|  |
| --- |
| Ansøgning til RAR om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Navn og adresse på virksomhed, hvor der ansøges om fravigelse af rimelighedskravet | **Navn:**  **Adresse:** | | | | |
| 1. Skriv p-nummer på det arbejdssted, ansøgningen omfatter | **P-nummer:** | | | | |
| 1. Opgiv antal pladser, der søges dispensation til | **Antal:** | | | | |
| 1. Beskriv hvilke opgaver, der skal løses som nytteindsats | **Opgavebeskrivelse:** | | | | |
| 1. Hvor mange personer er i forvejen i virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats på det berørte arbejdssted (anfør P-nummer)? | **Antal på det berørte arbejdssted:** | | | | |
| 1. Er tillidsrepræsentanten, og hvis en sådan ikke findes, så medarbejderrepræsentanten på det af ansøgningen berørte arbejdssted eller den relevante faglige organisation, blevet hørt (Sæt kryds)?   Den skriftlige dokumentation bedes vedlagt som **bilag** til dette ansøgningsskema. | **Er blevet hørt:** | | |  |  |
| **Ja:**   |  | | --- | |  | | **Nej:**   |  | | --- | |  | |  |
| **Hvem er hørt?** | | |
| **Tillids-repræsentant**   |  | | --- | |  | | **Medarbejder-repræsentant**   |  | | --- | |  | | **Faglig organisation**   |  | | --- | |  | | **Underskrift:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. Hvad er resultatet af høringen? | **Resultat:** | | | | |
| 1. Hvordan har jobcentret forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning? |  | | | | |
| 1. Beskriv hvordan arbejdet på arbejdsstedet vil have et indhold, som giver den enkelte person i nytteindsats mulighed at udføre et arbejde, der gør nytte |  | | | | |
| 1. Angiv hvordan forholdet mellem antallet af personer i **nytteindsats** og antallet af **ordinært ansatte** vil blive, hvis ansøgningen imødekommes[[1]](#footnote-1) | **Forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte** | | | | |
| 1. Angiv varigheden af dispensationen (Periode på mellem 1 og 2 år) | **Dispensationens varighed** | | | | |
| 1. Er opgaver der udføres som nytteindsats tidligere blevet udført som ordinært arbejde? | **Ja: Nej:**  **Hvis ja: Hvornår?** | | | | |

**Vejledning: Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet**

**Uddrag af bekendtgørelse nr. 1006 af 30/08/2015 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.**

|  |
| --- |
| *Det regionale arbejdsmarkedsråds opgaver ved dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats*  § 12. Det regionale arbejdsmarkedsråd, som dækker den kommune, hvor en virksomhed er beliggende, kan efter ansøgning fra jobcenteret dispensere fra kravet i § 83, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, hvor mange personer der må være i nytteindsats i forhold til antallet af ordinært ansatte. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.  Stk. 2. Det skal af ansøgningen om dispensation fra rimelighedskravet fremgå,  1) hvilke opgaver der skal løses som nytteindsats,  2) hvilke arbejdspladser, jf. § 83, stk. 4, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er omfattet af ansøgningen, herunder hvor mange personer, der i forvejen er i tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på de berørte arbejdspladser,  3) at tillidsrepræsentanten eller hvis en sådan ikke findes, en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen, og  4) hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning.  Stk. 3. Jobcenteret skal i ansøgningen om dispensation dokumentere, at arbejdet på arbejdspladsen fortsat vil have et indhold, som giver den enkelte person, der deltager i nytteindsats, mulighed for en beskæftigelse for sin ydelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et arbejde, der gør nytte.  Stk. 4. Dispensationen gives som en afgørelse om forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte.  Stk. 5. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan træffe afgørelse om dispensation med virkning for en periode på mellem 1 og 2 år.  Stk. 6. Det regionale arbejdsmarkedsråd er beslutningsdygtigt, når formanden og mindst halvdelen af de udpegede medlemmer er til stede. Afgørelse om dispensation træffes ved enstemmighed.  Stk. 7. Det regionale arbejdsmarkedsråds afgørelse kan ikke påklages til anden administrativ myndighed. |

**Uddrag af bekendtgørelse nr. 1003 af 30/08/2015 om en aktiv beskæftigelsesindsats**

|  |
| --- |
| Forholdet til virksomhedens ansatte, høring  § 64. Ved etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant. Ved etablering af virksomhedspraktik i form af nytteindsats skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant, uanset varigheden af forløbet.  Stk. 2. Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud om etableringen, at tillidsrepræsentanten, henholdsvis en medarbejderrepræsentant, jf. stk. 1, er blevet hørt om ansøgningen.  Stk. 3. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren, tillidsrepræsentanten henholdsvis en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt betingelserne i stk. 1 og 2 er opfyldt.  Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud  § 65. Antallet af personer i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, og antallet af ansatte med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må maksimalt udgøre  1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og  2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.  Stk. 2. Forud for etableringen af virksomhedspraktik skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt dette er opfyldt. Er der tale om virksomhedspraktik i form af nytteindsats, skal tilkendegivelsen foreligge fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant.  Stk. 3. Stk. 1 gælder ikke for personer, der er omfattet af § 1, nr. 5, når virksomhedspraktikken skal foregå på en virksomhed, hvor personen er ansat.  Stk. 4. For personer, der er i virksomhedspraktik i form af nytteindsats, kan kommunen ansøge det regionale arbejdsmarkedsråd om dispensation fra betingelsen i stk. 1, jf. § 12 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.  Stk. 5. Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer (P-nummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister. Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning. Der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse om dette fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant, der er ansat på den adresse (P-nummer), hvor virksomhedspraktikken skal etableres. Er der tale om virksomhedspraktik i form af nytteindsats, skal tilkendegivelsen foreligge fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant.  Stk. 6. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede uden hensyn til arbejdstidens længde. Der skal dog ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og personer, der er ansat i henhold til en ansættelsesaftale, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave.  Stk. 7. Opgørelsen sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 3 måneder før etableringen af virksomhedspraktikken, herunder nytteindsatsen.  Stk. 8. I virksomheder, hvor antallet af ansatte er skiftende på grund af sæsonsvingninger, kan opgørelsen i stk. 6 udvides fra 3 til 4 måneder.  Særligt for nytteindsats  § 66. Virksomhedspraktik i form af nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.  Stk. 2. Ved offentlige arbejdsgivere forstås  1) kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,  2) statsinstitutioner og  3) organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.  § 67. Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, bestå af servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.  Stk. 2. Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde for borgeren.  Stk. 3. En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.  § 68. For offentlige arbejdsgivere, som udøver erhvervsvirksomhed på markedsvilkår, indgår forsørgelsesydelser til personer i nytteindsats som støtte, der ydes efter de minimis-reglerne, jf. Europa-Kommissionens forordning nr. 1407/2013 om anvendelse af traktatens artikel 107 og 108 på de minimis-støtte. |

**Ansøgning om dispensation til *RAR Vestjylland, RAR Østjylland og RAR Nordjylland* stiles til:**

|  |
| --- |
| **Arbejdsmarkedskontor Midt- og Nordjylland Nybrogade 16, 1. sal 9000 Aalborg**  **E-mail:** [**amkmidt-nord@star.dk**](mailto:amkmidt-nord@star.dk)  **Tlf. 72 22 36 00** |

**Oversigt over De Regionale Arbejdsmarkedsråd i Midt- og Nordjylland**

|  |
| --- |
| **RAR Nordjylland**: Frederikshavn, Læsø, Hjørring, Brønderslev, Jammerbugt, Thisted, Morsø, Aalborg, Rebild, Vesthimmerland og Mariagerfjord *(11 kommuner).*  **RAR Østjylland**: Randers, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs, Aarhus, Silkeborg, Hedensted, Horsens, Samsø, Skanderborg og Odder *(11 kommuner).*  **RAR Vestjylland**: Skive, Struer, Lemvig, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Herning, Ikast-Brande, Viborg *(8 kommune).* |

*Sidst revideret 24. august 2016*

1. Normalt må antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud maksimalt udgøre:

   1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person

   Og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte [↑](#footnote-ref-1)