

Synliggørelse af de attraktive akademikere

December 2017

Lars Bo Andersson, lba@djoef.dk, 2988 6748

Hvordan kan det gøres attraktivt for de små- og mellemstore virksomheder at ansætte en akademiker?

> Viden om akademikernes værdiskabelse i SMV'er

(Nedenstående tal er sammenlignet med SMV'er, der ikke har ansat deres første akademiker over en 3 årig periode, Epinions)

- 38% højere værditilvækst siden året inden ansættelsen af akademikeren
- Ansat 4,5 medarbejdere mere
- Større overlevelsesgrad

> Viden om de forskellige tilskudsmuligheder

- Løntilskud – 76,59 øre
- Praktik - 4/8 ugers praktik
- Landdistinktpilotordningen - Virksomheder i landdistrikterne, som har en god idé til et udviklingsprojekt kan søge om midler til at ansætte en kandidat med en videregående uddannelse (fx. Faxe, Halsnæs, Holbæk, Kalundborg, Lejre, Næstved, Slagelse, Sorø, Stevns)

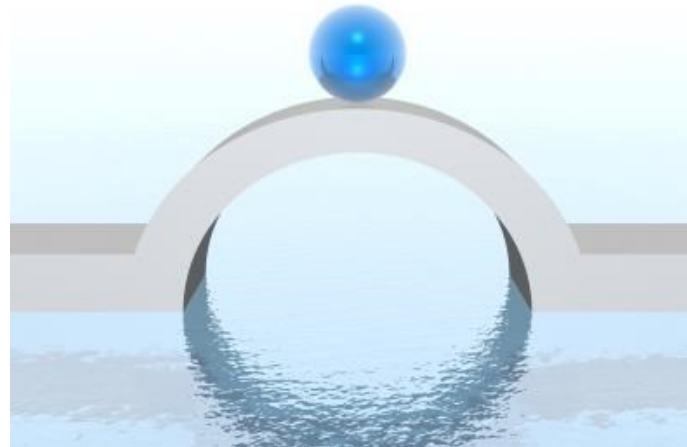
> Viden om muligheden for at ansætte en studerende

- Studentermedhjælp
- Praktikant
- Opgaveskrivning



Hvordan synliggøres den akademiske arbejdskraft overfor virksomhederne?

- Den gode historie om at akademikere bidrager til vækst og overskud skal fortælles via fx case i*
- > Artikler i brancheblade fx Byggeriet
 - > Nyhedsbreve håndværksrådet, SMV, Horesta, DI, DE
 - > Artikler i lokalaviser fx Erhvervsjælland
 - > Debatindlæg fx børsen, Berlingske m.fl
 - > Blogs
 - > SoMe (forbehold)
- > Oplæg hos forskellige erhvervs- og interesseorganisationer
- > Personlige anbefalinger – fra den ene SMV til den anden
- > AC – Akademiker-kampagnen
- > General opsøgende virksomhedskontakt direkte og indirekte



Det skal ligeledes synliggøres overfor akademikere, hvorfor det er så spændende at arbejde i en SMV fx

- > Tæt på ledelsen giver indflydelse
- > Handlerum og kraft – præge udviklingen
- > Stor spændevide i arbejdsopgaverne

Djøf har de sidste 5 år målrettet arbejdet på at få flere djøfere ansat i SMV'ere

Det har vi lært - det virker

- > Personlig relation - opsøgende
- > Klar kommunikation
 - Forstå, hvilke resultater, der skal skabes – lyt
 - Oversæt resultater til kompetencer til relevant og kvalificeret akademiker
 - Nedbryd fordomme og afmystificer
- > Viden om de akademiske arbejdsmarked
 - Du skal viden, hvilken arbejdskraft du formidler
- > Virksomhederne er i centrum
- > Hold hvad du lover
- > Opfølgning, opfølgning, opfølgning



Djøf har de sidste 5 år målrettet arbejdet på at få flere djøfere ansat i SMV'ere

Det har vi lært - det har ikke virket tilstrækkeligt

> www.faamereoverskud.dk

Få mere overskud - i hverdagen og på bundlinjen

Siden 2012 har Djøf hjulpet mere end 1000 små og mellemstore virksomheder med at ansætte en højtuddannet, heraf 400 studerende.
Ring til os i dag, så kan din nye medarbejder begynde om 3-4 uger. Det koster dig ikke noget.

Forside



Anette tager sig både af ISO-certificeringen og julegaver

Overvejer du at ansætte en højtuddannet? Se, hvordan det har givet andre mere overskud



Kontakt os

Vi hjælper dig med at finde den helt rigtige medarbejder - nemt hurtigt og gratis

Det koster mindre, end mange tror

Typisk tjener en højtuddannet medarbejder hurtigt sin egen løn ind. Som en ekstra gevinst kan du teste samarbejdet uden at betale fuld pris.

Det kan en højtuddannet

Måske har du brug for en studerende?

Når de administrative opgaver tårner sig op, kan en studerende ofte være til stor gavn.