

# RAR Vestjylland



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

## Referat af rådsmøde

14. september 2017

kl. 14.00-16.00

på Hotel Eyde i Herning

Indledes med temadrøftelse kl. 13:

Handicap og beskæftigelse



<b>0. Tema om handicap</b> .....	3
<b>1. Referater</b> .....	4
<b>Beslutningspunkter</b> .....	4
<b>2. Godkendelse af dagsorden</b> .....	4
<b>3. Opfølgning på strategiarbejdet</b> .....	4
- 3.1. Opfølgning på strategiseminar .....	4
- 3.2. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser .....	6
- 3.3. Orientering om vejlederkonference .....	6
<b>4. Rekruttering i Vestjylland</b> .....	7
- 4.1. Godkendelse af den justerede positivliste .....	7
- 4.2. RAR Vestjylland den regionale uddannelsespulje – status på aktiviteter .....	10
- 4.3. Arbejdsmarkedsbalance, rekruttering og branchefokus.....	11
- 4.4. Orientering om statslige arbejdspladser (SKAT).....	13
<b>5. Pressemeddelelse/nyhedsbrev</b> .....	14
<b>Punkter til drøftelse og orientering</b> .....	14
<b>6. Orientering fra tilforordnede</b> .....	14
<b>7. Forvaltningssager</b> .....	16
- 7.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget .....	16
- 7.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager .....	16
<b>8. Orientering fra Formandskabet</b> .....	17
<b>9. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland</b> .....	17
<b>10. Status på reformer</b> .....	18
<b>11. Inspirationskatalog om nytteindsats</b> .....	19
<b>12. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)</b> .....	20
<b>13. Eventuelt</b> .....	21

0. Tema om handicap	
<b>Anledning</b>	Rådet besluttede ved mødet den 19. juni 2017, at der skulle afholdes handicapterna i forbindelse med Rådets møde i september.
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter, hvorledes RAR kan understøtte at flere personer med handicap får mulighed for deltagelse på arbejdsmarkedet.</p> <p>Sekretariatet indstiller desuden, at Rådet tager stilling til, om der skal afholdes en fælles temadag med RAR Østjylland med henblik på at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger.</p>
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet. Der udsendes en pressemeddelelse om Rådets fokus på området – herunder at Rådet sammen med RAR Østjylland holder en temadag for nøglepersoner på handicapområdet samt relevante konsulenter - herunder virksomhedskonsulenterne i de midtjyske og evt de nordjyske jobcentre.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådet besluttede ved mødet den 19. juni, at der skulle afholdes handicapterna i forbindelse med Rådets møde i september. I forbindelse med temadrøftelsen er der indlæg ved Finn Amby fra DH samt Specialfunktionen for Handicap og Beskæftigelse.</p> <p>Målet med temadrøftelsen er at gøre Rådet klogere på udfordringer og potentialer, samt på hvordan RAR kan understøtte, at flere med handicap kommer i job. Hvor lykkes det og hvorfor?</p> <p>RAR vil gerne have input og inspiration til, hvordan RAR medvirke til, at barrierer fjernes, så adgang til og deltagelse på arbejdsmarkedet styrkes, dels af hensyn til de enkelte - dels af hensyn til udvidelse af arbejdsstyrken med kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.</p> <p>SFI har i foråret offentliggjort en rapport om handicap og beskæftigelse. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et kortfattet notat, der er vedlagt som baggrundsmateriale. Rapporten "Handicap, beskæftigelse og uddannelse i 2016 – de regionale forskelle", kan findes via nedenstående link:</p> <p><a href="https://www.sfi.dk/publikationer/handicap-beskaeftigelse-og-uddannelse-i-2016-regionale-forskelle-13307/">https://www.sfi.dk/publikationer/handicap-beskaeftigelse-og-uddannelse-i-2016-regionale-forskelle-13307/</a></p> <p><b>Forslag til temadrøftelse</b></p> <p>Sekretariatet foreslår en temadag for nøglepersoner på handicapområdet samt relevante konsulenter, herunder virksomhedskonsulenterne i de midtjyske jobcentre. Formålet med dagen er, at udbrede kendskabet til handicapkompenserende ordninger i et virksomhedsrettet perspektiv. Dagen planlægges i samarbejde med RAR Østjylland, Specialfunktionen for Job og Handicap samt Det Centrale Handicapråd.</p>
<b>Bilag</b>	0.1.1 Resume af rapport fra SFI om Handicap, beskæftigelse og uddannelse.

## 1. Referater

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.
<b>Bilag</b>	1.1. Referat af Formandskabsmødet den 16. august 2017.  Referater fra RAR møder findes på: <a href="http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx">http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx</a>

## Beslutningspunkter

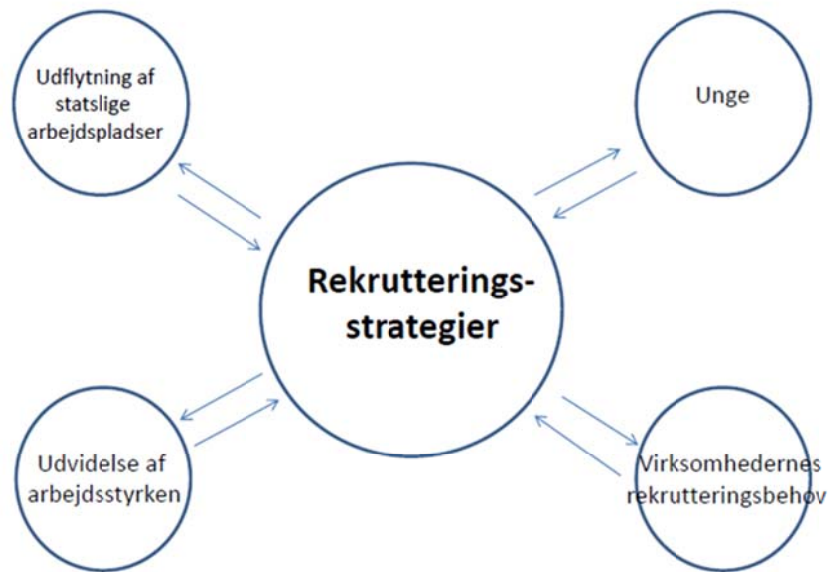
### 2. Godkendelse af dagsorden

<b>Anledning</b>	Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet 16. august.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet.
<b>Bilag</b>	Der er ingen bilag til dette punkt.

### 3. Opfølgning på strategiarbejdet

#### - 3.1. Opfølgning på strategiseminar

<b>Anledning</b>	På Rådets strategiseminar i juni blev der nævnt mange mulige fokusområder for Rådet frem til udløbet af funktionsperioden pr. 1. juni 2018. RAR skal fastlægge, hvordan der skal samles op på og arbejdes videre efter strategiseminaret.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at RAR godkender, at temaet Attraktive Vestjylland i den resterende del af funktionsperioden især fokuserer på de ovennævnte områder under overskriften: 'Rekrutteringsstrategier'.
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	På strategiseminaret i juni blev der nævnt mange mulige fokusområder for Rådet frem til udløbet af funktionsperioden pr. 1. juni 2018. Sammenfattende fremgik det, at der var enighed om to overordnede opgaver under overskriften: "Attraktive Vestjylland", nemlig at: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidrage til, at virksomhederne har de kompetencer, der er behov for, samt at</li> <li>• Være katalysator for samarbejdet på tværs af kommuner og politikområder.</li> </ul> <p>Ud fra disse to overordnede opgaver og opsamlingen fra seminaret foreslår Formandskabet, at Rådet i den sidste del af perioden koncentrerer sig særligt om følgende tematiseringer, som kan gå under overskriften 'Rekrutteringsstrategier'.</p>



I Rådets fokus er både et ønske om at fastholde kvalificeret arbejdskraft i Vestjylland og at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Rådet vil understøtte at sætte de kompetencer, der er i vores område i spil og have fokus på opkvalificering i forhold til de konkrete jobmuligheder, der åbner sig på arbejdsmarkedet.

### **1. Statslige arbejdspladser**

Udflytning af statslige arbejdspladser – senest i forbindelse med beslutning om placering af styrelser under SKAT i blandt andet Vestjylland giver både udfordringer og muligheder. Det er udfordring at sikre, at den rette arbejdskraft er til stede, når jobbene er der og bidrage til, at det rette match opnås. Det er en mulighed at skabe job og plads til ledige ved at understøtte ledige i at få de kompetencer, som de nye statslige arbejdspladser efterspørger.

### **2. Unge**

Tættere samarbejde med BRMV om Skills og andre initiativer, som understøtter udbuddet af kvalificeret arbejdskraft. Dele viden om gode erfaringer med jobcentrenes ungeindsats i den ordinære indsats og i særlige projekter – f.eks. brobygning, skabe et fælles billede af udfordringerne for og med de unge i Vestjylland.

### **3. Afdække virksomhedernes kompetencebehov**

Sammen med uddannelsesinstitutionerne og jobcentrene kan RAR bygge viden op, som kan føre til initiativer til opkvalificering af allerede ansatte og oplæring af ny arbejdskraft (jobrotation). Målretning af arbejdet med positivliste og regionale pulje, mangelområder mv. Fortælle om rekrutterings- og kompetencebehov og formidle

hvordan jobcentre konkret har arbejdet med dem. Arbejde med modeller og ideer til styrket rekrutteringsservice i jobcentre og andre relevante parter

#### 4. Fokus på kilder til udvidelse af arbejdsstyrken

Hvordan bliver integrationsindsatsen en succes? Drøfte gode eksempler og ideer til nye indsatser, hvor virksomheder får dækket et arbejdskraftbehov gennem en målrettet integrationsindsats. Have fokus på, hvordan det akademiske arbejdsmarked udvikler sig i Vestjylland. Have blik for de job, som har vanskeligt ved at blive besat og blik for, hvordan akademisk arbejdskraft tiltrækkes og fastholdes. Fortælle de 'gode' historier, beskrive udfordringerne, belyse pendlingsmønstre osv.

**Bilag** Bilag 3.1.1 - Opsamling på strategiseminaret.

#### - 3.2. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser

<b>Anledning</b>	RAR har et fast punkt på dagsordenen omkring opfølgning på strategiprocesen.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR godkender og evt. supplerer Overblik over strategi og indsatser
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	På de kommende RAR møder lægges der op til en behandling af følgende temaer:  November: Tiltrækning og fastholdelse af højtuddannede Januar: Besøg af Morten Binder (i stedet for det aflyste besøg 20. juni) Marts: Afrunding af RAR perioden  Input til indhold, oplægsholdere o.l. er velkommet.
<b>Bilag</b>	3.2.1. Overblik over Strategi og initiativer

#### - 3.3. Orientering om vejlederkonference

<b>Anledning</b>	Det blev på mødet i marts besluttet at afholde Vejlederkonference i 2017. Konferencen afholdes i samarbejde mellem Arbejdsmarkedsrådene og VEU-centerrådene i Midtjylland. Der er nedsat en baggrundgruppe med deltagelse af Jobcenterchefer, VEU-centerchefer og a-kasseledere.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller til orientering.
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet. Sekretariatet gav up date på overvejelse og proces.
<b>Sagsfremstilling</b>	Konferencen afholdes den 24. november 2017 kl. 9-13 i Herning  Morgenbuffet kl. 8.30 – 9.00 og frokost kl. 13.00  "Vejlederkonferencen" bliver til "Vejledningskonferencen" og flytter dermed fokus fra vejleder professionen til vejledningsaktiviteten.

Temaet er Arbejdsmarked 4.0 og titlen bliver ARBEJDSMARKED 4.0 – FREMTIDENS ARBEJDSMARKED?

Målgruppen for konferencen er ledere og medarbejdere i jobcentre, A-kasser, uddannelsesinstitutioner og kommunernes erhvervsservice i Midtjylland.

#### **Skitse til program**

<i>Kl. 9.00</i>	<i>Velkomst og åbning af konferencen ved RAR-formand</i>
<i>Kl. 9.15</i>	<i>Temaet i et overordnet perspektiv – introduktion til arbejdsmarked 4.0 (arbejdstagerperspektiv) – Kim Simonsen, formand for HK</i>
<i>Kl. 10.00</i>	<i>pause</i>
<i>Kl. 10.15</i>	<i>Konkrete erfaringer med ændringerne på arbejdsmarkedet (virksomhedsperspektiv) – 2 virksomheder</i>
<i>Kl. 11.15</i>	<i>Beskæftigelsesindsatsen – hvilke udfordringer?</i>
<i>Kl. 11.45</i>	<i>pause</i>
<i>Kl. 12.00</i>	<i>Vejledning til fremtidens arbejdsmarked</i>
<i>Kl. 12.45</i>	<i>Afslutning ved VEU-centerråds formand</i>

Baggrundsgruppen har drøftet målgruppe og skitse til program. Programmet vil have fokus på arbejdsmarkedet for ledige ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere, samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Der arbejdes nu på at få programmet på plads, og i september udsendes invitationer.

#### **Bilag**

Der er ingen bilag til dette punkt.

### **4. Rekruttering i Vestjylland**

#### **- 4.1. Godkendelse af den justerede positivliste**

##### **Anledning**

RAR skal pr. 1. oktober offentliggøre en justeret positivliste over kurser, som kan medfinansieres fra den regionale uddannelsespulje. RAR har i juli vurderet, at der på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2017, er stillingsbetegnelser, hvor der:

- er mangel på arbejdskraft og/eller
- ventes mange jobåbninger
- er større grupper af ledige, som med et kort, erhvervsrettet kursus vil have gode muligheder for job, og som har de nødvendige forudsætninger for opkvalificering.

Der er udarbejdet et forslag, hvor den nuværende liste suppleres med yderligere 28 kurser.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at de 28 kurser, der er nævnt overordnet i sagsfremstillingen og beskrevet enkeltvis i bilaget, tilføjes den regionale positivliste for RAR Vestjylland pr. 1. oktober 2017.

**Beslutning** Listen over tilføjelser blev godkendt som indstillet. Herudover suppleres om muligt med kurser til stillingsbetegnelsen Møbelsnedker, som er et mangelområde i arbejdsmarkedsbalancen.

**Sagsfremstilling** RAR udpegede i juli 5 stillingsbetegnelser, som man ønskede en drøftelse af i den regionale dialoggruppe med henblik på at få anbefalinger til, hvilke kompetencer, der efterspørges med udgangspunkt i de udpegede stillingsbetegnelser.

De 5 udpegede stillingsbetegnelser er følgende:

- Klejnsmed
- Revisorassistent
- Anlægsgartner
- Salgskonsulent
- Møbelsnedker

Dialoggruppen har på et møde den 23. august 2017, diskuteret de centrale kompetencer for de enkelte stillingsbetegnelser. RAR's 5 prioriterede stillingsbetegnelser og kompetence-behovet blev drøftet. I oversigten herunder kan man se dialoggruppens vurderinger og konklusioner, som også har været grundlaget for de kurser, der er blevet efterspurgt i høringsen.

Stillingsbetegnelser, RAR har ønsket drøftet i dialoggruppen	Dialoggruppens vurderinger	Kompetencebehov, der kan dækkes med kursus
Anlægsgartner	Fagområdet er præget af sæsonledighed, og det kan være relevant med opkvalificering i ledighedsperioder. Det vurderes, at efterspørgslen hovedsagelig gælder flise- og brolæggerarbejde, ikke planter.	Kompetence i at arbejde med sten, fliser og brolægning
Klejnsmed	Fagområdet er dækket ind med de kurser, der i forvejen er på positivlisten	Medtages ikke i høringsen
Møbelsnedker	Fagområdet er ikke relevant. Hverken jobcentre eller uddannelsesinstitutioner oplever efterspørgsel. Der er ikke virksomheder i området, der beskæftiger denne type arbejdskraft i større omfang.	Medtages ikke i høringsen
Revisorassistent	Fagområdet er dækket delvis ind med kurser på listen rettet mod kurser i bogholderi og økonomi for administrative medarbejdere. Det vurderes dog, at der er behov for kompetence på videregående niveau, idet medarbejderne ofte skal arbejde meget selvstændigt i smv'erne. En del ledige med korte, videregående uddannelser, f.eks. finansøkonom, kan opkvalificeres.	Kompetence på videregående niveau i lønadministration og -styring, regnskab og bogholderi
Salgskonsulent	Fagområdet er dækket delvis ind med kurser, der er på listen i øjeblikket, bl.a. digital markedsføring. For ledige med en faglig baggrund, der har behov for erhvervsskifte, kan det være relevant at opbygge grundlæggende salgskompetence.	Kompetence i grundlæggende salgpsykologi

Dialoggruppens viden og vurderinger er siden blevet brugt i den efterfølgende høring. Her har uddannelsesinstitutioner, jobcenter og a-kasser indsendt forslag til konkrete kurser. Der var frist for aflevering af hørings svar den 4. september.



Der er indkommet høringsvar med forslag til kurser fra følgende aktører:

- VEU-center MidtØst og VEU-center MidtVest
- Erhvervsakademi MidtVest
- Erhvervsakademiet Dania
- HK MidtVest
- VIA University College

De indkomne forslag vurderes at kunne dække de kompetencebehov, RAR har efterspurgt til at supplere den regionale positivliste.

Der indstilles således i alt 28 supplerende kurser, fordelt således:

10 kurser, der indgår i kursusforløbene rettet mod Hotel- og restauration  
9 kurser, der retter sig mod jobåbninger i offentlig administration/SKAT  
2 kurser rettet mod revisorassistentfunktioner  
4 kurser rettet mod anlægsgartner/ kompetence i sten, fliser, belægninger  
3 kurser rettet mod salgskonsulentfunktioner

#### **Andre områder**

Ud over de foreslåede stillingsbetegnelser, blev det i dialoggruppen anbefalet at optage supplerende kurser målrettet kvalificering af ledige til kommende jobåbninger i SKAT.

#### **Administrative medarbejdere til nye styrelser i SKAT**

Arbejdsmarkedskontoret, jobcentre og faglige organisationer er i dialog med arbejdsgiverne om behov for rekruttering af medarbejdere til de nye styrelser i SKAT. Det vurderes, at der vil opstå ganske mange jobåbninger i kølvandet på omstruktureringerne i SKAT. Det skønnes dog, at der pr. 1. oktober kun vil være behov for nogle få, supplerende kurser målrettet dette område. Behovet vil være afdækket mere grundigt i forbindelse med positivlisten for 2018 og tages derfor op igen til den tid. Der er aktuelt behov for kompetence på videregående niveau i *skatteret* og *inddrivelsesret*, som foreslås optaget på den supplerende liste.

#### **Supplerende kurser til HORESTA initiativet**

Der er behov for et bredere rekrutteringsgrundlag til Hotel- og restaurationsbranchen. VEU-centrene har i samarbejde med HORESTA, jobcentre og faglige organisationer udviklet et nyt 6 ugers opkvalificeringsforløb, der skal understøtte, at flere ledige bliver klar til job i branchen. I september afholdes der informationsmøder for at visitere ledige ind på kursusforløbet, der starter primo oktober. RAR har tidligere godkendt, at kurser, der indgår i forløbet, godkendes til den justerede positivliste, hvis de ikke er med i forvejen.

## **Bilag**

4.1 Forslag til supplerende kurser til den regionale uddannelsespulje.

**- 4.2. RAR Vestjylland den regionale uddannelsespulje – status på aktiviteter**

**Anledning** RAR Vestjylland orienteres om aktiviteter og forbrug på den regionale uddannelsespulje.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.

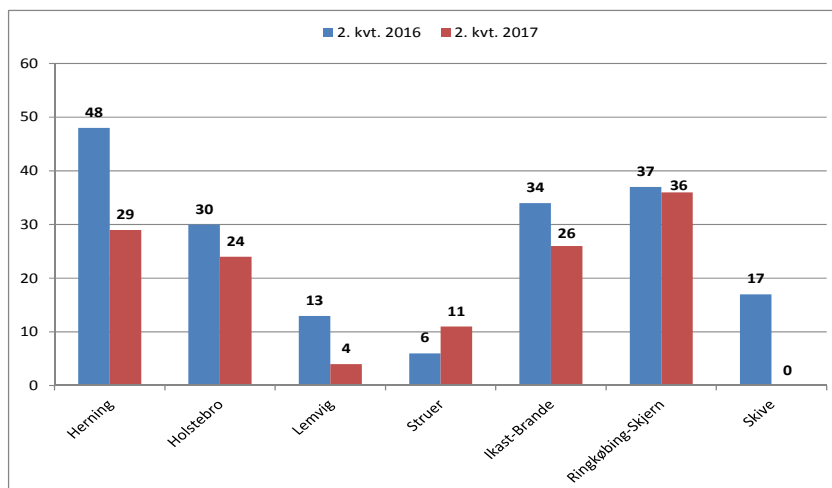
**Beslutning** Orienteringen blev taget til efterretning. Rådet efterlyste succesrater ifht de enkelte kurser og områder. Sekretariatet fortsætter indsatsen for fremskaffelse af bedre "effekt tal" – og tilser, at der centralt er opmærksomhed omkring Rådets behov for og ønske om bedre målingsredskaber.

**Sagsfremstilling** Der foreligger endnu ikke en samlet, officiel opgørelse af forbruget på den regionale uddannelsespulje i 2016, men som nævnt på RAR-mødet i juni forventes det, at mere end 80 % af midlerne er blevet anvendt. Eventuelt overskydende midler forventes genmeldt til jobcentrene i efteråret.

Den seneste opgørelse over aktiviteterne på den regionale uddannelsespulje er fra juli og viser antallet af påbegyndte forløb fra 1. kvartal 2016 frem til 2. kvartal 2017. I alt er der påbegyndt godt 1.227 forløb i perioden. Antallet af forløb i de første 6 måneder i 2017 er helt på niveau med samme periode i 2016, selvom der har været en nedgang i 2. kvartal. Jobcenter Holstebro har sat relativt flest forløb i gang, 29 % i perioden 2016 – 2. kvartal 2017. Jobcentret har ca. 14 % af de ledige i Vestjylland.

	1. kv. 2016	2. kv. 2016	3. kv. 2016	4. kv. 2016	1. kv. 2017	2. kv. 2017	I alt antal	I alt andel
RAR Vest	279	185	81	215	337	130	1.227	100,0%
Herning	45	48	26	39	52	29	239	19,5%
Holstebro	77	30	3	71	151	24	356	29,0%
Lemvig	16	13	0	0	22	4	55	4,5%
Struer	15	6	4	15	27	11	78	6,4%
Ikast-Brande	36	34	23	30	30	26	179	14,6%
Ringkøbing-Skjern	57	37	17	46	49	36	242	19,7%
Skive	33	17	8	14	6	0	78	6,4%

Figuren herunder viser, hvordan udviklingen har været i antallet af påbegyndte forløb, når man sammenligner 2. kvartal 2016 med 2. kvartal 2017, som er det senest opdaterede kvartal. Der har været en nedgang samlet set i antallet af igangsatte forløb i 2. kvartal 2017 sammenlignet med 2. kvartal 2016. Dette er en tendens i alle jobcentre med undtagelse af Struer, som har sat flere forløb i gang. I Herning og i Skive er der en større nedgang.



**Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt.

#### - 4.3. Arbejdsmarkedsbalance, rekruttering og branchefokus

**Anledning** Der er offentliggjort en ny arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2017, som viser nye tendenser i mangel- og rekrutteringssituationen. Følgelig er der også et opdateret datagrundlag, som kan tages i betragtning ved udvælgelsen af branche- eller erhvervsgrupperfokus i 2018.

RAR har i 2017 valgt at fokusere særligt på rekrutteringsudfordringerne i 4 brancher hen over året. I 2. halvår fokuseres der på erhvervsgrupperne Salg, indkøb og markedsføring, Undervisning samt Transport.

**Indstilling** Det indstilles, at rådet tager orienteringen om status for rekrutterings- og mangelinitiativer til efterretning.

Det indstilles endvidere, at rådet drøfter, om arbejdsmarkedsbalancens resultater giver anledning til at udpege særlige brancher som fokusområde i 2018.

**Beslutning** Orienteringen blev taget til efterretning. Rådet havde fokus på paradokset i, at lav ledighed og stigende beskæftigelse tydeligvis ikke automatisk giver udslag i udtrykt mangel. Der er geografiske og branchemæssige forskelle. Sekretariatet undersøger, om der kan tilvejebringes yderligere viden herom.

#### **Sagsfremstilling** *Rekruttering forår 2017 og arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2017*

Den seneste rekrutteringsundersøgelse (forår 2017), som fordeler de forgæves rekrutteringer på brancher, viser, at antallet af forgæves rekrutteringer det seneste år er faldet med 36 pct. i RAR Vestjylland. Særligt brancherne *Hotel og restauration* og *Landbrug, skovbrug og fiskeri*, som i foråret 2016 havde flest forgæves rekrutteringer, har oplevet en markant nedgang på hhv. 86 pct. og 87 pct.

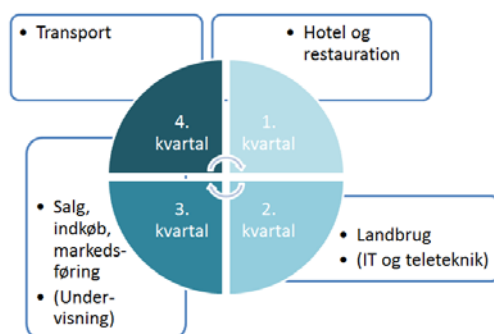
Få brancher har haft en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer. Det gælder, blandt andre, *Industri og Bygge og anlæg*. Endvidere er antallet af forgæves

rekrutteringer stigende inden for brancherne *Ejendomshandel og udlejning* samt *Finansiering og forsikring*. Inden for de to sidstnævnte brancher udgør de forgæves rekrutteringer en forholdsvis stor andel i forhold til branchebeskæftigelsen.

I betragtning af nedgangen i antallet af forgæves rekrutteringer er det ikke overraskende, at den seneste arbejdsmarkedsbalance (2. halvår 2017) indeholder færre stillingsbetegnelser i mangel/paradoks kategorierne end arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2016.

Følgelig er der, for de fleste erhvervsgrupper, status quo eller en nedgang i antallet af mangel/paradoks stillinger. En undtagelse er dog erhvervsgruppen *Nærings- og nydelsesmiddel*, hvor 3 stillingsbetegnelser – alle relateret til bagerfaget – er i mangel, mens der ikke var stillingsbetegnelser inden for erhvervsgruppen, som var i mangel i 2. halvår 2016.

### **RAR's fokus på brancher**



I Salg, indkøb og markedsføring er det navnlig fagområdet salgskonsulent, der kommer under lup. Opgaven er blandt andet at få afdækket hvilke profiler, de mange forgæves rekrutteringer afspejler. Sekretariatet vil udarbejde baggrundsmateriale med afsæt i statistiske data og anden viden. Jobcentrene vil blive inddraget blandt andet med henblik på at finde metoder til at undgå paradoksproblemer på området. Det er planen at udnytte de nye overvågningsredskaber til at udsøge og koble relevante virksomheder med relevante grupper af ledige.

I **Undervisning**, er det navnlig manglen på folkeskolelærere med bestemte fag, der bliver afdækket. Der planlægges en kortfattet rundspørge til forvaltninger og udvalgte skoler i de vestjyske kommuner.

**Transportområdet** er ved at blive afdækket i forbindelse med det landsdækkende brancheinitiativ, **Transportens Rekrutteringsalliance**, der tager sigte på at afhjælpe kommende arbejdskraftmangel. Projektet er opdelt i 3 landsdele og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord er repræsenteret i projektgruppe Jylland.

### ***Oversigt over nye aktiviteter for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft***

Sekretariatet har opdateret oversigten over aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende.

Oversigten tjener til at give et indtryk af, hvordan RARs udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.

Oversigten er denne gang præget dels af arbejdskraftbehovet inden for offentlig administration i forbindelse med **omstruktureringen af SKAT** og oprettelse af 7 nye styrelser. Den nye organisering af SKAT betyder, at der kommer ca. 260 nye statslige arbejdspladser fordelt på 3 kommuner og 4 styrelser til Vestjylland i 2018. Der forventes ikke problemer med at rekruttere, men det forventes, at de nye job skaber jobåbninger andre steder inden for offentlig administration. I den regionale dialoggruppe om uddannelsespuljen, vurderes det, at ledige vil øge deres mulighed for at komme i betragtning, såfremt de har formel kompetence i sagsbehandling, forvaltning og juridisk forståelse m.v.

Arbejdsmarkedskontoret er i dialog med jobcentrene i de kommuner, hvor der forventes et rekrutteringsbehov, samt de relevante faglige organisationer.

Desuden er der løbende aktiviteter i gang inden for **hotel, restauration og turisme**. Der kan denne gang, som omtalt i afsnittet om arbejdsmarkedsbalancen, noteres et betydeligt fald på 86 % i antallet af forgæves rekrutteringer. Samtidig er beskæftigelsen inden for branchen steget med 192 fuldtidsbeskæftigede det seneste år, hvilket svarer til en beskæftigelsesfremgang på 7,2 %. Der synes derfor at være en mekanisme, som har kunnet sikre arbejdskraft samtidig med en øget efterspørgsel, og det er nærliggende at antage, at den opsøgende tilgang til virksomhederne fra jobcentre og uddannelsesinstitutioner har en betydning.

#### **Bilag**

- 4.3.1 Oversigt over initiativer til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.
- 4.3.2 Rekruttering forår 2017 og arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2017, Vestjylland.

#### **- 4.4. Orientering om statslige arbejdspladser (SKAT)**

##### **Anledning**

Sekretariatet ønsker en drøftelse af, hvilke rolle RAR kan spille i arbejdet med opkvalificering til varetagelse af stillinger i de kommende statsligearbejdspladser (Skat) i Vestjylland.

##### **Indstilling**

Formandsskabet foreslår, at Statslige arbejdspladser vælges som fokusområde – bl.a. fordi det indeholder elementer af alle RAR Vestjyllands temaer.

<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet. Rådet understøtter gerne rekrutteringen af medarbejdere til de nye styrelser. Sekretariatet fortsætter dialogen med jobcentre, faglige organisationer, skoler og med SKAT om afklaring af opgaves størrelse og forløb.
<b>Sagsfremstilling</b>	AMK har haft kontakt til de vestjyske kommuner, der omfattes af den nye skattestruktur, med henblik på at afdække, hvordan AMK kan understøtte rekrutteringen af medarbejdere til de nye styrelser. Ligeledes har AMK været i dialog med de relevante faglige organisationer. AMK har planlagt møder med både jobcentre samt faglige organisationer.
<b>Bilag</b>	Der er ingen bilag til dette punkt.

## 5. Pressemeddelelse/nyhedsbrev

<b>Anledning</b>	I forbindelse med rådsmødet tages stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af et nyhedsbrev og/eller pressemeddelelse.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR udsender et nyhedsbrev omhandlende den beskæftigelsespolitiske konference og strategiseminarer – herunder hvilke fokusområder RAR vil arbejde med i den resterende del af perioden.
<b>Beslutning</b>	Godkendt som indstillet. Rådet ønsker at bidrage til, at virksomhederne har de kompetencer, der er behov for, samt at være katalysator for samarbejdet på tværs af kommuner og politikområder. Der udfærdiges en pressemeddelelse om Rådets fokus – herunder på at fastholde kvalificeret arbejdskraft i Vestjylland og at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til Vestjylland. Pressemeddelelsen nævner nedslagsemnerne: 1. Statslige arbejdspladser 2. Unge 3. Afdække virksomhedernes kompetencebehov. 4. Fokus på kilder til udvidelse af arbejdsstyrken. Desuden beskrives fokus på handicap og beskæftigelse og den temadag for nøglepersoner, der planlægges sammen med RAR Østjylland.
<b>Sagsfremstilling</b>	RAR udsender jævnligt pressemeddelelser og nyhedsbreve, som lægges på RAR's hjemmeside og sendes til RAR's medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.  Mulige temaer til en kommende pressemeddelelse: <ul style="list-style-type: none"><li>• Rådets temadrøftelse vedr. handicap</li><li>• Den justerede positivliste</li></ul>
<b>Bilag</b>	Der er ingen bilag til dette punkt.

## Punkter til drøftelse og orientering

### 6. Orientering fra tilforordnede

<b>Anledning</b>	Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.
------------------	--

**Sagsfremstilling** For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland. Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

**Beslutning** Der var følgende indlæg fra de tilforordnede:  
Margrethe Børsting fra Erhvervsakademi MidtVest oplyste:  
Sammen med VIA University College, Erhvervsakademi Aarhus har Erhvervsakademi MidtVest indgået et samarbejde med Dansk Kyst- og Naturturisme, som vil skabe kompetenceudvikling af turismebranchen i Region Midtjylland. Det er et 3 årigt projekt ”Danske Turistkompetencer”, som har til formål at løfte branchens kompetencer for gennem opkvalificering af ledere og medarbejdere at bidrage til at indfri branchens vækstpotentiale.  
Projektet bygger på en landsdækkende undersøgelse, som Dansk Kyst- og Naturturisme gennemførte i 2015. Den viser, at hver femte danske turismevirksomhed efterspørger flere kompetencer hos medarbejderne. De tre midtjyske uddannelsesinstitutioner skal derfor både bidrage til at afdække virksomhedernes nuværende kompetencer og til at tilføje dem nye, erhvervsrelevante kvalifikationer, der skal sikre en hurtigere og mere effektiv realisering af virksomhedens vækstpotentiale.  
Læs mere om projektet på hjemmesiden:  
<https://www.eamv.dk/om-os/nyheder-og-arrangementer/eamv-i-samarbejde-om-kompetenceløft-i-region-midtjylland?Action=1&M=NewsV2&PID=16304>

Steen Würtz – tilforordnet for VEU – fortalte, at de i hele regionen har flere projekter i gang for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse – og gav nogle eksempler. I efteråret er der særligt fokus på projekter, der kan understøtte arrangementet Skills.

Steen Würtz fortalte herudover om en ny rapport fra EVA: Lediges perspektiver på uddannelse. Her stilles skarpt på, om samtalerne på jobcentre og i a-kasser lykkes med at tage afsæt i den lediges individuelle behov og formår at præsentere uddannelse for den ledige som en vej ud af ledighed. Der ligger her megen viden, som er relevant for såvel RAR som STAR men også for jobcentre, kommuner, a-kasser og uddannelsesinstitutioner. Det fremgår, at der fortsat er et stykke vej igen, inden man kan sige, at Beskæftigelsesreformen er i mål med hensyn til at motivere ufaglærte ledige til et uddannelsesløft, hvis de har behov for det som vej til beskæftigelse. Rapporten kan hentes her:  
<https://www.eva.dk/voksen-efteruddannelse/ledige-ufaglaerte-oplever-jobcentre-fokus-paa-uddannelse>

**Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt.

7. Forvaltningssager	
- 7.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	
<b>Anledning</b>	Sagsbehandlingsudvalget behandler løbende sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover tages sager og temaer op på kvartalsvise møder.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering om behandlede sager til efterretning. Derudover indstilles, at Rådet overvejer, om de statistiske indblik i KLV listerne giver anledning til kommentarer eller initiativer fra Rådet – eksempelvis i form af udsendelse af nyhedsbrev.
<b>Beslutning</b>	<p>Formanden for udvalget – Ole Johnsen - orienterede om seneste møde og generelt om udvalgets drøftelser og anbefalinger. Ole Johnsen fremhævede bl.a.:</p> <p><u>Sædvanlig løn for fodermestre</u>. Udvalget har igen drøftet det sædvanlige lønniveau for fodermestre inden for det område, der ikke er overenskomstdækket. Med udgangspunkt i det hidtidige niveau og vurderinger fra 3F og GLS-A er udvalget kommet frem til 26.100 kr. pr. måned eksklusiv pension. Det svarer til niveauet i Nord- og Østjylland. Udvalget håber, at man centralt kan få aftalt niveauerne, så vi ikke skal forholde os til noget, som egentligt skulle kunne klares mellem parterne.</p> <p><u>KLV-listerne</u> - Udvalget har bedt sekretariatet gå mere i dybden med nogle spørgsmål til næste gang, så udvalget kan give RAR nogle mere kvalificerede bud på, hvor skoen trykker ifht KLV. Udvalget har interesseret sig lidt grundigere for specielt nyttejob og kan konstatere, at det bruges mindre og mindre i Vestjylland – i de fleste kommuner. Udvalget vil også prøve at finde ud af, om kommunernes tanker og strategi om nyttejob har ændret sig i løbet af det sidste år.</p> <p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>KLV-listerne for 2. kvartal 2017 er på trapperne. Sekretariatet har sendt mail til jobcentrene den 15. august – deadline for deres validering var den 28. august 2017. Primo uge 37 gøres listerne tilgængelige for Rådets medlemmer, suppleanter og de tre baglanderepræsentanter.</p> <p>Følgende statistisk oversigt er klar til drøftelse på Rådets møde:</p> <p>KLV top 20 lister, RAR Vestjylland, 2. kvartal 2017.</p>
<b>Bilag</b>	Bilag 7.1.1 - KLV top 20 lister, RAR Vestjylland 2. kvartal 2017

- 7.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	
<b>Anledning</b>	Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden såfremt der er noget nyt at berette.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.



<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om seneste større varslings sag, hvor indsatsen har god effekt, og de fyrede kommer i job. Godt hjulpet af konjunkturerne. Orienteringen blev taget til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	RAR's Formandskab behandler sager, der er indkommet vedrørende varslings og arbejdsfordeling.
<b>Bilag</b>	7.2.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

## 8. Orientering fra Formandskabet

<b>Anledning</b>	Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådets næstformand John Hermansen orienterede om ny praksis under Formandens fravær mhp at sikre LO deltagelse i Formandskabet. Ind til andet udmeldes, deltager Helge Albertsen i Formandskabets arbejde som midlertidig vikar. Orienteringen blev taget til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Der er ingen bilag til dette punkt.

## 9. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

<b>Anledning</b>	RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Herunder peges på nogle generelle tendenser samt nogle opmærksomhedspunkter.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Orienteringen taget til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><b>Udviklingen i beskæftigelsen:</b> Der seneste data for beskæftigelsen viser fortsat fremgang for RAR Vestjylland. I perioden 1. kvartal 2013 til 1. kvartal 2017 steg beskæftigelsen med 4.426 fuldtidspersoner – hvilket svarer til stigning på 2,7 pct. Brancherne, hvor der antalsmæssigt er kommet flest nye beskæftigede i Vestjylland, er industri, bygge og anlæg samt offentlige erhverv.</p> <p><b>Jobomsætning:</b> Der er fortsat en stigning i jobomsætningen i Vestjylland. Dog ses forskelle fra kommune til kommune med en stigning på 7,3 pct. i Skive mod et fald på 2,2 pct. i Struer. Den største jobomsætning er inden for brancherne Sundhed og socialvæsen, Industri samt Handel.</p>

**Rekrutteringssituationen:** I Vestjylland har man fortsat en høj frekvens af stillingsbetegnelser i kategorien "Gode beskæftigelsesmuligheder". Samlet set var der 875 forgæves rekrutteringer i foråret 2017. Fordelt på brancher var der flest forgæves rekrutteringer inden for Bygge og anlæg, Handel samt Industri.

**Udvikling i ledigheden:** Ledigheden har samlet set været stigende i Vestjylland i perioden april 2016 til april 2017. En del af denne stigning skyldes dog ændret visitationspraksis for integrationsydelsesmodtagere, der er som hovedregel skal visiteres jobparate og derved indgår i ledighedsstatistikken.

**Forventninger til beskæftigelsen og ledigheden:** Beskæftigelsen forventes at stige med 1,3 pct. frem mod 2018 i Vestjylland. Det er særligt stigninger indenfor bygge og anlæg (4,3 pct.) og privat service (2,8 pct.). Kun indenfor offentlig service og landbrug forventes et fald.

Der forventes et lille fald i ledigheden frem mod udgangen af 2018.

**Arbejdsstyrke og beskæftigelse:** Der forventes en stigning i både arbejdsstyrke og beskæftigelse frem mod 2018, dette skal ses i lyset af de reformer der er gennemført for at øge arbejdskraftudbuddet. I perioden 2016 til 2018 forventes beskæftigelsen at stige med 2.617 personer og arbejdsstyrken med 2.236 personer.

**Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede:** De ufaglærte har været hårdest ramt af eftervirkningerne af finanskrisen med et fald i beskæftigelsen på i alt 14.569 personer i perioden 2008 til 2014. De faglærte har ligeledes haft en faldende beskæftigelse på 6.469, hvilket svarer til 7,2 pct. De videregående uddannede har i samme periode haft en mere stabil udvikling, med mindre stigninger. Med 962 flere beskæftigede ses den største stigning i gruppen med lang videregående uddannelse.

**Udenlandske arbejdstagere:** I RAR Vestjylland udgør udenlandske arbejdstagere 7,2 pct. af alle arbejdstagere, men i flere brancher er den betydeligt højere - *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (39,6 pct.), *Hoteller og restauranter* (16,6 pct.), *Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service* (16,3 pct.) og *Industri* (9,6 pct.).

## Bilag

### 9.1 Nøgletal for Vestjylland

## 10. Status på reformer

<b>Anledning</b>	Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.

<b>Beslutning</b>	Orienteringen blev taget til efterretning. Et fokus bliver fremover sammenhæng med ministermålene og at fremhæve de særlige udfordringer for delmålgrupper i indsatsen.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Reformstatus er fortsat lavet på den nye skabelon, som knytter sig op på benchmark rapporterne udarbejdet af STAR. Generelt skal bemærkes, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I Vestjylland var der i juni 2017 20 pct., af befolkningen (mellem 16 og 66 år) på offentlig forsørgelse, hvilket er en større andel end landsgennemsnittet på 18,4 pct.</li> <li>• I Vestjylland er 16,3 pct. af befolkningen (mellem 16 og 66 år) udsatte personer. Det er en større andel end resten af landet, hvor andelen er 14,7 pct.</li> <li>• Vestjylland ligger højere end landsgennemsnittet ift. brugen af virksomhedsrettet indsats for de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, samt personer i ressourceforløb.</li> <li>• Alle de vestjyske kommuner ligger højere end landsgennemsnittet ift. andelen af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.</li> <li>• I juni 2017 var der 1,9 pct. af den vestjyske arbejdsstyrke som modtog dagpenge, hvilket er 0,8 procentpoint lavere end landsgennemsnittet.</li> <li>• I Vestjylland har 35,4 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år, fået et aktivt tilbud, herunder et virksomhedsrettet tilbud, inden for de seneste 6 måneder. Det er en større andel end landsgennemsnittet på 27,7 pct..</li> </ul>

<b>Bilag</b>	10.1 Status på reformer
--------------	-------------------------

## 11. Inspirationskatalog om nytteindsats

<b>Anledning</b>	Nytteindsatsen er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært men reelt stykke arbejde. STAR har fået udarbejdet et inspirationskatalog, som bygger på evalueringer og erfaringer fra kommuner og som skal hjælpe med at understøtte brugen af ordningen i tråd med intentionerne bag ordningen.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Orienteringen taget til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Inspirationskatalog om nytteindsats giver inspiration fra eksisterende nyttejob og viden om praktiske forhold, når et nyttejob skal etableres. Kataloget har eksempler på velfungerende nytteindsatsforløb, der fungerer godt. Der er også forslag til,

hvordan kommunerne kan lave et velfungerende samarbejde med arbejdsmarkedets parter og medarbejderrepræsentanter om nytteindsats.

I kataloget er der opstillet fire fokuspunkter for god praksis ved brug af nytteindsats:

- Lav en strategi for nytteindsatsen
- Skab overblik over målgrupperne for nytteindsats
- Find egnede opgaver
- Fasthold fokus på job og uddannelse..

**Bilag** Bilag 11.1 – Inspirationskatalog om nytteindsats og Ministerens brev.

## 12. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

**Anledning** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at RAR Vestjylland tager sagen til efterretning.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede om følgende:  
Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2018. Rådet kvitterede for, at RAR er nævnt som en part ifht målene. Rådet imødeser, at STAR på baggrund af hvert mål evt udmelder indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for målenes udvikling. STAR har tidligere år stillet indikatorerne til rådighed på jobindsats.dk for de enkelte kommuner som supplement til den lokale opfølgning på indsatsen.

Ministerens møde med de 8 RAR formandskaber holdes efter nytår. Sekretariatet oplyste, at det varslede møde holdes tidligt i det nye år fremfor i efteråret 2017. Endeligt tidspunkt udmeldes senere.

Ifht revidering af LAB loven forventes udspil i november.

Sekretariatets møde med BRMV. Sekretariatet informerede om sit møde den 16. august i Struer med sekretariatet for Business Region Midt/Vest (BRMV). Mødet havde fokus på at indlede et samarbejde mellem RAR og BRMV. Det var et godt og konstruktivt møde. Sekretariatet vender tilbage med info, når udspil fra BRMV er modtaget ifht tidspunkt for videre mødeaktivitet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udmeldingen om Ministermål lægges sammen med referatet på Rådets Extranet.

**Sagsfremstilling** Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v. Herunder:

- Umiddelbart før Formandskabsmødet afholdte AMK et indledende møde med BRMV. Sekretariatet orienterer herom

**Bilag**

Ingen bilag til dette punkt.

**13. Eventuelt**

Rådet drøftede KL's Jobcamp i Aalborg den 23. og 24. oktober – herunder vigtigheden af, at Rådet er repræsenteret. Mødet sluttede kl 15. 30.

Deltagere på mødet var:

- Jens Ladefoged, DA
- John Hermansen, DA
- Tove Kjeldsen, DA
- Keld Sandahl, DA
- Ann B. Poulsen, DA
- Peter Sandkvist, LO
- Klaus Helmin-Poulsen, LO
- Jens Klaris, LO
- Helen Sørensen, FTF
- Ib Kongstad, Akademikerne
- Kenneth Bro, KL
- Mads Jakobsen, KL
- Simon Vanggaard Nielsen, KL
- Ole Johnsen, DH
- Steen Jakobsen, Regionsrådet Midt

Tilforordnede i RAR Vestjylland:

- Fra VEU, Steen Würtz.
- Fra Erhvervsakademi Midtvest, Margrethe Børsting

Bagland: Eva Glæsner, KL

Fra AMK Midt-Nord:

- Karl Schmidt,
- Elias Götz Mikkelsen,
- Thomas Holland Krogh
- Hans Svenstrup