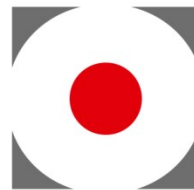


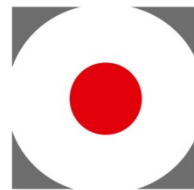
**VELKOMMEN TIL AKADEMIKERKONFERENCE**



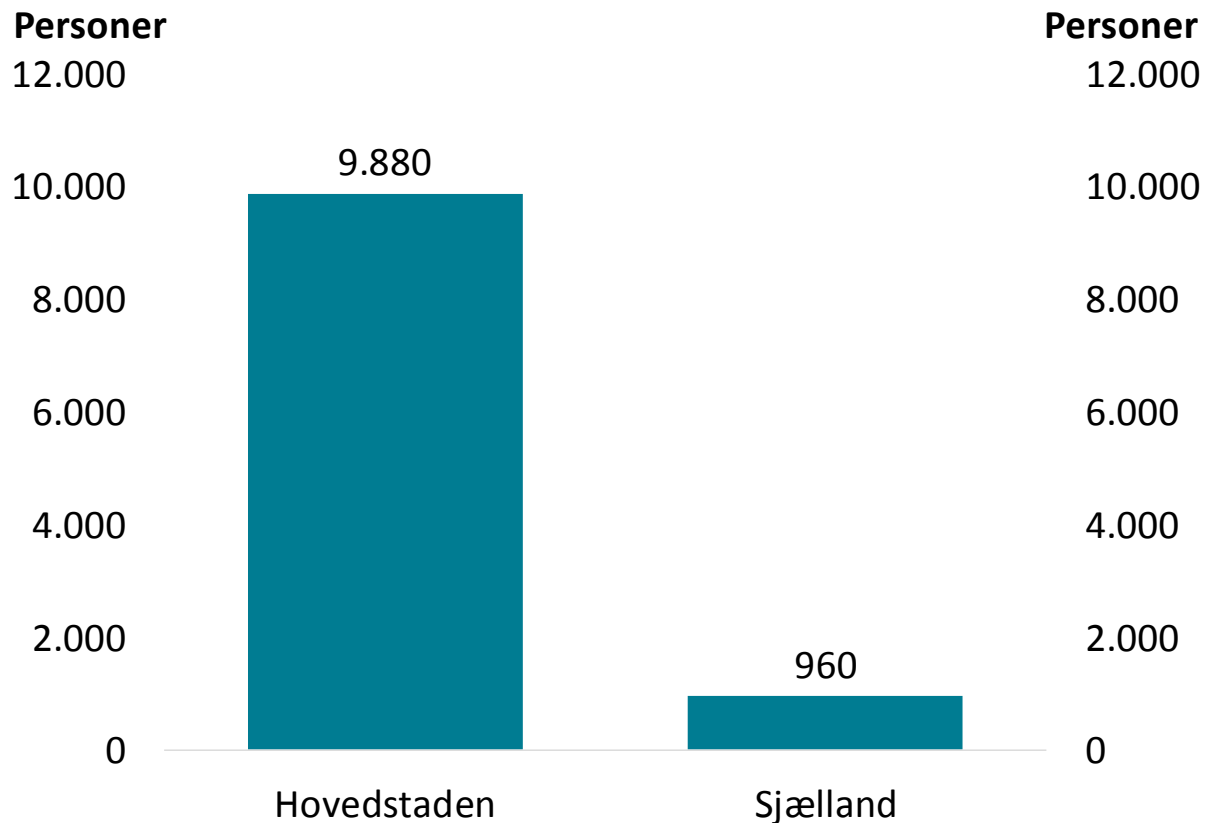
# PROGRAM FOR AKADEMIKERKONFERENCE

- 9.00 - 9.10** **Velkomst** v/ RAR Sjælland, rådsformand Carsten Bloch Nielsen og RAR Hovedstaden, rådsformand Per G. Olsen
- 9.10 – 9.15** **Dagens program** v/direktør Niels Kristoffersen, mploy
- 9.15 – 9.25** **Nøgletal for akademikerledigheden i Østdanmark** v/ *direktør Niels Kristoffersen, mploy*
- 9.25 – 9.35** **Indspil fra Akademikernes Centralorganisation** v/ *Formand Lars Qvistgaard, Akademikernes Centralorganisation*
- 9.35 – 9.55** **Inspirationsoplæg fra work-live-stay southern Denmark** v/ direktør Camilla Høholt Smith
- 9.55-10.00** **Introduktion til workshops** v/ direktør Niels Kristoffersen, mploy
- 10.00-10.10** **Pause**
- 10.10 – 10.55** **Sessioner – runde 1**
- 10.55-11.05** **Pause**
- 11.05-11.45** **Sessioner – runde 2**
- 11.45 – 12.30** **Frokost**
- 12.30 – 13.40** **Paneldebat**
- *Direktør Jacob Eberholst, Københavns Kommune*
  - *Erhvervschef Laila Carlsen, Sorø Kommune*
  - *Adm. Direktør Michael Valentin, Akademikernes A-kasse*
  - *Formand Lars Qvistgaard, Akademikernes Central Organisation,*
  - *Vicedirektør, Jakob Brandt SMV Danmark*
- 13.50 –** **Afrunding på dagen**

# AKADEMIKERLEDIGHEDEN

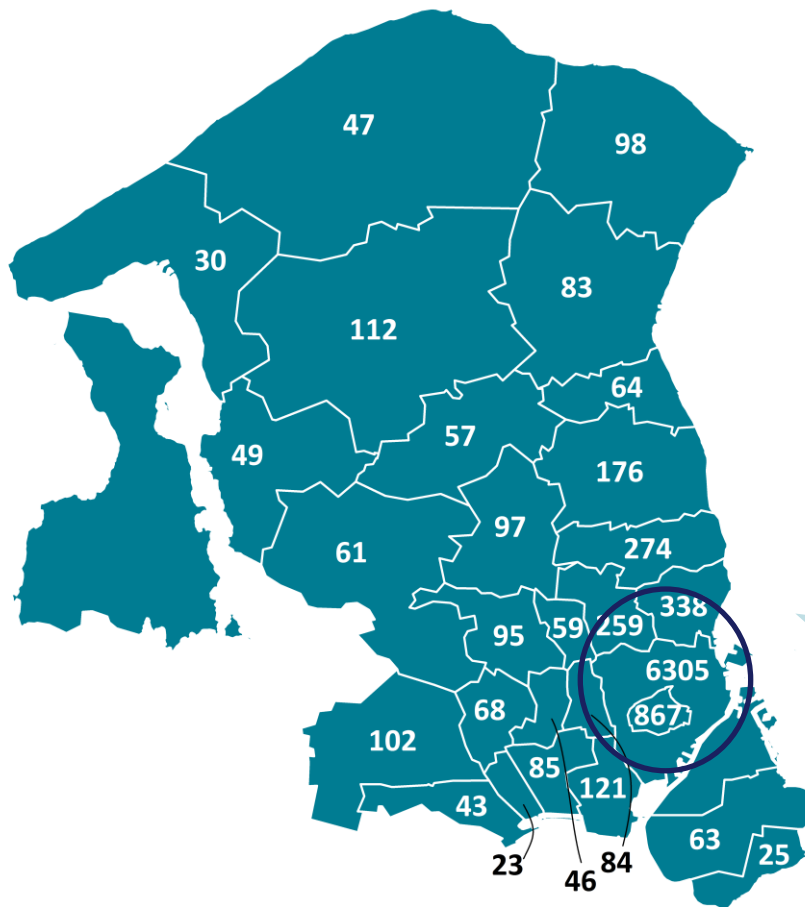


# ANTAL LEDIGE AKADEMIKERE I ØSTDANMARK, AUGUST 2017



I Hovedstaden er ledighedsprocenten for akademikere på 6 pct., mens den er 4 pct. på resten af Sjælland

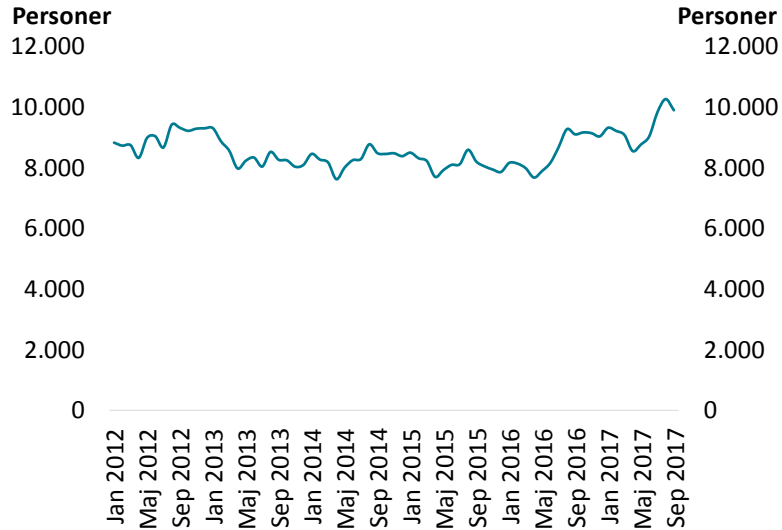
# ANTAL LEDIGE AKADEMIKERE I REGION HOVEDSTADEN, JUNI 2017



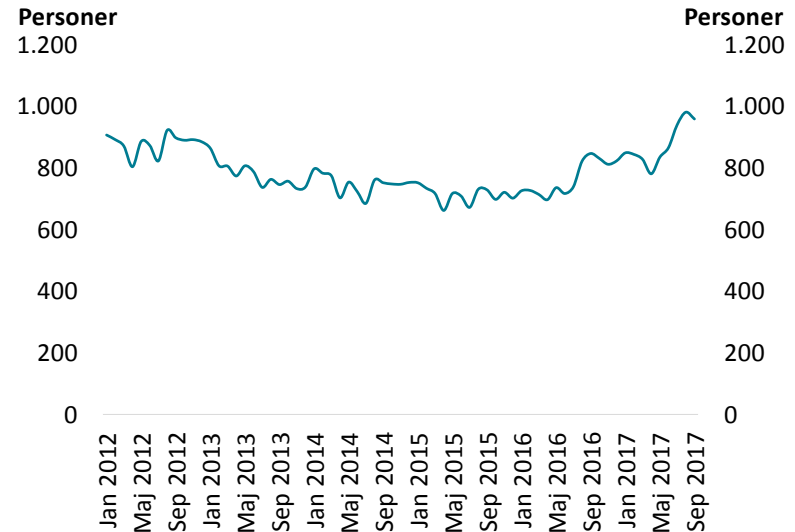
Ca. 2/3 af de ledige akademikere er bosat i København og Frederiksberg Kommuner – i alt 7.172

# UDVIKLINGEN I ANTAL LEDIGE AKADEMIKERE, JANUAR 2012 - AUGUST 2017

## Hovedstaden



## Sjælland



- Antallet af ledige akademikere har ligget omkring det samme niveau de seneste 5 år
- Stigning i 2016 – 2017, som primært skyldes en større afgang fra uddannelser

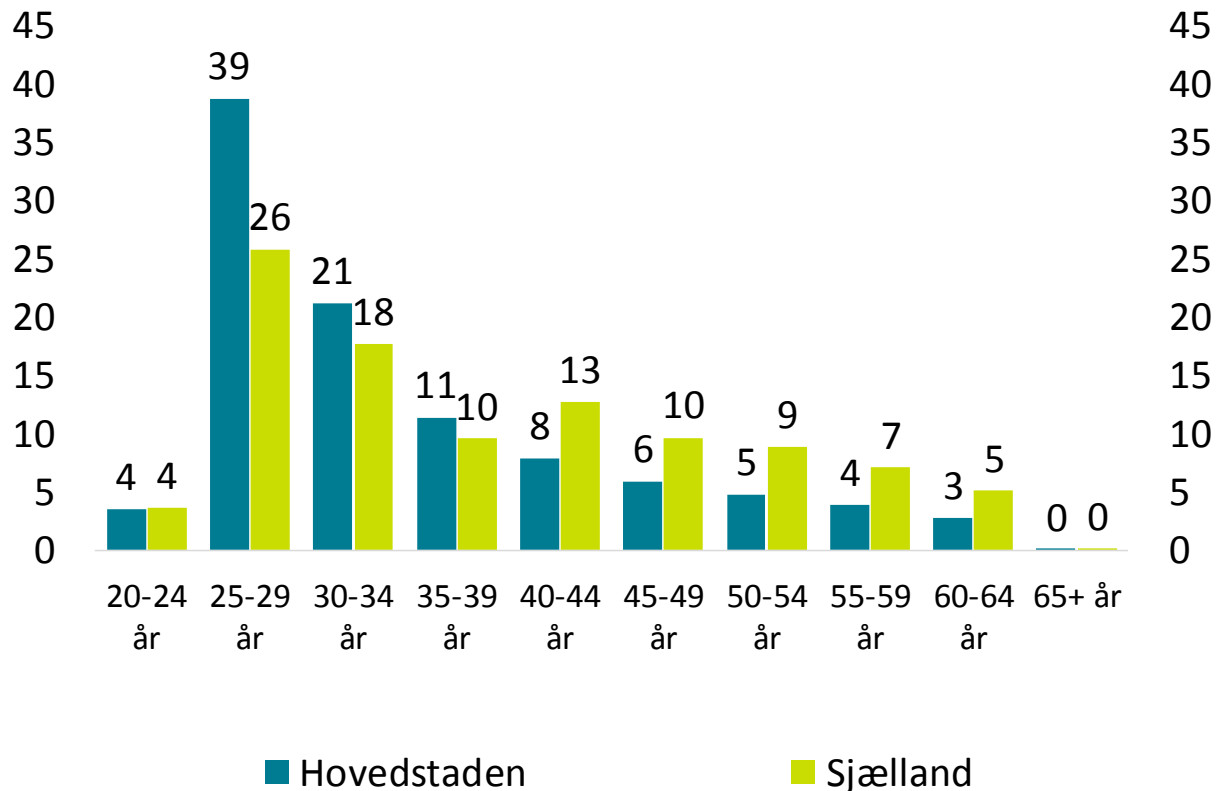
# SAMMENSÆTNING AF AKADEMIKERLEDIGHEDEN



# LEDIGE AKADEMIKERE, I REGION HOVEDSTADEN OG SJÆLLAND, AUGUST 2017

## FORDELT PÅ ALDER

Procent



Procent

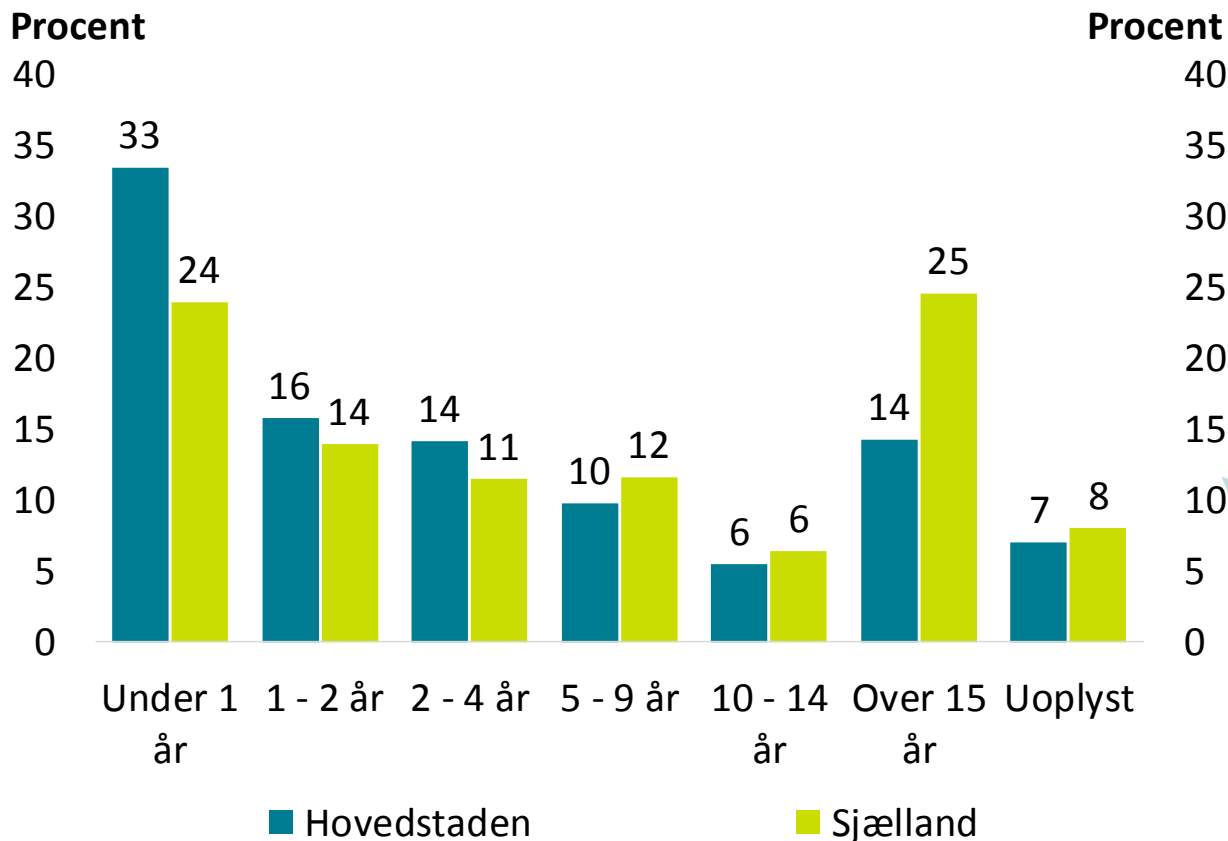
45  
40  
35  
30  
25  
20  
15  
10  
5  
0

Ca. 2/3 er under 35 år i Hovedstaden og ca. 1/2 er under 35 år på resten af Sjælland

I Region Sjælland er over 1/5 over 50 år.



## ANDEL LEDIGE AKADEMIKERE, I REGION HOVEDSTADEN OG SJÆLLAND, JUNI 2017 FORDELT PÅ KANDIDATALDER



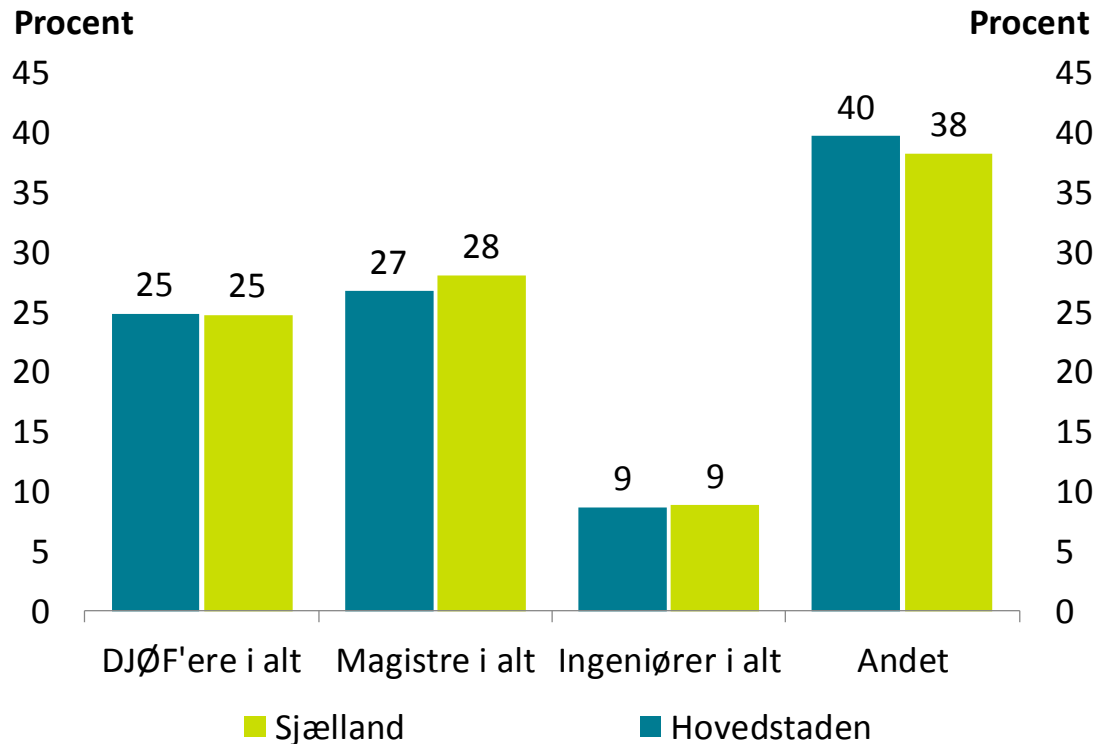
Ca. 1/3 af de ledige akademikere er dimittender

2/3 af de ledige er dimitteret inden for de sidste 4 år

Andelen af ledige dimittender er særlig høj i Hovedstaden

Over 30 pct. af de ledige på Sjælland og 20 pct. i Hovedstaden fik deres kandidat for over 10 år siden

# LEDIGE AKADEMIKERE, I REGION HOVEDSTADEN OG SJÆLLAND, AUGUST 2017 FORDELT PÅ AC-GRUPPER



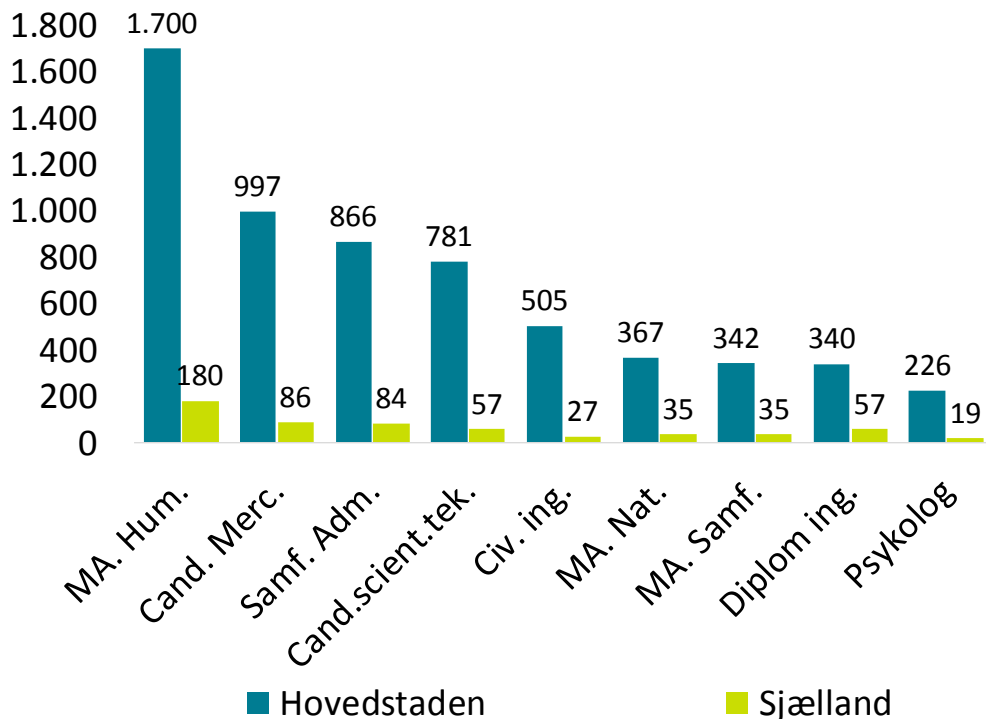
**DJØF:** Jurister, økonomer, samfundsvidenskabelige kandidater

**Magistre:** Universitetsuddannede, særligt naturvidenskabelige og humanistiske kandidater

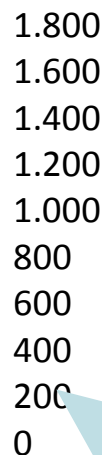
**Ingeniører:** Civilingeniører, diplomingeniører og andre tekniske fag

# ANTAL LEDIGE AKADEMIKERE, I REGION HOVEDSTADEN OG SJÆLLAND, AUGUST 2017 FORDELT PÅ DE 9 UDDANNELSER MED FLEST LEDIGE

Personer



Personer



**MA. Hum.:** Undervisning, formidling, kultur, mv.

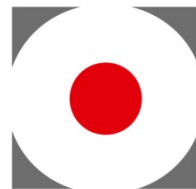
**Cand.Merc.:** Regnskab, økonomistyring, finansiering, marketing, organisationsteori, mv.

**Samf. Adm.:** Administration, politik, organisation, forvaltning.

**Cand.scient.tek.:** Teknologi, bygge- og anlæg, mv.

**Civ. Ing.:** teknologi, naturvidenskab, infrastruktur, kommunikation, mv.

## KORT OM VIRKSOMHEDERNE



## ANTAL VIRKSOMHEDER FORDELT PÅ ANTAL ANSATTE, REGION HOVEDSTADEN OG REGION SJÆLLAND, 2015

	2 til 9	10 til 19	20 til 49	50 - 99	100 eller derover	I alt
Region Hovedstaden	33.502	7.719	5.987	1.746	1.549	50.503
Region Sjælland	15.320	3.628	2.315	701	377	22.341

- Over 2/3 af virksomhederne i Hovedstaden og på Sjælland er små virksomheder med mellem 2 og 9 ansatte

## RESULTATER FRA ANALYSE FORETAGET AF DJØF OG AKADEMIKERNES A-KASSE

- SMV der ansætter en akademiker:
  - har højere værditilvækst end virksomheder, der ikke ansætter en akademiker – 41 pct. over 5 års periode
  - har højere beskæftigelsesudvikling end virksomheder, der ikke ansætter en akademiker – 4,5 flere ansatte over tre år, med ufaglærte og faglærte som de største grupper.
  - har højere overlevelsesevne end sammenlignelige virksomheder, der ikke ansætter en akademiker
- Kun hver femte af de danske SMV'er havde i 2013 en akademiker ansat, og akademikerne udgør knap 8 procent af medarbejderne i SMV

Beregninger viser, at hvis andelen af SMV, der ansætter første akademiker, blev øget med ti procentpoint, ville det betyde 55.000 nye jobs over tre år, heraf 14.000 ufaglærte og 12.000 faglærte jobs

# INTRODUKTION TIL WORKSHOPS



## FIRE WORKSHOPS – FIRE TEMAER

**Workshop 1:** Hvordan får vi flere virksomheder til at tænke i at ansætte akademikere? – og hvordan opdyrker og synliggør vi jobåbninger i virksomhederne, som er målrettet ledige akademikere?

**Workshop 2:** Hvordan gør vi det attraktivt for akademikere at søge job og bosætte sig i Region Sjælland?

**Workshop 3:** Hvordan sikrer vi, at virksomheder og akademikere mødes? –hvordan kan vi omsætte akademikernes kompetencer til virksomhedernes efterspørgsel?

**Workshop 4:** Hvordan gør vi det attraktivt for de små- og mellemstore virksomheder at ansætte en akademiker? - hvordan synliggør vi den akademiske arbejdskraft overfor virksomhederne?



# AFVIKLING AF WORKSHOPS

- De fire workshops indledes med 1-2 kort rammesættende indlæg
- Derefter debat og udvikling af konkrete forslag til, hvad der kan arbejdes videre med i forlængelse af i dag
- Det fremgår af oversigten, hvilke workshops I er tilmeldt i runde 1 og runde 2
- Workshops afvikles i følgende lokaler:
  - Workshop 1: **Plenumlokale (her)**
  - Workshop 2: **Neon**
  - Workshop 3: **Xenon**
  - Workshop 4: **Iron**
- Første runde af workshops starter kl. 10.10