

RAR Vestjylland



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat af Rådsmøde

16. januar 2018 - kl. 14.00-16.00
på Hotel Eyde i Herning

Indledt med temadrøftelse kl. 13:

Oplæg fra og drøftelse med
Star direktør Morten Binder



0. Temadrøftelse – besøg af Morten Binder	3
1. Referater	3
Beslutningspunkter	4
2. Godkendelse af dagsorden	4
3. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser mv.	4
- 3.1. Aktiviteter i den resterende del af perioden mv.	4
- 3.2. Overlevering til det nye råd	4
4. Opfølgning på konferencer og temamøder	5
- 4.1. Opfølgning på vejledningskonferencen	5
- 4.2. Opfølgning på temadag på handicapområdet	7
5. Rekrutteringssituationen samt indstillinger til positivlisten	8
- 5.1 Rekrutteringsundersøgelsen og arbejdsmarkedsbalancen	8
- 5.2 Positivlisten – udpegning af stillingsbetegnelser	11
- 5.2.1 Opfølgning på den regionale uddannelsespulje – agroassistent Vestjylland	15
- 5.3 Status på branchefokus i 2017 og fokusområder for 2018	16
- 5.4 Overblik over initiativer i relation til rekruttering og mangel på arbejdskraft	19
- 5.5 BER's henvendelse til RAR samt RAR's møde med ministeren	21
Punkter til drøftelse og orientering	22
6. Orientering om udspil vedr. forenkling af LAB loven	22
7. Orientering om implementering af FGU	24
8. Forvaltningssager	26
- 8.1 Orientering fra sagsbehandlingsudvalget	26
- 8.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager	27
9. Orientering fra Formandskabet	27
10. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	28
11. Status på reformer for Vestjylland	28
12. Orientering fra tilforordnede	29
13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)	29
14. Eventuelt	30

0. Temadrøftelse – besøg af Morten Binder

Anledning	Direktør for Star Morten Binder er på rundtur til alle 8 RAR. På januar mødet besøger styrelsesdirektøren RAR Vestjylland.
Indstilling	På baggrund af indlæg fra Morten Binder drøftes bl.a. Vestjyske udfordringer og løsninger samt Rådets og STARs rolle og redskaber i opgaveløsningen.
Beslutning	<p>Rådet havde en god drøftelse med Morten Binder om de planlagte emner.</p> <p>Rådet fik bl.a. en status på den nye tre-partsaftale om voksen- og efteruddannelsesområdet, som nu skal udmøntes, og hvor Rådet får en ny rolle i koordineringen. Morten Binder gav endvidere sit bud på beskæftigelsespolitiske udfordringer og potentialer på det vestjyske arbejdsmarked samt Rådets og STARs rolle og redskaber i opgaveløsningen. Oplæg fra Morten Binder vedlægges referatet.</p>
Sagsfremstilling	<p>Formandskabet har drøftet planlægning af drøftelsen på Formandskabsmødet den 18. december – herunder hvilke emner, der foreslås drøftet. Anbefalingerne er sendt videre til STAR. Emner til drøftelse forventes bl.a. at omfatte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Status på implementering af trepart aftale om voksen og efteruddannelse (VEU/RAR), forslag til LAB-lov forenkling og FGU-aftalens implikationer.• Reformstatus, beskæftigelsespolitiske udfordringer, RARs rolle og råderum, STARs og BMs forventninger til RAR og omvendt.• BERs forslag og andre tiltag til bekæmpelse af mangel på kvalificeret arbejdskraft – eventuel implementering heraf.• Eventuel information om Formandskabernes møde med Ministeren den 8. februar 2018 <p>Rammen forventes at blive oplæg, spørgsmål og drøftelse i sammenlagt en time - fra kl. 13 til 14.</p>
Bilag	Ingen bilag til dette punkt.

1. Referater

Anledning	Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.
Beslutning	Taget til efterretning.
Bilag	<p>1.1.1 Referat af Formandskabsmødet den 18. december 2017</p> <p>Referater fra RAR møder findes på http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx</p>

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning	Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet d. 18. december 2017.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning	Taget til efterretning.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

3. Opfølgning på overblik over Strategi og indsatser mv.

- 3.1. Aktiviteter i den resterende del af perioden mv.

Anledning	RAR har et fast punkt på dagsordenen omkring opfølgning på strategiprocessen.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR godkender og evt. supplerer Overblik over strategi og indsatser.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>På de resterende møder i RAR-perioden lægges der op til en behandling af følgende temaer:</p> <p>Marts: Afrunding af RAR perioden samt positivlisten.</p> <p>RAR må gerne komme med input til indhold, oplægsholdere ol.</p>
Bilag	3.1.1. Overblik over Strategi og initiativer

- 3.2. Overlevering til det nye råd

Anledning	Funktionsperioden for RAR Vestjylland regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Det betyder, at der tiltræder et nyt Råd pr. 1. juni 2018. I den forbindelse skal rådets arbejde overdrages til et nyt råd. Sekretariatet foreslår en bredt funderet model, hvor rådsmedlemmerne er inddraget i overdragelse og vurdering af rådsperioden.
Indstilling	Rådet bedes drøfte overleveringen til det nye råd med udgangspunkt i den i sagsfremstillingen skitserede model.
Beslutning	Taget til efterretning. Udgangspunkt for spørgsmål og opsamling bliver Rådets strategiske fokusområder og relaterede initiativer. Notat fra sekretariatet plus opsamling på spørgeskema drøftes på kommende Rådsmøde.

- Sagsfremstilling** Sekretariatet foreslår, at opsamlingen på rådsperioden og overdragelsen til det nye Råd tager udgangspunkt i rådsmedlemmernes vurdering af perioden. Derfor foreslås det, at der udarbejdes et elektronisk spørgeskema, som fremsendes til rådsmedlemmerne. Spørgeskemaet inddeles i forhold til rådets lovbestemte opgaver.
- Rådsmedlemmerne får dog også mulighed for at give udtryk for egne væsentligste prioriteringer i forhold til rådsarbejdet samt komme med forslag til arbejdet i det kommende Råd. Eksempelvis kan der spørges til rådsmedlemmets vigtigste prioriteter i rådsarbejdet.
- Overdragelsesdokumentet kan eventuelt suppleres med caseeksempler på initiativer, som Rådet har iværksat.
- Overdragelsesdokumentet fremlægges på rådsmødet i marts 2018.

- Bilag** Der er ingen bilag til punktet

4. Opfølgning på konferencer og temamøder

- 4.1. Opfølgning på vejledningskonferencen

- Anledning** Den 24. november blev Vejledningskonferencen 2017 afholdt i samarbejde mellem Arbejdsmarkedsrådene og VEU-centerrådene i Midtjylland. Der er gennemført en evaluering blandt deltagerne i konferencen. Evaluering af konferencen er drøftet i baggrundsgruppen for vejledningskonferencen. Baggrundsgruppen har desuden drøftet udsagn fra drøftelser ved bordene, hvor jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner var samlet.
- Indstilling** Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Taget til efterretning. Det nye Råd anbefales at holde konference i andet halvår 2018.
- Sagsfremstilling** Evalueringen af vejledningskonferencen 2017 er overordnet meget positiv. Alle deltagere på vejlederkonferencen oplevede, at Vejledningskonferencen overordnet havde et relevant indhold i forhold til deltagerens daglige arbejde og 84 pct. har oplevet, at konferencen i *høj grad* eller *nogen grad* var relevant for det daglige arbejde.
- To af fem oplæg på konferencen har særligt inspireret deltagerne. Det er dels Kim Simonsens indledende oplæg om arbejdsmarked 4.0, dels det afsluttende oplæg ved Rita Buhl, som sigtede på at give faglig inspiration til deltagerens daglige arbejde.
- Flere påpeger i evalueringen, at det var godt at blive blandet ved bordene og få de forskellige kompetencer i spil. Men der er også mange som giver udtryk for, at der ikke var tid og rum nok til at netværke.

Der er i baggrundsgruppen enighed om, at der fortsat er behov for at afholde vejledningskonferencer. I forlængelse heraf også tilslutning til at fortsætte med 'baggrundsgruppemodellen' til forberedelse af en eventuel kommende konference.

Baggrundsgruppen peger på følgende til overvejelse for kommende vejledningskonference:

➤ *Præcisering af formål*

Give inspiration til og flere vinkler på det daglige arbejde, samt skabe netværk og styrke samspillet mellem jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

➤ *Muligt tema for kommende vejledningskonference*

Muligt tema til ny vejledningskonference kunne være 'Adgang til vejledning og herunder konsekvenser af digitalisering af vejledningen'.

Temaet skal ses på baggrund af, at VEU-reformen indebærer, at voksenvejledningen fremadrettet vil ske i et samlet, landsdækkende og institutionsuafhængigt vejledningstilbud (én indgang), hvor voksne og virksomheder kan få individuel vejledning via telefon, chat og mail om de mange VEU-tilbud. Endvidere udvikles et digitalt værktøj, der hjælper borgeren med at afklare uddannelsesmuligheder og behov, samt udvikling af en digital uddannelsesplan.

Hvilken betydning får det fx for de kortuddannede og for de vejledningssøgende, der enten ikke kan eller vil benytte den digitale vejledning?

➤ *Det gode samspil mellem aktørerne*

Baggrundsgruppen peger på mulighederne i at bruge vellykkede større projekter som cases om samspil mellem aktører, herunder også det forpligtende samarbejde og gerne med virksomheder i en mere forpligtende rolle

➤ *Videndeling og netværk*

Der er fortsat behov for at øge kendskabet til udviklingen på arbejdsmarkedet og effekten af opkvalificeringsaktiviteter.

Initiativer der kan øge viden gensidigt og sammen. Det kan dels være gennem udvikling af vejledningskonferencen, dels andre aktiviteter.

➤ *Tidspunkt for afholdelse af kommende vejledningskonference*

VEU-centrene udfases i løbet af 2018 og vil som organisation kunne bidrage såfremt en vejledningskonference afvikles i 1. halvår af 2018. Herefter må uddannelsesinstitutionerne inddrages repræsentativt, hvilket det forventes, at der vil være opbakning til blandt uddannelsesinstitutionerne. Den kommende RAR model vil måske sætte rammerne for inddragelsen.

Den gode store opgave med disse konferencer er 'at ramme balancen' mellem information og inspiration til mange, refleksion direkte i nuet og anvendeligheden. Den virkelige styrke i disse konferencer er, at man tager det med hjem, hvorefter de lokale aktører sætter sig sammen – hvad kan vi bruge til at rykke i det lokale samarbejde? De lokale tiltag virker, men aktørerne skal ville det selv.

Bilag

4.1.1 Evaluering af vejledningskonferencen 2017.

På RAR hjemmesiden findes korte videoer, hvor hver af oplægsholderne præsenterer de væsentligste pointer fra oplæggene. Se nedenstående link:

<http://www.rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Vejledningskonference-2017.aspx>

- 4.2. Opfølgning på temadag på handicapområdet

Anledning

I forlængelse af RAR's drøftelser om handicap og beskæftigelse blev der den 31. oktober 2017 holdt temadag om den virksomhedsrettede indsats i jobcentrene på handicapområdet. Evalueringen foreligger nu. Der var generelt tilfredshed med de eksterne inspirationsoplæg og med gruppedrøftelserne på dagen, mens udbyttet var mindre ved dagens oplæg om psykiske funktionsnedsættelser og fordomme på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Rådets DH repræsentant – Ole Johnsen - gav kort en beskrivelse af mødet i Aalborg den 4. januar mellem DH repræsentanter fra RAR Østjylland, RAR Nordjylland og RAR Vestjylland samt Specialfunktionen for job og handicap og AMK. Her anbefales, at Rådet afholdes endnu en handicap-temadag tidligt i den nye Rådsperiode. Rådet tog anbefaling og orientering til efterretning. Anbefaling om at holde tæt fokus på området - bl.a. ved afholdelse af temadag - videregives til det nye RAR Vestjylland.

Sagsfremstilling

Temadagen var arrangeret af Specialfunktionen for Job og Handicap i samarbejde med sekretariatet. 52 medarbejdere fra jobcentrene i Midt- og Nordjylland deltog. Formålet var at deltagerne kunne få ny inspiration til indsatsen, navnlig til samarbejdet og samspillet i jobcentrene mellem nøglepersoner på handicapområdet/sagsbehandlere på den ene side og de konsulenter, der arbejder med opsøgende virksomhedskontakt på den anden.

Kun 15 deltagere har svaret på evalueringsspørgsmålene, hvorfor resultaterne derfor skal tages med et vist forbehold. Formiddagens indlæg fra initiativtageren til Code Of Care-konceptet samt oplægget fra Jobcenter Jammerbugt om den interne organisering af handicapindsatsen var der generelt tilfredshed med. Meldingerne er mere blandede med hensyn til de sidste indlæg om holdninger og fordomme på arbejdsmarkedet og et oplæg om fysiske funktionsnedsættelser.

Deltagerne vurderer gruppedrøftelserne på dagen som værdifulde, og det er da også sekretariatets indtryk, at deltagerne var meget engagerede og benyttede dagen til at

få talt sammen på tværs af jobcentre og få udbygget eksisterende eller nye faglige relationer.

Bilag 4.2.1 Evaluering af temadag på handicapområdet.

5. Rekrutteringssituationen samt indstillinger til positivlisten

- 5.1 Rekrutteringsundersøgelsen og arbejdsmarkedsbalancen

Anledning RAR følger løbende rekrutteringsudfordringerne i Vestjylland med henblik på at kunne tage initiativer til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. På dette møde behandles STAR's rekrutteringsanalyse og den nye Arbejdsmarkedsbalance. STAR har medio december offentliggjort den seneste rekrutteringsundersøgelse, *Rekruttering efterår 2017*. Cirka 14.000 virksomheder, som tilsammen repræsenterer cirka 40 pct. af beskæftigelsen i Danmark, har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at RAR drøfter rekrutteringssituationen på baggrund af sagsfremstillingen.

Beslutning Notat og sagsfremstillinger blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling Overordnet set har der været en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer fra 1.005 i efteråret 2016 til 1.124 i efteråret 2017, hvilket er en stigning på knap 12 pct.¹

I de to nedenstående tabeller præsenteres data fra STAR's seneste rekrutteringsundersøgelse, efterår 2017, som blev offentliggjort medio december 2017. I den øverste tabel er brancherne sorteret efter antal forgæves rekrutteringer, mens de i den nederste tabel er sorteret efter udviklingen i antallet af forgæves rekrutteringer i perioden efterår 2016 til efterår 2017.

Største antal forgæves rekrutteringer ses inden for brancherne *Bygge og anlæg* (260), *Industri* (179), *Handel* (166), *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (159) samt *Sundhed og socialvæsen* (128). Disse 5 brancher har tilsammen knap 80 pct. af de forgæves rekrutteringer i RAR Vestjylland i efteråret 2017.

Bygge og anlæg har den største andel forgæves rekrutteringer relativt til branchebeskæftigelsen, idet de forgæves rekrutteringer relativt til branchebeskæftigelsen udgør 2,5 pct. For de øvrige brancher med flest forgæves rekrutteringer er andelen relativt til branchebeskæftigelsen: *Industri* (0,5 pct.), *Handel* (0,6 pct.), *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (1,6 pct.) samt *Sundhed og socialvæsen* (0,5 pct.).

¹ Det skal hertil bemærkes, at Viborg indgik i opgørelsen af forgæves rekrutteringer i efteråret 2016, mens det ikke er tilfældet i efteråret 2017. Stigningen i antallet af forgæves rekrutteringer i de syv vestjyske kommuner er derfor reelt lidt større end stigningen på knap 12 pct. indikerer.

De største stigninger i antallet af forgæves rekrutteringer er inden for brancherne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (+91), *Handel* (+76), *Industri* (44), *Finansiering og forsikring* (31) samt *Bygge og anlæg* (25). Det bemærkes, at der er et betydeligt sammenfald mellem brancher med flest forgæves rekrutteringer og brancher, hvor antallet af forgæves rekrutteringer er steget mest.

Antallet af forgæves rekrutteringer er faldet mest inden for *Transport* (-47), *Kultur og fritid* (-46) samt *Videnservice* (-33).

Branche	Rekruttering - Vestjylland				
	Efterår 2016	Efterår 2017		Udvikling 2016-2017	
	Antal	Antal	Andel af besk.	Antal	Pct.
Sorteret efter antal - efterår 2017					
Bygge og anlæg	235	260	2,5%	25	11%
Industri	135	179	0,5%	44	33%
Handel	90	166	0,6%	76	84%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	68	159	1,6%	91	134%
Sundhed og socialvæsen	135	128	0,5%	-7	-5%
Hotel og restauration	41	52	1,1%	11	27%
Transport	80	33	0,5%	-47	-59%
Finansiering og forsikring	2	33	1,2%	31	1550%
Ejendomshandel og udlejning	28	22	0,8%	-6	-21%
Information og kommunikation	15	21	0,9%	6	40%
Undervisning	8	19	0,2%	11	138%
Videnservice	51	18	0,3%	-33	-65%
Andre serviceydelser mv.	32	15	0,4%	-17	-53%
Offentlig administration, forsvar og politi	6	10	0,1%	4	67%
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	34	9	0,1%	-25	-74%
Råstofudvinding	0	0	0,0%	0	
Energiforsyning	0	0	0,0%	0	
Vandforsyning og renovation	0	0	0,0%	0	
Kultur og fritid	46	0	0,0%	-46	-100%
Uoplyst	0	0	0,0%	0	
Samlet	1.005	1.124	0,7%	119	12%

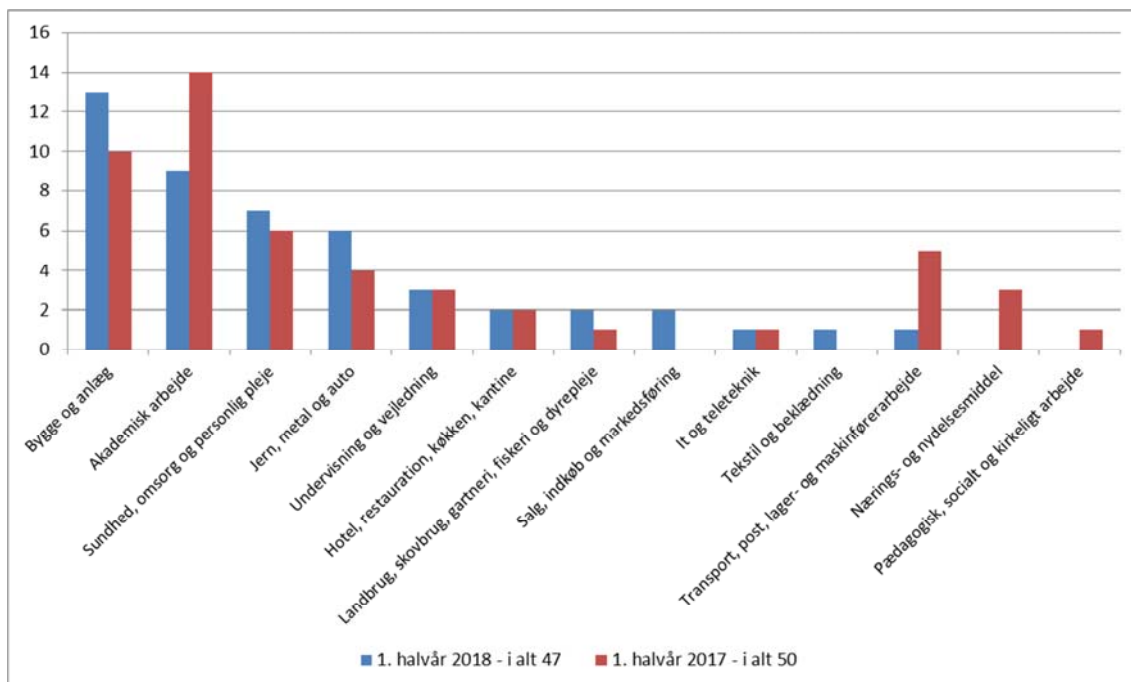
Branche	Rekruttering - Vestjylland				
	Efterår 2016	Efterår 2017		Udvikling 2016-2017	
	Antal	Antal	Andel af besk.	Antal	Pct.
Sorteret efter udvikling 2016 - 2017					
Landbrug, skovbrug og fiskeri	68	159	1,6%	91	134%
Handel	90	166	0,6%	76	84%
Industri	135	179	0,5%	44	33%
Finansiering og forsikring	2	33	1,2%	31	1550%
Bygge og anlæg	235	260	2,5%	25	11%
Hotel og restauration	41	52	1,1%	11	27%
Undervisning	8	19	0,2%	11	138%
Information og kommunikation	15	21	0,9%	6	40%
Offentlig administration, forsvar og politi	6	10	0,1%	4	67%
Råstofudvinding	0	0	0,0%	0	
Energiforsyning	0	0	0,0%	0	
Vandforsyning og renovation	0	0	0,0%	0	
Uoplyst	0	0	0,0%	0	
Ejendomshandel og udlejning	28	22	0,8%	-6	-21%
Sundhed og socialvæsen	135	128	0,5%	-7	-5%
Andre serviceydelser mv.	32	15	0,4%	-17	-53%
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	34	9	0,1%	-25	-74%
Vidensservice	51	18	0,3%	-33	-65%
Kultur og fritid	46	0	0,0%	-46	-100%
Transport	80	33	0,5%	-47	-59%
Samlet	1.005	1.124	0,7%	119	12%

(Forklaring på farver i figuren: den røde farve viser brancher, hvor der har været en forværring af rekrutteringssituationen, den blå farve betyder at situationen er uændret og den grønne farve betyder en forbedring af situationen)

Nedenstående figur viser udviklingen i stillingsbetegnelser i mangel/paradoks kategorierne i henholdsvis den seneste arbejdsmarkedsbalance, 1. halvår 2018, og balancen fra samme tidspunkt året før, 1. halvår 2017.

Antallet af forgæves rekrutteringer er, som nævnt i ovenstående, steget det seneste år. Dette har dog ikke ført til, at flere stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen er i mangel/paradoks, idet antallet er stort set uændret det seneste år. Der er dog forskydninger mellem erhvervsgrupperne, hvor det mest iøjnefaldende er en stigning i antallet af mangel/paradoks stillinger inden for *Bygge og anlæg*. Der er ligeledes stigninger i antallet af mangel/paradoks stillinger inden for blandt andet *Jern, metal og auto* samt *Sundhed, omsorg og personlig pleje*.

Antallet af mangel/paradoks stillinger er faldet inden for blandt andet *Akademisk arbejde, Transport, post, lager og maskinførererarbejde* samt *Nærings- og nydelsesmiddel*. Førstnævnte er dog stadig blandt de erhvervsgrupper, der har flest stillinger i mangel og paradoks kategorierne.



Bilag

Rekrutteringsundersøgelsen findes via nedenstående link:

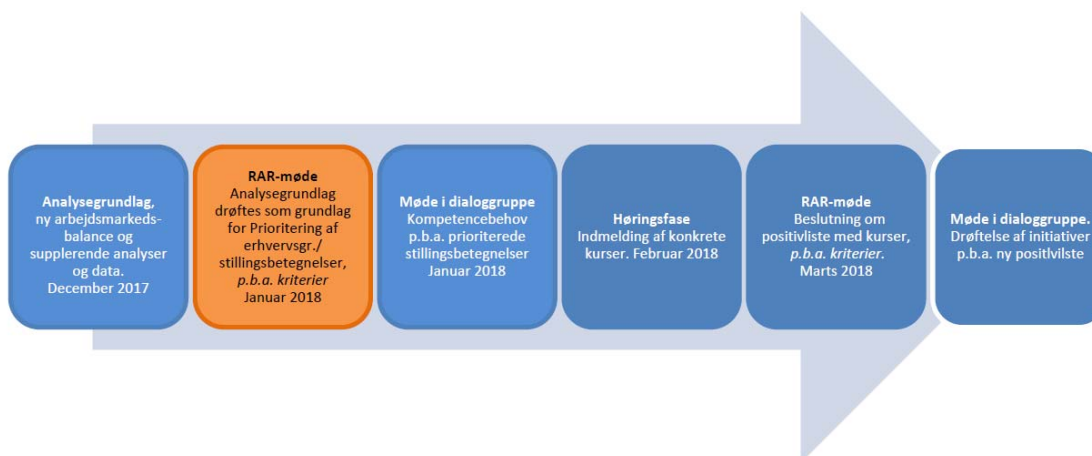
<http://star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2017/Rekruttering-paa-det-danske-arbejdsmarked-Efteraar-2017.aspx>

- 5.2 Positivlisten – udpegning af stillingsbetegnelser

Anledning

RAR skal inden 1. april 2018 udarbejde og godkende en ny positivliste med kurser, der kan få tilskud fra den regionale uddannelsespulje. RAR skal derfor beslutte, hvilke stillingsbetegnelser, der skal lægges til grund for prioritering af kurser til listen. Kurserne skal være erhvervsrettede og korte, og rette sig mod områder, hvor der er mangel og/eller inden for de næste 6 måneder skønnes at være mange jobåbninger, som er relevante for ledige.

Sekretariatets indstillinger er blevet til på baggrund af den proces og de kriterier, som RAR besluttede på mødet i november. Herværende indstilling har været sendt i hurtig høring i Formandskabet.



Sekretariatet har udarbejdet et analysegrundlag, som kan danne udgangspunkt for Rådets prioritering af uddannelsespuljen. Grundlaget består af en ny arbejdsmarkedsbalance og et notat, der beskriver aktuelle udviklingstræk på det vestjyske arbejdsmarked samt brancher med særlige rekrutteringsudfordringer.

Indstilling

Det indstilles, at RAR godkender følgende stillingsbetegnelser:

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft (omfattende mangel, mangel eller paradoksproblemer) samt supplerende med gode beskæftigelsesmuligheder	Balance-kategori	Indstilles/Indstilles ikke	Bemærkninger
Bygge og anlæg	bygningssnedker	mangel	Indstilles	tømrer/bygningssnedker
Bygge og anlæg	elektriker	omfattende	Indstilles	elektriker
Bygge og anlæg	glarmester	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	isolatør	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	maskinfører	paradoks	Indstilles	
Bygge og anlæg	murer	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	projektleder, bygge og anlæg	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	specialarbejder, kloak	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	tømrer	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	vvs-installatør	mangel	Indstilles	
Bygge og anlæg	vvs-montør	mangel	Indstilles	vvs montør/vvs-installatør
Hotel, restauration, køkken, kantine	kok	mangel	Indstilles	kok/køkkenchef
Hotel, restauration, køkken, kantine	køkkenchef	mangel	Indstilles	kok/køkkenchef
Hotel, restauration, køkken, kantine	tjener	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Indstilles som følge af, at de HORESTA-udviklede kurser fortsat forventes at skulle benyttes i 2018.
It og teleteknik	programmør og systemudvikler	omfattende	Indstilles	Arbejdskraft til IT-området har været et branchefokus i 2017. Det er fortsat relevant at forsøge at opkvalificere ledige med et vist niveau af IT-kompetence til det kompetenceniveau/ den kompetenceretning, virksomhederne efterspørger.
Jern, metal og auto	drejer	mangel	Indstilles	Drejer/fræser, stillingsbetegnelserne er knyttet til opgaver som CNC-operatør i jern og metalindustrien.
Jern, metal og auto	fræser	mangel	Indstilles	Drejer/fræser, stillingsbetegnelserne er knyttet til opgaver som CNC-operatør i jern og metalindustrien.
Jern, metal og auto	industritekniker	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Der er meldinger fra jobcentrene om, at det fortsat er kompetencer i denne retning, der efterspørges.
Jern, metal og auto	karosserismed	mangel	Indstilles	smed/karosserismed
Jern, metal og auto	lastvogsmekaniker	mangel	Indstilles	mekaniker/lastvogsmekaniker
Jern, metal og auto	mekaniker	mangel	Indstilles	mekaniker/lastvogsmekaniker
Jern, metal og auto	smed	mangel	Indstilles	smed/karosserismed
Kontor, administration, regnskab og finans	kontorfunktionær	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Der forventes mange jobåbninger som følge af udflytning af skattestyrelser og jobåbninger på øvrige offentlige arbejdspladser.
Kontor, administration, regnskab og finans	skattefunktionær	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Der forventes mange jobåbninger som følge af udflytning af skattestyrelser og jobåbninger på øvrige offentlige arbejdspladser.
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	landbrugsmedhjælper	paradoks	Indstilles	Landbrugsmedhjælper/ fodermester
Salg, indkøb og markedsføring	salgskonsulent	paradoks	Indstilles	
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedsassistent	omfattende	Indstilles	
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedsmedhjælper	paradoks	Indstilles	
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	chauffør, fragt distribution, blandet kørsel	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel aktuelt. Branchefokus hos RAR. Relativt mange jobopslag på Jobnet samt initiativ fra Transportens rekrutteringsalliance vil formentlig involvere opkvalificering af ledige.
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	taxichauffør	paradoks	Indstilles	
	offshore	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Jobcentrene arbejder i øjeblikket på at få omplaceret de afskedigede Siemens medarbejdere. 2 virksomheder i Esbjerg skal i den kommende tid rekruttere et betydeligt antal medarbejdere til offshore (riggere, smede og svejsere). Det er nærliggende at opkvalificere de tidligere Siemens medarbejdere til disse jobfunktioner, hvorfor det foreslås, at stillingsbetegnelsen offshorearbejder prioriteres, selvom der ikke i den seneste arbejdsmarkedsbalance er noteret mangelp problemer. Det er navnlig sikkerhedskurser og andre certificeringer, der bliver behov for.
	svejsjer	gode_besk	Indstilles	Indstilles, selvom der ikke er mangel. Aktuelt efterspørgsel i offshore samt i jern- og metalindustri generelt.

Det indstilles endvidere, at RAR drøfter, om følgende stillingsbetegnelser, skal prioriteres:

Bygge og anlæg	bygningskonstruktør	mangel	Indstilles ikke	Det anbefales, at RAR drøfter, om stillingsbetegnelsen skal indstilles. Bygningskonstruktør er en professionsbacheloruddannelse, hvor adgangskravet er erhvervsuddannelse eller gymnasial eksamen. Det er ikke realistisk at ledige med kort erhvervsrettet kursus kan nå den fornødne kompetence. Dog er der formentlig mulighed for at bygge på med moduler på erhvervsakademiveau. I så fald stiler man mod at blive byggetekniker eller kort- og landmålingstekniker. Der kan være ledige i målgruppen, som har potentiale til opkvalificering, men næppe i større omfang. Jobcentret kan give et målrettet tilbud om opkvalificering som almindeligt aktiveringstilbud.
Undervisning og vejledning	folkeskolelærer	omfattende	Indstilles ikke	Det anbefales, at RAR drøfter, om stillingsbetegnelsen skal indstilles. Der er nationalt omfattende mangel på folkeskolelærere, dog er der ikke noteret forgæves rekrutteringer i RAR Vestjylland i efteråret 2017. Folkeskolelærerområdet har været RAR branchefokus i 2017. Det blev i undersøgelsen vurderet, at RAR kun i meget begrænset omfang kan afhjælpe eventuel mangel via den regionale uddannelsespulje. F.eks. ved at prioritere kurser, der kan tilføre <i>andre faggrupper</i> pædagogisk kompetence med henblik på substitution og vikaransættelse i folkeskolen. Det vurderes, at jobcentrene i de enkelte tilfælde, der måtte være tale om, altid kan bevilge en ledig specifik opkvalificering/kursus rettet mod lærerområdet via et almindeligt aktiveringstilbud.

Beslutning

Listen over foreslåede stillingsbetegnelser blev taget til efterretning. Herudover besluttede Rådet, at følgende to stillingsbetegnelser medtages i den videre proces:

- 1) Folkeskolelærer. AMK undersøger behov og potentiale med potentielle kursusudbydere. Fokus lægges gerne på dygtiggørelse ifht undervisning af børn med særlige behov – specialpædagogiske kompetencer, diplom moduler eller lignende.
- 2) Specialarbejder, tekstil.

Sagsfremstilling

Der er fortsat en lang række fagområder, hvor virksomhederne i større eller mindre udstrækning melder om problemer med at rekruttere arbejdskraft. Det er disse erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser, der er taget udgangspunkt i med forslaget til prioritering. Som tidligere ses de fleste rekrutteringsproblemer i bygge- og anlæg samt i industrien. Det er generelt faglært arbejdskraft, der er knaphed på. Dertil kommer fagområder inden for Hotel og restauration, Transport m.fl. En række stillingsbetegnelser inden for erhvervsgruppen 'Akademisk arbejde' er ikke indstillet, da det drejer sig om mangel på højt uddannet og højt specialiseret arbejdskraft. Her skønnes problemerne ikke at kunne afhjælpes med korte, erhvervsrettede kurser.

Listen er i indstillingen suppleret med enkelte stillingsbetegnelser, hvor der ikke er rekrutteringsproblemer, men hvor der kan forventes en del efterspørgsel, og hvor det skønnes, at ledige vil kunne komme i betragtning. Det gælder f.eks. kontorområdet/ offentlig administration, hvor udflytningen af skattestyrelser skaber en del jobomsætning og dermed mange jobåbninger inden for forskellige grene af offentlig administration.

I indstillingerne er der endvidere lagt vægt på, at RAR's fokusbrancher kan få et tydeligt aftryk på positivlisten, hvis opkvalificering er en relevant indsats. Det betyder, at landbrug, hotel- og restauration, salg og transport er repræsenteret på listen, samt det nye foreslåede område, social- og sundhed (social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent).

Derimod indstilles det ikke, at fokusområdet lærer/folkeskole medtages, idet RAR's undersøgelse i efteråret viste, at opkvalificering via positivlisten kun i ringe omfang kan afhjælpe rekrutteringsproblemerne. Oversigten herunder redegør for de kriterier og skøn, der ligger til grund for indstillingerne.

Kriterier	Grundlag (data og skøn)
Stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft	<p><u>Data:</u> Stillingsbetegnelser, hvor der i den seneste arbejdsmarkedsbalance er registreret <i>omfattende mangel</i>, <i>mangel</i> eller <i>paradoksproblemer</i> samt RARs strategiske indsatser inden for mangelområder</p> <p><u>Skøn:</u> Omfang af mangel</p>
Stillingsbetegnelser med forventning om mange jobåbninger på kort sigt (6 måneder)	<p><u>Data:</u> Omfang af jobomsætning, jobopslag, andre analyser og prognoser samt RARs strategiske indsatser inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder</p> <p><u>Skøn:</u> Omfang af kommende jobåbninger</p>
Høj volumen	<p><u>Data:</u> Omfanget af forgæves rekrutteringer, antal ledige i arbejdskraftreserven, der har potentiale til opkvalificering, antal beskæftigede på området</p> <p><u>Skøn:</u> Er det sandsynligt, at der vil være ledige i målgruppen og mange jobåbninger?</p>
Korte, erhvervsrettede kurser kan afhjælpe mangel/ kvalificere ledige til jobåbninger	<p><u>Data:</u></p> <p><u>Skøn:</u> Er der erfaring for, at f.eks. ufaglærte ledige med en kortvarig opkvalificering kan aflaste faglærte med opgaverne? Er der erfaring for, at et kort kursus løse problemet, eller bunder det snarere i andre barrierer end manglende kompetencer? F.eks. arbejdstider, transportmuligheder, jobbets attraktivitet m.v.? Er det realistisk, at ledige med et kort kursus kan opnå den fornødne kompetence?</p>
Der er et potentiale for, at virksomheder vil indgå i et samarbejde med jobcentre og andre om at rekruttere arbejdskraft.	<p><u>Data:</u></p> <p><u>Skøn:</u> F.eks. at en aktør, en branche, en virksomhed angiver, at man ønsker eller er i gang med et konkret initiativ, som skal afhjælpe mangel på arbejdskraft, og som er i tråd med RAR's strategi.</p>

- Bilag** 5.2.1 Analysegrundlag for Vestjylland
5.2.2 Liste over stillinger i mangel/paradoks som ikke indstilles

- 5.2.1 Opfølgning på den regionale uddannelsespulje – agroassistent Vestjylland

Anledning

Agroassistent er et kombineret opkvalificeringsforløb, der består af kurser og praktik i landbruget. RAR har prioriteret forløbet til den regionale positivliste. Formålet er at uddanne ufaglærte til at varetage opgaver inden for husdyrhold i landbruget. Sekretariatet har fulgt de forløb, der har været i gangsat i RAR Vestjylland via deltagerens arbejdsmarkedsstatus henholdsvis 3 og 6 måneder efter endt forløb.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I tabellen kan man se, at 35% er i job 3 måneder efter endt forløb, 30% efter 6 måneder. Til sammenligning kan man i nederste række se, at hos alle dagpengemodtagere er 27,3% i job 3 måneder efter en given valgt uge, mens 44,4% er i job efter 6 måneder.

Deltagerne i agroassistentforløbet kommer tilsyneladende hurtigere i beskæftigelse end dagpengemodtagere som helhed. Efter 6 måneder er det dagpengemodtagere som helhed, der i højere grad er i beskæftigelse.

Der må i sammenligningen tages forbehold, idet

- de 2 grupper er ikke direkte sammenlignelige
- der er sket en selektion af deltagere til kurset, som kan påvirke resultatet
- for agroassistenternes vedkommende måles der på kun 20 deltagere, hvorfor selv en mindre variation vil resultere i store procentvise udsving.

Uddannelsesforløb i Vestjylland	Status efter 3 måneder				Status efter 6 måneder			
	Beskæftiget	Uddannelse	Jobparate ledige	Andre ydelser	Beskæftiget	Uddannelse	Jobparate ledige	Andre ydelser
Agroassistent 1 (20)	35,0%	0,0%	40,0%	25,0%	30,0%	0,0%	35,0%	35,0%
Alm. ledige dagpengemodtagere i Vestjylland	27,3%	1,8%	60,4%	10,6%	44,4%	1,8%	41,0%	12,8%

* Alm. ledige dagpengemodtagere i Vestjylland: Alle ledige dagpengemodtagere i Vestjylland i uge 47 2016, og deres status efter 3 og 6 måneder (Dream-analyse). Denne gruppe er medtaget for at kunne sammenligne kursisterne på uddannelsesforløbene (som primært består af dagpengemodtagere), med den "almindelige" gruppe af dagpengemodtagere over tid.

Bilag

Ingen bilag til dette punkt.

- 5.3 Status på branchefokus i 2017 og fokusområder for 2018

Anledning RAR vil i 2018 udpege enkelte brancher og/eller fagområder, der er præget af rekrutteringsvanskeligheder, og hvor der kan være behov for uddybende viden om udfordringernes karakter og mulige løsninger. RAR ønsker med denne viden f.eks. at inspirere relevante aktører til nytænkende initiativer eller at understøtte et mere koordineret samarbejde om initiativer på tværs af geografi eller på tværs af erhvervsuddannelses- og beskæftigelsesindsats. Initiativerne skal medvirke til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft på de pågældende områder.

Indstilling Det foreslås, at RAR særligt sætter fokus på følgende brancher/fagområder i 2018:

- Social- og sundhed, faggrupper: social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper, samt At RAR drøfter behovet for at sætte fokus på:
- Elektronikindustri

og at RAR fortsætter med at følge og foreslå initiativer inden for:

- Salg, indkøb og markedsføring
- Transport

Såfremt RAR godkender at sætte fokus på elektronikindustrien, foreslås det, at elektronikarbejder medtages på listen over stillingsbetegnelser til den regionale positivliste.

Beslutning Taget til efterretning. Rådet besluttede, at der i 2018 sættes fokus på de fire foreslåede områder i resten af indeværende Rådsperiode. Det indstilles til det nye Råd, at de godkender samme branchefokus i anden halvdel af 2018. Rådet besluttede, at der herudover sættes fokus på landbrug.

Sagsfremstilling RAR har i 2017 udvalgt 5 brancher, hvor man har ønsket at have et særligt fokus. Brancherne er valgt med afsæt i, at der inden for brancherne findes fagområder, hvor

- virksomhederne har særligt vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft
- der er behov for mere viden om branchen/ fagområdet, hvilke kompetencer, der efterspørges, og hvad årsagerne til manglen er
- RAR vurderer, at en beskæftigelsesindsats kan medvirke til at afhjælpe rekrutteringsproblemerne

Modellen har været, at fagområdet er blevet undersøgt nærmere, typisk i en kombination, hvor området er belyst ved statistiske data, og hvor sekretariatet efterfølgende har præsenteret og diskuteret udfordringerne med aktører på området. RAR har dernæst sammenfattet viden og anbefalinger og kommunikeret videre til relevante aktører. Enten i forlængelse af RAR's arbejde eller sideløbende dermed er der sat aktiviteter i gang.

Oversigt over branchefokus 2017

Branche/ faggrupper	Afdækning	Initiativer
Landbrug (husdyravl)	Der har i en årrække været rekrutteringsproblemer i landbruget, ofte som paradoksproblemer. Navnlige arbejdet i svinestalde og minkpasning.	Der er gennemført koordinerede forløb for ledige i samarbejde mellem privat udbyder, landbrugsskole og jobcentre. Arbejdsgivere har stillet praktikpladser til rådighed. Konceptet er velbeskrevet, kan bredes ud og tages op efter behov.
Hotel- og restauration	Afdækket i statistisk beskrivende notat. Sekretariatet har siddet med i HORESTA-projektets styregruppe for et styrket rekrutteringsgrundlag til branchen.	Arbejdsgivernes behov er afdækket i regi af jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Kursuspakker er udviklet til ledige og gennemført i kombination med praktik og efterfølgende løntilskudsjob og ordinære job i branchen. Dels i regi af HORESTA initiativet, dels som kursus- og formidlingsaktiviteter i øvrigt i jobcentre.
Undervisning (folkeskolelærer)	Afdækket i undersøgelse. Statistisk beskrivelse kombineret med udsagn fra kvalitative interviews med arbejdsgivere, faglig organisation og uddannelsesinstitution.	Anbefalinger til RAR med afsæt i undersøgelsens konklusioner, herunder at jobcentre opfordres til en særlig indsats for at opsøge og synliggøre lærerjob.
Salg, indkøb, markedsføring (salgskonsulent)	Sekretariatet forbereder workshop for jobcentre i februar 2018 med henblik på at identificere arbejdsgivere/ virksomhedstyper med behov samt afdækning af konkret kompetencebehov.	
Transport	Sekretariatet har fulgt arbejdet i 'Transportens rekrutterings-alliance', som er et arbejdsgiverdrevet, nationalt initiativ.	

Der er gode erfaringer med at sætte bestemte brancher i fokus for dermed at samle kræfterne om en koordineret indsats. Erfaringerne fra 2017 viser, at behovet for viden og opsamling af erfaringer med brancher/fagområder varierer. I nogle tilfælde er der behov for at få et fælles videngrundlag om et fagområdet. Data kan give et

overblik over grundlæggende træk som f.eks. beskæftigelse, uddannelsesniveau og efterspørgsel.

Andre områder er allerede velbelyst med data og statistisk baggrundsmateriale – her skal der snarere personer med konkrete erfaringer på banen for at diskutere udfordringer, relevante løsninger og mulige initiativer. Opgaven kan f.eks. være at facilitere, at der knyttes kontakter på tværs af virksomheder eller jobcentre for at kunne samle relevante aktører om at agere sammen.

Forslag til branchefokus i 2018

Det foreslås, at der arbejdes videre med de 2 sidste branchefokus fra 2017

- Salg, indkøb, markedsføring (salgskonsulent)
- Transport

Samt at der tilføjes 2 nye branchefokus

- Social- og sundhed, faggrupper: social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper
- Elektronikindustri

Social- og sundhed, delbranchen det kommunale ældre-handicapområde, faggrupper: social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper

I analysegrundlaget peges der på, at der i erhvervsgruppen Sundhed, omsorg og personlig pleje er omfattende rekrutteringsproblemer nationalt for social- og sundhedsassistent, og at der er problemer med at rekruttere social- og sundhedshjælper, selvom der tilsyneladende er ledig arbejdskraft på området. Sekretariatet har i det sidste halve års tid været i dialog med blandt andet repræsentanter fra Social- og sundhedsskolerne, som er bekymrede for, at der ikke uddannes tilstrækkeligt med sosuhjælper og –assistenter til sektoren. I nogle kommuner er det vanskeligt at få elevpladser besat. Ny struktur og optagelseskrav på uddannelserne er med til at skærpe problemerne. De to faggrupper har i forhold til andre grupper på arbejdsmarkedet en relativt høj andel på 50 år og derover. Samtidig ser man navnlig i hjælper-faget relativt tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Der er altså aktuelt men også på længere sigt behov for at styrke rekrutteringsgrundlaget. Og der er behov for at diskutere, hvordan ikke bare unge, men også voksne mennesker kan se opkvalificering og job i denne sektor som en god karrierevej.

Samtidig er der i Vestjylland en forholdsvis stor arbejdskraftreserve, der er tilmeldt i jobcentrene med ønske om at arbejde som social- og sundhedshjælper og et mindre antal med jobønske som social- og sundhedsassistent. Der er formentlig både tale om ledige med og uden uddannelse til området. Tallene indikerer, at der burde være

mulighed for at afhjælpe rekrutteringsproblemerne på området. Det anbefales derfor, at området bliver et branchefokus for RAR i 2018.

Elektronikindustri, elektronikoperatør

Industrien er fortsat en af de brancher i Vestjylland, der har de største rekrutteringsproblemer. Analysegrundlaget viser, at industrien i efteråret 2017 oplevede forgæves forsøg på at rekruttere til 179 job. Jern- og metalindustrien tegner sig for de fleste forgæves rekrutteringer, hvorfor jobcentre og andre aktører fortsat har stort fokus på at levere arbejdskraft til denne delbranche. Der er generelt stort fokus på at sikre rekrutteringsgrundlaget til delbranchen jern- og metalindustri for så vidt angår kompetencer inden for CNC, svejse- og smedearbejde. Der kan dog være grund til at holde øje med delbranchen elektronikindustri, da der i løbet af 2017 været meldinger fra flere jobcentre i Midtjylland om, at branchen øger efterspørgslen efter arbejdskraft. Dels som følge af god ordresituation, men også som følge af, at arbejdsstyrken i elektronikindustriens produktionsafdelinger er ved at være 'oppe i årene.' Virksomhederne er bekymrede for, om man kan rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft. Og man ønsker navnlig at kunne tiltrække yngre medarbejdere. I RAR Vestjylland er elektronikindustrien især etableret omkring Struer/Skive/Viborg området, men der 'gemmer' sig også elektronikarbejde i f.eks. vindmølleindustrien.

Det anbefales derfor, at RAR tilvejebringer et videngrundlag, der kan belyse udviklingen og forventningerne til efterspørgslen i elektronikbranchen på kortere sigt

Bilag

Analysegrundlag – RAR Vestjylland -2018 (bilag til punkt 5.2)

Supplerende bilag:

Rapport vedr. "Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne" - rapporten kan læses via nedenstående link (linket findes nederst i pressemeddelelsen):

<https://www.foa.dk/forbund/presse/seneste-pressemeddelelser?newsid=62F7FEB2-F269-4431-B5B1-51B822D240B0>

Analysegrundlag – RAR Vestjylland 2018 (bilag til punkt 5.2)

- 5.4 Overblik over initiativer i relation til rekruttering og mangel på arbejdskraft

Anledning	Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Rådet orienteres desuden om fordeling af midler fra den supplerende pulje, der har fokus på at udvikle virksomhedsservice i jobcentrene.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen om status for rekrutterings- og mangeliniciativer til efterretning.

Beslutning	Oversigt og sagsfremstilling blev taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Oversigten tjener til at give et indtryk af, hvordan RAR's udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.</p> <p>Projekt 'Samarbejde om fremtidens kvalificerede arbejdskraft og vækst i region Midt- og Vestjylland' Jobcenter Ikast-Brande har som tovholder for 'Vestalliancen' fået en bevilling på 4,9 mio. til projekt '<i>Samarbejde om fremtidens kvalificerede arbejdskraft og vækst i region Midt- og Vestjylland</i>'. Det er puljemidler, der kommer fra 3-partsaftalen om anvendelse af overskydende midler fra uddannelsesløftordningen. Formålet med projektet er at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til større infrastrukturprojekter og mangelområder. I projektet vil man geare jobcentrene til at kunne levere arbejdskraft til de brancher/sektorer, man strategisk satser på i regionen.</p> <p>Projektets succeskriterier er, at 315 borgere skal gennemføre opkvalificering i projektperioden 2018-19 og mindst 85 pct. skal i ordinært job inden for de udpegede brancheområder.</p> <p>'Vestalliancen', der blandt andet omfatter et rekrutteringssamarbejde mellem de 7 jobcentre i RAR Vestjylland, vil i et formaliseret samarbejde med Business Region MidtVest udpege de brancheområder, man vil rette indsatsen imod. Projektet tager i første omgang fat på de nuværende satsningsområder, fødevarer, industri og turisme.</p> <p>3 andre vestjyske projekter fik tilskud fra en supplerende pulje, der har fokus på at udvikle virksomhedsservice i jobcentrene. Det drejer sig om følgende:</p> <p>Herning Kommune: <i>Datadrevet virksomhedsservice. Komplekse match mellem udbud og efterspørgsel.</i> Bevilling: kr 1.040.000</p> <p>Skive Kommune. <i>Rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet.</i> Bevilling: kr 772.684</p> <p>Struer Kommune: <i>Småjobs som rekrutteringsstrategi – en velfærdsalliance.</i> Bevilling: kr 1.525.000</p> <p>Sekretariatet følger projekterne og orienterer RAR om de indsatser og resultater, i de tilfælde, hvor det drejer sig om at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.</p>
Bilag	5.4.1 Rapport til RAR. Oversigt over initiativer til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft

- 5.5 BER's henvendelse til RAR samt RAR's møde med ministeren

Anledning	Beskæftigelsesrådet (BER) har pr. 20. december 2017 fremsendt brev til de 8 RAR formandskaber. Henvendelsen drejer sig om, hvorledes arbejdskraftmangel og rekrutteringsudfordringer kan imødekommes.
Indstilling	<p>Rådet bedes tage henvendelsen til efterretning og være opmærksom på de elementer der fremhæves i brevet i forhold til RAR formandskabernes møde med Ministeren.</p> <p>Herudover opfordres rådet til at drøfte, om der er andre emner, der ønskes taget op på mødet med Ministeren.</p>
Beslutning	BERs brev blev taget til efterretning. Emner til mødet med Ministeren blev henlagt til dagsordenens punkt 9.
Sagsfremstilling	<p>Sekretariatet har pr. 20. december 2017 modtaget brev fra BER vedr. forebyggelse af arbejdskraftmangel og imødekommelse af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer.</p> <p>Af brevet fremgår blandt andet:</p> <p>”BER vil gerne kvittere for det samarbejde, der er ved at komme op at stå mellem flere RAR og hilser flere initiativer til samarbejde på tværs af de regionale arbejdsmarkedsråd velkommen.</p> <p>Det kan bl.a. etableres i sammenhæng med fokus på at imødegå rekrutteringsudfordringer og nedbringe dimittendledighed.</p> <p>BER mener, at det er vigtigt, at der bliver sat fokus på indsatsen inden for de områder, hvor der eksisterer paradoksausfordringer. Der er områder, hvor både private og offentlige arbejdsgivere oftere og oftere kigger forgæves efter nye kvalificerede medarbejdere, samtidig med at der er ledige inden for de på gældende områder hos kommunernes jobcentre. Der vedlægges en oversigt fra STAR over paradoksproblemer i jeres RAR-område. BER er opmærksomme på, at paradoksausfordringerne varierer fra RAR til RAR.</p> <p>BER forventer, at rekrutteringsudfordringerne og indsatsen for at imødegå dem vil indgå som en del af forberedelse til den RAR-konference, der bliver afholdt den 8. februar 2018, hvor beskæftigelsesministeren og BER's forretningsudvalg vil deltage. Det er vigtigt, at vi i fællesskab gør alt, hvad vi kan for at forbygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet.</p> <p>BER kommer med en anbefaling om, at RAR forsat har meget fokus på udfordringerne på det regionale arbejdsmarked, herunder på at understøtte det tværkommunale samarbejde, ligesom RAR også spiller en vigtig rolle i den</p>

fremadrettede dialog med andre relevante aktører såsom vækstfora og uddannelsesinstitutioner, specielt set i lyset af trepartaftalen III fra oktober 2017.”

Bilag 5.6.1 Brev fra BER til RAR, samt bilag til brev.

Punkter til drøftelse og orientering

6. Orientering om udspil vedr. forenkling af LAB loven

Anledning Regeringen fremlagde i november sit udspil til en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats. Med udspillet fremhæves, at kommunerne ved gennemførelse aflastes for en del administrative opgaver.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Regeringen fremlagde i november måned et udspil til en mere enkel og u-bureaukratisk beskæftigelsesindsats.

De 5 grundelementer i regeringens udspil er:

- 1.Færre og mere enkle proceskrav:** Kommunerne skal have større frihed til at tilrettelægge lokale og effektive løsninger, hvor borgeren er i centrum
- 2.Ens regler på tværs af målgrupper:** Regeringen vil fjerne en række undtagelser og undermålgrupper, så reglerne for aktiveringsindsatsen bliver mere enkle og logiske
- 3.Flere digitale løsninger:** Regeringen vil udnytte det store potentiale der kan indfris via digitale løsninger.
- 4.Forenkling af den økonomiske styring:** Regeringen vil som et led i ”Aftale om erhvervs- og iværksætterinitiativer” forenkle den meget komplekse økonomiske styring på beskæftigelsesområdet ved at afskaffe den statslige refusion af kommunernes udgifter til aktivering og dermed give kommunerne det fulde finansieringsansvar for udgifter til aktiveringsindsatsen.
- 5.Fokus på kommunernes resultater - flere skal med:** Herunder vil regeringen introducere en benchmark-rapport, der kan give indsigt i beskæftigelsesindsatsen ved at sammenligne kommunerne på resultater og indsats.

På beskæftigelsesministeriets hjemmeside remhæves nedenstående forslag, som centrale i udspillet:

- Tæt kontakt i starten, hvor alle ledige skal have fire samtaler inden for de første seks måneder, men der bliver færre krav til, hvornår jobcentret skal holde samtalerne. Efter seks måneder bliver det op til jobcentret at afgøre, hvornår samtalerne skal holdes.

- Kun ét krav til aktivering. Ledige på dagpenge og kontanthjælp skal have et aktiveringstilbud senest efter seks måneders ledighed. Ellers bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte ledige har brug for indsats. En række særregler for bestemte aldersgrupper fjernes dermed også.
- Krav til jobsøgning fjernes for ledige, der har et job på hånden, eller som skal på fx efterløn eller barsel. De skal ikke længere søge job de sidste seks uger, der ellers har været et krav. Jobcentret eller a-kassen kan dog stadig henvise til et konkret vikarjob, som den ledige skal søge.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet, som kan være i privat løntilskud i seks måneder og offentligt løntilskud i fire måneder. Og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som kan være i løntilskud i seks måneder – både privat og offentlig – med mulighed for at få det forlænget.
- De nuværende fem forskellige varigheder for virksomhedspraktik skæres ned til to. Borgere tæt på arbejdsmarkedet kan være i praktik i op til fire uger, mens borgere længere væk kan være der i op til 13 uger med mulighed for at forlænge det.
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper og færre tilskudssatser, der er til at forstå.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres. Dermed slipper virksomhederne for manuelt at indtaste en lang række oplysninger om alle deres ansatte, når de skal have en person i praktik eller løntilskud.
- Ledige skal selv booke samtaler med jobcentret, så det ikke er jobcentret, der bestemmer tidspunktet. Hidtil har det kun været et krav for ledige på dagpenge.
- Styrket fokus på kommunernes indsatser til borgere og løbende opfølgning på det.
- Hele lovtæksten – Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – gennemskrives, og alle bemærkninger samles ét sted.

Løbende benchmark-rapportering

I forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2018, blev regeringen og KL enige om, at en omfattende regelforenkling af beskæftigelsesindsatsen skal følges op med en retvisende benchmarking af både kommunernes indsats og resultater. Dette initiativ iværksættes nu. Via benchmarking rapporter, holdes de enkelte kommuner op på deres resultater og indsatser.

Benchmarkingrapporterne vil give mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater.

Bilag 6.1.1 Jens Erik Zebis fra STAR – oplæg om LAB forenklingen – 21. november 2017

Udspil og pressemeddelelse findes ligeledes via nedenstående link:

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2017/11/Historisk%20udspil%20skal%20rydde%20ud%20i%20regeljungle%20for%20ledige.aspx>

7. Orientering om implementering af FGU

Anledning Den 13. oktober 2017 blev der indgået politisk aftale om FGU (Forbedrende Grunduddannelse). Aftalen skal styrke indsatsen for de unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse efter grundskolen. Aftalen betyder, at den eksisterende indsats for unge under 25, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for, at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, samles i 90 kommunale institutioner som oprettes i efteråret 2018. De lokale processer i forhold til etablering af institutioner påbegyndes primo 2018.

Indstilling Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning. Med en bemærkning om, at Rådet fortsætter sit fokus på området - samt at Rådet inviterer til samarbejde og videndeling, når organiseringen er på plads.

Sagsfremstilling "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" betyder, at en række af de nuværende forberedende tilbud lægges sammen til en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU'en skal medvirke til, at forenkle et komplekst system til et mere enkelt system. Det betyder, at FGU'en erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud. Det drejer sig om produktionsskoletilbud, kombineret ungdomsuddannelse og erhvervsgrunduddannelsen, som alle integreres i det nye uddannelsesstilbud. Uddannelsen er målrettet unge under 25 år.

FGU'en skal bidrage til, at reducere kompleksiteten, styrke sammenhængen og løfte den samlede kvalitet i uddannelsesindsatsen.

FGU indhold og mål

Den nye forberedende grunduddannelse får en varighed på to år (med mulighed for forlængelse ud fra en individuel vurdering).

FGU'en består overordnet set af tre spor: almindelig grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse. Af nedenstående fremgår målsætningen for de enkelte spor.

- Almen grunduddannelse: At kunne påbegynde en erhvervsuddannelse eller hf.
- Produktionsgrunduddannelse: At kunne påbegynde en erhvervsuddannelse eller opnå ufaglært beskæftigelse på et kvalificeret grundlag.
- Erhvervsgrunduddannelse: At kunne opnå beskæftigelse samt eventuelt at fortsætte i en erhvervsuddannelse (EGU).

Selvom uddannelsen omfatter 3 spor, er den også fleksibel og den skal tage udgangspunkt i den enkelte unges ståsted.

Princippet er derfor, at den unge går ind i uddannelsen på det niveau, som passer til eleven, og fortsætter, indtil slutmålet er nået. Den unge har ligeledes mulighed for at skifte spor undervejs.

Aftalepartierne har opsat følgende målsætninger i aftalen

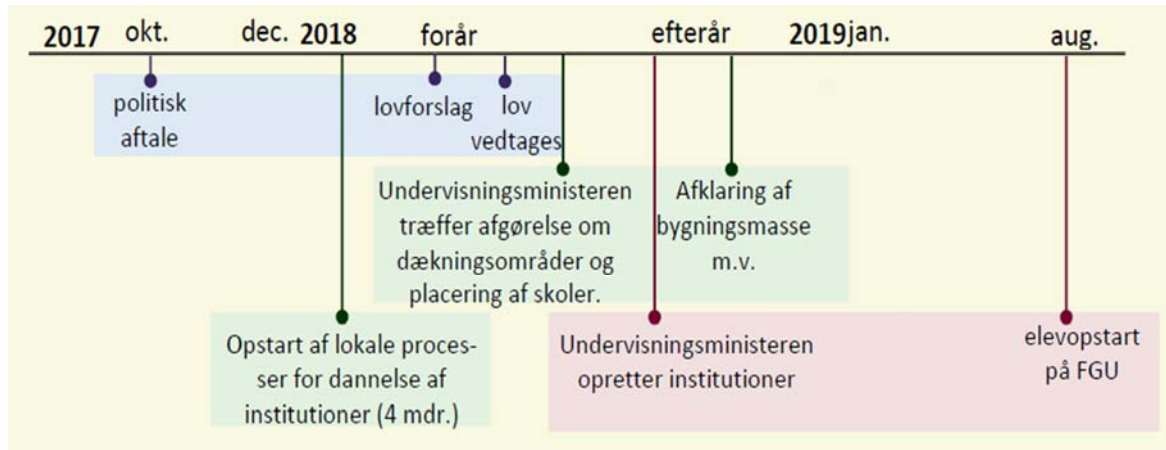
- De unges overgang til uddannelse eller beskæftigelse: Andelen af unge, der opnår uddannelse, eller overgår direkte til ordinær uddannelse eller beskæftigelse efter FGU, skal løbende forbedres på skole-niveau.
- De unges trivsel: Trivslen på FGU skal løbende styrkes. Udviklingen følges i en ny national obligatorisk årlig trivselsmåling.
- De unges fravær: Institutionerne registrerer og arbejder målrettet med de unges fravær, herunder ved at afdække og afhjælpe årsagerne hertil

Proces for etablering af institutioner

Aftalepartierne er enige om, at undervisningsministeren på baggrund af lokale processer i kommunerne, opretter de nye institutioner som statsligt selvejende institutioner og godkender vedtægterne herfor.

Der oprettes i omegnen af 90 skoler (én skole pr. kommune), som organiseres i selvejende institutioner. Organisatorisk forankres FGU'en i statsligt selvejende institutioner, hvor kommunerne bidrager til finansieringen og har det overordnede myndighedsansvar for indsatsen.

Processen med etablering af de 90 lokale institutioner fremgår af nedenstående figur. De lokale processer i kommunerne i forhold til etablering af de 90 institutioner på landsplan ventes påbegyndt i januar 2018 og løber frem til august 2019, hvor der er elevopstart på FGU'en



Den politiske aftale ventes at blive fremsat som lovforslag ultimo marts 2018 med forventet vedtagelse i juni 2018.

Bilag

Yderligere info vedr. implementering af FGU aftalen kan læses via nedenstående link: <https://uvm.dk/aktuelt/i-fokus/reform-af-de-forberedende-tilbud/implementering-af-aftalen>

8. Forvaltningssager
- 8.1 Orientering fra sagsbehandlingsudvalget

- Anledning** Sagsbehandlingsudvalget behandler løbende sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover tages sager og temaer op på kvartalsvise møder.
- Beslutning** Formanden for udvalget orienterede mundtligt. Sagsfremstilling og orientering blev taget til efterretning.
- Sagsfremstilling** Der har ikke været afholdt møde i sagsbehandlingsudvalget siden det seneste RAR møde. Da mødet den 13. december 2017 blev aflyst. Der afholdes møde den 9. januar 2018.

KLV Lister

Efter valideringsrunde blandt kommunerne er KLV-listerne for 3. kvartal 2017 nu klar. Listerne for 3. kvartal 2017 er udmeldt til RAR's medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter. AMK har informeret jobcentrene om deres mulighed for at validere listerne, inden de sendes til RAR. Der er på siden adgang til listerne for alle vestjyske kommuner - samlet i ét Excel-ark.

Desuden er der suppleret med følgende statistiske oversigter, der er medsendt som bilag til dagsordenen:

1. Et overblik fra KLV-listen, der viser Top 20 stillingsbetegnelser for hver enkelt ordning, og fordelt på kommuner inden for RAR-området.

2. Et overblik over stillingsbetegnelser fordelt på Kommuner.
3. En DREAM analyse, der viser de, der var i virksomhedsvendt aktivering i uge 34 2016 og status et år efter.

Bilag 8.1.1 data vedr. KLV redskaberne.

- 8.2. Status på varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden, såfremt der er noget nyt at berette.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskabet behandler indkomne sager vedrørende varsling og arbejdsfordeling.

Bilag 8.2.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

9. Orientering fra Formandskabet

Anledning Formandskabet for RAR har mulighed for at orientere om relevante emner, der har været drøftet i Formandskabet eller som er stødt til siden seneste møde.

Beslutning Formandskabet orienterede om:

- Bevilling om satspuljen: "Flere skal med". Der er i den forbindelse indkaldt til regionale borgmestermøder. Den 5. februar 2018 holdes møde i Aalborg, hvor RAR formandskaberne i Nordjylland og Vestjylland er inviteret med. På mødet drøftes samarbejde om løsninger ifht "Flere skal med".
- Pressen interesserer sig for RAR og har bl.a. ønsket kommentar fra RAR om arbejdsmarkedet i Vestjylland som indspark til Skills, der starter torsdag. I svar til pressen fokuseres bl.a. på Rådets initiativer og samarbejder med parterne for at understøtte den gode rekruttering.
- 8. februar mødes Formandskaberne med Ministeren: Fokus bliver bl.a.: Tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft, behov for at øge arbejdsstyrken, arbejdet med at bidrage til et attraktivt Vestjylland og markedsføre billedet heraf.
- Formandskabets møde med VEU i regi af samarbejdsaftalen VEU mhbp at blive klogere på nutiden og forberede fremtiden – eksempelvis ifht samarbejde om indsatsen i lyset af den RAR/VEU model, som er på vej mod implementering.

Sagsfremstilling Formandskabet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om relevante emner.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

10. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

Anledning	Til hvert rådsmøde gives i et notat en regionale status på nøgletal på beskæftigelsesområdet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager nøgletallene for RAR Vestjyllands område til efterretning, og at Notatet lægges på hjemmesiden.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Af det nedenstående fremgår nogle af pointerne fra notatet:</p> <p>Beskæftigelsen: I perioden 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2017 er beskæftigelsen steget med 3.950 fuldtidspersoner – en stigning på 2,4 pct.</p> <p>Jobomsætning: I perioden august 2016 – august 2017 er jobomsætningen i RAR Vestjylland steget med 3,7 pct., hvilket svarer til en stigning på 1.492 nybesatte jobs. I samme periode er jobomsætningen på landsplan steget med 1,0 pct. svarende til 8.012 nybesatte jobs.</p> <p>Ledighed: Ledigheden er steget i alle de vestjyske kommuner i perioden oktober 2016 til oktober 2017 med undtagelse af Holstebro. Stigningen skyldes primært ændret visitationspraksis i forhold til integrationsydelsesmodtagere, der som hovedregel skal visiteres jobparate og dermed indgår i ledighedsstatistikken.</p> <p>Udenlandske arbejdstagere: I RAR Vestjylland udgør udenlandske arbejdstagere 7,8 pct. af alle arbejdstagere, men i flere brancher er den betydeligt højere - <i>Landbrug, skovbrug og fiskeri</i> (40,3 pct.), <i>Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service</i> (18,3 pct.) og <i>Hoteller og restauranter</i> (17,8 pct.).</p>
Bilag	10.1.1 Nøgletal for RAR Vestjylland

11. Status på reformer for Vestjylland

Anledning	Til hvert RAR møde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager notatet til efterretning, og at det offentliggøres på hjemmesiden.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Sammenfattende kan der fremhæves fra notatet, at:

- I Vestjylland var der i juni 2017 19,9 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket er en større andel end landsgennemsnittet på 18,3 pct.
- I Vestjylland er 16,0 pct. af de offentligt forsørgede udsatte personer. Det er en større andel end resten af landet, hvor det er 14,3 pct.
- Vestjylland ligger væsentlig højere end landsgennemsnittet ift. brugen af virksomhedsrettet indsats for de aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, samt personer i ressourceforløb.
- Alle de vestjyske kommuner ligger højere end landsgennemsnittet ift. andelen af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.
- I september 2017 var der 2,1 pct. af den vestjyske arbejdsstyrke som modtog dagpenge, hvilket er 0,8 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Alle jobcentre i Vestjylland ligger under landsgennemsnittet.
- I Vestjylland har 34,0 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år, fået et aktivt tilbud, herunder et virksomhedsrettet tilbud, inden for de seneste 6 måneder. Det er en større andel end landsgennemsnittet på kun 27,2 pct..

Bilag 11.1.1 Status på reformer i Vestjylland

12. Orientering fra tilforordnede

Anledning Tilforordnede i RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Beslutning Der var ingen orienteringspunkter.

Sagsfremstilling For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

Bilag Der er ingen bilag til punktet

13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.

- Beslutning** Der var ingen orienteringspunkter.
- Sagsfremstilling** Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.
- Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt

14. Eventuelt

Mødet sluttede kl. 15.40.

Deltagere på mødet:

John Hermansen, DA

Keld Sandahl, DA

Ann B. Poulsen, DA

Jens Ladefoged, DA

Helge Albertsen, LO

Tommy Christensen, LO

Jens Klaris, LO

Klaus Helmin-Poulsen, LO

Marianne Købke, LO

Helen Sørensen, FTF

Mads Jakobsen, KL (indtil kl. 16.15)

Kenneth Bro, KL

Simon Vanggaard Nielsen, KL

Annette Mosegaard, KL

Ole Johnsen, DH

Anders K. Kristensen, AC

Tilforordnede: Fra Vækstforum: Mette Selchau. Fra Erhvervsakademi MidtVest: Margrethe Børsting

Fra baglande: Rune Kristensen LO og Eva Glæsner, KL + Mads Gammelmark, KL – observatør

Fra AMK: Henrik Christensen, Thomas Krogh og Hans Svenstrup