



REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

15. januar kl. 15.00-16.00 (efter strategiseminaret)

På Frederik d. VI's Hotel, Rugårdsvej 590, 5210 Odense NV

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Hanne Nylev, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Erik Vind Frost, Anne Merethe Christensen, Ann B. Poulsen, Kirsten Lundgaard, Susan Bøg Nielsen, Mette Vedel, Peter Lund Andersen, Bjarne Elnegaard, Mette Jørgensen, Kent Madsen og Mie Vode Moll.

Observatører og andre: Ditte Juul Reder, Anne Hellesøe

Afbud: Stig Møller, Charlotte Vincent Petersen, Christoffer Lilleholt, Paul Sørensen, Joachim Hoffmann-Petersen, Nynne Printz, Merete Nielsen, Svend Erik Larsen og Anne Marie Bay.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Helle Bøcher og Vagn Jensen (referent).

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

1.0. Brev fra BER som opfølgning på mødet med ministeren d. 3. nov.

2. Beslutningspunkter

2.0. Beslutningsforslag fra møde med DH-repræsentanterne

2.1. Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

2.2. Høringssvar vedr. centrale VEU-indsatsområder

2.3. Rådets Nyhedsbrev, januar 2024

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

3. Orienteringspunkter

3.0. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet

3.1. Afsluttende status på VEU- indsatsen og kampagnemål

3.2. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 1.1: Brev fra BER som opfølgning på mødet med ministeren d. 3. nov.

vje/uch

Anledning

Ministeren inviterede formandskaberne i de 8 RAR til det årlige møde sammen med BER's forretningsudvalg den 3. november 2023.

Formandskabet i Rådet har som opfølgning på mødet modtaget et brev fra BER.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Torben Poulsen, formand for BER, takker for et spændende møde med RAR-formandskaberne og udtrykker stor interesse i drøftelserne om forebyggelse af mangel på arbejdskraft.

I brevet opfordres RAR'erne til at sende input til drøftelser i BER vedr. mangel på arbejdskraft.

BER hører gerne om alle gode initiativer og perspektiver på emnet.

Bilag

Brev til RAR-formandskabet fra formanden for BER.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 2.1: Beslutningsforslag fra møde med DH-repræsentanterne

vje/uch

Anledning

Folketingets Beskæftigelsesudvalg afholdt sammen med beskæftigelsesministeren et Handicap-politisk topmøde med fokus på unge den 11. oktober 2023. Med afsæt i topmødet inviterede Specialfunktionen for Job og Handicap til et fælles møde for DH's repræsentanter og suppleanter i de 8 RAR. Resultatet af mødet er det vedlagte idekatalog.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende tre RAR-initiativer fra idekataloget:

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser.
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet.
- Overgangen fra uddannelse.

Sagsfremstilling

Formålet med fællesmødet med DH-repræsentanterne var at få ideer og forslag til RAR-initiativer, som kan understøtte, at flere unge med et handicap kan komme i job. Der er på landsplan ca. 40.000 unge, som hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse, og mange af dem har et handicap.

Forslagene i idekataloget er struktureret efter de 4 overordnede temaer, som blev drøftet på mødet, og har overskrifterne:

- a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- b) Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- c) Mere oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap
- d) Overgangen fra uddannelse.

De tre indstillede forslag til beslutning drejer sig om:

- a) RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser om mulighederne for handicapkom-penserende ordninger.
- b) Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, eks. formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på bl.a. eksisterende regi-sterdata og andre kilder.
- d) RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til job-søgende lettere for studerende med et handicap. Eks. via temadage eller andre aktiviteter, som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentrene om mulighederne for understøtte de unge i overgangen.

Bilag

Idekatalog over RAR initiativer på handicapområdet

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 2.2: Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2024. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Rådets medlemmer inviteres til på mødet at indstille personer til at deltage i en arbejdsgruppe, der kigger ind i datagrundlaget for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2024.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 2.3: Høringssvar vedr. centrale VEU-indsatsområder

heb/vje/uch

Anledning

Aftalesporet vedr. RAR's VEU-indsats, som blev etableret med Trepartsaftalen fra nov. 2017, lukkes med den nye trepartsaftale fra sept. 2023.

Af Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (LOV nr 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at Beskæftigelsesministeriet udpeger efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Rådet skal derfor afgive høringssvar til Beskæftigelsesministeriet vedr. centrale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet afgiver høringssvar med anbefaling af flg. nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
- Velfærdsområdet.

Sagsfremstilling

Anbefalingen af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR-områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De to anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
- Er relevante for RAR Fyns område, selv om manglen kan have sit eget fynske udtryk
- VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

- Ifølge Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommunerne og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.
- Det er en situationsbeskrivelse, som kan genkendes for RAR Fyns område, hvor der aktuelt er mangelproblemer inden for både sundheds- og pædagogområdet.
- Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

Grøn energi som indsatsområde i 2024

- Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO2 skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver, at "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste arbejdspladser og eksportmuligheder".
- Rekrutteringssurvey, dec. 2023, viser, at den arbejdskraft, der efterspørges til omstillingen til grøn energi, også kommer fra erhvervsområder med store mangelproblemer i RAR Fyns område.
- Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat blive reageret på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

Bilag.

Velfærdsområdet, som indsatsområde i 2024.
Grøn energi, som indsatsområde i 2024.

Referat

Indstillingen blev godkendt. Det blev præciseret, at det handler om alle stillingsbetegnelser, hvor der er behov, inden for grøn energi og dækker såvel, ufaglærte, faglærte og akademikere.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 2.4: Rådets Nyhedsbrev, januar 2024

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Fra oplæggene om "Det fynske arbejdsmarked i 2024 – hvad kan vi forvente" og "Den gode beskæftigelsesindsats" fra strategiseminaret samt Rådets drøftelser.

Side 2:

Første trin mod en ny positivliste, DH's forslag til RAR-initiativer og høringsvar om nye cen- trale VEU-indsatsområder.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at side 1 kunne være en case om en kommune, som gør det godt i handicapindsatsen.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Denne gang er der særligt fokus på nye prognoser fra regeringen for beskæftigelse og ledighed.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan, men der ses et lille fald i RAR Fyns område. I oktober 2023 faldt beskæftigelsen med 0,9 pct., svarende til 1.482 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 3,2 pct. i RAR Fyn, men viser nu en stigning det seneste år med 779 flere bruttoledige i nov. 2023 sammenlignet med samme måned året før. På landsplan er ledigheden på 2,6 pct.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i december viser et lille fald i forhold til den forrige måling i september. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 19,7 pct. – i september var niveauet på 21 pct.
- De nye fremskrivninger af regeringens prognoser for beskæftigelse og ledighed belyses særligt i bilaget.

Rapporten præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

"Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Fyn"

Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 3.2: Afsluttende status på VEU- indsatsen og kampagnemål

heb/min/uch

Anledning

I henhold til, at den tidligere VEU-Trepartsaftale fra 2017 udløber, kommer her en status og afrunding på indeværende indsats- og kampagnemål.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om afrunding på VEU-indsatsen og kampagnemål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen 2018-2023 opgøres i bilaget "Overblik på VEU-indsatsen, RAR Fyn":

Alle indsatsområder rundes af for 2023

Kort oprids af indsatsområderne 2023

- Inden for **Hotel & Restauration** er der fortsat fokus på rekruttering af nye til branchen via forløb for ledige samt opkvalificering og fastholdelse af ansatte via samarbejde med jobcentre, Horesta, 3F og erhvervsskolerne om fælles uddannelseskatalog samt udvikling af nye kurser såsom kursus i service og værtskab for reservetjenere samt kursus for oplæringsansvarlige.
- I **Industrien** ses der på den ene side få ansøgere til faglærte stillinger og lærlinge, såsom smed, industri- og støberitekniker. Jobcentre og a-kasser har fokus på at imødekomme behovet bl.a. ved at få flere voksenlærlinge og kvinder ind i faget. På den anden side er der flere virksomheder, som p.t. afskediger. Nogle benytter kort nedgang til opkvalificering af ansatte.
- På **It & Robotområdet** er der stadig en dialog i gang om mobilisering af arbejdskraft til Vejleområdet i samarbejde med Jobcenter Odense.
- På **Transportområdet** er der et stigende ønske om opkvalificering og kompetenceudvikling af primært egne medarbejdere. Virksomhederne er rådgivet herom.
- Inden for **Velfærdsområdet** er kurset "Gør en forskel – Bliv SOSU" nu så godt integreret, at SOSU-Skolen selv udbyder det fremadrettet til ledige på voksen- og efteruddannelsesområdet, og senest er der iværksat et projekt med fokus på rekruttering og opkvalificering af ledige med anden baggrund end dansk. Det projekt kører også videre i 2024 med uddannelsesinstitutionen som tovholder.
- Af **øvrige projekter** kan det nævnes, at rekruttering fra de fynske jobcentre, som ønsker deltagelse i tagdækkerprojektet, fortsætter i 2024.

Der gøres yderligere status over indsatsområderne i det vedlagte opfølgingsbilag.

Afsluttende status for kampagnemål

Inden for **Bygge og anlæg** oplevede vi i efteråret 2023 en stigende efterspørgsel på arbejdskraft til den grønne omstilling særligt med fjernvarme- og ledningsarbejde. 14 ledige er rekrutteret til branchen, og de løbende forespørgsler vil fremadrettet blive håndteret gennem Rekrutteringsservice Fyn og a-kasserne Dansk Metal, 3F og Byg til Vækst. STAR er klar til fremadrettet at understøtte lignende projekter, hvis behovet er der.

Inden for **Svejs** er der på Fyn afdækket en del konkrete behov – 23 nye medarbejdere, heraf 10 lærlinge. Dansk Metal og jobcentrene har fulgt op ved at formidle kandidater til de virksomheder, der havde behov her og nu. Der er fortsat fokus på løbende rekruttering til branchen via Rekrutteringsservice Fyn og Dansk Metal – herunder har der været et større rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til Kverneland, og der kører fortsat rekruttering og opkvalificering af svejsere til Bladt.

Status pressesager 2023

- Overblik over pressesager 2023

Bilag.

Afrunding på indsats- og kampagneområder

Overblik over pressesager, RAR FYN.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 3.3: Orientering om status på forvaltningssager

eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er afsluttet 2 varslingssager siden sidste møde, omfattende 40 personer. I 2023 har der i alt været 10 varslingssager på Fyn omfattende 376 medarbejdere.

Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2023 er der afsluttet 14 arbejds- og opholdstilladelsessager til virksomheder og tilsvarende antal udenlandske statsborgere uden for EU.

Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

I 2023 har der været 8 arbejdsfordelinger ud over 13 uger, omfattende 88 medarbejdere.

Samfundstjeneste:

Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde. I alt er der godkendt 11 samfundstjenesteder på Fyn i 2023

KLV-lister for 3. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 7 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 5 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motivere til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 15. januar 2024

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 15. januar 2024

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør