|  |
| --- |
| Ansøgning til RAR om dispensation fra rimelighedskravet – Førtidspensionister i løntilskud |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Navn og adresse på virksomhed, hvor der ansøges om fravigelse af rimelighedskravet | **Navn:**  **Adresse:** | |
| Skriv p-nummer på den/de arbejdssteder(er), ansøgningen omfatter | **P-nummer/-numre:** | |
| Hvor mange førtidspensionister søges der dispensation for? | **Antal:** | |
| Hvordan kan ansættelsen medvirke til at fremme førtidspensionistens mulighed for at opnå eller fastholde beskæftigelse?  Virksomhedens redegørelse for formålet med tilbuddet vedlægges som bilag. | **Angiv begrundelse:** | |
| Hvor mange personer er i forvejen i virksomhedspraktik, nytteindsats og/eller løntilskud på de berørte arbejdssted(er)? [[1]](#footnote-1) | **Antal på de berørte arbejdssted(er):** | |
| Er tillidsrepræsentanten, og hvis en sådan ikke findes, så medarbejderrepræsentanten på de af ansøgningen berørte arbejdssteder, blevet hørt skriftligt (Sæt kryds)?  *Ved uenighed gives der afslag.*  Skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiver og medarbejderrepræsentant vedlægges som bilag. | **Er blevet hørt:**  **Ja:**   |  | | --- | |  |   **Nej:**   |  | | --- | |  | |  |
| Hvad er resultatet af høringen? | **Resultat (enighed eller uenighed):** | |
| Hvad er forholdet mellem antallet af personer i virksomhedspraktik, nytteindsats samt i løntilskud *og* antallet af ordinært ansatte: | **Angiv forholdet:** | |
| Andre bemærkninger fra jobcentret eller kommunen: | **Vedlægges evt. som bilag** | |
| Jobcentrets underskrift |  | |

**Uddrag fra bekendtgørelse nr. 473 af 25/05/2016 om forsøg på beskæftigelsesområdet**

Rimelighedskravet – Førtidspensionister ansat med løntilskud

§ 2. Beskæftigelsesministeren har givet tilladelse til, at alle jobcentre skal gennemføre forsøg, hvorefter det regionale arbejdsmarkedsråd ved ansættelse i offentlige og private virksomheder af personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 2, nr. 6, efter ansøgning fra kommunen kan fravige kravet om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 samt personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11.

Stk. 2. Det er en betingelse for fravigelse i henhold til stk. 1, at virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse. Virksomheden skal i den forbindelse redegøre fyldestgørende for, hvorledes man kan opfylde formålet med tilbuddet. Der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

Stk. 3. Forsøgstilladelsen indebærer en fravigelse af:

1) § 62 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter der i såvel private som offentlige virksomheder skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 samt personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11.

2) § 84, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 og antallet af personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11 maksimalt må udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0‑50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

3) § 84, stk. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter begrænsningen i bekendtgørelsens § 84, stk. 1, kan fraviges ved ansættelse i offentlige virksomheder af personer omfattet af § 1, nr. 6, når virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse, at virksomheden i den forbindelse skal redegøre fyldestgørende for, hvorledes man kan opfylde formålet med tilbuddet, samt at der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

Stk. 4. Forsøgsperioden løber fra den 1. oktober 2013 til den 31. december 2015 og fra 1. april 2016 til 31. december 2018.

**Uddrag fra bekendtgørelse nr. 1297 af 09/11/2016 om en aktiv beskæftigelsesindsats**

Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud

§ 92. Antallet af ansatte med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og antallet af personer i virksomhedspraktik, herunder i nytteindsats, efter lovens kapitel 11 må maksimalt udgøre

1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0‑50 ansatte, dog altid 1 person, og

2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Stk. 2. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt dette er opfyldt.

Stk. 3. Ved ansættelse i offentlige virksomheder af personer omfattet af § 1, nr. 6, kan begrænsningen i stk. 1 fraviges, når virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse. Virksomheden skal i den forbindelse redegøre fyldestgørende for, hvorledes man kan opfylde formålet med tilbuddet. Der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

Stk. 4. Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer (P-nummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister. Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning. Der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse om dette fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant, der er ansat på den adresse (P-nummer), hvor ansættelsen med løntilskud skal ske.

Stk. 5. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede uden hensyn til arbejdstidens længde. Der skal dog ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og personer, der er ansat i henhold til en ansættelsesaftale, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave.

Stk. 6. Opgørelsen sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 3 måneder før ansættelsen af personen med løntilskud.

Stk. 7. I virksomheder, hvor antallet af ansatte er skiftende på grund af sæsonsvingninger, kan opgørelsen i stk. 5 udvides fra 3 til 4 måneder.

**Uddrag fra lov nr. 1342 af 21/11/2016 om en aktiv beskæftigelsesindsats**

§ 52. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives

1) med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-14,

2) med henblik på opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse for personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, og

3) med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8.

**§ 62.** Der skal i såvel private som offentlige virksomheder være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter dette kapitel samt personer i virksomhedspraktik.

**Ansøgning om dispensation til *RAR Nordjylland, RAR Østjylland og RAR Vestjylland* stiles til:**

|  |
| --- |
| **Arbejdsmarkedskontor Midt- og Nordjylland Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**  **Nybrogade 16, 1. sal DK- 9000 Aalborg**  **E-mail:** [**amkmidt-nord@star.dk**](mailto:amkmidt-nord@star.dk)  **Tlf. 72 22 36 00** |

**Oversigt over De Regionale Arbejdsmarkedsråd i Midt- og Nordjylland**

|  |
| --- |
| **RAR Nordjylland**: Frederikshavn, Læsø, Hjørring, Brønderslev, Jammerbugt, Thisted, Morsø, Aalborg, Rebild, Vesthimmerland og Mariagerfjord *(11 kommuner).*  **RAR Østjylland**: Randers, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs, Aarhus, Silkeborg, Hedensted, Horsens, Samsø, Skanderborg, Odder og Viborg *(12 kommuner).*  **RAR Vestjylland**: Skive, Struer, Lemvig, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande *(7 kommuner).* |

1. Normalt må antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud maksimalt udgøre:

   1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person

   og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte [↑](#footnote-ref-1)