

Strategi for nytteindsats – Odense Kommune

Formålet med nytteindsats er, at den ledige skal gøre nytte for samfundet under indsatsen. Der er ikke som i øvrig virksomhedsrettet aktivering et krav om et formål for den ledige. Dog ønsker Odense Kommune, at nytteindsats også anvendes til at mindske barrierer for at komme ind på arbejdsmarkedet og eller i uddannelse for den ledige.

Målgrupper

De grupper ledige, der vil blive omfattet af nytteindsats i Odense Kommune er:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Ledige på kontantydelse
- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Forsikrede ledige som et rådighedsafprøvende tilbud
- Aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere (kun i ganske få tilfælde)

Det vil vi

I Odense arbejder vi målrettet på at hjælpe ledige i job og uddannelse. I den forbindelse benytter vi os af de forskellige muligheder, der er beskrevet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Indsatsen er i høj grad båret af uddannelses- og jobrettede samtaler med de ledige suppleret med en virksomhedsrettet indsats.

Odenses tilgang er, at nytteindsats alene skal bruges til de ledige, hvor samtaler eller virksomhedsrettet indsats ikke har vist sig tilstrækkeligt, eller hvor anden virksomhedsrettet indsats ikke er nødvendig.

Der er således to prioriterede målgrupper for nytteindsats:

Målgruppe 1: Hvor beskæftigelses/virksomhedsrettet indsats ikke er nødvendig

En virksomhedsrettet indsats er eks. ikke formålstjenlig for åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der blot venter på at komme i gang med en uddannelse. Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som alene venter på at komme i gang med en uddannelse, vil således også være den gruppe der oftest vil blive anvendt nytteindsats til.

Målgruppe 2: Når virksomhedsrettet indsats ikke er tilstrækkelig

For kontantydelsesmodtagere og øvrige målgrupper gør det sig gældende, at nytteindsats skal betragtes som den sidste mulighed for at hjælpe de ledige videre.

Virksomhedsrettede tilbud er væsentlige elementer i Forvaltningens arbejde med kerneopgaven om at få flere i job og uddannelse. For at disse indsatser skal komme i anvendelse og have en positiv effekt, forudsætter det en aktiv medvirken fra de ledige. I det omfang det ikke lykkes for den for ledige at opnå eller gennemføre en løntilskudsstilling eller virksomhedspraktik, vil nytteindsats være en mulighed.

Sådan gør vi

Som udgangspunkt ønsker Odense Kommune at benytte Odense Citykorps til hovedparten af nytteindsats-tilbuddene. Korpset fungerer som en ekstra hjælp i forhold til at varetage opgaver i bymidten, parker og naturområder. De opgaver, som Citykorpset løser, er dermed samfundsrelevante opgaver, som ikke er konkurrenceforvridende. Opgaverne løses ikke efter en fast struktur – det er lederen af Citykorpset der prioriterer opgaverne. Alle opgaver er afstemt med By- og Kulturforvaltningen og godkendt af 3F.

DATO
9. august 2017

REF.
DOAN

Ad hoc opgaver der ikke fremgår af den godkendte liste, skal forelægges og godkendes af 3F. Opgaven skal beskrives detaljeret med hensyn til det ønskede antal nyttejobbere, i hvor lang tid opgaven forventes at vare, samt arbejdets art og omfang. Ved henvendelse af denne karakter skal desuden oplyses kontaktoplysninger på evt. tillidsrepræsentant/ anden relevant medarbejder på området. 3F bestræber sig på i hvert tilfælde at svare hurtigst muligt.

Da der pt. Ikke er tilknyttet tillidsrepræsentant til Citykorps vil ugesedler med oplysning med antal fremmødte, antal timer for de fremmødte og arbejdsopgaver indtil videre blive tilsendt 3F's repræsentanter.

Der afholdes halvårslige møder med 3F hvor nytteindsatsen drøftes.

Ved udvælgelsen af arbejdsopgaverne er der altid fokus på, at arbejdet ikke må fortrænge ordinært ansatte, hvorfor alle arbejdsopgaverne også skal ligge ud over kommunens normeret serviceniveau. Samtidig stilles der krav om at arbejdsopgaverne har karakter af, at de ikke forudsætter særlig faglig baggrund. Arbejdsopgaverne er derudover valgt ud fra, at de skal være meningsfyldte for både borgeren og for Odense Kommune.

De, der får en plads hos Citykorpset opnår derfor erfaring og får en struktureret hverdag, hvilket skal virke motiverende og bidrage til fornyet arbejdsglæde.

Ud over Citykorpset vil der være enkeltvist oprettede nytteindsatser andre steder i kommunen eller hos andre offentlige arbejdsgivere.

Timetal

Der er ikke fastsat et bestemt timetal, men målgrupperne kan max få nytteindsats i 37 timer om ugen.

Timetallet i nytteindsats fastsættes ud fra individuel hensyn til den lediges job- og uddannelsessøgning.

For ledige i rådighedsafprøvende tilbud vil nytteindsatsen som udgangspunkt have en ugentlig varighed på 37 timer.