

## **RAR-møde den 21. juni 2023**

*Mødet blev afholdt hos Chr. Hansen, Kalundborg*

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 21.3.2023
3. Tema: Indsatsen i Kalundborg
4. Meddelelser
5. Udpegning af tilforordnet fra de videregående uddannelser
6. Status på Job VEU-indsatsen
7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
8. Proces vedr. stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Effekter af den virksomhedsrettede indsats
11. Data for anvendelsen af den regionale positivliste
12. Kommende møder og drøftelser i RAR
13. Orientering fra sagsudvalget
14. Orientering om KLV-lister
15. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmødet 21. juni.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Opfølgning på referat af møde 21.3.2023**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 21. marts er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 28. marts.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt. Ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 21.3.2023](#)

### 3. Tema: Indsatsen i Kalundborg

---

#### Sagen kort

AMK Øst har på vegne af RAR Sjælland indgået et formelt og systematisk statsligt-kommunalt samarbejde med Jobcenter Kalundborg. Samarbejdet bygger videre på erfaringerne fra Femern Agency og skal sikre én indgang for virksomheder og andre aktører – og dermed bidrage til at skaffe den fornødne arbejdskraft til Kalundborg og medvirke til at udvikle og understøtte væksten og virksomhederne i Kalundborg. Projektet samler alle aktiviteter i forhold til rekruttering og opkvalificering til virksomheder i Kalundborg-området:

- *Afdækning af rekrutteringsbehov af dansk og udenlandsk arbejdskraft.*
- *Rekruttering via uddannelse og opkvalificering. Herunder bl.a. fokus på opkvalificering af ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, og unge der ikke er i job eller uddannelse.*
- *Opkvalificering af ansatte.*

Ud over et systematisk samarbejde med Jobcenter Kalundborg omfatter samarbejdet konkret:

- Virksomheder: Tæt dialog og samarbejde om både strategi og praksis for at videreudvikle og efteruddanne medarbejdere og muligheder for at tilpasse opgaver i virksomheden, så de i højere grad matcher udbuddet af kompetencer.
- Jobcentre: Tværkommunalt samarbejde og videndeling med jobcentre på Sjælland med henblik på, at ledig arbejdskraft fra andre dele af Sjælland, Fyn og Jylland også indgår i rekrutteringsgrundlaget for virksomhederne i Kalundborg.
- A-kasser og faglige organisationer: Særligt fokus på de a-kasser, som har ledige medlemmer med relevante kompetencer eller behov for opkvalificering/ omskoling.
- Uddannelsesinstitutioner: Opkvalificering og uddannelse af beskæftigede og ledige. Tiltrække særligt sidste års studerende til området.

Behovene for kvalificeret arbejdskraft er store og kan ikke løses ved enkeltstående initiativer – og der er behov for samarbejde på tværs af aktører.

For politisk synlighed om samarbejdet har AMK Øst orienteret Beskæftigelsesministeren omkring indsatsen.

Her ud over har Beskæftigelsesministeren og STAR deltaget på 3F's Arbejdsmarkedspolitiske Konference i Kalundborg, hvor formålet har været at formidle og sætte fokus på, hvordan der samarbejdes omkring indsatsen for kvalificeret arbejdskraft, som skal understøtte væksten i virksomhederne.

Den 15. maj har der været afholdt karrieremesse, hvor RAR formand Flemming Kronsten deltog i en paneldebat om, "hvordan man løser behovet for kvalificeret arbejdskraft". Karrieremessen var målrettet Biosolutions og 22 virksomheder deltog. På dagen var der omkring 800 fremmødte kandidater, heraf en bus fra Odense og to busser fra karriereindsatsen i København.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter indsatsen i Kalundborg og RARs eventuelle rolle heri.

---

#### Referat

Drøftelsen blev indledt med en kort præsentation af Chr. Hansen ved Team Manager Lars Christensen.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

Lars Christensen fortalte, at Novo Nordisk rekrutterer i procesindustrien både aktuelt og i årene frem i lokalområdet samt på landsplan og internationalt, hvilket trækker på arbejdskraften i øvrige virksomheder og kommunale institutioner m.v. Chr. Hansen vil (i mindre målestok) tage del i rekruttering de kommende år, og dette vil efterspørge mangeartede jobs, hvor procesindustrien har rekrutteret fra. Så fokus på Kalundborg (jobs og bosætning) er fælles fokus blandt virksomheder og samarbejdspartnere i Kalundborg. *(2 korte præsentationsfilm fra Chr. Hansen vedlægges referatet).*

Efterfølgende præsenterede Lasse Bjerregaard, Jobcenter Kalundborg, og Jakob Heltoft, AMK Øst, det fælles samarbejdsprojekt omkring rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til Kalundborgområdet.

Oplægget pegede bl.a. på, at forventningen er 3.000 blivende jobs, hvilket kræver et bredt og koordineret samarbejde med kommunerne såvel i hele Vestsjælland som i resten af Østdanmark. Bl.a. er der behov for en del akademisk arbejdskraft, som også skal tiltrækkes fra Københavnsområdet. Samarbejdet på tværs fungerer, men det kræver mange ressourcer og kan altid blive bedre – og samtidig er det vigtigt, at have de store virksomheder med. *(Plancher fra oplægget vedlægges referatet).*

På baggrund af erfaringerne fra Femern Agency er der oprettet en fælles indgang for virksomheder og borgere til kontakt og information om rekruttering og jobmuligheder via [Work in Kalundborg](#).

Rådet drøftede forskellige opmærksomhedspunkter ift. bosætning, samarbejde og uddannelse, herunder vigtigheden af, at RAR også har fokus på de brede sammenhæng og det tværgående perspektiv på hele regionen.

*Bemærkninger fra drøftelsen er opsamlet i bilag til referatet.*

---

### Bilag

- 1) Fakta om Kalundborg og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

## 4. Meddelelser

---

### Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilfornordede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Start på uddannelsesløft pr. 1.7.2023: Genindførelse af ret til 110 pct. dagpenge for voksne ledige, der tager en erhvervsuddannelse.
- Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024

Derudover mundtlig orienteringer på mødet, herunder:

- Den nye rapport: "Monitorering af det regionale arbejdsmarked i relation til arbejdskraftbehovet på Femern bælt-byggeriet"
- RAR-formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne den 8. juni.

---

### Indstilling

Til efterretning.

---

### Referat

Formanden oplyste, at formandskabet har holdt dialogmøde med uddannelsesinstitutionerne i regionen den 8. juni. *En opsamling på mødet udsendes med referatet.*

AMK orienterede om:

- "Monitorering af det regionale arbejdsmarked i relation til arbejdskraftbehovet på Femern bælt-byggeriet" er ny rapport på jobindsats.dk. Rapporten er opdateret med data vedr. 1. kvartal 2023. RAR får en præsentation af rapporten på næste rådsmøde ([Link til rapporten på jobindsats.dk](#))
- Ministerens beskæftigelsespolitiske for 2024 er på vej og forventes at være en videreførelse af målene fra 2023. Udsendes til RAR, når de er udmeldt.
- Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg: RAR har fået redegørelsen til orientering. Det overordnede billede er, at alle kommuner i Østdanmark har undgået skærpet tilsyn. AMK har haft en god dialog med dem, hvor der har været udfordringer.
- Loven om genindførelse af ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023 er vedtaget den 13. juni. Positivlisten for uddannelsesløftet er offentliggjort på STARs hjemmeside og gælder fra 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023. AMK har orienteret kommuner og uddannelsesinstitutioner. ([Link til positivlisten på STARs hjemmeside](https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/06/ny-positivliste-for-uddannelsesloeft-med-110-pct-dagpenge/))<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/06/ny-positivliste-for-uddannelsesloeft-med-110-pct-dagpenge/>

RAR tog orienteringen til efterretning.

### Sagen uddybet

#### Genindførelse af retten til at påbegynde et uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge

Folketinget har 2. juni vedtaget lov om ledige voksnes ret til med 110 pct. dagpenge at påbegynde en erhvervsuddannelse inden for fag, hvor der er mangel på arbejdskraft. Loven træder i kraft pr. 1 juli 2023 og gælder ledige over 30 år, som er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse. Retten gælder i resten af 2023. På nuværende tidspunkt er det ikke fastlagt, hvilke erhvervsuddannelser der giver ret til 110 pct. dagpenge. Arbejdsmarkedets parter forventes i første halvdel af juni måned at beslutte en positivliste over uddannelser, der er omfattet af denne ret.

AMK ved at kontakte skolerne med en foreløbig orientering, så de kan begynde at planlægge uddannelsesstart i august.

#### Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024

Folketinget har den 1. juni vedtaget Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Loven indebærer fritagelse for fradrag i efterlønnen for arbejde i det offentlige og private sundhedsvæsen i en midlertidig periode fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2024.

Loven er en udmøntning af aftalen fra februar 2023 mellem regeringen og Danske Regioner om en akutplan for sygehusvæsenet. Og formålet med loven er at tilskynde flere efterlønsmodtagere til at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Fritagelse for fradrag i efterlønnen omfatter alt arbejde på offentlige sygehuse, i regionsdrevet lægevagt og præhospital ambulancetjeneste, i praksissektoren og inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg. Fritagelsen gælder arbejde inden for både psykiatrien og somatikken. Fritagelsen omfatter også arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelser, som udføres af ansatte hos private leverandører

---

### Bilag

Ingen

## **5. Udpegning af tilforordnet fra de videregående uddannelser**

---

### **Sagen kort**

Anders Kold fra Zealand er udtrådt som tilforordnet til RAR, og Zealand har indstillet rektor Ramus Frimodt som ny tilforordnet fra de videregående uddannelser.

Indstillingen har været i høring hos RUC og Absalon, som begge har tilsluttet sig, at Rasmus Frimodt overtager pladsen i RAR Sjælland som fælles tilforordnet på vegne af de videregående uddannelser i regionen.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller at rådet udpeger Rasmus Frimodt som tilforordnet fra de videregående uddannelser.

---

### **Beslutning**

Rådet udpegede Rasmus Frimodt som tilforordnet på vegne af de videregående uddannelser i regionen.

---

### **Bilag**

Ingen



## **6. Status på Job VEU-indsatsen**

---

### **Sagen kort**

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 31. maj 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Sjælland: Femern, grøn omstilling, hotel & restauration, industri, Kalundborg og velfærd. Aktiviteterne har resulteret i, at 502 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 21 virksomhedsbesøg inden for bygge & anlæg, Femern, grøn omstilling, lager & transport og velfærd med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

Til hvert møde fremhæves en igangværende eller afsluttet VEU-indsats. Denne gang er fokus på opkvalificeringsforløb til serviceassistent på Roskilde Sygehus.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne eller forslag til nye aktiviteter.

---

### **Referat**

Rådet drøftede problematikker ift. bl.a. serviceassistentuddannelsen. AMK lovede at tage budskaberne op i forbindelse med evalueringen af det igangværende servicepakkeforløb.

### Bemærkninger

Rådet spurgte til SOSU-projektet, og AMK oplyste, at projektet stadig kører på tværs af de 3 RAR i Østdanmark, men at der har været udfordringer ift. samspillet med det kommunale sundhedsområde.

Regionsrådet bemærkede, at der er god søgning til serviceassistentuddannelsen, men at sammensætningen af forløbet giver rekrutteringsudfordringer ift. portørfunktioner/mænd. Den første del er rengøring, mens det mere praktiske/sundhedsfaglige indhold først kommer senere i uddannelsen. Det sender signaler om "rengøringsassistent" og giver en skævhed ift. hvilke profiler, uddannelsen appellerer til.

Det blev endvidere bemærket, at der kan være sproglige udfordringer, og at uddannelsen bør tales op og ikke blot være muligheden, "hvis man ikke kan andet".

### Sagen uddybet

I perioden 1. januar til 31. maj 2023 er gennemført følgende opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder:

#### *Bygge & anlæg*

- Besøg hos én virksomhed med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

#### *Femern*

- Februar – marts: Rekruttering af 6 ledige til virksomheder
- Besøg hos én virksomhed med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

#### *Grøn omstilling*

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- Besøg hos 4 virksomheder med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

#### *Hotel & restauration*

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til køkkenmedarbejdere for ledige (18 deltagere)

#### *Industri*

- April: Brancheorienteret engelsk for beskæftigede procesoperatører (5 deltagere)

#### *Kalundborg:*

- Afholdelse af karrieremesse (306 relevante kandidater)
- Besøg hos 11 virksomheder med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

#### *Lager & transport*

- Besøg hos 3 busselskaber med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

#### *Velfærd*

- Marts: Rekruttering af 16 ufaglærte serviceassistenter til Roskilde Sygehus
- April: Opkvalificering via EUV2 til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus (8 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Daglig erhvervsrengøring" for serviceassistenter på Roskilde Sygehus (16 deltagere)
- Besøg hos én kommune med henblik på at afdække rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

Samlet set har aktiviteterne i RAR Sjælland bidraget til opkvalificering eller formidling af 502 kandidater i perioden. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

RAR Hovedstaden. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 21 virksomhedsbesøg inden for indsatsområderne.

### Udvalgt VEU-indsats

AMK Øst har siden 2018 samarbejdet med Jobcenter Roskilde, Roskilde Sygehus' serviceafdeling, 3F Roskilde og ZBC om serviceassistentforløb på sygehuset. Derudover samarbejder vi med øvrige jobcentre for at få kandidater nok til forløbene.

Sygehuset har en strategi om, at alle deres ufaglærte serviceassistenter skal være faglærte, og i den forbindelse har den pågældende afdeling brug for vikarer, mens de fastansatte er på uddannelse.

Til forløbet i foråret 2023 blev udsøgt kandidater blandt samtlige af 3Fs afdelinger på Sjælland/Øerne. Samtidig har 13 jobcentre budt ind med interesserede kandidater. Det resulterede i 80 tilmeldte kandidater til informationsmødet. 49 kandidater mødte op, hvoraf 34 valgte at tage imod en kort jobsamtale med arbejdsgiver. 19 kandidater blev herefter valgt til forløbet, hvoraf 16 takkede ja.

De 16 kandidater startede med 14 dages AMU-forløb "Daglig erhvervsrengøring" på ZBC, så de fik tilegnet sig basiskvalifikationerne. Efter endt kursus blev de tilbudt 4 ugers praktik, som alle takkede ja til.

Efter praktikforløbet startede 7 kandidater i løntilskud i 4 måneder, og 3 er ansat direkte i 11 måneders vikariat.

Efter de 4 måneders løntilskud får alle tilbudt vikaransættelser i 11 måneder, hvis alle er glade for samarbejdet. Ønsker kandidaterne derefter at blive på sygehuset, bliver de fastansatte med krav om, at de selv skal sige ja tak til at få uddannelse og blive faglærte inden for 2 år.

---

### **Bilag**

Ingen

## **7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan**

---

### **Sagen kort**

RAR har besluttet, at opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at iværksætte initiativer, der kan bidrage til RARs målsætning om at bidrage til et arbejdsmarked i balance, hvor flest muligt skal med.

Som led i opfølgningen får rådet data i form af en oversigt over indikatorer for udviklingen på udvalgte områder samt aktuelle nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Sjællands område, jf. bilag.

Indikatorerne, som er opgjort for 1. kvartal 2023, viser kun mindre ændringer i forhold til 4. kvartal 2022, men en forsigtig konklusion er, at de peger i den rigtige retning.

Status på rekrutteringssituationen:

- Beskæftigelsen har været stigende igen siden februar efter et mindre fald fra oktober 2022. I marts var der 263.436 fuldtidsbeskæftigede i regionen svarende til en stigning på 0,1 % det seneste år.
- Forgæves rekrutteringsrate (FRR): 32,6 % (marts). Et fald ift. december 2022 (35,3 %) men fortsat landets højeste rate. Der har været flest forgæves rekrutteringer inden for stillingsbetegnelserne *butiksassistent*, *social- og sundhedsassistent*, samt *social- og sundhedshjælper*.
- Stigende antal af udenlandske arbejdstagere. I alt 26.058 fuldtidspersoner i marts – svarende til 9,9 % af beskæftigelsen i regionen.
- Beskæftigelsen forventes at stige med 11.000 personer i perioden 2021-2024.
- Bruttoledigheden lå på 2,6 % i april måned svarende til 10.666 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 9 % det seneste år, men siden januar har der været et fald på 738 fuldtidspersoner.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR drøfter, om der er aktuelle tendenser, som giver anledning til nye eller ændrede aktiviteter i forhold til dem, der allerede er igangsat på Job-VEU-området, jf. punkt 6.

---

### **Beslutning**

Fremover suppleres indikatortallene med konkrete opgørelser fra igangsatte projekter - i det omfang det er muligt. Derudover suppleres nøgletallene med tal udviklingen i beskæftigelsen på kommuneniveau samt opgørelser over pendlingsmønstre.

### Bemærkninger

Rådet efterspurgte data med effekter af de VEU-projekter, der sættes i gang, herunder hvor mange der har deltaget, og om de er kommet i job. Rådet bemærkede, at det er vigtigt, at det, som RAR sætter i gang, har retning og giver mening.

Der blev endvidere efterspurgt data for unge, som ikke er i beskæftigelse og ikke har en uddannelse.

AMK vil kigge på muligheden for håndholdte opgørelser over konkrete projektforsløb, fx fjernvarmerørsvejser og serviceassistenter.

Med hensyn til unge har AMK kun data vedr. dem, der får en offentlig forsørgelse eller har en lønindkomst.

### Sagen uddybet

Med udgangspunkt i rådets fokus på et arbejdsmarked i balance, hvor flest muligt skal med, følger RAR mangelsituationen, rekrutteringsudfordringerne, opkvalificeringsindsatsen samt udviklingen i forhold til at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet.

RARs 4 pejlemærker er udgangspunktet for rådets udpegning og prioriteringer af indsatsområder, der kan imødekomme de aktuelle behov.

- Mangel og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job.
- Mange flere unge skal i job eller uddannelse.
- Flest muligt skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet.

Det er ikke muligt direkte at måle 1:1 effekterne på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsætter, rådet sætter i værk. Men rådets aktiviteter og prioriteringer kan påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og udvalgte data kan sige noget om, hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. RAR kan derfor løbende drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Eksempelvis nye/ændrede Job VEU-indsatser, møder med konkrete samarbejdsparter, matcharrangementer, breve/henvendelser til kommuner, beskæftigelsesudvalg eller organisationer, invitation til konkrete samarbejder eller udarbejdelse af mindre afdækninger/analyser m.m. Derudover kan AMK til brug for rådets drøftelser dykke nærmere ned i data på et område og belyse specifikke tendenser eller særlige udfordringer.

#### Status efter 1. kvartal 2023:

I forhold til en "baseline" pr. 4. kvartal 2022 viser Indikatorerne følgende tendenser (*der mangler pt. data på et par enkelte af dem*):

- **Rekrutteringsudfordringer:** der er fortsat store rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er faldet lidt ift. december 2022, men er med 32,6 % fortsat den højeste i landet.  
Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne industri, bygge & anlæg, handel, transport samt hoteller & restauranter. Inden for de største erhvervsområder er de største udfordringer på stillingsniveau på butiksområdet og på social- & sundhedsområdet.
- **VEU-aktiviteter:** Der er gennemført 13 forløb med 148 deltagere. Bl.a. forløb vedr. fjernvarmesvejsere, køkkenmedarbejdere, serviceassistenter og rekruttering til Femern-byggeriet. Nogle af forløbene har været fælles for Sjælland og Hovedstaden, hvorfor det ikke er muligt at angive et præcist tal for antallet af deltagere fra hver region.  
VEU-konsulenterne har været i kontakt med 11 virksomheder i region Sjælland, heraf 9 i Kalundborg. En del af indsatsen i 1. kvartal har således været koncentreret om Kalundborgområdet, som er et af RARs udpegede fokusområder i 2023.
- **Unge:** Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet ganske lidt siden 4. kvartal 2022, men andelen er uændret på hhv. 0,4 % (uddannelsesparate) og 0,8 % (aktivitetsparate) af arbejdsstyrken i regionen.
- **Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:** Der er lidt færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb og en smule flere på ledighedsydelse. Men som med unge er der tale om ganske små ændringer.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde i marts 18,4 % af befolkningen i RAR Sjællands område. På landsplan var andelen 16,5 %.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

### Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 1. kvartal 2023
- 2) RAR Sjælland nøgletal for arbejdsmarkedet, maj 2023
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, marts 2023](#)
- 4) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

## **8. Proces vedr. stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse**

---

### **Sagen kort**

Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR 2 gange årligt tilføje regionale stillingsbetegnelser til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft.

SIRI anvender positivlisten i forbindelse med behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer fra 3. lande med en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter.

Rammerne for SIRI's positivliste ligner rammerne for RARs arbejde med positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det foreslås derfor, at processen forud for beslutningen i RAR følger samme proces, som rådet har besluttet for positivlisten for den regionale uddannelsespulje, hvor udgangspunktet for vurdering af mangel tilsvarende er Arbejdsmarkedsbalancen suppleret med andre kilder.

Tilføjelsen af stillingsbetegnelser vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før.

Processen kører første gang frem mod 1. oktober 2023.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at RAR godkender processen for RARs tilføjelse af stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte processen i forbindelse med RARs tilføjelse af stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse. Processen følger dermed samme proces, som rådet har besluttet vedr. stillingsbetegnelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

### Bemærkninger

Der blev spurgt til, hvem der udvælger til den landdækkende liste, og hvordan den regionale del på den landsdækkende liste bliver håndteret. AMK svarede, at SIRI udarbejder den samlede liste og godkender opholds- og arbejdstilladelser på den baggrund - og dermed også har opgaven med at informere om hvad der gælder i de enkelte RAR-områder.

### Sagen uddybet

SIRI's positivliste offentliggøres pr. 1. januar og 1. juli hvert år.

Med lovændringen har det enkelte RAR fået mulighed for 2 gange årligt at tilføje stillingsbetegnelser, hvor rådet vurderer, at der er mangel på arbejdskraft i det pågældende RAR-område:

- Tilføjelserne vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober og skal indmeldes til SIRI 14 dage før 1. april og 1. oktober.
- De tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.
- RAR har også mulighed for at supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis rådet vurderer, at der er et særligt behov på baggrund af akut mangel på arbejdskraft.
- De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år.

### Forslag til proces i RAR

- Drøftelse og beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste foregår samtidig med den øvrige proces omkring stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten for den regionale uddannelsespulje i henholdsvis januar/februar og august/september måned. Dvs.:
  - Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. april beslutes på rådsmødet i februar måned.
  - Supplerende stillingsbetegnelser pr. 1. oktober beslutes af formandskabet.
- RARs positivlisteudvalg inddrages for at kvalificere beslutningsgrundlaget.
- Løbende tilføjelse af supplerende stillinger beslutes af formandskabet på samme måde som ved processen med løbende tilføjelse af kurser til den regionale positivliste. Rådet orienteres på efterfølgende rådsmøde.
- RAR-formandskabet kan beslutte at sende forslag til stillingsbetegnelser i høring hos RAR.
- De supplerende stillingsbetegnelser sættes som udgangspunkt på listen for 2 år. RAR kan beslutte længere varighed, hvis der er konkrete (dokumenterede) begrundelser herfor.

På baggrund af RARs/formandskabets beslutning indberetter AMK stillingsbetegnelserne til SIRI senest 14 dage inden 1. april og 1. oktober hvert år, hvor de supplerende stillingsbetegnelser tilføjes listen.

---

### Bilag

- 1) Baggrund vedr. positivlisten for personer med en videregående uddannelse



## **9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen**

---

### **Sagen kort**

**Status for skærpet tilsyn i Sjælland** på baggrund af data for indsatsen marts 2022 – februar 2023 er, at:

- Alle kommuner opfylder fokusmålene for afholdelse af samtaler og aktiv indsats. Dermed er ingen kommuner aktuelt i risiko for skærpet tilsyn.
- 8 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Næstved, Ringsted, Solrød og Sorø)

Pr. 22. marts 2023 er dele af lovgivningen fra Nytækningsaftalens 2. del trådt i kraft. Det indebærer bl.a. en større målretning af kommunernes tilbud i retning af virksomhedsrettede tilbud og ordinære timer. Endvidere er andelen af langvarige ydelsesmodtagere, der maksimalt må have været uden aktiv indsats, sat op fra 20 % til 30 %. De nye regler vil blive indarbejdet i fokusmålingen for tilbud med opdatering af data for marts 2023 i Jobindsats.dk. Fokusmålet for samtaler er uændret.

Med Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft af oktober 2021 blev der iværksat et landsdækkende initiativ, hvor uddannelseshjælpsmodtagere (på nær åbenlyst uddannelsesparate), efter en konkret vurdering og den enkeltes eget ønske, undtages fra uddannelsespålægget og får en jobrettet indsats. Det jobrettede initiativ løber fra 1.april 2022 til 31. december 2023. Herefter permanentgøres den jobrettede indsats for uddannelseshjælpsmodtagere, som en del af Nytækningsaftalens del 2. Der gives en kort status på forsøget nedenfor.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

---

### **Beslutning**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Skærpet tilsyn/skærpet tilsyn light

STAR har udviklet data, der dels giver kommunerne mulighed for løbende at følge indsats og resultater i deres kommune. Resultaterne måles via ministerens benchmark, mens indsatserne måles via to fokusmålinger. Fokusmålingerne opdateres hver måned og ministerens benchmark opdateres to gange om året. De kommunefordelte data vises desuden i en digital rapport Jobcenterindblik på Jobindsats.dk.

**Status for Sjælland** på baggrund af data for indsatsen marts 2022 – februar 2023 er, at:

- Ingen kommuner er i risiko for skærpet tilsyn eller skærpet tilsyn light, enten fordi de opfylder seneste resultatmål og/eller de to fokusmål
- Alle kommuner opfylder fokusmålene for afholdelse af samtaler og tilbud
- 8 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Næstved, Ringsted, Solrød og Sorø)

**Med ikrafttrædelse af dele af lovgivningen for Nytækningsaftalen, del 2, pr. 22. marts 2023**, tæller tilbudsredskabet "Øvrig vejledning og opkvalificering" ikke længere med i opgørelsen af fokusmålet for tilbud for andre målgrupper end uddannelsesmodtagere og modtagere af selvforsørgelses-, hjemsendelses- og overgangsydelse (uden for integrationsprogrammet), der tilhører målgruppen for uddannelseshjælpsmodtagere.

Med Nytækningsaftalen pr. 22. marts 2023 blev det også indført, at kravet om at opfylde fokusmålet om tilbud via ordinære timer nedsættes fra 225 timer til 100 timer.

Endvidere indebærer Nytækningsaftalen pr. 22. marts 2023, at andelen af langvarige ydelsesmodtagere, der ikke har modtaget et tilbud eller opfylder kravet om ordinære timer, maksimalt må udgøre 30 procent mod tidligere maksimalt 20 %.

Når fokusmålingen for tilbud opdateres i Jobindsats.dk med data for marts 2023, vil disse ændringer være indarbejdet i målingen.

#### Tidlig, lovbunden indsats

STAR har siden medio 2021 tillige fulgt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 4 samtaler i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgernes første 6 måneder på ydelsen). Lovkravet gælder for alle ydelsesgrupper.

STAR har siden medio 2022 endvidere fuldt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 1 aktivt tilbud i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgerens første 6 måneder på ydelsen). Dette lovkrav gælder kun for ydelsesgrupperne a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.

I RAR Sjælland har 15 af 17 kommuner modtaget mindst én henvendelse fra AMK-Øst om, at de ikke overholder den tidlige lovpligtige indsats for en eller flere målgrupper. Ved en sådan henvendelse får kommunen 6 måneder til at genoprette indsatsen.

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (herunder kommuner i risiko for skærpet tilsyn, skærpet tilsyn light og kommuner med udfordringer i den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

### Opfølgning på tema om indsatsen for unge uden uddannelse

På RAR Sjællands møde den 21. marts 2023 havde RAR en temadrøftelse af indsatsen for unge uden job og uddannelse, og RAR har generelt særlig fokus på unge. Drøftelsen blev indledt med et oplæg af Steffen Lund fra Nordvestsjællandss Erhverv- og Gymnasieuddannelser.

AMK-Øst har endvidere den 24. april 2023 holdt et **netværksmøde for teamledere af ungeindsatsen** i Øst-danmark, hvor temaet var det jobrettede initiativ for uddannelseshjælpsmodtagere. Det jobrettede initiativ blev indført som en forsøgsordning pr. 1. april 2022 og frem til 31. december 2023, hvorefter det med Ny-tækningsaftalens 2. del permanentgøres pr. 1. januar 2024. På netværksmødet indgik oplæg fra:

- Jobcenter Lolland om deres erfaringer med en jobrettet indsats for unge
- Jobcenter Hillerød om deres indsats med ordinære løntimer til unge
- Jobcenter Halsnæs om deres brug af søgbare CV'er til uddannelsesparate og aktivitetsparate unge

Fra teamledernes borddrøftelser på mødet blev det opsummeret, at alle kommuner hele tiden (også før det jobrettede initiativ) har arbejdet jobrettet med unge, der vurderes at have gavn af at finde deres vej til uddannelse via joberfaringer. Flere kommuner fandt, at det jobrettede initiativ betyder, at registreringerne harmonerer bedre med indsatsen, idet initiativet bl.a. indebærer, at der anvendes en Jobplan i stedet for en Uddannelsesplan. Mens andre jobcenter fandt, at det fungerer fint fortsat at arbejde jobrettet via Uddannelsesplanen, hvorfor de ikke registrerer unge under det jobrettede initiativ. Sidstnævnte betyder, at der er flere kommuner, der arbejder jobrettet med de unge, end hvad data umiddelbart viser.

STAR har endvidere netop gennemført en survey blandt alle landets jobcentre af deres erfaringer med det jobrettede initiativ. Når der er udarbejdet en samlet rapport fra surveyen, vil RAR få rapporten forelagt til orientering og drøftelse.

---

### **Bilag**

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn

## **10. Effekter af den virksomhedsrettede indsats**

---

### **Sagen kort**

Rådet får løbende en status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse. Effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud
- flertallet af forløb med effekt skyldes efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen fandt sted. Dette gælder også inden for handelsområdet
- højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- næsten den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud
- den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik
- relativt høj inden for vidensservice, industri, bygge-anlæg- samt transportområdet

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet drøfter status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb, herunder effekten af indsatsen inden for handel.

---

### **Referat**

Rådet drøftede virksomhedsrettede tilbud. Rådet kan fremhæve de gode historier og påpege, at jobsigte bør være målsætningen for aktiviteterne.

### Bemærkninger

*RARs fokus:*

- RAR bør være opmærksom på, at ansættelse i en ledig stilling ikke nødvendigvis skal starte med virksomhedspraktik.
- RAR skal holde fokus på gode historier, hvor virksomhedspraktik virker godt - men også være kritiske se på årsager, hvor det går galt. Det ikke må blive konkurrenceforvridende og bruges til at holde en virksomheds drift kørende.
- RAR kan måske guide virksomheder til at få noget godt ud af praktikken - praktikanter er også en chance virksomheden tager, og hvor det måske kan ende med job, men ikke nødvendigvis.

### Sagen uddybet

Neden for gennemgås status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse, herunder status for anvendelsen inden for handelsbranchen, idet effekterne ikke kan opgøres specifikt for butiksmedhjælpere. Effekten inden for handelsbranchen er beskrevet i sidste afsnit.

#### *Højest effekt af løntilskud*

Effekterne af den virksomhedsvendte indsats er højest for de borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud. 60 pct. af disse borgere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 26 pct. af de borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb. Det skal bemærkes, at der er langt flere virksomhedspraktikker (13.939) end løntilskudsansættelser (1.030).

Flertallet af virksomhedspraktikkerne og løntilskudsansættelserne med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken eller løntilskudsansættelsen fandt sted. 2.095 af de afsluttede virksomhedspraktikker førte således til beskæftigelse i samme virksomhed som praktikvirksomheden. Tilsvarende er 440 af de afsluttede løntilskudsansættelser resulteret i efterfølgende beskæftigelse på løntilskudsvirksomheden.

#### *Effekten af ansættelse med løntilskud er næsten den samme på det offentlige og private område*

Effekten af ansættelse med løntilskud er nogenlunde lige høj, uanset om ansættelsen finder sted på det offentlige eller private område. Andelen af borgere, som er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af en privat ansættelse med løntilskud er således 61 pct. mod 60 pct. efter offentlig ansættelse med løntilskud.

#### *Effekten af offentlig og privat virksomhedspraktik er den samme*

26 pct. af borgerne i offentlig eller privat virksomhedspraktik er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet. Det bemærkes, at antallet af private virksomhedspraktikker er over det dobbelte af offentlige praktikker.

#### *Jobeffekten er højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet*

For både virksomhedspraktik og løntilskud gælder, at effekten af disse redskaber er højest for målgrupper tættest på arbejdsmarkedet og lavest for målgrupper, som befinder sig længere væk.

Særligt borgere visiteret til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) samt a-dagpenge- og sygedagpengemodtagere har gavn af tilbud om *virksomhedspraktik*. 44 pct. af modtagerne af ledighedsydelse er således i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, mens andelen i beskæftigelse for a-dagpenge- og sygedagpengemodtagere ligger på henholdsvis 37 pct. og 32 pct. Lavest er effekten for personer i ressourceforløb (15 pct.) og modtagere af uddannelseshjælp (16 pct.).

For *løntilskud* spænder effekten fra 78 pct. for personer i ressourceforløb (dog relativt få personer) og 70 pct. for a-dagpengemodtagere til 30 pct. for personer i jobafklaringsforløb.

For gruppen af kontanthjælpsmodtagere gælder ligeledes, at effekten er højest for personer tæt på arbejdsmarkedet, uanset om borgeren har været i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud. 31 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af et forløb i virksomhedspraktik mod 23 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Tilsvarende er 64 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i løntilskud i beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet forløb mod 52 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Det skal bemærkes, at forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at lønsud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

### *Relativ høj effekt inden for vidensservice, industri, bygge-anlæg- og transportområde*

For både virksomhedspraktikforløb og løntilskudsansættelser er jobeffekten relativt høj inden for vidensservice, industri, bygge-anlæg- samt transportområdet.

### **Særligt vedr. virksomhedsrettet indsats inden for handel:**

Sagsudvalget tilkendegav på udvalgets mødet den 23. maj 2023 i forbindelse med drøftelsen af KLV-listerne et ønske om, at der blev sat særligt fokus på effekten af indsatsen inden for handel. Baggrunden er, at butiksmehjælper er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse i aktiveringsindsatsen i RAR Sjælland, og samtidig et område, der er kendetegnet af paradoksproblemer (dvs. at der både er høj ledighed og vanskeligheder med at rekruttere arbejdskraft).

Inden for **handelsområdet** er 22 pct. af de borgere, som har været i *virksomhedspraktik* kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten på 26 pct. for alle brancher under et. Flertallet af virksomhedspraktikkerne med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken fandt sted. 531 af de afsluttede virksomhedspraktikker førte således til beskæftigelse i samme virksomhed som praktikvirksomheden. Dertil kommer 152, der har fået beskæftigelse i en anden virksomhed i samme branche.

Tilsvarende er 58 pct. af de borgere, som har været i *løntilskud* inden for **handelsområdet** kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger lidt under effekten på 60 pct. for alle brancher under et. Flertallet af løntilskudsansættelserne med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor løntilskudsansættelsen fandt sted. 81 af de afsluttede løntilskudsansættelser førte således til beskæftigelse i samme virksomhed som løntilskudsvirksomheden. Dertil kommer 27, der har fået beskæftigelse i en anden virksomhed i samme branche.

---

## **Bilag**

- 1) Status for anvendelsen af virksomhedsrette tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Sjælland, 1. kvartal 2022 - 4. kvartal 2022 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

## **11. Data for anvendelsen af den regionale positivliste**

---

### **Sagen kort**

De otte RAR i Danmark har ønsket at få mere viden om anvendelsen af de kurser, RAR godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant, hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering.

STAR har derfor udviklet et nyt datasæt om brugen af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RARs ønske om at målrette positivlisten yderligere.

Der findes desværre ikke tilsvarende data for andre kursustyper.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at:

- RAR drøfter data for anvendelsen af AMU-kurser
- RAR årligt præsenteres for disse data
- Data inddrages i forbindelse med fremtidige godkendelser af positivlisten

---

### **Beslutning**

Rådet besluttede, at data for anvendelsen af kurser fremover inddrages i processen i forbindelse med positivlisten. Data til RAR udbygges med statistikker over borgere på offentlig forsørgelse i de enkelte kommuner.

AMK tager kontakt til udvalgte kommuner om årsagerne til lav anvendelse af kurser på positivlisten.

### Bemærkninger

Rådet efterspurgte forklaringer på de store forskelle på brugen af kurserne i kommunerne og påpegede, at det er værdifuldt for rådet at få fulgt op og belyst tallene. AMK bemærkede, at der kan være tale om fejlagtige registreringer.

### Sagen uddybet

STAR har udviklet et datasæt om brug af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RARs arbejde med at målrette positivlisten yderligere. Datasættet viser blandt andet, hvilke målgrupper der bevilges kurser, og hvilken status kursisterne har 3 måneder efter kursusstart.

AMK har med afsæt i de nye data udarbejdet et notat til RAR, der belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i RAR Sjællands område benytter på positivlisten. Data – som dækker perioden 1. januar til 31. december 2022 – viser også, hvor stor en andel af kursisterne, der er lønmodtagere, går i uddannelse eller fortsat er ledige 3 mdr. efter kurset er påbegyndt. Man skal dog være opmærksom på, at andre faktorer end kurset kan have betydning for den efterfølgende arbejdsmarkedsstatus, og data angiver derfor ikke nødvendigvis *en direkte 1:1 sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse.

Data viser blandt andet, at:

- 1.428 personer med bopæl i RAR Sjælland er startet på et AMU-kursus, der er bevilliget gennem den regionale uddannelsespulje.
- 72 pct. var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, de øvrige var på andre forsørgelsesydelse, svarende til 28 pct.
- 3 måneder efter start på kurset har 592 personer status som lønmodtager, svarende til godt 41 pct.
- Af de 1.428 personer, der startede på et kursus, havde 519 en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse, mens 609 havde grundskolen eller en gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Tilsammen udgør de 3 grupper 79 pct.
- De mest anvendte kurser opkvalificerer mod transportområdet og hotel og restaurationsområdet.

---

### Proces/opfølgning

AMK foreslår, at RAR årligt får præsenteret disse data. Endvidere, at AMK bringer den nye viden om relevante kurser ind i dialogen med jobcentrene og positivlisteudvalget, som bidrager med forslag til kurser til positivlisten.

---

### Bilag

- 1) Notat. Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten, boede i RAR Sjælland



### 12. Kommende møder og drøftelser i RAR

---

#### Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

#### Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 28 september:

- Temadrøftelse – emne?
- Rekrutteringssituationen, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Status for VEU indsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, herunder status for indsats og resultater samt effekter af den virksomhedsrettede indsats
- Supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Mødeplan 2024

#### Kommende møder og arrangementer i regi af RAR:

- Møde med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet: Tidspunkt, form og indhold er under afklaring.
- Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark:  
Seminar i oktober med tema(er) af tværgående/fælles interesse. Evt. med en opdelt del, hvor det enkelte RAR kan drøfte konkrete rådsspecifikke emner.
- Den årlige VEU/vejlederkonference:  
Fælles for RAR Hovedstaden, RAR Bornholm og RAR Sjælland. Afholdes normalt i november/december. Tidspunkt og temaer er ikke fastlagt pt.

---

#### Indstilling

Formandskabet indstiller, at:

- RAR beslutter emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 28. september. (Mødet afholdes hos Ringsted Kommune).
- RAR drøfter forslag til emner på det fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark **torsdag** den 26. oktober.

---

#### Beslutning

Rådet besluttede, at temadrøftelsen på rådsmødet den 28. september skal være ungeindsatsen, gerne med oplæg fra Ringsted Kommune om, hvordan de arbejder med unge, herunder den jobrettede indsats.

#### *Rådets forslag til det fælles strategiseminar:*

- Arbejdskraften på tværs i Østdanmark.
- Ekspertgruppens arbejde og betydningen for rådernes rolle og den fremtidige regionale beskæftigelsesindsats.
- Oplæg fra Reformkommissionen.

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

### **Bilag**

- 1) Mødeplan 2023 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

### **13. Orientering fra sagsudvalget**

---

#### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

---

#### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### **Beslutning**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Tidspunkt for drøftelsen af rådets strategi for nytteindsats aftales med formandskabet i forbindelse med dagsordenen for de kommende rådsmøder.

#### Bemærkninger

Sagsudvalgets formand bemærkede, at udvalget har foreslået, at RARs drøftelse af strategien for nytteindsats tages på rådsmødet i september. Og at drøftelsen indledes med oplæg fra Faxe Kommune om nytteindsatsen på 2 plejehjem som en vej til at skabe interesse for sosu-området.

AMK oplyste, at det fremgår af lovgivningen, at rådet har en forpligtelse til sammen med kommunerne én gang årligt at drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen. Det har i praksis været håndteret ved, at RAR har haft en drøftelse på et ordinært rådsmøde - da kommunerne er repræsenteret i RAR - og har fastlagt en nytteindsatsstrategi som inspiration til kommunernes anvendelse af nytteindsats.

---

#### **Sagen uddybet**

##### Opholds- og arbejdstilladelsessager

Der er modtaget 5 anmodninger om udtalelser fra SIRI.

3 sager er afsluttet, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i en sag og ikke sædvanlige i 1 sag. Herudover har sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i en sag.

2 sager er annulleret.

##### Varslingsager

10 varslingsager med hhv. 434 varslede og 289 opsagte.

##### Varslingspuljesager

Ingen tilsagn.

##### Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

1 ansøgning.

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

### Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

1 dispensation.

### Samfundstjenester

5 godkendte arbejdssteder, heraf et privat samfundstjenestested.

---

### **Bilag**

Ingen

## **14. Orientering om KLV-lister**

---

### **Sagen kort**

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor. Oversigterne forelægges sagsudvalget mhp. drøftelse af evt. opmærksomhedspunkter samt eventuel efterfølgende drøftelse i RAR.

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser (bilagstabel 2).

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 4. kvartal 2022 viser at:

- 1,8 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,8 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 2,6 pct. af arbejdsstyrken på Lolland.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikken-, køkken-, pædagog- og pedelmedhjælpere.
- Butiksmedhjælperområdet er kendetegnet som et område med paradoksproblemer, dvs. som et område med rekrutteringsproblemer og høj ledighed. Jobmulighederne for køkken- og pedelmedhjælpere betegnes som mindre gode, mens der er gode jobmuligheder for pædagogmedhjælpere.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, pedelmedhjælper eller som serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice). Det grønne specialarbejderområde og arbejdet som pedelmedhjælper er områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, mens jobmulighederne for serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsservice er gode.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- Kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og modtagere af uddannelseshjælp udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen hhv. 20, 14 og 13 pct. (Bilagstabel 2).
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt serviceteknikere, inden for rengøring og ejendomsserviceområdet og blandt pedelmedhjælpere.
- Sygedagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt kontormedhjælpere.
- Modtagere af uddannelseshjælp udgør den største gruppe inden murere (sammen med a-dagpengemodtagere) og pædagogmedhjælpere (sammen med kontanthjælpsmodtagere).

KLV listerne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 23. maj 2023.

---

**Indstilling**

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

**Beslutning**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

---

**Bilag**

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner)
- 2) Bilagstabel 2: Top 20 - Stillingsbetegnelser fordelt på ydelser

## **15. Eventuelt**

### Bemærkninger

Formanden takkede for et godt møde – og en god debat.

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

Referat af RAR-møde den 21. juni 2023

---

### Deltagere

#### **Dansk Arbejdsgiverforening**

Ann B. Poulsen  
Flemming Kronsten  
Johnny Streit  
Henriette Refdahl  
Mette Marie Dragsdal  
Susanne Wael Larsen

#### **Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Annette Elvensø  
Estrid Husen  
Rasmus Werner Olsen  
Rie May Hansen  
Rikke Kristensen  
Tina Pedersen

#### **Akademikernes Centralorganisation**

Helle Idland

#### **Ledernes Hovedorganisation**

Helle Bjerregaard Andresen

#### **Kommunekontaktrådet for Sjælland**

Githa Nelander

#### **Danske Handicaporganisationer**

-

#### **Regionsrådet Region Sjælland**

Jan Hendeliowitz

#### **Tilforordnede**

Erhvervshus Sjælland: Line Fossing Riel  
VEU-området: Steffen Lund

#### **JRS**

Torben Bahn Petersen

#### **Fra AMK Øst**

Jakob Heltoft, arbejdsmarkedsdirektør  
Susanne Hansen, arbejdsmarkedschef  
Helle Klein, chefkonsulent (ref.)