

A man with glasses and a black t-shirt is leaning over a workbench in a workshop, looking intently at a piece of machinery. The background is filled with industrial equipment and metal parts.

# KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT TIL FREMTIDEN

Næstformand Jesper F. Clausen  
Metal Aalborg

# IKKE HELT DET SAMME



# HURTIGT OG NEMT



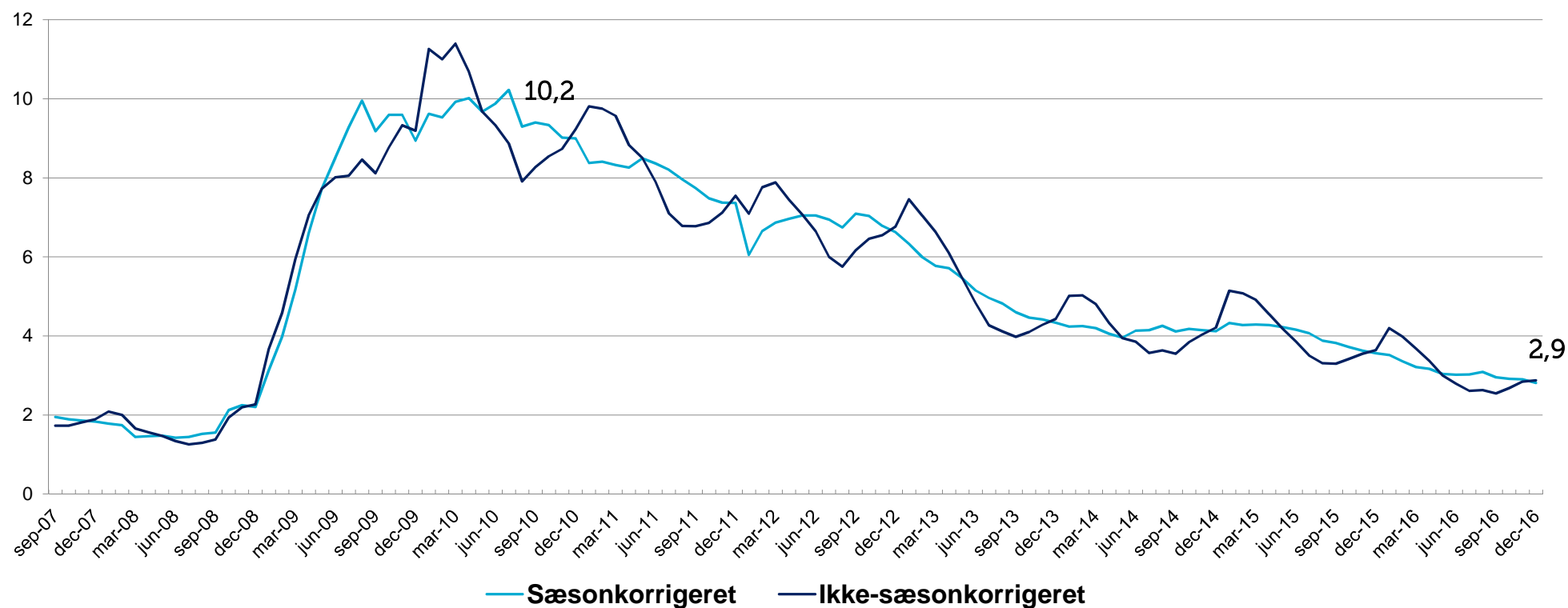
## I 2025 VIL DER MANGLE 30.000 I INDUSTRIEN\*

Hvordan kan der **spilles sammen** for at komme i mål med **aktiviteter og resultater** for fremadrettet at kunne tilvejebringe **kvalificeret arbejdskraft** til virksomhederne?

\*Kilde: Dansk Metal (maj 2016)

I perioden september 2007 til december 2016

# UDVIKLING I DANSK METALS LEDIGHED



# KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT TIL FREMTIDEN

- ▶ En indsats på flere fronter:
  - ▶ Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser
  - ▶ Opkvalificeringsforløb inden for CNC- og svejseområdet -> element i trepartsaftale
  - ▶ Alle ledige skal i job -> indsats mod langtidsledighed
  - ▶ Metal JobService -> jobformidling



## TREPARTSAFTALE OM KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

- ▶ Mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse (frit valg + fritagelse for karenperiode ved start i opsigelsesperioden og inden for mangelområder).
- ▶ Et mere fleksibelt uddannelsesløft for ledige i dagpengeperioden.
- ▶ Pulje til opkvalificering inden for mangelområder (opkvalificeringsjob).
- ▶ Bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen.
- ▶ Flere praktikpladser (styrket økonomiske incitament).

## OPKVALIFICERINGSFORLØB (TREPARTSAFTALE)

- ▶ Metal har i samarbejde med bl.a. 3F, DI, jobcentre og uddannelsesinstitutioner gennemført opkvalificeringsforløb inden for CNC- og svejseområdet i Vest- og Østjylland.
- ▶ Resultater og erfaringer videreformidles via trepartsaftalen til de øvrige RAR'er.
- ▶ Der afsættes 5 mio. kr. samlet i perioden 2017-2018. Fokus er samarbejde om jobformidling, opkvalificering og praktikpladser.
- ▶ Er der behov for et lign. opkvalificeringsforløb i RAR Nordjylland?



# INDSATS MOD LANGTIDSLEDIGHED

- ▶ Lav ledighed i Dansk Metal.
- ▶ Men der er fortsat en gruppe af medlemmer, der har svært ved at komme i job.
- ▶ I Metal Aalborg har vi pt. XXX ledige medlemmer.
- ▶ Dansk Metal har den 1. februar 2017 søsat en styrket indsats, der skal "afskaffe" langtidsledigheden.

# INDSATS MOD LANGTIDSLEDIGHED

- ▶ Målsætninger frem mod 2020\*:
  - ▶ 5 pct. færre medlemmer med over 1/2 års ledighed
  - ▶ 10 pct. færre medlemmer med over 1 års ledighed
  - ▶ 3 uger hurtigere i job i gennemsnit for medlemmer

\*Målt over 24 mdr. i DREAM

# INDSATS MOD LANGTIDSLEDIGHED

## ► Målgrupper:

- Nyuddannede
- It-medlemmer
- +50 år
- Øvrige medlemmer (med risiko)



Jobformidling i Dansk Metal

## METAL JOBSERVICE

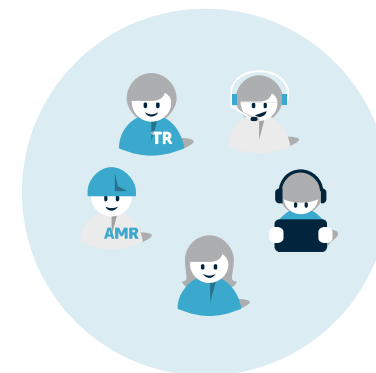
- ▶ En kerneydelse i Dansk Metal.
- ▶ Mere end 8.000 formidlinger siden 2012.
- ▶ Målrettet både ledige og beskæftigede medlemmer.
- ▶ Kontakt til virksomheder og tillidsrepræsentanter afdækker behov for arbejdskraft på Metals jobområder.



Jobformidling i Dansk Metal

## METAL JOBSERVICE

- ▶ Mål frem mod 2020:
  - ▶ Mindst 10 pct. flere jobformidlinger pr. år
  - ▶ Job-til-job formidlingerne udgør  $\frac{1}{4}$  af den samlede jobformidling.
- ▶ Jobformidling kræver (typisk) et samarbejde med både jobcenter og virksomhed.
- ▶ Er der behov for et bedre/udvidet samarbejde om jobformidling blandt aktørerne i RAR Nordjylland?



## EVENTUELT

- ▶ Nogle afsluttende spørgsmål?

