puljen til opkvalificering inden for mangelområder skal understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft i alle dele af landet. Puljen kan anvendes til opkvalificering, når der forligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse uden løntilskud.</p> <p>Puljen udvider mulighederne for opkvalificering af ledige inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer jf. den regionale arbejdsmarkedsbalance.</p> <p><u>Voksenlærlinge</u></p> <p>For voksenlærlinge, der er ufaglærte/har forældet uddannelse og kommer fra minimum 2 måneders ledighed - i form af dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp - er der som hovedregel ingen begrænsninger.</p> <p>Voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, og ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed, samt faglærte med 6 måneders ledighed er omfattet af kravet om, at uddannelsen skal være inden for områder med behov for arbejdskraft – voksenlærlingelisten.</p>

Oversigt over 'positivlister', der regulerer uddannelsesordningerne

STAR har udarbejdet 3 nye oversigter, der skal lette overblikket over uddannelsesordningerne i beskæftigelseslovgivningen.

- *Oversigt over uddannelsesmuligheder i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) for forskellige målgrupper, samt Oversigt over målgrupper i voksenlærlingeordningen*

Oversigten giver et overblik over de muligheder for vejledning og opkvalificering, herunder ordinære uddannelses tilbud, som kan gives efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) til forskellige grupper af dagpenge-, kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere.

- *Oversigt over uddannelsesmuligheder med positivlister*

Oversigten giver et overblik over hvilke uddannelsesordninger, der har positivlister tilknyttet, hvor mange positivlister der er tilknyttet den enkelte ordning, hvor de kan findes, og hvor ofte de opdateres.

Oversigterne vedlægges til orientering.

Bilag

4.4.1 Oversigt over uddannelsesmuligheder i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) for forskellige målgrupper samt Oversigt over målgrupper i voksenlærlingeordningen

4.4.2. Oversigt over uddannelsesmuligheder med positivlister

5. Pressemeddelelse/nyhedsbrev

Anledning

I forbindelse med rådsmødet tages stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af et nyhedsbrev og/eller pressemeddelelse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR udsender et nyhedsbrev omhandlende den beskæftigelsespolitiske konference og strategiseminar – herunder hvilke fokusområder RAR vil arbejde med i den resterende del af perioden.

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende bemærkninger:

- Der skal være fokus på fremtidens arbejdsmarked og samarbejdet med udvalgsformændene om bl.a. unge

Sagsfremstilling

RAR udsender jævnligt pressemeddelelser og nyhedsbreve, som lægges på RAR's hjemmeside og sendes til RAR's medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

Mulige temaer til en kommende pressemeddelelse:

- Beskæftigelsespolitisk konference – fremtidens arbejdsmarked
- Strategiseminar og RAR's fokusområder i den resterende del af perioden

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

Punkter til drøftelse og orientering

6. Orientering fra tilforordnede

- Anledning** Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.
- Orientering:** Steen Würts: Rapport om nyt AMU system er netop kommet. Der lægges op til et fleksibelt og overskueligt AMU system. Der skal være et øget fokus på læringsudbytte. Der lægges op til et nationalt overvågningssystem og øget samtænkning mellem systemerne. På den negative side er der for lidt fokus på vejledning og andre grupper end de kortuddannede.
- Sagsfremstilling** For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.
- Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.
- Steen Würtz er ny tilforordnet for VEU, idet det er aftalt, at Per Rahbek var tilforordnet i den første del af perioden og Steen Würtz i den sidste del.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

7. Flygtninge – IGU forløb

- Anledning** RAR orienteres løbende om udviklingen på flygtningeområdet – herunder udviklingen på IGU forløb. RAR bad på seneste møde sekretariatet give en vurdering af baggrunde for forskelle i anvendelsen af IGU.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning og fortsat følger udviklingen på området.
- Beslutning** Orienteringen blev taget til efterretning.
- Sagsfremstilling** RAR bad på det seneste møde sekretariatet give et bud på, hvad der ligger til grund for den relative store forskel i anvendelsen af IGU redskabet.
- Et blik på indgåede IGU aftaler i kommunerne i område Vestjylland afslører, at der er indgået 31 aftaler fordelt på de 8 kommuner. Hvilket svarer til 5,4% af samtlige aftaler i Danmark.
- Viborg kommune er områdets ”topscorer” med 13 aftaler, efterfulgt af Ringkøbing-Skjern kommune med 9.

Kun Herning og Holstebro kommuner har ikke indgået aftaler.

Danmarks pt. "bedste" IGU kommune er Jammerbugt i Nordjylland, som har indgået 31 aftaler – samme antal som i hele Vestjylland, mens Assens og Odense følger lige efter med hhv. 27 og 26 IGU aftaler. Ingen af de 8 vestjyske kommuner er i top 10 i Danmark.

Sekretariatet vurderer med baggrund i kendskabet i kommunerne, at kommunerne generelt har forskellige tilgange til anvendelsen af IGU som et redskab rettet imod beskæftigelse.

Nogle kommuner har meget tidligt været i gang med organisering og ansættelse af medarbejdere til at håndtere IGU målrettet, mens andre stadig er i en opstartsfasen. I nogle kommuner oplever man, at der er politiske ønsker om at gå andre veje. Andre steder er der overenskomstmæssige udfordringer, der gør det vanskeligt at etablere IGU forløb, mens andre igen oplever en vis modstand fra borgerne i målgruppen.

Samlet set er der altså en række forskellige begrundelser for, at antallet af IGU forløb varierer fra kommune til kommune.

RAR kan opfordre til øget brug af redskabet og i øvrigt følge udviklingen.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

8. Initiativpakke – Bedre ressourceforløb

Anledning Forligskredsen bag førtids- og fleksjobreformen er blevet enige om en initiativpakke med tre tiltag, der skal skabe klarere rammer for ressourceforløb og større tryghed for borgerne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling Beskæftigelsesministeriet har fået udarbejdet en landsdækkende tilfredshedsundersøgelse blandt borgere i ressourceforløb, undersøgelsen viser, at 43 % af borgerne er tilfredse med deres ressourceforløb. 33 % svarer, at de er utilfredse. De resterende 24 % svarer hverken eller, ved ikke eller ønsker ikke at svare.

Undersøgelsen peger på nogle væsentlige elementer, som hænger tæt sammen med borgernes tilfredshed med ressourceforløbene. Det drejer sig om:

- Borgernes motivation – de mest motiverede borgere er også de mest tilfredse.
- Inddragelse af borgerne i forberedelsen af deres sag og på selve mødet i rehabiliteringsteamet.
- En klar plan for, hvad der skal ske i ressourceforløbet og indflydelse på de tiltag der sættes i værk.
- Selve indsatsen i ressourceforløbet. Der er generelt stor tilfredshed med deltagelse i virksomhedspraktik og med mentorstøtte.

For at styrke borgernes tilfredshed med ressourceforløb er forligskredsen bag reformen (S, SF, RV, K og LA) blevet enige om en fælles initiativpakke. Beskæftigelsesministeren har orienteret landets borgmestre herom i et brev den 28. marts 2017. Initiativpakken indeholder følgende tiltag:

1. Styrket sundhedsfaglig rådgivning fra den regionale sundhedskoordinator.
Der igangsættes et toårigt forsøg, hvor borgere i ressourceforløb får ret til, at få en ekstra vurdering fra en regional sundhedskoordinator, hvis de er usikre på, om helbredet er godt nok til at deltage i et beskæftigelsesrettet tiltag, som eksempelvis et praktikforløb på en virksomhed. Tiltaget skal medvirke til, at borgerne føler sig trygge og at styrke borgerens retsstilling.
2. Målgruppe og formål for ressourceforløb tydeliggøres for kommunerne.
I en ny orienteringsskrivelse bliver det klargjort, hvem der er i målgruppen for et ressourceforløb – og hvem der ikke er. Samtidig bliver formålet med virksomhedspraktik tydeliggjort. Formålet er at udvikle den enkelte borger – ikke at dokumentere, hvad borgeren ikke kan.
3. Pulje med 40,4 mio. kr. til at forbedre og målrette ressourceforløb.
Puljen "Bedre ressourceforløb" målrettes, så der kommer styrket fokus på borgerinddragelse, kommunernes sagsbehandlingstider og et bedre match mellem borgere og virksomheder, når der skal etableres praktikophold.

Bilag

8.1. Initiativpakke Ressourceforløb

9. Initiativpakke – Flere skal med

Anledning	<p>Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i de deltagende kommuner, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram.</p> <p>Puljen "Flere skal med" har til formål at understøtte, at flest mulige borgere i puljens målgruppe opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Puljen kan søges af kommunerne. Der var oprindeligt ansøgningsfrist den 15. maj. 2017. Denne blev forlænget til den 2. juni.</p> <p>Projektperioden starter, når kommunerne har fået tilsagn (forventeligt i juni 2017) og afsluttes august 2019.</p>
Indstilling	<p>Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning, og at emnet medtages som beslutningspunkt på et senere møde i Rådet.</p>
Beslutning	<p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>
Sagsfremstilling	<p><u>Baggrund:</u> Mere end 27.000 borgere i Danmark har været i kontanthjælpssystemet i fem år eller længere. Mange af dem har ikke modtaget en aktiv indsats i flere år. Kontanthjælp er og skal være en midlertidig ydelse. Det er derfor ikke meningen, at så mange personer tilbringer flere år i kontanthjælpssystemet.</p>

På den baggrund afsatte satspuljepartierne 262,5 mio. kr. for perioden 2017-2019 til initiativet "Flere skal med". Formålet med initiativet er først og fremmest at hjælpe de borgere, hvor langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Initiativet udmøntes som en pulje, som alle landets kommuner med borgere i målgruppen får mulighed for at få del i. De deltagende kommuners indsats vil løbende blive monitoreret på baggrund af tilgængelige data. Sekretariatet informerer om aktiviteter og mulige RAR fokuspunkter i relation til "Flere skal med".

Bilag Læs mere om "Flere skal med" på STAR.dk:

<http://star.dk/da/Puljer/Arkiv-Alle-puljer/Puljer-frist-2017/2017-05-15-Flere-skal-med.aspx>.

10. Forvaltningssager

10.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Beslutningen Der har ikke været møde i udvalget siden sidste RAR møde.

Bemærkninger:

Er der muligt at sammenligne effekter af KLV redskaberne med øvrige redskaber i jobcentrenes indsats? Sekretariatet bemærkede, at man skal være opmærksom på, at det er vanskeligt påvise direkte effekter af redskaberne. Til næste behandling af KLV listerne laves en sammenligning med alle ledige.

Sagsfremstilling Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering. Udvalgets planlagte møde i forlængelse af RAR mødet udskydes. Der har ikke været afholdt møder i udvalget siden sidste RAR møde.

KLV-listerne for 1. kvartal 2017 er udmeldt til RAR's medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter. AMK har informeret jobcentrene om deres mulighed for at validere listerne, inden de sendes til RAR.

Der er på siden adgang til listerne for alle vestjyske kommuner - samlet i ét Excel-ark – samt validerede lister fra enkelte kommuner. Desuden er der suppleret med følgende to statistiske oversigter:

1. Et overblik fra selve KLV-listen, der viser Top 20 stillingsbetegnelser for hver enkelt ordning, og fordelt på kommuner inden for RAR-området.

2. Et udtræk fra Jobindsats, der viser antal personer i RAR-området og dets kommuner, som i det pågældende kvartal har været i løntilskud, nytteindsats eller virksomhedspraktik.

- Bilag** 10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager
10.1.2. Anvendelse af KLV redskaberne

10.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager

- Anledning** Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden såfremt der er noget nyt at berette.
- Beslutning** Intet at bemærke.
- Sagsfremstilling** RAR's Formandskab behandler sager, der er indkommet vedrørende varslings- og arbejdsfordeling.
- Bilag** 10.1.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

11. Orientering fra Formandskabet

- Anledning** Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.
- Beslutning** Viborg overgår til RAR Østjylland pr. 1. juli. Simon Vanggaard, Ikast Brande Kommune indstilles til at overtage pladsen i RAR efter Viborg borgmester Torsten Nielsen.
- Der kommer et møde med ministeren i efteråret.
- Der pågår en proces omkring ministermålene, der endnu ikke er meldt ud.
- Sagsfremstilling** Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.
- Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt.

12. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

- Anledning** RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Herunder peges på nogle generelle tendenser samt nogle opmærksomhedspunkter.
- Beslutning** Intet at bemærke.
- Sagsfremstilling** Udvikling i beskæftigelsen:
- Der ses fortsat en pæn stigning i beskæftigelsen, dog er antallet af fuldtidsbeskæftigede ikke steget så meget i Vestjylland som i resten af Danmark – 0,9 pct. mod 1,6 pct og hele 2,2 pct. i Østjylland fra 1. kvartal 16 til 1. kvartal 17.
- Jobomsætning:
- Der er fortsat en stigning i jobomsætningen i Vestjylland. Dog ses forskelle fra kommune til kommune med en stigning på 7,6 pct. i Lemvig mod et fald på 2,6 pct. i Struer.

Rekrutteringssituationen:

I Vestjylland har man fortsat landets højeste frekvens af stillingsbetegnelser i kategorien "Gode beskæftigelsesmuligheder" og færrest i kategorien "Mangel".

Udvikling i ledigheden:

Ledigheden har samlet set været stigende i Vestjylland i perioden april 2016 til april 2017. Også her er der stor variation mellem kommunerne. Lemvig har oplevet en stigning på 28,6 pct. og Skive en stigning på 2,7 pct. hele landet ligger på 2,5 pct. en del af disse stigninger kan forklares med omvisitering af flygtninge til jobparate, der dermed tæller med i statistikken.

Forventninger til beskæftigelsen og ledigheden:

Beskæftigelsen forventes at stige med 1,3 pct. frem mod 2018 i Vestjylland. Det er særligt stigninger indenfor bygge og anlæg (4,3 pct.) og privat service (2,8 pct.). Kun indenfor offentlig service og landbrug forventes et fald.

Der forventes et lille fald i ledigheden frem mod udgangen af 2018.

Arbejdsstyrke og beskæftigelse:

Der forventes en stigning i både arbejdsstyrke og beskæftigelse fremmod 2018. Det skyldes bl.a. reformer ift. tilbagetrækning o.l.

Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede:

Ikke opdateret.

Bilag 12.1. Nøgletal for Vestjylland

13. Status på reformer

Anledning Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.

Beslutning Intet at bemærke

Sagsfremstilling Reformstatus er fortsat lavet på den nye skabelon, som knytter sig op på benchmark rapporterne udarbejdet af STAR.

Generelt

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse er steget en smule siden sidst og ligger nu på 21,0 pct. – en højere andel end landsgennemsnittet på 18,3.
- Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er også højere end gennemsnittet på landsplan. Til gengæld er andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet indsats, fortsat højere end landsgennemsnittet i

stort set alle vestjyske kommuner. Samtidig er flere fleksjobtilkendte i job end gennemsnittet for landet 84 pct. mod 81,7 pct.

- Ca. 7000 personer er på kontant- og uddannelseshjælp i de vestjyske kommuner. Samtidig er andelen af virksomhedsrettede indsatser, der typisk har gode beskæftigelseseffekter høj – og væsentlig højere end på landsplan.
- Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud er ligeledes højere end på landsplan.
- Andelen af personer på dagpenge ligger på 2,7 pct. hvilket er lavt.
- Ministermål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Andelen af virksomheder, som har et samarbejde med et jobcenter, er større end på landsplan. Samtlige vestjyske kommuner ligger over landsgennemsnittet.
- Ministermål: Flere unge skal have en uddannelse Andelen af personer under 30 år, som påbegynder uddannelse ligger på 2,1 pct. i Vestjylland. Den højeste andel er i Holstebro 3,6 pct.
- Ministermål: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde: Andelen af langtidsforsørgede, som får en virksomhedsrettet indsats, er større end landsgennemsnittet i alle vestjyske kommuner.

Opmærksomhedspunkter

- Der er stor fokus på virksomhedsrettede indsatser i Vestjylland – ros til jobcentre og virksomheder!
- Hvad skyldes det, at færre unge påbegynder uddannelse efter at have været på offentlig forsørgelse i Vestjylland end på landsplan? Og hvad lykkedes de bedre med i Holstebro end i de øvrige Vestjyske kommuner? – Holstebro deltager på strategiseminaret under ungetemaet, hvor der vil være mulighed for at drøfte dette.

Bilag 13.1 Status på reformer

14. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v. Herunder:

- Viborg Kommune overgår til RAR Østjylland pr. 1. juli 2017: Viborg Kommune har ansøgt om at blive omfattet af det Regionale Arbejdsmærkedsråd i Østjylland fremfor Vestjylland. Sagen har været sendt i høring, der har ikke været indsigelser. Beskæftigelsesministeriet har derfor i skrivelse den 19. maj 2017 godkendt, at Viborg indtræder i RAR Østjylland.

På RAR's hjemmeside <http://www.rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-arbejdsmarkedet/RAR-status/Analyser-loebende-oversigt.aspx> findes et overblik over nyheder på beskæftigelsesområdet. Herunder:

- Håndbog: Den gode ungeindsats
- Evaluering af virksomhedskampagne

Bilag Ingen bilag til dette punkt

15. Eventuelt

Deltagere:

Ole Johnsen

Jens Ladefoged

Keld Sanddahl

Ann Poulsen

Birgitte Nielsen

Mads Jakobsen

Marianne Køpke

Helen Sørensen

John Hermansen

Steen Würts

Rune Poulsen

Helge Albertsen

Ib Kongstad

Eva Glæsner